今年以来,丰

喜集团临猗分公司 积极践行"人人都 是经营者,个个都

是效益源"的管理 理念,通过数字化 赋能与机制创新,

推动安全管理重心

下移、关口前置,着

力打通安全管理在

基层班组的"最后

一毫米",持续巩固

数字驱动,实

安全生产根基。

才

临

质效双升

·机集团四分公司解锁质量创新密码

■ 本报通讯员 王晓红 闫旭

今年以来,一机集团四分公司锚定 "打造优质装备"目标,跳出传统质量管控 框架,创新构建"团队协同、自检互检、事 前预防"质量管理新模式,将质量意识融 入生产全流程,不仅实现产品实物质量显 著提升, 更构建起可持续的质量提升生

团队交验:织密协同管控网 拓宽质量覆盖边界

"从零件加工到部件装调,每个环节 都容不得半点马虎。"刚获评分公司"质量 业绩示范车间"的 408 车间内,主任王志 国正带领团队开展专检前的最终确认。这 一幕,正是四分公司团队交验模式的生动 缩影。

团队交验打破传统单点管控壁垒,组 建由操作者、检验员、工段长、质量员、车 间主任和质量经理构成的"全链条质量管 控团队",实现生产过程与产品交验的一 体化管控。

通过明确各角色在生产过程管控与 产品交验中的权责,实现从零件加工到部

分

公司

构

建

职

健

本报讯 一直以来,中石 化胜利石油工程公司西南分 公司始终将职工健康视为安 全生产的基石。面对钻井行 业的职业风险和危害,他们 通过装备革新、制度优化与 人文关怀的有机融合,构建 起立体化健康防护体系,为 奋战在一线的石油工人撑起 健康保护伞。

装备革新筑牢防护屏 障。这几年,公司为一线井队 更新换代了不少新设备,其 中, 动力猫道设备和顶驱防 碰系统, 让接甩钻具效率明 显提升; 泥浆泵检修联锁装 置为钻工提供了安全操作环 境;采用网电装置作为钻机 动力来源,并在发电机附近 设置隔音墙,绿色安全更环 保。并场还建立了智能监测 系统,实现硫化氢浓度、噪声 分贝、粉尘指数的实时监控, 有异常就会报警响应。

管理体系织密健康网 络。该公司严格执行"职工健 康体检"和"一人一档"制度, 实现了电子健康档案全员覆 盖。在个人防护装备方面,定 制化降噪耳塞使噪声衰减至 安全范围, 防护效能显著提 升,并将防护装备规范使用、 应急演练参与度、技能操作 标准化等纳入考核, 上半年 违章操作率同比大幅下降。 每月定期开展的"健康课 堂",累计开展心肺复苏实训 16场,职业病防治专题讲座 覆盖率达 100%。

人文关怀滋润职工心 田。生活区升级改造工程成 效显著,该公司为井队配备 恒温淋浴房和实时供暖系

统,营地网络带宽覆盖生活 区,方便职工与家里人通话。为响应"体重 管理年"和"营养健康餐"活动,并队食堂还 每日早餐增加牛奶,午晚餐增加水果和特 色小吃, 既丰富职工的口味又满足营养需

西南分公司用实践践行健康管理不仅 是理念,更是对劳动者尊严的守护。从静音 井场到温馨营地,从智能装备到健康饮食, 科技的温度与制度的温情共同书写着新时 代石油钻井工人的健康答卷。

(姜旭日 翟文杰)

件装调的全流程协同。质量月期间,四分 公司进一步拓展管控边界,覆盖产品从原 有的 16 项增至 107 项,同时针对 93 个核 心工序关键控制点,制定"一环节一标准、 一问题一方案"的清单式管理策略,让质 量管控从"碎片化"走向"系统化"。

自检互检:锻造技能尖兵队 守住精度核心关口

"孔位精度要求 0.2 毫米,实测误差仅 0.1毫米,合格! "在412车间,自检工人马 广东与李春正围绕刚加工完成的零件开 展互检工作。首件必检、件件互查,已成为 车间保障产品精度的"铁规矩"。

412 车间的自检团队堪称"质量卫士 天团"。17名自检员工中,15人持有技师及 以上职业资格证书,人人具备"一专多能" 的复合型技能。依托这支高素质队伍,车 间构建起"自检为核心、互检为支撑、专检 为保障"的三级检验体系,将互检工作全 面覆盖至所有一线操作者,形成"人人都 是质检员"的良好氛围。质量月期间,四分 公司进一步提升自检员工工作标准,深化

四四日

"清洁家园展新颜"志愿服务活动

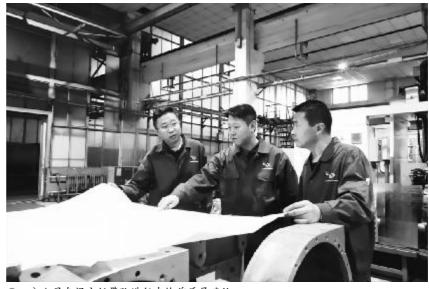
近日,河北省内丘县烟草专卖局(营销部)志愿服务队开展"清洁家

"三检制"在各车间的落地执行,以关键岗 位技能提升为突破口,带动全员质量意识 升级,确保每一件产品都精准达标。

事前预防:构建风险防控墙 隐患消除萌芽状态

"装配前必须对零件表面质量、尺寸精 度进行全面排查,绝不让问题流入下一道 工序。"在 409 部件装配车间,兵器工业集 团技能带头人陈文军正带领工友开展零 工序检查。作为产品质量的"第一道防 线",事前预防已成为车间的核心工作准

为筑牢质量预防防线,四分公司打出 "制度完善+激励引导"组合拳。修订完善 质量预防管理办法,细化奖励激励标准, 充分调动自检员工参与"三检"管控的积 极性,推动全员从"被动整改"向"主动防 控"转变。构建全维度风险辨识体系,从人 员、设备、物料、工艺、环境、测量六大维度, 常态化开展质量风险隐患排查,建立并动 态更新风险管控清单。同时,建立质量问 题数据库,对问题发现、整改、验收全流程



●四分公司车间主任带队进行专检前质量确认。

实施闭环管理,通过月度复盘、季度通报 等形式,确保各类质量隐患早发现、早处 置,从源头守住产品质量底线。

从协同管控的广度拓展,到精度把控 的深度深耕,再到风险预防的提前布局,

实现了质量管理的系统性升级。四分公司 将持续秉持"质量至上"理念,不断迭代优 化管理模式,打造更多高品质装备,助力 企业高质量发展。

班组来了"智能帮手"

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

在中煤三建阴湾煤矿的机电班组,老 师傅们最近有了一个新帮手。它不在车间 里,也不在工具包里,而是装在每个人的 手机上。大家管它叫"智能帮手"

"以前检修智能设备,碰到难题就得 打电话找厂家,等专家远程指导,费时费 力。"一位机电班组的老师傅说,"现在不 一样了,打开手机里的'智能帮手',步骤、 图纸、注意事项写得明明白白,照着做就

这个变化,源于今年三月的一次检修。 当时,一台智能水泵突发故障,而熟悉设备 的刘工程师正在外地休假。情急之下,检修 人员通过手机视频联系上他,在他的"隔空 指点"下更换零件,排除了故障。

这件事让矿领导开始思考:能不能把 老师傅的经验、设备的常见问题和解决方 法,都整理成清晰的图文资料,做成一个 电子工具,让大家随时能查、随时能用。

任务交给了机电副矿长高广。他组织 了一批经验丰富的老师傅和年轻技术人员, 把各类设备的拆装步骤、故障判断方法、配 件更换流程一步一步写清楚,配上现场拍的 图片,做成电子手册。然后按设备类型分门 别类,装进了一个叫"智能帮手"的手机数据

"刚开始不好用,"采掘班组的电工坦 言,"有些流程太简单,实际对不上。"听到 反馈后,技术员龚晓茜和同事一次次下到 检修现场,看工人们怎么操作、哪里卡壳, 再回头修改完善。经过四个月的打磨,"智 能帮手"越来越实用,慢慢成了班组离不

如今,这个"智能帮手"里已经收录了 6大系统、40多种机电设备的检修流程,每 一步都有详细说明。班组还组织了专门培 训,确保大家都能熟练使用。

"现在遇到问题,心里不慌了。"一位年 轻机电工说。前不久,综掘机的电控系统 出了故障,他就是靠着"智能帮手",快速 查出了集成线路的问题, 顺利完成了修

据了解, 阴湾煤矿将继续收集各班组 的使用反馈,不断更新和完善"智能帮手" 的内容,真正成为一线工人可靠、好用的 智能伙伴。

毫米 现隐患"闭环管 理"。"大家发现的 隐患,务必及时上 传至'数字工厂'平 台,整改验收后准 时销号,并做好车 间记录。"在临猗分 公司尿素压缩车 间, 班长王洋每日 班 的班前叮嘱已成为

为提升隐患排 查与整改的效率, 该公司依托自建的 "数字工厂"平台, 建立起一套标准化 的安全流程:明确 规定了隐患从上 报、整改到销号各 环节的时限与标 准,并配套严格的 奖惩制度。对未按

常态。

规定时限处理的各级人员,进行通报处罚, 有力督促了责任落实。同时,公司实行企 业、车间、班组"三级"监督验收机制,确保 整改质量,最终形成隐患的"闭环管理",让 每一个安全隐患都无处遁形。

基

础

联保互保,构建"人人有责"责任网 "班组安则车间安,车间安则公司稳。"为实 现这一目标,临猗分公司创新推行"联保互 保"安全责任机制。该机制要求班长与全员 联保,跟班干部与班组联保,车间正职与跟 班干部联保,同时员工每两人之间结成互

通过层层签订联保互保协议,全体干 部员工不仅明晰了自身安全职责, 更形成 了"安全共享、责任共担"的共同体。这一举 措将安全责任具体到人, 并与奖罚规则直 接挂钩,在全公司范围内成功营造了"人人 都是安全员、人人讲安全"的浓厚氛围,织 就了一张严密的全员安全管理网。

临猗分公司通过上述组合拳,将管理 效能精准注入安全生产的"神经末梢",有 效激活了基层班组的细胞活力,为企业的 持续稳定运行奠定了坚实基础。

山西严格"小化工"管理

记者从山西省应急管理厅获悉,为进 ·步防范"小化工"安全风险,强化源头治 理、安全监管和打非治违,山西省应急管理 厅制定了《防范化工安全风险十条硬措 施》,从严控项目审批、规范选址布局、规范 试生产和开停车管理、提升自动化控制水 平等十个方面,进一步严格"小化工"管理。

"十条硬措施"明确,严禁在认定化工 园区外新、改、扩建化工项目。化工项目应 经正规工程设计和建设,严禁擅自变更工 艺、产品和规模,且不得使用来源不明、不 合法或淘汰落后的技术装备。此外,化工企 业要全面执行《化工过程安全管理导则》, 生产设备、消防设施严禁带"病"运行,"五 化"高危工艺生产现场人员不超过2人。一 般化工和化学制药企业应参照执行危险化 学品生产企业的安全生产条件。

按照相关要求, 各级应急管理部门要 从严监管小化工企业和认定化工园区外的 化工企业。对存在多种违法、违规情形的企 业,依法责令停止建设或停产整顿,在规定 期限内整改不到位的, 要提请地方政府关 闭取缔。

(新华)

园展新颜"志愿服务活动,在城区重点公交站、公园、广场等公共场所开 展专项清洁志愿活动,以实际行动助力文明城市建设。 冯丽 摄影报道

杨霖的品牌创新与营销实践之路

■ 周昱辰

在中国文旅产业转型升级的关键节 "多渠道整合的客户关系管理与精准营 认同。 点,越来越多的企业意识到,品牌建设与 销平台 V1.0",通过数据聚合与行为分 数字化营销不再是单一的传播手段,而 是产业高质量发展的重要驱动力。在这 一变革浪潮中,来自承德拾野酒店管理 有限公司的营销总监杨霖, 以其深厚的 行业经验、系统的营销思维与对市场趋 势的精准把握,为文旅品牌的创新路径 著的经济收益,也被业内视为文旅行业 提供了具有代表性的样本。

内丘烟草开展

作为营销总监,杨霖带领团队深耕 市场研究与用户数据分析,系统构建了 以数字化营销为核心的品牌管理体系。 他提出"体验驱动、内容共创"的营销理 念,将传统的宣传方式转化为用户参与、 场景互动与社交传播的新模式。在他的 推动下,公司逐步实现了从单一酒店运 营向综合文化体验品牌的转型, 使品牌 形象更加立体,市场认知度显著提升。

在具体项目实践中, 杨霖注重技术 创新与管理协同的结合。他主导建设的

析,实现了客户全生命周期的精准触达。 这一平台的投入使用, 使公司能够对目 标客户进行更细致的分层运营,提高了 营销转化率, 也让品牌传播更加科学高 效。这一创新实践,不仅为公司带来了显 数字化转型的成功案例。 同时, 杨霖深刻理解品牌建设的本

质在于"文化与体验的共生"。他倡导在 营销中融入地方文化元素,通过讲述"人 与自然共栖"的品牌故事,赋予产品更深 的文化内涵。以承德地区独特的山水文 化为灵感, 他策划推出了一系列主题营 销活动,将自然景观、民俗体验与现代生 活方式结合起来, 让品牌在差异化竞争 中形成独特的文化记忆点。这种基于地 域文化的品牌叙事, 使承德拾野酒店管 理有限公司不仅赢得了市场,更赢得了

在管理理念上, 杨霖强调技术与人 文的双向驱动。他推动内部营销团队从 传统的职能分工转向数据与内容协同, 通过培训与机制创新, 打造出一支兼具 创造力与执行力的营销团队。正是在这 种开放与专业并重的管理氛围下,企业 在品牌推广与客户服务上取得了跨越式 提升,形成了从数据分析到决策优化的 闭环管理体系。

现在企业业绩的增长上, 更在于他对行 业发展的思考与引领。他多次参与区域 性文旅品牌论坛,分享实践经验,并针对 行业痛点提出数字赋能与可持续发展的 系统建议。他认为,在未来的文旅竞争 中,品牌力将成为核心竞争力的关键指 标,而数字化技术的普及,将为文旅企业 提供更加公平和开放的成长平台。这种 战略思维,使他在业内赢得了广泛的尊善慧与力量。

重与认可。

在宏观层面,中国文旅产业正从"资 源驱动"走向"品牌驱动"。面对消费者需 求的升级与体验经济的崛起, 文旅企业 的营销逻辑正在重构。从追求规模扩张 到注重文化表达,从被动推广到主动共 创,从单一服务到场景体验,杨霖所在的 承德拾野酒店管理有限公司正是这一变 革的缩影。而作为这一变革的重要推动 者,杨霖以稳健的专业精神和持续创新 值得关注的是,杨霖的成功不仅体 的思维方式,诠释了新时代营销管理者 的责任与担当。

> 当文旅产业正迈向数字化、智能化、 国际化的深层次融合阶段,像杨霖这样 既懂技术又懂文化、既能创新又能落地 的专业型人才, 正在成为行业转型的关 键力量。未来,他的探索之路无疑将继续 为文旅产业提供可持续发展的实践样 本,也为中国品牌走向世界贡献更多智

| 大学 | 1320/18084(10****) | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/18 | 1321/1

42010719931011****. 持证 天士 1

动均与本人无关,本人不承拉 由此引发的一切法律责任。如 被他人冒用引发任何法律纠纷,本人概不负责,特此说明。 ●陈霞于 2025 年 10 月 17 日