



## 仰韶酒业演讲比赛暨岗位技能竞赛颁奖仪式举行

本报讯(记者 李代广)12月15日,河南仰韶酒业集团“思想为根,文化为魂,做新时代仰韶人”主题演讲比赛决赛暨2025年度岗位技能竞赛颁奖仪式在仰韶酒庄·生态酿酒工业园举行。

仰韶酒业相关负责人表示,仰韶酒业集团近年来取得的优秀成绩,凝聚着全体仰韶人的智慧、汗水与担当,也深刻印证了企业坚持“以思想引领发展,以文化铸就品牌”这一战略路径的正确性与生命力。面对新征程,全体仰韶人要思想同频、心手相牵,将文化深植于血脉,践行于日常,共同助推仰韶品牌在新征程上勇立潮头、行稳致远。

演讲比赛环节,来自各单位、各岗位的14位选手依次登台。他(她)们立足自身岗位,结合对企业文化的深刻体悟,讲述了平凡岗位上的坚守与创新、传承与担当。一个个鲜活的故事,生动展现了新时代仰韶人昂扬向上的精神风貌和深植于心的文化自信,引发了现场观众的强烈共鸣和如潮掌声。

此外,活动同期举行了2025年度岗位技能竞赛表彰仪式。仰韶酒业岗位技能竞赛涵盖酿酒、品评、制陶、成装、安保等多个工种,自2005年首次举办以来,已连续成功举办二十二届,成为企业人才培养与文化建设的标志性平台。

站在新的发展起点,全体仰韶人将继续高擎思想之旗,赓续文化根脉,以更坚定的信念、更昂扬的斗志、更扎实的行动,将个人奋斗融入企业发展的洪流,共同谱写仰韶品牌昂扬向上的时代华章。

## 重庆气矿以“玫瑰书香”为引擎再结“文化硕果”

本报讯(通讯员 任劲羽 李传富)12月15日,笔者从中国石油西南油气田公司重庆气矿获悉,今年在征集的245件作品中有5名女职工在全国“书香三八”活动中获奖,这是气矿持续开展十余年品牌活动以来,“玫瑰书香”女职工读书活动再结硕果。它已成为凝聚巾帼智慧、激发创新活力的文化引擎。

2025年,重庆气矿系统推进女职工关怀体系,全方位构筑起女职工温暖坚实的成长港湾,紧扣“奋进新征程 巾帼绽芳华”主题,开展“玫瑰书香”女职工读书活动,购置配发书籍、拓展书屋功能、搭建多元创作平台(征文、家书、书画等),点燃女职工学习热情。

同时,重庆气矿注重成果转化,开展优秀作品内部评选,推送西南油气田公司及全国平台,拓宽展示渠道。全年评选一等奖20名、二等奖40名、三等奖75名,作品质量与参与度逐年攀升,将阅读收获有效转化为岗位建功的实际行动。

此外,重庆气矿以素养提升为基石,搭建“技能提升+创新实践”双平台,将读书活动激发的精神力量转化为推动发展的硬核实力。通过组织女职工深度参与油气开采技术革新、安全管理优化等专项培训,精准对接气矿发展战略,鼓励其在智能气田建设、节能减排等重点领域主动作为,将所学所思应用于解决生产实际问题。将理论学习与岗位实践深度融合,为女职工施展才华、实现价值提供了广阔舞台,成长为推动气矿高质量发展的关键力量。

重庆气矿还深化“家企共建”文化,成为凝聚团队的关键纽带。结合“体重管理年”开设机关瑜伽班,常态化团建活动广受好评;创新举办“粽情端午童趣六一”亲子游园,持续开展职工子女暑期托管托育,切实解决职工后顾之忧。承办公司重庆片区联谊活动,促成9对职工牵手,助力实现工作事业与家庭生活的“双丰收”,形成“个人成长、家庭幸福、企业发展”的良性循环。

在此基础上,重庆气矿践行“以人民为中心”,打造有温度的关爱品牌。实施精准帮扶,深化“金秋助学”,为13名困难职工子女发放助学金3.4万元。构建全周期健康保障体系,推进女职工大病互助保障计划全员参保,筑牢“预防+保障”双重防线,邀请专家开展“女性健康与职业防护”讲座及一对一咨询,心理咨询师定期疏导,全方位呵护身心健康。

下一步,重庆气矿将继续深化品牌建设,完善长效机制,引导终身学习,为气矿高质量发展注入源源不断的巾帼力量与文化动能。

# 把“心上事”办成“心上暖”

## ——中煤新集公司民生工程里的温情故事

■ 本报通讯员 许士卿

新集一矿职工食堂里,欢声笑语此起彼伏。七月的生日会上,二十多位员工围在点缀着“新集家”字样的大蛋糕前,烛光点亮了每一张笑脸。安装队职工边成旺也在其中,他正闭眼许愿,身后忽然响起5岁外孙女稚嫩的声音:“祝您生日快乐”。原来,矿工会提前联系了家属,悄悄准备了这份“惊喜”。生日歌声响起的那一刻,这位一贯沉稳的汉子,眼眶倏地红了。“在矿上过了十几个生日,这次最特别。”他声音有些哽咽,“公司连我们小家的想念都放在心上,大家的温暖,是真真切切焐热了心窝。”这份家的味道,正是公司坚持把职工放在心头,将民生工程做到心坎里,一点一滴酿造而成的。它承载着一个个鲜活的人、一幕幕温暖的场景、一段段踏实的故事。

### 成长的阶梯

#### 从“工”到“匠”的荣光

公司为每位技能人才清晰铺就了一条上升阶梯。在这里,“工”与“匠”之间,是可见、可及的台阶。

国家级技能大师工作室,领军人曹学涛正带着几名青工专注攻关。工具与金属的碰撞声此起彼伏,他传授的不仅是技艺,更是二十余年沉淀的匠心。他的工作室,是公司打造的21个创新实践平台之一,也是一个重要的工匠摇篮——在这

里,经验得以传承,灵感得以孵化。近三年,公司已从中走出了2位“安徽工匠”、2位“淮南工匠”、1位中央企业劳动模范和3位淮南市劳动模范。

阜阳矿业电工夏明的成长,更是公司搭建上升通道的生动缩影。两年前,他还是一名普通技工,在公司鼓励创新的氛围下,他提出的“多功能可缠绕型回收车”方案,在“五小”成果评选中脱颖而出。公司不仅给予奖金激励,更为他打开了破格参加高级工培训的大门。“公司真正看重我的想法,给平台、给机会、给认可。”夏明说,“这让我觉得,只要肯钻研,脚下就有路,未来真有奔头。”三年来,像这样来自一线职工的811项小创新,累计获得203.9万元奖励。这笔奖金,点燃的不仅是创新热情,更是无数普通职工对公司平台的信任与向往。从大师引领到“五小”托举,从系统培训到破格通道,公司构建起“发现、培养、激励、成就”的成长生态。它告诉每位职工,你的才华会被看见,你的努力必有回响。

### 雪中的炭火

#### 困境时最坚实的依靠

民生的温度,总是在最艰难的时刻愈发清晰。公司工会帮扶工作始终朝着常态化、规范化、精准化迈进;而对受助职工来说,那就像一双及时伸来、有力而温暖的

手。

刘庄矿业生产一线职工老韩的女儿罹患重病,巨额医疗费让这个本不富裕的家庭雪上加霜。工会了解情况后,迅速启动帮扶机制,不仅送来慰问金,还通过互助保障送上4000元救助金。工会干部再次登门时,家属红了眼眶,“真没想到组织记得这么清,帮得这么及时……真是把温暖送到了心坎上。”三年来,总计706万元的慰问金和物资,217万元工伤救助金、13万元助学金,如暖流精准滴灌至3800余户困难职工家庭,稳稳托起风雨中的屋檐。

### 身心的港湾

#### 从辛勤劳作到诗意栖居

公司对职工的关怀,既有四季送的时令牵挂,更蕴藏着对职工身心健康的长情陪伴。

盛夏的井下工作面,新集二矿综掘一队的工友们收到了工会送来的特制解暑盐汽水和药品包。副队长陈西柱抹了把汗,笑着感慨:“这凉爽送得太及时了,比啥都贴心!”每年数百万元的送清凉投入,就这样化作酷暑中一份份实实在在的舒心。

初夏五月,万物勃发,首批赴外地疗休养的160名职工已陆续归来。楚源公司板集支护区女工张静翻看在湖南韶山拍摄的照片,心情依然澎湃:“既是身心的放



松,也是一次精神的洗礼。公司精心安排的红色线路,让我们在山水间感悟初心,回来干劲更足了。”今年涵盖10条线路、惠及1320人的疗休养计划,正是公司送给辛勤劳动者的诗与远方。

每逢传统佳节,那份家的归属感便愈发浓郁。春节前,满载米面油和特色年货的大礼包被送至每一位职工手中。退休教师王阿姨的儿子也在利辛发电工作,她感慨道:“公司逢年过节总惦记着职工,连我们这些家属都觉得脸上有光,心里暖和。”

2025年春节和中秋节,公司累计投入4543万元,为全体在册职工发放节日慰问礼包,以暖心举措传递组织温情。

### 未来的期待

#### 智慧与温情同行

眼下,公司工会正着力推进一项面向未来的重要工程,建设“智慧工会”平台。今后,职工入会、维权、学技能、搞创新、享

服务,都有望实现“一屏通办”。这张精心编织的网,旨在将工会的温暖与服务更高效、更精准地递到每位职工的指尖。

从点亮“匠星”的创新工作室,到扶危济困的暖心工程;从四季不变的牵挂,到修养身心的旅程;从节日里沉甸甸的关怀,到迈向智慧化的贴心服务……公司的民生工程,没有惊天动地的口号,只有润物无声的细节。

它写在老师傅传授技艺时专注的眼神里,写在受助职工舒展的眉间,写在疗休养职工灿烂的笑容里,也写在每一个普通职工接过节日慰问品时,那份踏实而温暖的获得感里。这一切,仿佛在静静诉说:在这里,劳动者不仅被需要,更被尊重、被呵护、被深深惦记。

把职工放在心上,就是把企业的根,扎根进最温暖的土壤。这份用心酿造的心上暖,正默默汇聚成公司迈向高质量发展最深沉、最持久的力量。

# 奋斗是青春最亮丽的底色

## ——记长春一东研发工艺部部长侯立世

■ 齐丹丹

做了十余次试验,试车里程累计超过10万公里。此前,采用传统冲压冷成型工艺加工出的波形片,在50万次疲劳耐久试验后,变形量衰减在12%至14%,而波形片热成型加工工艺攻克了由于变形量衰减造成的车辆起步抖动的技术难关,加工出的波形片衰减量在7%至8%。侯立世在参与开发超大马力离合器产品时,解决了减振弹簧工作轨迹与总成转角相矛盾的技术难题,填补了长春一东适配550马力以上发动机产品的空白……

“最大的挑战是开发适用于混动系统的双质量飞轮离合器。”侯立世介绍,在为某主机厂研制1.2T双质量飞轮离合器项目期间,他负责解决适配双质量飞轮的离合器压盘受热变形导致离合器传递扭矩衰减问题攻关,他和项目组成员历时60天,经过无数次试验,最终解决了离合器因受热变形导致烧蚀的技术难题,使得离合器在电机和发动机之间实现毫秒级的平顺切换。

### 勇于创新

#### 开辟重卡离合器产品的新赛道

传统不等于守旧。在侯立世看来,越是基础的传统零部件,越需要注入创新的活力,这样才能开辟重卡汽车离合器产品的新赛道。“在商用车领域,‘AMT’通常指电控机械式自动变速器(Automated Mechanical Transmission,简称AMT),是一种在手动变速箱(MT)基础上加装电控执行机构实现换挡自动化的技术。”侯立

世介绍说,AMT保留了传统手动变速箱的齿轮传动结构,通过电液控制单元(TCU)替代人工操作离合器和换挡杆。

近年来,国内重型商用车企业已开始采用进口的AMT离合器,针对行业发展趋势和需求,从2017年开始,长春一东组织科研人员研发AMT离合器产品,成为国内最早从事AMT离合器执行机构产品研发的企业。

“在高负荷、高频次使用的环境下,离合器的核心部件——膜片弹簧承受着较大的压力和反复的疲劳加载。因此,优化膜片弹簧的热处理工艺,不仅能够提高其疲劳寿命,减少故障率,还能有效提升离合器的整体性能,为汽车行业的技术创新与产品升级提供有力支持。”为提高膜片

弹簧的使用寿命,从根本上解决这一瓶颈难题,侯立世带领团队日夜蹲在生产现场,通过反复实践,不断创新,研究出一种热强压工艺。“热强压工艺是一种通过高温条件下的强压处理来改善弹簧材料结构和性能的方法。”侯立世介绍说,在高温(250摄氏度)环境中,材料内部原子的活动能力增强,能更有效地消除内部残余应力。在热强压过程中,弹簧材料在高于工作温度的条件下受到外力作用,内部微观结构如晶粒等会发生一定程度的滑移和变形,产生加工硬化现象,进而提高材料的弹性极限,使弹簧能够承受更大的载荷而不发生永久变形,提升其工作性能和可靠性。经过热强压处理的弹簧,其承载能力可以提高约25%~33%,从而使得AMT

离合器产品的质保里程达到60万公里。

作为主要参与者,侯立世和研发团队自主完成了方案设计、产品开发、产品验证等关键技术,创造性地开发了AMT混动用离合器产品,与苏州研发团队协同将离合器、执行机构及离合器控制软件实现集成,形成软、硬一体化离合器模块化产品。实现了中国重汽、宇通、三一等头部商用车企业配套应用,一举打破了国外技术及产品的垄断。

2025年7月,长春一东作为行业标准制定牵头单位,主导制定了商用车AMT离合器执行机构产品的行业标准。AMT离合器从动盘总成成功入选《吉林省首台(套)重大技术装备首批次新材料推广应用指导目录(2025版)》。

“传统产品的活力来自持续创新。”侯立世说,“我们要做的不是固守传统,而是让传统在新时代焕发生机。”实验室的灯光常常亮到深夜,那是侯立世和团队在攻克又一个技术难题。墙上的荣誉证书记录着他们的奋斗足迹:东北工业集团科技进步奖2项、国家发明专利3项、实用新型专利7项,参与制定行业标准1项……

2024年,侯立世被评为中国兵器工业集团青年科技带头人,成为长春一东获此殊荣的第一人。

“奋斗没有终点。”侯立世望向窗外,雪花依然纷飞,而春天已在路上。“每个时代都有自己的挑战和机遇,我们这一代人的使命,就是让中国制造的基础零部件,真正成为世界一流。”



入冬的长春,雪花飘飞。在东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)的实验室里,39岁的研发工艺部部长侯立世正专注地盯着测试屏幕上的数据曲线。他身后,一套自主研发的AMT离合器正在测试台上全速运转,模拟着车辆在极端工况下的使用状态。闪烁的指示灯映照着他沉思的面庞——那是属于奋斗者的专注神情。

从一名普通的技师成长为长春一东离合器研发这条路上已经走了15年。他带领团队完成的技术革新,让这家有着30多年历史的企业在汽车零部件领域持续焕发着青春活力。

### 厚积薄发

#### 让离合器产品不断迭代升级

从2012年开始,侯立世作为产品设计师,负责新产品的设计工作。“离合器是动力传输的关键部件,直接关系到车辆的可靠性和安全性。我做过热处理车间工艺员、装配车间工艺员,在新产品设计上具有一些优势。”每年,侯立世带领团队都有多项技术创新成果问世,都有几十种新产品成为公司新的经济增长点,为企业赢得了赞誉,使得长春一东研制生产的离合器产品市场占有率不断走高。

从项目总设计师,侯立世在开发某主机厂N125项目时,解决了柴油机轻卡车型高档位车速在60~80KM/h区间加速共振的技术难题。在开发φ220离合器项目过程中,侯立世带领团队攻克一道道技术难关,成功开发出整体波形片热成型加工工艺。“那时真是没日没夜。”侯立世的同事张磊回忆说,“当年,侯部长带着我们

地面废料厂工况复杂,冬季防护更要“较真”。该工区技术员宋燕鹏拿着防滑垫现场示范,“装卸搬运必须铺好垫、戴好防滑用具,脚下稳了才安全。”起重器具实行“日点检、周维护”,低温作业前先“热身”——空载试运行排查油液凝固、密封件脆化等问题,设备“健康”才上岗;作业区消防器材配齐配足,用电安全严查严治,防火防线筑得严严实实。

### 民生保障“暖到心窝”

民生保障暖人心。寒冬里的“暖心大礼包”“公司把温暖送到心坎里了!”这是职工们的心里话。供暖季没来先备战,32组老化暖气片、180米旧管道全换新,11月15日准时送暖,宿舍里暖得能穿单衣;24小时值班团队“神速响应”,4起供暖故障“秒处理”,远端区域“暖不热”的难题彻底解决。

职工公寓、洗浴中心装上20处防寒门窗,600余平方米防滑垫铺走廊,走路再也不怕“脚底抹油”;300余棵香樟树穿上“涂白保暖衣”,后续360棵还要缠上保温带,矿区颜值、抗寒力双提升!洗浴中心更是“升级加码”,更换工业膜、压力开

关,浴池水温稳定42℃+,淋浴热水超50℃,洗去一身疲惫;更衣厅10P空调持续送风,热交换机组、饮用水设备全检修,严寒里的舒适体验,让工友们心里热乎乎。

### 消防应急“全面拉满”

沉浸式应急演练超“赞”。他们模拟火灾场景,从报警、初期扑救到人员疏散、现场警戒全流程实战,应急处置和协同能力直接拉满。隐患排查“零容忍”。综合服务

中心保卫、安全监察部多部门组建工作组,“周自查+月度专项检查”常态化,生产区、“两堂一舍”、非煤区域全覆盖排查,隐患清单定责任定时限,闭环管理不松劲;消防设施定期维护,到期灭火器及时更换维修,确保关键时刻“拿得出、用得上”。

应对大风、暴雪等极端天气,应急准备“拉满格”。他们严格执行24小时值班制度,全员手机“全天候在线”,始终保持“临战状态”;年度隐患治理全面梳

# 高庄煤业:冬季安全“不打烊”“三防”守护暖寒冬

■ 本报通讯员 孙超楠

冬意渐浓,寒气袭人。山东能源高庄煤业不慌不忙“放大招”,围绕“防寒、防冻、防火”三大核心,从井口到宿舍,从设备到人身,织起一张“全方位、无死角”的安全网,用实际行动诠释着“稳字当头、安全第一”的理念。

“安全防线‘密不透风’”“民生保障‘暖到心窝’”“消防应急‘全面拉满’”……高庄煤业在冬季安全工作中,通过一系列举措,确保各项工作落实到位,为职工创造一个安全、温暖的工作环境。

## 淮北矿业集团铁运处工会:以案为鉴固防线 巾帼聚力保安全

为充分发挥女职工在安全生产中的巾帼力量,筑牢铁路运输安全防线,12月10日,淮北矿业集团铁运处工会组织开展“以案为鉴固防线 巾帼聚力保安全”主题教育活动。来自各科室、班组的30多名职工代表齐聚临涣分处综合实训基地,通过观看消防安全警示视频、安全侦探大搜捕、安全知识问答等形式,强化“安全无小事、责任大于天”的底线思维,检验职工安全知识储备和风险隐患辨识能力,以巾帼之智、巾帼之力为铁运安全生产注入“她力量”。图为职工在“安全侦探大搜捕”活动中寻找图片中的安全隐患。

李建 朱玲 摄影报道

四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字 5