

法务红利与民生福祉

■ 杜少领

在中国特色社会主义法治体系日益完善的今天,“法治红利”已经成为保障社会发展的重要力量,然而,在实践中,法律条文的普遍性与民众和企业对法律的认知和运用还存在着一定的“空白区”,尤其是民营经济发展中的法律风险、婚姻家庭纠纷和个人事业发展中的权益受到损害时,很难及时有效地获得自己的合法权益。作者经过几十年践行和总结,以《实践论》的方法提炼出了“法治红利”这一数字经济产业理念。“中国佗运法务—法务红利”是中国第一家研究型半公益性的互联网+问题导向+法律政策+国情民心+合理合情+法务红利思维+民俗文化+化纠致富+媒体监督+大数据等的法务红利数字经济产业链生态服务平台。拥有“佗运法务”的国家注册商标和“中国佗运法务”、“法务红利”的版权申请,以及“法务红利扶贫工程与民俗文化相结合的致富管理系统”软件版权,申请了相关专利,由世界冠军安凯和中国冠军王思佳担任代言人,构建覆盖企业、家庭和个人的全方位链条式民生生态服务体系。致力于打造智慧法务红利数字经济产业链落地系统,目标服务 1000 万家企业、1000 万家庭及 3 亿国人。在这一背景下,深入探讨法务红利的内涵、作用、机理及对民生福祉的影响,不仅可以对法治红利和数字经济服务领域理论的空白起到巨大的补充作用,而且为解决民营经济发展中的难题、解决家庭矛盾、保障个人权益等问题提供切实可行的途径,对于推进新时期法治社会建设和共同富裕的实现都有重要的意义。

一、法务红利的概念与核心理念

(一) 法务红利的由来

法务红利的产生,是作者经过几十年践行和总结,结合现实中法治红利的实施现象和公民权益等保护之间的现实需求而提出的。随着依法治国战略的不断深入,我国已经建立起较为完备的法治制度,包括法律、政策和机制等“被动式”的权利保障,为社会经济发展划定一个法治红利框架。这几年,法律服务业虽然得到了快速发展,社会对专业高效法务支持的需求显著提升,但是在法务实操方面仍存在诸多需要完善之处。尤其是当企业在面对财税合规和合同纠纷等方面的法律风险时,大多会受到不同程度的损失;当家庭成员遇到财产分割或赡养等纠纷时,由于对法律的不了解而自乱阵脚或发生难以预料的悲剧;在个人职业发展过程中遇到劳动侵权和知识产权方面的纠纷,由于维权成本高和程序繁琐,往往会放弃自己的权利。在这一“有法难用”的两难境地中,产生了法务红利这一概念。“法务红利”是以马克思的唯物论观点和方法论为基础,将法律精神、法治理念和民俗文化相结合,提出法务红利的践行方向,而不再仅仅“等待”法治红利所带来的被动保障,而是通过法务红利服务而带动纠纷者的主观能动性,进行“整体分析、权衡利弊”,帮助当事人学法知法、用法化纠,解决实际问题,使法治红利和政策措施变为民众及时看得见的现实权益,实现由“法治红利”向“法务红利”的延展,填补法治红利、政策措施与民生生活中实际的空白。

(二) 法务红利的定义

法务红利是指通过法律手段或专业服务红利工作为国家、社会、企业、家庭、个人带来的经济、效率、风险、控制等方面面的积极影响和新增长的经济收益。以下是法务红利的具体表现:

1.国家层面的法务红利主要体现在以下几个方面:

(1)政策支持与合规需求增长。国家出台《中央企业合规管理办法》等政策,要求企业建立合规体系,催生了大量合规岗位需求,如合规专员、合规经理等,为法务红利工作人员提供了更广阔的职业发展空间。

(2)营商环境优化。通过清理与市场发展不符的法规文件、规范涉企执法,国家为企业提供了更稳定的经营环境,减少法律风险,间接提升了法务红利工作的价值。

(3)数字化转型机遇。国家推动数字行业数字化发展,如人工智能在合同审查、类案预测等领域的应用,提高了专业法务红利工作效率,降低了企业法务红利服务成本。

(4)人才激励措施。部分地区(如山西)出台高层次人才补贴政策,提供高额奖励和发展机会,吸引和留住优秀法务人才。

(5)企业法务红利服务需求增加。中小微企业对合同审核、劳动合规等基础法务服务的需求持续增长,为法务红利工作人员提供了更多业务拓展机会。这些法务红利不仅提升了法务工作的重要性,也为从业者带来了更多职业发展机遇和经济回报。

6.个人层面的法务红利

(1)职业发展。薪资提升,金融、互联网、房地产等行业的“法律+业务+法务红利知识”复合人才薪资比同岗位高 40% 以上,甚至上不封顶。职业机会,国家推动“法治化营商环境”,企业合规、涉外法律、知识产权等领域需求暴增,持证者可抢占新兴赛道。

(2)权益保障。法务红利知识普及,通过法务红利数字经济产业链生态平台,实现“一键咨询、即时运用”,保障个人合法权益。纠纷化解,利用智慧法务红利产业链生态系统,快速、高效化解个人纠纷。

(3)随着法治建设的推进,国家一直在规范公司,企业合法经营,各行各业都需要法务红利专业人才,除了传统的法务职业,还可以涉足到企业法务红利顾问工作岗位、家庭法务红利顾问、个人法务红利顾问、政府法务红利顾问等新兴领域。通过掌握法务红利技能,还可以提升个人能力,是个人在职业竞争和发展的强有力“助推器”。且在现实生活中,难免会遇到消费维权、劳动纠纷或者其它法务红利事务,.....拥有法务红利技能,更懂得如何运用法务红利工具来维护自己的合法权益,能够更加从容地应对和处理各种纠纷问题。

此外,法务红利又是基于法治红利,以马克思主义世界观和方法论为基础,将法律精神、法治理念和民俗文化等要素相结合而产生的新增长的巨额的公私财富创造机制,其核心是“主动寻求共同富裕”。明显不同于“被动性”的法治红利。法务红利表现出“主动性”的特点;法治红利具有“天上掉馅饼、等靠要”的特点,它依赖于既定的法律条文和政策机制,当事人只能被动地等着自己的权益得到保护。法治红利是天、是阳、是馅饼、是等靠要;法务红利是地、是阴、是骨髓、是“造血功能”。在专业的法务红利服务中,引导当事人积极地认识到“利益最大化是陷阱”,是两虎相斗。这些年来,我们最显著的成果是完善了“法务红利”的理论框架和运营机制,并在实践中取得了明显成效。从本质上讲,法务红利并不追求“利益最大化”或者“零和博弈”,而追求的是一种共赢的命运共同体。即依据法律、政策、国情、民俗等用恰当的方法,帮助当事人获得适当的利益。达到“人人都要吃饭,人人活着,才有机遇”的可持续发展目标[2]。在这个过程中,帮助当事人提升对法律、及其他社会规范、民俗优秀文化等的认知、体会、和实践能力,培养当事人的法务红利素养。

(三) 法务红利在企业中的功能和作用

1.法务红利是打通了企业中不必要的“壁垒”,在企业运营中具有多方面重要的功能和作用,主要体现在以下几个方面:

(1)风险防控功能。从“风险后置(亡羊补牢)”转为“风险前置(风险预警)”,提前排查法律风险,如某制造企业通过法务红利工作调查避免海外并购中的知识产权纠纷。法务红利工作通过对合同、用工、合规等领域的风险扫描,提前预警潜在法律问题,帮助企业避免因合同纠纷、用工纠纷等导致的经济损失和声誉损害。例如,平台的法务红利服务通过大数据存储和权限管控,为企业提供证据有效保存和合规管理支持,避免经营中的各种风险。

(2)成本优化作用。法务红利工作通过合规视检方案、优化账款催收条款等方式,直接为企业节省合法合理合情的税费和提升回款率,成为企业的“利润增长引擎”。例如,某制造企业通过法务红利平台数字经济产业链系统的组合服务,将合同审批周期从 3 天压缩至 5 小时,节省了人力和时间成本。

(3)商业新价值创造。法务红利在知识产权运营、专利布局等方面的工作,帮助企业实现年创收可达营收的 18%,并通过竞业限制协议保护核心团队,成为企业的“商业新工具”。据百度信息:中央企业“十三五”期间通过处理重大法律纠纷案件,避免或挽回经济损失超过 3300 亿元。

(4)危机应对能力。法务红利工作在劳动仲裁、诉讼、非诉等危机事件中,通过专业法务工作应对提升化解率,为企业构建“危机防火墙”。例如,某零售企业利用法务红利平台数字经济产业链系统将法务线上化,节省差旅等成本,同时提升法务红利获得速度。

(5)管理提升功能。法务红利工作牵头企业规章制度体系科学设计,将法务红利理念植入企业管理,提升管理规范性和实效性。例如,合同智能审核技术通过 NLP 实现合同风险条款的高效识别,降低审核成本。

(6)效率提升作用。人工智能在法务红利领域的应用,如案件分析与预测、法务文书自动生成等,提高了法务红利工作效率,降低了人工等成本。例如,合同智能起草技术将合同起草时间从数小时缩短至 5—

15 分钟。

(7)决策支持。为企业在合同签署、合法避税、投资融资等环节提供《法务红利意见书》,助力科学决策。

(8)合规管理。完善内部员工制度、股东权利义务分配等,确保企业运营符合法律法规和各方均可以获得适当的法务红利。

(9)资金回笼。了解应收账款回款周期,防范老赖,避免将好人推向“坏人堆”,保障企业资金安全和可持续性地愉快合作。

(10)知识产权保护。通过维权打假等法务红利方式维护企业核心竞争力。

(11)科技赋能。引入区块链合同系统、智能合规审查软件等工具,提升法务红利工作效率与精准度。

(12)产业生态层面。①经济转型升级。将法务红利服务作为核心配套产业,推动法务红利与金融、科技等各行各业命运共同体、聚合效应。②产业集聚效应。吸引高端法务红利人才和资源,形成法务红利产业生态圈。③市场拓展。为法务红利产业链生态圈提供新的市场和经济增长点。

2.整体分析、权衡利弊

法务红利的功能贯穿于经济、社会、民生等各行各业各个层面,其核心具有“造血功能”的权益保护和“自救”以及可持续发展的支持。在经济领域,法务红利提供一系列的新经济增长服务。如,帮助中小微企业研究新利润增长点的同时(当事者迷、旁观者清),规避财税风险,处理合同纠纷,合规经营,特别是帮助民营经济解决“融资难、维权难、合规成本高”等现实问题,提高企业利润增长率与抗风险能力(查缺补漏)。在社会层面上,我们根据《民营经济促进法》第五十五条“建立健全、矛盾纠纷、多元化解机制”之规定。我们计划重点推进“法务红利产业纾困致富平台”的创建和落地工作,通过“法务红利进小区”等方式,打通法务红利数字经济产业链最后一公里,使更多国人方便随时随地享受到“法务红利”,努力把纠纷等负能量问题化解在萌芽状态。我们坚持“赋能当事人、赋能企业、赋能企业,进千企万家,化解纠纷又扶困致富”的核心价值取向,避免当事人因纠纷或打官司而陷入贫困、或妻离子散、或家徒四壁的境地。通过实践积累了丰富的法务红利数字经济产业链服务经验。尤其是解决家庭婚姻纠纷和个人劳资等纠纷来减少社会矛盾,促进社会的和谐与稳定,使更多国人以旺盛的体力和饱满的精神为祖国的早日富强再立新功;在民生方面,法务红利有助于提高国民的“整体分析、权衡利弊”主动化解矛盾的意识,减少维权等成本,使老百姓能够方便地获得合法的适当的权益,提高幸福生活的获得感。例如:我们曾用简洁有效的方式帮助化解了长达八年的三角债问题,使各方都享受到适当的法务红利,实现了皆大欢喜的结果。2025 年 9 月 21 日在中国政法大学研修班学习期间,我用一分钟一句话解决一宗十三年的物业诉讼焦点。2025 年 9 月 22 日在中国政法大学研修班学习期间,我用两句话破解了一宗投资一个多亿拉扯八年的政府和企业的中间症。类似的案例在我们实践中不断增多,显示出良好的发展前景。

3.积极履行社会责任

我们“积极履行社会责任,自愿参与公益慈善事业”,对“烈士家属及子女、军人家属及子女、功勋企业家及子女、见义勇为者及子女、五好家庭成员、劳动模范、道德楷模、独生子女老人、孤寡老人、贫困人员、残疾人、农民工、受家暴人员”提供免费“法律咨询和法务红利技能培训”。对渴望学习“法务红利技能”的在校和应届大学生实行半费或酌情减免培训费。

4.拜纠纷为师、拜案子为师、拜当事人为师

我们诚恳请社会各界人士监督指导,在逐步完善中实现品质有效提升。在扩大服务覆盖面方面,我们采用个人、家庭以及企业法务红利会员制度+企业法务红利顾问+全员合伙人模式等多种措施,实现法务红利产业链服务的全方位合理化的适当增长。我们还通过把“法务红利工作室”设在小区,开展企业、家庭走访,拜纠纷为师、拜案子为师、拜当事人为师等方式,重点以非诉和调解等朴素方式解决企业、家庭、民生中的实际问题。法务红利将为中国特色社会主义事业的健康发展、实现中华民族伟大复兴提供源源不断的“新鲜血液”。

总之,法务红利不仅是企业的“风险防控盾”,更是“价值创造器”,通过多维度的功能和作用,助力企业实现可持续发展。

(四) 法务红利专业人才需求与建设

随着我国法治建设的深入和企业合规等需求的增长,法务红利带来了显著的人

才需求变化。以下是法务红利专业人才需求的核心方向及相应的建设策略:

1.法务红利专业人才需求的核心方向

(1)专业化与国际化。企业对精通国际法律规则、跨境业务的涉外法务红利专业人才需求旺盛,尤其是在国际贸易、海外投资等领域。

(2)合规与风控。政策推动下,合规管理岗位需求激增,企业需要既懂法律又熟悉行业规则的复合型法务红利专业人才。

(3)新兴领域。新能源、互联网、数字经济等新兴产业对了解行业特性的法务红利专业人才需求明显增加。

(4)数字化能力。在线法务红利产业链生态服务平台要求法务红利专业人士掌握数据分析、信息技术等数字化技能。

2.法务红利专业人才培养策略

(1)政策支持。政府应出台法务红利专业人才激励政策,提供资金补贴、落户便利等措施,吸引和留住高端法务红利专业人才。

(2)教育与培训。高校需优化法学课程设置,加强法务红利实践教学;企业应提供定期培训,提升法务红利专业人员的专业能力和数字化素养。

(3)职业发展通道。企业需明确晋升路径,建立科学的绩效考核机制,增强法务红利专业人士的职业归属感。

(4)行业交流与合作。通过学术研讨、跨区域协作等方式,促进法务红利专业人才的经验共享和能力提升。

(5)党建引领。发挥党建的凝聚作用,引导法务红利专业人才积极参与社会服务,增强职业使命感。

总结,法务红利为法务行业带来了广阔的新的发展机遇,但人才供需矛盾严重存在。通过政策激励、教育优化和职业发展支持,可有效提升法务红利专业人才的专业素养和职业吸引力,为企业和社会发展提供坚实的法治保障。

3.培养法务红利复合型人才

法务红利的实现需要一支庞大的专业的法务红利人才队伍,这些人才需要具备“法律专业+问题导向+法律政策+国情民心+合理合情+法务红利思维+民俗文化+热忱服务意识”等的复合型素养。

首先,必须具备丰富的法律知识,包括民商法、合同法、财税法等方面的法律知识,能够为企业、家庭和个人提供适当

的法务红利指导。

其次要有实际操作能力,熟悉纠纷化解技巧或诉讼流程等方式方法,能够把法律条文转化为具体的法务红利计划,如:我们为每个纠纷或案件制定完整

的法务红利预案,包括“目标设定、计划制定、重要节点把控、事中检查、风险预判、纠偏措施、监督方式和化解方案等”环节,确保当事人能够有尊严的享受到适当的法务红利;我们强调把复杂问题简单化,通过整体分析、权衡利弊,帮助当事人避免不必要的内外消耗,尽力避免“赢了官司输了钱”的窘境。

第三、要对民俗文化有一定的了解,例如当地的民俗价值观(面子、人争一口气)或调解传统优秀方法、家庭伦理等,在化解纠纷的过程中要考虑到法律框架和民间习俗,提高化解方案的可行性。最后,要有热忱地服务意识,要有一颗乐善好施为人民服务的

心、愿意为老百姓和中小微企业提供经济新增长的引擎功能服务。依据《民营经济促进法》第四十九条的“创新人才、培养模式”之规定,平台正在筹备的“法务红利商学院”在人才培养上采取“专业培训+实

二、法务红利对法治红利的巨大补充作用

(一) 法务红利和法治红利存在密切的联系

法务红利和法治红利在内涵、目标和作用机制上存在密切联系,具体如下:

内涵关联: 法务红利主要指通过优化法律服务供给、提升法务效率和质量,为企业、家庭、个人和社会带来的实际利益,如降低法律风险、提高运营效率等。法治红利则是通过完善法治体系、加强法治实施,营造公平、透明、稳定的法治环境,推动经济社会发展所产生的积极影响。二者均以法律为基础,法务红利是法治红利在法

律服务领域的具体体现,法治红利是法务红利的宏观背景和基础保障。

目标一致: 法务红利和法治红利都致力于促进经济社会的健康发展。法务红利通过为企业提供专业法律服务,帮助企业、家庭和个人防范风险、维护合法权益,推动其发展;法治红利通过确立规则、保障公平竞争,为企业、家庭和个人等创造良好的外部环境,二者共同服务于经济社会发展大局。

作用机制互动: 法治红利为法务红利的实现提供制度基础,完善的法律体系和稳定的法治环境能让法务红利工作有法可依、有章可循。法务红利的实现能促进法治红利的释放,企业依法经营、维护权益有助于推动法治环境优化,二者相互促进、相辅相成。

例如,《民营经济促进法》的实施增强了民营经济发展信心,构建了平等竞争环境,这是法治红利的体现。企业通过建立法务团队、开展法律培训等法务红利工作,能更好地利用该法,享受法治红利,同时也推动了法治环境的完善。

(二) 提升法治红利保障,促进营商环境的健康发展

法治红利为营商环境提供“框架性保障”,明晰企业经营活动的法律界限和权益边界;而法务红利则通过“没有死角的精细服务”,将该框架转变为可看得见的经济保障或新增长经济收入。在商业环境中,企业会遇到各种各样的法律风险,例如合同诈骗、知识产权侵权、财税合规风险等,很多中小微企业都没有一个专业的法务红利团队,他们很难发现并规避这些风险,从而使他们的运营受到很大的“黑洞”影响,“法务红利”则全方位及时的弥补这一“黑洞”。如,在企业成立之初,提供股权、公司架构、布局发展的相关工商意见、以及注册后财税法等方面合规的辅导,帮助企业规避“起步风险”以及不是在“狱中”,就是在去“监狱”的路上窘境;在经营过程中,为客户提供合同审查和知识产权等方面需要保护的服务,防止纠纷的产生;在发生纠纷的过程中,提供化解或诉讼等适当方案的帮助,减少企业的维权等成本。

(三) 优化企业法务风险管理,提升企业运营效率

企业法务风险管理在企业经营中占有重要地位,传统企业,特别是中小微企业,经常会因为法务风险管理的缺失而导致企业的运营效率下降或出现万劫不复的境地,比如合同条款中存在的漏洞引起的长期诉讼消耗,员工之间的劳资等纠纷会影响到企业正常的生产秩序,以及知识产权遭到侵权等。普通法务虽然清楚地界定企业所要承担的法律责任和享受的利益,但是如何把这些风险融入到日常的经营管理中,仍然需要专业法务红利工作的支持。法务红利工作通过为每个纠纷或案件制定完整

的法务红利预案,包括“目标设定、计划制定、重要节点把控、事中检查、风险预判、纠偏措施、监督方式和化解方案等”环节,确保当事人能够有尊严的享受到适当的法务红利。为企业的法务红利管理提供最好的帮扶;根据不同的行业,对他们所遇到的具体法务风险进行分析,例如,制造行业的知识产权等风险,服务业的劳工等纠纷风险,外贸企业的跨境合规等风险,并制定相应的防范措施。利用法务红利数字经济产业链生态的大数据监控技术,对企业经营过程中存在的法务风险进行实时追踪,并对其进行预警;一旦出现纠纷,迅速启动化解或者诉讼程序,降低纠纷对生产经营的影响。

(四) 促进法务与经济的深度融合

法治红利强调“法律约束和保护经济”,法务红利则是促进“法律与经济的积极融合”,使其成为经济新增长的“助推器”。在经济转型升级的今天,企业所面临的法律问题越来越多地和经济决策联系在一起,如并购的法律尽职调查,跨国贸易的合规审查,新能源项目的政策对接,都要求法务服务和经济决策的深度融合。法务红利工作以“嵌入式服务”的方式,把法务红利支持融入到企业各项经济活动的每一个环节;在企业投资决策阶段,对企业进行法务红利可行性分析,帮助企业判断项目是否合规和风险收益比例;在项目实施过程中,对项目进行全过程的法务红利跟踪,以保证项目的顺利进行;在收益分配阶段,通过税收、税务等方面适当的法务红利指导,协助企业合法、合理、合情地进行利润分配;这一融合模式,不但使企业在经济决策上有更大的保障,同时也使法务红利服务成为创造经济新价值的重要一环。

(待续)

(作者单位:山西茂翔法律咨询服务有限公司)