辉煌奋斗历程的见证, 是最宝 贵的精神财富。将数字技术纳

色资源开发、保护与传承的深 层动因。数字技术基于数据挖

掘等能够实现深度查找的核心

工具,突破传统检索方式的局

限,实现红色资源精细化查找;

通过高精度的时空耦合,标定

精准的物理边界,促进红色资

源准确性定位;运用技术集群,

聚焦重构红色资源内容形式与

体验范式,推动红色资源创新

性开发;通过打造红色资源数

智治理技术体系,以数字语言

重构传统管理范式,实现红色

一、数字技术对红色资源

红色资源种类丰富、分布

据挖掘、数据分析等技术,突破

传统人工检索在范围、深度与

关联性上的局限性,对海量信

息内容进行智能提取, 汇聚分

散的红色资源数据——既包括

文献档案、影像资料等结构化

信息,也涵盖口述历史、民间收

藏等非结构化内容, 掌握涵盖

"历史事件、人物传记、文化传

统、工艺技术、地理信息、文物

属性"等维度的全量数据,这种

从"线下分散"到"云端汇聚"的

转变实现了从"已知线索检索"

到"未知资源发掘"的功能拓

配算法整理并融合多源数据,

利用本体论和语义网技术对融

合后的多维数据进行语义关联

整合,形成以特定红色资源为

核心的知识图谱,并选择合适

的图数据库(如 Neo4j、Orient DB), 对图谱进行储存管理,方

便其中的实体、关系和属性进

资源智能化管理。

进行精细化查找

其二,形成系统化空间网络。借助 CIS 技 术的遥感影像时序对比、三维地形分析功能 等,识别影响红色遗址演变的因素,可视化红 色遗址的空间走向,动态校准红色资源边界, 由点到面准确标定红色资源核心区域与辐射

基地、革命遗址的智能电子地图, 用户可以

一键直达历史",清晰了解每个点位的详细

三、数字技术对红色资源进行创新性开发

数字技术让红色资源鲜活呈现, 激发其 传承和开发活力。第一,运用技术集群重构红 色叙事。一方面,依托虚拟现实(VR)、增强现 实(AR)、裸眼 3D 等技术,打造虚拟纪念馆、 沉浸式体验馆等,突破传统陈列的时空限制, 驱动红色资源向沉浸式、共创式跃迁。另一方 面,基于真实历史,融合动漫、游戏、短视频、 H5 交互页面等年轻人喜闻乐见的形式,打造 现象级的红色文创 IP 和融媒体产品。例如, 说唱 MV《百年之诗·燎原》等作品,让红色故 事以更具亲和力的方式走近大众。

第二,构建红色资源开发新格局。打破行 业边界,促使红色资源与不同生产主体的联 结,为不同产业注入红色基因和精神,为红色 资源的高质量数智化开发创造多种形式与机 遇。将红色资源融入课堂,构建红色资源教育 阵地;将红色资源融入企业党建工作,打造具 有红色文化精神和基因的企业党建品牌;将 红色资源融入社会,如发展红色资源产业、汇 聚红色资源"一站共享"等。

## 四、数字技术对红色资源进行智能化管理

第一,实现红色资源智能管理技术创新。 依托云计算集成数据存储、分析功能,总结归 纳不同种类的红色文化资源,构建数字化索 引机制和分类平台。通过数据可视化红色资 源的时空演变规律,实现动态监测,让红色资 源管理从经验依赖走向数据驱动, 为革命文 物保护、红色教育基地建设及党史研究提供 科学支撑, 真正让沉睡的红色记忆在数字时 代焕发鲜活的生命力。 第二,实现红色资源协同管理模式创新。

通过共享经济和数字化成果,以区块链、物联 网等新型技术手段助力红色文化生产结构和 组织管理的数字化和网络化发展,构建各地 区和各产业链之间的协同合作机制,从而将 红色资源发展业态贯穿到人类活动的全过程

## (作者单位:天津科技大学)

# 新时代体育专业大学生 创新创业教育发展现状及路径

新"战略以及体育产业向高质量方向稳步。 景,对创业流程、风险投资、商业模式构建。 活动,打破院系壁垒,推动体育院系与商。 思维的复合型指导力量,仅依靠传统体育。 效解决创业过程中多部门协调的难题。同 发展的双重背景下,体育专业高等教育面 等关键知识掌握有限,难以提供专业化指 学院、新闻传播学院、信息学院、健康学院 教师难以胜任,需打破师资来源单一化局 时,高校应在中心设立专项扶持基金,每 向延伸。在此过程中,创新创业教育成为

但受时间精力限制,指导多停留在讲座层 业需求、共同开发《体育商业运营》《运动 队,通过制度激励与能力培训,全面提升 为人才培养的核心阵地,需主动回应产业 性不高,导致教学内容与产业实际脱节, 践指导阶段,组建跨院系、跨领域教师团 变革趋势,探索适应新时代需求的育人模 学生在项目孵化过程中难以获得有效支 队,共同指导学生开展体育短视频创业、 持.影响创新创业项目的可行性与落地效 智能健身产品设计、校园体育赛事商业化

1.更新教育理念,深化专创融合

康服务创新》等专业选修课程,结合案例 为学生提供更贴合市场需求的创新创业 新时代体育专业人才培养中,创新创 分析、小组项目作业等形式深化学习。同 教育。 业能力培育应成为核心目标之一,而非可 时,加大实践课程占比,规定每门核心课 有可无的附加部分。随着体育产业向多元 程的实践学时不低于 30%; 开设《体育创

# 4.健全支持体系,促进资源协同

在体育类专业的课程结构中,创新创 化、市场化、科技化方向发展,传统侧重技 业实训》必修课,组织学生以团队形式完 赖系统性支持环境的构建,仅靠教学部门

承担创新创业教育的教师多为体育 围绕校园体育赛事、社区健身服务等场景 接对教学效果及学生的发展产生影响。体 场地资源,打破部门壁垒,为学生体育创 · 专项教师或行政管理人员,缺乏企业实战 设计可落地的运营方案,并纳入学分考 育专业创新创业教育需要既懂专业知识 业项目提供政策咨询、流程办理、资源对 **学院)** 

创新创业教育成效在很大程度上依 同发力。体育专业大学生创新创业教育的 业相关课程处于边缘位置,存在数量不能传授的教育模式已无法满足社会对复成真实或模拟创业项目,全程参与市场调难以实现项目孵化与成果转化。学生创业知识与实践能力、校园资源与产业资源的 足、内容零散、系统性欠佳等问题。多数院 合型体育人才的需求,将创新创业教育融 研、商业模式画布制作、路演展示等环节; 过程中会面临资金短缺、场地有限、政策 有机融合。未来,随着政策支持持续加大 校仅开设一门通识类创业基础课程,缺乏 入专业教育全过程,可激发学生主体意 学校与地方体育局、体育协会、头部体育 不熟、市场陌生、资源匮乏等多重挑战,需 产业生态不断完善、育人模式不断创新,

# 高管知识覆盖:驱动企业双元创新的"新密码"

在当今不断变化的市场环境中,企业 术、商业等领域既有深度专长,又有广泛 络密度作为知识覆盖指标。该方法克服了 化外部知识)和现实吸收能力(转化和利 跨部门合作,增强共同知识基础,减少沟 创新是维持竞争优势的核心动力。"高管团 共识,形成"跨界精英"组合,为创新决策提 传统问卷的主观性局限,为大数据时代的 用知识)在其中扮演关键中介角色。知识 通成本。最后,借助技术优化结构:利用大 发展》一书通过理论与实证研究,揭示了高 多样性,更强调知识在成员间的分布特 介作用 管知识覆盖对企业双元创新的重要作用。 征。例如,微软高管虽背景多元,但在商业 企业创新分为利用式(改进现有技 同,高管团队的意见一致性对创新获得高

### 知识覆盖:异质与同质的平衡

性"或"同质性"对决策的影响。信息决策 理论认为, 异质性有助于多角度解决问 题、激发创新;而社会认同理论指出,过高 一书提出系统的测量方法:通过自然语言 类创新均有显著正向影响。更重要的是, 衡通才与专才:既需领域专家,又须具备 续动力。 异质性可能导致团队冲突。微软对 OpenAI 处理(NLP)技术从高管简历提取知识主 知识覆盖通过提升企业的知识吸收能力 广泛知识的通才,促进知识交叉整合。其 (作者单位:华东交通大学经济管理 的投资正体现了这一点:其高管团队在技 题,构建"高管—知识"二模网络,并以网 间接促进创新。潜在吸收能力(获取和消 次,加强内部知识共享:通过定期培训与 **学院**)

论中梳理其根源,可明晰其思想基因与价 的重要力量。

## 测量知识覆盖:方法与突破

红色工业文化中"劳模精神"的

马克思主义理论溯源与当代价值

其次, 劳模精神的主体逻辑是马克思 动实践。

管理、数字技术等领域存在显著重叠,这 术)和探索式(开发全新技术),双元平衡 层支持同样重要。 传统研究多聚焦于高管知识的"异质 种结构既促进创新思维又保障执行力。 对企业长期发展至关重要。《高管团队知 识覆盖与企业创新发展》一书基于 A 股 《高管团队知识覆盖与企业创新发展》 上市公司的实证研究,高管知识覆盖对两 背景多样性,还应优化知识覆盖。首先,平 识管理将更加精细化,为企业创新注入持

创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、 强调人通过劳动实现自身价值。正如"铁 总结出实用的高炉维护口诀,有效保障了 向,也成为劳模的行动准则。三线建设时 为"赚钱工具",缺乏奋斗动力。劳模精

甘于奉献"。红色工业文化是中国共产党 人"王进喜,在大庆油田开发的艰苦时期, 生产顺利推进。他的实践并非个例,而是 期,"航空报国标兵"吴大观主动放弃北京 神所倡导的"劳动光荣、创造伟大",通

在领导中国工业化实践中所创造的独特 带头用人拉肩扛的方式运送钻机,危急时 当时鞍钢工人"自力更生搞建设"的生动 的安稳生活,扎根贵州山区数十年,潜心 过鲜活的劳模成长故事,让年轻人深刻

文化形态,是红色资源的重要组成部分, 刻跳进泥浆池压制井喷。他以主动担当的 缩影,集中体现了广大群众"共建国家"的 研发航空发动机,用"舍小家、为大家"的 认识到劳动对个人成长、价值实现的重

是红色文化在工业领域的具象化呈现,涵 劳动实践,不仅实现了"开采石油"的核心 共同心愿,精准契合了"人民群众是历史 选择,诠释了个人与集体的辩证关系—— 要意义。二是助力新型工业化,培育高

盖物质文化、制度文化和精神文化多个层 目标,打破了"中国贫油"的论断,更让自 创造者"的核心观点。另一方面,党对劳模 集体是个人实现价值的坚实依托,个人的 素质技术工人。 劳模精神中的"争创一

面。红色工业文化是以马克思主义为理论 己成长为名副其实的"工业战士",生动印 的宣传推广,是马克思主义实践方法的灵 付出则推动集体不断发展,为三线工业崛 流、勇于创新",通过"劳模创新工作

根基,以坚持党的领导为根本政治底色, 证了"劳动塑造人"的深刻内涵。另一方 活运用。马克思强调,理论一经掌握群众, 起注入了关键力量。另一方面,共产主义 室"等平台,将个体经验转化为群体技

以服务人民幸福、国家富强、民族复兴为 面,马克思批判资本主义环境下劳动异化 也会变成物质力量。过去边区政府通过 理想的实现离不开生产力的高度发展,工 术能力,为新型工业化提供人才支撑与

宗旨,形成了政治引领性与实践指导性相 为控制劳动者的力量,而红色工业的实践 《解放日报》宣传赵占魁的先进事迹,使兵 业化是重要的实践路径,而劳模精神正是 技术赋能, 契合"科技是第一生产力"

劳模精神是红色工业文化的"精神浓 的劳动模范赵占魁,干活不计较个人报 立后,《人民日报》等媒体报道王进喜的奋 高凤林,几十年深耕火箭发动机焊接领 共同富裕。多元文化背景下,部分个人

缩",红色工业文化是劳模精神的"实践土 酬,主动改良生产工具、优化工作流程,摆 斗故事,在全国掀起"学铁人、赶先进"的 域,将精度控制在0.05毫米以内,用极致 主义思潮淡化了集体意识,不利于共同

壤",为后续理论溯源奠定逻辑基础。红色 脱了"为资本家牟利"的异化劳动状态,实 热潮,为大庆油田建设凝聚了强大合力。 的工匠精神支撑航天工程发展。他所言 富裕推进。劳模精神作为社会主义核心

工业文化中的劳模精神,是马克思主义理 现了个人价值与集体价值的有机统一,其 这种"树立典型、带动一片"的方式,将"做 "焊缝连航天梦",正是将"推动工业高端 价值观的鲜活载体,以"集体为先、无私

论与中国工业实践融合的产物。从经典理 精神成为红色工业中推动劳动回归本质 强工业、建设国家"的目标转化为群众的 化"的具体工作转化为共产主义理想筑牢 奉献"的价值导向对冲错误思想,让民众

**克思主义劳动观**。马克思指出,劳动是人 劳模精神"从群众中来,到群众中去"的实 **体主义与共产主义理想。**《共产党宣言》提 神,对于破解现实问题、推进中国式现 **义学院**)

的根本属性,人通过劳动创造价值,而人 践特质。一方面,劳模本身就是人民群众 出,每个人的自由发展是一切人的自由发 代化具有重要现实意义,核心价值体现

**首先,劳模精神的价值基石来源于马 主义唯物史观**。这一理论内核深刻诠释了 **最后,劳模精神的价值导向离不开集** 在当下,红色工业文化中的劳模精 **(作者单位:西安科技大学马克思主** 

始终追求劳动回归本质。例如,延安时期 工厂生产效率大幅提升50%;新中国成 推动工业化进程的精神动力。新时代劳模 的发展要求。三是凝聚社会共识,助力

# 实践启示:构建知识均衡的团队

自觉行动,是对马克思主义唯物史观的生物质基础的实际行动,印证了"空谈误国、深刻理解"共同富裕离不开集体奋斗",为

实干兴邦"的深刻道理。

吸收能力,企业可在市场中兼顾稳定性与 企业家组建高管团队时,不仅需关注 突破性创新。随着人工智能发展,高管知

实现共同富裕筑牢思想根基。

热爱与执着所感染。"

# 在新时代语境下, 劳模精神反映劳动 要获得真正自由, 必须先实现劳动的解 的优秀代表。"一五"计划时期, 鞍钢老工 展的条件。这一理念在劳模"无私奉献、产 在三个方面。一是纠正劳动认知偏差, 模范在生产实践中的职业素养、职业能 放。这一核心观点与劳模们的实践追求高 人孟泰面对设备老化的难题,不等不靠, 业报国"的实践中得到了具体彰显。一方 破解"躺平"心态。当前,部分年轻人受个 力、职业品质,具体表现为"爱岗敬业、争 度契合。一方面,"劳动是人的根本属性" 带领工友收集废旧零件建立"孟泰仓库", 面,集体利益至上是红色工业的鲜明导 人主义、享乐主义影响,将劳动简单视



压力数据延迟记录5分钟"等细节问题, 奠定了坚实基础。 指出这将导致错过关键预警窗口,存在 安全隐患。他手持《现场跟班工艺写实记 清单明责 录表》,与车间负责人一同,从"看记录、 查参数、问流程、核规范"四个维度进行 全方位核查,并对员工掌握应急预案情

了安全管理中的"梗阻点",显著提升了

安全生产管理水平。该机制以掌握实际

实的完整管理链条。

直击管理痛点

### 情况、消除安全隐患、落实整改措施为核 心,形成了发现问题、分析根源、整改落 召开"六查"分析专题会,从现场、行为、 制度、技术、案例等多个层面进行深度剖 析。分析认为,数据记录延迟不仅是操作 层面的疏忽,更暴露出监督考核、责任传 导与安全意识教育等方面存在的深层次 问题。"现场的小疏忽,背后往往是管理 该分公司党委书记、经理赵冬兴在 的大漏洞。"赵冬兴在会议上强调。这种 气化车间跟班过程中,敏锐发现"气化炉 追根溯源的剖析方式,为后续精准施策

银行:中国工商银行股|业肂 \司内江分行玉溪路支|让4

况进行现场抽问。此次沉浸式工艺写 公司制定了包含"数据管理""应急提升" 和验收标准。具体措施包括:要求岗位人 强化员工应急培训与考核;建立"发现问 实,精准定位了"关键参数记录滞后""长效机制"在内的三张整改清单。清单 员每小时如实记录关键参数,班组长同 题一溯源分析一整改落实一验收闭环"

### 据悉,通过该闭环机 制的有效运行,目前临猗 分公司关键参数记录的及 时准确率和员工应急知识 考核通过率均已提升至 95%以上,安全管理效能 显著增强。 下一步,临猗分公司

有意向参与本次收购者,i

表示将持续深化"三位一 体"闭环管理,聚焦重点领 域构建隐患排查长效机 制,并积极推动"党建+安 全""党员+职工"协同共治 模式,为丰喜集团的高质 量发展筑牢安全基石。

全生产的"根本 枣矿集团蒋庄煤 矿持续深化新版 《煤矿安全规程》 的学习宣贯,以 新规为尺,量安 全之路; 以实干 为要,筑发展之 基,在全矿掀起 深学、细研、活用 新《规程》的热 潮,真正将其内 化于心、外化于 行,为实现全年 安全生产目标打

在技能人员中,该处建立了"揭榜挂

评,打破了职业发展的"天花板",实现了

聘集团工匠,8人获评"首席名师""首席高

史爱芹 张金萌 摄影报道

分保持在规定范围, 灰分下降了3个百

该处探索实施"人才+项目"培养模 帅"机制,不论资历,只论能力,谁有本事谁

式,依托重大技术项目,给专业技术人员 就上。这种不问出身的赛场机制,让有能

河市烟草专卖局(营销部)到朝阳社区进行普法宣传。专卖人员通过"发放宣传单+

现场讲解"的模式,以通俗易懂的语言将专卖法律法规普及到每一名群众,有效地提

矿两个综采工作面连续保持每天割煤 4 程监管喷雾降尘。连续一个星期,原煤水

升了居民的法治意识。

华荣能源公司唐家河煤矿锚定安全生产 及时将隐患消除在萌芽状态,切实做到 良好生产局面。调整错时入井顺序,保证 手。严格执行材料节奖超罚制度,不定期

经营目标,对今年后两个月安全生产进 安全管理"零容忍"、隐患治理"全覆盖"。 采掘人员每天乘坐第一趟人车进入工作 组织纪委、考核办到基层单位库房进行

该矿进一步强化对当前安全生产形 督协调作用,坚持盯现场、盯关键环节、 员工时利用,加强视频监控跟踪管理与 展总结分析,坚决杜绝不合理的投入和

势和任务的分析总结,结合"冲刺四季" 盯作业过程。针对 11847 采面试生产,安" 动态考核,确保设备安全高效运转,为多 对料浪费现象。同时,该矿还以提升煤质 度·打好收官战"安全专项活动,坚持把 排专人蹲点值守,确保初采即"出彩",试 出煤、出好煤创造有利条件。连日来,该 管理为抓手,持续从源头管控采高、全过

该矿倒排工期时间,量化生产指标, 刀的好成绩。

临猗分公司"三位一体"机制扫清安全盲区

## 系统谋划 学习推进 "有章可循

牢基础。

程学习有序推 进、取得实效,蒋 庄煤矿第一时间 制定专项学习宣 贯方案,明确各 阶段任务、责任 分工与时间节 点。各区队结合 自身岗位特点与 实际需求,细化 制定针对性学习 计划,明确具体 学习要点,形成 "一队一策"的学

习格局。安全监 察部每月至少日 次深入基层区 抽查学习效果、听取职工反馈,确保学习

矿安全部党支部书记刘吉华说,"各单位" 习记录要真实完整,教案要贴近实际,考核 更要动真碰硬,真正把规程内容转化为

> 据悉,在10月8日的大检查中,综系 二区、生产准备工区、综掘一区等单位因: 习记录不完整、考核落实不到位被通报技

评,相关责任人也受到相应处罚,以严的基 调确保学习实效。

# 分层施教"有的放矢

9月份, 蒋庄煤矿安培中心组织开展 了井下生产专业管理人员专题培训, 围绕 系优化、责任落实机制等内容进行了深入 解读。通过案例分析、制度对照、责任分解 等方式,提升管理人员对规程的系统理解

针对其他从业人员,安培中心及时修 订培训教案与讲义,将新旧规程变动内容 制作成直观清晰的"对照表",重点讲解涉 及新技术、新工艺、新设备的安全技术标准 与操作规范,并结合各岗位实际,详细传授 安全操作要领与应急处置方法。据了解,目 前,新版《规程》专项授课已举办7期,累计 培训近300人,有效强化了职工的安全操 作意识和现场实战能力

综掘二区自主开展"新规程·我主讲" 活动,鼓励职工分享学习收获与岗位应用 思考,并组织全员闭卷考试,以考查漏、以 考促记,倒逼职工学扎实、悟到位。机运工 区利用习题库开展讲解讨论、组织分析实 际案例,让职工理解并掌握相关知识要点。

# 推动规程"落地见效"

学习的目的在于应用。蒋庄煤矿坚持 "以学促干、以干践行",推动新规程从"学 得好"向"用得好"转化。

各专业严格对照新《规程》要求,对井 下所有采掘头面、主运输大巷、通防设施、 机电设备等关键区域开展专项排查与现场 整改,重点检查作业流程、设备设施、安全 防护、现场管理等是否符合规程规定,对排 查中发现的不符合规程规定的问题,明确 整改责任单位、责任人、整改措施及完成期 限,抓好闭环整改,确保问题整改到位、标

"规程不是挂在墙上的装饰,而是握在 手中的'护身符'。" 掘进工区党支部书记惠祥利语气坚

定,"如今在现场作业中,每执行一道工序 每完成一项操作, 我们都会主动对照规程 要求,真正将按章作业、规范操作落实到每 一道工序、每一个环节,让规程从纸面条款 转化为守护安全的坚实护盾。"

# 淮北矿业铁运处"三链"激活青年人才"新引擎"

安徽推进"大资产"统筹管理

记者近日从安徽省人民政府新闻 行政事业单位的财政存量资金、实有

根据安徽省政府近日印发的《安 摸清家底、统筹盘活、兜底保障、投资

2026年及以后持续深化推进。

唐家河煤矿"排兵布阵"打好收官战

徽省推进"大资产"统筹管理总体工作 联动、监督管理,细化 19 项工作举措。

方案》,这项工作旨在系统性盘活政府 压实到责任单位。今年9月至12月

各类存量资产、资源与资金,以提升财 重点组织清查、确权、统筹盘活、与债

方案明确, 行政事业单位和国有 据介绍,安徽将构建"政府抓总

企业的房屋、土地使用权、在建工程、 财政牵头、行业聚焦、部门负责"的工

股权、大型仪器设备、数据资产、保障 作格局,通过一系列组合拳,推动"大

性住房、公共基础设施八类资产,土 资产"管理改革落地生根。

工作作风、制度落实、管理措施、培训教 采即达产

从"数据延迟"到"响应精准

办举行的新闻发布会上获悉,安徽正 资金两类资金,纳入清查和统筹盘活

盘活政府存量资源

式启动覆盖全省的"大资产"统筹管理 范围。

地、矿产、水利、林业、能源五类资源,

位,3人入选集团"百名英才",7人在班组 批班组长、技术骨干"送出去"培训开阔视

作室、"青智淮矿"创新工作室、现场教学, 缚,畅通渠道。铁运处深谙此理

在淮北矿业集团铁运处车辆段,新建 想的高校毕业生,不仅"留下来",更能"发 年来,已有6名"90后"走上科级管理岗 该处与多所高校、企业建立合作,将一批 党务岗位的双向交流力度,着力培养一专 成的车辆轮轴检测线即将全面投入使用。 展好"? 此刻,修车车间副主任、集团"首席名师" 该处为每一位新入职的高校毕业生量 长助理岗位历练,7人被聘为主管技术员。 野。 张国防正全神贯注,带领职工进行转向架 身定制培养跟踪机制。这是对技能的传

ENTREPRENEURS' DAILY 2025 年 10 月 31 日 早期五 编辑: 周君 美編: 梅文刚

青年人才的活力竟相迸发,为矿区铁路高数年时间,他经历了湖集中心站货运、助特点精准施教,让技能传承与企业发展战 平台链 质量发展注入了澎湃的青春动能。

### 绘制"成长路线图" 该处加大年轻干部选拔任用力度,充 由技术专家、劳模与青年职工结成了紧密

人才工作,始于规划。如何让怀揣梦 分激发干事创业热情,实现事业留人。近 的"师徒对子",实现传承技艺;另一方面, 流,加大机关与基层、系统与系统、行政与 在该处全面铺就

管理链

管理能力,推动安全生产、转 型升级、提质增效等工作迈上 新台阶,近日,吉林石化化肥 厂举办了一场别开生面的班组 长经验交流活动,22名优秀 班组长齐聚一堂, 分享各自在 班组管理中的独到见解与成功

"我们构建了'岗位操作标 准库',涵盖设备巡检、应急处 置等八大模块,细化23项操作 流程,确保每一步操作都有据 可依……"合成氨车间化工一 班值班长何云鑫以"三化融合 促提升"为主题,详细介绍了班 组通过标准化、精细化、人性化 管理,实现装置稳定运行的经 验,并现场展示了标准化操作 视频和"一分钟应急"口袋卡, 引得其他班组长纷纷索要样

丁辛醇车间"丛强班"是中 国石油首批以班长命名的十大 班组,现任班长丁景峰以"当好 团队的'领头雁'"为题,分享了 班组连续 38 年安全生产无事 故的秘诀。"保持组员的高度安 全意识,关键在于持之以恒的 安全教育和严格的制度执行。 我们每天都会进行安全喊话, 每周组织安全演练, 让安全理 念深入人心", 丁景峰笑言: "人人发挥能动性, 班组就是

机炉车间运行四组值班长 张涛则以"三心换真情,领头聚 合力"为题,讲述了如何通过细 心、耐心、暖心管理,增强班组 凝聚力的故事,并分享了自己

及时发现和救助一名急性心肌 钟监管,决定一班平安。我始终 把对制度的执行力融入班前的多问一句、 多看一眼、多关心一下",张涛强调:"作为 班组长,不仅要管好生产,更要关心员工, 把员工当成家人, 时刻关注他们的需求和 状态。只有这样,大家才会真心跟你干。" 优秀班组长"传经送宝",让众多基层班组 长收获满满。第一次担任班长的陈星恒深 有感触地说:"我不仅学习到了各位'榜样' 宝贵的管理经验,更被他们那种对工作的

"此次班组长经验交流活动为全厂班 组长搭建了一个高效、务实的学习交流平 台,同时也激发了大家对班组管理创新的 无限热情与深刻思考。"该厂党群人事室主 任柳延峰表示,这种交流形式将覆盖全厂 班组长,以期将好经验、好做法不断推广开 来,为工厂发展持续添动力。

# (彭冰 谭欣洁)

### 近日,丰喜集团临猗分公司通过深 结。 入推行"现场写实、六查溯源、精准部署" 的"三位一体"闭环管理机制,有效破解 深度溯源

议、广播、专栏、大屏等宣传载体,凝聚职 狠抓正规循环作业,不断优化施工工艺,

# 针对发现的问题, 赵冬兴立即组织

为确保问题得到彻底解决, 临猗分

和"员工应急知识不扎实"两大管理症 明确了各项任务的责任单位、完成时限 步核查,并将数据准确率纳入月度考核; 的管理流程,并纳入车间绩效考核,形成

份证 号码 4114252000102400 28、由此信息引起法律责任与后果概不负责。
●成双意身份证信息泄漏,身份证正反面照片泄漏,身份证号码410927200608229084,特此声明。
●姚航遗失身份证,身份证号码411324200505234218,特出青阳 四季度,嘉华机械公司开展了"防风险、强基础、保 图为近日,华蓥山分公司支架装配车间员工正在装

姚荣华 摄影报道

收官"安全专项活动,以持续保持当前良好的安全生产 态势,圆满完成公司全年安全目标任务。