

新时期离退休党员
党建工作开展研究

■ 齐琳

习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为新时期党建工作指明了方向,加强和改进离退休党员党建工作是其其中的重要组成部分。离退休党员是党的宝贵财富,他们有着丰富的经验和坚定的信仰,“如何让离退休党员‘离岗不离党、退休不褪色’”是新时期党建工作面临的重要课题。本文基于离退休党员党支部工作实践,以“用心用情、精准服务”为核心理念,在规范党费收缴管理、有序开展纪念章颁发等基础工作之上,从谈心谈话、生活关怀、线上学习等多方面探索实践,为新时期离退休党员党建工作有效开展提供实践路径。

心愿“一线牵”走进你我他

谈心谈话是了解离退休党员思想动态和生活状况的重要途径,是加强党组织与离退休党员联系的桥梁。通过谈心谈话,能让离退休党员感受到党组织的关心和温暖,增强他们的归属感,也有助于党组织及时发现和解决问题。为解决针对性的党建工作提供依据。实践中,需建立定期走访机制,按照每月或每季度固定时间周期,组织工作人员对离退休党员开展上门走访。通过面对面交流,细致观察党员的生活环境与精神状态,主动询问其生活中存在的困难与实际需求,在谈心谈话过程中,更要关注离退休党员的身体状况与生活需求,又要聚焦其思想动态,鼓励其主动表达对党建工作的看法与建议。

生活“及时雨”点滴入心头

开展生活关怀工作,是离退休党员党建工作中不可或缺的一环。通过为他们提供

营商环境优化
助力民营经济高质量发展

■ 姚瑶

我国民营经济是推动经济增长、扩大就业规模、促进科技创新的关键力量,其高质量发展对于国民经济整体效能的提升有着直接关联。随着国内外经济环境的不

营商环境优化
助力民营经济高质量发展

我国民营经济是推动经济增长、扩大就业规模、促进科技创新的关键力量,其高质量发展对于国民经济整体效能的提升有着直接关联。随着国内外经济环境的不

政策精准赋能 服务提质增效

政策供给和企业需求之间的匹配程度直接影响民营经济发展的动力,精准施策难以有效解决企业在不同发展阶段所面临的差异化难题,只有把精准施策、政策精准化以及服务升级有机结合起来,才可切实降低制度性交易成本。这意味着政策要从“大水漫灌”转变为“精准滴灌”,同时要

政策精准赋能 服务提质增效

政策供给和企业需求之间的匹配程度直接影响民营经济发展的动力,精准施策难以有效解决企业在不同发展阶段所面临的差异化难题,只有把精准施策、政策精准化以及服务升级有机结合起来,才可切实降低制度性交易成本。这意味着政策要从“大水漫灌”转变为“精准滴灌”,同时要

审批流程简化 监管规范透明

直接影响的复杂程度与监管的规范化状况直接影响市场主体活力——冗长的审批流程会增加企业时间与人力成本,监管审批流程中存在的公平竞争秩序,唯有持续优化营商环境、创新监管模式,才能构建高质量发展的市场环境。

具体而言,要推行“一件事一次办”集成改革,梳理企业开办、项目建设、注册登记等高频事项,明确牵头部门与配套部门

职责,重构跨部门流程,实现审批事项一体化、材料一次提交;依托全国一体化政务服务平台,推动跨地区、跨区域数据共享与业务协同,改变异地办事“一网通办”;建立监管事项清单动态管理机制,对新技术新业态采取包容审慎监管,运用大数据平台开展非现场监管,将监管结果与企业信用评级挂钩,实现“监管有依据、过程可追溯、结果可评价”;定期公开监管清单执行情况

生活“及时雨”,从点滴处给予关怀,可以让离退休党员切实感受到党组织的温暖与重视。对于增强党组织的凝聚力、向心力,激发离退休党员继续为党和人民事业发挥余热的情怀具有重要意义。实践中,需注重通过仪式感增强离退休党员的荣誉感与使命感,由老党员负责人亲自主持为老党员佩戴纪念章,在佩戴过程中与老党员共同回顾入党历程与工作经历,让老党员们感受到付出得到充分认可;同时,结合重要节点为离退休党员送去慰问金、政治生日卡及有意义的书籍、物品等。

网络“广播员”永随时代走

随着信息技术的快速发展,线上学习成为了一种重要的学习方式。对于离退休党员来说,线上学习不受时间、地点和空间的限制,让他们随时随地都能进行学习,还能让他们跟上时代步伐,了解最新的政策法规和社会动态。实践中,需依托“离退休微信群”推送学习资料,内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神解读、时事政治热点、党史知识等丰富内容。为了提升学习资料的吸引力,可设计一些图文并茂、通俗易懂的文章和视频,增强线上学习成为离退休党员保持思想活力的重要载体。

综上所述,离退休党员党建工作作为一项系统而长期的任务,需要我们用心用情去做。通过谈心谈话,能够走进离退休党员的心灵世界,增进彼此的情感;通过关怀半举,能够让离退休党员感受到组织的温暖;通过线上学习,能够让离退休党员紧跟时代步伐,保持思想上的先进性。

【作者单位:天津市体育文化发展中心(天津市体育博物馆)】

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的逻辑关系

通过阐述黄炎培职教思想与辅导员工匠精神的内生关联关系,分析黄炎培职教思想对新时代辅导员工匠精神的指引价值,在此基础上重点探讨黄炎培职教思想如何正确指引新时代辅导员工匠精神的构筑。

新时代深化县域商业体系
建设研究

■ 高岳

2025年中央一号文件提出,深化县域商业体系建设,支持连锁经营布局县域市场,推动物流配送及时配送向乡镇延伸。这对深化县域商业体系建设谋篇布局,为我们进一步完善县域商业体系建设指明了方向。

一、深化县域商业体系建设的
意义

一是助力乡村全面振兴的重要一环。进一步完善县域产业内循环体系,是高效推动县域富民产业发展的重要载体,能有力助推乡村经济全面发展。县域层面立足自身一、二、三产业基础,通过培育县域特色产业链,健全县域商业体系,可全面推进城乡经济循环,推动城乡要素双向流动,进而刺激居民消费、拉动经济增长。部分县积极打造特色农产品商业流通体系,围绕产业链延伸产业链强链,畅通上下游产业链接,为城乡居民新增大额就业岗位,尤其通过特色产业品种养殖产业,有效助力农民增收致富,为农村产业振兴提供坚实支撑。

二、县域商业体系建设面临的
现实困境

一是现有商业网点规划布局瓶颈。从供给侧来看,受历史发展、工业经济增长、人口流动趋势等因素影响,县内原有零售、金融、物流、娱乐等服务业态及街区建设较为分散,普遍缺乏大型中心城市那样系统的商业规划,呈现出零散分布、零居散居、规模偏小等突出问题。租金高企、人流量大往往还是目前布局的重要考量因素。缺乏科学合理的整体规划安排,导致重复建设、低效利用、恶性竞争等现象在县域

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的指引

■ 李特 王望 李国强

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员
工匠精神的指引

■ 李特 王望 李国强

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

黄炎培职教思想对辅导员工匠精神的指引

首次引入 AI 智能体
第八届进博会食品安全保障迎来“智慧升级”

■ 中新网记者 许婧

第八届进博会食品安全保障迎来“智慧升级”。上海市市场监管部门自主研发的“食安 AI 博士”智能体成功嵌入市场监管综合指挥平台,将首次为进博会服务保障工作提供全流程智能化支持。

“食安 AI 博士”系统便会自动调用企业历年保障数据与知识库,深度分析后构建供餐单位全方位画像,精准识别潜在隐患,并智能解析监管保障人员的能力和信

“食安 AI 博士”的应用让监管人员与供餐企业双双受益。今年进博会,上海市市场监管局执法总队承担的食品安全保障任务涉及供餐单位 45 家,工作点位 56 个,以往需要数天完成的工作方案制定,现在“食安 AI 博士”自动生成方案、报告,减少重复劳动,工作效率提升 30%以上。

基于数据驱动的风险预警,推动监管从“事后处置”转向“事前预防”,一位现场监管人员直言:“现在系统能提前发现风险,同时为企业提供了贴心的指导服务。”

针对进博会供餐企业多、供餐点位星布、用餐人群大等特点,“食安 AI 博士”改变传统监管中“查数据、堆数据”的重重复劳动模式。监管人员只需提出需求,

“食安 AI 博士”系统便会自动调用企业历年保障数据与知识库,深度分析后构建供餐单位全方位画像,精准识别潜在隐患,并智能解析监管保障人员的能力和信

“食安 AI 博士”的应用让监管人员与供餐企业双双受益。今年进博会,上海市市场监管局执法总队承担的食品安全保障任务涉及供餐单位 45 家,工作点位 56 个,以往需要数天完成的工作方案制定,现在“食安 AI 博士”自动生成方案、报告,减少重复劳动,工作效率提升 30%以上。

基于数据驱动的风险预警,推动监管从“事后处置”转向“事前预防”,一位现场监管人员直言:“现在系统能提前发现风险,同时为企业提供了贴心的指导服务。”

针对进博会供餐企业多、供餐点位星布、用餐人群大等特点,“食安 AI 博士”改变传统监管中“查数据、堆数据”的重重复劳动模式。监管人员只需提出需求,

“食安 AI 博士”系统便会自动调用企业历年保障数据与知识库,深度分析后构建供餐单位全方位画像,精准识别潜在隐患,并智能解析监管保障人员的能力和信

“食安 AI 博士”的应用让监管人员与供餐企业双双受益。今年进博会,上海市市场监管局执法总队承担的食品安全保障任务涉及供餐单位 45 家,工作点位 56 个,以往需要数天完成的工作方案制定,现在“食安 AI 博士”自动生成方案、报告,减少重复劳动,工作效率提升 30%以上。

基于数据驱动的风险预警,推动监管从“事后处置”转向“事前预防”,一位现场监管人员直言:“现在系统能提前发现风险,同时为企业提供了贴心的指导服务