.、**竞买手续办理**: 竞买人请于 2025

宿州市恒泰拍卖有限公

展样地点:标的物所在地(请联系我

报名地点:中拍平台(https://paim **竞买登记手续:1**、请在中拍平台_

江麓集团

让城市商业更有温度

5 部门发文实施城市商业提质行动

健全管理体制。加强商圈等新兴领域 作指导力度、推动形成政策合力。

置现象、造成资源浪费,方案提出要优化 创意设计、数字艺术、沉浸式体验、旅游演

自然资源部国土空间规划局副局长

局城市商业网点,动态优化商业设施供 文化"融合发展,引导城市商业设施与旅 游景点、历史建筑、演艺场馆等协同联动。

党的建设,加强多部门协调联动,加大工 员赵建军说,将鼓励各地合理利用城市存 量商业设施、老旧厂房、老旧街区、历史建 针对部分地方出现商业营业用房空 筑、工业遗产等存量空间,发展文化娱乐、 艺等各类文化和旅游业态。

此外,还将引导特色商业街、创意街 李亮说,已部署在城市国土空间监测工作 区、旅游休闲街区、夜间文旅消费集聚区 中,在全国 297 个地级及以上城市的城区 等街区创新发展,在城市中心区域、重点 监测范围内,采集零售商业场所等的空间 步行街(商圈)、旅游休闲街区、夜间文旅 位置、占地范围、建筑面积、建设状态、商消费集聚区培育一批大型商业综合体。引 业属性等内容,形成监测数据,为地方开 导旅游景点、演艺场馆等与城市商业设施 展规划正向优化、商业用地调控等提供数 协同联动,开发富含地域特色的文旅产品

成都市企业创新发展大会

重点发展方向与受益产业、资本市场展望 功案例,探讨跨境电商、海外建厂、技术输 等,将是中国迈向高质量发展新阶段的关 出等路径。一场场精准对接活动,助力企 键一步。中金公司投资银行部副执行总经 业拓宽全球视野,提升国际竞争力,"开放 理许菲菲以《借水行舟:近期资本市场动 蓉企·全球机遇"正从口号变为行动。 态和典型资本运作案例研究》为题,分享 了实时资本市场动态与经典案例,表示支 持成都企业科技创新和产业升级。成都锦 天成资产管理有限公司合伙人、投资总监 是一次思想的碰撞、资源的聚合与未来的 张济鹏以《微观看势:买方视角下驱动中 启航。当政府、企业、资本、科研与国际力 国经济增长的新引擎》为题,分享了驱动 量同频共振,成都的创新生态正日益呈现 中国经、济增长的新引擎是多元化的、结出开放、协同、可持续的蓬勃气象。

为蓉企把握发展机遇提供了参考视角。 将持续优化服务平台,拓展资源网络,推 场,欧洲、非洲、东南亚等地国际机构代表 力的城市里,创新之火正生生不息,照亮 通过线上线下结合方式,分享蓉企出海成 成都企业迈向高质量发展的新征程。

构性的,它们根植于中国庞大的内需市 创新从来不是孤勇者的跋涉,而是群 场、完整的工业体系和持续的政策支持, 星闪耀的同行。成都市企业联合会表示, 在"国际资源对接与出海战略会"现 动更多创新成果落地生根。在这座充满活

本次大会不仅是一次成果的展示,更

每人背篓负重二三十斤岩心, 蚊虫咬得腿 上全是包,可没人喊累。" "这张是我在西藏羌塘 QK-7 井的留 念。"党员李国江翻出一张合影:一群人站 大师,先后获评胜利油田劳动模范、中石化 层位,提前85天完成任务,节约进尺650 岁月会流逝,但初心使命永远滚烫。年轻 (45%) 以 多章 (45%) 在帐篷前,脸上挂着高原红,身后是一片荒 岗位技术能手、山东省富民兴鲁劳动奖章。 多米,建议加深 11 口井,取得了显著的经 代正用自己的方式,为讲好石油故事、弘扬 信32260110369)、法人章(编码 6532260110369)、法人章(编码 6532260110369)、法人章(编码 6532260110371),声明作废。 原。"海拔 5300 米,走路像踩棉花,喘气得 初中毕业的张书桐,自学了包括钻井 济效益。1997 年底,草桥油田开发初期,潜 石油文化注入青春活力。这是与历史的对 登报热线 13810784257 的新生代农民工,其原有技能面临被淘汰 业订单班""现代学徒制",实现"招生即招



"臻美"志愿之光

句……这是第十三届全国矿山救援技能竞

赛开幕前的一幕。

照亮全国矿山救援赛事

联系电话:16606356137 (杜经理



检查组现场检验中安联合 应急管理与响应能力

应急预案演练,促进员工应急处置能 暨管理体系审核组的应急管理与响应 力和各部门协同配合能力不断提升。 能力现场检验。 赵天奇 摄影报道

宁波恒阳拍卖有限公司 在淘宝阿里拍卖破产强清平台等

以北的文化设施用地土地使用权 采用增价式网络拍卖.至少一 析近万个数据资料,制订了"停、循、定"措 施,口口井卡准潜山界面,被称为草桥地区 2025年11月14日止在标的所名 "科研,要一丝不苟。"事实上,张书桐 江西华众管理咨询有限公司

下仅自己身体力行,也把这种严谨、孜孜以 江苏信仁拍卖有限公司拍卖公告 现任 SL278 录井队的队长邵保杰, 2008年与张书桐结为师徒。他跟着张书桐 帝壹城 14 号楼 2-1603;3、睢宁县睢 学技能、练实操、历风雨、长才干,很快成为 城镇东升街 8号帝壹城 14号楼 2-1 有意竟买者,请持合法有效证件及 录证金到睢宁县广播电视台北楼报名, "师傅走的是泥泞的路,扛的是顶风的 名截止至 2025 年 11 月 06 日 17 时。 旗,他给我最宝贵的财富,是一丝不苟的

'严细实'作风和敬业精神。"在师傅的引领 租赁权拍卖公告 下,邵保杰先后荣获胜利油田"青年岗位能 受委托,我司于 2025 年 11 月 14 共资源交易电子服务系统 (海曙)

的张书桐,给团员青年们讲述先辈创业的故地址:宁波市海曙区汇资路 388 号商会 "下次我也想带张自己的'奋斗照'

大家隔着屏幕,指尖轻触照片里的旧 上观察岩屑的场景,有他指导徒弟分析邻 现异常情况8次。他自主开发了安防器材 [本陈卓遗失警官证,证号: 武字第 "五小"成果等比赛,大大提高管理效率。 1996 年在胜利油田第一个蒸汽实验 石油精神,薪火相传,激励着一代代录 消字第22210530号,声明作废。

区草 20 块开发会战中,张书同带队,在 4 井人接力奋斗。

老照片会泛黄,但石油精神永远鲜活; 着新疆星晟建筑工程设备租赁有限责

定了一定基础。然而,面对新形势、新要 求,原有的培训体系与新生代农民工群体

合作的"校热企冷"现象依然存在,人才培

一、促进四川新生代农民工 聚焦四川,其新生代农民工群体呈现 于新生代农民工流动性较高,企业担心投 配制度,实现"多技者多得、高技者高薪", 出既不同于老一辈农民工,也区别于其他 入的培训成本无法收回,普遍存在"重使 稳定核心技能人才队伍。三是推广新型师 省份同辈群体的鲜明特征,构成了技能提用、轻培养"的倾向。尤其对于面广量大的 中小微企业而言,自身缺乏培训能力和资 **一是规模巨大且结构深刻变化**。四川 金,又难以享受到均等化的公共培训资 全国劳务输出大省,新生代农民工已占源,导致其成为技能培训的"洼地"。此外, 企业内部"重学历、轻技能"的用人导向和 薪酬体系,也抑制了工人主动提升技能、

和项目分散,缺乏统一规划和高效整合, 有着更高的期望,但就业稳定性较上一代 持政策覆盖不足,难以适应劳动力市场的 农民工普遍偏低,"短工化""搜寻性失业" 新变化。

三是强烈的城市融入意愿与现实的融 返乡务农的意愿和技能,渴望在成都都市 标导向,四川需要聚焦以下三大关键路 圈或其他省内城市及发达地区定居。但户 径,实现新生代农民工技能提升系统的全 籍、住房、子女教育、社会保障等现实壁垒,面重塑。 与技能不足导致的收入不稳定交织在一

以高质量党建引领国有企业高质量发展的思考

(一)强化政治引领,把准发展方向

同部署、同考核,将党建融入生产经营各环 节:围绕提质增效开展主题活动,牵头推进 混改等改革工作,开展"服务标兵"评选仇

习近平总书记指出,"坚持党的领导

团有限公司党总支书记、董事长

以考核"指挥棒"引航 用实干"坐标系"识人

——西南油气田激活干部干事热情的路径探索

在国企改革深化与能源安全新战略叠 有奔头、干不好有压力"。 机制,破解了"干与不干一个样、干好干坏 人体系",让敢担当、善作为的干部脱颖而 差别小"的难题,为企业高质量发展注入了出。

长、风险高、协同性强"的特点,构建起"分 类定标、动态调整、多维评价"的考核体系, 让考核真正成为指引干部担当的"指南 在指标设置上突出"差异化",避免"上

下一般粗、左右一个样"。针对不同岗位干 部的核心职责,将考核指标分为"硬任务" 与"软支撑"两类:对勘探开发一线干部, "硬任务"占比70%,聚焦油气产量、储量发 现、成本控制等可量化指标,如页岩气开发 项目部干部需完成"单井日产突破30万立 方米、钻井周期缩短 10%"等具体目标;对 机关管理干部,"硬任务"侧重服务效能,如 生产运行部门需实现"应急响应时间不超 过1小时、基层问题办结率达95%以上"; "软支撑"则统一聚焦技术创新、团队建设、 安全生产等长效性工作, 由专家评审与基 层员工代表共同打分,确保考核既看"当前

在考核方式上突出"动态化",打破"年 终一次定终身"的局限。建立"月度跟踪、季 度评估、年度总评"的考核机制:每月通过 生产调度会跟踪干部任务进度,对未达标 的及时预警;每季度组织"现场核验",由党 委班子成员带队深入钻井平台、集输站场, 实地查看干部履职情况, 如在川南页岩气 田,考核组通过"查钻井日志、问一线员工、 看设备运行数据",精准掌握干部在技术攻 关、安全管理中的实际表现;年度考核则结 合日常数据与现场评估,形成"成长档案",

在结果运用上突出"刚性化",杜绝"考 激活担当"源动力" 酬、晋升直接挂钩:年度考核"优秀"的干 部,绩效薪酬上浮 20%,优先纳入"双百人

实现"让有为者有位"。 不认可"。建立"下评上"机制,每半年组织 地气、办实事"的干部得到认可。

破难题"。针对油气行业面临的"页岩气开 觉行动。 发成本高、老气田挖潜难"等技术瓶颈,设 当前,我国正处于推动能源结构转型、 立"创新贡献度"评价指标,重点考察干部 保障能源安全的关键阶段,西南油气田党

核与使用两张皮"。将考核结果与干部薪 完善"全链条激励"的保障机

察使用。2023年,西南油气田有32名因考 围绕"想干事、能干事、干成事"的目标,构 核优秀的一线干部被提拔至科级岗位,8 建起"容错、晋升、关怀"三位一体的激励闭

建立"容错清单",为敢闯敢试的干部

然气供应,考察组将其表现记入"担当档 使用。35岁的工程师张磊,因在页岩气压 案",次年便提拔为气田开发部副主任。近 裂技术上取得重大突破,带动单井产量提 两年,西南油气田有65%的干部提拔人选,升20%,被破格提拔为技术中心副主任,成 来自保供、勘探突破等重大任务一线,真正 为西南油气田最年轻的中层技术干部之 ·。这种"凭本事吃饭、靠实绩晋升"的机 以"群众口碑"为维度,看干部"基层认制,让干部干事有目标、成长有希望。 强化"人文关怀",为辛苦付出的干部 基层员工、合作单位代表对干部进行"满意 "暖心"。针对干部长期驻守一线、工作压力 度测评",测评内容包括"是否深入一线解 大的实际,党委推出"暖心工程":建立干部

决问题、是否公平公正对待员工、是否廉洁 健康档案,每年组织体检,对高风险岗位干 自律"等6个方面,测评结果占干部综合评 部每半年体检一次;设立"探亲假直通车" 价的 30%。在川西北气矿,干部王芳因经常 为异地工作干部报销探亲交通费用,协调 深入钻井队解决员工住宿、饮食问题,员工 解决家属就业、子女入学问题;开展"心理 满意度连续3年排名第一,被评为"员工信 疏导进一线"活动,邀请专家为干部缓解日 赖的好干部",优先获得赴国外学习交流的 力。在川南页岩气田,党委还为干部建设 机会。这种"从群众中来、到群众中去"的识 "职工小家",配备健身器材、图书角,让干 人方式,杜绝了"纸上谈兵"的现象,让"接 部在艰苦环境中感受到组织温暖。2024 年,西南油气田干部队伍稳定性同比提升 以"创新成效"为维度,看干部"能不能 20%,"扎根一线、奉献能源"成为干部的自

在技术攻关、管理创新中的引领作用。负责 委以考核"定方向"、以实干"辨人才"、以激 威远页岩气田的干部团队,探索出"丛式 励"强动力"的干部管理实践,不仅激活了 井+工厂化作业"模式,将单井开发成本降 干部干事创业的热情,更推动企业实现了 低 15%,年增效益超 2 亿元,党委不仅给予 高质量发展。2024 年西南油气田天然气产 团队专项奖励,还将核心成员纳入"技术带 量突破447亿立方米,占川渝地区天然气 头人"培养计划。截至 2024年,西南油气田 供应量的 75%,为区域经济发展与"双碳" 通过"创新识人",已选拔出48名技术型干 目标实现提供了坚实支撑。这一实践充分 部,推动企业获得国家级技术专利23项,证明,国企干部队伍建设只有紧扣"担当作 为"核心,把考核的"指挥棒"校准、把实干 的"坐标系"立牢、把激励的"保障网"织密, 才能锻造出一支"召之即来、来之能战、战 之必胜"的干部队伍,为企业服务国家战

> (作者系中石油西南油气田公司宝石 花鑫盛汽车服务有限公司党委组织部副部

略、实现长远发展注入不竭动力。

老照片 是石油精神的密码

老照片,是记

录石油人艰辛奋

战历程中的切片。

一张张黑白、发黄

的老照片,记录的

是责任和担当,描

述的是精细和敬

业,画出的是最美

的录井奉献轨迹。

■ 单旭泽 袁滨 朱涛 焦保荣

近日, 经纬公司胜利地质录井公司对 外合作项目部在线上开展以"老照片里的 石油魂"为主题的主题党日活动。屏幕里, 党旗微微泛红,镜头扫过,一张张泛黄的老 照片,无声地述说着一个个勇攀高峰、无私 奉献、录井的精神风范。

茯苓丰收季 产销两旺时

优化,打造绿色农产品生产加工供应 派繁忙景象。

快推进林下经济和农业产业结构调整 种植户和客商开展茯苓产销对接,一

"讲好石油故事,弘扬石油文化"活动, 作为胜利地质录并公司企业文化建设的重 要载体与精神联结纽带,已持续运作多年。 每逢新员工入职、新干部选调等,这是他们 的必修课。该活动凭借其广泛的覆盖面与 影响力,已成为公司凝聚思想共识、激发奋 斗斗志的核心文化品牌。

"这些照片是我们的'精神密码'。"进 入"老照片故事分享"环节,党员李忠兴率 洗过一次澡;馒头冻得硌牙,可没人抱怨。" 控、测井、录井、HSE 等 20 门学科。一有时 手"、胜利油田职业技能竞赛地质工金奖,

一张名为"取心大战"的老照片,让大 党支部书记朱涛说,"从普光到元坝,从涪 的进尺一米不多打,该打的进尺一米不少 家屏住了呼吸——这是在普光气田会战的 陵到羌塘,变的是装备,不变的是'为国争 打。他凭借着强烈责任心和一丝不苟的作 场景。烈日下,队员背着空呼描岩心,后背 气'的信念;变的是环境,不变的是'向困难 风,在参与施工的每一口井上都实现了这 ——在高原、在井场,每一滴汗水都是精神 的工服浸出深色的"盐地图"。"这是普光8 说不'的作风。石油精神不是口号,是刻在 三个目标。 井的取心现场。"参与过普光会战的鲁建强 骨血里的担当。' 指有照片里的石心,甲万安水用蓖麻油酱 — 人参照看所带,谓天在地感烈了里时间 — 上次表面内里的观象,自己里的水平,1980年, 数,我们不分昼夜干了250多米。下山时, 神的滚烫脉络

> 忽视的名字——张书桐。 张书桐是原胜利油田的钻井地质技能 个月里卡准了59口井的潜山界面和完钻

"这些照片里的'土办法''笨功夫',正 桐给自己订了三个目标:一是层位卡准率 等"老物件",那些普普通通的石头在他眼里 是石油精神的'活化石'。"对外合作项目部 100%;二是资料优良率100%;三是不该打 颗颗都是与众不同,粒粒都是"心头宝"。

在胜利地质录井史上,有一个不能被

扶着石头。我们住帐篷,没澡堂,3个月没地质、石油地质、油藏工程、钻井工程、井山油气藏井漏频繁。张书桐用时3个月,分话,也是对精神的传承。

录并队里的技术骨干。

先点开一张照片:灯火通明的钻塔、若隐若 他顿了顿,"当钻杆穿透地层,听到'油气显 间,他就摊开有代表性的岩心样和砂样,反 在胜利油田"西部新区增储上产"劳动竞赛 现的雪山。"这是 2004 年红参 1 井飞雪夜 示'的消息,是我们最开心的时刻。" 复研究和琢磨。他的口袋里总装着一个笔 中被评为先进员工, 在众多的老照片中,有一张黑白的照 记本,记满了历年来各类探井、开发井的资 1986年孤东会战时,场面大、速度快,事。他逐一展示了1988年至1997年在工作

大家讨论岩芯的专注模样……

老照片上,有张书桐和队员蹲在井场 说。他先后参与了7口的施工,及时准确发

长,联系电话 15597429743。 登报日期 2025 年 10 月 31 日 慎遗失公章、法人章、财务章、合同

升其技能水平, 进而提升其收入水平和职

升工作的现实基点。

宁波尹天拍卖有限公司 现象突出。这种"高期望"与"低稳定""弱

技能"之间的矛盾,凸显了通过技能提升

深化新生代农民工技能赋能

培育新时代工匠型农民工

人才培养不足,存在"传统工种过剩、新兴

养的"最后一公里"尚未完全打通。 其二,企业在技能培训中的主体作用 发挥"缺位"。企业是技能人才使用的主

企业愿意投资培训的内生动力。 其三,政策资源与培训管理的统筹效 能"失位"。目前涉及农民工培训的部门较 现代物流、数字电商等"5+1"现代产业体 多,虽然形成了多方参与的局面,但也容 系领域和城镇第三产业渗透。这种就业结 易导致"九龙治水"、政出多门。培训资金 构的变迁,本身就内含着对技能升级的强 二是高流动性伴随高期望值。四川新 和绩效评估体系尚不完善,影响了公共资 生代农民工跨省流动比例一度高达省外 金的使用效率和培训的实际效果。针对灵 输出人员的 70%, 他们见识广、观念新, 对 活就业、新就业形态劳动者的技能培训支 工资薪酬、工作环境、职业发展、权益保障

三、培育工匠型新生代农 增强其就业竞争力和职业锚定感的极端 民工的三大着力点

业稳定性,是破解这一难题的核心钥匙。 技能人才培养的前瞻性和精准度。一是深 四是面临结构性失业的潜在风险。随 化产教融合。推动职业院校、培训机构与 着四川产业结构的深度调整和智能化改 省内重点产业园区、龙头企业建立战略合 中,预计有相当一部分从事简单重复劳动 程标准、共建共享实训基地。大力推行"企

台和就业大数据,建立技能人才需求预测 和发布机制。根据人社厅动态更新的《急 需紧缺职业目录》,动态调整培训项目和

挥主体作用的培训新格局

者的方式。二是弘扬工匠精神与创新分配 机制。在企业内部广泛开展岗位练兵、技 术比武,大力选树"四川工匠""技术能 手",营造尊重技能、崇尚实干的浓厚氛 体,也理应成为培养的主体。但现实中,由 围。推动企业建立基于技能等级的薪酬分 徒传承模式。鼓励企业建立"首席技师" "企业导师"制度,通过设立"传帮带"专项 津贴,保护老师傅传授技艺的积极性,使 隐性知识和精湛技艺在新型劳动关系下

(三)优化治理效能,打造资源高效整 合的统筹管理新机制

的关键。一是加强全省统筹。强化各级政

府统筹职责,省人社厅作为职业技能培训

工作的主管机构,负责整合教育、农业、科

活就业和新就业形态中的新生代农民工,

开发模块化、线上线下一体化的微课程技

工的全面发展与稳定就业。

提升治理效能是确保各项政策落地

技、扶贫、工会等各部门的培训项目和资 金,统一规划、统一标准、统一评估,形成 "一盘棋"管理的大培训格局。二是创新公 业绩",也重"长远基础"。 共服务供给方式。全面推行政府购买职业 技能培训服务,面向所有符合条件的公 办、民办机构开放市场。建立严格的培训 机构准入、评估和退出机制,加强对培训 过程的全程信息化监管和"双随机、一公 开"抽查,建立以就业成功率、起薪水平、 企业满意度为核心的培训绩效评估体系, 并将评估结果与培训机构资质认定、资金 拨付挂钩,坚决淘汰劣质机构。三是聚焦 重点群体与薄弱环节。针对中小微企业普 遍面临的"培训难",支持在工业集中区、 县区一级建设布局一批"共享型"公共实 避免"一锤定音"的片面性。 训基地和区域性职工培训中心,为企业提 供"菜单式""订单式"的培训服务。针对灵

能包。同时,将职业道德、安全生产、法律 法规、城市生活常识、社保政策等通识教 育融入技能培训全过程,促进新生代农民 (作者单位:四川省社会科学院经济

才计划"重点培养;"称职"干部按基准发放 激励是干部担当作为的"加油站",只 薪酬,需参加"能力提升班"弥补短板;"基 有让干部"卸下包袱、轻装上阵",才能激发 本称职"干部则进行诫勉谈话,调整岗位观 其干事创业的内生动力。西南油气田党委

名考核不达标干部被调整岗位,鲜明的"奖 环,为干部担当撑腰鼓劲。 优罚劣"导向,让干部清晰认识到"干得好