企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2025年12月19日 星期五 理论版投稿热线:18583697193 约稿邮箱:qyjrbllb@163.com 编辑:周君 美编:鲁敬

企业破产处置中府院联动工作困境及其对策

■ 高明

破产是通过对债务人偿债能力的否定,使资不抵债、丧失市场竞争力的主体有序退出市场的机制。破产问题具有社会性,破产事务处理涉及工商登记、金融征信、社会保障等领域,需要政府与法院协调联动,形成合力。

最高人民法院发布的《全国法院破产审判工作会议纪要》强调要“完善破产重整企业识别、政府与法院协调、案件信息沟通、合法有序的利益衡平四项破产审判工作机制”,首次从国家层面提出建立破产案件审理过程中的“府院联动”机制。随着我国破产制度由政策性模式向市场化、法治化纵深推进,对破产行政事务管理的需求日益成为制度运行的内生性要求。为此,我国地方积极探索以府院联动机制来挽救企业或使其有序退出市场。但目前我国破产府院联动效果不佳,主要存在以下问题。

第一,个案联动。其一,目前的府院联动一般不是在制度层面按照确定的规则统一运行,多以法院和相关行政部门围成“临时协调小组”,或召开“一事一议”的专题会议、座谈会议、联席会议等临时性、碎片化方式呈现;其二,相关法律规范零散、内容不全面且不够清晰具体,在实务中因案而异、因地而异,不确定性较大。

第二,形式联动。许多地方政府印发了破产府院联动机制的相关规范性文件,但这些文件普遍存在效力层级低、机构设置虚化、机构职责过于原则、合作协调规程缺失等问题,导致部门之间出现“联而不”“动力不足”的现象。

为此,我国有必要设立综合性和专门性机构,专门负责破产事务管理,解决目前破产府院联动困境,创新破产事务管理方式,具体措施如下。

第一,在全国统一的破产事务管理机构设立前,应当在地方进行广泛试点,将破产事务族入政务服务、社会联动等治理格局,提升破产事务办理效率,为破产事务处理打下坚实基础;同时,根据各地经济发展水平、产业结构,积累符合地方特点的破产事务管理经验。我国地方有一些尝试,如深圳市破产事务管理署作为中国首个破产事务管理机构,下设于深圳市司法局;温州市破产事务管理处依托市司法局设置;厦门市破产事务管理机构由厦门市政府管理。但仍有待进一步扩大试点工作布局,有条件的地区可能实现全面覆盖。

第二,对于全国性破产事务管理机构的设置,学界有不同观点。有学者主张降级设置破产事务管理机构,加破产管理局可作为国务院直属的政府部门;也有学者认为,因破产管理机构属于专业化程度高、管理范围窄的机构,将其定位为部委或直属机构管理的国家机关效力稳妥,如国家破产管理局可作为司法部代管的国家局加以设局。

第三,未来我国破产事务管理机构要成为审判活动的协同者、公共服务的提供者、事务办理的统筹者和制度运行的守护者,持续完善金融税务监管、跨区域信息查询、破产管理人监督管理等配套制度,防范和打击逃废债行为,加强破产文化建设,形成“党委统一领导、政府牵头负责、法院和有关部门各司其职、联动高效”的破产事务共治工作格局,助力我国健全优胜劣汰的市场化退出机制。

(作者单位:中共北京市委党校)

产学研协同视角下海洋生物技术商业化策略研究

■ 贾世刚

海洋经济已成为全球经济增长的全新动力源泉,海洋生物技术凭借其在资源利用与生物医药等领域的应用潜力,受到产学研各层面的广泛关注。产学研相关主体在技术研发、资源配置与市场拓展等方面各具优势,通过协同发展可充分释放海洋生物技术的商业价值,推动产业向高附加值方向持续迭进。

一、校企联动破壁垒,技术落地促转化

校企联动的核心在于破除产学研各主体间的信息壁垒、资源壁垒与利益壁垒,借助协同机制推动海洋生物技术从实验室研究阶段顺利迈向产业化应用阶段。该模式以需求为导向,整合高校的科研优势与企业的产业化能力,构建涵盖技术研发、中试与市场化的完整闭环体系,实现科研价值与市场价值的双向有效落地。

可搭建校企共建的海洋生物制造联合实验室。高校提供科研场地与专业人才团队,企业投入先进的生物工程装备,采用技术成果作价抵偿设备投入的方式降低高校研发成本。实验室聚焦海洋生物活性肽、功能性多糖等高值化产品研发,构建“项目共研+人才共育”机制,高校研究生可全程参与企业中试流程实训,企业技术人员同步参与高校基础研究环节。双方明确技术成果转化的利益分配规则,将实验室研发的核心技术优先在企业中试转化,再逐步推向市场,打通从技术研发到产品落地的关键环节。

二、资源整合筑基底,市场导向拓赛道

资源整合是海洋生物技术商业化顺利推进的基础支撑,需从资源部分散格局,全面统筹海洋生物种质、基因与设备等核心资源。以市场需求为核心导向,调整研发与产业化方向,拓宽高附加值应用赛道,实现资源配置效率与市场适配性的双重提升。

可依托国家海洋水产种质资源库体系,整合区域内高校、科研院所及企业的海洋生物种质资源,构建统一的资源共享平台。该平台梳理市场需求数据,重点关注海洋功能食品、绿色养殖技术等热门赛道,针对性整合南极磷虾、�等色种质资源,由平台牵头组织产学研主体共同研发高附加值化开发,依据市场对精准营养、绿色环保的需求调整研发方向。例如,针对心脑血管健康需求开发藻虾油精准营养产品,同时制定资源开发的行业标准,推动整合后的资源向产业端倾斜,形成“资源整合—需求匹配—赛道拓展”的完整链路。

三、政策赋能强支撑,成果迭代提价值

政策赋能通过构建系统性支持体系,为海洋生物技术商业化提供制度保障,同时引导产学研主体依据市场反馈推动技术成果迭代升级,持续提升成果的商业价值与市场竞争力,实现政策支撑与成果迭代的良性互动。

可出台海洋科技创新专项政策,设立成果迭代专项补贴,对完成技术升级的产学研联合体给予资金支持。政策明确要求企业收集市场端产品使用反馈,高校与科研院所依据反馈反馈开展技术迭代,如针对海洋防污涂层产品在环保性、耐用性方面的短板,校企联合优化涂层配方与制备工艺。同时,要搭建政策对接平台,为产学研主体提供专利申报、市场准入等全流程指导;将政策补贴与成果迭代效果挂钩,规定迭代后的技术成果需通过第三方市场价值评估,确保技术升级真正提升产品市场占有率与附加值。为推动政策赋能落地,需构建动态评估机制,定期调研产学研主体的政策适配情况,对于迭代周期较长的核心技术,可适度延长补贴扶持周期,降低产学研联合体的研发试错成本,推动政策红利精准转化为技术成果迭代的动力。

四、结语

产学研协同为海洋生物技术商业化构建了多元联动的发展架构,从主体协作、资源整合到政策支撑,形成技术转化的完整闭环。未来,随着协同机制不断完善,海洋生物技术将突破产业化瓶颈,在海洋经济体系中释放更大价值,助力海洋产业实现高质量发展。

(作者单位:青岛海御生物科技有限公司)

企业如何以“确定性”的文化应对“不确定性”的市场

■ 蒲靖逸

面对复杂多变的市场环境,企业亟待构建坚韧的组织文化,以内部管理的确定性应对外部环境的不确定性。这需要从以下三个维度着手。

一、锚定价值“压舱石”,让战略执择有据可循

企业核心价值观必须从理念转化为行动准则,具体做法和论证如下:

一方面,将企业核心价值观转化为“决策过滤器”。企业核心价值观,如“客户至上”“诚信守约”等必须成为关键决策时的刚性标准。实操路径:建立“价值观评审会”机制,在重大决策时评估方案与企业核心价值观的契合度,对违背企业核心价值观的行为拥有一票否决权。

另一方面,在绩效体系中为企业核心价值观“标价”。员工的行为导向最终取决于企业评价与奖惩体系。如果企业鼓励创新,却严厉惩罚因创新带来的“合理失败”,那么创新文化必然无药。实操路径:实施“价值观积分卡”,将企业核心价值观分解为可量化行为指标,并纳入绩效考核体系,权重建议不低于20%,让践行文化者得实惠。

二、构建人才“生态圈”,让组织能力自主迭代

企业应创新人才管理机制,激活组织活力,具体做法和论证如下:

一方面,从“能力匹配”到“文化契合”的招聘革新。招聘人带来的不仅是成本损失,更是对文化的稀释与破坏。技能可以培养,但价值观的深度契合更为关键。实操路径:推行“多对多”沉浸式面试,通过模拟工作场景,考察候选人与企业文化的契合度,从源头上确保“同道者”。

另一方面,打造“内部项目市场”,激活人才存量。许多企业抱怨缺乏创新人才,实则人才常在,只是被僵化的组织架构所束缚。实操路径:搭建内部“任务悬赏”平台,员工跨部门自由组队攻克难题,形成内部创业生态,打破组织壁垒。

三、营造心理“安全区”,让创新活力充分涌流

在不确定的环境中,试错是不可避免的。如果组织充满“惩恨”文化,员工因害怕失败而不敢尝试,企业将失去所有学习和创新的机会。具体论证与做法如下:

一方面,领导者主动示范“可控失败”。心理安全感不会凭空产生,它始于领导者的言行。实操路径:定期举办“失败复盘会”,由高管带头分享失败案例,聚焦经验学习而非责任追究。

另一方面,建立最小化可行产品的决策机制。对于创新想法,避免冗长论证和追求完美,转而采用快速验证、小步快跑的策略。实操路径:设立创新种子基金与快速决策通道——任何员工提出创新构想,只需完成一份简单的“机会简报”,即可申请一笔小额种子基金,并在两周内获得一个由跨部门中层管理者组成的“创新委员会”的评审,通过后,即可获得资源开展最小化原型测试。

(作者单位:中共湖南省委党校)

网络微短剧行业审计风险防范措施研究

■ 杨小曦

网络微短剧作为近年来快速崛起的数字文娱产业新兴形态,转行业用户碎片规模持续往大、短视频相关企业已形成盈亦呈现改年增长的态势。因此,深入研究网络微短剧行业的审计风险及其防范策略,对提升该行业的审计监督服务能力具有重要意义。本文依据审计风险模型“审计风险=重大错报风险×检查风险”,对网络微短剧行业相关企业的审计风险进行识别分析,并提出相应的防范措施。

一、网络微短剧行业的概述及特征

1.网络微短剧行业的概述

网络微短剧指单集时长从几十秒到十五分钟,有着相对明确的主题和主线、较为连续和完整的故事情节的剧集。其以短短几十秒到十几分钟的时长,集中制造剧情冲突、矛盾及转折,快速吸引用户注意力,涵盖影视剧与网络小说的各类题材,精准适配快节奏生活下大众的碎片化娱乐需求。《中国网络视听发展研究报告(2025)》显示,截至2024年12月,我国微短剧的用户规模达6.62亿人,使用率为59.7%。

2.网络微短剧行业的特征

第一,网络微短剧的制作成本与收益核算较为复杂,因此确保收入确认的时点和金额准确,是企业面临的重要挑战之一。第二,网络微短剧行业监管严格,相关政策规范不断完善,这无疑增加了审计的核查难度。第三,行业发展势头迅猛,市场规模持续扩张,用户规模稳步增长,对传统审计方法形成冲击,同时也大幅增加了审计工作量。

二、网络微短剧行业审计风险的识别

1.财务报表层次重大错报风险的识别

网络微短剧行业的财务报表层次重大错报风险,主要与政策监管风险、信息系统应用风险相关。其一,政策监管严格引发的风险。广电总局于2025年发布的《关于进一步统筹发展和安全促进网络微短剧行业健康繁荣发展的通知》强调,加强网络微短剧播出内容、平台引流等方面的监管,落实微短剧先审后播等制度。政策监管收紧会直接影响内容生产的制作与播出进度,进而影响企业收入。在此背景下,管理层可能存在虚增收入的舞弊动机,进一步影响财务报表质量。其二,信息系统应用带来的风险。网络微短剧平台主要依赖实时传输的用户付费记录、有效观看时长、点击量、广告曝光量等数据,确认会员收入、广告收入等。若企业信息系统在设计、运营及维护环节存在漏洞,易导致数据失真,进而影响财务报表的真实性与准确性,引发财务报表层次的重大错报。

2.认定层次重大错报风险的识别

其一,收入认定存在高风险。网络微短剧行业的收入确认时点与金额,主要取决于复杂的业务模式,涵盖用户订阅、广告曝光、内容电商联动分成等多种收入形式。多样的业务模式与支付方式,增加了收入确认的难度,进而可能影响财务报表的准确性。其二,无形资产认定存在高风险。网络微短剧无形资产的资本化判断标准具有较强主观性,易影响无形资产的确认准确性;此外,网络微短剧的内容会随性直接关联无形资产价值,若内容未符合广电总局“白名单”制度及发行许可要求,可能导致无形资产发生减值。

3.检查风险

审计人员胜任能力不足是主要的检查风险。由于网络微短剧行业业务模式复杂,审计人员不仅需扎实掌握财务专业知识,还需深入了解行业业务相关知识。此外,当前审计人员仍较多依赖人工核查,对数字化审计工具的应用程度不足,难以通过技术手段高效识别财务数据造假问题,进而增加了审计检查风险。

三、网络微短剧行业审计风险的防范措施

1.精准掌握网络微短剧行业政策

近年来,广电局以及时对网络微短剧的内容导向、制作质量及价值引领等方面,出台了更具针对性的规范要求。审计人员需持续学习行业相关政策,实时跟踪广电总局在内容合规、备案审核、价值导向等方面的政策变化,提前预判管理层可能存在的舞弊风险,如通过虚假授权文件虚增IP价值、篡改信息系统数据虚增收入、违规将费用资本化调节利润等,确保审计工作全面覆盖政策合规性与财务真实性双重审计目标。

2.助力企业完善信息系统内控

建立完善的内部控制系统,能够通过规范业务流程、保障数据真实、防范舞弊风险,从源头降低企业重大错报概率,为审计工作提供可靠基础,进而有效规避审计检查风险;而薄弱的内部控制环境,可能诱发管理层及内部人员的舞弊倾向。首先,针对多渠道分账差异问题,推动企业搭系统专属模块,通过自动化核算与分级权限设置规范业务流程。其次,应对海量数据会员流量,强化系统加密、追溯及校验功能,保障数据安全与准确;同时,推动企业整合业务与财务数据,实现环环相控,引入智能算法提升内控管理效能。

3.培养复合型审计人才,搭建审计数字平台

网络微短剧行业审计业务模式复杂,不仅多渠道收入确认难度大,无形资产确认亦涉及大量主观判断,审计人员须具备相应的专业知识与综合能力,才能对复杂的运营模式进行有效评估,保障审计工作质量。因此,一方面需着力培养兼备审计专长、精通行业业务、具备信息技术素养的复合型审计人才;另一方面需搭建业审一体化数字平台,整合财务、业务、内控等核心系统数据,实时抓取最新信息,提升审计工作的效率与准确性。

四、结语

网络微短剧行业的快速发展与新技术的广泛应用,对审计方法和策略提出了持续迭代升级的要求。本文对网络微短剧行业可能存在的审计风险及相关防范策略进行了深入探讨,希望能为该领域的审计实践提供理论支撑与实操参考。

(作者单位:辽宁对外经贸学院)

柴里煤矿:“硬核节电”管理推动矿井逆势突围

■ 本报通讯员 刘光贤 李贤 贾晓晓

“我们通过实施‘18项节电硬措施’,今年以来电力商品煤单位成本同比下降6.23%。”日前,在山东能源枣矿集团柴里煤矿机电调度中心,机电管理部副部长张国强指着大屏幕上实时跳动的数据介绍道。这组数据的背后,是柴里煤矿面对煤炭市场下行压力,坚决贯彻“聚焦降本增效、深挖内潜提质”要求,以系统化、精益化节电管理推动矿井逆势突围的生动实践。

系统诊断 打出节电“组合拳”

“过去一提节电,就是随手关灯、减少待机,现在我们是从系统运行、设备效率、生产组织上全面优化。”柴里煤矿矿长苏林在四季度工作会上强调。

该矿将节电工作纳入“技术管理+经济运行”双体系,建立“系统诊断—能效对标—优化提升”闭环机制。

今年以来,全矿累计用电量同比节约539.57万度,电费支出节幅达8.58%。“我们不仅看总电量,更看吨煤电耗和峰谷平结构。”机电管理部部长靳昌琴表示。

通过精准执行“避峰填谷”,该矿优化用电时段配置,实现创效近70万元。

技术升级 老系统焕发新能效

在主通风系统,柴里煤矿将西风机原有大功率风机更换为高效节能新型风机,改造后每月节电费用显著降低。“风机效率提升了,噪声也小了,运行更稳定。”通风监测工区党支部书记谢国徽介绍。在排水系统中,严格执行“跨峰运行”,水泵运行时间精准避开尖峰时段,实现月度电费节约。在辅助运输方面,3部架空乘人装置全部实现“有人运行、无人停止”自动化模式,每日减少无效运行时间约2小时。

值得一提的是,主副井提升系统通过技术革新实现了“不停机节电”。以往人工检查钢丝绳需频繁启停设备,电耗高、故障多。该矿创新引入便携式钢丝绳无损检测装置,实现了检查期间设车连续运行。“以前检查一根绳子要停二十几次,现在一次都不停,既省电又安全。”机电工区主管技术员张恋表示。此举不仅提升了检查精度与效率,每年还可节约电费上万元,成为“技术节电、智慧运维”的典型实践。

机制保障 节电从“软约束”变“硬指标”

“我们现在是‘班统计、日分析、周预警、月考核’,节电情况和区队工资直接挂钩。”调度室主任戴成东说。该矿将节电指标分解到各采掘头面、运输线路和洗选环节,实行“用电考核与工资结算挂钩”机制,倒逼各单位主动优化运行方式。

今年以来,通过提高小时入洗量、减少设备空转,洗选环节实现节电数万度。

“四季度我们将继续深化‘18项节电硬措施’,推动节电工作从‘被动执行’向‘主动优化’转变。”谢国徽表示。柴里煤矿将以“系统更优、设备更智、管理更精”为目标,持续推进主运输集中化、排水自动化、通风高效化,力争全年节电效益再上新台阶。

“节电不仅是省钱,更是提效。”综掘一区职工张师傅感慨地说,“现在大家都有了‘度电必省’的意识,这才是企业渡难关的真本事。”

中煤三建宝兴源项目部智慧矿建管理无死角

■ 本报通讯员 李继峰 谭宇辰

在地层深处,如何实现安全管理的无死角、生产操作的全程可追溯?作为中煤三建集团“智慧矿建”示范单位,三十余工程处宝兴源项目部通过构建全覆盖的视频监控系统与数据管理体系,成功将井下作业现场变得透明可视,不仅实现了井下作业的透明化管理,更在人与技术的良性互动中,促进了职工行为规范化与工程质量持续提升。

现场透明化,重塑作业行为。在宝兴源项目部,57处高清防爆摄像头构建的全域可视网络,让每个主要操作作业全程处于“电子眼”的视域,这种透明化管理,悄然改变着职工的工作习惯。“现在完成每个操作环节,都会自然而然地多一分认真。”掘进班组长陈明表示,“因为大家都知道,每一个动作不仅关乎安全,也被完整记录,啥时间都忘不得。”

这种“被头下”的作业自觉带来了明显成效。据项目部质量验收统计,自视频管理系统全面运行以来,支护工程质量得分环比上升12%,巷道成形质量优良率稳定保持95%以上。“在电子眼的注视下,规范操作已成为职工习惯了,‘项目部党支部书记庞小合说,“职工安全和工程质量都更有保障了。”

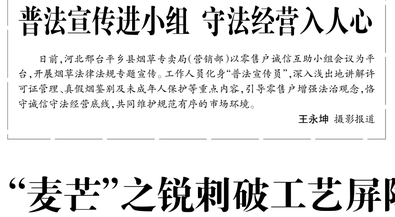
月前,项目部井下综掘机突发故障。与传统处理流程不同,当班队长使用防爆手机,将故障点实时画面面对步骤至地面调度中心与千里之外的设备厂家。一场跨越空间的“云端会诊”随即展开。在地面指挥与专家远程研判下,故障被精准定位为“主泵内泄”,并依据预案迅速排除,全程仅用时一小时,最大限度减少了停产时间。

“这双‘数字眼睛’打破了时空,让专家技能无需亲临即可直达现场。”项目部经理毕洋洋表示。

操作可追溯,构建安全管理闭环。透明化不仅服务于实时指挥,更旨在实现全过程的可追溯。所有作业影像均被系统存档,形成完整的“视频档案库”。安全部门据此制作(标准作业视频教程),并开展“视频找茬”活动,鼓励员工自查互查,将隐患排识融入日常。

“视频记录是最公正的‘裁判’。”安全经理鲁林介绍,“它让标准操作有范本,异常处置有依据,违章行为无处遁形。”这套体系将安全管理从依赖经验的“人防”,升级为基于证据的“技防”,形成了“过程留痕、事后可溯、责任可究”的严密闭环。

数据驱动,精细化。透明可溯的数据,进一步成为管理优化的引擎。项目部每周举行“重点工序视频检查会”,管理人员像“拉片”一样审看关键工序录像,从合规操作中寻找效率提升空间。今年以来,通过复盘已诞生26项流程优化与12项工艺改进。



普法宣传进小组 守法经营入人心

日前,河北邢台平乡县胡草寺卖鸡(骨销商)以零售户诚信互助小组会议为平台,开展胡草法律法规专题宣传。工作人员化身“普法宣传员”,深入浅出地讲解详可证管理、真假鸡蛋判及未成年人保护等重点内容,引导零售户增强法治观念,培守诚信守法经营底线,共同维护规范有序的市场环境。

王永坤 摄影报道

“麦芒”之锐刺破工艺屏障

■ 马兰

“让我试试。”一个沉稳的声音打破了工艺讨论的僵局。说话的是北重集团防务事业部586车间数控加工中心操作工张开雷。他没有翻阅现成手册,而是经直走到编程电脑前,敲下一行行旁人看来如同“天书”的宏程序代码。屏幕的光映在他专注的脸上,每一次敲击都凝聚着多年积累的经验与直觉。

眼前的零件,其内腔如同蜘蛛的迷宫,空间狭窄,切削工况极其恶劣。传统的刀具刚进去就发出刺耳的尖啸,震刀严重,精度根本无法保证。张开雷没有沿用过去的成熟方案,他判断必须再次“跳出来”。

连续数个昼夜,他守在机床与电脑前,反复推演。这是“麦芒行动”启动以来,已记不清他和团队坚守的第几个夜晚。

张开雷结合过往攻克“T型槽”“螺旋面”的经验,融合几何学与切削动力学原理,通过宏程序实时计算并调整刀具进给与转角,确保切削力始终稳定,从而大幅抑制振动。最后一次试切,当刀具平稳地走出那个复杂的腔体,发出均匀悦耳的切削声时,现场爆发出小小的欢呼。

“大模数伞齿轮因设备限制,外协成本高昂,而且周期我们等不起。”张开雷在项目会上眉头紧锁。他带领团队一头扎进瓶颈里,通过三维建模一遍遍模拟优化,光是“一面两销”柔性夹具的设计就造代了好几个版本。

为了找到一个最佳的装夹点,他和工艺员争得面红耳赤,最终用实验数据说服了所有人。采用粗、精铣两步法后,他们又对刀具路径与切削参数进行了上百次的微调。那天深夜,当第一个自主加工的模数12伞齿轮完成最终测量,所有关键尺寸一次合格时,团队的年轻人们激动地击掌,张开雷却只是轻轻摘了摘光洁的齿面,长舒了一口气——公司技术空白,就此填补。

2025年的这次攻坚,不过是张开雷22年技术攀登中的一个新台阶。

面对比团队头疼不已的毛载产品行休“T型槽”加工,他毅然抛弃依赖现成软件路径的惯例。那段时间,他几乎住在了车间,带领团队深钻底层代码逻辑,电脑旁堆满了写满公式和草图的稿纸。

一次关键的仿真失败后,有个年轻人几乎要放弃,张开雷却说:“失败就是告诉我们这条路不通,换一条就是。”正是这股勃头,催生出了独有的“T型槽摆线加工宏程序”。这一破,不仅让单件加工时间从12个小时骤减至1小时,效率飙升至原来的12倍,更点燃了整个团队敢于挑战底层逻辑的信心。

从此,一路“破局”成为常态。面对复杂非标零件,他构建的五轴加工体系在一次紧急任务中经受住了考验。当时零件形状怪异,装夹困难,张开雷蹲在机床边观察了一整天,突然灵感迸发,提出了“动态基准转换”的思路,其核心方法后来被提炼为“内槽零件加工及划削加工法”,并获得国家发明专利。

每一次攻坚,都是他与材料、刀具、代码和极限的无声对话,最终化为突破工艺屏障的“麦芒”之锐。

上海宝冶武钢七号高炉三号热风炉成功烘炉

本报讯 近日,由上海宝冶承建的武钢有限七号高炉热风炉能效及安全提升改造项目三号热风炉顺利烘炉,为后续项目投产奠定了坚实基础。

该项目位于湖北省武汉市青山区,主要施工内容包括新增一座4号热风炉,以及对现有三座热风炉的拱顶砖构进行系统性更换,项目总工期为632天。项目建成后将有效提升高炉生产稳定性及能源转化效率,为武钢推动绿色低碳生产目标提供坚实保障。该项目热风炉新型悬链吸热拱顶的成功应用,进一步彰显了公司在冶金建设领域耐火材料施工的自主创新与工程实践能力,为同类设备的升级改造提供了可借鉴的技术范式与实施路径,为企业高质量发展注入新动能。

(贺代林)

合肥热电:党建引领绿色发展 智慧运维绘就供热新图景

■ 许光年

2025年,合肥热电集团党委以“十大提升行动”启航精益发展之路,创新构建“八大战略场景”,向着行业先进标杆写定前行。作为集团发展的中坚力量,东城热力党支部积极响应号召,以合肥循环经济示范园为“核心战场”,聚焦“管网运维大提升”关键任务,深入开展党组织认领攻坚项目、党员骨干认领难点业务的“双认领”活动。

支部堡垒 从“党建优势”到“发展动能”

肥东区域集中供热服务,尤其是合肥循环经济示范园的供热保障,是东城热力党支部的工作“核心靶心”。面对高参数蒸汽首次投运、管网运维模式转型等多重挑战,党支部始终锚定“降本增效”总目标,充分发挥战斗堡垒作用,让党员扛起攻坚“先锋旗”。依托合肥热电智慧热网大数据平台,党支部全面梳理供汽流程操控环节点,把对供应链上下游蒸汽参数、精准锁定用户蒸汽供应“第一道关口”——“双减”第,打响了管网运维升级的攻坚战。

党员攻坚 从“被动止损”到“主动创效”

极端天气下表计运行负荷波动大、计量易偏差、长期以来都是影响供热效益的“老大难”问题。为破解这一痛点,东城热力党支部组建党员“铁三角”攻坚团队,对循环园管网所有结算表计开展“地毯式”排查,员供骨干冲锋在前,逐台校准表计计量精度,独家排查管网潜在漏点,成功堵住了计量与输送环节的效益“漏洞”。这一举措不仅让区域供热绝对管损量显著下降,更彻底转变了传统管损管控“事后补救”的被动局面,用实际行动彰显了党建引领的强劲动力,生动刻画了党员在一线攻坚克难的奋斗群像。

科技赋能 从“粗放管理”到“智慧运维”

过去,“双减”站依赖人工手动操作,供热监控与调节的准确性、及时性难以保障,直接影响用户用热体验。东城热力党支部深持“以客户为中心”的价值导向,将“双减”站控制系统智能化升级列为重点任务,全力破解用户急难愁盼。在肥东区的“双减”站打破空间限制,实现远程化、智能化、全天候不间断管控;同时配套双电源、双水路硬件系统,大幅提升设备运行的安全性与可靠性,构建起“远程为主、就地保障”的双重安全运行模式,让供热服务更稳定、更贴心。

党建引领方向,精益成流品质。东城热力党支部将继续以党建引领绿色发展,坚持党建与业务同频共振,持续深耕肥东区域集中供热管网运维,为区域循环经济示范园高质量发展的夜道上续写新新篇章。

持续深化国企领域监督治理的路径探究

■ 詹仪彬

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其规范化运营及治理效能关国家综合竞争力、经济安全保障和社会可持续发展具有决定性作用。随着国有企业改革步入攻坚阶段,各类系统性风险和互交织、客观上要求监督治理机制实现更高水准的制度创新。在推进国家治理体系和治理能力现代化的战略背景下,迫切需要构建系统性更强、运行效率更高且与国企改革进程相适配的新型监督治理范式,为国有企业高质量发展提供坚实的制度保障。

一、持续深化国企领域监督治理的必要性

1.保障国有资产安全的核心要求

国有资产作为国民经济发展的核心物质基础,其安全运营及保值增值在很大程度上依赖国有企业这一运营主体的治理效能,直接关系国家经济命脉与社会公共利益。随着国有企业经营规模持续扩大、业务链条不断延长、跨区域、跨行业布局逐步增多,权力运行环节愈发复杂,廉洁风险与经营风险相互交织、深度耦合,若监督治理机制缺失或存在短板,极易引发权力设租寻租、利益输送等违规行为,导致国有资产流失。因此,强化监督治理体系成为保障资产安全、维护国家经济权益的关键路径,通过完善权力制约机制、填补制度漏洞,可以从根源上确保国有资产保值增值。

2.推动国企高质量发展的内在需求

新时代国有企业改革中,高质量发展目标的实现,关键在于构建规范化、制度化的内部治理体系。监督治理机制在国有企业运营中兼具双重功效:一方面能够系统识别企业管理短板及经营风险,及时修正发展路径偏差,确保企业战略聚焦核心业务范畴;另一方面通过建立监督约束机制,倒逼企业不断优化管理架构、提升运营效能,激发内生发展动力,有效规避非理性扩张与低效经营等突出问题,为企业高质量发展扫清障碍。

3.完善现代企业制度的内在要求

国有企业改革的核心是打造完备的现代企业制度,监督治理机制作为这一制度体系的关键组成部分,是实现权力制衡、规范治理行为的重要保障,发挥着不可替代的重要作用。从实践来看,当前部分国有企业在治理架构设计上,仍存在决策权责边界模糊、制衡机制缺失、监督执行弱化等突出问题,这些制度缺陷严重制约了企业治理效能的发挥。系统优化监督治理体系,能够构建决策、执行与监督相互制约且协同运行的治理机制,助力形成权责法定、运行透明、动态平衡的公司治理结构,推动现代企业制度不断完善。

二、持续深化国企领域监督治理的路径

1.强化政治引领,筑牢监督治理根本方向

国有企业作为国民经济体系的核心力量,其所有制属性决定了监督管理机制本质上具有鲜明的政治导向属性,必须始终坚持党的领导这一根本原则。缺乏政治引领的监督治理模式,往往局限于具体事务层面,难以从根源上解决深层次矛盾,也无法契合国家战略发展对国有企业提出的更高要求。唯有将政治原则全面融入监督治理的决策、执行、评估等各环节,才能确保国有企业始终沿着正确轨道发展,切实将党的组织优势转化为企业治理效能,最终实现经济效益与社会责任的双重目标。

为切实提升政治引领实效,建议构建系统规范的政治理论学习体系,针对国有企业各级领导干部及关键岗位人员,实施周期性政治理论培训计划,重点研读与国企深化改革相关的政策法规和纪律规范,并将学习成果量化纳入绩效考核体系,推动学习效果落到实处。在监督机制建设上,建立动态调整的政治监督指标体系,依据企业年度重点工作、深化改革任务及廉洁风险防控要点,科学制定可操作性强的监督事项,明确监督责任主体,实施周期及评估标准;通过开展常态化政治监督专项检查,对照监督清单逐项评估,及时识别并纠正政治执行偏差,确保企业治理方向与上级政策要求精准对接。

2.健全制度体系,夯实监督治理底层根基

制度是规范国有企业权力运行的核心机制,凭借其稳定性与刚性约束特质,为监督治理的持续有效开展筑牢坚实根基。国有企业普遍规模较大、业务环节繁杂、权力高度集中,若无系统化的制度约束,监督治理极易出现随意性与碎片化问题,难以达成长效治理目标。构建完备的制度框架,能够清晰界定监督主体职责、明确监督范围边界、规范监督流程环节、细化责任追究机制,为监督实践提供系统化操作依据,有效降低主观因素对监督效能的负面影响。

完善国有企业监督制度体系,可从制度整合与闭环管理两个维度推进。在制度整合层面,系统梳理现行监督制度体系,重点修订与国有企业改革发展实际不相适应的条款,科学界定权责、规范决策、审计、法务、内控等各类监督主体的职能定位及协同关系,构建层次清晰、衔接有序的制度框架。

在闭环管理方面,制定涵盖问题发现、核实、整改落实及成果运用的标准化操作规范,同时构建制度执行效果评估机制,通过定期收集制度运行数据、结合国有企业改革进程及监督需求变化,实现制度的动态调整与优化升级,并将制度执行效能纳入企业绩效考核体系,对违规行为实行严格问责,切实提升制度执行的刚性与威慑力。

3.创新监督机制,提升监督治理综合效能

随着国有企业改革不断深入、新兴业态与创新业务持续涌现,业务模式日趋复杂,传统监督模式在精准度、时效性方面遭遇严峻挑战,亟须通过监督机制创新突破提升治理效能。构建创新性监督机制,能够破除监督壁垒、优化监督资源配置,提高监督的覆盖广度与穿透深度,实现监督效能的精准化、高效化提升;同时,激活监督内生动力,调动多元监督主体参与积极性,构建系统完备、层次分明的监督体系,形成监督合力。

为提升国有企业监督效能,可构建双重创新监督机制。在技术层面,建议开发集成化智慧监督平台,通过数据融合将供方准入、物资采购、资金流向、工程建设、产品销售等关键领域业务数据纳入统一系统,运用关联规则挖掘与异常信息检测算法构建智能预警模型,实现违规行为的动态监测与即时预警,提升监督的精准性与时效性;同时,设置多渠道举报方式,畅通线上线下监督渠道,为员工及利益相关方提供便捷的监督参与途径,有效突破传统监督的时空限制。

4.聚焦关键领域,精准发力监督治理重点

国有企业运营中,权力高度集中、资金密集流动、资源高度富集的业务领域,往往是违规违纪行为的高发区域,自然成为监督治理的核心关注重点。这些战略性领域直接关系国有资产安全与企业核心利益,若监督机制存在疏漏,极易引发重大经济损失,甚至影响企业正常运营与行业稳定。因此,要实施精准监督策略,将有限监督资源集中于关键领域,牢牢把握监督治理的主要矛盾,提升监督工作的针对性与实效性。

为提升重点领域监督效果,可推行两项精准化监督举措:其一,针对工程建设、物资采购、市场营销等高风险业务领域,实行常态化专项监督机制,加强对资本运营、资产处置、重大决策流程合规性、交易定价公允性、资金使用规范性等关键环节,建立问题清单并实施专人闭环管理,通过“清单化管理、项目化推进”确保整改措施落地见效。

其二,构建关键岗位廉洁风险防控体系,建立领导干部动态廉政档案,详细记录履职表现、廉政考核等情况,为干部考核及职务晋升提供客观依据;对财务、采购、招投标、项目管理等关键岗位人员实行定期轮岗制度,系统识别各岗位廉洁风险点,制定差异化廉洁风险防控清单,定期组织关键岗位人员参加廉洁专题培训及警示教育活动,提升廉洁从业意识,实现廉洁风险源头治理。

三、结语

持续优化国有企业监督治理体系是一项系统性、长期性的战略任务,其成效直接影响国有企业改革进程与国有资产安全保障,更关系到国有经济活力、控制力、影响力的提升。本研究从政治引领、制度完善、机制创新、重点突破四个关键维度搭建治理框架,既契合新时代国有企业发展的本质要求,又与国家治理体系现代化的演进方向相适配,通过持续深化改革、完善机制、不断提升治理能力现代化水平,为新时代国有企业高质量发展保护机作。

(作者单位:东方电气自动控制工程有限公司)

岁末设备“体检”保安全

岁末时期,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段加大对通信、信号、电力设备隐患排查力度,建立“设备健康指要”,对发现的隐患及时闭合整治,守好岁末安全生产关,为矿区铁路运输“大动脉”畅通提供可靠保障。

图为近日,两名工作人员正在排查信号设备隐患。

黄华伟 朱佳妮 摄影报道

声明·公告 咨询13308082189 QQ:7696936815 广告经营单位:安徽安信报业广告有限公司 地址:安徽省合肥市经开区繁华大道与宿州路交叉口 邮政编码:230601 广告经营许可证号:3400000000010 广告发布登记证号:3400000000010 广告经营范围:国内广告业务(凭有效许可证经营)

A 公告

1.李伟芳交职:[illegible]

2.泰信置下 2025 年 12 月 17 日 [illegible] 号[illegible]445 [illegible]

3.[illegible]2025 年 12 月 [illegible]

4.[illegible]341226198701235831 [illegible]

5.[illegible]2025 年 12 月 [illegible]

6.[illegible]2024.10.21 [illegible]

7.[illegible]

8.[illegible]

9.[illegible]

10.[illegible]

11.[illegible]

12.[illegible]

13.[illegible]

14.[illegible]

15.[illegible]

16.[illegible]

17.[illegible]

18.[illegible]

19.[illegible]

20.[illegible]

21.[illegible]

22.[illegible]

23.[illegible]

24.[illegible]

25.[illegible]

26.[illegible]

27.[illegible]

28.[illegible]

29.[illegible]

30.[illegible]

31.[illegible]

32.[illegible]

33.[illegible]

34.[illegible]