平高智慧能源有限公司党支部 开展红色教育活动

奋战六十天 打好收官战

暨企业家太湖论坛强调

江苏要建设具有世界聚合力的 双向开放枢纽

全会对扩大高水平对外开放、开创合作共

上海美国商会会长郑艺致辞时表示,美中贸易全国委员会高级副会长、中国区 将发挥好桥梁纽带作用,进一步拓展双向 负责人范诺亚,SK 海力士公司首席执行官 投资合作,助力实现更高水平互利共赢。 郭鲁正,蒂森克虏伯集团高级副总裁、大中 省商务厅主要负责同志解读了《中国(江 华区首席执行官高岩先后发言,大家对中 苏)自由贸易试验区生物医药全产业链开 国经济充满信心,十分看好江苏发展,表示 放创新发展方案》。印尼工商会中国委员 将继续加强与江苏的务实合作,共同维护 会副主席林优娜,苹果公司全球副总裁、 全球产业链供应链稳定畅通。 苹果供应链亚太区负责人崔玉善,辉瑞公 司全球高级副总裁、中国区总裁彭振科,有关部门和各设区市负责同志分别参加有 LG 新能源中国区总裁崔智雄先后发言, 关活动。700 余名跨国公司、外资企业高管

份证件 (身份证号: 经商议,决定注销雅安*******4223), 特此 职业技能培训学校 (民

袁晓明致辞时表示,党的二十届四中 一步合作愿景。

论坛上,启动了江苏省生物医药全产 赢新局面作出战略部署。我们愿与各方分 业链开放创新联盟,发布了江苏省新能源 享中国超大规模市场红利,为全球产业链 产业链枢纽平台,一批外资研发中心项目 供应链稳定运行提供重要支撑,为外资企签约。围绕服务业扩大开放合作、新能源 业深耕中国提供优质土壤。江苏产业集群 产业链合作、生物医药产业链合作等,举

取大家对新形势下深化合作的意见建议。

介绍了与江苏交流合作取得的成果及下 及国外重要商协会负责人参加论坛。(苏新)

黄陵矿业一号煤矿 在智能化发展的赛道上稳步前行

高效发展注入强劲动能,持续提升矿井高质 量发展的"含新量、含智量、含绿量"。

科技赋能

转动,将煤炭顺利采落。

梢,解难题、攻难关、除难点,扎实推动攻坚

层位,保持工作面'三平两直',防止出现局

现悬顶必须采取强制性放顶措施;合理控制 治,提升现场安全管理水平。

放工作面,该矿组织生产、技术管理人员就原因,成为队伍施工的"硬骨头"。大坡度不

该矿安全包保人员及时给予技术力量帮 险管控清单,成立了由矿主要领导、总工程

安全帮扶 解"卡脖子"难题

活动深入开展。



一徐庄煤矿开展"安全生产百日攻坚"活动侧记

"要严格落实顶板管控措施,采空区出 加强改进,强化技术支撑,深化隐患排查整 合力、添动力、提效力、增活力、强内力,充

部应力集中现象……"在采煤二队 7432 综 坡度大、断层带岩石坚硬、运输环节困难等 点工程攻坚战和安全生产百日攻坚战。

面平均倾角 28.3°,是该矿有史以来的最大 员安全风险。另外,断层岩石坚硬,机器在 针对工作面安装设备多、施工工期长、运输

倾角工作面。受开采深度、厚硬顶板、煤岩 此处施工如同在"铁板"上掘进,不仅机械 战线长、管理难度大等实际情况,建立横向

体冲击倾向性、临空侧向支承压力等影响, 化优势难以完全发挥,导致设备截齿损耗 联动工作机制,按照生产计划精准到小时

扶,提出有效的安全管理方案及预防措施。 师、专业副总、施工单位和冲击地压防治科 拆解,并按工作量完成每天的装车入井数

根据专家们开出的会诊"处方",采煤二队 负责人工作组,进行科学指导和精准施策, 量。运输科合理调剂时间,在保证正常生产

通过强化支架垂直度,增强与顶底板初撑 着力解决"卡脖子"技术难题。自该工程施工 的情况下,充分利用时间及时把设备运送

力;使用好防倒、防滑千斤顶控制支架歪斜 以来,工作组通过现场督导和系统研判,先 入井到安装硐室组装。生产准备队提前开

黏合度,减少对顶板影响;悬挂防护链和铺 控措施,结合现场实际情况,积极创新工作 全面做好问题协调、问题解决工作。技术管

设防护网,做好防片帮、防滚矸安全防护 思路,大胆优化生产工艺,及时调整断面截 理科、安全监察科加强生产过程中技术支

等,避免对现场作业人员带来危害。科学应 割参数,采取"低载、慢进"作业方式,减少设 撑和现场安全管理工作,为工作面安装准

对措施的出台和现场的及时实施,不仅解 备损耗。同时,想方设法提高正规循环率,通 备和按时安装提供高质量服务。目前,机电

7432 工作面切眼最大倾角 38°,工作 设备防滑、物料固定等方面,增大了现场人 室、技术管理科、安全监察科等职能科室,

眼 181 米的施工任务已安全完成。

掘进三队施工的 7361 切眼,由于上山 难,高效协同,形成整体链条,着力打好重

掘进三队根据施工技术要求和安全管 调度室积极探索科学有序的调度工作法,

高效协同 破"掉链子"难点

针对工作中出现的各种难题,该矿聚

分发挥和调动各方力量参与联动, 攻坚克

现场难点就是安全攻坚的重点

(2 14年) (784) 1 月25日 1 6日 (2 14年) (784) 1 月25日 1 6日 (2 14月) (821 日2 2018) 1 758日 2017

服。日本社会研究的研究等201年度。 作成日前。1991年198

的方法之并更有限公司。2028年 天津市拍卖总行有限责任公司拍卖公告

対し合きによった。 400 年 1月 18 年 2 日本のでは、 11 日本のでは、 12 日本のでは、 1

一年7月 (1997年) 1997年 『東京学士 三年4年建議会議工程商業公司 金支管駅 (報告中に) 1997年 1997年

人自公告之日起45日內向本公司提出清偿债务或者提供债证,核准号:26743000132701, 寿担保的请求。

拍卖地点,中拍平台(https:

五. 报名时间·截止开拍官

昆明市晋宁区农村就近就地就业创业的路径研究

大屯公司徐庄煤矿把现场管理难点作为安 升了现场安全保护能力,实现了工作面的 确保掘进机等关键设备始终处于无故障状 任务,生产准备队完成前后两部运输机的

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会 益明确纳入职工董事信义义务的范畴,

拍案公告 ・ジミド・ドグテロジー 223 デリーリア 「ロットキーバータイクは http://pursus/califormia.com/デーデーデージージッをはつかった。 asをおけるできた。11世に、けるカージャンので、「最大的 1 1 225 に 1 月25 に 12年前第四周、後名では次列における では、東京学田 年表記、天会日子記。 动人事争议仲裁组织规则》第二 ·共和国劳动法》确立的"企业民主管理 务具有鲜明的双重结构特征,他们既不 保障职工稳定就业的义务。若投票支持 一困境主要表现为职工董事在沟通劳资 明确规定职工董事在审议以下事项时应 控告,兼职仲裁员(仲裁员证号: Z.150300000 权"相互支撑,实现公司治理与劳动者权 是完全的职工利益代理人,也不是纯粹 裁员,虽然符合商业判断的原则,却会直 双方时所扮演的复杂角色上。例如,职工 当主动回避:一是涉及集体劳动合同协 华,专职中裁员(仲裁员证号: Z.1502003156) 益的历史性交汇。职工董事制度正是这一的股东或公司受托人,而是作为承担着一接导致群体职工的利益受损;若投票反一代表大会通过一项普遍加薪的强烈诉求, 『磊,兼职仲裁员(仲裁员证号:J.1502009031)

字,兼职仲裁员 (仲裁局证号: J.1502009044 民,专职仲裁员 (仲裁员)1号 Z.150300007

俊玲,兼职仲裁员 (仲裁员证号: J.1503020001 乌海市海勃湾区劳动人事争议仲裁院 t会信用代码:N2520382MF24282402) 有效形式之一,对于切实保障职工的合

法权益、完善中国特色现代企业制度具 有不可替代的重要意义。然而,在公司治 动"的决策困境。这一困境根植于公司传 工年终奖及福利开支的议案。职工董事 同决定制度,在涉及职工劳动报酬、工作 "事由回避"相结合的综合性配套机制。 理实践中,当前的职工董事制度面临着 统架构中的股东至上主义与当下主张的 若投票赞成,则意味着牺牲职工的经济 时间、休息休假等核心权益的议案表决 该机制需依据职工利益与表决事项之间 严峻的挑战:职工董事在董事会中或是 利益相关者理论之间的矛盾冲突,前者 利益以成全公司的财务目标,是对职工 时,明确职工董事"传导者"的表决地位, 的关联紧密性,对各类表决事项采取差 处于被边缘化的位置,仅作为形式上的 认为董事的义务应当单一性地指向公司 群体信任的背叛;若投票反对,则会被批 使职工代表大会的集体意见体现为职工 异化的处理策略,以实现公司利益与职 "职工代表"而存在;或是与其他董事无 与股东利益,而后者则主张公司应对包 评缺乏成本意识,无视公司的生存压力。 董事的具体表决行为,从而将职工意志 工利益在公司治理结构中的动态平衡, 标的展示地点:承德市双桥区 异,在履职过程中与其他一般董事的行 括职工在内的多元利益主体负责。例如, 第三,是"恪守程序"还是"回应诉 有效反映在董事会的决策当中。这种制 进而促进和谐劳动关系的构建。

标的展示及报名时间, 自公告; 公司地址:河北省承德市双桥区 联系人: 闫经理电话: 0314-2181829 2025年11月20日 注销公告

> 用代码:52430203MJJ762949N) 组 ,拟向登记机关申请注销登记,请相 青处理债权债务,逾期不报者? 作废公告

中未接管到苏州丝尔可服饰有限公 章、法定代表人印鉴、所有证照(包括

吴治辉, 住河南省鹿邑县赵 e, 于 2022 年 3 月 5 号早晨赵村卫 皓阳(男)出生医学证明遗失,出生证明 号:K340276837,声明作废。

数字赋能营商环境法治化的成都实践

-承载着双重价值期待的治理机制却面 勉义务,又要对职工承担作为职工代表 的质疑。

成部分,也是职工参与公司民主治理的 矛盾中做出非此即彼的艰难抉择。

钱塘江畔,创新活力奔涌,清廉之风

正劲。作为中国绿发集团布局战略性新

道,更将"风润钱塘"廉洁文化深植发展

脉络,以文化之力涤荡人心、护航事业,

在一路奋进中描绘出"干净绿发"生动图

构筑廉洁文化生态圈

职工董事制度是公司治理架构的组 出现分歧时,职工董事必须在此结构性 利益予以优先保护。这一冲突在公司制

央八项规定精神等核心内容开展深度 落地。

解读,推动纪律意识从"入耳"向"入心"

"风润钱塘",取其清风化雨、润物 转变;在新员工入职起步阶段,精心设

无声之意,寓意廉洁文化如钱塘潮水般 计廉洁"第一课",由党支部书记亲授专

职工董事制度的实践阻碍与解决路径研究

这些挑战根源于职工董事信义义务 董事,其负有通过控制成本来维护公司 组织成员,又必须遵循其法定程序与集

一交汇在公司决策的核心场域——董事 双向责任的公司治理主体。具体而言,他 对裁员,虽履行职工代表职责,却可能因 但管理层认为加薪提案在当前财务状况 事项;三是其他可能与其职工代表身份

会中的具体呈现。然而,从实践来看,这 们既要对公司承担作为董事的忠实、勤 忽视公司经营需求而面临勤勉义务方面 下不可行,拟在董事会上予以否决。职工 产生利益冲突的事项。回避期间,职工董

临着功能虚置与偏离的挑战。本文将以 的维护与代表义务。因此,职工董事在履 第二,是"追求效率"还是"保障公 求,却可能破坏程序理性;若其简单接受 见,但其表决权暂不行使。这一机制既能

董事信义义务为切入点,探讨职工董事 行职能、承担责任的过程中,不可避免地 平"的分配困境。商业的逐利性赋予董事 否决动议,在恪守程序的同时却又可能因 维护董事会决策的公正性,也为职工董

定薪酬与福利方案方面表现得尤为尖

为趋同,没有发挥出应有的民主属性和 因市场竞争激烈,董事会审议裁员方案 求"的角色困境。职工董事既是经由民主 度安排既确保职工利益在董事会决策中 (作者单位:华东政法大学刑事法学院)

风润钱塘 廉心铸业

以文化软实力夯实高质量发展硬根基

■ 和法利

题"常抓不懈。党支部纪检委员带头开 纸、剧本创作等征集活动,激发全员创 廉洁承诺从"纸上约定"升华为"集体宣

讲"纪检委员开讲啦"品牌课堂,围绕中 作热情,使廉洁理念在笔墨刀剪间鲜活 誓"。组织项目部、监理、分包等各参建方

渗透企业肌理。中绿可胜公司以廉洁文 题党课,以"铁军本色"为标尺,为青年 廉洁文化的生命力,在于融入实战、 化警示教育穿透力,组织员工前往警示教 将廉洁条款嵌入商务流程,完善供应商

化品牌建设为总揽,着力推动廉洁教育 人才系好职业生涯"第一粒扣子"。同 赋能业务。中绿可胜公司将廉洁要求深 育基地开展沉浸式教育活动,让"高墙内 "黑名单"与承诺制度,推动形成"双向约

式,将全面从严治党理论作为"终身课 感受廉洁氛围;通过开展廉洁书画、剪 不可或缺的底色。在项目一线,公司推动 用"身边事"教育"身边人",持续释放执 (作者单位:中绿可胜工程技术有限公司)

融入实战 推动廉政建设

托"三会一课""纪检学习日"等学习形 文化长廊,让员工在日常步履间沉浸式 等重大项目建设中,让"廉洁"成为现场 期选取行业内外典型案例组织剖析教育, 上净化经营环境。

的伦理困境,即当公司利益和职工利益 生存权保障则要求对劳动者的基本经济 渠道的实效,动摇其职工代表地位。

表决时会面临着相互矛盾的抉择: 作为 工的授权与期待;同时,其作为董事会的 价值取舍的两难境地

第一,确立职工董事在涉及职工利

存在由于信义义务的双重结构冲突导致 广泛的经营裁量权以追求经济效率,而 为未能忠实履行代表职能,影响劳资沟通 事提供了明确的履职边界,有助于防范

锐。举例来说,公司为优化财务报表、提 益重大事项中的"授权表决"机制。在我

第一,是"忠于资本"还是"忠于劳 升短期内盈利能力,拟审议下调普通职 国的公司治理结构中,可以借鉴劳资共 构建一套针对职工董事的"分类行权"与

董事若强行为提案辩护,虽回应职工诉 事仍可参与会议并就相关事项发表意

共同签署《廉洁从业承诺书》,举行庄重 研申报等7大关键领域,精准识别321

宣誓、签名仪式,将责任压实到每一个环 个风险点,配套制定防控指南,实现监督

凝聚共建"阳光工程"共识。同时,持续强 极探索与合作伙伴建立廉洁共建机制,

其陷入伦理困境,有效提高董事会表决

综上所述,本文认为,应在规范层面

纪必严、违纪必究的强烈信号。

织密廉洁风险防控网

立足混合所有制企业现状与科技研

发型机构特点,中绿可胜公司注重以机

制创新筑牢廉洁防线,实现从"人治"向

专项数字化转型补贴基金,按行业分类制定差异 化补贴标准,扩大研发费用加计扣除等税收优惠 政策的覆盖范围, 切实缓解中小企业转型初期的

(三)完善生态机制与服务平台

比例,充分激发上下游企业协同转型的积极性。

(四)助力民营企业数字化转型发展

民营企业数字化转型的营商环境优化,要以 提供持久且强劲的动力。

专项年度项目(一般项目):《数字经济赋能陕西民 营企业高质量发展研究》(项目编号: 2025YB0305)阶段性成果。

转型中营商环境的

些问题的策略

龙头企业要主动向上下游企业开放核心数字 资源接口,并共享生产计划、库存数据以及物流信 息,以此高效推动供应链全链路数字化协同。政府 需要严格遴选优质数字服务商, 支持其开发模块 化、轻量化的低成本数字化转型解决方案,从而显 著降低中小企业技术接入门槛;同时,要建立公 合理的产业链数字化收益分成机制,明确核心分 业与供应商在效率提升、成本节约中的利益分配

首先,提升民营企业对数字化转型的认知深 度,加快传统产业改造提升步伐,推进数字化与传 统产业深度融合;其次,利用数字化技术积极培育 新业态、新商业模式;再者,民营企业应充分应用 大数据、人工智能等先进数字化技术,全面渗透制 造、供应、市场服务等生产经营全过程,以数字赋 能带动企业结构转型、推动产业技术创新;最后 鼓励民营企业与高校深度合作,积极推进"产教融 合",实现数字化资源高效共享,引导高技术人才

务与数字技术的深度融合创新。 三、结束语

制度重构为坚实基石,通过统一数据市场规则破 除区域壁垒;要以金融创新为有力杠杆,依靠普惠 工具与风险共担机制激活资金循环; 以生态协同 为重要纽带,通过平台建设与利益分配推动产业 链深度融合;以全方位助力民营企业数字化转型 发展为关键支撑。唯有如此,才能实现营商环境与 数字化转型的动态适配,为民营经济高质量发展 该文系 2025 年度陕西省哲学社会科学研究

为民营企业提供专业指导,助力企业实现传统业

(作者单位:西安外事学院)