白云边青年人才 获聘国家级白酒评委

时,建设者们黝黑的脸上露出了疲惫却!

源动脉",正为重庆东站高效运行提供稳定

的电力保障,成为西部高铁枢纽建设的"重

庆样板"。它如同一位无声的使者,向世人

展示着重庆交通建设的实力与水平, 诠释

西部高铁枢纽建设的 重庆样板

——重庆建工交建东站电力管廊工程建设纪实

廊与周边 12 类市政管线的 32 处冲突点, 委、区人民政府及重庆经开区管委会的通 其中 G1+966 段与既有雨水箱涵交叉冲 报表彰。在南岸区委、区政府和经开区联 突优化后节省迁改费用82万元,交叉施 合发布的表扬通报中,重庆建工交建集团 工协调效率提升60%,并荣获重庆市住房 获评"突出贡献单位",项目经理万飞荣获 和城乡建设委员会颁发的"三星级智慧工"突出贡献个人"。这些荣誉如同闪耀的勋 地",让数字技术在地下工程中绽放光彩。 章,见证着建设者们的辛勤付出。

由项目经理万飞参与研发的国家发明建设指挥部在致重庆建工交建的感谢 专利"组合式走行龙门吊系统",通过智能 信中写道:"重庆东站顺利投用,离不开你 转杆与液压定位技术,将8吨重预制构件 们的鼎力支持与倾情付出。你们积极践行 吊装精度控制在±2mm 内, 作业效率提升 国企使命担当,履职尽责,面对复杂地质条 35%。在 G3+260~G3+320 段曲线段施工中, 件和艰巨施工任务,始终坚守一线、攻坚克 它如同一位精准的"外科医生",解决了狭 难,确保重庆东站项目稳步推进,彰显了你 小空间内构件精准对接的难题,相关工法 们以建设东站为己任的担当品格。"这朴实 被收录入《重庆市装配式综合管廊施工指 的话语,是对建设者们最高的褒奖。 南》,为行业发展贡献了"重庆交建智慧"。 如今,这条长达 5.073 公里的"地下能

攻坚先锋: 书写建设者的热血华章

2024年的夏天,重庆的高温与暴雨如 着"交通强国、铁路先行"的深刻内涵。 同两只"拦路虎",考验着建设者的意志和 这条地下能源动脉,不仅照亮了重庆 决心。42℃的酷热天气达 11 天,"7.8"特大 东站的璀璨夜空,更照亮了重庆交通高质 暴雨突袭,管廊基坑瞬间涌入15000立方 量发展的未来之路。它如同一个坚实的脚 米积水。 危急时刻,项目经理万飞火速率领 印,印刻在成渝地区双城经济圈建设的征 技术团队连夜拟定"分级排水+速凝混凝土 程上,见证着重庆建工交建集团为交通强 加固"方案,紧急调集8台 GMZ65-20-40 国建设作出的不懈努力,书写着新时代交 型耐磨渣浆泵,昼夜不停轮班奋战72小 通建设者的奋斗华章。

以管理确定性应对市场的不确定性, 力促



皖北煤电智能公司:董事长"摸家底"

——徐庄煤矿煤质完成情况高出年度考核指标纪实

以管理应对市场的不确定性

初冬时分,晨雾清冷。刚到七点半,运 车时间,提升工作效率。通过实施"及时工 插板及时伸出,避免老塘矸石混入;设置专 销科煤质化验员陶春梅等人就提前换好白 作法",即"及时与行车单位联系,确保火车 职放煤工,放煤前将架间浮煤清理干净,既 在开展降本增效专项行动中,该矿秉 大褂走进化验室,开始忙碌起来。她们对送 准时到位;及时检查来车车皮状况,确保车 能提高资源回收率,又减少了煤质影响因 持"全员、全要素、全过程"成本管控理念, 来的颗粒取样,进行分析试验,测定出水 皮内无杂物无积煤;及时将钩头提前准备 素,做到资源效益最大化。截至目前,该矿 围绕总成本指标再压降 10.94%的降本增 分、灰分、挥发分以及碳含量和发热量。 到位,确保随时运行;及时汇报装车完成情 今年煤质完成情况高出年度考核指标。

永明煤矿:紧抓冬季"三防"夯实安全"堤坝"

本报讯 (通讯员 白建基) 近日,在山 功率取暖电器,保证用电安全。 东能源西北矿业永明煤矿综采工区学习 该矿坚持宣教先行,依托班前会、安全 朱桂生对副并机房提升司机说。

些修复后的设备,材料成本核算比新设备

低了很多,很多单位都喜欢用。"

寒冬将至。永明煤矿紧密结合季节变 及应对措施。 化带来的安全不稳定因素,把冬季"三防" 同时,他们结合典型事故案例,持续开 路、消防器材等进行全面检修维护,对一些 确预警和正确处置。 作为安全工作重点,坚持早安排、早准备、展"每日一案例"警示教育和岗位风险提示,重要设备管理安排专人不定时巡检。

早教育绷紧思想意识"警戒线"。11月 应急演练活动2场次。

10日,该矿宣讲队成员刘万芳在发放宣传 早排查织密隐患治理"防护网"。"这个 并整改12处风险隐患。 单时,叮嘱上下班职工在宿舍严禁使用大 干粉灭火器快到期了,请及时报备更换。" 早储备筑牢应急保障"物资库"。11月 可随时调用。

室,子长市消防救援大队"张思德消防服务 活动日、微信公众号等载体,开展冬季安全 该公司制定下发了冬季"三防"实施方 醒各部门认真学习。 队员"结合工作实际,为职工们开展冬季消 知识系列宣教活动,通过张贴宣传海报,发 案,成立工作领导小组,建立以安全监察 该矿建立健全冬季"三防"信息预报、 防安全知识培训,把安全意识传递到每名 放防冻、防火等常识手册,推送预警信息等 部、机电管理部、生产技术部等职能部门组 预警机制,加强与当地气象部门的沟通联 方式,提升职工对冬季"三防"的注意事项 成的专项督导检查小组,定期开展冬季"三 系,密切关注天气预报,超前掌握雪情冻灾 防"专项安全大检查,对地面设备、供电线 路况,确保对灾害性天气信息动态掌握,准

早落实原则,精心组织,强化落实,全面部 强化职工"防寒如防火、防冻如防汛"的警觉 针对排查出的问题,他们建立整改台 专用库房,并按照相关要求,对抢险物资、 署防寒、防冻和防火工作,积极构建冬季 意识,从思想源头筑牢安全防线,营造"人人 账,明确时限、责任到人,实现闭环管理。同 工具按规定数量和标准配齐备足,摆放规 "三防"安全保障网络,全力确保矿井平稳 重视安全、全员参与防控"的浓厚氛围。 步推进供电线路巡检、大型设备保温及供 范,安排专人24小时值班,做到事故抢险 运行,为职工营造温暖、安全的工作生活环 10月份以来,他们联合开展冬季"三 热系统运行等工作,确保在气温骤降前各 时领取使用简捷、快速和方便,确保冬季 防"宣传教育活动 10 场次,举行消防实战 类设施状态完好、系统运行可靠,从物防、 "三防"各项措施落实到位。

11月9日,该矿冬季"三防"检查小组成员 5日,该矿机电环保部刘杨将《冬季"三防"

同时,他们设立冬季"三防"物资储备

技防层面夯实安全基础。截至目前,已发现 截至目前,他们已完成13类200余件 应急救援物资的整理入库工作, 确保物资

科技进步驱动下的 经济结构调整与人力资源优化配置

、竞买手续:竞买人条件详见拍卖

青算组负责人:林建斌

一定程度上缩小其与传统就业的收入差距。

二、影响灵活就业与传统就业收入

差异的原因

一、灵活就业与传统就业的收入差 取收入。

显示,不同收入层次的劳动者受各类因素影响存 整体收入质量的关键所在。

在明显差异,对低收入与高收入群体的细分研究 2.行业视角下的收入差异

三、配置优化:人力资源适配科技经

灵活就业与传统就业的收入差异讨论

游民、在线教育等更多高技术性岗位的出现,正在相对更低,但这一因素对灵活就业者的影响较小 3.不同地区对两类就业者收入的影响

溢价能力。当前,灵活就业质量正逐步改善,数字 有一定影响,非本地户籍老年劳动者的收入水平 加平等。

上收入群体,对低收入群体的正向影响并不显著。 部分行业中显示出重要的增收作用,尤其对灵活 东部地区。

水平较低、工作时间较长、职业晋升通道有限等问 业方式的收入差异不再明显,整体收入水平均呈 推进,传统的户籍限制正逐步弱化,灵活就业者 就业群体在收入水平上存在显著差异,且这一差 题,劳动关系的不稳定性也进一步削弱了其劳动 现回落态势。户籍限制对传统就业的老年群体仍 在部分行业中的收入水平与发展机会正变得更 异在不同年龄、行业和地区的劳动者中表现尤为 突出。收入稳定性与影响因素不同:传统就业者的 收入路径更稳定,主要受教育程度、工作年限、职 ,老年灵活就业者更依赖自身技能和市场需求获 地区经济发展水平对灵活就业和传统就业群 业经验等长期人力资本积累影响,依赖固定工资 体的收入影响具有显著差异,这一现象深刻体现 收入和福利保障,收入增长与职业生涯积累密切 整体来看,传统就业的收入轨迹更为平稳,呈 了不同地区产业结构布局、市场竞争环境、政策扶 相关,呈现"按劳分配"的稳定增长特征;灵活就业 现出随年龄增长和教育提升稳步增长的特征, 收 持力度以及基础设施完善程度对就业群体收入水 者收入波动较大, 易受市场需求变化、行业发展、 基于数据库中 3414 份劳动者样本的分析发 入保障体系更为完善;灵活就业则更依赖即时性 平的深远影响。对于灵活就业者而言,收入水平与 政策调整等外部因素影响,多处于非固定雇佣状 现,灵活就业者的平均收入显著低于传统就业者,的劳动投入,中年后的收入保障相对薄弱,抗风险地区经济发达程度之间存在高度正相关性。在东态,收入依赖工作量和市场需求,体现"多劳多得" 差距约为10.7%,这一结论在控制性别、年龄、教 能力不足。因此,增强灵活就业的稳定性和可持续 部地区,特别是长三角、珠三角等沿海发达城市, 特点,虽可能获得短期高收益,但缺乏社会保障、 育、户籍等多种干扰因素后依然成立。进一步分析 性,完善其收入保障机制,是改善劳动者职业生涯 灵活就业者的收入水平显著较高。这些地区经济 职业安全和劳动权益,长期收入不稳定性较强,在 发展成熟,市场环境活跃,信息技术、文化创意、共 经济下行期或市场萎缩时面临较大经济压力。群 享经济、跨境电商等新兴行业和业态不断涌现,为 体特征与场景差异显著:从群体来看,年轻人和低 结果如下。性别差距整体存在:女性收入普遍低于 不同行业的灵活就业与传统就业者,其收入 灵活就业者提供了大量高附加值、高报酬的就业 技能劳动者更倾向于选择灵活就业,高龄和高技 男性,且这一收入差距在灵活就业群体中表现得 决定因素存在明显差异,教育、技能、制度、数字经 机会。例如,互联网平台的快速发展使得自由设计 能劳动者更倾向于传统就业;从行业来看,灵活就 更为突出。年龄的影响截然不同:传统就业者的收 济等因素在不同行业中的作用各不相同。其一,教 师、线上教师、远程办公人员等灵活就业者能够通 业在互联网、外卖、快递等行业尤为集中,这些行 入随年龄增长稳步提高,这一趋势在中等及以上 育回报因行业和就业形态而异:传统就业中,教育 过网络轻松接入更广泛的市场,获得更高的劳动 业收入波动性较大;从区域来看,经济发达地区灵 收入群体中更为突出;但灵活就业者的收入难以 水平对制造业、服务业等主要行业均有稳定的收 报酬。与之相对,西部和东北地区由于产业结构相 活就业者收入普遍较高,经济欠发达地区因市场 随工作经验积累而增长,年龄带来的人力资本优 入提升作用;但在灵活就业领域,教育回报普遍不 对单一、产业升级步伐较慢,传统资源型、重工业 需求不足、社会保障体系不完善,灵活就业者收入 势并不明显。教育回报差异明显:传统就业中,教 显著,这可能源于灵活就业者的技能与岗位需求 占比较大,新兴产业发展滞后,就业机会有限且质 水平偏低。

育对各收入层次劳动者均有稳定的收入提升作。不匹配,学历优势难以直接转化为收入溢价。其。量不高,灵活就业者难以在较低的市场需求和有 用;而灵活就业的教育回报主要体现在中等及以 二,数字技能成为新的竞争力:熟练使用互联网在 限的就业机会中获得高收入,收入水平普遍低于 首先,强化灵活就业群体权益保障:完善社会 保障制度,确保灵活就业者享有基本医疗、养老、 户籍影响作用较明显:户籍对传统就业者的收入 就业的制造业、批发零售业劳动者,以及传统就业 对于传统就业者来说,地区经济发展水平同 失业等社会保险,为其提供必要的职业安全保障 影响在各收入层次普遍存在;而对灵活就业者,户的流通服务类人员,这表明数字素养正成为劳动一样对收入产生重要影响。在东部地区,成熟完善的一和法律支持,降低收入不确定性带来的风险。 籍主要影响低收入和高收入群体,对中间收入群 力市场的核心竞争力之一。其三,户籍制度的影响 产业体系和稳定的就业环境为传统就业群体提供 其次,营造公平就业环境:打破就业市场中的

体的影响相对较小。数字经济的普惠作用较明显: 呈现行业分化:在传统就业行业中,尤其是建筑业 了较为稳定的收入保障和完善的福利体系。随着 户籍、性别等壁垒,消除各类就业歧视,确保灵活 地区数字经济发展水平对各类劳动者均有积极的 和社会服务业,户籍限制仍一定程度存在。由于户 经济的持续发展和产业的不断升级,东部地区的 就业者与传统就业者平等享有就业机会和发展空 收入提升作用,无论是传统就业还是灵活就业,无 籍带来的资源分配不均,非本地户籍劳动者常面 传统行业,尤其是高端制造业和现代服务业,继续 间,促进收入分配公平。 论是低收入群体还是高收入群体,都能从电商等 临较低收入和较差就业机会,在公务员、事业单位 为劳动者提供较为可观的收入水平和广阔的发展 最后,实施差异化区域就业促进策略:因地制

等社会服务岗位上,户籍限制尤为明显;而在灵活 空间。与东部地区相比,西部地区的传统就业者收 宜优化产业政策,经济欠发达地区应重点鼓励创 就业领域,尽管户籍影响仍存在于制造业、建筑业 入也呈现急剧增长的趋势,这一良性变化在很大 建高质量、稳定的就业岗位,完善当地市场环境与 和批发零售业,但作用已逐渐弱化。其中,制造业 程度上得益于"西部大开发"战略、"一带一路"倡 社会保障体系,提升灵活就业者收入水平;经济发 和批发零售业的灵活就业者收入与工作时间紧密 议等国家政策的大力扶持。政府通过加大基础设 达地区则需进一步规范灵活就业市场秩序,强化 相关,建筑业则表现出鲜明的"多劳多得"特征,收 施建设投入、引导产业梯度转移、实施税收优惠等 权益保障与技能培训,推动灵活就业高质量发展。

无论是灵活就业还是传统就业形态,劳动者 入模式灵活但易受市场波动和工作强度影响。其 政策激励手段,有效推动了西部地区经济快速发 总体而言,灵活就业是现代劳动力市场的重 的收入水平与年龄均呈现显著的"倒 U 型"生命周 四,数字经济的行业赋能效果不同:随着数字经济 展,并为当地劳动者创造了更多高质量的就业机 要形态,但其面临的收入不稳定、权益保障不足等 期特征——收入水平在中年时期达到顶峰,之后 的崛起,传统制造业和社会服务业从数字化转型 会,从而促进了收入水平的稳步提升。然而,东北 问题亟待解决。唯有通过完善社会保障制度、优化 随着年龄增长逐步回落,这一规律与人力资本理 中受益明显,智能化生产、数字化管理改善了行业 地区的传统产业转型仍在艰难推进中,经济结构 就业政策、促进区域平衡发展,才能更好推动灵活 论中"能力积累一峰值一衰退"的预期相符,但在 运营效率和服务模式,间接提高了劳动者的收入 调整面临着体制机制、技术创新等多重压力。尽管 就业群体可持续发展,进而提高整体社会福利水 具体年龄阶段的表现存在明显差异性。青年阶段: 水平;对灵活就业者而言,数字经济带来的便利主 近年来一些地方在推进传统产业的现代化改造和 平。

灵活就业者往往通过延长工作时间、增加服务频 要集中在建筑和批发零售行业——建筑业通过数 产业多元化发展方面取得了一定进展,但整体转 **(作者单位:浙江海洋大学经济与管理学院)**

职工创新工作室 驱动企业高质量 发展的实践探索

汽集团商用车有限公司的职工创新工作室实践为例 探

一、精准定位:

同响应公司整体战略,形成强大创新合力

产改深度融合,重塑组织人才基因

平台,更在于它是培养现代化产业工人的有效载体。将 创新工作室深度融入产业工人队伍建设改革大局,能够 实现从"工具"到"生态"的华丽跃迁。陕汽集团商用车有 限公司形成了以职工创新工作室为点、高技能人才卓越 联盟为线、产改工作体系为面的生态架构:工作室作为 创新策源与人才培养的微观细胞,发挥源头创新和人才 培养的基础作用;卓越联盟成为资源流动、知识共享的 "枢纽平台",促进不同工作室间的交流合作;产改体系 则为创新活动提供制度保障、竞技舞台等全方位支持 营造良好外部环境。这一生态的核心逻辑是"在创新中 育人,在育人中创新":"揭榜挂帅"机制将市场真实压力 传递至创新一线,促使创新团队更贴近市场需求,提升 创新针对性与实用性;卓越联盟组织的协同攻关活动, 增强团队解决复杂问题的能力,培养跨领域、跨专业创 新人才;技能竞赛与"师带徒"协议则将默会知识转化为 显性知识并传承,促进知识技能的代际传递。最终,通过 技能薪酬改革,将创新成果与技能等级转化为实际收 入,完成"技能提升→创新创效→价值回报→更高技能 提升"的飞轮式闭环,形成良性循环。2024年,这套生态 系统的效能得到充分验证:产生 464 项创新改善、攻克 130 项攻坚难题、斩获 25 项国家专利,同时培育出 130 余名高技能人才。这些成果不仅带来直接经济价值,更 为企业可持续发展奠定坚实基础。

四、结论和未来展望: 对标一流,引领创新工作体系

和生态化的融合,陕汽集团商用车有限公司成功地将一 线员工的智慧火花淬成了驱动企业前进的熊熊烈火,书 写了一部"以人才现代化驱动企业高质量发展"的生动 教科书。站在新的历史起点,陕汽集团商用车有限公司 在职工创新工作室方面的探索将继续深化,聚焦于"是 个对标升级":其一,强化客户意识,推动工作室建立"用 户画像",深度参与前端市场调研与客户共创,通过精准 把握客户需求与痛点,提升创新的市场适配性与产品竞 争力;其二,强化"四出九有",引入先进创新方法,建立 成果转化标准化管道,探索创新成果内外部市场化交易 机制,进一步提高创新成果转化效率与市场化水平;其 三,强化激活赋能,推动创新管理数字化,深化开放创 新,将工作室体系融入全球创新网络,通过数字化手段 提升创新管理效能,加强与国内外优质创新资源的交流

职工创新工作室是企业构建新质生产力、实现高质

量发展的战略支点。通过战略化的定位、系统化的赋能

合作,为企业创新发展注入新活力。 (作者单位:陕汽集团商用车有限公司)