

金秋十月,决战全年目标的攻坚号角吹响。四川煤炭产业集团华荣能源物资公司党委锚定安全保供核心,以党建为“红色引擎”推进“决战百天,决胜全年”攻坚,为保供注入红色动能。

思想铸魂强根基 凝聚攻坚“向心力”

该公司党委始终把思想引领作为安全保供的“先手棋”,严格落实形势任务宣讲部署。领导班子成员主动下沉一线,采取“面对面宣讲、点对点交流”模式,深入各供应站开展专题宣贯。通过行业趋势深度分析、典型案例精准解剖,系统解读市场变局下的挑战与机遇,明确四季度攻坚重点任务与具体应对路径,更将“安全是保供生命线”的核心理念融入全员思想深处、贯穿岗位履职全过程。各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,打造立体化教育矩阵。达州分公司党支部在达州市委党校开设“实景课堂”,将廉洁教育与安全宣贯有机融合,让教育更具沉浸式体验;攀枝花分公司党支部把形势任务教育延伸至库区作业一线,围绕“四季度保供难点”开展现场研讨,推动“保供有责、安全有我”的责任意识入脑入心;引导员工在岗位实践中找准定位,实现个人成长与企业发展的双向赋能、同频共振。一系列因地制宜的教育实践,真正凝聚起“全员参与、全程发力、全面攻坚”的思想共识。

先锋领航激动能 锻造保供硬实力

“关键时刻看党员,紧要关头显担当”。这是物资公司党委对全体党员的鲜明要求,更是一线党员的行动誓言。该公司党委深化“党员示范岗”“党员责任区”创建,在物资调剂、仓储管理、应急配送等保供关键环节设立 23 个党员先锋岗,组建 4 支党员突击队,推动党建与业务深度融合,让党员成为保供攻坚的“主心骨”。聚焦风险防控,攀枝花供应站党员率

党旗领航保供路 实干攻坚全年红

川煤集团华荣物资公司安全保供纪实

■ 本报通讯员 湛晓红

先开展地质灾害防控演练,熟练掌握应急处置流程;达州供应站“小红帽”党员服务队逐点逐项完成民爆仓储设施全要素排查,不漏一处隐患;广安供应站党员通过“拉网式”排查精准识别 4 项火灾隐患,及时整改闭环,以实际行动筑牢安全“防火墙”。

围绕应急保供,广元供应站依托“仓储标准化,保供当先锋”党建品牌,主动靠前对接跨区域资源调配,高效完成唐家河矿电缆、代坝坝矿刮板机电机等 6 次紧急保供任务,第一时间化解解矿井生产燃眉之急。

针对提质增效,宜宾供应站“党员突击队”主动提前介入叙永矿、威鑫矿采区退出设备清理工作,通过科学统筹调度,显著缩短资源再利用周期。各支部将组织优势转化为攻坚动能,党员先锋本色在实干中愈发鲜明。

党群联动聚合 织密保障防护网

保供攻坚不止“党员上”,更要“全员上”。该公司工会同步启动“暖心护航”专项行动。通过开展“乐享运动”系列活动,缓解员工攻坚压力、释放队伍活力;扎实开展“金秋助学”等精准帮扶工程,点对点解决职工急难愁盼问题,消除员工后顾之忧;同时围绕“降本增效”主题开展合理化建议征集活动,从 5 项优质提案中重点推进“材料周转率考核”创新机制落地,推动周转率考核精度提升 30%,让“群众智慧”成为保供增效的“助推器”。

该公司纪委切实强化纪律保障,聚焦保供关键环节实施精准监督、全程监督,对 3 个未完成包矿下井任务的供应站严肃追责问责,以问责倒逼责任落实;同时在计划审批、物资采购等重点领域深入排查廉洁风险 8 项,建立风险台账逐项整改销号,通过“制度约束+纪律震慑”双管齐下,为保供工作高效合规运行筑牢“廉洁防线”。

党旗高扬,奋进正酣。物资公司将持续激活党建“红色引擎”,以实举守牢安全保供底线,以硬担当冲刺全年目标,用实干答卷为企业高质量发展赋能。

党员争先保稳定 技术攻坚促增产 ——西昌钢钒炼铁厂一高炉作业区党支部助推高质量发展小记

■ 本报通讯员 何勇 杨波



●下班班长用氧气袋对小升眼处通渣铁分离。

面对钢铁行业高产量、高成本、高库存、低需求、低价格、低效益的严峻挑战,西昌钢钒炼铁厂一高炉作业区党支部深入贯彻落实上级党委决策部署,以公司第三次党代会精神为指引,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,通过对标找差、深挖内潜,在精细管控、技术攻关和党建融合上持续发力,不仅实现了高炉的长期稳定运行,更在降本增效方面取得显著成效,为炼铁厂高质量发展奠定了坚实基础。

精细管控筑根基 高炉稳顺创新局

高炉稳定运行是炼铁生产的生命线。针对特有的钒钛磁铁矿冶炼难题,一高炉作业区党支部迎难而上,灵活制定并严格执行精细化操作措施。

“实现钒钛磁铁矿大型高炉长周期稳定顺行,技术难度极大,但我们从未退缩。”

作业区负责人表示。依托几代攀钢人探索建立的高钛型钒钛磁铁矿大型高炉冶炼长周期稳定顺行操作技术体系,高炉作业区在实践中不断创新,将“一炉一策”理念落到实处。

通过对生产实际的精准把握,作业区动态调整操作参数,有效稳定了高炉生产势头。今年第三季度,该作业区交出了一份亮眼的成绩单,高炉利用系数同比平均提升 0.054,生铁产量超额完成目标 1.38 万吨。更令人振奋的是,自 6 月以来,该高炉已连续 4 个月将吨铁煤比控制在目标值 115kg/t·Fe 以上,实现了增煤节焦、降低生产成本的目标。这一系列指标的优化,标志着作业区在技术攻关方面取得了实质性突破。

技术攻关强支撑 指标优化见实效

技术突破是降本增效的关键支撑。一

高炉作业区党支部通过系统应用高炉下部调剂新技术,深入开展热制度和造渣制度适应性攻关,不断完善高炉稳定顺行管控制度,形成了一套行之有效的技术保障体系。

围绕“高钒钛矿比例、高球团矿配比、高富氧大喷煤”三大核心,该作业区对铁前工序原燃料端实施全流程精细化管理。通过高性价比的自产球团比例提升,显著优化了高炉炉料结构;通过积极探索高炉上、下部操作制度的匹配性,持续提升了高炉冶炼强度;通过运用智能化炉况诊断技术,极大增强了高炉运行的稳定性。

党建融合激活力 凝心聚力促发展

该作业区党支部将意识形态工作纳入党建重要议事日程,通过常态化教育不断提升基层党员干部的政治敏锐性和政治鉴

别力,为攻坚克难提供了坚强的思想保证。

该党支部创新开展“凝心聚力、砥砺前行”提高一高炉煤比”共产党员工程项目,全体党员积极发挥先锋模范作用,集思广益、攻坚克难,先后提出提高喷煤比建议 20 余条,为高炉生产持续稳定顺行贡献了智慧和力量。

强化协同机制,党建与生产深度融合。党支部以“纵向贯通、横向联合、同向协同”为思路,积极强化炉前、炉内等岗位的沟通协调,促进党员与职工的全面协作;针对提高喷煤比项目中的难点问题,成立结对子、解难题、促提升项目保障小组,确保党员工程既定目标的实现。

此外,该党支部围绕“管理有力、监督有力、凝聚有力”三个方面,系统推进降本增效工作,全面梳理影响喷煤比提升的问题,构建管理体系,保障规范运行,定期验收评估,有效规范了质量管控。

奋力冲刺四季度 技经指标攀新高

随着四季度的到来,一高炉作业区党支部以更加昂扬的斗志投入到年终冲刺中,党员工程在降低生铁冶炼原燃料成本方面持续发挥关键作用,同时在维护操作炉型、优化热制度等方面助推其他技经指标的全面优化。截至目前,喷煤比同比提高 4.5kg/t 铁,创效 37.97 万元,真正实现了控成本、促效益、优指标、提产量的多重目标。

展望未来,一高炉作业区党支部将继续坚持党建引领,深化低成本战略,以更加精细的管控、更创新的技术、更融合的党建生产互动机制,推动高炉生产指标持续优化,为攀钢高质量发展注入源源不断的动力,在转型升级的大潮中展现新担当。

让党旗在班组一线高高飘扬 ——记安徽淮北矿业集团铁运处临涣工务段临涣党小组

■ 崔陈

今年以来,铁运处临涣工务段临涣党小组坚持党建引领,将红色力量深度融入职工思想稳定、攻坚克难、安全生产全过程,以实干担当让党旗在班组一线高高飘扬。

党建引领 凝聚发展“向心力”

“班组为咱自己的职工健康考虑,方案又合理,我们肯定同意呀。”这是铁运处临涣工务段临涣领工区民管会上的一幕。

原来,该班组有两名职工因身体健康问题,需要进行作业分工调整,班组提前对生产任务、作业量和班组人员结构进行认真分析,拿出解决预案,召开民管会共同讨论方案,实现工作量与市场化的精准调整,既解决了问题,又统一了思想。

“我们就是要用人文关怀的‘温度’来推动规章制度‘硬度’的落实,赢得职工的信任,营造和谐稳定的工作环境。”该班组党小组长蒋锦表示,今年以来,该工区为解决职工工作生活困难,帮助职工疏导情绪,建立健全“每月研究、每件落实、每问必答”机制,针对职工重点关注的热点、焦点、难点问题,以党小组长“三进”为抓手,落实每一件职工诉求,形成谁牵头、谁负责、谁答复的闭环管理,让每个环节都明确具体责任人,确保诉求得到解决,切实增强职工凝聚力和向心力。

襄阳金秋招聘月暨劳务品牌巡展活动举行

本报讯 (通讯员 田伯韬 刘双 薛锋) 金秋送岗暖民心,品牌赋能促发展。10 月 21 日,湖北省襄阳市金秋招聘月暨劳务品牌巡展活动在枣阳市隆重举行,以“劳务铸品牌 就业惠民生”为核心主题,通过多元活动搭建供需对接桥梁,既彰显襄阳劳务品牌的特色实力,又精准破解企业用工难题,更以政策红利与岗位机遇吸引重点群体返乡发展,为区域产业升级注入人力资源活力,现场人气爆棚,成果丰硕。

襄阳市人社局党组成员、副局长张耀辉在讲话中表示,襄阳正以“迎亲回乡”促就业、“归雁报春”促创业、“乡音对话”促兴业的“三业并举”格局,全力构建优质就业创业生态。此次活动正是推动劳务品牌与产业发展深度融合,实现“就业有岗位、创业有平台、兴业有生态”的重要实践。劳务品牌推介环节成为活动亮点。“襄阳牛肉面师”“襄阳焊工”“襄阳桃农”等一批省级重点劳务品牌集中亮相,通过视频展示、技能演示、从业者分享等形式,全方位呈现品牌内涵与就业优势。“襄阳牛肉面师”全国 2.8 万多家襄阳牛肉面馆遍地开花,10 万余名牛肉面师凭借这一“一技之长”实现了创业就业梦想;“襄阳焊工”,以其从业者月薪超万元比例达 82% 的亮眼数据,吸引了众多求职者驻足咨询;“襄阳桃农”则以 35 万亩桃园,年产鲜桃 55 万吨,促进 10 万人家门口就业的实绩,展现了劳务品牌助力乡村振兴的强劲效能。

活动采取“线上+线下”同步推进模式,除现场互动外,“襄阳就创”“襄阳好工作”等媒体直播间同步开展直播带岗。据统计,现



●活动现场

场组织重点劳务品牌龙头企业、培训机构及优质企业 50 家,提供岗位 1000 余个,吸引 2000 余名求职者参加,初步达成就业意愿 152 人,现场技能培训报名 76 人。

此次活动的成功举办,既擦亮了襄阳劳务品牌“金字招牌”,又有效缓解了企业用工难题,实现了“品牌促就业、就业惠民生”的良性循环。下一步,襄阳市将持续深化劳务品牌培育,常态化开展精准招聘服务,推进技能培训与岗位需求精准匹配,让劳务品牌成为壮大产业、惠民生促发展的坚实支撑。

此外,由党员突击队主导或深度参与的 3 项创新技术成果获得处表彰,生动诠释了“党建红”引领“科技蓝”的深刻内涵。

严守底线 筑牢安全“防护网”

领工区的办公电脑前,领工区长王艳紧盯压裂施工曲线,胸前的党员徽章在电脑屏幕蓝光的映照下格外醒目。“它时刻提醒着我,‘党员’代表的是沉甸甸的责任,要以身作则守好安全生产底线。”王艳说。

在王艳的带领下,该领工区始终把安全生产作为工作中心,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把稳作业“三道关”,高效推动线路维修,筑牢安全生产“防护网”。

作业前,党员干部带头细化方案、研判风险、落实职责,有效避免施工过程中出现无效作业、冒险作业。作业中,严格落实“两个规范”,加强联保互保,提升维修质量和效率,对线路病害整治,推行“一线一参数”,实现风险精准管控,确保作业安全。作业后,现场负责人对作业质量进行验收,安排收工,做到同去同归,工完料净,收工有序。

党员当先锋,职工显担当。截至 9 月底,该班组更换枕木 2543 根,维修保养道岔 66 组,整治线路 8700 米,稳步推进各项年度工作任务,实现安全生产 30 周年。

重庆气矿江北作业区夯实冬季保供基础

本报讯 (通讯员 张虎) 随着冬季临近,重庆气矿江北作业区秉持“早部署、早准备、早落实”原则,围绕风险管控、保供措施、保供预案三大关键环节精准发力,以“三到位”扎实举措,全力备战冬季保供各项工作,为迎接冬季用气高峰做足“功课”。

安全风险管控到位,筑牢保供安全防线。作业区由领导带队,深入两路、九宫庙、东溪等多个中心站及一线井站开展全面安全大检查,覆盖所辖气田、场站及在建施工现场,对发现的问题隐患严格落实整改并跟踪形成闭环。同时,强化管道保护,加大对第三方施工现场的监管,压实巡护责任,确保视频监控系统有效运行,实现重点管道施工风险 24 小时监控。10 月份,作业区专项组织了多个重点场站的用电线路安全排查与故障处置,提前消除电气安全隐患。

保供措施落实到位,提升管网运行效能。作业区强化设备维护保养与隐患排查,对各类管线、场站及阀室设备进行系统性维护。针对冬季易冻堵的相 14 井等关键节点及作业区管理的储气库设备区调压阀电加热装置,提前进行故障排除与检查维护。统筹推进东溪气田单井隐患治理、九宫庙中心站分离器隐患整改、新峡渝线清管通球等重点工程与隐患治理工作。积极做好晏家、战旗阀室、坪山站等多处互联互通节点的保供组织、潜力挖掘及应急准备,并重点确保南川页岩气互联互通装置可随时可靠投用。

保供预案准备到位,优化气量精细调配。作业区提前谋划,跟踪监测重点客户用气及生产情况,开展客户工作对接,调查冬季用气需求,旨在提前识别输供气环节瓶颈,结合月度产销计划,综合分析客户需求、历史规律、冬季用气量高峰、气源状况及管网调配能力等因素,提前编制完成今冬明春保供总体预案。通过优化生产运行流程,做好气量精准预测与动态调配,强化现场操作精细化和应急处置能力,为冬季稳定供应提供全过程保障。

华荣公司广安分部打响年度生产收官战

本报讯 (通讯员 游云川) 金秋十月,全年生产任务进入决战决胜关键时期,川煤集团华荣公司广安分部全面开展“冲刺一百天、决战四季度”攻坚行动,锚定年度目标不动摇,统筹资源调度,强化接续保障,严守安全底线,片区全体干部职工为完成年度目标任务发起总攻。

今年 1—9 月,广安片区生产成效显著,其中龙滩公司充分发挥优势资源,1-9 月超产 30 万吨,确保片区总体产量稳定;分部通过加强接替管理与柔抛炮采补量,绿水洞矿全力向 75 万吨年度目标推进;龙门峡南矿 3153 工作面提前出煤,为矿井产量稳定注入动力;李子坪煤矿南二井力争在 12 月份进入正常生产。

安全是生产的前提,更是决战四季度的核心保障。为切实守牢安全底线,广安分部始终把煤矿顶板管理与灾害治理放在突出位置,通过地质条件与岩性分析精准研判风险,采用在线监测与机械观测相结合的方式,对锚杆拉拔力、工作面支撑力等关键指标全程监测,1-9 月累计查处顶板隐患 300 余起,处罚违规行为 32310 元,有效保障了采掘安全。推广中深孔爆破工艺,各矿井主要巷道单循环进度达 1.8 米以上,同时试验分次爆破与浅孔多循环工艺,形成适配不同条件的合规掘进模式,为决战四季度高效生产提供技术支撑和安全保障。

当前,广安片区各矿井开采强度大,掘进欠账问题多,采掘接替紧张成为制约可持续生产的瓶颈问题,主要表现在绿水洞

▶▶▶[上接 P1]

水击石则鸣 人激志则宏 ——写在中国重汽 2025 年全球合作伙伴大会成功举办之际

站在国内和国际销量第一的历史高点,中国重汽的国际化视野已投向更远的星辰大海。根据规划,到 2030 年将实现:出口覆盖全球 180 个国家,建立 50 个海外子公司;建成全球最大的商用车后市场服务平台;在“一带一路”沿线建设 10 个绿色制造基地。

正如刘正涛在大会演讲中所说:“今天的中国重汽,早已不是当年那个跟在别人身后的追赶者。如今,从规模扩张到价值引领,我们有信心也有能力,用中国方

案重新定义全球商用车行业标准。”这种底气,既来自过去十年的厚积薄发,更源于对未来趋势的敏锐洞察。

在这个充满不确定性的时代,中国重汽的故事给中国制造提供了新的启示:真正的全球化不是简单的产能输出,而是通过技术创新、生态共建和价值共享,实现从“在中国制造”到“为全球创造”的跨越。当中国重卡的身影驰骋在世界各个角落时,一个新的商用车时代正在东方悄然开启。

重庆气矿江北作业区夯实冬季保供基础