

做中国企业的思想者

# 中国(国际)实友会年会提出 商会要从人脉交换转向价值共创

本报讯 (记者 李凤发) 11月16日,在长沙吉美大酒店内,中国(国际)实友会重启年会的舞台上,一场关于“资本如何真正赋能产业”的思想实验正在上演。这不仅是一方商界资源在经历阶段性停滞后重启整合的标志性事件,更展现了当前商业环境下社群对资源链接方式的深度思考。

“我们正在从简单的‘人脉交换’转向‘价值共创’。”实友会会长李超君在启动仪式上表示,当下的数字经济时代要求商会角色发生根本转变。在她看来,商会不应仅是联谊平台,更应成为会员企业数字化转型的“战略参谋部”。

李超君提出了一个鲜明的观点:在产业与金融加速融合的当下,中小企业最缺乏的不是资金本身,而是驾驭资本的能力。为此,实友会计划构建包括产业研究中心、数字诊断工具在内的赋能体系,帮助会员企业在资本浪潮中“既不错失机遇,也不迷失方向”。

会场内,创始会长石岩的分享引发了更深层次的共鸣。他回顾实友会发展历程时,没有过多渲染成功故事,反而坦诚剖析了早期探索中的教训。“资源对接如果不能形成价值闭环,所谓的‘人脉’终将沦为通讯录里的数字。”石岩认为,新型商会必须建立“价值过滤器”,确保每个合作都能产



生真实效益。

这场年会最值得关注的创新,是打破了传统商会“大佬演讲、听众鼓掌”的模式。在分会长高峰论坛上,来自不同地区的代表展开了近乎“激烈”的讨论。一位制造业分会会长直言:“资本赋能不能只谈融资便

利,更要解决技术升级的实际痛点。”另一位

位科创领域代表则呼吁建立“产业需求清单”,让资本对接更具针对性。

授牌仪式也被赋予了新内涵。新上任的分会长们接过的不仅是标牌,更是一份“军令状”。按照新规,各分会需要按季度提交赋

能成果报告,确保资源对接不流于形式。

观察人士认为,此次实友会的重启,折射出中国商界组织正在经历的深层变革。当简单的资源对接不再构成核心竞争力,如何构建可持续的价值创造体系,成为所有商业社群必须回答的时代命题。

近年来,中国民营经济持续壮大,特别是在科技含量高、成长性强的战略性新兴产业领域,民营企业正在成为技术创新和产业转型的核心力量。毕马威中国主席邹俊近日接受中新社记者专访时指出,时下,创新、出海和传承已成为多数民营企业的三大“关键课题”。

创新,已成为众多民企发展的内生动力

民营企业已在全国经营主体中占据主导地位。业界对此有“五六七八九”的形象概括,即贡献了 50% 以上的税收、60% 以上的国内生产总值、70% 以上的技术创新成果、80% 以上的城镇劳动就业以及 90% 以上的企业数量。近年来,民企不仅在数量上快速增长,更在质量和结构上实现了显著提升。

邹俊表示,国家高新技术企业中,民营企业占比显著提升;民企研发投入巨大,占全国企业研发总投入的绝大部分。在人工智能(AI)、量子通信、人工智能大模型等前沿领域,民企表现尤为突出,推动了多项关键技术的应用和落地。

从产业结构来看,新一代信息技术与高端装备制造企业加速成长,民营企业在低碳技术和数字化转型方面取得显著进展。例如,在数字经济领域,民企成为新增长极,深度布局数字金融、AI 算力、工业互联网等关键领域。

出海,是许多民企做强的必由之路

邹俊指出,民企的“出海”模式正在发生变化:从传统的产品出口向系统性、高质量的全球布局转型。

在民企的出海投资区域布局上,共建“一带一路”国家成为核心增长极;在投资形态上,企业从单一产品输出转向全产业链协同出海,如汽车企业在海外设立KD(全散件组装)工厂,实现制造、供应链与本地化服务的深度整合;投资领域则高度聚焦高技术产业、TMT(科技、媒体和通信)、

理等前沿基础研究,为技术创新提供科学支撑。同时,支持适合老年群体特点和需求的化妆品开发,在确保安全与功效的前提下加速其注册备案与上市进程。

随着银发经济潜力持续释放,专门针对老年群体研发的化妆品将成为产业创新发展的重要赛道。

推行电子标签新举措,优化审评监管新机制——

意见明确推动化妆品监管的数字化升级,核心举措就是加快实施化妆品电子标签。据悉,国家药监局已于近期在部分省(市)部署电子标签试点工作,标签管理的数字化时代即将开启。

化妆品电子标签的应用将丰富标签信息的展示形式,消费者扫码即可“读懂”手中的产品,通过页面缩放、音频、视频等功能,更清晰、生动地展示产品标签信息,有效增加标签的识读性和阅读便利性,满足适老化和不同人群需求。

为进一步减轻企业研发申报负担,意见明确相关举措,持续优化化妆品注册备案资料要求,构建特殊化妆品注册审评协同工作机制,探索推进化妆品企业分级分类监管,将监管资源更多地集中于高风险领域和高风险企业,真正实现监管“无事不扰”。

国家药监局化妆品监管司有关负责人表示,下一步将着力推动相关改革措施尽快落地实施,并计划利用 3 年时间深入开展化妆品企业生产质量管理体系提升行动,为化妆品产业高质量发展注入强劲动能。

(转自新华网)

## 中国民营企业面临三大『关键课题』 ——访毕马威中国主席邹俊

■ 中新社记者 庞无忌

先进制造与运输、医疗与生命科学成为民企海外并购的前三大方向,民营企业在全球价值链中向上游技术环节攀升的战略布局愈发明显。

邹俊强调,需要看到,中国在关键科技领域的突破为民营企业提供了坚实底气,如动力电池、智能驾驶等核心技术全球领先,使企业赢得国际市场认可。可以说,中国民营企业正以技术为引擎,以产业链为骨架,以新兴市场为支点,开启全球化发展的新阶段。

传承,乃是绝大多数民企面临的“时代大考”

中国民营企业正迎来历史上首次大规模、集中性的二代接班潮,诸多家族企业已进入代际传承的关键窗口期。邹俊观察到一些代表性企业相继完成或启动权力交接,这标志着中国民营经济从“创一代”主导迈向“创二代”引领的新阶段。许多企业接班人主动推动数字化转型、品牌年轻化与全球布局,体现出企业家精神从“守业”向“创新”的演进。

但传承并非一帆风顺。

数据显示,全球仅 30% 家族企业能延续至第二代,传至第三代者不足 12%,而中国未来十年将有超 300 万家民

企面临传承考验,涉及资产规模达数十万亿元人民币。

邹俊表示,企业传承中也有二代企业家改革遇阻、创业失败等案例。这表明,制度化治理、文化融合与权责界定仍是核心挑战。如今,越来越多企业通过设立家族办公室、构建股权金字塔与公益慈善平台,实现投资管理、企业传承与社会责任的系统性整合。

中国家族企业也正从“人治”转向“法治”,构建包含“家族宪章”、董事会独立性、动态股权激励与家族办公室的治理框架;实现拥有权的系统化管理,减低风险;传承过程中出现的各种风险,逐渐接受职业经理人担任高层管理企业日常运营。(转自中新网)

## 中原建工三项工程 创全国焊接管理优秀成果

本报讯 (通讯员 黄俭) 近日,石油工程建设公司中原建工公司承建的查 2 井区火石岭组滚动评价地面工程、魏荆线老旧管道整治工程(湖北襄阳段)站场工程、中原储气库群东部气源管道工程,凭借规范的焊接管控与过硬的施工质量,全部荣获 2025 年度工程建设全面焊接管理活动优秀成果。

此次评选围绕“人、机、料、法、环、测”六大要素展开,对焊接技术先进性、管理创新性等进行综合考评。中原储气库群东部气源管道工程建设中,面对黄河滩区流沙地质、地下管网密布等复杂条件,项目部严格落实“三检”制度,通过优化焊接参数、严控层间温度,将焊接一次合格率稳定在 98.46% 以上,为华北地区供气稳定筑牢基础。

魏荆线老旧管道整治工程(湖北襄阳

段)站场工程聚焦老旧管线焊接难题,针对性开展焊工专项培训,要求全员持证上岗并定期考核。施工中采用全氩焊及氩电联焊等工艺,对坡口进行机械加工与精细清理,有效解决了老旧管线对接易出现的气孔、夹渣问题,保障了整治后管道的安全运行。查 2 井区火石岭组滚动评价地面工程则创新应用焊接质量管控模式,严控专业工序交接,落实班前技术、质量、安全“三交底”。技术团队通过反复试焊优化工艺参数,确保厚板焊接无裂纹,实现了地面工程焊接质量与施工效率的双提升。

“三项工程同时获奖,是对我们焊接管理能力的全面认可。”中原建工技术质量部经理杨伟表示,公司将以此次获奖为契机,深化全面焊接管理实践,把成熟经验推广至更多项目,以精细化管控打造更多精品工程。

## 最后一道安全防线的“极致守护” ——江南工业集团以微米精度守护航天员安全着陆

■ 丁洵

太空归途的最后一米,是返回舱与地球的相拥,更是生命安全的终极考验。每一次神舟飞船的归途,都是对中国航天技术的严苛大考。而守护航天员回家的最后一道防线中的一个部件,由中国兵器江南工业集团制造。

神舟返回舱的安全着陆依靠多道核心措施层层递进,安装在航天员座椅下方的缓冲装置,便作为最后一道生命防线登场。

这一关键装置采用气体驱动原理,像“智能海绵”般精准吸收、缓冲冲击能量。而这份守护的背后,是航天制造极致的精益求精:该部件的关键零件活塞杆,图纸要求表面粗糙度已高达镜面标准,工艺现场却继续“加码”,按照图纸所示提高了精度的三分之一。他们自制磨粒工具,反复调试砂纸、羊毛毡排布,将杆体粗糙度精准控制在工艺要求的范围内。电镀环节更采用“一槽一件”质量控制模式,搭配专用夹具,辅助电镀等工艺装置,杜绝尖端放电影响,确保镀层在零件部位的一致性。

航天质量的严苛远胜普通产品,每一步都容不得丝毫马虎。密封组件作为缓冲装置的压力运动件,内壁与密封圈接触的表面质量直接影响性能,检验人员曾在装配前发现零件内壁有发丝般划痕,当即隔离问题零件,并对所有待装零件用高倍放大镜+强光逐一检验。质量追溯上更是全程“零容错”,除了对零件 100% 全数检验和表面处理镀层尺寸双重控制外,技术人员还要求电镀后全尺寸复检并逐一记录,最终汇总原材料复检、理化分析、装配过程、试验报告等数据,形成覆盖全流程的产品数据包。

随着载人飞船返回舱安全着陆,这些看似微米的工艺细节,已汇聚成保护航天员安全回家的最后一道防线。

责编:方文煜 版式:黄健  
企业家日报网:www.zqceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn  
官方微博: http://weibo.com/jtwb2 投稿邮箱:qib99@sina.com

## 这块试验田收获不一般 ——探寻山东能源新矿集团“六精六提”融合管理的进阶路径

■ 本报通讯员 商霞 李成峰 李魁

在市场下行、成本高企等多重考验下,截至目前,商品煤成本超额完成山东能源考核指标,创新项目如雨后春笋般破土而出,拔节生长……这些都是山东能源新矿集团市场化精益化“六精六提”融合管理先导“试验田”结出的胜利果实。

先行先试 少走弯路

进入下半年,新矿集团以长城五矿为试点,倾力打造深化精益管理的“试验田”,一场重构创新基因、加速成果裂变的突围战就此打响。

“要落实到每一条巷道、每一台设备,切实拿出可复制、可推广的经验。”在新矿

集团“六精六提”融合管理推进会上,长城五矿党委书记、总经理王鹏坚定表态。

成本管控是企业抵御风险、稳健发展的核心支柱,不是锦上添花的“选择题”,而是关乎生存的“必修课”。长城五矿紧紧抓住这一机遇,一把手亲自挂帅,成立专班,从制度设计、资源调配到考核激励全程把关,确保试点工作不走过场、不打折扣。

为让“六精六提”真正融入生产肌理,8 月份,新矿集团邀请专家团队开展驻矿指导,通过专题培训、现场诊断、案例拆解等方式,为矿上管理团队和一线骨干答疑解惑。同时从各矿井生产、机电、运营等部门,精心遴选 31 名专业骨干,组建内训团队,

形成“专业帮扶+内部攻坚”双重推进机制,推动精益管理落地生根。“计划外停机如同隐藏的‘黑洞’,悄悄吞噬企业竞争力。”长城五矿精益生产团队成员高祥源在听取专家拆解停机 10 分钟的隐形成本后惊叹道。

聚焦日常生产经营中的“关键点”“薄弱环节”,长城五矿大力开展集中攻坚,从考核体系、成本管控、定额计价、价格体系、写实数据等方面创新实施“优化提升行动”,不仅让精益管理有了“硬抓手”,更充分点燃了职工的创新热情。

项目领衔 提质增效

——针对井下摄像头易受震动偏移的问题,

我们改用弹性固定结构,不仅降低了设备故障率,还减少了维修人员下井频次。”作为“摄像头支架优化”项目牵头人,长城五矿机电工区技术员陈兵峰的脸上满是自豪。

按照“六精六提”部署要求,解决生产中的实际难题,长城五矿鼓励职工从岗位出发,围绕“降成本、提效率、保安全”提出小建议、实施小改造。今年以来,征集岗位创新微项目 492 个,参与人员 1682 人次,累计创效 290.18 万元。实行创新成果内部收购机制,下半年评选优秀项目 18 项,对 62 名落地项目人员核增绩效工资 1.32 万元,并每月公示获奖项目和团队,让创新者“吃香”“露脸”。

“岗位创新是‘六精六提’管理落地的重要抓手,更是全员参与市场化、精益化建设的生动实践。”长城五矿运营管理部部长栾辉说,他们还将建立“创新项目库”,对可复制的创新成果加强推广应用,实现效益最大化。

以“精”文化为引领,新矿集团全年锚定 19 个精益区队建设示范点与 34 项精益改善大项目,依托“孵化培育—典型带动—对标赶超”模式,为企业高质量发展源源不断注入精益动能。

而长城五矿则规划精益示范点 3 个,打造精益大项目 2 项,掀起“大抓项目、抓大项目”的热潮。 [下转 P21]