"体育+"加速"破圈"激活消费新潜力

十大报告的分析框架

人事工作革新提供有益参考。

基于党的二十大报告提出的"协同推进降碳、 减污、扩绿、增长"理念,构建绿色低碳转型与全面

一、炒炒炸处炒啊炒连:至」尤附—

!)投资规则的引入、绿色产品认证体系的构建等

绿色低碳转型

大数据技术的应用正推动事业单位人事工作 (二)**管理手段从"人工操作"转向"自动化"** 数据的潜在价值,为人事决策提供实际依据。在系 持。同时,事业单位人事工作人员从战略发展角度 从传统的经验管理模式向数据智能驱动模式转型。

的重要主体,其人事工作直接关乎人才资源配置效 据。 持续发展。大数据技术的发展为解决上述难题提供 要内容。目前,大数据技术的发展对事业单位人才 分析潜在人才的学历背景、专业技能、项目经验、社 安全性和完整性,为人事工作顺利进行提供数据保 了新路径。在事业单位人事工作中,通过引入大数 队伍建设提出了新的要求,强调复合型人才培养的 交行为等多维度数据,全面了解人才的综合素质和 障。一是事业单位建立严格的用户身份认证和授权 据技术,有助于促进事业单位人事工作自动化,提重要性。具体而言,事业单位人事工作人员在开展潜力,实现精准招聘。其二,事业单位人事工作人员机制,同时对数据进行分类分级管理。比如,对于员 高工作效能。此文多维度探索大数据时代事业单位 人才队伍建设工作时,不仅要关注专业知识和技能 利用大数据技术,采集职工工作数据并深入分析职 工身份证号码、银行卡号等数据,事业单位可采取 人事工作变革的应对策略,这对优化事业单位人才的培育,更要将重点置于数字素养、创新能力等的工的技能水平、职业目标和学习风格,了解他们的加密存储、限制访问权限等保护措施;二是事业单 生态、提升公共服务效能具有重要的理论价值与实 培育上。只有培养复合型人才,才能有效契合事业 知识技能短板和发展需求,同时智能收集职工的绩 位利用数据加密技术,对存储和传输的人事数据进

(一)构建统一标准的人事数据管理平台

事业单位人事工作人员要充分应用大数据技

球碳边境调节机制(CBAM)谈判,推动绿色贸易与 不同地区在绿色低碳转型中的利益诉求存在差异,

一、大数据时代对事业单位人事工作 二、大数据时代事业单位人事工作变

人事工作人员可借助大数据技术,对职工在项目实 位置,保护数据的完整性。

大数据技术的融入创新了事业单位人事管理 统建设过程中,事业单位要重点攻克数据迁移与多 出发,将战略目标分解为具体的、可衡量的考核指 议,营造积极的组织内部文化,促进职工间的良性

(四)技术更新升级,强化数据安全管理

术,优化人才管理策略。其一,事业单位人事工作人 保证数据安全,是促进事业单位人事工作有序 (三)人才队伍建设从"专业型"转向"复合型" 员围绕当前岗位能力需求,利用大数据技术,整合 开展的重要基础。事业单位要不断促进数据安全管

绘就乡村振兴新画卷 与全面深化改革开放的协同推进机制研究

坚持龙头带动

农业和农民,形成了良性循环的产业生态圈

激活产业乘数效应

售产品实现新零售。通过纵向一体化,将传统的

产业升级依赖于资本、技术与人才等高端要素 系。在资本层面,设立市县级"粮食产业振兴基金" 重点投向产业链关键环节的科技创新与薄弱环节 金融机构创新信贷产品,如开展"订单质押融资 "农业保险+期货"等业务,破解中小经营主体的 资约束。在技术层面,实施"科技强粮"战略,加大 种业创新、精深加工技术和智能装备研发的补贴与 如豆渣、废水转化为沼气、有机肥等,实现了"资源-品-再生资源"的闭环运行,既降低了生产成本,又解 决了环保问题,形成了科技与绿色协同的粮食产业高 质量发展模式。在人才层面,实施"人才兴粮"计划,证 过专项政策吸引农业科技、食品工程、品牌管理等领 域的高层次人才。深化产教融合,与高校及科研机 构共建研发基地,培育本土化产业领军人才与高素

滨州立足国家安全战略,提升产业发展能级。将 粮食产业融入国家粮食安全大局,通过提升综合保障 能力拓展产业发展的战略空间。一方面,坚守"藏粮" 地、藏粮于技"战略,持续加强高标准农田建设与地力 培育;同时,优化地方粮食储备体系,鼓励企业参与社 会责任储备,构筑坚实的区域应急保供能力,夯实安 全根基。另一方面,向产业链价值链高端跃升,重点发 展植物基蛋白、功能性食品等战略性新兴产业,减少 对外依存度。支持龙头企业建设"应急保障中心"与 "中央厨房",实现平急结合,将产业优势转化为实实 在在的安全保障能力。此外,着力打造"滨州粮油"区 域公共品牌,通过统一标准与集群化宣传,将"滨州 粮"打造为安全、优质、可靠的国家级名片,从而在更 高层次上掌握市场话语权,服务国家宏观战略。

习近平总书记强调,要推动乡村产业振兴,紧 裕"的乡村振兴新画卷。

现经济效益与环境效益的双赢

推动一二三产业深度融合

性生产方式改造为三产深度融合的循环网络,实现

了经济效益、社会效益和生态效益的统

创新体制机制与服务 保障农民共享发展成果

紧围绕发展现代农业,围绕农村一二三产业融合发 展,构建乡村产业体系。滨州市从"粮头食尾"上下 足功夫,着力实现粮食生产模式从"量"到"质"的转 变,以"全产业链"发展模式缓解生产成本高与农民 收入少、粮食需求多样与生产方式落后、农业亟待 升级与农村吸引力不足的结构性矛盾,绘就了一幅 "产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富

宁德市大黄鱼产业协会成立 聚力推动"区域品牌 向"国家品牌"跨越

展"新空间",不断提升发展层次、开拓新 嘴唇鲜红、肉质洁白细嫩、营养丰富。在 兴赛道;合力做强服务"主阵地",畅通 中国人的餐桌上,每10条大黄鱼就有8

申前には、大き次子は今日本、人工、中次ので「各面で次年社会」。 大きれた。 一大、加えらり方列組織権に扱うして、付け時、会会を1223年4月20日、大きな本したのでは、大きな中でのはカラスをはなった。 一大を3.5429年では、大きな中での対象のながはカラッドとしてある。 一大きないなった。「中で中ののです。 特別点は、19代間のはなったが、対象には一つでは、今面には、 各もはもは、19代間のは、大きり日かが数に当ける数字に行っている。 では、またでは、2000年の大きな大り方を「フリングラスター」というでは、またでは、1000年の大きな大り方を「フリングラスター」というでは、1000年の大きな、「できないのです」というでは、1000年の大きな大りでは、1000年の大きな大りには、1000年のような、できた。 产量达 21.49 万吨,占全国总产量约 80%,全产业链产值突破200亿元。可以

45万,作4万,为"饮"。外约15万元 属设备的人员 [[4]据约17万层的债务

列生代的3620-1441-000 - 7.7 (全年表現10518年20202798.19420.370820-1 - 7.7 (全年表現10518年20202798.19420.370820-1 ු 19 trys 15 da go do woun crysego at (සිද්ය) 198 17කට - 2001 අතට - 20101, 7කට - 20151, 7කට - 2015

2003.7720-2007.7720-2019 भिनोति होते हैं को किए से अस्ति है। सहस्र कर

沙城老窖陶藏年份:一场始于"向上"的全面进击

依托深厚的品牌积淀与持续增强的市场影 心,踏实做品牌、做实市场。

略的升维、信心的凝聚、厂商关系的深化与消费者心目中的第一选择。

如今,沙城老客以主动之姿谋划未来,以 系统化优势铸就增长根基 系统部署迎接挑战,通过一系列组合举措,展 突围、进位争先的决心与智慧。这不仅是对旺 实现了突围增长 季市场的积极回应, 更是为品牌长远发展所

"向上"之势 多维跃升构筑增长韧性

进行的系统性蓄力与战略铺垫。

此次,沙城老窖陶藏年份合作伙伴同 牌竞争力和超级产品力。 心大会,从时间、地点到主题设定,均体现 品质上,沙城老窖依托"明清古窖池 出沙城老窖精准的战略思考与品牌雄心。 群+万吨陶藏酒库+液体黄金酒库",老酒储

从时间来看,提前布局旺季市场,以全 能雄厚、真年份加持、陶坛老熟生香,这为 方位、多层次的营销策略,构建起品牌与消 陶藏年份的持续发展奠定了坚实底气。 费者之间的深度连接,这种未雨绸缪、长期 同时,陶藏年份获中轻检验评定的"真年 主义的战略思维,反映出沙城老窖应对市 份老酒"认证,不仅是河北首家,在全国也属 场变化的敏捷与坚决。这是一种战略远见, 稀缺资质,以"真年份 IP"强化消费者信任。

地、经济之福地,这里承载着国家对话世界 业绩数据,夯实了其作为战略大单品的核心 藏年份选择在此凝聚共识,正是以"扶摇直 上九万里"之势,实现品牌向上、品质向上、 陶藏年份承载着沙城老窖的品牌雄心。在 渠道向上、规模向上、趋势向上。

从主题来看,"向上"是态度,更是陶藏年 年份将以"年份老酒+文化赋能"双轮驱动, 份整体发展势能的真实投射。数据显示,今年实现核心价位、核心场景与产品价值的高 3—10月,陶藏年份带动沙城老窖整体销售收 度统一,持续强化市场竞争力。 入同比增长30%。亮眼的数据印证了陶藏年

份作为"现象级大单品"的市场热度,也为"向 上"之势写下最坚实的注脚。 面对复杂多变的竞争环境,沙城老窖 一战略单品的市场该如何精耕?河北沙城老

近日,"向上——沙城老窖陶藏年份合 品牌势能持续提升。这背后,正是企业始终 藏年份将以精细化运作层层穿透市场,覆盖 现出强大的战略定力与执行韧性。

何以实现逆势高增?沙城老窖酒业副 总经理、陶藏事业部总经理罗兵指出,关键 在于对"高品质、高颜值、高质价比"的精准 卡位。产品依托"两朝御酒"的皇家基因与 "中国酒王"的历史底蕴,构建出独特的品

可见, 陶藏年份的持续增长, 得益于品

从地点来看,雁栖湖是中国政治之高质、品牌、文化与渠道的多维赋能。不断攀升的 作为"战略中的战略、核心中的核心",

> 沙城老窖大单品战略的持续推进下, 陶藏 蓄势而发 以确定性迎战市场

在明确战略蓝图的基础上,陶藏年份这

作伙伴同心大会"于北京雁栖湖隆重举行。 秉持"重感情、重经销商、重消费者"的初 核心终端、核心区域、核心消费群体与核心场 本次会议的召开,进一步明晰了沙城 景,通过规模化投入实现市场的密度渗透。 老窖陶藏年份的战略方向与当前具体行动 响力,陶藏年份在上市一年多以来,不仅实 沙城老窖酒业董事长王海龙表示,沙 品牌势能的持续构建,成为驱动长期 路径,有效提振了广大经销商伙伴的信心, 现逆势增长,更展现出强劲的内生动力与 城老窖将持续深化陶藏年份运营模式,实 价值的另一大支柱。据河北沙城老窖酒业 不仅深化了对品牌价值的认同,也强化了 战略韧性。从产品到品牌,从渠道到信心, 施"六大工程",全面做强陶藏年份大单品 有限公司品牌推广部部长段珂介绍,沙城 对渠道发展前景的信念,更增强了对终端 "向上"已成为陶藏年份发展的核心标签,《家族矩阵,致力于将陶藏年份打造成为河》 老窖未来将聚焦声量提升与心智占领,通》 消费市场的期待与把握。尤为重要的是,与 其所诠释的"向上",是业绩的增长,更是战 北第一、华北领先的超级大单品,成为更多 过持续加大市场营销投入、策略迭代与价 会各方凝聚共识,共同形成了"陶藏年份・ 值沉淀,积累品牌的长期复利。形成"向下 雁栖湖共识十条",为未来的协同发展与市

扎根、向上生长"的良性循环,为陶藏年份 场开拓奠定了坚实基础。

去年8月、陶藏年份正式上市。一年 耕,再到精准的品牌节奏把控,沙城老窖陶 以用户为中心、以系统运营为支撑的深度攻 现出依托陶藏年份在行业深度调整期中逆势 多来,陶藏年份始终锚定航向、主动求进, 藏年份制定出了一套体系完整、贴近市场 坚,将推动沙城老窖在"老名酒复兴"与"河北 的组合策略,全方位覆盖主流消费触点,展新省酒"的战略道路上,步履更稳、前行更远。



为严厉打击非法制售烟丝烟叶、空管烟、假烟等违法违规行为,近日,河北省隆尧

县烟草专卖局通过发放宣传资料、现场答疑等形式,普及烟草专卖法律法规,有效筑 牢市场监管防线。 张钊 摄影报道

贵州乌当经济开发区管理委员会

夫公章一枚,编码:15020310086015,声

文章阐述大数据时代对事业单位人事工作的变革 手段,即管理手段从"人工操作"转向"自动化"。例 系统整合的技术瓶颈,确保数据传输的完整性、系 标,并借助数据分析平台,对采集到的绩效考核数 要求,从构建人事数据管理平台、人才管理、绩效考 如,事业单位建立集招聘、培训、绩效、薪酬等模块 统运行的稳定性及信息存储的安全性。第三,事业 据进行深入分析,深挖数据中的潜在规律和趋势, 核、数据安全管理等方面入手,探索大数据时代事 于一体的人事管理大数据平台,实现数据的集中 单位要结合自身发展和工作内容的创新情况,对管 为绩效考核提供决策支持。另一方面,人事部门管 业单位人事工作变革的应对策略,以期为事业单位 存储、共享和分析。人事工作人员可以利用平台自 理平台的架构设计进行优化,旨在提升系统对组织 理层及时将绩效考核结果反馈给职工,对表现优秀 动筛选简历并快速完成岗位匹配,简化人才招聘 规模扩张与职能调整的适应性,为人事管理数字化 的职工给予表扬和鼓励,对存在的问题提出改进建 在数字经济发展的时代背景下,大数据技术正 流程,减少人工操作,缩短招聘周期。而且,人事工 转型提供可持续的技术支撑。 渗透至社会治理各领域,成为推动公共部门管理效 作人员可以利用大数据分析技术,自动分析、挖掘 (二)数据驱动,优化人才吸引、培养和发展策略 竞争。 能提升的核心驱动力。事业单位作为提供公共服务 人事数据中的潜在规律,为管理决策提供科学依

(一)管理理念从"经验驱动"转向"数据驱动" 在大数据时代下,事业单位人事管理理念逐

渐从"经验驱动"转向"数据驱动"。在传统管理模式 准的人事数据管理平台,实现单位内部职工基础信 导建议,提升培养效果。 下,事业单位人事工作决策比较依赖于管理者的个 息、薪酬待遇、绩效评估、培训记录等多元数据的整 人经验,主观性较强,这不利于整体队伍的稳步发 合式存储与统筹管理。在此基础上,事业单位应构 展。而在大数据技术应用的模式下,事业单位人事 建更加规范的数据治理与维护机制,通过明确数据 织文化,有助于增强职工归属感,进一步提升团队 阶段,事业单位要积极拥抱技术变革,以用户思维 工作人员可以借助大数据技术,自动采集、整理、分 采集、校验、更新及存储等各项操作规范,并定期实 的稳定性,这对事业单位长远持续发展有积极意 优化服务体验,以战略眼光布局人才梯队,构建适 析和处理职工社交媒体行为、业务系统日志等多维 施数据质量评估,保障数据的精确性与一致性。第 义。一方面,事业单位人事工作人员利用大数据技 应数字政府建设需求的现代化人事管理体系,为公 度数据信息,构建职工数字画像,再针对性地进行 二,事业单位要借助先进的数据分析技术与算法模 术,整合内部数据和外部数据,再对整合的内外部 共事业高质量发展提供坚实的人才支撑。 人才培训、人才发展等各项规划,构建人才梯队。 型,对平台内汇聚的海量数据进行深度解析,挖掘 数据进行深度剖析,为绩效考核提供全面的数据支 **(作者单位;天津市东丽区机关事务服务中心)**

践中的表现进行实时监控和分析,精准把握员工动

促进人才队伍建设是事业单位人事工作的重 高校、社交媒体、招聘平台等多渠道人才信息,收集 理技术更新升级,提高安全防护等级,保证数据的 单位实际发展需求,提升事业单位公共服务效能。 效数据、培训记录和能力评估等信息,构建职工能 行加密处理,确保数据在传输和存储过程中的保密 力模型,进而为他们量身定制个性化的发展计划和 性和完整性;三是事业单位借助大数据技术,定期 培训课程,满足不同职工发展需求。其三,事业单位 对人事数据进行备份,并将备份数据存储在安全的 总之,随着我国科技不断发展,大数据技术在

大数据时代下,第一,事业单位要构建统一标。态,再将分析结果及时反馈给职工并提供相应的指。事业单位人事管理领域中的应用价值愈发突出。事 (三)绩效考核数智化,营造积极的内部组织文化 障数据安全的前提下,深度挖掘数据价值,如此才 通过促进绩效考核数智化,营造积极的内部组 能实现从"人事管理"到"人才治理"的跨越。在未来

认,助力企业更好适应国际碳关税要求。在共建"一 部分经济欠发达地区担心环保标准提高会限制其 为中国式现代化建设注入持久动力,助力实现碳达 带一路"倡议框架下,深化绿色产能合作,重点推进 招商引资和经济发展。针对这种情况,应完善生态 峰碳中和目标与中华民族永续发展。 风光电、储能等清洁能源项目。例如,中巴经济走廊 补偿机制,通过中央财政转移支付、区域间横向补 (作者单位:哈尔滨商业大学财政与公共管理学院) 大数据时代事业单位人事工作变革及应对研究

质"新农人",为产业可持续发展提供智力支撑。

[中共滨州市委党校(滨州行政学院)]

"政府一企业一市场"对接渠道;合力树 条来自宁德市,该市已成为中国大黄鱼 苗种供应、养殖生产、加工销售及品牌运 营的核心基地,被誉为"中国大黄鱼之

数据显示,2024年,宁德市大黄鱼

说,大黄鱼产业是宁德市的特色产业、富 民产业,更是发展蓝色经济的重要支撑。 "当前,'大食物观'理念深入人心, 海洋强国战略深入推进,大黄鱼产业迎 来重大的机遇, 也面临转型升级的挑 战。"宁德市大黄鱼产业协会第一届理事 会会长尤信铃说,在此背景下成立宁德 市大黄鱼产业协会,就是要汇聚行业智 慧,破解发展难题,以协同、开放、专业的 姿态, 共同谱写宁德大黄鱼产业高质量

发展新篇章

在中国工程院院士、国家海水鱼产 业技术体系首席科学家、中国水产科学 研究院黄海水产研究所研究员陈松林看 来,宁德市大黄鱼产业协会的成立,将更 加有力统筹协调大黄鱼产业全链条资 源,更加有效发挥与政府沟通协调的桥 梁纽带作用,推动大黄鱼产业链、价值链

据了解,未来,宁德市大黄鱼产业协

会将聚力"强化源头管控,筑牢产业根 基""坚持生态优先,推动绿色养殖""聚 力提质增效,加快转型升级""擦亮金字 招牌,促进融合发展""加强创新驱动,构 筑科技支撑"五个方面工作,凝聚行业智 慧,强化行业自律,推动宁德大黄鱼产业 实现从"量"的积累向"质"的飞跃,从"传 统养殖"向"数字渔业"转型,从"区域品 牌"向"国家品牌"跨越。

宁德市人大常委会主任王世雄表 示,相信在各方力量的大力支持下,宁德 市大黄鱼产业协会必将为谱写"国鱼"产 业新篇章、建设"海上宁德"作出新的更 (转自中新网)

闲置空间打造运动场所,徐汇滨江沿线的 跑道、滑板场、网球场等业态设施,不仅为 市民游客提供了运动和社交场所,也为商 圈带来了大客流,进一步激活消费新动

繁华商圈变身运动街区

跑道,成为不少跑友的"心头好",运动门店

内不仅吸引了户外品牌、滑雪品牌等实体

助力中小商家双 11"破圈" 抖音电商打造扶持商家新范式

贵州省智慧医疗研究院(集团)有限公司、贵州

贵州乌当经济开发区管理委员会 ■ 刘璐璐 贵州乌当经济开发区管理委员会履行 5. 州濎通科技有限公司、贵州濎通芯物联技术

贵州乌当经济开发区管理委员

贵州乌当经济开发区管理委员会履行

遗失声明