

兰州石化机电仪运维中心走活安全生产“一盘棋”

本报讯（通讯员 张志平）中国石油兰州石化公司机电仪运维中心机修四部以系统化思维统筹安全管理,坚持“抓重点、管细节、严考核”原则,通过强化现场管控和提升员工安全意识,构建起安全生产新格局。

注重超前谋划下好“先手棋”。他们重点强化操作规范与质量标准化管

理,制定详细考核细则,将责任落实到人,确保化工装置系统安全运行。

紧盯员工技能提升这一“关键棋”。他们针对设备自动化、智能化发展需求,通过班前会、“师带徒”“每日一题”等多种形式开展培训,强化对设备原理、应急处置等内容的掌握,让“安全第一”理念深入人心。

在隐患排查方面落实“制棋”。他们建立专业检查、班组自查、限期巡查相结合机制,加强对传动设备及线路的日常巡检,确保隐患早发现、早整改,并举一反三,实现安全管控全覆盖、无死角。

通过点线面结合的管理方式,该机修四部实现了安全生产管理的制度化、专业化和标准化,为兰州石化公司安全生产提供了可靠保障。

高宋：甘当服务全厂职工的“店小二”

高宋是安徽淮北矿业临涣选煤厂物业公司综合服务班班长,主要负责厂办公区域、公共卫生生保洁及宿舍日常工作。他爱岗如家,争先创优,忘我工作,甘当服务全厂职工的“店小二”,受到全厂干部职工的一致称赞。

创新管理,勇于担当

针对厂办公楼区域及公共环境日常保洁,高宋将其作为重要工作,每班带领班组职工不遗余力地做好卫生保洁,美化亮化环境,清扫落叶、洒水除尘、擦拭门窗,确保办公楼上下窗明几净,地面一尘不染。

今年1月底,刚通过公推公选当选选班的高宋,在承接厂办公楼保洁工作中,因达不到24小时必须保持一尘不染的高标准、严要求,物业公司被厂部提出批评和经济处罚,使工作一度陷入被动。在此情况下,高宋主动向公司领导做出保证,在一定时间内改变被动局面。他通过召开班组动员会、座谈会及谈心交流活动,统一思想,提高认识,并在具体工作中扑下身子将保洁工作干出标准和样板,以供保洁人员参照执行。在他的带动下,很快扭转了被动局面,他“严细实精”的工作作风和对工作高标准、严要求的负责态度,得到职工的拥护,更是受到了领导的赞扬。

忘我工作,不辞辛苦

二季度以来,为迎接集团公司“两堂一舍”检查,作为综合班班长,高宋率先垂范,带领班组职工全心全意做好迎检准备工作。在班组人员少、时间紧、任务重的情况下,高宋没有上下班时间概念,每天早晨6点左右就到岗,骑车对责任区内的环境卫生情况查看一遍,做到心中有数,以便在班前会上事无巨细地安排到位。

而每天傍晚,虽早已到了下班时间,他还在对公共环境进行巡检,看是否有遗漏的白色垃圾。他多次放弃休班时间,在岗位加班,且不辞辛苦、不提任何报酬,受到公司党政领导好评。

服务职工,有求必应

在宿舍管理中,高宋尝试推行宾馆化管理,首先完善住宿职工信息登记,为每名住宿职工建立身份信息卡,制作职工房号、姓名、单位信息卡插在门上卡槽内,使住宿信息一目了然。其次将宿舍服务人员工号、联系电话以及服务投诉电话在宿舍大厅公示栏公示,实行走动式服务和首问负责制。再次,将宿舍大厅、走廊、楼梯等公共区域做到定时打扫、动态保洁,始终做到一尘不染,切实为广大职工营造更为整洁、温馨的住宿环境。

针对宿舍硬件配套设施陈旧,时有出现损坏现象,高宋及时化身“维修工”,有求必应,身背工具包随叫随到,为职工修缮损毁桌椅、床铺及卫生间洗手池、冲水马桶等设施。

正是秉承“认真、细致,真心、实意”的工作理念,以“严细实精”的工作作风,以“团结、协作、迅速、高效”的工作模式,高宋带领班组成员认真落实工作任务,谱写了一曲赞歌,做出了应有的贡献。

(肖震)

刘庄矿业:践行“两山”理念 建设美丽矿山

■ 本报通讯员 米君良

今年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年。近年来,中煤新集公司刘庄矿业加强生态环境保护,走出一条人与自然、发展与环境、经济与社会和谐共生、持续繁荣的生态矿山发展之路,推动美丽刘庄建设不断开辟新境界。

科技赋能 打造煤炭清洁生产链

刘庄矿业始终坚持“安全、高效、绿色、智能”的发展理念,进一步推动煤炭绿色智能开采、清洁高效转化等技术突破,将绿色开采作为绿色矿山建设的重要抓手。通过优化矿井开采技术,建成“一键式”智慧化采煤工作面,采用“薄煤层采薄”“厚煤层采厚”工艺,减少矸石产生。同时大力引进盾构机、掘锚一体机、六臂钻机等高效、低耗、低污染、智能化新型技术和装备,让煤炭从开采、运输、到储存、装车,全程都是封闭状态,真正做到“采煤不见煤、排矸不见矸”,打造煤炭清洁生产链。

该矿利用先进的洗选技术,把随附在矸石上的“遗煤”剥离下来,做到“颗粒归仓”。井下工作面实行煤矸分流,让岩巷掘进工作面产生的矸石直接进入井下运煤系统,产生的矸石全部用于制作建筑材料及周边沉陷区道路修复,矸石利用率100%。此举不仅节约了成本,降低了能耗,

更做到了清洁生产。同时刘庄煤矿业建成使用的封闭式原煤储煤场,最大存煤量16万吨;新增煤泥干燥系统,年处理煤泥30万吨。储煤系统技改项目完成后,将从源头杜绝了扬尘、混堆和相互污染的现象,彻底解决大气污染问题,有效破解了煤炭资源开发与生态保护协调发展的难题,书写“两山”理论新实践的动人篇章。

绿色发展 建设绿色矿山新家园

刘庄矿业始终坚持“绿色发展、生态优先”的理念,认真履行生态环保责任,把环保工作与生产工作放在同等重要位置,超前谋划、多措并举、联动共治,撑起一把绿色生态“保护伞”。

2025年购买55万平方米防尘网对矿区堆场进行覆盖,并配置喷雾炮降尘。安装自动喷淋装置,同时安排洒水车进行定期洒水,对储煤场环形路面、矸石运输道路进出车辆进行自动冲洗。对地销煤及矸石运输车辆进行平车装运、防尘布覆盖管理,有效抑制扬尘污染。对污水处理厂进行升级改造,应用超磁分离新工艺,完成了矿井水处理站二期改建工程。污水处理站矿井水和生活污水处理后经总排口达标排放,总排口安装化学需氧量、氨氮、氢离子浓度指数全自动在线监测仪器,监测

数据实时上传官方网站。投资百万元的矸石山淋溶水水沟三面防渗处理,解决了矸石山淋溶水下渗污染地下水问题。

开展锅炉房供热改造工程。东区锅炉房改造后每年可减少硫氧化物排放量31.84吨,氢氧化物排放量37.18吨,颗粒物排放量16.15吨,锅炉灰渣排放量3785吨。西区锅炉房环保供热改造为乏风余热利用系统作为场地改造热源,用于职工浴池加热,方便了职工洗浴,既环保又经济;改造后每年可减少颗粒物排放量5.19吨,硫氧化物排放量6.36吨,氢氧化物排放量8.18吨,锅炉灰渣排放量567吨。

生态焕新 擦亮绿水青山生态圈

近年来,刘庄煤矿以“破墙透绿、见缝插绿”为原则,不断扩大绿化面积,对职工宿舍楼等楼与楼之间的闲置地方进行深挖和填铺,先后种植了各种绿色植物60多种,形成了“乔、灌、草混合种植”的特色。在矿内区域移栽绿植、翠竹,积极打造“春天看花、夏天看草、秋天看果、冬天看青”的花园式矿区。矿区就像一个花的海洋,为职工营造优良的工作和生活环境。建成占地2.26万平方米的皖北首家煤矿湿地公园,不仅成为职工和附近居民健身休憩的“游乐场”,更是成为户外直播、拍摄抖音



视频的“网红”打卡地。湿地公园内同心岛、慈善岛、和谐家苑等景观与文峰廊桥、连心桥、玻璃栈道等古今相结合的建筑“点缀”其中,绘就了“矿在园中、路在林中、人在景中”的绿色矿区新画卷,诠释了自然、生态、文明、和谐的新内涵,形成了独具特色的矿区湿地景观。

矿并对历史遗留矸石山区域进行平整、覆土绿化,种植花草树木,修建成“久久平安亭”,把矸石山改造成矿井的“绿色后花园”,同时大力推进采煤沉陷区综合治理力度,通过矿山地质环境治理和土地复垦,对采空塌陷区域分别采取土地平整、

挖深垫浅等复垦技术,使非积水沉陷边坡区和季节性积水区逐步治理恢复为原土地利用类型,形成“田成方、路成网、林成行、沟相通、渠相连”的格局,极大地改善了区域农田生态环境。

该企业负责人表示:站在“两山”理念提出20周年的新起点,刘庄矿业将继续以责任感守护生态,以使命感推动转型,把资源利用、环境保护、地企和谐的外在要求转化为可持续发展的内生动力,向着“双碳”目标笃定前行,让企业发展与生态保护的“双赢”乐章持续奏响。

青东煤矿保运一区:“三抓”并举锻造一流班组

本报讯（通讯员 赵健）班组是矿井安全的基石,安徽青东煤矿保运一区紧紧围绕班组这一基础单元,以“抓机制、抓考核、抓素质”为核心,系统推行精细化管理,成功将班组打造为战斗力过硬的坚强堡垒,实现了安全水平、生产效率与团队凝聚力的同步提升。

抓机制筑根基,打造稳定“先锋队”。班组长作为“兵头将尾”,是班组战斗力的关键。为此,该区从机制建设入手,在健全安全责任制的同时,创新班组长选拔与动态管理机制,以能力与民意作为双重标尺,确保班组长队伍不仅选得出、更能稳得住、干得好,从源头上杜绝了骨干队伍的频繁更替。在此基础上,该区将管理机制向现场延伸,强力推行“5S” positioning management,

细化现场检查标准,使作业环境、物料摆放井然有序,从硬件基础上筑牢了安全防线,实现了制度管理与现场管理的双重规范。

抓考核激活力,树立鲜明“风向标”。稳固的机制需要有效的激励来驱动。保运一区出台《班组长管理办法》,将津贴、绩效与安全责任、工作成效紧密挂钩,实现了“责、权、利”的统一。考核结果直接作为聘任、晋升和奖惩的核心依据,树立了“干好干坏不一样”的鲜明导向,营造了争先创优的积极氛围。同时,考核的激励效应也体现在班组“家”文化的建设中。通过建设“奋斗之家”“文明之家”,将工作业绩与团队荣誉相结合,使严格的绩效考核与正向的文化激励相辅相成,共同激发了团队

的内生动力。

抓素质提能力,建强人才“蓄水池”。为适应现代化矿井发展要求,保运一区将素质提升作为长远之策。秉持“分级培训、注重实效”原则,搭建了多元化学习平台:在班组内全面推行“手指口述”安全确认法;鼓励技术“实名创新”与“金点子”征集;坚持“每日一练、每周一案、每旬一学、每月一考”,精准提升员工技能。

此外,青东煤矿保运一区将素质培养从技能层面拓展至团队凝聚力层面,用心建设“成长之家”与“互助之家”。通过设立固定“学习日”、成立“快捷小分队”为职工排忧解难,实现了业务技能与团队协作精神的同步成长,打造出团结奋进的战斗集体。

巨化电石工业遗存的秋“锦”

当悠久的健身气功穿越工业遗存,刚与柔、静与动、远与近的碰撞,在秋季演绎一场跨越时空的精彩。日前,浙江巨化集团健身气功协会组织部分骨干和新入职的大学生会员来到巨化电石工业遗存进行健身气功八段锦展示活动。图为现场情景。陶嘉伊 朱睿 摄影报道



锻造绿色电网“超级充电宝”——写在洛宁抽水蓄能电站首台机组正式投产发电之际

■ 本报通讯员 徐迎华 张松峰

10月16日,从河南省洛宁县传来振奋人心的消息:由中国安能第二工程局承建的国网新源河南洛宁抽水蓄能电站首台机组圆满完成15天考核试运行,正式投产发电。这座镶嵌于中原大地的“超级充电宝”开始强劲脉动,为保障河南电网安全稳定运行、推动能源结构绿色转型注入磅礴动力。

国之重器 肩负能源安全新使命

洛宁抽水蓄能电站位于洛阳、三门峡两大电力负荷中心地带,是国家“十三五”规划重大能源项目,是华中地区目前在建装机容量最大的抽水蓄能电站。电站总装机容量140万千瓦,安装4台单机容量35万千瓦的可逆式水泵水轮发电电动机组,设计年平均抽水电量15.88亿千瓦时,发电量11.91亿千瓦时。

在“双碳”目标引领下,我国能源结构正经历深刻变革。随着风电、光伏等新能源装机容量持续快速增长,其固有的波动性和间歇性对电网安全稳定运行带来严峻挑战。抽水蓄能电站犹如一个巨大的“电力银行”,在用电低谷时利用富余电能将下水库的水抽到上水库储存起来,相当于“充电”;在用电高峰时放水发电,相当于“放电”,实现电能的精准调节与高效存储。电站投产后将以500千伏电压等级接入河南电网,全面投产后,电站每年可

节约燃煤11.8万吨,减排二氧化碳31万吨,对推动区域能源结构调整、实现绿色低碳发展具有重要意义。

攻坚克难 彰显建造技术新水平

首台机组的顺利投产,凝聚着所有建设者的智慧和汗水。试运行数据显示,1号机组在“零配重”条件下,满载抽水和发电工况下,各导轴承摆度被精准控制在0.1毫米以内,机组振动值更是达到了惊人的0.015毫米水平,这一指标远超行业标准,展现了一流的机组安装精度。

回望建设历程,项目团队克服了诸多困难。2024年1月17日,首台机组发电机电层经过36个小时连续浇筑顺利完成封顶,较合同工期提前201天,创造了行业瞩目的“安能速度”。在施工过程中,建设者面临着结构复杂、土建与机电施工相互干扰大、蜗壳阴角区混凝土浇筑密实度要求高等一系列技术难题。项目部充分发挥党员先锋队和青年突击队作用,科学组织施工,严控安全质量,确保了工程优质高效推进。

2024年10月25日,机组安装迎来最关键节点——长达425吨的转子一次性吊装成功。作为水轮发电发电机组的“心脏”,转子吊装精度要求极高,难度最大。在吊装过程中,两台300吨桥机通过专用平衡梁协同作业,经过近两个小时的精细操

作,这个直径4.806米、高度10.92米的庞然大物精准就位,标志着机组全面进入总装阶段。

创新驱动 打造智慧电站新标杆

洛宁抽水蓄能电站的建设不仅体现了在水电工程领域的传统优势,更展现出数字化、智能化转型的最新成果。电站建设过程中大量采用BIM技术,实现全过程可视化管理和协同作业。通过构建数字孪生电站,建设团队能够提前发现和解决设计中的冲突,优化施工方案,大大提高工程质量和建设效率。在机电设备安装方面,项目团队推行标准化、精细化施工工艺。定子组装历经29道工序,耗时185天,所有安装数据均优于行业标准及制造厂要求。转子安装采用先进的激光测量技术,确保磁极标高、圆度等关键指标达到最优,这些技术创新为机组长期安全稳定运行奠定了坚实基础。

目前,洛宁电站其余3台机组的机电安装工作正在紧张有序推进,预计将于2026年实现全容量投产发电。届时,这座强大的“电力调节枢纽”将更加充分地发挥其综合效益,为河南电网提供更加安全可靠、灵活高效、绿色清洁的电力保障,全面助力加快构建新型电力系统和新型能源体系,推动能源绿色低碳转型和实现“碳达峰、碳中和”目标。