

平高与江西省水电工程局签订合作协议

本报讯(通讯员 孟繁祥)近日,平高集团有限公司(以下简称“平高集团”)与中国电建集团江西水电工程局(以下简称“江西水电”)签署战略合作框架协议。平高集团党委副书记、董事、总经理刘立成,江西水电党委副书记、总经理赖新峰出席签约仪式。平高集团电力储能事业部党支部书记、总经理白雪杰和江西水电副总经理兼总工程师林虎分别代表双方在协议书上签字。

平高集团是我国研制开发和生产高压开关、超高压开关、特高压开关的国内骨干企业。是国家电网的主要供应商。其多项产品研发技术引领行业先锋,比肩国际电力品牌技术。随着我国大力推进碳达峰碳中和战略目标的实施,平高集团审时度势成立了电力储能事业部。通过几年的不懈科技攻关,平高集团完全掌握储能板块的全套技术。先后在北京、天津、河南、江苏、浙江、新疆、内蒙古等全国多个省市建设运营超过 15 吉瓦时的储能项目。多个先进解决方案多次获得行业储能大奖。参建的西藏开投索县储能光伏发电项目为我国“新型构网型”储能系统首例工程。

江西水电工程局在水资源综合开发利用、水生态修复和水环境治理、水务、港航、海水淡化和其他环境治理工程方面,具有丰富的工程设计能力和施工经验。公司以多种模式参与建设了北京六海清淤工程、钱塘江流域污水处理、东太湖综合整治、黄浦江水质改善工程、西安沣东河道综合治理工程、昆明市供水工程,都有尚佳业绩。双方在业务上具有高度的互补性,合作前景广阔,在当前环境下应加强合作,抱团取暖。双方就下一步新能源工程项目运作、储能项目合作以及国际项目联合等进行深入探讨并达成合作共识。

此次协议明确了三大核心合作方向:一是在输变电项目中协同合作,实现设备供应与工程建设的优势互补;二是共同开发用户侧储能、源网荷储一体化项目,实现资源互通;三是联合推进独立储能电站项目的开发与建设。标志着双方合作迈入全方位、深层次的新阶段,为推动区域能源结构优化升级和绿色低碳发展注入强劲动力,也为“十五五”双方的全方位合作奠定坚实基础。



深耕冷链十余载 以专业服务筑牢食品供应链信任基石

——专访广州瑞心贸易有限公司法定代表人兼总经理雷荣

■ 陈佳琪

走进广州瑞心贸易有限公司的冷链仓储区,恒温设备平稳运行,冷冻食材按品类分区码放,工作人员正根据订单有序分拣——这是其法定代表人兼总经理雷荣带领团队打造的冷链运营场景。自 2010 年公司成立以来,他始终聚焦食品餐料供应核心业务,将冷链管理从辅助环节升级为核心竞争力,带领企业成长为华南地区餐饮客户信赖的供应商,更与萨莉亚等连锁品牌建立长期合作,用专业服务诠释冷链管理的温度与精度。

“2010 年公司刚起步时,主要做烘焙材料、罐头食品等常温食材批发。”雷荣回忆起创业初期的行业环境,语气中带着对市场需求的敏锐洞察,“随着快餐连锁、高端酒店的发展,客户对冷冻食材的需求越来越多,但当时行业里大多依赖零散物流,食材损耗、配送延迟的问题很常见,这让不少客户头疼。”一次为餐饮客户配送冷冻肉类的经历,让他深刻意识到冷链的重要性:“那批货因为物流温控不稳定,送到客户手里时部分解冻,只能全部退回,不仅损失了成本,还差点了客户。”这次教训让雷荣坚定了方向——必须搭建稳定、专业的冷链体系,才能在行业里站稳脚跟。

山间“标尺”育新人

——中石油东方公司西南物探培养测量新人侧记

■ 本报通讯员 苏展

“物探测量一定要做到合理性第一。大家一定要牢记!”

10 月的蜀南大地上,东方物探公司技能专家刘书铭的声音在晨雾中响起,15 名新入职大学生正围站在全站仪旁凝神记录。作为西南油气田“上产五百亿”的关键战场,纳溪三维项目成了这批物探新人野外职场的“第一课堂”,一场从理论到实践的“硬核”淬炼就此展开。

“测量是勘探的‘眼睛’,要先懂原理再上手实操!”

这 15 名新人来自西南探区各单位,个人所学包括地质工程、石油与天然气工程、应用统计等专业,为帮助他们快速褪去“学生气”,练就山地物探“真本领”,东方物探装备服务中心西南作业部按照探区一体化工作方案,为他们量身定制了“理论+实操+复盘”的三维培养方案,并分两个批次对他们进行了培训。

10 月 9 日的理论课上,东方物探公司技能专家向体刚从地震勘探的“CT”原理切入,结合纳溪项目的岩性调查意义,用“找油找气就是给地层做精准体检”的生



● 东方物探公司技能专家刘书铭在现场进行教学

动比喻,把抽象的勘探理论讲得通俗易懂。在讲解《工程测量》时,他避开枯燥的条文罗列,转而拆解过往施工的实测案例,将“坐标系转换”等难以理解的抽象

概念,转化为“让数据贴合项目工区地形”的实际应用。

实操环节更是“干货满满”。有着多年野外实测经验的师傅们先从仪器构造讲

示教育身边人。

涵养廉洁文化,浸润干群心田。华塑股份党委加强廉洁文化阵地建设,创建廉洁文化标识场点,在开放式党校、企业展厅、劳模(工匠)路等注入廉洁文化元素,引导职工群众广泛参与,养护幸福精神家园。举办廉洁漫画挂图、廉洁小视频与廉洁文章征集等活动,在重要节假日发送廉洁提醒,积极营造风清气正、干事创业的环境。在传统节日期间开展廉洁主题活

生产效率实现质的飞跃

——铁运处建设轮轴自动检修线纪实

■ 本报通讯员 张艳

在淮北矿业集团铁运处车辆段修车车间内,车辆轮轴在专用台位上依次完成自动清洗测量、超声波探伤、镟轮作业……曾经需要外送国铁检修的轮轴,如今在该处就能完成全流程深度检修。

日前,铁运处轮轴检修线正式建成并投入使用,这标志着矿区铁路车辆检修能力实现突破,迈入自动化、专业化发展的新阶段。

从“外送求助”到“自主检修”

该处现有铁路自备车辆 950 辆。近年来,面对车辆服役年限普遍较长、技术状态持续承压的现状,提升核心部件的自主检修能力已成为保障运输安全的迫切需求。2024 年,铁运处规划建设车辆轮轴检修线及配套工装项目,旨在攻克轮轴、转向架等关键部件的检修瓶颈。

此前,车辆检修长期依赖“纯人工、

简易修”模式,效率低、难点多,遇有难题只能送往国铁处理。为保障检修线顺利运转,铁运处提前组织职工赴国铁南昌南车辆段潭湾检修基地,围绕“轮轴探伤工艺”“抛丸除锈-焊接修复”一体化作业工序等核心技术环节开展现场学习,推动职工技能与企业高质量发展需求同步提升。

从“人工判断”到“数据决策”

在车辆段修车车间,崭新的轮轴检修区和配套转向架检修区划分清晰,井然有序。

在轮轴检修区,工作人员录入轮轴编号信息后,系统随之引导完成轮轴外观检查、轮轴尺寸测量及修程判定,清洗除锈、微机控制超声波自动探伤等环节,数据实时上传管理系统,需镟修的轮对自动标识,并流转至镟修工位。转向架检

修区同样实现专业化工位作业,下交叉杆解体检测等以往不能实施的工序,现在都能按标准精准完成。

车辆段段长侯克柱介绍:“新的作业模式实现了定位作业和流程化操作,车辆从入线、分解、检测、检修到组装验收,全过程按节拍运行,实现了各工序的无缝衔接。”

从“耗时费力”到“省时增效”

“工作 19 年,没想到现在动动手指就能完成轮轴的精密探伤。”职工郑海感叹。超声波自动探伤,能更可靠地排除隐患,筑牢安全防线。

在转向架除锈工位,布满油污与锈迹的转向架部件进入封闭式自动化除锈设备,经过高压抛丸与精密抛光,仅需 3 分钟便焕然一新,光洁如初。“以前除锈全靠人工敲敲打打,粉尘大、效果差;现

似问题了。”

除了服务客户,雷荣也注重公司的合规经营与行业交流。他主导建立了覆盖食材采购、冷链存储、运输交付的质量管控体系,确保所有环节符合国家食品安全法规,公司成立至今未发生重大食品安全问题;同时,他也会参与区域内的食品供应链行业交流活动,和同行分享冷链管理中的实践经验,比如如何选择靠谱的冷链物流商、如何控制冷链环节的食材损耗等。“行业的发展需要大家一起努力,好的经验互相借鉴,才能让整个食品供应链更规范、更可靠。”他表示。

谈及未来,雷荣的规划很清晰:继续深耕食品餐料供应领域,进一步完善冷链体系,提升服务效率,为更多餐饮客户提供稳定的冷链支持。“这些年做冷链,最大的成就感就是得到客户的信任——比如萨莉亚的采购负责人说,和我们合作不用操心冷链问题,这就是对我们最好的肯定。”他希望未来能带领团队,把冷链服务做得更专业、更细致,成为华南地区食品供应链中不可或缺的一环,也用自己的经验,为行业发展尽一份力。

从创业初期的摸索实践,到如今拥有

起,再把手地进行仪器校准、点位选址、数据记录等现场教学。在详细了解仪器使用规范、掌握基本操作后,新人们开始了跟班作业。

川南复杂的山地丘陵地形,给这群刚走出校园的年轻人狠狠“上了一课”。跟班作业时,他们背着仪器在密不透风的山林间穿梭,裤腿时而被锋利的藤蔓划开口子。汗水浸湿的衣服贴在身上,干了又湿、湿了又干。遇上高温天气,刚擦完额头的汗水,手指碰到仪器按键就打滑。碰上雨天,还得一手护着仪器防淋雨,一面记录数据。野外实测的恶劣环境和随时随地突发的复杂状况,让新人们对测量工作心生敬畏。

“现在看师傅们操作仪器,不再只是佩服他们过人的体力,更敬佩他们把理论揉进实践的智慧。”

新人余心乐的笔记本上,早已写满了“怎样设计测量施工”“如何将理论数据展现到卫片上”等实习收获。

“以前觉得测量就是找点,现在才懂选点合理性关乎勘探成败。”

“胡师傅人很不错,教了我很多野外实用技能,真是收获满满!”

“今天超开心,独立完成了 8 个点位的测量。”

……

每晚,新人们拖着疲惫的身体回到宿舍,都会对当日工作进行复盘。微信群里分享的实习收获和交流心得记录着他们的成长。

随着实习不断深入,这群年轻人逐渐找到了解决野外测量难题的“密码”。在师傅们的指导下,他们学会了用手机 APP 快速标记障碍点,还能主动根据地形判断网络信号对施工的影响,技能“羽翼”日渐丰满。

如今,历时一个多月,15 名物探新手已能够独立完成简单的测点布设与数据采集,累计参与完成项目 3500 余个测点的辅助工作。从“怕爬山”到“敢攻坚”,从“懂公式”到“解难题”,纳溪三维项目见证着物探新兵的成长与蜕变,川南山路上 15 把青春“标尺”正悄然生长。他们接过前辈手中的仪器,也稳稳扛起为国找油找气的责任。

做实做细日常监督。通过谈心谈话、约谈函询、专项检查等方式,及时发现苗头性、倾向性问题,做到早提醒、早纠正。运用听证会的方式化解职工疑虑和预防潜在矛盾风险,每季度从工资分配、人员调动等八个方面主动公开,接受“询问”,发扬民主。保持执纪问责高压态势。深化运用监督执纪“四种形态”,对违纪违法行为“零容忍”,释放出全面从严治党越来越严、越往后监督执纪越严的强烈信号。

本报讯(通讯员 胡云峰)

10 月 28 日,皖北煤电集团公司生产部部长李祥林会同生产技术部、机运部等 7 家单位,前来智能公司开展劳模创新工作室验收。经过历时 1 天的紧张工作,智能公司亢凯劳模创新工作室、王凯劳模创新工作室双双通过验收。

此次验收严格按照《皖北煤电集团公司劳模(工匠)创新工作室管理办法》,采取查看资料、观看视频、现场交流的方式对公司劳模创新工作室创建情况进行了全方位查阅。智能公司领导李金铭、刘磊、冯春山陪同参加了此次验收。

“如何解决工学矛盾?”“创新成果如何转化应用到生产现场?”验收过程中,验收组坚持问题导向,立足擦亮智能公司全国智能化标杆煤矿品牌,打造实用化、“本土化”创新工作室,如何集智创新赋能生产经营中心工作,既肯定了劳模创新工作室创建所取得的成效,也提出了有针对性的改进建议。

现场交流环节,为帮助验收组更加全面、具体地了解公司劳模创新工作室筹备、建设和成果转化情况,智能公司党委副书记、总经理李金铭亲自担纲讲解。他所展现出的公司致力于打造一专多能复合型人才、解决生产经营中心工作堵点和难点问题等信息,直击生产经营痛点,推动疑难问题解决,让劳模创新工作室的作用发挥更令人信服、更有说服力。

下午召开的验收评审会上,验收组成员分别结合验收情况提出了意见和建议,2 家劳模创新工作室分别作了表态发言。公司党委委员、工会主席、经营副总经理冯春山代表公司对验收组的意见和建议给予了积极回应,表示智能公司一定正视差距和不足,以此次通过验收为契机,大力弘扬劳模、工匠、创新精神,对标省内先进劳模创新工作室,努力打造“创新的高地、人才的摇篮”,为推动集团公司高质量发展作出应有贡献。

长期以来,智能公司秉持“人才是第一资源,创新是第一动力”的理念,充分发挥劳模工匠的示范引领和骨干带头作用,持续推进劳模创新工作室创建,在技术攻关、人才培养、成果转化等方面取得了一系列阶段性成果,为企业高质量发展注入了不竭动能。此次通过验收的亢凯劳模创新工作室、王凯劳模创新工作室在课题攻关、职工培训上成绩亮眼,已成为公司弘扬劳模、工匠精神,传播“敢想敢干、追求卓越”创新文化的前沿阵地。

智能公司两个劳模创新工作室通过验收



成熟的冷链管理体系,雷荣用十余年的时间证明:冷链管理的核心,是对品质的坚守,是对客户的负责。而这份坚守与负责,正是他作为企业管理者,在冷链领域交出的最好答卷。