

唐家河煤矿 开好民主生活会 确保实现年度目标

本报讯(通讯员 王五洲)为深刻吸取事故教训,强化安全生产管理制度刚性落实,坚决实现年度目标,11月14日,川煤集团唐家河煤矿召开安全生产专题民主生活会,进一步统一思想、转变作风、推进工作,确保“冲刺四季度·打好收官战”取得完胜。

为高质量开好专题民主生活会,该矿充分做好准备工作。班子成员深入学习党的二十届四中全会精神、习近平总书记关于安全生产重要论述及近期省委办、集团公司下发的各类安全生产文件。在广泛征求意见建议的基础上,结合分管工作实际,深刻反思剖析问题,认真撰写发言材料。

会上,党委书记代表班子成员做安全生产专题民主生活会对照检查发言。班子成员紧紧围绕如何严抓强管、转变作风,如何以上率下、“四勤四到”等问题进行深入剖析,大家按照一人谈、众人帮、逐人进行的方式,坦诚相见、实事求是地开展批评与自我批评,达到了认清问题、明确方向、触动思想、增进团结的目的。

就抓好年终安全生产工作,班子成员形成五点共识。一丝不苟抓标准。要坚持拉高标杆、争先进阶,在管理上、操作上、质量上、思想上高标准严要求,以高标准规范行为,以高质量确保安全。一以贯之抓作风。“作风是抓好一切工作的牛鼻子”,要持之以恒抓作风,从根本上杜绝前紧后松、时紧时松现象。要坚持一级做给一级看、一级带着一级干,以上率下,带动全员敢担当、勇作为。一招不让抓落实。要创新思路、创新举措抓落实,不折不扣把各项工作思路、措施、制度落实到具体工作中去。一严到底抓问责。要克服思想上想严行动上严不起来,口头上想严精神上严不起来,制度上想严执行上严不起来等问题,加强执纪监督,发扬党内民主,切实用好批评和自我批评武器,着力把矿领导班子建设成为一支政治坚定、素质过硬、作风优良、敢打硬仗的坚强领导集体。一鼓作气夺胜利。要以“冲刺收官、决胜全年”的决心和姿态,全力抓好安全生产、风险防范等重点工作,持续优化管控体系、提升管理能力,奋力实现“今年最好结果、明年强劲开局”。

山东水利工匠学院 创新育人模式 锻造大国工匠

本报讯(通讯员 翟慎安)近日,山东省总工会公布2025年重点支持的工匠学院名单,由山东水利技师学院牵头建设的山东水利工匠学院成功入选,成为全省重点支持建设的工匠学院之一。

学院自2024年4月筹建以来,紧密对接乡村振兴与黄河流域生态保护和高质量发展两大国家战略,深化产教融合,创新育人模式,年度培养高素质技术技能人才超5000人次,为区域与行业发展注入强劲人才动能。

立足水利行业特色,学院围绕高效农业、水利保障和装备制造三大领域,精准设置无人机农业植保、水工闸门运行、河道修防等10个特色培训科目。通过承担全省水利系统“送教到一线”培训等重点项目,并与省调水中心、南水北调山东干线公司等多家单位深度合作,学院已成为全省水利行业高技能人才培养的重要基地。

在育人体系建设方面,学院构建“政行企校”四方联动机制,建设十大专业课程体系,开发82套教学资源,打造15个优质课堂,全面推行工学一体化培养模式。师资队伍中,国务院政府特殊津贴专家、齐鲁首席技师等高层次人才占比达31.2%。2024年至今,师生在省级以上技能大赛中获奖320项,育人成果获行业广泛认可。

学院将工匠精神培育贯穿办学全过程,常态化开展“劳模工匠进校园”活动。创新创业教育成效显著,成功孵化3家学生创业公司,12个项目在省市双创大赛中获奖,“王国军创新工作室”获评省级创新工作室。

产教融合成为学院发展鲜明特色。学院与273家单位深度合作,共建5个技能大师工作室、105个生产性实训基地和9个产业学院,获批省级新旧动能转换公共实训基地。通过“双导师制”,将生产“真难题”转化为教学“活课题”,打通人才培养与产业需求的“最后一公里”。

学院创新开展“订单式”“上门式”培训,全年承办省级技能竞赛10项,组织培训50期,累计培训5000余人次,为区域经济社会发展提供有力支撑。

面向未来,学院将以此次入选为契机,聚焦发展新质生产力,深化工匠学院建设,完善技能人才培养体系,为新时代现代化强省建设培养更多大国工匠与能工巧匠,谱写技能育人新时代华章。

新规宣教“走新”更“走心” 柴里煤矿安全理念在一线落地生根

■ 本报通讯员 刘光贤 李想 李贤

“新规程特别强调,在什么情况下必须立即启动井下人员的应急避险系统?”“如果提升装置的安全保护系统发出报警信号,新规程要求司机第一时间必须执行什么操作程序?”枣矿集团柴里煤矿机电管理部的会议室里,一场围绕新《煤矿安全规程》的知识竞赛正在热烈进行。职工们踊跃抢答、对答如流,展现出扎实的学习成效。这是该矿扎实推进新规程宣贯的一个生动缩影。

2025年7月,新版《煤矿安全规程》经应急管理部审议通过,将于2026年2月正式实施。柴里煤矿迅速响应、精心组织,通过“精准滴灌”培训、一线移动课堂、暖心互动宣讲等方式,推动新规学习从“入耳”到“入心”。

一线变课堂
宣教“走新”更“走实”

“提升装置的安全保护必须齐全可

靠,每日必须由专职人员检查一次……”

在机电工区主井绞车房,同心宣讲员利用设备巡检间隙,见缝插针地为当班司机讲解新要求。

这种“移动课堂”模式已成为柴里煤矿的常态。矿上坚持“一线即课堂”理念,将宣讲阵地前移至井口、车间、绞车房等关键场所,利用班前会、巡检间隙开展碎片化学习,实现“学一条、会一条、用一条”。

在南副井口候车大厅,宣讲员手持扩音器,聚焦人员运输、自救互救等条款,提醒职工系好安全带、确保定位卡电量充足,让安全警钟在入井前再次敲响。

互动添活力
学习“走心”更“入心”

“以前培训是‘大锅饭’,现在是‘自助餐’,我们缺什么就补什么,特别实用!”皮

带工区生产班长邢亚利在班前会上感慨道。

为提升学习效果,柴里煤矿推出“精准滴灌”培训法,针对机电、运输、采掘等不同岗位定制内容,实现规程与岗位实操深度融合。

此外,矿上还创新开展“新安规知识有奖竞猜”“安全法规知识转盘”等趣味活动,答对题目还能收获实用小礼品。在机电调度室,宣讲员为职工送上象征平安的“平安果”,让严肃的规程宣贯充满温度,增强了员工的归属感和安全意识。

成效看得见
新规“落地”更“生根”

随着宣贯工作深入推进,新规正逐渐转化为职工的自觉行动。

“现在下井前,大家都会互相提醒系好安全带,检查防护装备。”开拓工区职工

靖边采油厂:“七心”党支部建设赋能高质量发展“新动能”

■ 李振华 世林

“‘七心’党支部建设让我们找准了党建与生产深度融合的发力点。”随着延长油田公司党支部建设“七心”工程全面启动,靖边采油厂高度重视、迅速行动,锚定“暖心、安心、顺心、舒心、爱心、诚心、同心”核心理念,精心构建“党支部—党员—职工”环环相扣的“心形”工作体系,全力推动党建“软实力”向生产经营“硬支撑”转化,为采油厂高质量发展注入强劲“新动能”。

走进该厂生产一线,“七心”工程各项部署正有序落地、稳步推进。水路畔采油队已组建的党员技术攻关组,正聚焦“修井作业油泥落地”治理痛点,着手开展技术调研与方案研讨,计划研发推广“收油器装置”并逐步实现全队覆盖,让绿色生产理念贯穿实践全过程;杨米涧采油队加快推进标准化建设,正逐井场梳理完善“岗位责任清单”,以规范管理筑牢“顺心”

生产基础;天赐湾采油队成立的“党员突击队”,在劳动竞赛等关键节点,亮明身份、主动担当,党员骨干带头投身急难险重任务一线,生动展现着“七心”理念从顶层设计向基层实践落地的坚实步伐。

“‘七心’党支部建设既是统一规范的工作标准,更是推动发展的内生动力。”该厂党委书记宋金旺表示,厂党委将“七心”工程作为年度党建工作的核心任务,高度重视、统筹谋划,通过意见征集完善,全厂22个党支部迅速响应,充分发挥“主心骨”作用,引领党员职工统一思想、凝聚共识,推动党的建设与生产经营同谋划、同部署、同推进。为确保“七心”理念落地见效,该厂立足起步阶段实际,按照“基础保障—价值体现—目标实现”的逻辑递进关系,逐一对“七心”工程进行细化分解,明确每项任务的具体举措、标准要求、责任主体和时间节点,形成“任务书”“路

线图”“时间表”,让每一步推进都有章可循、有据可依,以精细化部署夯实落实根基。

在“暖心”关怀部署上,厂党群部门已明确与各党支部的联动机制,制定困难职工帮扶、离退休老党员慰问、一线岗位关爱专项计划,持续“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、节日慰问”等活动安排,确保关怀举措精准直达、温暖人心;在“安心”保障推进上,深化“我为群众办实事”实践活动,同步开通“诉求热线”、全面搭建“书记有约”沟通平台,明确谈心谈话、意见征集的常态化机制,计划每半年集中收集一次职工困难诉求,建立“问题—责任—时限”月度台账,严格落实闭环管理,确保职工诉求有回应、有落实;在“舒心”环境打造上,紧扣“靖采扫除日”部署要求,制定“美丽队站”6S环境整治月度计划,同步推进党员活动室、职工小家



徐继洋表示。

各单位纷纷开展对标自查,建立问题、责任、整改“三张台账”,实行销号管理。机电系统将规程执行与“星级班组”评选挂钩,采煤专业开展“对标找差”专项活动,通防系统推行“通风系统优化攻坚”,选煤专业将新规程要求融入“精益洗选”流程,实现了安全与质量的同步提升。

“厂党委对‘七心’工程的重视和扎实部署,让大家干事创业的热情正逐步激发,现在都主动建言献策、琢磨改进工作!”天赐湾联合站站长兼党支部书记思大为说道。这一变化的背后,是采油厂将“七心”工程推进成效与职工晋升、评优评先直接挂钩的明确导向,更是党员示范引领凝聚的强大合力。目前,全厂各党支部已全面推行党员“1+N”网格化管理,明确每名党员每月开展1次政策宣讲、1次谈心谈话,每季度提供1次工作助力,每年解决1项实际难题,党支部将每月跟踪检查服务成效;同步细化党员示范岗创建、党员攻关组组建工作,针对机采效率提升、水质达标、节支降耗等“卡脖子”问题,

计划每年确定1-2项攻关课题,让党员成为岗位标杆、攻坚主力,以点带面激发全员奋进动力。

“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力。”宋金旺表示,靖边采油厂已将“七心”党建工程正式纳入年度全面从严治党目标责任考核体系,层层压实工作责任。同时,明确要求厂领导班子党员成员严格落实党建联系点制度,常态化深入基层蹲点指导,及时协调解决推进过程中遇到的难点堵点问题,确保各项部署落地落细。如今,从机关到基层,从党员活动室到生产井场,“七心”理念正通过一系列扎实有效的部署举措,逐步融入生产经营各环节。靖边采油厂将以高度的责任感和务实的工作作风,全力推动“七心”党支部建设走深走实,让党建红与生产绿在油田大地上交相辉映,为高质量发展凝聚起更为强大的合力。

泸州老窖职工在长江激流中救起溺水市民

■ 本报通讯员 刘传福

“那一刻,你们伸出的不仅是援手,更是给了我第二次生命……这份恩情,重于泰山。正是你们的善举,让泸州这座酿造幸福的城市,更加幸福温暖!”日前,泸州老窖股份有限公司保卫部小市保卫科职工严科以及公司酒体设计管理中心退休职工巫德伦的手机上,均收到了一封饱含深情的感谢信,对他们和公司表达了衷心的感谢。写信的夏女士与他们素不相识,却因长江边一场奋不顾身的救援,与他们结下了生死之缘。

时间回到10月10日上午9时许。利

用倒班休息时间,严科如往常一样来到四川省泸州澄溪口游泳基地锻炼。结束游泳后穿戴好衣物的他正准备离开,突然数十米外的江面上传来急促的呼救声——“救命啊!救命……”

严科循声望去,只见江中一名女子正在湍湍激流中挣扎,离她三四米处,有一位游泳者(巫德伦)正背对着她游泳。“同志,请拉她一把!赶快!赶快!”严科高声疾呼。巫德伦闻声立即转身施救,然而因游泳及施救体力消耗较大,加之夏女士紧张后慌乱,在慢慢靠岸的过程中,两人渐

渐感到体力不支,情况万分危急。

正当严科脱去外衣准备下水时,又一位热心市民闻声冲来。严科凭借丰富的救援经验,注意到夏女士未佩戴任何漂浮设备,他急中生智,向赶来的救援者大喊:“快扔漂流袋!”救援者迅速将漂流袋抛向夏女士,并纵身跃入江中,向被困者游去。

整个救援过程不长,然而显得紧张有序。严科负责救援指挥,江中两人负责拉托溺水者,三人临危不乱、密切配合。大约经过5分钟的奋力救援,待夏女士慢慢靠近岸边,才被三人合力拉托上岸,最终成功获救。事后,严

科和巫德伦未留下姓名,便默默离开了现场。

获救后的夏女士,经过多日沿江寻访、八方打听,终于找到了救命恩人的工作单位——泸州老窖股份有限公司。她向公司表达了由衷的感激,并道出了事发原委:当日因天气炎热,她便独自到长江游泳,但因不了解长江水情,瞬间被激流冲至江心数十米外,险些发生不测。

令人感动的是,直到夏女士联系上公司表达谢意,严科和巫德伦才得知彼此竟是同事。原来,虽然同在一家公司,但由于部门不同且巫德伦已退休,两人此前并不

相识。这次因救援结缘,他们深刻体会到公司“天地同酿,人间共生”的企业精神早已融入血脉。这份大爱精神,激励着他们在他人危难时刻挺身而出。

“举手之劳,不用放在心上。”“看到别人有困难,伸手帮一把是我们应该做的。”面对夏女士接连不断的感谢,严科和巫德伦朴实地这样回复。据了解,作为泸州老窖员工,严科和巫德伦多次被公司评为先进个人,在日常生活中他们始终乐于助人、不计得失,用实际行动践行着泸州老窖国窖人的责任与担当。

一张贺卡背后的企业“温度” 国贸集团国际供应链公司以“心之链”聚人心促发展

近日,戚乘豪像往常一样一早来到浙江省国贸集团国际供应链公司,却发现桌上静静地躺着一张精美的贺卡。打开一看,工整的字迹映入眼帘:“祝贺你入职一年,感谢你一年来的付出与努力……”落款是公司工会。这位从新疆远道而来的年轻人怔住了,他没想到工会还记得这个普通的日子。一年前,也是在这个工位上,他收到了工会准备的《杭州安家指南》,如今,这份关怀依然在延续。

这张小小贺卡是省国贸集团国际供应链公司工会“心之链”工作品牌的一个温暖缩影。“心之链”不仅是我们工会打造的创新品牌,更是一种融入日常管理的行动准则。它用制度化的关怀凝聚人心,以细致入微的体贴温暖人心,构建起连接企业与员工的情感纽带,让企业发展与员工成长之间架起了一座坚实的桥梁。“公司工会主席陈友海介绍,工会围绕员工职业发展的关键节点,开展全方位的关怀,将温情融入制度,让关爱渗透日常。从新员工入职的“第一站”欢迎,到职业生涯中的成长赋能;从组建家庭时的暖心支持,到遇到困难时的及时帮扶,“心之链”贯穿始终,建立起包括职业发展支持、心理健康关怀、家庭生活关爱、特殊群体保障在内的多维支撑网络,让每一位员工都能在企业中成长被看见、被尊重、被滋养。

对于去年刚生育完的经营管理部员工郦丹丹来说,“心之链”意味着实实在在的便利

和支持。办公楼内专门设置有母婴室,允许她弹性安排工作时间。“这些举措让我能够兼顾工作和育儿,大大减轻了产后返岗的焦虑。”郦丹丹说。

戚乘豪的经历则展现了“心之链”对年轻职工的特别关照。一年前他初到杭州时,部门负责人主动帮他申请租房和餐饮补贴,还特意安排来自兰州的“西北老乡”担任导师。如今,这张周年贺卡更让他感受到持续的温暖。“平日里,我也会主动帮助新同事熟悉环境,将这份温暖传递下去。”戚乘豪说。这种以心换心的管理模式,最终转化为企业发展的强大动能。2024年省国贸集团国际供应链公司实现营业收入34.8亿元、进口额4.1亿美元,分别完成规定任务的112.2%、107.5%,其中机电和高新产品进口实现2亿多美元,在全省近4万家进口企业中列第18位,较2023年提升17位。橡塑板块的营业收入和进口额分别完成规定任务的223%和228%。

“企业的核心竞争力归根到底是人。当我们用真心对待员工时,他们回报给企业的是百分之百的投入。”陈友海说,在这个理念指引下,“心之链”的链条正在不断延伸:定期组织健康体检、开展各类文体活动、建立“互助金”为困难员工提供援助……一项项温暖的举措织着企业与员工共同成长的美好未来,见证着一个个温暖瞬间如何汇聚成推动企业高质量发展的磅礴力量。(王龙宇)



消防宣传走进一线班组

近日,在第34个全国消防宣传月,中煤新集设备维修公司组织人员深入车间班组,围绕“全民消防 生命至上——安全用火用电”主题,开展消防安全知识宣传活动。宣传人员通过“面对面”宣讲、有奖知识问答、灭火器使用知识演示等方式,积极向一线职工普及消防安全知识,进一步强化职工安全意识,提升安全能力。

陈海朗 摄影报道