



“双导师”带徒

9月份以来,扬子石化芳烃厂积极开展“师徒”带徒,为今年新入职员工配备基层领导骨干为思想导师,岗位班组长骨干为技能导师。这一创新举措不仅有效加速了理论知识与实践技

能的提升,加快了新员工的成长,更进一步强化了团队凝聚力,为企业高质量发展注入了新鲜活力与坚实的人才支撑。图为车间主任袁某(右)为新员工讲解PID流程图。李树刚 摄影报道

不忘稳扎稳打的初心

——记临兴集团董事长乔从亮

2022年,临兴集团在临邑县成立首个冠名基金——“临兴木业”慈善基金,旨在以实际行动更加系统、长效、为社会的和谐发展贡献持久力量。“企业是社会的一份子,发展好了就应该多回馈社会。这是责任,也是初心。”乔从亮说。

临兴集团高度重视节能环保工作,企业按照“国家级绿色示范工厂”的标准要求自己,不断进行技术改造,换用节能环保设备。在新老厂区,企业共建了18.74兆瓦的光伏项目,年发电量能达到1690万度,在污水处理方面,投资6000万建了污

水处理站,采用先进工艺,处理过程中产生的沼气还能用来发电,既降低了成本,又提高了资源利用率。

回顾三十年的发展历程,乔从亮说,“临兴”能够走到今天,核心因素是稳扎稳打的初心,当地县委、县政府及职能部门的支持和全体员工的共同努力及与合作伙伴的支持帮助。“关于未来,乔从亮表示,临兴集团将继续沿着“绿色、全链条、可持续”的发展道路前进,加大和现有合作伙伴的合力度,扩大固废资源化利用的产能,为行业和地方发展贡献更多力量。

透视中国经济“三季报”释放的重要信号

个别国家施施然冲击全球经贸秩序,单边主义、保护主义盛行,国际经贸环境不稳定不确定性加大,发展面临的外部环境趋紧复杂。从国内看,我国正处在经济结构调整关键期,新旧动能接续转换存在阵痛,一些长期积累的结构性问题有待化解,部分行业增速放缓客观上影响经济增速回落。

“尽管增速有所回落,但经济结构有进步发展态势没有变。从增长水平看,我国三季报4.8%的经济增速水平明显高于多数主要经济体。三季报经济总量达35.5万亿元,超过了全球第三大经济体2024年全经总产出。”国家统计局新闻发言人说。

信号二 政策激活高质量发展新动能

今年以来,一系列宏观政策主动作为、精准发力,全方位扩大内需,因地制宜发展新质生产力,不断激活高质量发展新动能。

激活“主引擎”——

“前三季度,以旧换新等提振消费系列政策举措落地见效,消费新业态、新模式、新场景不断拓展,消费市场呈现稳定增长。”国家统计局贸易外经统计司司长于建勋说。

今年,3000亿元超长期特别国债资金分四批向地方下达,支持消费品以旧换新加力扩围。前三季度,最终消费支出对经济增长贡献率达53.5%,比上年全年提升9.0个百分点,经济增长主引擎作用明显增强。截至9月10日,今年全国汽车产业以旧换新申请量已突破830万份,相当于每天超3万人申请换新车。

大规模设备更新改造方面,今年财政支出组合拳,配套金融政策及财政支出,前三季度设备更新工具类购置支出同比增长14.0%,拉动总投资投资增长2.0个百分点。

激活“新引擎”——

天问二号成功发射,全球首台原位可变结构机构“变龙一号”下线……今年以来,我国持续加大创新投入,众多科技领域实现突破,世界知识产权组织最新发布报告显示,2025年我国创新指数首次跻身全球前十。

科技和产业融合创新持续深化,更多创新成果从“实验室”走向“生产线”,创新“势能”向经济“动能”转化生产。前三季度,规模以上高技术制造业增加值同比增长9.6%,其中,工业机器人、3D打印设备、工业控制计算机及系统产品分别增长23.8%、45.5%、98.8%。

人工智能、脑机接口等前沿技术超前布局,带动数字经济快速增长。前三季度,规模以上数字产品制造业增加值同比增长

精耕细作强管理 精益赋能促发展

——东光公司全方位推进精益生产现场提升工作纪实

■王硕

“精益管理是企业高质量发展的‘必修课’,更是破解生产瓶颈、激活内生动力力的‘金钥匙’。”东光公司管理层在精益生产推进会议上的共识,成为企业2025年初以来精益管理实践的核心理念。锚定“标准化、常态化、精细化”目标,东光公司以精益生产现场检查及星级评价为抓手,构建“专家领航、标准赋能、全员攻坚”推进体系,推动精益理念从纸面落地到实处,从少数人引领到全员践行,为高质量发展筑牢管理根基。

精准对标 内外联动夯实标准根基

精益管理的高效推进,始于对标准的精准把控与专业指导。6月,东北工业集团精益与数字化部专家组专程赴东光公司开展专项指导,深入生产制造三大工段,俯身查看设备运行记录,驻足推进现场布局,通过实地勘察、即时问询,现场展示并行的模式,逐项核验前期问题整改成效。针对设备联网清理不及时、铁屑堆放不规范等突出问题,专家当场分析问题根源,传授改进方法,为标准落地画出清晰“施工图”。

■全兴

精益管理的深度落地,离不开全员意识觉醒与能力提升。上半年,借“抢进度、保质量、强管理、大干100天”主题活动竞赛曙光第一个发言。他认为,班队长作为班组安全的第一责任人,首先要强化自身能力素质的培养和提升,首先对重要环节处做留心,突出“细”字,对制度执行做到严格考核,突出“实”字;对违章章卡、不听指挥的职工要动之以情,晓之以理,突出“心”字;在履职尽责上,要以“勤”为本——勤巡查、勤沟通、勤反思,将责任化进行动。

■陈晨

“如何当好班长?方法固然重要,但‘工作态度’更为关键!”大局意识,用心对人,团队协作”这是我干好班队长的态度。当好班队长,首先把安全生产放在第一位,开好班前会,我们要根据职工能力素质的不同,找准职工的优点,合理调配安排工作。其次,夯实现场管理,多跑多看多说,发现整改,加大和现有合作伙伴的合力度,扩大固废资源化利用的产能,为行业和地方发展贡献更多力量。

实战经验 为安全生产“破题解难”

班组是矿井生产的最小单元,是安全管理的“最后一公里”。论坛上,与会班队长以“抓现场、带队伍、稳生产”的硬核经验,为安全管理提供了破题之钥。

“班队长在抓安全上工作,要有奉献精神,抓安全管理要体现人性化,善于察言观色,解决问题要注重细节,才能发挥整个班组的团队意识和战斗力。”采煤一区队长李

与安全生产月契机,东光公司上线安全精益知识线上竞赛活动,题库涵盖安全规范、精益理念、现场管理等核心内容。活动启动后,各部门迅速掀起答题热潮,一线职工利用工余时间踊跃参与,职能部门则研训案例,最终实现全员100%参与、平均成绩名列前茅。公司同步评选表彰6名优秀者,以赛促学,以奖优罚劣,有效激活了全员参与精益管理的内生动力。

从管理层到一线职工,多层次学习提升机制同步发力。55班队长作专题培训,生产制道班负责人、班组长与一线职工同堂听课,共赴现场实操,在问题排查中深化“现场无小事”的精益认知;规范宣贯培训,则精准覆盖关键环节,确保“标准”人人懂、执行有力。一系列精准化、差异化举措,推动精益思想从“少数人引领”加速向“全员化践行”转变。

■王硕

做2024年度现场整改成效,将2025年度星级评价工作拆解为标准宣贯、自查自评、问题攻坚三个阶段,明确“压实主体责任、聚焦价值创造”的核心要求,推动精益与生产深度融合。

在第三季度召开的精益管理推进会上,公司进一步梳理了责任链条。会议既肯定现场管理统一、毛毯摆放整齐、价值流图改等阶段性成果,也直面部分项目提升滞后问题,将后续任务细化到责任单位、责任人及协同人员,明确时间节点与考核标准。东光公司将精益理念贯穿日常工作管理,培育骨干队伍系统思维,实行“任务到人、时限到天”责任制,同时加强跨部门协同,形成“分工不分家”的攻坚合力。

从专家“把脉问诊”到全员“躬身实践”,从标准“入脑入心”到现场“提质增效”,东光公司的精益管理实践正持续走实走深。“下一步,我们将聚焦‘价值流优化、浪费消除、效率提升’三大攻坚方向,推动评价成果转化为‘品质提升、交付改善和成本竞争力’。精益管理部门负责人表示,东光公司将以本年度精益管理工作为契机,培育特色管理模式,为冲刺年度目标、实现高质量发展注入持久动能。

■王硕

培训政策,提高机电工主动学习的积极性。通过有针对性地开展“走出去”学习培训,真正让班队长、机电工“进工厂、上岗位”,做到真学真练,对于提高机电工综合素质事半功倍。

思想的碰撞催生“行动自觉”。在大家的讨论下,优化机电工“八级工”等级考评,深化“走出去、请进来”培训模式,强化设备巡检巡查等一系列举措在讨论中逐步成型,为矿井技术升级注入新动能。

从经验分享到智慧交融,从技术攻坚到管理革新,此次论坛不仅是一次思想的碰撞,更是一次行动的号角。论坛尾声,该矿矿长孙爱国总结道:“班组是企业最小的‘细胞’,班队长则是细胞的‘核动力’,此次论坛展现了班队长们创新求变的精神面貌,更看到了矿井高质量发展的大底气。”他希冀广大班队长持续不断地在提升安全履职能力上下功夫,以素质提升筑牢管理根基,让安全与效益的双赢,做到勤勤恳恳,从眼睛看到,跑到脚到,时刻保持“严、细、实”的工作作风,提高主动思考、善于观察、勤于沟通本领,以“兵头”、“将尾”之力,不断提升班组长管理效能,推动矿井安全管理与生产效率迈向新高度。

■王硕

“新设备新技术的应用,对于机电工的能力素质提出了更高的要求,我认为要优化机电工‘八级工’考评标准,以政策驱动,激发学习主动性。”掘进二区机电队长丁发质进一步表态,将以多元方式彰显行业引领地位。

西建集团 再登山西民企百强榜

国家建筑工程总承包与房产开发一级资质的企业,截至目前,西建集团现有总资产50亿元,职工5000余人,年营业收入超37.5亿元,年财政贡献达2亿元,连续多年荣获“山西省百强企业”“全国优秀施工企业”等荣誉称号,在行业内树立起过硬的品牌口碑。

在公益践行与社会责任担当上,40余年西建集团从未停歇,先后在公益教育、抗震救灾、扶弱助残、精准扶贫等领域慈善捐款达2.2亿元;以实际行动回馈社会;同时通过产业链上下游联动,提供涵盖生产一线、技术研发、项目管理、物业服务等多领域的就业岗位,有效缓解区域就业压力,用责任担当温暖诠释民企担当,为稳就业、保民生筑牢根基。

西建集团自1981年创办以来,历经40余年沉淀与发展,于1999年正式注册成立,现已成长为集房产开发、房屋建筑、商业、教育、物业、文旅及市政公用为一体的综合性企业集团,更是运城城市唯一拥有

新型制造业 让老工业城市焕发新活力

近年来,曾以制造闻名于世、闻名的老工业城市四川华蓥市,在“城市转型升级”中坚持“工业城”定位不动摇,结合实体经济工业链条,不断吸引优质资源,不断吸引人才,为经济高质量发展注入新动能。

“我们要有充足的政策空间,丰富的政策工具,常态化的政策储备,能够有效应对各类风险挑战。”国家统计局新闻发言人说。

先行指标和高频指标均持续发出积极信号——9月份,制造业采购经理指数(PMI)连续第二个个月回升,10月,流通领域一些重要工业品价格触底回升,国庆中秋假期期间出游888万人次,体育健身、演唱会、音乐节等年轻人气十足。

“综合来看,实现全年预期目标有基础、有支撑,但也需付出艰苦努力。”国家统计局新闻发言人表示,要有效发挥各项政策效能,统筹好短期稳增长和中期长期发展,推动新旧动能平稳转换,持续深化关键领域改革,不断提升经济发展内生动力

和韧性,带动数字经济快速增长。前三季度,规模以上数字产品制造业增加值同比增长14.0%,拉动总投资投资增长2.0个百分点。

激活“新引擎”——

天问二号成功发射,全球首台原位可变结构机构“变龙一号”下线……今年以来,我国持续加大创新投入,众多科技领域实现突破,世界知识产权组织最新发布报告显示,2025年我国创新指数首次跻身全球前十。

科技和产业融合创新持续深化,更多创新成果从“实验室”走向“生产线”,创新“势能”向经济“动能”转化生产。前三季度,规模以上高技术制造业增加值同比增长9.6%,其中,工业机器人、3D打印设备、工业控制计算机及系统产品分别增长23.8%、45.5%、98.8%。

人工智能、脑机接口等前沿技术超前布局,带动数字经济快速增长。前三季度,规模以上数字产品制造业增加值同比增长

近两年来,曾以制造闻名于世、闻名的老工业城市四川华蓥市,在“城市转型升级”中坚持“工业城”定位不动摇,结合实体经济工业链条,不断吸引优质资源,不断吸引人才,为经济高质量发展注入新动能。

“我们要有充足的政策空间,丰富的政策工具,常态化的政策储备,能够有效应对各类风险挑战。”国家统计局新闻发言人说。

先行指标和高频指标均持续发出积极信号——9月份,制造业采购经理指数(PMI)连续第二个个月回升,10月,流通领域一些重要工业品价格触底回升,国庆中秋假期期间出游888万人次,体育健身、演唱会、音乐节等年轻人气十足。

“综合来看,实现全年预期目标有基础、有支撑,但也需付出艰苦努力。”国家统计局新闻发言人表示,要有效发挥各项政策效能,统筹好短期稳增长和中期长期发展,推动新旧动能平稳转换,持续深化关键领域改革,不断提升经济发展内生动力

和韧性,带动数字经济快速增长。前三季度,规模以上数字产品制造业增加值同比增长14.0%,拉动总投资投资增长2.0个百分点。

激活“新引擎”——

天问二号成功发射,全球首台原位可变结构机构“变龙一号”下线……今年以来,我国持续加大创新投入,众多科技领域实现突破,世界知识产权组织最新发布报告显示,2025年我国创新指数首次跻身全球前十。

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员

贵州桐梓县务工人员