企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2025 年 11 月 5 日 星期三 责编：方文煜 美编：黄健

兖矿能源：全方位呵护职工健康

■ 张悦

正午时分，兖矿能源华聚能源炼餐窗口排起长队，这里每天中午推出的“体重友好型”菜品“盲盒”让职工充满期待。山药玉米炖排骨、杏鲍菇滑鸡块……轻油轻盐低卡菜肴铺以杂粮主食，精准计算每餐卡路里，减脂回时更适合“中国胃”。

兖矿能源积极借助落实国家卫生健康委员会“体重管理年”专项行动，为“我为职工办实事”实践活动找到暖心落脚点。通过“膳食革命+运动赋能+设施升级”三维联动，全方位呵护职工健康，让“健康中国”战略在基层落地生根。

健康饮食 成为新时尚

从“吃饱了才有力气干活”，到“吃好了才健康工作”，兖矿能源将“舌尖工程”作为重点工作来抓，积极回应职工期待，悉心守护饮食健康。针对职工体检中普遍存在的超重、脂肪肝等问题，各单位食堂纷纷掀起“膳食革命”。

赵楼煤矿职工食堂推出“扫码知营养”健康释算师，职工只需扫描菜单上的二维码，即可了解菜品摄入的热量、营养成分、烹饪方法，让科学饮食一目了然。鲁南化工自助餐区域开辟轻食餐区，推出粗粮馒头、低糖果蔬等低热量菜品，让人食欲满满，又让肠胃“减负”。鲍店煤矿把“春天”搬到餐桌上，上新榆钱窝窝、香椿芽拌豆腐等时令高纤维、低脂野菜，让职工餐桌健康又美味。

为让职工吃得放心、吃得舒心，兖矿能源各单位定期开展职工巡视，组织职工代表查看食堂环境卫生、食品加工制作流程以及食材储存情况等，积极收集、反馈职工意见建议，及时跟进整改。各单位还为在兖矿能源厨艺大赛上获奖的厨师开设“金牌厨师”窗口，让健康美味惠及每一位职工。

全民健身 体质能力双提升

“吸气，延伸脊柱，保持双手向上举过头顶，掌心相对。呼气拱背，手臂带动身体向下折叠……”

近日，兴隆庄煤矿“暖心瑜伽室”活力开课，这一建在职工公寓的瑜伽室，吸引了不少女职工前来体验。实木地板、墙镜、闭窗机安装到位，壶铃、波波球、瑜伽砖等各类辅具一应俱全，专业瑜伽师配置外加专业教练指导，给职工带来最舒心的健身体验。

在兖矿能源，既有专业化大型文体场馆让职工挥洒汗水，也有开设在区队、车间、职工公寓的“身边健身打卡地”，满足职工碎片时间运动需求：“触手可及”的运动场地，吸引到越来越多职工走进健身中心、乒羽馆等，挥洒汗水、交流切磋，实现工作生活两不误、体质能力双提升。

为鼓励更多职工参与到全民健身活动中来，兖矿能源各单位工会纷纷出新招、出实招。天池能源创新推出“运动积分银行”制度，只要去文体活动中心“打卡”参与运动健身，就能累计积分兑换成个人奖励，这一举措吸引到 400 余名职工成为文体馆“常客”。东滩煤矿积极推广工间操活动，每年举行相应比赛，鼓励各单位比拼创意，展示活力。济三煤矿设立“乒羽活动日”，定期组织开展集中训练交流活动，为矿区乒羽爱好者搭建交流切磋球技的平台。从公司到各基层单位，乒羽比赛、篮球赛、长跑等各类赛事全年不断线，为体育爱好者提供展示风采的舞台。

硬件跃升 拓宽健康空间

“体检报告提示您的血脂过高，要注意日常饮食清淡、作息规律。”这是鲍店煤矿“康美驿站”为职工提供一站式健康服务中的一项。

走进“康美驿站”健康体验中心，腾眼人体检测仪、健康智能筛查机器人、身心减压统能舱、24 小时在线视频医生问诊等健康体验设备一应俱全，可随时对身体健康状况进行体检，这一幸福新地标“收获职工好评不断。

近年来，兖矿能源持续推进职工健康驿站、健康小屋建设，不断完善政策支持与资金保障，定期组织专家坐诊、科普宣传，为职工提供健康自检、健康指导、慢性病提醒等全面健康服务，着力为职工健康提供长效型保障。公司对各单位文体场馆进行升级改造，在本部矿井老旧体育馆加装空调，为职工一年四季提供舒适的运动场地。各驻外矿井文体中心不断建成投用，包含篮球厅、健身室、台球馆、瑜伽室等功能，满足职工不同体育爱好。

从“健康餐桌”到“活力工位”，从“身边运动场地”到“智慧健康管家”，兖矿能源以实实在在的行动诠释着“以人为本”的发展理念，助力更多职工成为自己健康的“第一责任人”。

始创于 2001 年的山东淄博瑞隆食品有限公司，是一家全链条加工、销售蒸糕、面包、西点、饼干等产品的现代化企业。他们靠原料保质量，不断上新创新，品种达到 400 多个，靠品牌赢得市场。

图为该公司员工正在加工食品。

本报通讯员 闫盛霆 摄影报道

一个火了三年的微信群

——山东能源集团南屯煤矿为职工办实事纪实

■ 朱宇婷

2022 年，山东能源集团兖矿能源南屯煤矿职工的微信列表中多了一个特殊的群聊——“南煤家园我的家”微信群。这个被广大职工群众称为“云端意见箱”的微信群，曾因“问题秒回、诉求速办”的风格“火爆”矿区，推动每一件民生实事稳步落地。

而时隔三年，这个微信群不仅持续发挥其效能，更是以 98%的问题办结率、职工满意度持续三年超 95%的成绩，交出了一份“常态长效服务机制”的民生答卷。

从“停车难题”到“高考志愿”

“天太热了，女职工澡堂关了太早！”这一消息刚发进“南煤家园我的家”微信群，群管理员秒回：“收到！尽快协调。”

三天后，女职工澡堂关门时间从晚 18 点延长至 19 点。像这样的场景，在这个全是矿区干部职工的微信群里，已持续上演了 1000 多个日夜。

“最难的并非解决问题，而是重塑职工对我们群的信任。”翻开三年来群聊打印本，即可看到该矿三年来民生实事的“账目清单”：当“停车难”连续投诉求物时，该矿果断利用闲置广充停车场，新增车位 400 余个；当职工需求羽毛球、乒乓球等球馆时，内置职工书屋、咖啡休闲区、健身房的文体馆建设完成。

更微妙的变化还发生在细微处：刚刚依据职工意愿改造的洗衣房，不仅宽敞明亮、方便快捷，更是在显眼处悬挂了一个意见簿，方便职工进行反馈；职工食堂将当日菜品、馒头等价格在电子屏幕上实时滚动，职工可直观查看。

“需要注意：适度的压力和紧张是正常且有益的，能帮助考生保持警觉和专注，也就是进入‘竞技状态’，更利于考场发挥……”

“这个方法挺好，适当转移注意力。”在今年高考前夕，微信群里出现了该矿工会工作人员发出的暖心提醒，引起了群内职工的有效沟通交流。

而后通过了解得知，该矿工会一直以来将别关注“家有考生”的职工家庭，组织开展“慰工讲堂 科学备考”“中高考经验交流会”“高考志愿填报”等活动，不仅缓解了家有中高考生的职工各种难题，更是让职工群众感受到矿井大家庭的温暖与关怀。

“这是能解急难事、共筑同心桥的微信群，更是以我们为中心名副其实的‘和谐南屯’。”该矿微信群又因快速解决采掘楼管道漏水问题刷起了“大得指雨”。

从“火爆一时”到“长效运行”

走进该矿群团服务中心，工作人员正在梳理近期职工的诉求：“希望女职工澡堂关门时间延迟”“停车场管道漏水需维修”……每条诉求后都标注着“正在办理”“已完结”的状态标签，标志着此项“民声”已解决。

这，正是微信群运行的线下“中枢平台”。

“建群容易守群难。”该矿工会副主席刘忠说道，三年前面对职工的各种意见、方便快捷，更是在显眼处悬挂了一个意见簿，方便职工进行反馈；职工食堂将当日菜品、馒头等价格在电子屏幕上实时滚动，职工可直观查看。

为此，该矿制定了《“职工合理化建议微信群”意见建议的处理办法》，群内即时性响应诉求→与相关部门进行沟通、处置→实时反馈办理结果→与职工沟通满意度。

“三年来，从该群共接收建议 500 余条，并针对问题办理的情况，进一步加大办理诉求后的监督反回访力度，让职工的获得感、幸福感、安全感持续提升。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席殷学军说道。

翻开三年来的民情记录，一组组数据勾勒出不同的民生温度：涵盖两堂一舍、文体设施等多类，推动矿区内建成文体馆、图书馆等 18 项民生工程，并通过“高频”问题溯源整改，使停车场停车不整齐、食堂馒头大小不一等“顽疾”彻底消失。

“改善民生就要更加注重倾听‘民声’，根据职工的所需所求所想，靶向才能更加精准，才能真正把实事办到职工心坎儿上。”该矿矿长暴晓庆说道。

从“问题征集”到“点名表扬”

什么是“民生温度”？

那是一项项“民生清单”步步扎实所积攒的温暖与信任。

“我想表达下职工们一定让我带到的两个表扬。”在该矿职工代表情感交流会上，基层单位职工代表带来了职工的反馈声，大家都说上次反映完问题后，馒头确实变大了。而且反映的澡堂安装长椅的事儿也解决了，很好！”

在向职工代表征求意见的时候，却收获了一个小“表扬声”。

该矿工会除了利用微信群直接面对职工群众的诉求热点，更是利用职工代表面对面情感交流会延伸广大职工“和谐共享”主基调。

该矿工会在每次召开情感交流会前，提前整理前期微信群里的各种信息，并针对各位职工代表现场反映的问题进行沟通、交流，让每一项问题都得到及时解决。

同时，该矿工会开通了“事事灵”服务职工平台，并在开口、办公楼、职工食堂、群团服务中心等地，设置“事事灵”二维码宣传页，职工群众有诉求只需动动手指，就可以进入“事事灵”线上服务职工平台，涉及安全生产、企业管理、生产经营、物业后勤等各方面急需解决的疑点、难点问题，都可以在这个平台便捷地反映、跟踪、办理。

现如今，该矿工会搭建了诸多与职工建立“连心桥”的平台：“南屯家园我的家”即时即办平台、合理化建议动态征集平台、职工倾感交流心理咨询平台、职代会提案督促办结平台等，着力在解决职工群众急难愁盼问题，不断增强广大职工获得感、幸福感、安全感。

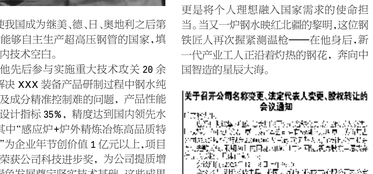
“98%的办结率不是终点，而是下个三年的起点。我们要认真倾听每个声音，认真回馈每一份诉求，力争用最鲜活的实事生动地诠释‘全心全意以职工为中心’。”该矿党委书记史成磊的发声铿锵有力。

中铁国际集团南美分公司成功中标智利梅阿铁路及圣巴铁路供电系统项目

本报讯 智利当地时间 10 月 30 日，智利梅阿和圣巴铁路供电系统标项目评标工作仅式传来振奋人心的消息，中铁国际集团南美分公司凭借技术方案的绝对优势成功突围技术标入围，并在经济标决胜环节以 9718.53 万美元的报价一举夺魁，正式斩获该项目！

这是继智利梅阿修理厂车库、梅阿道岔供货、智利隧道项目之后，南美分公司在智利梅阿系列工程中拿下的第四个工程标，不仅为年度经营指标的全面达成注入强心剂，更以“智利四建”的硬核战绩，将中国中铁品牌在智利铁路领域的市场份额与行业影响力推向新高度！

智利梅阿和圣巴铁路供电系统项目位于智利圣地亚哥，业主单位为智利国家铁路公司(EFE)，采用国际公开招标及设计采购施工总承包模式，资金来源于智利政府资金。项目包含“建设梅阿和圣巴铁路的中、低压和牵引电力系统的工程，供应、施工、测试和调试”与“维护梅阿和圣巴铁路的中、低压和牵引电力系统”2 个合同包，其中建设期 1710 日历日（56 个月），质保期 24 个月、维护期 60 个月。(**刘康宁 王玉平**)



近年来，安徽省安庆市岳西县充分利用资源优势，大力推动现代种业与食品加工产业融合，从优质种苗培育到农产品深加工，不断延伸产业链条，奏响乡村全面振兴的铿锵乐章。图为近日该县莲云乡长生村一带，育种基地大棚和食品生产企业厂房错落分布，与周边民居、道路、山岳交相辉映，构成一幅美丽乡村发展新画卷。

吴均蓉 摄影报道

千度熔炉铸匠心

——记 2025 年内蒙古自治区劳动模范闫龙龙的百炼人生

■ 曹鹏 段文洁 李广龙

凌晨三点，北重集团特钢事业部 101 车间依然紧绷着赤红的弧光。50 吨精炼炉前，1600℃的钢水如岩浆般翻滚，映照着一个手持潮湿检的坚毅身影——精炼班班长闫龙龙正在为即将浇铸的超级双相不锈钢做最后检测。飞溅的钢花在他布满灼痕的工装上烙下新的印记，这个与炼钢炉相伴十多年的 85 后，用青春在钢与火的交响中谱写出新时代产业工人的奋进乐章。

熔炉淬炼 从青工到“钢博士”的蜕变之路

2012 年，刚从内蒙古科技大学冶金工程专业毕业的闫龙龙，面对车间里震耳欲聋的轰鸣、扑面而来的热浪和密密麻麻的工艺参数，第一次真切体会到理论与实践的鸿沟。由此开启了他的炼钢一行的生涯，为掌握电弧炉及精炼的“火候”，他白天拿着笔记本追着老师傅记录操作细节，下班后认真研读《特殊钢冶炼技术》《炉外精炼 300 问》。

这种近乎痴狂的钻研，让他在入职第二年便发现精炼成分控制不稳定的问题。通过设计合金加入理论计算模型将精炼过程成分控制在企标下限，降低合金消耗 5%。之后的时间里，他总结出了《精炼三步炼钢法》，稳定控制精炼过程白渣形态，产品一次合格率由过去的 94%提升至 97%，他也成了精炼的技能大师。

技术突围 破解“钢中钻石”的冶炼密码

2019 年，国家重大工程“四代核电”用超纯耐腐蚀不锈钢陷入量产困境。这种材料要求碳含量范围窄、硫磷杂质控制严格且纯净度要求极为苛刻。面对国外技术封锁，闫龙龙与团队展开攻坚，创新应用“氩氧脱碳动态平衡法”精确控制 VOD 终点碳，设计双渣系实现深度脱硫及纯净化冶炼。产品性能指标达到国际领先水平，成功解决某国家重点项目工程关键核心材料技术“卡脖子”问题，实现国产化应用。

2023 年在冀乙烯反应器用超高压钢管国产化研发中，闫龙龙担任的稀土精炼渣提纯工艺，解决了成分范围窄、冶炼过程增碳异常、钢水提纯困难的问题，实现了微量元素成分的精准控制，该产品的成功冶炼，使我国成为继美、德、日、奥地利之后第五个能够自主生产超高压钢管的国家，填补国内技术空白。

他先后参与实施重大技术攻关 20 余项，解决 XXX 装备产品研制过程中钢水纯净度及成分精准控制难题，产品性能高于设计指标 35%，精度达到国内领先水平，其中“感应炉+炉外精炼冶炼高品质特种钢”为企业年节创价值 1 亿元以上，项目多次荣获公司科技进步奖，为公司提质增效、绿色发展奠定坚实技术基础。这些成果也让他获得了“内蒙古青年五四奖章”“内蒙古自治区劳动模范”等荣誉称号。

薪火相传 熔炉旁的人才培养体系

闫龙龙说：“企业要想长期、稳定地炼出好钢，只有一两个好炼钢工是不行的。我们每个炼钢工都要达到全面掌握企业先进炼钢技术的水平。”为此，闫龙龙根据秦的不同特点因材施教。在他的影响下，徒弟们也都迅速取得独立操作，持续突破自己。

00 后徒弟曹文富在闫龙龙的培养下，从门外汉变成了精通精炼冶炼的车间骨干，目前任文和等徒弟也在他的带领下不断成长。闫龙龙信心满满地说：“下一步，我打算利用一到两年时间，将这些炼钢工培养成炼钢高手和技术能手，让车间在不断炼出好钢的同时，也能炼出更多能力全面的青年工匠。”

现如今，该矿工会搭建了诸多与职工建立“连心桥”的平台：“南屯家园我的家”即时即办平台、合理化建议动态征集平台、职工倾感交流心理咨询平台、职代会提案督促办结平台等，着力在解决职工群众急难愁盼问题，不断增强广大职工获得感、幸福感、安全感。

“98%的办结率不是终点，而是下个三年的起点。我们要认真倾听每个声音，认真回馈每一份诉求，力争用最鲜活的实事生动地诠释‘全心全意以职工为中心’。”该矿党委书记史成磊的发声铿锵有力。

关于召开公司名称变更、法定代表人变更、股权转让的会议通知

天津市万能总行有限责任公司股东全体：

根据《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定，我公司拟召开股东会，现将有关事项通知如下：

一、会议时间：2025年11月15日

二、会议地点：天津市滨海新区大港区大港油田大港大学城

三、会议内容：

1、公司名称变更

2、法定代表人变更

3、股权转让

四、会议参加人：公司全体股东

五、会议召开方式：现场会议

六、会议表决方式：股东会决议采用书面表决方式

七、会议主持人：公司董事长

八、会议记录人：公司董事

九、会议表决权：股东会决议表决权按股东所持有公司股份比例计算

十、会议决议：股东会决议经出席会议股东所持有公司股份比例2/3以上通过

十一、会议决议生效：股东会决议自通过之日起生效

特此公告

天津市万能总行有限责任公司董事会

2025年11月5日

贵州省桐梓县劳动人事争议仲裁委员会公告

贵州黔冠实业发展有限责任公司：

本委受理赵建诚你公司工伤保险一案，本委已审理终结并于2025年10月23日依法作出裁决。因本案通过其他方式未能向你公司送达贵桐劳人仲裁字〔2025〕第357号仲裁裁决书，现依法向你公司公告送达贵桐劳人仲裁字〔2025〕第357号仲裁裁决书，自公告送达之日起30日内来本委领取该裁决书，逾期则视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后15日内向人民法院起诉，逾期本裁决即发生法律效力。

特此公告。

2025年11月5日

贵州省桐梓县劳动人事争议仲裁委员会公告

贵州省金山海运建筑工程有限公司：

本委受理王启华诉你公司工伤保险一案，本委已审理终结并于2025年10月24日依法作出裁决。因本案通过其他方式未能向你公司送达贵桐劳人仲裁字〔2025〕第381号仲裁裁决书，现依法向你公司公告送达贵桐劳人仲裁字〔2025〕第381号仲裁裁决书，自公告送达之日起30日内来本委领取该裁决书，逾期则视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后15日内向人民法院起诉，逾期本裁决即发生法律效力。

特此公告。

2025年11月5日

福州市长乐区劳动人事争议仲裁委员会公告

福建坤政建设有限公司：

本委受理申请人武孔坤与被申请人福建坤政建设有限公司关于劳动报酬争议一案（梅裁劳人仲案字[2025]1271号），因其地方式无法向你送达仲裁文书，现依法向你公告送达仲裁申请书副本。参加仲裁通知书及开庭通知书。限你自公告发出之日起三十日内来本委领取上述仲裁文书，逾期则视为送达。提交答辩书和举证的期限为公告期满后的十个工作日内。本委定于2025年12月22日下午15时0分在本委仲裁二楼开庭审理，逾期将依法缺席裁决。

本委地址：福州市长乐区首占镇广场南路813号5楼仲裁；联系电话:0591-28832236。

福州市长乐区劳动人事争议仲裁委员会

遗失声明

▲贵州喜歌娱乐有限公司遗失人章（字样：熊寿，编码：5205261099495），声明作废。

▲租房人贵阳中达通快递有限公司，营业执照：91520103MA6D N9EW0F，于2024年11月取得贵阳智诚房地产开发有限公司开具的收据号为0003361，金额为15648元的“租房保证金”收据原件，因不慎遗失，现声明该原件作废。由此引起的一切经济纠纷及法律责任均由本人自行承担，特此声明。

▲伊吾县鑫海期物流有限公司，因不慎遗失公司法人张生俊私章（印章编号6505020096388），声明作废。

▲发票遗失：2019年4月27日要金柳（身份证号码：330823197****1891X）由于车祸伤亡山川人民医院住院做手术，于2019年5月22日出院，手术费总金额25000元，所开具的发票声明遗失。

▲四平市友帮建筑装饰工程有限公司遗失公章（编码2203030001643），财务专用章（编码2203030001642），声明作废。

▲邯郸市元来商贸广科技有限公司，统一社会信用代码：91130408MA0DF5YPXE，不慎丢失了政章，编码：1304035278211，法人代表人名章（彭雷印），编码：1304045081326，特此声明作废。

登报热线 13810784257

▶▶▶[上接 P1]

第十八届中国－拉美企业家高峰会在郑州开幕

高峰会将举办包括开幕式、全体会议、4 场专题平行会议、5 场配套活动等在内的“1+1+4+5”系列经贸活动，集中展示拉美地区丰富的自然资源与创新潜能。

大会设置了中拉新能源汽车专题对话会、中拉智能装备制造专题对话会、中拉航空货运枢纽及跨境贸易专题对话会、中拉智慧农业合作专题对话会 4 场平行会议，同时还举办中拉企业创新合作交流会、中拉贸促机构和商协会圆桌会议、中拉智能装备展示交流会、中拉企业对接洽谈会等系列配套活动。

在圆桌会议上，多个境内外贸促机构、商协会将签署合作谅解备忘录：中拉智库合作对话会上，将发布《中国与拉美国家互联互通指数研究报告》；河南自贸试验区郑州片区还将与智利伊基克自贸区签订框架合作协议；河南农投集团、河南种农新化公司以与拉丰相关农业部门签署合作备忘录。峰会期间，主办方还组织了参观考察活动，举办中国和拉美国家形象展示、非物质文化遗产展示等活动。大会成果丰硕可期，将推动在能源资源、基础设施建设、农业等重点领域达成更多合作成果。

第十八届中国－拉美企业家高峰会的举办，既是中拉经贸合作的又一次重要实践，也是河南融入全球经济的重要窗口。

近年来，郑州依托中国（河南）自由贸易试验区、郑州航空港经济综合实验区、跨境电商综合试验区等多重开放平台，持续推进高水平对外开放，加快构建内陆开放新高地，开放型经济发展势头强劲。

2024 年，郑州进出口总额 5566 亿元，其中，对拉美贸易额近 300 亿元。中拉企业家在黄河之滨共话合作、共谋发展，不仅搭建起跨越山海的经贸之桥，更为中原地区的开放发展注入了新的动力。

郑州片区还将与智利伊基克自贸区签订框架合作协议；河南农投集团、河南种农新化公司以与拉丰相关农业部门签署合作备忘录。峰会期间，主办方还组织了参观考察活动，举办中国和拉美国家形象展示、非物质文化遗产展示等活动。大会成果丰硕可期，将推动在能源资源、基础设施建设、农业等重点领域达成更多合作成果。

第十八届中国－拉美企业家高峰会的举办，既是中拉经贸合作的又一次重要实践，也是河南融入全球经济的重要窗口。

近年来，郑州依托中国（河南）自由贸易试验区、郑州航空港经济综合实验区、跨境电商综合试验区等多重开放平台，持续推进高水平对外开放，加快构建内陆开放新高地，开放型经济发展势头强劲。

2024 年，郑州进出口总额 5566 亿元，其中，对拉美贸易额近 300 亿元。中拉企业家在黄河之滨共话合作、共谋发展，不仅搭建起跨越山海的经贸之桥，更为中原地区的开放发展注入了新的动力。

新时代非公企业党组织提升组织力的路径探析

■ 王爱玲

非公有制经济组织中党的基层组织，是党在非公有制经济领域中的战斗堡垒。新时代新征程中，提升非公企业党组织的组织力，将党的政治优势和组织优势切实转化为企业发展优势，已成为推进非公党建高质量发展的核心任务。

一、非公企业党组织提升组织力的创新成效

组织力是党组织为实现其宗旨和目标而形成的系统性、综合性的能力。近年来，各地非公企业党组织围绕组织力提升，开展形式多样的实践探索，取得积极进展。

（一）组织覆盖持续深化，筑牢组织力根基

组织覆盖是组织力生成与发挥的前提。非公企业党组织覆盖面实现了从注重有形覆盖向追求有效覆盖的深刻转变。一方面，通过动态排摸、精准施策，确保党组织不仅建起来，更能活起来、强起来，组织根基日益牢固。另一方面，着力推动党组织覆盖与党的工作覆盖质量同步提升，为组织力的有效发挥奠定了坚实的组织基础。

（二）队伍建设创新强化，激活组织力核心引擎

党员队伍是组织力承载的主体。非公企业党组织在队伍建设上持续创新：一是活优配强党组织书记，推行“双向进入、交叉任职”，并通过专化培训提升党务工作者能力素质；二是广泛实施双培养模式，即把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干，优化了党员队伍结构，促使党员在关键岗位发挥先锋模范作用；三是积极运用信息化手段，创新党员教育管理方式，有效激发了党员队伍的活力。

（三）载体创新与品牌塑造，拓宽组织力实现路径

有效的活动载体是组织力发挥作用的重要平台。非公企业党组织积极探索党建与业务深度融合的载体、服务党员职工的暖心载体以及履行社会责任的品牌载体。通过将党组织活动与企业生产经营、技术研发、市场开拓等紧密结合，将广大职工紧密团结在党组织周围，并引导企业和党员积极履行社会责任，使党组织的向心力、影响力得到了显著提升，战斗堡垒作用更加凸显。

（四）机制创新与完善，保障组织力长效运行

科学规范的机制是组织力持续提升的保障。非公企业党组织着力构建系统完备、运行有效的制度体系，创新完善了双向互动沟通机制、多元化保障激励机制以及区域化党建联动机制。这些机制为党组织参与企业决策、发挥实质作用提供了制度通道，激发了各方参与和支持党建工作的积极性，为组织力的整体效能。

二、非公企业党组织提升组织力面临的挑战

一是党组织融入治理不够，政治引领力有待加强。部分非公企业，尤其是小微企业，对党组织地位和作用认识不足，党组织活动与企业经营发展存在“两张皮”现象。

二是小微企业党建面临特殊困难。其规模小、生命周期短、管理模式灵活多变、资源相对有限，员工流动性高，导致党组织稳定性较弱，要求党建模式必须更加灵活多移。

三是组织覆盖质量有待提升。一些地方仍满足于形式上的覆盖，“如何实现从‘有形’到‘有效’的转变，真正发挥党组织作用”仍是亟待破解的难题。

四是党务工作者队伍能力与稳定性不足。尤其在中小企业，专职党务干部稀缺，兼职现象普遍，业务与党务工作难以兼顾，影响了党建工作的专业性和持续性。

三、新时代非公企业党组织提升组织力的优化路径

（一）强化政治引领，把准发展方向

通过学习党的最新理论，不断深化对新时代非公党建规律的认识。紧紧围绕非公企业党建“为何抓、抓什么、怎么抓”核心问题，突出政治引领、服务发展和凝聚群众，切实推动党建工作从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”、党建强则发展强。

（二）创新组织体系，提升覆盖质量

根据企业规模、行业特点和党员分布等实际情况，采取差异化组织设置方式。对条件成熟的非公企业，单独建立党组织；对暂不具备条件的非公企业，灵活建立联合党组织；对没有党员的非公企业，选派党建指导员，推动组织覆盖和工作覆盖精准发力。同时，可以积极推行“园区+非公企业”党建模式，发挥区域化党建共同体优势，整合资源，为企业党组织提供有力支撑。

（三）建强骨干队伍，激发组织活力

完善党务工作者的选育管用全链条机制，建设高素质、专业化队伍。注重从企业管理层与业务骨干中选拔党组织书记；构建“输血、造血、活血”的团坏培养体系，吸纳骨干为党注入新血液，淬炼党员为企业锻造人才，推动党员骨干成为发展中坚，为党组织注入源头活水。

（四）促进党企融合，服务发展大局

牢固树立党建就是生产力的理念，积极探索党建与企业经营深度融合的有效路径：围绕企业中心工作设计党组织活动、建强“先锋岗”“责任区”主阵地，搭建攻坚克难、群策群力大平台，使党建工作真正融入企业治理各环节，成为企业发展的内在需求和温暖动力。

（五）完善保障机制，构建长效机制

健全经费保障机制，通过党费返还、财政补助、企业支持等多种渠道，切实解决非公企业党建经费不足问题；建立科学合理的考核评价机制，将非公企业党建工作成效纳入地方党委和相关部门的考核体系，细化指标、强化导向，着力保障与强化非公企业党建工作的经费投入。

[作者单位：中共滨州市委党校(滨州行政学院)]

基层思想政治工作的现状与提升路径研究

■ 张淼

思想政治工作是党的建设的基础工作。基层单位是党的路线方针政策落地生根的关键阵地，基层思想政治工作在确保党的路线方针政策有效贯彻落实、切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感中发挥着不可或缺的作用。

一、基层思想政治工作的现状分析

（一）工作力量投入不足

当前基层思想政治工作大多没放在核心位置，不少单位仅将其当作应付差事，投入力量明显不够。基层单位普遍偏制紧张、在岗人员少、多数人身兼数职，没法专心做这项工作；部分单位没设专门负责部门或岗位，职责分散到多部门多岗位，导致工作抓不住重点、推进不深；还有些基层干部素养能力不达标，直接影响工作质量。

（二）工作方式单一乏味

基层思想政治工作开展时，形式普遍单一、效果不佳。一些单位仍沿用会议讨论、政策宣讲等老办法，没新思路，职工主动参与意愿低。有的过分看重检查流程和数据，不顾是否能合职工实际，有无实效，最终工作流于形式，职工难以同、难自觉行动；且工作阵地窄，新媒体用得少，没能扩大影响、增强吸引力。

（三）工作内容缺乏吸引力

工作内容常与职工需求脱节，难引发共鸣。一方面宏大理论多，缺乏贴合职工工作生活的针对性内容和可操作性设计，没法帮职工解决实际问题；另一方面仍单向灌输，未结合职工思想、工作场景和价值追求调整，满足不了需求；同时内容更新慢，难及时回应职工关心的热点。

（四）工作质量和效果评估不力

工作质量与效果评估尚未形成系统科学机制。受现有机制和资源限制，不少单位没法全面掌握职工思想动态和诉求，工作缺乏针对性；部分单位评估仅看重会议纪要、数据报表等表面材料，不考察职工思想提升、工作作风改善等实效，进一步降低工作针对性与有效性。

二、提升基层思想政治工作的路径探讨

（一）完善体制机制，为思想政治工作提供制度保障

要切实提升基层思想政治工作的实际效能，构建科学且完善的体制机制是首要任务。在工作推进中，首先需建立以党委为核心、多部门协同参与的工作格局，将思想政治工作纳入单位整体战略规划，通过党委会专题研究、党政联席会具体安排的方式，把这项工作的目标任务、实施步骤逐一明确。在此基础上，进一步建立责任清单制度，细化领导干部与各职能部门的职责范围，制定可量化、可跟踪的考核指标，确保每一项责任都能落实到具体岗位、具体人员。最后，还需加大资源保障力度，在人员编制配置、年度经费预算、工作阵地建设等方面给予重点倾斜，逐步搭建起人员、资金、场所相互支撑的保障体系，为思想政治工作的有序开展筑牢基础。

（二）创新工作方式，提高思想政治工作的吸引力

打破传统工作模式的局限，关键在于创新思想政治工作的开展方式。工作人员需深入研究新媒体的传播特点与规律，搭建覆盖全平台的传播矩阵，积极运用短视频、互动 H5 等新型传播载体，通过可视化呈现、场景化表达的方式，增强思想政治内容的感染力。同时，要进一步深化问题导向机制，针对职工在工作生活中遇到的思想困惑、提出的利益诉求，设计情景模拟、案例研讨等参与式教育模块，让思想引导更贴合职工实际需求，提升引导的精准度。此外，建立典型培育机制也十分必要，通过组织事迹报告会、开展现场教学等形式，深入挖掘自边榜样的精神内涵，总结形成可复制、可推广的价值引领方法，进而激发职工的内在动力。

（三）丰富工作内容，满足职工多样化需求

思想政治工作的覆盖范围，直接取决于内容供给的不足。一方面，要建立常态化的需求调研机制，定期收集、分析职工的思想动态，围绕职工最关心的职业发展规划、合法权益保障等问题，针对性设计工作方案。另一方面，需要整合内部培训资源与外部合作资源，构建完善的职业能力提升体系，开发分层次、分类型的技能培训课程，帮助职工提升专业素养，更好地适应岗位要求。除此之外，还要深化价值引领工作，将社会主义核心价值观转化为具体的行为规范，通过开展主题教育活动、组织文化实践等形式，引导职工在逐步认知、主动认同的过程中实现价值内化，最终形成与时代发展要求相契合的思想共识。

（四）加强干部培养，提升基层思想政治工作水平

高素质干部队伍是工作质量的核心保障。培养上需完善体系，建立理论学习与实践锻炼结合的培训制度，通过专题研讨、挂职锻炼、提升干部政治素养与业务能力。选拔上优化机制，建立干部人才库，以政治立场、专业能力、群众基础为标准，充实关键岗位。考核上强化机制，搭建量化与质性结合的体系，将工作实效与晋升、评优挂钩，形成能上能下的动态管理，调动干部积极性。

综上所述，提升基层思想政治工作是一项系统工程，需要从体制机制、方式方法、内容供给和队伍建设等多维度协同发力。唯有如此，才能切实增强工作的时代感与实效性，为推动高质量发展赋能强力精神力量。

（作者单位：汶上义桥煤矿有限责任公司）

环境会计在企业可持续发展中的作用研究

■ 章双双

一、引言

环境会计起源于 20 世纪中后期，当时全球环境问题日益严峻，推动了企业和学术界对环境问题的关注和研究。传统会计体系主要关注财务数据，忽略了企业的环境影响。而环境会计通过将环境成本和资源利用纳入会计体系，使得企业能够更加全面地反映其活动对环境的影响。这种做法不仅有助于企业提升其环境管理水平，还能增强其社会责任感。环境会计的发展经历了多个阶段，从最初的环境成本核算到环境管理会计，再到如今的环境绩效评价体系，每一个阶段的发展都反映了社会对环境保护的重视程度不断提高。

环境会计不仅是一种会计核算方法，更是一种重要的管理工具。它能够帮助企业系统性地识别、计量和报告环境成本与环境绩效，从而提升环境管理水平，增强市场竞争力，并推动可持续发展目标的实现。借助环境会计，企业能够有效识别和控制环境风险，降低因环境问题引发的法律与财务风险。同时，环境会计也有助于企业发展节能减排潜力，优化资源配置，降低生产成本，从而提高经济效益。此外，环境会计还为管理层提供科学的决策依据，支持企业在环境保护与经济发展之间实现平衡。通过系统化的信息处理与分析，环境会计助力企业将可持续发展理念融入经营战略，为其长期稳健发展提供有力支撑。

在现代社会，企业的发展不仅仅是追求经济效益的最大化，同时也需要考虑环境保护和社会责任。通过对环境会计在企业可持续发展中的作用进行系统研究，可以为企业管理者和政策制定者提供有价值的理论支持和实践指导，推动企业在实现经济利益的同时，积极履行环境责任。

二、在企业可持续发展中的作用

（一）环境会计在企业决策中的作用

环境会计有助于企业在制定战略决策时发挥关键作用。通过收集、分析和报告与环境管理水平的同时，增强市场竞争力。通过环境会计，企业能够全面、准确地评估自身的环境影响，为构建科学、可持续的环境策略奠定数据基础。例如，在投资决策过程中，环境会计可提供资源消耗、废弃物管理及污染控制等方面的关键数据，帮助企业比较不同方案的环境绩效，进而选择更具可持续性的投资方向。这不仅有助于企业在经济层面实现效益最大化，还能有效降低环境风险，提升其社会责任形象与公众声誉。

（二）环境会计在企业成本控制中的作用

环境会计在企业环境成本控制中的作用不可忽视。企业在追求经济效益的同时，必须考虑其对环境的影响。环境会计通过对企业在生产经营过程中产生的环境成本进行详细记录和测算，帮助企业更清晰地了解其环境负债和环境成本。这一过程不仅有助于企业制定更加科学合理的成本控制策略，还能促使企业在日常管理中更加注重环境保护。通过环境会计，企业可以识别出环境成本与环境绩效，为企业的环境风险管理决策提供科学依据。借助环境会计，企业不仅能够更准确地识别和评估潜在的环境风险，还可以为制定和执行相应的风险管理策略提供数据支持。此外，环境会计有助于企业建立完全的环境风险管理体系，从而全面掌握自身的环境风险状况。通过环境会计，企业还能在环境风险管理方面的透明度与公信力，通过如实反映环境成本与绩效信息，向社会公众展示企业在环境保护方面的努力与成效。不可忽视的是，环境会计在企业环境