

佛山不锈钢产业转型阵痛的破局攻坚

■ 王慧 何卓明

作为全球不锈钢产业链的重要枢纽，佛山不锈钢产业正处在发展的关键节点。行业数据显示，这座被誉为“中国不锈钢之都”的城市在拥有 3999 亿元贸易额目标迈进的过程中，正经历着供需再平衡、利润空间收窄等多重考验，产业转型进入深度调整期。

一、产业现状：规模扩张下的分化格局

佛山不锈钢产业链的根基依然稳固。根据《佛山市产业创新发展规划（2024—2027 年）》，当地政府明确提出到 2027 年实现 3999 亿元贸易额的目标，基本建成完整的不锈钢全产业链生态。

头部企业表现突出，在 2025 年佛山企业 100 强榜单中，宏旺控股集团位列第四，在制造业 100 强中排名第 3。威德新材料、联盟不锈钢母公司等企业也有上榜，显示出龙头企业强大的实力。

然而，产业内部分化趋势明显。供应端集中度较高，行业调研数据显示，佛山市场每月 26 万吨至 36 万吨的不锈钢供应量中，青山集团占比超过 70%，其全产业链布局形成明显的规模效应。与此同时，德龙等企业因资源紧张导致供应稳定性受到一定程度影响。

需求端呈现结构性分化。2025 年 3 月传统销售旺季表现平淡，现货多在贸易商之间流转，终端消费乏力。其中，房地产领域订单受行业调整影响持续收缩，家居领域则在以往提前政策支持下需求相对稳定。市场整体预期偏谨慎，2025 年上半年佛山不锈钢装饰价格受供需双重压力持续低位运行。

二、核心挑战：多重压力下的发展困境

（一）供需失衡引发行业调整

近年来，行业快速扩张导致中低端产品同质化现象突出。2025 年供过于求的格局持续，企业为维持运营不得不采取价格策略，利润空间受到严重挤压。以拥有 12 年经营历史的湘都不锈钢贸易为例，部分中小企业退出市场，反映行业竞争日趋激烈。

（二）成本压力与外部环境叠加

上游原材料成本波动明显。铁矿石在不锈钢生产成本中占比达 60%-70%，而印尼铁矿石供应的不确定性——从配额削减到拟提高出口税率至 5%-7%——持续推高原料成本。截至 2025 年 3 月 25 日，304 冷轧不锈钢板面含税已高达 13722 元/吨，与此同时，环保投入增加、海运费显著攀升，以及部分海外市场支付贸易受阻，进一步压缩了企业利润空间。

三、发展路径：构建产业新生态

（一）政策引导优化产业布局

以禅城区产业规划为抓手，聚焦新能源、智能家居等大应用场景，推动不锈钢产品从建筑装饰向高端制造领域延伸。建立产能预警机制，通过行业协会规范市场秩序，同时落实财政支持政策，帮助企业运用期货套保等工具管理价格波动风险。

（二）创新驱动提升产业价值

发挥宏旺、威德等头部企业的引领作用，加大研发投入，推广“数字化转型经验包”，借鉴 AI 智能排版、表面缺陷检测等技术，提升生产效率和产品质量。鼓励企业参与“不锈钢优品”“东质造”等质量提升行动，强化区域品牌影响力。

（三）拓展市场新空间

降低对房地产市场的依赖，深化与家电企业合作，同时开拓氢能领域、智能门窗等新兴领域，开发具备智能感知功能的高端附加值产品，针对国际贸易易环境变化，借鉴头部企业东南亚市场拓展经验，将“佛山标准”与本地化服务相结合，构建更加稳健的市场格局。

（四）构建产业风险防控体系

搭建“企业+协会+金融”协同平台，推广信用联合等风险管理模式。建立行业信用信息共享机制，实施客户分级管理，防范经营风险。加强与科研机构合作，培育专业人才队伍，为产业升级提供支撑。

四、结语：在挑战中迈向高质量发展

当前，佛山不锈钢产业正经历转型期的调整，但 3999 亿元贸易额的目标与头部企业的竞争优势为未来发展奠定了基。通过政策引导、创新驱动、市场拓展和生态共建的多措并举，佛山不锈钢产业有望克服当前挑战，实现从规模扩张向质量提升的转变。

（作者单位：王慧，佛山职业技术学院；何卓明，佛山大学）

基层治理视域下新生代农民工的需求困境与破解路径

■ 施杨 孟磊

新生代农民工是指出生于 20 世纪 80 年代以后，年龄在 16 岁以上，在异地以非农就业为主的农村户籍人口。他们与原居住地政府的权利义务关联已逐步减弱，与所在城市政府的相关性却持续增强。如今，我国正处于经济社会转型期与利益结构深刻调整期，相较于第一代农民工，新生代农民工在城市生活面临更为突出的矛盾和问题。这对城市治理体系的转型提出了新的要求。

一、新生代农民工在城市的发展需求困境

新生代农民工的成长环境与其父辈差异显著，他们的城市认同感更强，在城市发展需求方面呈现出明显变化，外出务工因进城挣钱向改变生活方式、在城市长期稳定生活转变；发展取向从关注新待遇向追求更好的工作环境、更广的发展空间转变；精神文化生活中由单纯娱乐向寻求归属感与自我表达转变。但与此时，他们的各类需求与现实之间仍存在诸多矛盾。

（一）定居城市的需求与融入成本之间的矛盾

与父辈相比，新生代农民工的城市定居意愿更为明显，而定居城市必须满足的关键问题便是市民化生活成本。这一成本涵盖食品消费、衣着、居住、教育、医疗保障等多个方面的支出。根据《中国统计年鉴 2024》中收录的 2023 年农村居民生活支出的比较数据，城镇生活成本远高于农村。同时，受流入地政府财政压力、新生代农民工就业流动性及高流动性等因素影响，城市公共服务和社会保障体系往往难以覆盖到这一群体，进一步增加了其在城市的生活成本。据《青海调查年鉴 2024》统计，2023 年青海“外出农民工中由单位或雇主缴纳养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金的占比分别为 12.2%、15.1%、12.3%、9.5% 和 9.2%”，整体保障水平仍处于偏低状态。

（二）新生代农民工职业发展需求与高流动性的矛盾

与上一代农民工相比，新生代农民工在职业发展上“不再只看重新工资待遇，而是将工作环境、职业上升空间、个人成长、行业前景等进行全方位的质量和权益”——持这一观点的农民工比例超过 60%。在《工人日报》的一则报道中，被采访的一名在工厂打工出了他的就业态度：“我希望能找到与自己能力、性格、兴趣更匹配，能让生活真正稳定下来的工作。”对于大部分新生代农民工群体来说，获得“城市户籍”的居民身份并不是他们进城的目的，实现自我社会价值和获得更好的经济收益是他们走进城市的主要动力。然而，这些职业发展需求与新生代农民工高流动性的现实之间存在矛盾，据某招聘网站的数据，90 后至 95 年平均跳槽周期为 2.61 年，95 后缩短至 1.69 年。中国劳动和社会保障科学研究院预测 2026 年对青

年农民工的一项调查显示，未换过工作的青年农民工仅占 25.4%，有 7.4% 的青年农民工换过 8 份及以上的工作。过于频繁地更换工作不仅使他们忽视长远的职业规划，既不利于其职业发展，又影响其在城市生活的稳定性。

（三）新生代农民工的精神文化需求与文化壁垒的矛盾

与父辈相比，新生代农民工受教育程度普遍提高，对文化滋养与精神满足有着更高期待，渴望在城市生活中获得归属感与情感共鸣。但这一精神文化需求却因文化壁垒而难以得到有效满足。从文化融合角度来看，新生代农民工迫切希望真正融入城市，通过与市民交往实现思想沟通、拓宽视野、提升自我，但目前城市居民与农民工之间仍存在隔阂，导致大部分新生代农民工居住在贫民区、边缘关系形成而难以融入主流社会。这种社会隔离感在一定时期内为农民工提供情感支持，但在某种程度上削弱了他们对所在城市的归属感；从文化活动中来看，新生代农民工渴望参与市民的文化活动，但由于职业高流动性，其工作和居住地可能因项目结束而搬迁，因季节变换而往返城乡，导致以固定场馆为载体的图书馆、博物馆、艺术馆等无法为其提供连续性文化服务。这些文化壁垒使得新生代农民工难以融入城市主流精神文化生活。

二、新生代农民工在城市的发展需求给基层治理带来的挑战

新生代农民工的流入为城市发展建设注入了活力，但其长期居住却难以融入的困境，已成为当前城市治理面临的核心挑战之一。

（一）大量非户籍人口对公共服务供给能力造成的挑战

大量非户籍人口的涌入，给城市公共服务供给带来了沉重压力。一是财政支出压力。公共服务成本主要由地方政府承担，而当前国家财政转移支付仍以户籍人口为依据，对于大量流入地区的政府而言，将大量非户籍人口纳入公共服务体系意味着巨大的财政投入，地方政府财政压力会随非户籍人口比率的上升而增加。二是城市公共服务的资源压力。公共服务通常包括社会保障、教育、医疗卫生、住房等方面内容，大量非户籍人口的涌入势必加重这些方面的负担，进而完善财政管理体制，明确公共服务支出的具体责任，实现事权与财政统一，形成教育、企业、个人三方合力共担的成本机制，推动公共服务在全国范围内实现均等化。

（二）新生代农民工非正式组织化趋势对公共秩序的挑战

就业高流动性使新生代农民工缺乏职业上升空间与稳定生活来源，难以适应不断推进的技术革新，在低端代工业中几乎看不到职业晋升空间，既面临融入城市

的制度化排斥，又不愿返回农村。这使得他们脱离了原有的乡土社会规范，却未进入城市体制内结构，缺乏来自政府和社会的有效管理与服务。若这些问题得不到及时解决，为寻求生计、维护权益与表达诉求，新生代农民工极有可能与经历相似的人群形成各类非正式组织。这类组织是一把双刃剑：一方面，作为农民工在城市发展的组织力量，可能为其提供各类帮助；另一方面，在一些大城市和工厂“驱赶外来工”的案例在制造业、商业、服务业中屡见不鲜，“无人工厂”“无人超市”和“无人停车场”等新业态不断涌现——在当前技术升级加速的背景下，大量在传统传统行业就业的新生代农民工面临滞留在就业威胁。世界经济论坛（WEF）2018 年发布的《未来就业报告》预测：自动化技术和智能科技的发展将取代 7500 万个工作，但同时指出未来将会有 1.33 亿新工作岗位诞生。对于众多从事简单重复性工作、缺乏专业技能的农民工而言，这既是就业危机，也是发展机遇，通过学习新技能能够化解就业风险、拓展发展空间。《沈阳日报》关于农民工的一篇报道也反映了这一群体对知识、技术与技能提升的渴求：“我知道自己最大的短板就是知识储备，所以这些年来我一直在不断学习充实自己。”

因此，加强职业技能和教育培训，着力提高新生代农民工的就业技能与整体素质，是应对就业挑战的重要途径。当前，随着数字化服务技术的提升，线上远程学习成为突破时空限制的重要途径，政府可通过搭建培训平台、整合远程技能培训资源，为新生代农民工提供低成本或免费的服务技能培训，让他们能够通过手机随时获取服务。同时，充分发挥职业院校和用人单位的主导作用，坚持职业技能教育与在岗培训并重的。

（三）合理利用和引导非正式组织资源

新生代农民工作为城市劳动者的重要组成部分，有表达合法合理诉求、维护自身合法权益的正当需求，通过多种方式、借助各类资源组织起来，是其表达和实现利益诉求的重要途径，也是他们在城市寻求帮助与支持、努力融入城市生活的关键渠道。这一现实问题无法回避，核心在于如何进行合理引导与规范管理。今是在党的领导下维护劳动者合法权益的专门组织，具有完善的组织体系和丰富的维权经验，将这些新生代农民工非正式组织纳入工会体制，进行规范化管理与引导，能够通过制度和政策引导其在化解矛盾在劳资冲突、争取合理劳动报酬与福利、提升劳动保障水平等方面发挥积极作用。这既是对农民工非正式组织权益的合理利用与有效引导，也是让农民工作为重要的利益主体，以合法、有序的形式参与社会治理的重要途径，有助于构建和谐的社会关系。

（四）破除文化壁垒，加强对新生代农民工的文化关怀

文化壁垒是一堵无形的墙，它不仅阻碍新生代农民工进入城市，却阻碍其心灵上真正融入城市。因此，打破文化壁垒，满足新生代农民工的精神文化需求，既是其对于所在城市产生归属感的重要因素，也是衡量一个社会是否公平、包容、现代的重要标尺。丰富新生代农民工的文化生活，加强人文关怀、推动公共文化服务下沉，是破除文化壁垒的重要途径。从农民工层面来说，应积极主动参与居住地社区组织的各类活动，融入社区生活；充分利用图书馆、博物馆等公共文化资源提升自身素养。从政府层面来看，需在工业园区、城中村等农民工集中居住的区域，规划建设更多普惠性、人性化的文化设施，配备适配的文化资源，鼓励用单位或农民工集中居住社区结合给新生代农民工的兴趣爱好与文化需求，开展形式多样的文体活动，促进农民工从情感和生活中深度融入社区与城市；还应加强对新生代农民工的心理疏导与人文关怀，关注其心理健康状况，建立健全心理服务机制，积极发挥工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁和纽带作用，对其开展常态化心理疏导与思想引导，帮助他们缓解心理压力、调适心理状态。

四、结语

随着我国城镇化进程的深入推进，新生代农民工已成为城市建设和发展中不可或缺的重要力量，为城市经济社会发展作出了重要贡献。他们既有着定居城市、追求稳定生活与广阔发展空间现实需求，又有着对情感归属、价值认同、文化归属等精神层面的内在渴望。这种多元且迫切的需求与户籍制度为导向的传统基层治理模式之间产生的张力，导致其权益诉求多需求困境。从户籍制度改革、完善职业技能培训体系、引导非正式组织、打破文化壁垒等多个视角探索破解困境的有效路径，既能有效回应新生代农民工的合理诉求，保障其合法权益，促进其市民化进程与社会深度融合，又能推动基层治理体系与治理能力现代化转型，提升城市治理的精细度与包容性水平。新生代农民工是一个庞大的社会群体，深入了解他们的发展需求与现实困境，系统探索化解这些困境的对策建议，对于引导这一群体健康成长、逐步融入城市社会，促进城乡融合发展、进而推动我国城镇化高质量发展、实现共同富裕具有重要的现实意义与深远的历史意义。

【基金项目：辽宁省 2019 年度社会科学规划基金项目“新生代农民工消费需要与价值引导研究”（项目编号：L19BKG005）（作者单位：沈阳师范大学马克思主义学院）

针对新就业形态劳动者和户外劳动者流动性大、分散性强的特点，“精准关爱”特别是“闲置资源可流转”将闲置空间和闲置的人员面临的具体困难和可以流转置换的有用资源。

据不完全统计，截至 10 月 29 日，郧西县总工会已经组织开展新就业形态劳动者、快递员和环卫工人 320（人）户为闲置的资源进行了精准改造和流转。此举使闲置资源得到了充分利用，同时也把工会有限的资源真正用在了刀刃上。

在石粉供井作业中，空压机取力器是保障供粉效率的关键设备，该项目每年需维修数辆车完成所有供粉量，其中夜间紧急供粉和长时间吹气作业对设备稳定性要求极高。赵国栋说：“以前

说，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

说起，有一天，装卸车间生产二班张师傅在加车间门时不心被铁线刮伤了手，一只蓝白相间的小药箱，它虽不起眼，却让人感觉到要操心。这只小药箱不大，却像个“百宝箱”，里面整齐地码放着感冒药、创可贴、退烧药，还有应对蚊虫叮咬的风油精、缓解肌肉酸痛的药物、防暑降温的藿香口服液。这药箱的来源，需从三年前的夏天

胜利定向向井公司聚焦短板转作风增效益

■ 本报通讯员 赵春国 任峰

中石化经纬公司胜利定向井公司针对过去聚焦管理粗放、创效水平不高、核心竞争力不强等问题短板，公司有针对性开展了“强基础、转作风、提质量、增效益”主题活动，紧紧围绕四条工作主线，坚持以上率下、环环相扣，从严从实，聚力攻坚难点、堵点和制约制约，激发起全员干事创业的内生动力。

8 月 13 日，该公司完成东 1-1 平 520 井的定向施工。这标志着今年完井口数突破了千口大关，较去年整整提前了 20 天。

前头向上的生产经营业绩是“强基础、转作风、提质量、增效益”主题活动的生动写照。该公司坚持向攻坚创效聚焦发力，以地热泵、测井井、电阻率测边服务等“定向+”业务为重点，积极向甲方推介技术、寻求市场增量，加快开辟“第二曲线”新赛道。今年以来，公司再次中标东胜能源集团地热泵综合利用示范项目；西北油田市场分包合同提升合作达 67.8%，与各路标“达成 20 口侧钻井合作意向；东北市场成功实现合同直签，合同额同比增长 66%。

如果说市场份额“大是落实主题活动的具体体现，那么技术创新突破则是“强”“转”“提”“增”的再深化、再提升。该公司在作业模式变革上聚力攻坚，构建边研究、边试验、边总结的“产学研”运作模式，历

以上率下 公司领导率先垂范

近日，该公司党委理论学习中心组组织学习研讨，班子成员结合自身学习谈认识、谈体会、谈思路。会议强调，要加强学习，注重有机结合，用新理念新办法推动主题活动深入开展。这样的学习讨论，已成为该公司开展主题活动的显

环环相扣 向攻坚创效聚焦发力

该公司各部门聚焦“如何转作风、怎样增效益”这一主要任务，高标准审视系统工作，针对深化“四型”机关建设，聚力市场攻坚，强化技术保障，18 个专题思路，强措施，明确目标，凝聚合力，推动主题活动自上而下、全面铺开。

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

强筋壮骨 淬火成钢

■ 本报通讯员 杨金利

近日，一场别开生面的年度考核在安徽湖北选煤厂激烈展开，主角是参与该厂“破苗育才”计划的大学生专业技术人员。这不仅是一次考核，更是一场检验“破苗”成长程度的“成果展”，一次年轻力量与生产实践的深度融合。

考核即战场：理论与实践的“硬核”较量

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看，如何测试分选密度，绘制着选煤生产的全流程示意图。电信车间技术员张全广面前的 PLC 数据，手指在飞快跳动，寻找着程序中的“症结”。机械自动化专业的章文忠，结合生产实际绘制的 CAD 图纸，向“评天团”介绍着与技术创新的新思路。

“这次考核，像一场‘明考+暗考’，考的是真本事，拼的是硬功夫。”刚刚走出考场的技术员高家豪感慨道，“从跟着师傅学，到独立值班，这一年，‘破苗计划’推着我们快速成长，把书本知识真正变成了肌肉记忆。”

在考虑现场，入即请调一年的蒋云翔有着丰富的选煤理论知识，他仔细地边读边看