

嘉华机械广元分公司年末攻坚冲刺进行时

■ 本报通讯员 曾习

今年四季度以来,川煤集团嘉华机械广元分公司紧紧围绕“决胜四季度、奋进促收官”总体要求,聚焦全年目标任务,全面进入攻坚状态。各车间结合实际,在装备升级、生产组织、安全保障和成本控制等方面同步发力,推动各项工作扎实落地,为完成全年目标奋力一搏。

制造车间 数控升级提效能

“新设备是我们的‘利器’,但用好它才是关键。”制造车间副主任严庆指着正在高速运转的激光型材切割机 and 数控车床介绍,面对紧张的生产任务,车间将突破“瓶颈”环节作为主攻方向。为最大限度发挥新装备性能,车间由技术骨干牵头组建了工艺优化小组,对从下料、加工到组焊的完整流程进行重新梳理,果断合并、去除了多个冗余环节,使生产流畅度和加工精度得到显著提升。

“金家湾液压支架配件”的紧急生产任务,配件数量大、工期紧,为确保按时交付,车间迅速启动分班作业方案,人歇机不停。目前,已完成全部配件的精准下料,全面转入组合焊接与表面处理阶段。“最紧张的时候,车间领导和我们一起倒班,现场解决问题,大家干劲都很足。”一名员工说。



大修车间 快速转战保进度

面对四季度的生产任务,大修车间展现出灵活应变的能力,在完成日常检修任务的基础上,积极拓展业务范围,实现了从单一维修向多元制造的转型。

为保障生产任务顺利完成,该车间建立了快速响应机制。在制造车间面临“金家湾液压支架配件”紧急任务时,支架检

修班主动驰援,参与矿车配件焊接、无极绳绞车刷漆等工作,有效缓解了生产压力。目前,除少量维修任务外,车间主要精力已转向液压支架零部件生产,并协助分公司进行设备优化与移机工程。

针对新承接的生产任务,车间组织专项培训,确保员工熟练掌握新工艺、新标准。在设备布局调整方面,经验丰富的工程队员工正有序推进铸造车间消失模工

程的设备重新布局工作,为后续生产做好准备。

铸造车间 新线建设抢节点

“消失模生产线的投产,对我们而言不亚于‘二次创业’。”铸造车间负责人母云涛介绍道。当前,车间正同步紧抓安全生产与项目筹备,确保两者并行不悖。作为分公司提升核心竞争力的关键技改项目,消失模生产线被视为新的增长极和落实“走出去”战略的重要支点。

为迎接新生产线,该车间开展了多种形式的员工技能储备。通过“师带徒”、现场教学、线上课程与实操演练相结合的模式,组织员工系统学习三维制图、铸造工艺及模型建模,初步构建起对新工艺的认知。同时,利用生产间隙,车间已着手对规划场地进行清理,即将展开地面平整硬化、设备基础定位及水电气管网优化布局等工作,严格按节点推进,力争早日投产达效。

在推进项目的同时,车间对现有生产任务也进行了周密安排。通过优化工艺、提升质量、严控成本,并根据任务紧急程度分类梳理,确保各型机芯、矿车备件等产品有序生产,有效规避了因新设备安装调试可能对现有产能造成的影响。

胜利钻井液西南项目管理部把每口井都打造成精品

本报讯 (通讯员 肖林通 梁子波)今年以来,中石化胜利工程钻井液中心西南项目管理部秉持“巩固传统市场、开拓增量空间”的坚定目标,精心组织开展“攻坚创效主题行动”。他们把每一口井都当作“先锋工程、精品工程、形象工程”,高标准、高质量、高水平、高效益完成目标任务,依靠过硬的实力、优质的服务、良好的业绩赢得广阔市场空间。

该项目部针对西南工区施工实际,成立推动用项目攻坚小组,项目经理、专家带头驻守现场,强化地层认识、大胆创新、精细施工、对症下药,全力保障好一体化施工顺利运行。

发挥技术优势。树立“一井一策”理念,在江汉盐间油田施工的王1-支平2

井,技术人员采用低密度无土相合成基钻井液最大程度保护油气藏,收到甲方感谢信并被评为季度优质工程井。在复兴区块施工的兴页L241-1井上部采用高清洁钻井液体系,一趟钻完成一开进尺,未通井情况下顺利套管节约周期8.62天。二开在强化封堵的基础上尽量采用低密度施工,日进尺903m刷新复兴区块日进尺最高纪录,首次完成复兴区块水平段取芯,岩芯收获率100%。

加强沟通协调。该项目部树立精品意识,以华东页岩气检测业务为引领,第一时间掌握甲方井位部署,随时跟踪区块各井施工动态,定期召开技术总结会,剖析地层特点,形成区域施工模式。通过迭代随钻堵漏及精准封井技术成功解决

了长裸眼窄密度窗口油基钻井液损耗大的难题,最大程度降低了钻井液成本,引领工区技术进步。以质量赢得信誉,实现了合作共赢。

强化产品营销。项目部实施“钻井液服务+销售模式”升级,进一步提升了市场竞争力,同时与西南工程钻井院签订合作意向书、形成了市场跟踪及交流机制,并成功销售白油润滑油90吨,乳液包被剂、乳化剂等产品销售也进入意向阶段。

在华东南川工区以“示范效应”带动钻井液材料销售,探索完善“前店后厂”的钻井液板块服务新模式,并与四川金核和胜利化工等企业开展合作,带动自主产品进入中国石油市场。

孙疃矿筑牢“三防”安全屏障

本报讯 (通讯员 赵猛猛)连日来,安徽孙疃矿全面落实淮北矿业集团冬季“三防”视频会精神,迅速启动冬季“三防”专项行动,以早部署、早预防、早落实为原则,构建责任全覆盖、排查无死角、监管不松懈的防控体系,全力守护矿井安全生产。

强化组织领导,压实责任链条。该矿第一时间召开冬季“三防”专题会,成立矿领导牵头的专项领导小组统筹工作,明确职责分工,细化任务清单,建立矿级统筹、科区落实、班组执行三级责任机制保障措施落地。依托学习例会、班前会开展冬季安全生产知识培训,重点增强户

外作业人员防寒、防冻、防火意识及应急处置能力,筑牢全员安全思想防线。

聚焦重点环节,深化隐患排查。该矿围绕供电、供暖、消防等关键环节,组织开展系统性、全覆盖的隐患排查。重点加强对变电所、供电线路、管网阀门等设备检修维护与防冻保护;全面调试监测供暖系统,确保稳定运行。同步对“两堂一舍”、物资仓库等人员密集场所和重点区域,开展用电、消防安全专项检查,严格管控大功率电器使用,规范动火作业审批,保障消防设施完好。执行24小时值班巡查制度,做好应急物资储备与调试,

确保极端天气下设备运转正常、通信畅通、供电安全。

严抓督查考核,确保工作实效。该矿落实工作责任制,明确各单位主要负责人为冬季“三防”第一责任人,负责管辖区域安全管理,推进人员防寒、供暖保障、机车及线路防冻害等排查。跟进办结时间任务节点,实行挂图督办、对账销号,每周在安全办公会通报进展。对责任落实不到位、工作滞后、执行打折扣的单位及个人,严肃依规考核问责,以“零容忍”倒逼责任落实,确保冬季“三防”工作部署不折不扣地执行。

排查隐患 守护“温暖” 中环寰慧兰州热力公司提前检查供热设施

本报讯 (通讯员 曹平)随着气温逐渐降低,冬季供热成为人们关注的焦点。10月24日,笔者在甘肃省兰州市西固化工园区供热站看到,中环寰慧(兰州)热力有限公司组织运维人员正细化运维保障措施,开展用电安全检查巡视,对各种电气设备、供热设施等进行全面检查,确保市民温暖过冬。

为了确保供热期间的管网、电气、阀门等安全稳定运行,中环寰慧(兰州)热力有限公司提前着手准备,统筹协调,对存在的隐患及时上报处理,做到安全隐患早排查、早发现、早处理,确保供热设备始终处于安全稳定运行状态。

据中环寰慧(兰州)热力有限公司项目负责人曾治宗表示,目前供热工作准备就绪,万事俱备,管网系统注水工作已按计划圆满完成,冷态运行测试也已顺利结束。此次测试有效检验了管网承压能力和系统稳定性,为即将开始的正式供热奠定坚实基础。与此同时,为了提高供暖系统运行效率,实现供热系统的智



能化调控、精准供热、按需供热和平衡供热,解决供热管网末端热量不足和楼栋间供热不均衡问题,保证供热质量,不断

创新完善服务措施,以此守护市民“温暖”。

二十二冶西南分公司中标中核田湾滩涂光伏示范项目

本报讯 近日,中国二十二冶西南分公司中标中核田湾200万千瓦滩涂光伏示范项目(标段七)。

该项目位于江苏省连云港市连云区,项目建设规模为261.27MW海上光伏项目,建设内容包含施工准备、管桩等材料采购与施工,电气安装调试,海堤维修、环保安全实施等。项目的成功中标是以中国二十二冶“四个坚定不移”战略转型为指引,紧盯优质项目久久为功,培育战新产业坚定有力,深耕熟地富地所取得的重点突破。

项目建成后,将以绿色开发模式推动滩涂资源高效利用,助力区域能源结构优化,减少碳排放,为绿色发展提供实践路径。同时,可完善当地能源基础设施,带动相关产业发展,为社会提供发展动能,促进区域经济社会与生态环境协同推进。(李钰)



数智化驱动 钢结构行业变革——访陕西恒基钢构总经理李勇

在“双碳”目标与智能制造浪潮的双重推动下,钢结构行业正迎来新一轮科技革命。作为西北地区钢结构领域的领军企业代表,陕西恒基钢结构工程有限公司总经理李勇深耕行业近20年,以数智化转型为引擎,推动传统钢结构制造迈向高效、绿色、可持续的新阶段。

行业现状:绿色钢结构迎政策东风,数智化成破局关键

“钢结构因其抗震、环保、可循环等优势,被国家列为绿色建筑重点推广材料。然而,传统钢结构行业仍面临标准化不足、能耗高、信息协同效率低等痛点。”李勇如是介绍。

“数智化不是选择题,而是生存题。”李勇指出,恒基钢构早在2015年便引入中国建筑科学研究院的(PKPM)设计软件与浙江大学的(MSTCAD)网架专业软件,通过BIM技术实现从设计到施工的全流程数字化管理,将项目误差率降低15%,工期缩短20%。

企业实践:技术赋能+全链条服务,打造行业标杆

作为一家扎根西安、辐射全国的企业,恒基钢构以“全产业链服务”为核心竞争力。李勇透露,公司年产能超7000吨,业务覆盖工业厂房、体育场馆、高层商业建筑等领域。通过引进H型钢流水线、数控切割机、自动焊机 etc 智能设备,恒基钢构不仅提升生产效率,更实现“设计—加工—安装”一站式闭环服务。

数智化突围:从“制造”到“智造”的升级路径

李勇强调,钢结构数智化的核心在于“数据驱动决策”。恒基钢构通过搭建项目协同平台,实时监控材料损耗、施工进度与质量控制,大幅降低返工率。此外,公司积极探索钢结构与物联网(IoT)结合,在大型项目中植入传感器,实时采集建筑荷载、变形数据,为后期运维提供支撑。

恒基钢构近年来持续加大研发投入,已形成自主知识产权的技术产品矩阵。技术成果也获得了体系化突破。如:钢结构节点智能参数化设计系统,实现复杂节点快速建模与优化;钢结构施工误差监测与纠偏系统,提升安装精度与实时调控能力;钢结构工程全时智能安全风险预警系统,通过AI算法预测施工风险等等。

“未来,我们将研发轻量化、预制化钢结构产品,结合AR技术实现施工模拟,进一步降低人工依赖。”李勇展望道。

挑战与呼吁:行业标准统一与人才培养需政策加持

尽管前景广阔,李勇也坦言行业面临标准不统一、专业人才短缺等挑战。他建议政府加强钢结构数智化标准体系建设,同时鼓励高校开设跨学科课程,培养“懂技术、通管理”的复合型人才。“企业自身也需加大研发投入,恒基钢构近年研发费用年均增长30%,正是为了抢占技术制高点。”

“钢结构的本质是‘骨’,数智化则是‘魂’。”李勇表示,恒基钢构将继续以创新为舵、绿色为帆,推动钢结构与智能建造深度融合。在政策与市场的双轮驱动下,中国钢结构行业有望在全球绿色建筑浪潮中扮演更重要的角色。(林宇)



巨鹿县烟草专卖局开展“我为群众办实事”实践活动

日前,河北省巨鹿县烟草专卖局组织开展“我为群众办实事”实践活动。志愿者们深入社区、村庄,开展健康义诊、公益理发、家电维修等一系列活动,持续关注人民群众所需所盼,提供多元化服务,真正让“我为群众办实事”实践活动落地生根、温暖人心。

图为志愿者正为村民测量血压。 李国杰 摄影报道



胜工石油科技公司推行柔性生产模式降本减费

山东胜工石油科技有限公司积极响应峰谷电价政策,推行柔性生产模式。公司成立专项小组,科学分析工序能耗与产能,“错峰”安排高耗能辅助作业、“填谷”将干粉造粒等核心高耗能工序放电价低谷(如中午)、“调平”适中电耗工序,降本减费效果明显。

图为公司员工正在优化调整生产模式。 周文馨 摄影报道

自训“小课堂”筑牢安全屏障

日前,安徽神源煤化工公司通风区班前会上,班组自训“小课堂”正火热开展,只见一线职工轮番上台实操讲解,台下讨论声此起彼伏。这是该公司以自训创新激活安全发展新动能的生动实践。

“传统‘填鸭式’培训效果有限,只有让职工从‘要我学’变成‘我要学’,才能把安全知识刻进脑子里、落到行动上。”通风区放炮队队长赵海静道出班组自训的核心思路。该公司摒弃单向灌输模式,把“舞台”还给职工,推动培训从“知识输入”转向“能力输出”,确保内容“用得上、管得住、见实效”。

在自训现场,赵海静先梳理放炮风险预控、操作流程等核心理论,随后将起爆器、电子雷管等道具摆上台。老师傅冷自建率先以“手指口述”方式讲解接线规范与风险排查,分享“装药连接”技巧;廖和铁师傅则针对“炮眼定位”“打孔标准”

等难点实操演练,队长在旁适时引导补位,让“小课堂”成为实操练兵的“主战场”。

这样的特色自训在该公司各班组遍地开花:机电装备部设备队开展“故障模拟挑战赛”,让职工在“找茬”中提升应急处置能力;综掘二区综掘队推行“师带徒+互讲互评”,新职工讲流程、老师傅传经验,实现共成长;保运区运转队利用VR还原井下场景,让职工反复演练危险工况处置,强化安全防范意识。

“以前培训记笔记过后就忘,现在自己讲、动手练、互探讨,不仅记得牢,更知道怎么用!”职工们的真切感受,正是班组自训创新成效的生动注脚。该公司正以班组自训的“活”,激活安全生产的“源动力”,为企业高质量发展筑牢坚实安全屏障。(徐琪)