### 本报讯(通讯员 孟繁 祥) 近日,平高集团有限 公司(以下简称"平高集

团")与中国电建集团江西 水电工程局(以下简称"江 西水电")签署战略合作框 架协议。平高集团党委副 书记、董事、总经理刘立 成,江西水电党委副书记、 总经理赖新峰出席签约仪 式。平高集团电力储能事 业部党支部书记、总经理 白雪杰和江西水电副总经 理兼总工程师林虎分别代 表双方在协议书上签字。

平高集团是我国研制 开发和生产高压开关、超 高压开关、特高压开关的 国内骨干企业。是国家电 网的主要供应商。其多项 产品研发技术引领行业先 锋,比肩国际电工品牌技 术。随着我国大力推进碳 达峰碳中和战略目标的实 施,平高集团审时度势成 立了电力储能事业部。通 过几年的不懈科技攻关, 平高集团完全掌握了储能 板块的全套技术。先后在 北京、天津、河南、江苏、浙 江、新疆、内蒙古等全国多 个省市建设运营超过 15 吉瓦时的储能项目。多个 先进解决方案多次获得行 业储能大奖。参建的西藏 开投索县储能光伏发电项 目为我国"新型构网型"储 能系统首例工程。 江西水电工程局在水

资源综合开发利用、水生 态修复和水环境治理、水 务、港航、海水淡化和其他 环境治理工程方面, 具有 丰富的工程设计能力和施 工经验。公司以多种模式 参与建设了北京六海清淤 工程、钱塘江流域污水处 理、东太湖综合整治、黄浦 江水质改善工程、西安沣 东河道综合治理工程、昆 明市供水工程,都有尚佳 业绩。双方在业务上具有

高度的互补性,合作前景广阔,在当前环境 下应加强合作,抱团取暖。双方就下一步新 能源工程项目运作、储能项目合作以及国 际项目联合等进行深入探讨并达成合作共

此次协议明确了三大核心合作方向: 一是在输变电项目中协同合作,实现设备 供应与工程建设的优势互补; 二是共同开 发用户侧储能、源网荷储一体化项目,实现 资源互通; 三是联合推进独立储能电站项 目的开发与建设。标志着双方合作迈入全 方位、深层次的新阶段,为推动区域能源结 构优化升级和绿色低碳发展注入强劲动 力,也为"十五五"双方的全方位合作奠定 坚实基础。



# 山间"标尺"育新人

中石油东方公司西南物探培养测量新人侧记

■ 本报通讯员 苏展

"物探测量一定要做到合理性第一。 大家一定要记牢!"

10月的蜀南大地上,东方物探公司技 能专家刘书铭的声音在晨雾中响起,15名 新入职大学生正围站在全站仪旁凝神记 录。作为西南油气田"上产五百亿"的关键 战场,纳溪三维项目成了这批物探新人野 外职场的"第一课堂",一场从理论到实践 的"硬核"淬炼就此展开。

"测量是勘探的'眼睛',要先懂原理再 上手实操!"

这15名新人来自西南探区各单位,个 人所学包括地质工程、石油与天然气工 程、应用统计等专业,为帮助他们快速褪 去"学生气",练就山地物探"真本领",东 方物探装备服务中心西南作业部按照探 区一体化工作方案,为他们量身定制了 "理论+实操+复盘"的三维培养方案,并分 两个批次对他们进行了培训。

10月9日的理论课上,东方物探公司 技能专家向体刚从地震勘探的"CT"原理 切入,结合纳溪项目的岩性调查意义,用 "找油找气就是给地层做精准体检"的生



●东方物探公司技能专家刘书铭在现场进行教学

动比喻, 把抽象的勘探理论讲得通俗易 懂。在讲解《工程测量》时,他避开枯燥的 条文罗列, 转而拆解过往施工的实测案 例,将"坐标系统转换"等难以理解的抽象

概念,转化为"让数据贴合项目工区地形" 的实际应用。

实操环节更是"干货满满"。有着多年 野外实测经验的师傅们先从仪器构造讲

数据记录等现场教学。在详细了解仪器使 用规范、掌握基本操作后,新人们开始了 跟班作业。 川南复杂的山地丘陵地形,给这群刚

起,再手把手地进行仪器校准、点位选址、

走出校园的年轻人狠狠"上了一课"。跟班 作业时,他们背着仪器在密不透风的山林 间穿梭,裤腿时而被锋利的藤蔓划开口 子。汗水浸湿的衣服贴在身上,干了又湿、 湿了又干。遇上高温天气,刚擦完额头的 汗水,手指碰到仪器按键就打滑。碰上雨 天,还得一手护着仪器防淋雨,一面记录 数据。野外实测的恶劣环境和随时随地突 发的复杂状况,让新人们对测量工作心生 敬畏。

"现在看师傅们操作仪器,不再只是佩 服他们过人的体力,更敬佩他们把理论揉 进实践的智慧。"

新人余心乐的笔记本上,早已写满了 "怎样设计测量施工""如何将理论数据展 现到卫片上"等实习收获。

"以前觉得测量就是找点,现在才懂选 点合理性关乎勘探成败。'

"胡师傅人很不错,教了我很多野外实 用技能,真是收获满满!

"今天超开心,独立完成了8个点位的 测量。

每晚,新人们拖着疲惫的身体回到宿 舍,都会对当日工作进行复盘。微信群里 分享的实习收获和交流心得记录着他们

随着实习不断深入,这群年轻人逐渐找 到了解决野外测量难题的"密码"。在师傅们 的指导下,他们学会了用手机 APP 快速标 记障碍点位,还能主动根据地形判断网络信 号对施工的影响,技能"羽翼"日渐丰满。

如今, 历时一个多月,15 名物探新手 已能够独立完成简单的测点布设与数据 采集,累计参与完成项目 3500 余个测点的 辅助工作。从"怕爬山"到"敢攻坚",从"懂 公式"到"解难题",纳溪三维项目见证着 物探新兵的成长与蜕变,川南山路上15 把青春"标尺"正悄然生长。他们接过前辈 手中的仪器,也稳稳扛起为国找油找气的

### 华塑股份全力打造政治生态"绿水青山"

本报讯(通讯员 陈春秋)"一周一案 例一视频"学习、中心组学习会集中观看 警示教育宣传片、每季度召开事务公开听 证会……淮北矿业集团华塑股份党委持 续深化廉洁文化建设,大力培育"清风塑 廉"品牌,打造政治生态的"绿水青山",为 企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

深化警示教育,敲响廉洁警钟。该公 司利用党委理论学习中心组学习会形式, 集中观看《作风建设永远在路上》《反腐为 了人民》等警示教育宣传片,以真实案例 的强烈视觉冲击和心灵震撼,让党员干部 深刻认识到腐败行为对个人、家庭和社会 造成的严重后果,筑牢"不敢腐、不能腐、 不想腐"的坚实防线。分公司、车间分级组 织观看《镜鉴 3》《问剑破局》等警示教育 片,以近年来查处的党员干部违规典型案 例提醒教育党员干部,用"活教材"敲响警 示钟。印发《在问题上点亮一盏明灯 3》,整 理公司近年来处理的案例,用身边案例警

涵养廉洁文化,浸润干群心田。华塑 股份党委加强廉洁文化阵地建设,创建廉 洁文化标识场点,在开放式党校、企业展 厅、劳模(工匠)路等注入廉洁文化元素, 引导职工群众广泛参与,养护幸福精神家 园。举办廉洁漫画挂图、廉洁小视频与廉 洁文章征集等活动,在重要节假日发送廉 洁提醒,积极营造风清气正、干事创业的 环境。在传统节日期间开展廉洁主题活

动,通过知识问答、赠送廉洁家书等形 式, 让廉洁文化浸润人心。今年10月份, 无为华塑加工车间组织"巧手剪'廉'花 清风润车间"手工剪纸活动,把廉政教 育与传统文化相结合,以剪喻廉,寓教

强化监督执纪, 筑牢廉政防线。该公 司党委坚持把纪律和规矩挺在前面,针对 廉洁风险高发关键领域,精准施策、靶向 发力,织密织牢全方位、多层次监督网络。

做实做细日常监督。通过谈心谈话、约谈 函询、专项检查等方式,及时发现苗头性、 倾向性问题,做到早提醒、早纠正。运用听 证会的方式化解职工疑虑和预防潜在矛 盾风险,每季度从工资分配、人员调动等 八个方面主动公开,接受"问询",发扬民 主。保持执纪问责高压态势。深化运用监 督执纪"四种形态",对违纪违法行为"零 容忍",释放出全面从严治党越来越严、越 往后监督执纪越严的强烈信号。

### 生产效率实现质的飞跃

铁运处建设轮轴自动检修线纪实

■ 本报通讯员 张艳

在淮北矿业集团铁运处车辆段修车 车间内,车辆轮轴在专用台位上依次完 成自动清洗测量、超声波探伤、镟轮作业 ……曾经需要外送国铁检修的轮轴,如 今在该处就能完成全流程深度检修。

日前,铁运处轮轴检修线正式建成 并投入使用,这标志着矿区铁路车辆检 修能力实现突破,迈入自动化、专业化发 展的新阶段。

#### 从"外送求助"到"自主检修"

该处现有铁路自备车辆 950 辆。近 年来,面对车辆服役年限普遍较长、技术 状态持续承压的现状,提升核心部件的 自主检修能力已成为保障运输安全的迫 切需求。2024年,铁运处规划建设车辆轮 轴检修线及配套工装项目,旨在攻克轮 轴、转向架等关键部件的检修瓶颈。

此前,车辆检修长期依赖"纯人工、

简易修"模式,效率低、难点多,遇有难题 只能送往国铁处理。为保障检修线顺利 运转,铁运处提前组织职工赴国铁南昌 南车辆段鹰潭检修基地,围绕"轮轴探伤 工艺""抛丸除锈--焊接修复"一体化作 业工序等核心技术环节开展现场学习, 推动职工技能与企业高质量发展需求同 步提升。

### 从"人工判断"到"数据决策"

在车辆段修车车间,崭新的轮轴检 修区和配套转向架检修区划分清晰,并 然有序。

在轮轴检修区,工作人员录入轮轴 编号信息后,系统随之引导完成轮轴外 观检查、轮轴尺寸测量及修程判定,清洗 除锈、微机控制超声波自动探伤等环节, 数据实时上传管理系统, 需镟修的轮对 自动标识,并流转至镟修工位。转向架检

修区同样实现专业化工位作业, 下交叉 杆解体检测等以往不能实施的工序,现 在都能按标准精准完成。

车辆段段长侯克柱介绍:"新的作业 模式实现了定位作业和流程化操作,车 辆从入线、分解、检测、检修到组装验收, 全过程按节拍运行,实现了各工序的无 缝衔接。"

#### 从"耗时费力"到"省时增效"

"工作 19 年,没想到现在动动手指 就能完成轮轴的精密探伤。"职工郑海感 叹。超声波自动探伤,能更可靠地排除隐 息,筑牢安全防线。

在转向架除锈工位,布满油污与锈 迹的转向架部件进入封闭式自动化除锈 设备,经过高压抛丸与精密抛光,仅需3 分钟便焕然一新,光洁如初。"以前除锈 全靠人工敲敲打打,粉尘大、效果差;现 在设备全自动处理,所有配件彻底分解 除锈,出来就跟新的一样。"现场操作员

检修线的建成, 让生产效率实现了 质的飞跃。按照现在工序要求,单车大修 周期从7~8天缩短至3~4天; 月检修能 力从 40 辆提升至 60 辆,人均工效提高 25%,彻底解决了检修能力"卡脖子"的问

在轮轴镟修工位,党支部副书记、副 段长王洪强算了一笔经济账:"以前轮对 报废我们没办法;现在能自己修复'变废 为宝'。"他指着正在加工的轮对说:"一 条轮对市场价约 1.4 万元, 年底修复 30 对,就能节约40多万元。

"以工装保工艺,以工艺保质量,以 质量保安全。"该处负责人表示,通过设 备引进,全面提升了检修效率与质量,降 低了职工劳动强度,为矿区铁路高效运 行提供了更加可靠的装备保障。

#### 本报讯 (通讯员 胡云峰) 10月28日,皖北煤电集团公 司生产部部长李祥林会同生产 技术部、机运部等7家单位,前 来智能公司开展劳模创新工作 室验收。经过历时1天的紧张 工作,智能公司亢凯劳模创新 工作室、王凯劳模创新工作室

智

能

司

劳

模

新

室

验

此次验收严格按照《皖北 煤电集团公司劳模(工匠)创新 工作室管理办法》,采取查看资 料、观看视频、现场交流的方式 对公司劳模创新工作室创建情 况进行了全方位检阅。智能公 司领导李金铭、刘磊、冯春山陪 同参加了此次验收。

双双通过验收。

"如何解决工研学矛盾? "创新成果如何转化应用到生 产现场?"验收过程中,验收组 坚持问题导向, 立足擦亮智能 公司全国智能化标杆煤矿品 牌,打造实用化、"本土化"创新 工作室, 如何集智创新赋能生 产经营中心工作, 既肯定了劳 模创新工作室创建所取得的成 效,也提出了有针对性的改进 建议。

现场交流环节,为帮助验 收组更加全面、具体地了解公 司劳模创新工作室筹备、建设 和成果转化情况,智能公司党 委副书记、总经理李金铭亲自 担纲讲解。他所展现出的公司 致力于打造一专多能复合型人 才、解决生产经营中心工作堵

点和难点问题等信息,直击生产经营痛点, 推动疑难问题解决, 让劳模创新工作室的 作用发挥更令人信服、更有说服力。

下午召开的验收评审会上,验收组成 员分别结合验收情况提出了意见和建议,2 家劳模创新工作室分别作了表态发言。公 司党委委员、工会主席、经营副总经理冯春 山代表公司对验收组的意见和建议给予了 积极回应,表示智能公司一定正视差距和 不足,以此次通过验收为契机,大力弘扬劳 模、工匠、创新精神,对标省内先进劳模创 新工作室,努力打造"创新的高地、人才的 摇篮",为推动集团公司高质量发展作出应

长期以来,智能公司秉持"人才是第一 资源,创新是第一动力"的理念,充分发挥 劳模工匠的示范引领和骨干带头作用,持 续推进劳模创新工作室创建,在技术攻关 人才培养、成果转化等方面取得了一系列 阶段性成果,为企业高质量发展注入了不 竭动能。此次通过验收的亢凯劳模创新工 作室、王凯劳模创新工作室在课题攻关、职 工培训上成绩亮眼,已成为公司弘扬劳模、 工匠精神,传播"敢想敢干、追求卓越"创新 文化的前沿阵地。

## 深耕冷链十余载 以专业服务筑牢食品供应链信任基石

专访广州瑞心贸易有限公司法定代表人兼总经理雷荣

■ 陈佳琪

走进广州瑞心贸易有限公司的冷链 仓储区,恒温设备平稳运行,冷冻食材按 品类分区码放,工作人员正根据订单有序 分拣——这是其法定代表人兼总经理雷 荣带领团队打造的冷链运营场景。自 2010 年公司成立以来,他始终聚焦食品餐料供 应核心业务,将冷链管理从辅助环节升级 为核心竞争力,带领企业成长为华南地区 餐饮客户信赖的供应商,更与萨莉亚等连 锁品牌建立长期合作,用专业服务诠释冷 链管理的温度与精度。

"2010年公司刚起步时,主要做烘焙材 料、罐头食品等常温食材批发。"雷荣回忆 起创业初期的行业环境,语气中带着对市 场需求的敏锐洞察,"随着快餐连锁、高端 酒店的发展,客户对冷冻食材的需求越来 越多,但当时行业里大多依赖零散物流,食 材损耗、配送延迟的问题很常见,这让不少 客户头疼。"一次为餐饮客户配送冷冻肉类 的经历, 让他深刻意识到冷链的重要性: "那批货因为物流温控不稳定,送到客户手 里时部分解冻,只能全部退回,不仅损失了 成本,还差点丢了客户。"这次教训让雷荣 坚定了方向——必须搭建稳定、专业的冷 链体系,才能在行业里站稳脚跟。

从基础仓储升级开始, 他逐步推进冷 链体系建设。首先投入资源改造冷链仓库, 引入精度更高的温控设备,确保冷冻食材 存储温度稳定在行业标准范围内,同时建 立仓储巡检制度,安排专人定期检查温度 记录、食材存储状态,避免因存储不当导致 的品质问题。"冷冻食材的品质,从入库那 一刻就不能马虎。"他说,比如客户常用的 冷冻面团、马铃薯制品,对温度波动特别敏 感,轻微的偏差都会影响后续使用,"我们 的仓库温控误差能控制在较小范围,这也 是后来能和萨莉亚合作的重要原因之一。 与萨莉亚的合作,是雷荣冷链体系经

受住考验的关键节点。作为连锁餐饮品牌, 萨莉亚对食材供应的新鲜度和时效性要求 严格,尤其在冷链运输环节,从仓库到门店 的全流程温控、配送时效都有明确标准。 "当时萨莉亚在华南地区寻找冷链供应商, 我们主动对接,反复沟通他们的需求,比如 不同时段的配送频次、食材到店后的温度 要求等。"雷荣介绍,为了满足萨莉亚的配 送需求,他专门协调团队优化运输方案:选 择长期合作的头部冷链物流商, 确保运输 车辆的温控稳定性; 根据门店分布规划固 定配送路线,减少中途延误;同时安排专人 跟进每一批次货物,从出库到送达全程跟 踪,确保食材按时、按质交付。

随着合作的深入,雷荣进一步细化冷 链服务细节。针对萨莉亚不同门店的食材 用量差异,他带领团队建立按需配送机 制,根据门店订单提前备好货,避免过量 配送导致的食材浪费,也减少缺货风险; 遇到门店临时加单的情况,能快速响应, 优先安排配送。"连锁品牌最看重供应链 的稳定性,我们要做的就是让他们放心。" 他说,正是这种以客户需求为核心的服务 理念,让双方的合作持续至今,也为公司 赢得了更多连锁餐饮客户的认可。

在雷荣看来,冷链管理没有终点,只 有不断优化的过程。这些年,他始终关注 行业内的冷链运营经验,结合公司业务实 际调整策略:比如在食材验收环节,增加 温度检测步骤,确保入库食材本身符合标 准;在运输环节,定期与物流合作方沟通, 及时解决运输中出现的小问题;在客户反 馈环节,认真记录每一条关于冷链服务的 意见,针对性改进。"比如之前有客户反 映,冬季运输时食材到店温度略高,我们 就和物流商一起检查车辆保温情况,增加 了途中温度监测频次,后来就很少出现类

除了服务客户,雷荣也注重公司的合 规经营与行业交流。他主导建立了覆盖食 材采购、冷链存储、运输交付的质量管控 体系,确保所有环节符合国家食品安全法 规,公司成立至今未发生重大食品安全问 题;同时,他也会参与区域内的食品供应 链行业交流活动,和同行分享冷链管理中 的实践经验,比如如何选择靠谱的冷链物 流商、如何控制冷链环节的食材损耗等。 "行业的发展需要大家一起努力,好的经 验互相借鉴,才能让整个食品供应链更规 范、更可靠。"他表示。

谈及未来,雷荣的规划很清晰:继续深 耕食品餐料供应领域,进一步完善冷链体 系,提升服务效率,为更多餐饮客户提供 稳定的冷链支持。"这些年做冷链,最大的 成就感就是得到客户的信任——比如萨 莉亚的采购负责人说,和我们合作不用操 心冷链问题,这就是对我们最好的肯定。 他希望未来能带领团队,把冷链服务做得 更专业、更细致,成为华南地区食品供应 链中不可或缺的一环, 也用自己的经验,

为行业发展尽一份力。 从创业初期的摸索实践,到如今拥有



成熟的冷链管理体系,雷荣用十余年的时 间证明:冷链管理的核心,是对品质的坚 守,是对客户的负责。而这份坚守与负责, 正是他作为企业管理者,在冷链领域交出 的最好答卷。