

企业家日报

2026年7月6日 星期一
丙午年 五月二十二
今日 8 版
第161期 总第11790期

国内统一连续出版物号:CN 51-0098
邮发代号:61-85
新闻热线:028-87319500
13811660079
全年定价:450元 零售价:2.00元

做中国企业的思想者

支持企业稳岗扩岗政策“两延续一优化”

■ 张晓洁



人社部于近日开展互联网企业云端招聘月活动。

提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出,既能降低用工成本,缓解经营压力,也能够稳定职工队伍。”这位负责人说。一次性扩岗补助政策是促进高校毕业生等青年群体就业的重要举措。通知明确,对招聘毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生、16至24岁登记失业青年的企业和社会组织,签订劳动合同并为其足额缴纳3个月以上失业、工伤、职工养老保险费的,可按每招聘1人不超过1500元的标准发放一

次性扩岗补助。这位负责人说,政策将高校毕业生和登记失业青年作为重点支持对象,通过“真金白银”的补贴,激励企业和社会组织招聘更多青年群体。为强化资金保障,通知明确一次性扩岗补助政策实施条件为上年末失业保险基金滚存结余备付期限在1年以上,备付期限不足1年的省份从就业补助资金支出。提升劳动者技能是解决结构性就业矛盾

的关键。优化实施技能提升补贴政策,就是为了引导劳动者提升职业技能,增强就业稳定性,更好满足企业岗位需求、地区产业发展和市场就业需要。此次政策继续放宽参保缴费年限至1年,将领取失业保险金人员纳入政策受益范围,支持更多劳动者提升技能。“为提升政策的针对性有效性,通知明确取得列入当地急需紧缺职业(工种)目录、职业类与所在企业行业类别一致、数字和绿色职业三类证书之一的参保职工或领取失业保险金人员,可申领技能提升补贴,引导劳动者根据企业岗位需求提升技能,支持产业转型升级,服务实体经济和高质量发展。”这位负责人说。为适应劳动者多样化技能提升需求,通知规定每人每年可享受1次补贴,对取得多项急需紧缺职业(工种)证书的,授权省级人力资源社会保障部门结合实际增加申领次数,累计不超过3次。这位负责人表示,通知还授权各地根据本地产业发展实际和技能人才队伍建设需要,在确保基金安全的前提下探索“证岗相适”情形,让更多劳动者得到政策支持,切实增强就业竞争力。(转自新华网)

大湾区抢抓人才红利向未来

■ 刘斐 刘开雄

促进人才成长与产业升级同频共振,将投资于物与投资于人才紧密结合,深度挖掘高质量发展新动能。今年4月13日,《横琴粤澳深度合作区支持人才高质量发展若干措施》及配套实施细则正式发布,加快推动粤港澳大湾区高水平人才交流合作,共建面向世界的人才高地。广东省人才工作局副局长张强宇表示,广东不仅大力延揽国际高端科创人才、培养大批产业科技急需紧缺人才,还携手港澳深入开展人才交流合作,包括搭建人才合作协调机制、加强人才联合培养、畅通要素流动渠道等。“量”的积累为“质”的跃升筑牢基石。如今,粤港澳大湾区正加速融通人才链、产业链与生活链,抓紧储备能够参与全球科技竞争与治理的领军人才。放眼未来,横琴、前海、南沙、河套这些平台会成为面向世界的人才“会客厅”,在高质量发展中迸发更强劲的增长动力。(转自新华网)

从“要我精益”到“我要精益”

——记西昌钢铁厂精益管理的“质变”之路

■ 本报通讯员 赖世怀 邓洪

2026年以来,攀钢集团西昌钢铁厂以“深推精益、提质降本、全员改善、单元创优”为主旨,锚定“系统统筹、融贯协同、专岗直管”三大方略,推动精益管理从被动执行向主动改善深度转变。今年上半年,全厂累计改善提案4491条,月提案量从年初391条跃升至4月1395条;全员参与率从13%攀升至33%;累计降本1.36亿元,超奋斗目标840万元……一串串攀升的数据,折射出这座钢铁厂以精益深度赋能经营实效的坚实步伐。

系统统筹 闭环管控打通全链条

精益管理不是零敲碎打,而是体系作战。该厂搭建起“周跟踪、月通报、季复盘”的闭环管控模式,形成课题攻坚、提案改善、标准落地、文化浸润的全链条管理体系。在课题推进上,该厂积极配合顾问老师梳理公司级课题5项、厂级课题11项,实行周跟踪、动态更新、滞后挂牌督办。目前已有5个课题提前结项,其余11个正在稳步推进,其中《高炉除尘节能改造》项目获得爱波瑞专家点名表扬。在提案管理上,4月5日连续实现审核“零超期”,三星级提案达95条,量质齐升。

“以前精益任务是‘上面推一推、下面动一动’,现在是周周有跟踪、月月有通报、季季有复盘,责任到人、奖惩到岗。”通过“赛马”机制与考核强挂钩,各作业区排名公开透明,形成了比、学、赶、超的浓厚氛围。同时,该厂着力破除模块壁垒,推动改善氛围、提案数量、课题推进、现场

专岗直管 压实责任激发全员力

精益管理归根结底是人的管理。该厂配齐专职岗位,压实责任,推动全员从“要我精益”到“我要精益”深刻转变。在机制设计上,该厂出台《精益工作推进管理办法》,对改善提案、课题攻关、精益单元、SOP编制、人才认证等逐一明确奖惩标准。有效提案按10元/条奖励,未完成月度指标扣发10元/条;通过公司一星认证的作业区一次性奖励3000元,二星认证奖励5000元。清晰的正负激励让参与职工“干得好有甜头、干不好有压力”。在能力建设上,该厂设定精益骨干25名,全员参与率超60%的年度目标。目前参与率已从13%提升至33%,课题参与度与积极性显著提升。科级以上干部人人带课题,“一把手”讲精益管理常态化。 [下转 P2]

互联网企业集中释放超20万岗位

据新华网报道,记者日前从人力资源社会保障部获悉,为期一个月的互联网企业云端招聘月活动已于近日开展,超5000家互联网企业集中释放超20万个就业岗位。各地深入走访互联网企业,摸清岗位空缺情况,动态更新招聘信息。例如,浙江瞄准具身智能、智慧物联等新兴领域,归集千余个高质量就业岗位;江西九江市深耕

短视频传媒、电商运营等赛道,发布数据标注、设计剪辑等热门岗位。不少互联网企业集中发布招聘资讯和岗位信息。例如,京东集团释放就业机会2.5万个,覆盖技术服务、销售顾问等多类岗位;腾讯发布招聘需求8000余人,涵盖AI算法、高性能计算等技术研发岗位;字节跳动提供约7000个岗位,涵盖大模型应

用、AI搜索等前沿技术领域以及综合运营管理等多方面;美团招聘6000人,涵盖技术、产品等百余种岗位。活动中,各地运用AI、大数据等新技术,开展“沉浸式直播”、会场巡播等直播带岗活动,助力青年人才与企业精准对接。同时,将政策宣讲、就业指导等服务融入招聘活动,将就业服务链条延伸至社区、高校。(张晓洁)

湘企扎堆登陆港股 借力国际资本开启全球化进阶之路

■ 唐小晴

近期,香港资本市场迎来密集的“湖南声音”。继红星冷链、鸣鸣很忙、可孚医疗相继登陆港交所后,7月2日,智能硬件出海龙头安克创新正式挂牌港股,标志着湖南“A+H”两地上市企业扩容至5家,全省在港上市企业增至15家。从传统产业到新兴赛道,湘企扎堆赴港上市已成风潮,这波上市热潮不仅是企业个体的融资突围,更是湖南实体经济拥抱全球化、资本市场提档升级的真实缩影。

梳理近两年上市版图,湘企赴港上市呈现行业广、动能新、质地优的鲜明特征。2025年以来,蓝思科技、希迪智驾率先登陆港股,覆盖智能制造、智慧出行领域;2026年开年,冷链供应链龙头红星冷链、国民零食品牌鸣鸣很忙接连敲钟,其中鸣鸣很忙上市首日大涨超88%,市值突破952亿港元,创下亮眼资本市场表现。随后,医疗器械企业可孚医疗、消费电子龙头安克创新陆续登陆,新能源材料企业湖南裕能也启动港股IPO筹划。

记者发现,目前,湖南在港上市企业已形成多元产业矩阵,涵盖高端制造、新能源新材料、医疗器械、消费零售、冷链物流、跨境电子等核心赛道,其中中联重科、时代电气、蓝思科技、可孚医疗、安克创新五大企业实现“A+H”双平台布局,成为湘企国际化发展的标杆梯队。传统实业与新兴科创企业双向奔赴,彻底打破以往湘港上市企业以传统产业为主的单一格局,折射出湖南产业结构迭代升级的新态势。

实际上,湘企集体“闯关港股”,绝非偶然,而是政策赋能、市场需求、战略升级三重因素叠加的必然结果。从资本属性来看,香港作为全球核



7月2日,安克创新正式登陆港交所。

心资本市场,拥有国际化估值体系、成熟的境外投资者资源与灵活的融资机制,是内地企业出海的最优跳板。相较于A股,港股对科创企业、新消费企业、出海型企业的包容度更高,无过度盈利门槛限制,更适配湖南一大批成长型科创企业、新兴实体企业的融资需求。同时,港股平台可助力企业打通境外融资渠道,规避单一资本市场风险,为海外布局、技术研发、跨国并购提供充足资金支持。

针对企业自身发展维度而言,全球化布局已成湘企突破增长瓶颈的核心战略。2023年至2025年,安克创新营收从175.07亿元攀升至305.14亿元,产品销往180多个国家,吸引相关优秀企业进入湘江新区集聚,强力拉动长沙电子信息产业集群提质升级,见证长沙出海企业逐步走向品牌全球化的进程。

此番,安克创新深耕全球消费电子市场,依托港股平台进一步提升国际品牌影响力,亦能够精准对接硬科技长线资金,适配安克创新AI、储能、具身智能的高端转型叙事,为其全球化战略与技

术迭代提供资本支撑。不过,也有声音称,布局前沿科技赛道需要消耗大量资金,用于研发迭代、市场拓展及供应链升级。

另一方面,可孚医疗借助“A+H”双平台,持续整合欧美、东南亚市场资源,加速全球化医疗产业布局;湖南裕能瞄准全球新能源产业红利,拟通过港股上市拓展海外供应链与客户体系。对湘企而言,赴港上市早已不止“融资”单一诉求,更是标准化治理、国际化品牌、全球化市场的全方位升级。

值得一提的是,在区域政策层面,湖南持续深耕湘港金融合作,全力推动优质企业“走出去”。近年来,湖南持续完善企业上市培育梯队,重点扶持专精特新、智能制造、跨境出海类企业,搭建湘港资本对接桥梁,为企业赴港上市提供政策辅导、流程保障、资源对接全链条服务。依托香港联通内地与全球的枢纽优势,助力本土优质实体对接国际规则、接轨全球市场,让更多湘企从“湖南本土企业”成长为“全球化企业”。 [下转 P2]

强制性国家标准七月一日起实施

1.5,形成由高至低的梯度管控要求。

针对包装层数冗余问题,该标准以内件物品易损、易碎防护需求为核心判定依据,将快件内件划分为两大类、25个细分品类,差异化设定2层、3层、4层三档包装层数管控限值,兼顾包装轻量化与寄递安全要求。

针对胶带过度缠绕问题,该标准对封箱胶带采取宽度、长度双重量化管控,统一规定快速封箱胶带宽度不得超过45毫米,同时以包装箱长宽高之和为基准,划分三个尺寸区间,建立胶带使用长度分级倍数模型。箱体长宽高总和且不大于700毫米、大于700毫米且不大于1000毫米、大于1000毫米且不大于3000毫米时,分别对应3倍、4倍、5倍的胶带使用上限。

《限制快递过度包装要求》强制性国家标准的实施将为规范快递行业包装操作提供指导,明确快递绿色包装的底线,并为相关监管工作提供关键依据。(中新)

责编:方文煜 版式:黄健
企业家日报网: www.zqceo.cn 电子版: www.entrepreneurdaily.cn
官方微博: http://weibo.com/jrwb 投稿邮箱: qb490@sina.com

本报出版质量监督公告
为提高本报出版质量,欢迎广大读者及社会各界人士对本报编校质量进行监督。发现编校差错,及时向报社举报。
联系方式: 电子邮箱: cjb490@sina.com
电话: 028-87325242
企业家日报社编辑部

雁门金波 千年醇香
李牧守关·黄酒犒军
销售热线: 0350-5220099
制造商: 山西四达雁门金波酒业股份有限公司 厂址: 山西省忻州市代县城西工业园区