## 融合视角下国企党务工 作与思想政治教育互促 共进策略分析

在经济发展呈现新态势以及市场竞争愈 发激烈的双重背景下,国有企业作为国民经 济的关键支撑, 迫切需要加强内部管理及思 想层面的团结统一。在国有企业中,党务工作 属于政治核心,肩负着贯彻党的领导、推动组 织建设规范化的使命; 思想政治教育则是起 着凝聚人心、指引价值导向作用的精神。

#### 一、国企党务工作与思想政治教育融合 赋能国企发展的多维价值

#### 1.校准发展政治方向

党务工作将党的方针政策融入企业治 理,为思想政治教育奠定基础。思想政治教育 通过理论宣讲、主题学习等方式,把政治引领 有效转化为员工的思想共识, 确保企业战略 发展方向与国家发展路径保持一致, 避免发 展偏离正轨。

#### 2.强化组织凝聚效能

党务工作的组织优势,为思想政治教育 搭建了实践平台,依托"三会一课"、组织生活 会等渠道实现教育全覆盖。思想政治教育聚 焦员工各类诉求,通过心理疏导、价值引导等 手段增强员工归属感,推动组织优势转化为 内部凝聚力。

#### 二、国企党务工作与思想政治教育互促 共进的实践优化路径

#### 1.制度嵌入实现协同闭环

把思政工作相关要求全面融入党建章程 以及核心考核体系之中,借助清单化管理的 科学方式,确切规定责任主体、工作内容与时 间期限。例如,某大型国企积极推动"党建写 进章程",将思政工作成效与领导班子绩效考 核紧密挂钩,真正实现党务工作部署与思政 任务同步推进、同向发力。

#### 2.载体创新激活基层动能

着力打造"党建+思政"这种独具特色的 品牌,将思想政治教育融入实际生产场景当 中。例如,某国资系统精心培育了155个党建 品牌,设立了将近2700个党员示范岗位,通 过"在岗位上践行承诺""班组内进行小型宣 讲"等多样化接地气的形式,使得思政教育更 加贴近实际、更能产生实实在在的效果。

#### 3.队伍共建强化专业支撑

建立党务与思政骨干双向培养的长效机 制,通过定期专题研讨、常态化警示教育等多元 活动提升人员业务能力。部分企业主动实施跨 岗位培训计划,让党务工作者系统掌握思政工 作方法, 让思政工作者全面熟悉党建要求,成 功打造出一支高素质的复合型工作队伍。

总之, 党务工作同思想政治教育的融合, 犹如推动国企实现高质量发展的"双驱动力 量"。党务工作是思想政治教育的组织基石以 及政治引领的关键支撑,而思想政治教育则为 党务工作输送精神活力、搭建实践平台。二者 相互促进、共同发展,在精准校准政治方向、有 效增强组织凝聚力等方面发挥重要作用。

(作者单位:天津正则人力资源管理有限 公司)

# 数字政府背景下的行政监督管理研究

随着信息技术的飞速发展,数字政府 已成为全球政府改革的重要趋势。数字政 府通过集成大数据、云计算、人工智能等 先进技术,极大地提升了行政效率和服务 质量。然而,数字政府建设也带来了新的 行政监督管理挑战。探讨数字政府背景下 行政监督管理的现状及策略,将会为政府 相关部门提供有益的参考。

#### 一、数字政府背景下的行政监督管理 现状

#### (一)数字化监管平台的建设

数字政府建设推动了行政监督管理 的数字化进程。通过大数据分析和人工智 能技术,实现对政府行为和社会活动的全 面、实时、精准监管。这些平台不仅提高了 监管效率,还降低了监管成本。在基础设 施建设方面,我国多数城市已经实现了政 务外网的全覆盖,网络带宽不断提升,为 数据的高速传输和系统的稳定运行提供 了有力保障。同时,政务服务平台建设也 取得了重要成果。各地政府纷纷打造一体 化政务服务平台,整合各类政务服务事 项,实现了线上线下融合办理。通过这些 平台,企业和群众可以方便地办理各种业 务,如企业注册登记、税务申报、社保办理 等,大大减少了办事时间和成本。数据共 享开放也在稳步推进,政府部门间的数据 共享机制逐步完善,通过建立数据共享交 换平台,实现人口、法人、信用、电子证照 等基础数据的共享,打破部门间的数据壁 垒,提高了政府协同治理能力。

#### (二)跨部门协同监管的加强

数字政府建设促进了政府各部门之 间的信息共享和协同工作。通过构建统一 的政务信息系统和数据共享平台,各部门

可实时获取相关数据和信息,实现跨部门 协同监管。这种协同监管模式打破了部门 壁垒,提高了监管的覆盖面和准确性。随 着数字技术的广泛应用,数字政府背景下 的跨部门协同监管得到显著加强,通过整 合各部门的数据资源、业务流程与监管力 量,实现监管效能的大幅提升。"双随机、 一公开"监管模式是跨部门协同监管的重 要实践,该模式通过随机抽取检查对象、 随机选派执法检查人员,并及时向社会公 开检查结果,有效避免了传统监管模式中 的选择性执法与人为干扰。

#### (三)数字政府建设导致的价值冲突

从公民个人角度看,个人数据被广泛 收集和使用,可能侵犯其隐私权;企业也 面临类似问题,商业数据泄露可能损害企 业核心竞争力,影响企业生存与发展。数 据共享在促进政府协同治理和公共服务 优化方面意义重大——政府部门间的数 据共享能打破信息壁垒、提高行政效率、 避免重复劳动和资源浪费,且政府数据开 放共享可推动数字经济发展、激发企业创 新活力、为公众提供更多个性化便捷服 务——但"如何在保障数据安全和隐私的 前提下实现数据充分共享"成为数字政府 建设中亟待解决的价值冲突问题。此外, 还存在技术效率与人文关怀的冲突:在追 求技术效率的过程中,人文关怀可能被忽 视, 政务服务数字化可能导致老年人、残 疾人、低收入群体等弱势群体被边缘化, 他们可能因缺乏数字设备、网络接入条件 或数字技能,无法充分享受数字政府带来 的便利,甚至在部分情况下被排除在政务 服务体系 之外。

二、数字政府背景下加强行政监督管

(一)出台数字行政法

传统行政法主要基于工业时代的政 府治理模式构建,在数据治理、算法监管、 数字平台责任界定等方面存在大量法律 空白。例如,对政府在数据收集、使用和共 享过程中的权限与程序缺乏明确规范,导 致数据滥用与隐私泄漏风险增加;在人工 智能算法决策领域, 因缺乏对算法透明 度、公正性和可解释性的法律要求,可能 出现算法歧视与决策失误等问题;数字平 台作为数字政府建设的重要载体,其在公 共服务提供、信息传播与市场监管等方面 的责任与义务尚不清晰,容易引发平台权 力滥用与监管套利行为。这些法律空白不 仅使行政监督管理在面对数字政府新问 题时缺乏法律依据,还可能导致政府在数

#### (二)加强数据安全与隐私保护

已成为当务之急。

字行政行为中的权力失控与责任推诿,严

重影响数字政府的健康发展与公信力。因

此,为适应数字时代政府治理的变革需

求,填补法律空白,加强对数字政府行政

行为的有效监督,出台专门的数字行政法

在数字政府背景下,行政监督管理的 范畴从传统的"行政行为合规性"进一步 拓展至"数字治理全链条"。除传统监督内 容外,还包括对数字政府建设和运行过程 中的数据治理合规性、算法监管有效性、 数字平台运营规范性等方面的监督。例 如,对政府数据收集环节的"必要性审 查"、存储环节的"安全防护"、使用和共享 环节的"授权边界"进行全流程合规性监 督,确保数据安全和隐私保护;对人工智 能算法决策的模型设计、数据输入、结果

输出进行全周期监督, 重点核查公正性、 透明度和可解释性,防止算法歧视和决策 失误;对数字平台在公共服务提供中的响 应效率、信息传播中的真实性、市场监管 中的公平性等责任履行情况进行动态监 督,避免平台权力滥用和监管套利行为。 同时,还需建立数据安全事件应急响应机 制,对数据泄露、网络攻击等突发事件进 行快速处置,最大限度降低损失,切实筑

#### (三)提高算法公正性与透明度

牢数字政府的数据安全防线。

数字政府建设高度依赖算法技术,算 法在政务服务、决策分析、监管执法等诸 多环节发挥关键作用。然而,算法的不透 明性和潜在的公正性问题,也给行政监督 管理带来了新的挑战。为确保数字政府的 公平性与可信度,必须着力提高算法的公 正性与透明度。在算法设计阶段,应充分 考虑数据的代表性与平衡性,避免因数据 缺失或偏差导致算法决策倾斜;还需进行 严格的算法测试与验证,运用多种数据集 对算法进行检验,确保其在不同情境下均 能保持公正。同时,应建立统一的算法文 档制度,详细记录算法的设计目的、数据 来源与筛选标准、运行逻辑框架、核心参 数设置、适用范围与限制条件等信息,形 成完整的"算法说明书",以便监管部门核 查和公众查询,深入了解算法的运作方 式;通过政务平台公开非涉密算法文档、 定期发布算法运行报告,接受社会监督, 有效增强公众对数字政府算法决策的信

## (四)加快监管制度更新与技术发展

必须加快监管制度的更新速度,使其

与技术发展保持同步,确保数字政府在创 新发展的同时,始终处于有效的制度监管 之下。在法律法规制定方面,应建立敏捷 立法机制,加强对数字政府领域新技术。 新应用的研究与跟踪,及时出台相关法律 法规,填补监管空白;可针对人工智能算 法监管、数据跨境流动等热点问题,制定 专门的法规或规章,明确技术应用的边界 和规范要求。在监管机制创新方面,应加 强跨部门协同监管,建立数字政府监管协 调机构,整合各部门的监管资源,形成监 管合力;通过建立信息共享平台、联合执 法机制等方式,加强监管部门间的沟通与 协作,实现对数字政府全流程、全方位的 监管。此外,还应积极探索适应数字技术 特点的监管手段,引入"监管沙盒"模式对 新技术应用进行试点监管,同时运用大数 据监测、人工智能预警等技术,对数字政 府平台的运行状况、数据安全、服务质量 等进行实时监测与评估,及时发现并预警 潜在的风险问题,提高监管的精准性和有

总之, 数字政府在提升决策科学性、 增强监督实时性与精准性、促进监督协同 合作以及提升公共服务质量与满意度等 方面,具有重要时代价值。在技术应用方 面,人工智能、大数据、区块链等前沿技术 将深度融入行政监督管理的各个环节。未 来,政府将进一步打破部门之间的数据壁 垒,建立更加完善的数据共享平台,实现 政务数据的跨部门、跨地区、跨层级无障 碍流通,促进各部门之间的协同监督,形 成监督合力,提高行政监督管理的整体效

(作者单位:贵州财经大学法学院)

## 以"宝地星火"案例分析国企党建品牌创建的实践逻辑与价值转化

#### ■ 加依娜・叶尔扎提

党建品牌创建是国企开展党建工作 的一种创新形态,但部分品牌存在"重形 式轻实效""重创建轻转化"问题,仅停留 在载体设计层面,未形成从品牌构建到价 值落地的闭环。而新时代国企党建品牌需 要回答两个核心问题:一是品牌创建的内 在实践逻辑如何构建,二是品牌如何实现 多元价值的有效转化。新疆宝地矿业股份 有限公司打造的"宝地星火"党建品牌,通 过四年实践形成"逻辑清晰、转化有效"的 模式,为解决两个核心问题提供了实例参

一、"宝地星火"党建品牌创建的四层

1.价值锚定——以政治引领明确品牌

国有企业党建品牌的核心是政治属 性与企业属性的统一。"宝地星火"品牌通 过"双锚定"明确价值方向,避免虚化。首 先,紧扣"国企姓党",将"筑牢党在国企的 执政根基"作为品牌核心,融入"星火聚 心""实干兴企"等理念,确保品牌围绕加 强党的领导展开。其次,立足矿产开发,聚 焦"破解生产经营难题",设计与矿山生 产、绿色发展、技术创新对接的品牌行动, 确保品牌价值与企业发展目标同步。

#### 2.体系搭建——以"主+子"架构完 善品牌支撑

为避免党建品牌"单点化",构建"1+ 6+N"体系框架,实现多层级支撑。首先,以 案,明确品牌理念、目标及标识,统一品牌 形象与标准。其次,6个基层党支部根据 "一支部一特色"创建子品牌,如"高原红 帆""博峰薪火"等,创新开展相关活动,确 保主品牌差异化落地。最后,延伸多个实 践载体,如党员突击队、先锋岗、责任区 等,形成"主品牌定方向、子品牌抓特色、

#### 二、"宝地星火"党建品牌的价值转化 1.从"组织覆盖"到"治理效能"

"宝地星火"通过强化政治引领,将党 建优势切实转化为企业治理优势。一是推 动"党建入章"与"三重一大"决策制度落 地见效,党委在公司治理中的法定地位进 一步明确,企业连续两年入选国务院国资 国企改革"双百企业",成为新疆区域国企 治理标杆企业。二是基层组织力显著提 升,3个党支部获评自治区国资委"五个 好"规范化标准化党支部,党员先锋岗所 在班组生产安全事故率显著下降,成功实 现"政治强基"向"治理提效"的深度转化。

#### 2.从"党建投入"到"经营收益"

"宝地星火"通过业务嵌入类载体,直 接推动企业经营指标提升。一是助力生产 效率优化,智能化矿山建设党员攻坚项目 有效提升采矿效率,选矿回收率同比提 高。二是推动成本持续下降,"选矿废水循 环利用""矿山运输智能调度"等党员攻关 项目落地,实现年降低生产成本超500万 元,切实完成"党建赋能"向"经济增值"的

(作者单位:新疆宝地矿业股份有限公司)

## 长征精神对国有企业改革发展的价值研究

"长征"是中国共产党领导中国工农 红军完成的具有重大历史意义的战略转 移,也是中国革命史上的重要转折点,更 孕育了以"把全国人民和中华民族的根 本利益看得高于一切,坚定革命的理想 和信念,坚信正义事业必然胜利的精神; 为了救国救民,不怕任何艰难险阻,不惜 付出一切牺牲的精神;坚持独立自主、实 事求是,一切从实际出发的精神;顾全大 局、严守纪律、紧密团结的精神;紧紧依 靠人民群众,同人民群众生死相依、患难 与共、艰苦奋斗的精神"为核心内涵的长 征精神。作为中国共产党在极端困难条 件下淬炼形成的宝贵精神财富,长征精 神具有重要的时代价值, 也是如今国有 企业深化改革、实现高质量发展的思想 指引和实践遵循。

#### 以理想信念为引领,筑牢国有企业改 革发展的精神根基

在长征途中,华屋村十七棵松的故事 家喻户晓。正是因为有着成千上万像华 屋村十七勇士一样坚定理想信念跟党走 的革命先辈,红军才能跨越无数激流险 滩、渡过数不胜数的难关。在当代,国有 企业在转型突破、改革创新的过程中,面 临的市场挑战与发展机遇并存,同样需 要以理想信念为指引——唯有坚定理想 信念,才能引领企业始终保持正确的发

用长征精神筑牢信念根基。国有企 业应将理想信念教育贯穿于企业生产经 营的全过程,通过开展各类主题教育活 动,引导广大干部职工深刻理解国有企 业的战略地位和历史使命,增强员工对 企业发展的信心;同时,利用企业内部刊 物、宣传栏、新媒体平台等多种渠道,广 泛宣传党的理论和路线方针政策, 营造 积极向上的工作氛围,使理想信念深入

实践中彰显长征精神的价值和力量。 国有企业要为职工提供广阔的实践平 台,鼓励职工立足本职岗位,勇于担当作 为,将个人的职业发展与企业的发展紧 密结合起来。在工作中,引导职工树立正 确的业绩观,鼓励职工积极参与企业的 改革创新,敢于突破传统思维定式,探索 新的发展模式和经营方式。

## 以艰苦奋斗为底色,锻造国有企业改

#### 革发展的坚韧品格 长征路上的每一步跋涉,都是对"艰

苦奋斗"精神的生动诠释。从湘江战役的 血火洗礼到爬雪山过草地的极限挑战, 红军将士在缺衣少食、装备悬殊的绝境 中开辟生路。这种在苦难中淬炼的奋斗 基因,恰如照亮国企改革深水区的精神 火炬。唯有将长征将士直面绝境的勇毅 注入企业改革实践,才能在转型升级的 征程中锻造破局之力。

回望历史,红军在装备落后的条件下 以战术智慧赢得胜利, 而今国有企业正 以同样的勇气攻克核心技术堡垒。在科 技发展日新月异的浪潮中, 国企当以四 渡赤水的灵活策略应对市场变化, 把每 一份资源都转化为技术突破的动能。在 传统行业转型的征程上,国企需以"爬雪 山、过草地"的耐力步步为营,摒弃"等靠 要"的惰性,将传统产业升级的蓝图化作 车间里的革新实践。

艰苦奋斗从不是抽象的精神符号,而 是融入血脉的实践哲学。当国企改革者 以"万水千山只等闲"的豪情破解技术困 局,以"而今迈步从头越"的魄力重塑发 展路径,便能在技术攻坚中锻造创新锋 芒。正如当年红军用草鞋走出革命胜利 之路,今日国企正以艰苦奋斗的步履在 新时代的长征路上书写中国式现代化建 设的实干答卷。长征精神始终如灯塔,照 亮每一个突破极限的科研实验室, 照亮 每一条转型升级的生产线, 让奋斗基因 在大国重器的脉动中永续传承。

#### 以团结协作为纽带,凝聚国有企业改 革发展的强大合力

长征精神中"风雨同舟、众志成城"的 协作基因,恰是国企突破改革深水区的

核心动能。以红军"各军团协同破敌"的 团结智慧,构建上下贯通、内外联动的攻 坚体系, 在转型浪潮中锻造无坚不摧的 集体力量。

在核心技术攻关的"腊子口战役"中, 国企需以产业链协同破题, 让科研院所 的理论创新、高校的基础研究、企业的工 程转化协同配合,共同形成突破合力,让 技术、人才、资本等要素在统一目标下形 成化学反应,打破创新链条的孤岛效应。 企业内部更需传承协作精神,破除部门 壁垒与层级藩篱。当数字化转型需要打 通研发、生产、营销的全链条数据,当绿 色转型涉及多业务板块的协同调整,唯 有像红军战士在长征中互帮互助、生死 与共那样,让信息、经验、资源在组织内 部自由流动、高效整合。通过建立跨部门 的"改革突击队""攻坚专班",使技术骨 干、管理精英、一线员工各司其职又紧密 配合,将个体智慧汇聚成破解改革难题 的"强磁场"。

#### 以清正廉洁为保障,夯实国有企业改 革发展的纪律根基

长征精神中熔铸的纪律自觉与廉洁 本色,是国有企业在改革深水区行稳致远 的压舱石。长征中,红军将士"不拿群众一 针一线"的纪律坚守,不仅赢得了民心,更 锻造了坚不可摧的革命队伍。这种植根于 革命血脉的廉洁基因,为新时代国有企业 构建现代化治理体系、防范廉洁风险提供 了宝贵的精神支撑。因此,国有企业需构 建以长征精神为内核的廉洁文化培育体 系,通过重走"长征路"等沉浸式教育,让 党员干部在回望湘江战役的血色记忆中 感悟"革命理想高于天"的精神力量,筑牢 "不想腐"的思想防线。这种精神滋养需融 入日常教育,通过常态化开展纪律教育, 将长征时期的纪律要求转化为新时代国 企员工的行为准则,使廉洁从业从外部约 東内化为价值自觉。

(作者单位:山东能源集团党校枣庄 校区)

# "宝地星火"主品牌为统领,制定实施方

载体抓落地"的体系逻辑。

传统底蕴与时代使命的融合:

苏州企业家精神的淬炼与培育范式

家使命担当。

在全面建设社会主义现代化国家新征 程中,企业家精神的高质量发展需要与传 统底蕴、时代使命深度融合。苏州作为"苏 商文化"的发源地,既深植"重信尚义、务实 创新"的历史基因,又以"敢为天下先"的魄 力回应新时代命题,其培育的"苏州范式" 正是对习近平总书记关于"企业家要做创 新发展的探索者、组织者、引领者"重要论 述的生动实践。

#### 一、苏州企业家精神的核心特质:传统 底蕴与时代使命的四维交融

苏州企业家精神植根于"重信尚义、务 实创新"的苏商传统,在与时代使命的融合 中,凝练为"爱国情怀、创新精神、责任意识、 全球视野"四维一体的特质体系,既传承历 史,又彰显新时代中国企业家精神的内核。

爱国情怀体现为服务国家战略的自觉 担当,信达生物突破国际医药垄断,亨通集 团攻克光纤通信关键技术, 筑牢产业与信 息安全防线。而创新精神是苏州企业发展 的核心动力,企业家深耕技术突破,如信达 生物的全链条创新与科沃斯的场景重构。 2024年, 苏州全市高新技术产业产值超 2.57万亿元,增长7.7%,占规上工业总产值 54.7%。责任意识展现义利并举的价值追 求,恒力集团累计投入超50亿元助力乡村 振兴与教育帮扶,盛虹以智能化改造促进 就业,彰显企业公民担当。全球视野代表配 置国际资源的格局,科沃斯占据全球机器 人市场重要份额,亨通产品远销150多国, 企业积极对接国际标准、定义中国技术,深 度融入全球价值链。

#### 二、苏州企业家精神的培育路径:构建 "四维协同"生态系统

苏州创新构建"四维协同"培育体系,推 动企业家精神从自发形成向自觉培育跃升。

(一)建立政企协同机制,厚植家国情怀 通过"科技领军人才计划"等政策,政府 以资金支持叠加国家战略契合度论证,引

导企业服务国家大局。例如,亨通集团在参

与国家信息光电子创新中心建设时,将光 纤通信技术研发提升至保障国家信息安全 的战略高度,推动企业从商业视角转向国

## (二)创新产教融合模式,激发创新动能

苏州通过实施"产业教授"制度,推动企 业专家进入课堂传递实际需求,并设立"导 师工作室"促进科研与产业对接。该机制有 效助力高校团队参与关键技术研发与产业 化,信达生物创始人从科研成功走向创业 即为例证。

(三)践行社会公益责任,深化价值担当 苏州积极引导企业将社会责任融入发 展战略,通过公益实践强化企业家担当。亨 通集团连续14年开展"助残圆梦行动",助 力提升困难残疾人家庭家电覆盖率;波司 登累计捐赠超 14 亿元,覆盖全国 30 个省份 600个县,惠及159万人,四度荣获中华慈

#### 善奖,彰显企业回报社会的典范作用。 (四)构建开放创新生态,拓展全球视野 苏州通过"海鸥计划"等柔性引才机制, 打造国际化创新创业环境,鼓励企业设立 首席科学家等岗位吸引外国人才。在"金鸡 湖人才计划"引导下,企业持续提升外籍人 才比例与国际化运营能力。例如,科沃斯引 进德日专家团队建立海外研发中心, 通过 欧盟 CE 认证等国际标准,五年内大幅提升 海外收入,产品进入欧美超 60 个国家和地

## 三、经验启示与政策建议

区市场,显著提升全球竞争力。

苏州"四维协同"培育系统的有效运行, 为新时代企业家精神培育提供了可复制的 实践框架。结合实际,需从政策、教育、文化 三方面强化系统支撑,推动苏州企业家精 神从"区域经验"升维为"全国范式"。

## (一)优化政策体系,精准赋能企业

政策应围绕企业家精神的四大特质精 准施策:在爱国情怀方面,设立"卡脖子"技 术攻关基金,对承担国家战略任务的企业给 予补贴;在创新精神方面,建立覆盖"基础研

究一应用转化"的全周期金融支持体系,探 索"投早投小投硬科技"的风险补偿机制;在 责任意识方面,将乡村振兴、产业链协同等 纳入社会价值评价指标,引导企业兼顾效率 与公平;在全球视野方面,通过专项基金和 税收优惠,支持企业建设海外研发中心、获 取国际认证,提升全球资源整合能力。

## (二)深化教育改革,夯实精神根基

人才是企业家精神的"种子", 需构建 "产业需求导向"培育体系:推动高校开设 "新工科""新商科"交叉学科,共建现代产业 学院;推行"双导师制"(高校+企业)提升实 践能力;推广苏州工业园区经验,建设"人 才培养—科研—转化"创新共同体,推动课 堂对接生产线;加强企业家继续教育,通过 "大讲堂"、海外研修等提升国际视野与跨 文化管理能力。

(三)弘扬企业家精神,增强认同与共鸣 文化是滋养企业家精神的土壤。应弘 扬苏州企业家"家国情怀与全球视野并重" 的特质,编纂《新时代中国企业家精神白皮 书》,系统梳理苏州等地的典型案例与可复 制经验;设立"中国企业家日",通过表彰、展 览等活动增强企业家荣誉感与社会认同; 发挥媒体与行业协会作用,讲述"科学家型 企业家""传承型企业家"等故事,推动"敢闯 敢创、义利并举"理念融入社会文化基因。

## 四、结语

未来, 苏州应把握长三角一体化机遇 以"四维协同"系统为基础,进一步优化营 商环境,建设具有国际竞争力的科技产业 集群,打造全球人才高地,培育更多既有家 国情怀又有全球视野的优秀企业家,为中 国式现代化贡献更多"苏州智慧"。 本文系 2025 年度苏州市社会科学基金

项目(应用对策类)项目成果,项目编号: Y2025LX094;课题负责人:王洁;课题组成 员:蔡俊伦、蒋君毅、陈子玥等

(作者单位:江苏苏州干部学院)