

绿水洞煤矿以作风建设力保矿井高质量发展

■ 本报通讯员 胡乙

“以前开会多、报表多，现在精力能全扑在井下现场；过去问题整改‘打折扣’，如今闭环管理‘钉钉子’。”谈及今年的变化，川煤华荣能源公司绿水洞煤矿综采一队队长邓淦林的感慨，道出了该矿作风建设带来的深刻转变。今年以来，绿水洞煤矿以“刮骨疗毒”的决心、“精准滴灌”的举措，锚定“虚、浮、懒、散”等作风顽疾靶向发力，推动干部队伍从“完成即可”向“精益求精”转变，以过硬作风为矿井高质量发展保驾护航。

减负松绑破桎梏 基层回归主责主业

绿水洞煤矿聚焦基层减负，系统梳理在非生产性事务冗余、检查考核繁杂、台账报表重复、职责边界不清等方面的问题，坚持“问题导向、务实高效、安全优先”的原则，从管理流程、考核机制、技术赋能等多维度精准施策。

为确保基层员工核心精力聚焦安全生产，今年以来，该矿通过“减法”减轻无效事务负担。严控会议数量与时长，杜绝“为开而开”的协同会、部署会，确保同类事项合并召开；井下问题优先在井口、工作面现场解决，避免“升井开大会”；减少安检、生技、机电、通风等多部门“轮番检查”，整合部门力量开展联合检查，避免

“各查各的、重复扣分”；梳理基层内业资料，逐一审核基层现有资料，删除“无上级要求、无实际作用”的资料，减少基层队管负担，推动管理效能全面提升。

“减负不是减责任，而是让大家把时间还给现场，把精力聚焦安全。”该矿党委书记胡安华在安全办公会上强调，下一步将建立形式主义反弹预警机制，通过常态化监督确保减负成效落地生根。

刀刃向内查摆问题 闭环管理补短板

作风之变，既要“松绑”更要“紧弦”。绿水洞煤矿坚持“严”字当头、“实”字为本、“快”字见效工作原则，构建“自我诊断—精准治疗—持续提升”闭环管理体系，拧紧作风建设“发条”，筑牢安全底线。

“我们力戒形式主义，严查技术措施‘纸上谈兵’、管理人员‘遥控指挥’等现象，要让政策制度落到实处，推动技术人员下沉一线。”该矿总工程师汪胜的要求，成为作风整治的重要标尺。二季度以来，绿水洞煤矿通过“问题隐患清单+制度措施清单”双重管理，建立标准化问题清单与闭环管理，系统性梳理安全、生产、管理等领域的核心矛盾，确保安全发展理念入心入脑；构建“安全风险分级管控+隐患排查治理”体系，建立风险预控机制，利用井下



视频监控、地面人员状态摸排以及动态抽查考核等机制，做到隐患预防，动态清零。

为确保整改不走过场，绿水洞煤矿构建“专业部门+区队+班组”三级责任矩阵，以安全生产巡查与责任制考核倒逼责任落地，构建可持续改进生态体系。“我们每月开展安全动态考核，主动对业务不清的区队‘上门指导’，坚持对推诿扯皮的行为‘严肃问责’，倒逼干部作风从‘过得去’向‘过得硬’转变。”群团工作部部长

梁梓瑾介绍。

三措并举强根基 制度保障作风长效

绿水洞煤矿强化党建引领，锚定安全生产核心，推行安全生产“党委+行政”双组长制，成立专项工作组，将安全生产成效、职工满意度等纳入党支部核心考核指标，针对薄弱区队关键项目“把脉问诊”，设立“党员责任区”、开设“党员先锋岗”，

从“一头雾水”到“数据当家” 中煤三建宝兴源项目部设备维检迈入“数字时代”

本报讯（通讯员 李继峰）“发动机转速曲线出现3次异常波动，建议立即检查曲轴传感器！”11月10日中班，中煤三建三工程处宝兴源项目部机电金牌技师王亮收到系统预警后，迅速调取该设备近三个月的运行数据进行分析比对，精准定位并更换了老化传感器，成功避免了一起可能引发的井下生产中断事故。这一高效预警与处置，标志着该项目部设备维检正式迈入“数字门槛”。

这一转变，源于传统维检模式所面临的现实挑战。“过去诊断设备故障，基本依

赖老师傅‘望闻问切’，一个疑难问题常常要排查好几天。”该项目部机电经理高天然指着监控大屏上实时滚动的数据介绍，“如今，依托智能化管理系统，我们不仅能动态掌握每台设备的健康状态，还能对运行工况、电压、油压、轴温等20多个关键参数进行全天候的监测。”

为破解传统维检效率低、预警响应慢的难题，项目部聚焦“管、训、保、修”四个关键环节，建成集“智能核查、数据自动采集、故障实时预警”于一体的数字化管理

平台。在调度控制室内，巨大的电子屏幕上各类数据曲线实时跳动，每台设备的运行状态、维修记录、健康周期等信息一目了然，形成完整的数字档案。

“我们为关键设备的核心部位安装了‘综合保障盒’，相当于给每台设备配备了‘随身医生’。”正在组织设备保养的修理工田争明指着一台水泵解释道，“振动频率、轴承温度、液压力等20多项参数均可自动采集分析，任何细微异常都逃不过系统的‘火眼金睛’。”

项目部经理毕洋洋一边调取新型掘锚一体机的电子档案一边补充：“这些看似微小的数据变化，往往能帮助我们捕捉到人工检查发现不了的故障。系统还会根据设备运行强度、环境负荷等信息，自动生成个性化保养方案，包括重点检查部件清单和维护周期。”

在最近一次检修任务中，数字化赋能得到充分体现。完成井下顺槽进尺任务的掘锚机刚进入检修区域，机电工黄浩然便使用智能采集仪对其运行数据进行了全面“体检”。

胜利石油工程公司北疆复杂区块显实力

本报讯（通讯员 梁子波）近日，位于新疆准噶尔盆地西部隆起哈山山前构造带西南构造的哈山9井圆满完成钻井作业。该井是针对二叠系风城组构造圈闭部署的探井，由胜利石油工程公司钻井液技术服务中心提供钻井液技术支持，设计井深为5770米，实际完钻井深5490米，完

钻层位为佳木河组。

据悉，哈山9井邻井曾面临井壁失稳、裂缝漏失、碳酸盐岩污染等诸多复杂难题，给钻井施工带来不小挑战。为保障哈山9井安全高效施工，钻井液技术团队紧密结合该区块地质特点与工程施工需求，精准调整钻井液性能，一

系列技术举措成效显著，成功攻克各类风险。

在应对漏失风险方面，团队加强钻井液随钻承压封堵能力，施工中钻井液密度哈山区块施工井密度新高，并有效杜绝了漏失情况发生，且该井油气显示良好，为后续勘探开发提供了可靠技术支撑。

针对风城组二段长段碳酸盐岩地层引发的碳酸根、碳酸氢根离子污染问题，施工团队采用了“先护胶后除污”的科学处置方案：先补充磺甲基酚醛树脂、天然高分子降滤失剂保护钻井液胶体稳定性，再通过少量多次添加氯化钙溶液的方式，精准清除有害离子，始终维持钻井液性能

达能中国连续八载“奔赴”进博会

近日，作为连续八年坚定赴约的“全勤生”，达能中国以“呵护全生命周期，共筑健康美好未来”为主题亮相第八届中国国际进口博览会（以下简称“进博会”），并带来了130余款科研创新产品，展现其在营养健康领域的深厚科研积淀与本土洞察。

“八年来，我们亲历了进博会持续释放的溢出效应，感受到中国坚定不移推进高水平开放的决心。”达能中国、北亚及大洋洲总裁谢伟博表示，“未来，将以科研创新和先进制造为依托，抓住进博会等开放机遇，用更为丰富多元的创新产品、绿色技术和数字化服务，持续赋能中国社会高质量发展，共筑健康美丽中国。”

从生命早期到健康老龄，达能中国展台呈现了一系列创新产品与科研成果，生动诠释了达能“通过食品，为尽可能多的人带来健康”的企业使命，彰显其对“健康中国”倡议的长期承诺。不仅如此，达能中国还分享了在华推动全价值链减碳的绿色实践，通过“振力征程”可持续发展战略助力“美丽中国”建设。

以全球科研加持本土创新

达能中国的科研团队拥有约2000名世界知名的专家，庞大的科研网络覆盖全球。通过将世界先进科研和中国消费洞察有效结合，并借助中国的数字生态与市场规模优势，达能不断加快创新成果在中国落地，为不同生命阶段的消费者提供科学的营养健康支持。

在生命早期营养领域，爱他美焕新呈现品牌愿景——“为每一种未来”。爱他美销量冠军卓傲系列，含400倍母乳源自护菌的顶配领熠系列、全球首创1:1重母乳脂球的至熠系列等全系列产品精彩亮相。

为了更好地助力中国的“健康老龄化”行动，达能中国还集中展示了多款依托先进科研与临床实证的医学营养新品，进一步丰富其在成人专业营养领域的解决方案。此外，达能还展出了旗下脉动、脉动+电解质、依云天然矿泉水等多款饮用水和饮料，助力年轻人健康补水，恢复状态。从“一老一小”，到日常健康补水，全方位诠释科学营养滋养全生命周期的概念。



以中国制造夯实全球供应链

多年来，达能中国在融汇全球科研与本土创新的同时，还持续投资中国，为全球供应链赋能。进博会开幕前夕，达能中国纽迪希亚无锡生产基地扩建项目顺利

封顶，未来将大幅提升肠内营养混悬液产能，为临床、康复及长期护理等多场景提供医学营养解决方案。这些产品不仅能满足中国市场日益增长的健康需求，还远销全球近30个国家和地区，进一步夯实连通全球的供应链。

本届进博会，达能中国展出的“振力征程”可持续发展战略及相关前沿探索备受关注。“振力征程”聚焦健康、自然、员工与社区三大支柱，致力于推动企业与社会的高质量发展，与“健康中国”“美丽中国”“共同富裕”等国家战略高度契合。达能的前沿探索为中国健康食品制造行业的绿色发展、企业助力乡村振兴等领域提供了诸多实践参考，再次以全球经验为中国的可持续发展注入新动能。

八赴进博会之约，达能中国不仅展示了全球与本土“协同赋能”范例，诠释了与中国开放大市场的“双向奔赴”，还以“振力征程”为载体，持续开放自身在可持续发展领域的领先实践，为中国社会高质量发展不断赋能，以实际行动践行对中国的长期承诺。

谢伟博表示：“未来，达能中国将继续以‘中国速度’推动全球前沿科研成果转化为更精准的健康营养方案，深化‘中国创造、中国制造’，让科学营养惠及更多中国家庭，稳步迈向健康与营养的未来。”

（转自新华网）



赵家坝煤矿举行“师带徒”签约仪式

本报讯（通讯员 尹建华）为加快人才培养的速度，11月4日，川煤华荣公司赵家坝煤矿举办了“师带徒”签约仪式，“老师傅”邓中兵与“大学生”徒弟赵健签署了“师徒协议”，通过“一对一”亲授，将安全生产经验与理论知识深度融合。此举为该矿的高质量发展筑牢了人才根基。

“以老带新”，经验与理论的“双向奔赴”。今年25岁的赵健是该矿近两年引进的高校毕业生，去年被选派至西安科技大学参加了为期一年的采煤主体专业脱产培训，系统学习了综采工艺、设备原理等理论知识。如今，他学成归来，矿井并未让他直接“上手”，而是安排他与拥有近10年综采作业经验的“老把式”邓中兵签订师徒协议。这位师傅曾先后带出5名综采技术能手，对采煤机操作、液压系统维护等一线技能了如指掌。

“大学生有理论底子，但井下情况复杂，光会‘纸上谈兵’可不行。”邓中兵指着身旁的600采煤机说，“我的任务就是带他摸透设备的‘脾气’，把规程里的条条款款变成手上的‘真功夫’。”徒弟赵健则坦言：“师傅的经验是‘活教材’，想尽快把学到的理论知识运用到实际中，早日成长为能独当一面的技术骨干。”

协议明责，从“学技能”到“塑作风”的培养。此次师徒签约严格参照该矿《师徒协议书》执行，明确了“师傅传技能、帮思想、带作风、保安全”的核心责任，即师傅不仅要教授综采机操作、隐患排查等岗位技能，还要通过言传身教培养徒弟的安全意识和职业操守；徒弟则需“尊师勤学、不耻下问”，在师傅监护下参与现场作业，逐步掌握独立操作的技能。

“协议里要求师傅‘包安全’，这是我最看重的。”邓中兵告诉笔者，井下机械较多、作业环境受限，稍有不慎就可能引发设备损坏甚至安全事故，“我得盯着徒弟每一步操作，比如必须挂牌的电牌检修、液压系统维修要先泄压，这些‘铁规矩’必须刻进他脑子里。”

以点带面，全链条培养锻造“多面手”人才。“师带徒”是该矿人才培养的“传统法宝”，更是当前破解“一线技术人才断层”问题的关键抓手。该矿“劳模（技师）创新工作室”负责人介绍，除了“一对一”结对外，该矿还构建了“培训+实践+竞技”的全链条培养体系，每月由工作室牵头开展“缺什么补什么”的技能专项培训。针对采煤机故障诊断、瓦斯监测等难点问题展开攻坚。该矿每年选派优秀员工“走出去”参加行业技能比武和专项培训，带回前沿技术。今年以来，已累计培养采煤、机电等专业技能人才20余名，其中3人先后通过了高级工的评定。

“邓师傅带赵健，是‘以老带新’的缩影，而全矿的人才培养，是‘百花齐放’的系统工程。”该矿负责人表示，将持续深化“师带徒”机制，结合“劳模工作室引领、专项培训提升、技能比武锤炼”等多元化的发展模式，让更多年轻人扎根一线，成长成才，为矿井的安全生产和高质量发展提供支撑。

蜀南气矿 抓好今冬明春天然气保供工作

本报讯（通讯员 黄斌）随着寒冬来临，天然气保供工作进入了关键时期。中国石油西南油气田公司蜀南气矿及早动员部署，明确主攻方向，细化保障措施，提升加快上产工作质效，全力确保今冬明春工业生产和居民生活的平稳供气。

据了解，进入11月以来，蜀南气矿相关职能部门和泸州、安岳、自贡、威远、合江5个采气作业区严格执行生产计划，对影响产销的作业提前报备，并对重点井、重点管线和关键节点建立专项台账，实施“一线一案、一井一策”的精细化、差异化管控，密切跟踪生产参数变化。该气矿强化对重点井和装置的技术管理与动态分析，确保备品备件储备充足，关键时刻顶得上、靠得住，能够快速处置现场应急问题；提前开展药剂加注撬、水套炉、电伴热等设备的维护保养，确保防冻堵措施有效可靠，将隐患消除在萌芽状态。

蜀南气矿各生产单位和部门密切关注配电室温度和湿度变化，严格开展定期巡检维护和设备定期切换工作，确保供电设施处于良好运行环境。该气矿实时监控电网及UPS运行数据，提前储备应急发电机，着力提升保障生产建设所需电力供给的可靠性；全面梳理明晰供电、属地、运维等各方职责，完善应急管理程序，做好应急准备，确保突发情况快速响应；主动给重点场站所在区域的电力主管部门去函，积极争取今冬明春期间的供电支持，科学合理地安排场站电力系统检修计划，有效地降低了非计划停电的风险。

近期，该气矿还切实加强了下游各用户单位的沟通对接，精准掌握其用气需求，并制定了相应的保供方案，千方百计确保供气链条不间断，从而最大限度地保障今冬明春的稳定供气。

