# 北重集团:破局"卡脖子",领跑新赛道

近日,2024 年度内蒙古自治区科学技 术奖励名单正式公布, 北重集团申报的 "大型难变形金属制件重型挤压制造关键 技术与应用"和"电动轮矿用车电驱动系 统关键技术及整车研制"两个项目双双摘 得科学技术进步奖一等奖,以硬核创新实 力书写了草原钢城的科创答卷。荣誉的背 后,是北重集团近年来紧扣国家战略、突 破"卡脖子"技术的持续深耕,更是其构建 全链条创新生态、赋能高质量发展的生动

### 破局"卡脖子" 从技术跟跑到全球领跑

在北重集团特钢事业部 109 车间,3.6 万吨黑色金属垂直挤压机巍然矗立,这台 "大国重器"正是"大型难变形金属制件重 型挤压制造关键技术与应用"项目的核心 载体。由中国兵器首席科学家雷丙旺领衔

本报讯(通讯员 王五

洲) "分析昨天少割一刀

的主要原因,是接班推溜

移架时间长,从今天开始,

我们交班就要把这项工作

提前做好,给下一班留足

割煤时间……"这是10月

12日,站在川煤集团唐家

河煤矿日产量公示栏前的

连日来,该矿在"冲刺

采煤二队职工对话情景。

四季度、打好收官战"中又

推出了一项新举措。围绕

原煤产量、掘进进尺达产,

通过"班提、日推、周通报"

督促和激励机制,以小胜

积大胜,以小目标推动大

目标,不断用小胜为职工

加油鼓劲,确保全员满弓

紧弦发力向着全年任务目

标发起冲刺, 助力全年任

进度。每班班前会上,由队

干和班组长根据交接班情

况,正视安全、定位产量进

尺,把班目标装在每名职

工心里。明确班组的长板

和短板,努力把短板补齐、

把长板锻造得足够长,确保当班稳量稳产。

前会上, 跟班队干根据安全生产指挥中心

反馈的日产量数据,详细向当班人员逐项

通报上一天生产产量。总结不足, 剖析根

源,以利再战。同时,制定"跳起来够得着"

的目标,并细化到班组、岗位和人头,分解

成一个个小目标。跟班队干跟踪、监督当天

全生产例会上,对一周安全生产中的安全

管理、清单完成、履职尽责、后勤保障进行

通盘点评。分析研判接下来一周的成本管

控、劳动组织、流程管理、煤质提升、制度落

实、风险防范等,制定一周新目标,进行统

筹安排部署和协调。同时对一周安全生产

中涌现出的先进进行表扬,以"点"带"面",

逐步实现从局部向整体提升和跟进。对"后

进"单位和人员,用好考核指挥棒,使其缩

短差距,迎头追赶"标杆"单位和先进模范。

工作举措的核心要义,是以结果为导向;对

目标任务实行稳扎稳打、步步为营,阶段性

督查考核,保证条条落实、件件落地、事事

见效;促进各级人员以"跳起来摘桃"的勇

气和"能啃硬骨头"本领,争取超额完成全

该矿负责人介绍,"班提日推周通报"

周通报,节奏尽在掌控中。每周一的安

计划的推进落实情况。

日推进,总结提升促改进。每天的早班

班提醒, 动态提醒保

通

的团队,历经数年攻关突破超超临界大口 径厚壁管短流程挤压技术,依托这台"大 国重器"开发大规格低速性合金锭坯制造 工艺,成功解决了超超临界火电机组、四 代钠冷快堆核电等国家重大工程的核心

国家级鉴定意见认为,该项目总体技 术达到国际先进水平,其中钛合金和不锈 钢大口径管材近等温重型挤压成型技术 更是处于国际领先地位。如今,其研发的 P92 耐热管已应用于 200 余台超超临界机 组,近三年在新增机组中占有率超85%, 彻底打破国外垄断,凭借这一业绩,北重 集团获评"国家制造业单项冠军"企业。

矿用车领域的突破同样震撼行业。曾 长期被国外垄断的电动轮矿用车电驱动 系统,在研发团队攻坚下实现完全国产化 替代。该项目攻克12项关键核心技术,斩 获 45 项专利,支撑起国内首台 300 吨级全 自主知识产权矿用车的研制。2023年,这

台"巨无霸"在国能准能集团矿山成功投 用,标志着我国在大型矿用装备领域实现 从技术引进到自主创新的跨越。

#### 筑好引凤巢 激发人才创新力

人才是创新的第一资源。为破解地域 人才瓶颈,北重集团于2015年在南京布局 科创飞地,形成"秦淮河畔研发、草原钢城 转化"的创新格局。该飞地与南京理工大 学等高校深度合作,采用"候鸟式聘任+ 项目制引才"模式,十年来培育研发人才 团队, 承担外部项目 27 项, 授权专利 57 个,成为国防军工领域的"人才高地"。

同时,作为自治区产业工人队伍建设 改革专项试点单位,北重集团聚焦重大项 目、重点产品、重点任务,广泛深入持久开 展各类劳动和技能竞赛、"五小"等群众性 创新活动,积极发挥劳模工匠创新工作室

示范引领作用。以产改工作为契机,全面 推行人力资源新体系,形成"纵向可升降、 横向可转换"有序贯通的产业工人职业晋 升体系,为优秀工人提供广阔的干事创业

截至目前,北重集团已汇聚一批行业 领军人才,在高压聚乙烯装置用超长超高 压钢管、高氮无磁不锈钢等领域持续突 破,其中氮含量超 0.85%的高氮无磁不锈 钢更是填补了国内常压熔炼技术空白。

### 赋能新质生产力 多赛道开启智能未来

从"有人"到"无人",从"制造"到"智 造",北重集团正以创新重构产业形态。在特 钢车间,一体化智能炼钢管控平台让工人轻 点鼠标即可掌控生产全程,为"一键炼钢"奠 定基础;在矿山现场,由其主导制定行业标 准的无人驾驶矿用车全球部署超300台,让 我国在该领域拥有国际话语权。

绿色发展与智能升级同频共振。北重 集团推出的 NTE130E 纯电动矿用卡车实 现批量应用,国内最大智能矿用洒水车顺 利验收,为绿色矿山建设提供"北重方 案"。2025年建成的数字运营管控中心,实 现横向多业务集成、纵向多层级数据贯 通,所有软件均为自主研发,让数据成为

如今的北重集团,已在装备产品、特种 钢、矿用车三大赛道形成齐头并进的创新 格局。"十四五"以来,累计荣获国防科技 进步奖特等奖1项、一等奖3项,自治区科 技进步奖一等奖2项,并摘得"国家知识产 权示范企业""内蒙古自治区科技领军企 业"等多项殊荣。

站在新起点,北重集团将继续以科技 创新为引擎,在高端制造、绿色智能领域 持续突破,为制造强国建设注入更强劲的

山东能源西北矿业刘园子 煤矿综掘工区跟班队长张 庆平在巡查现场时,对皮 带下的浮煤、歪斜的管线 等,及时安排人员随手清、 随手正。"这些问题看见了 就要及时处理,否则验收 时被查出来,就得被挂黄 旗了。"张庆平介绍。

本报讯 10 月 8 日,

张庆平所讲的挂黄 旗,是该矿为强化现场标 准化建设,实行的"红黄 旗"评比考核机制。该机制 将现场动态达标情况与班 组绩效工资挂钩联动,促 进标准化的重心下移至基 层班组, 让班组成为落实 标准化要求的主体。

刘园子煤矿紧紧围绕 安全生产与文明生产协同 推进的目标,以标准化建 设为抓手,从现场管理、设 备运维和责任落实三个方 面精准发力,推动区队管 理水平与作业环境双提 升,为矿井实现安全年目 标提供保障。

为加强现场质量管 理,该矿以"精细化、规范 化、常态化"为原则,全面 细化并严格执行《文明生 产细则》,推行"定点、定 容、定量"材料存放管理模 式。同时,他们在泄水巷、 工作面探巷等重点区域设 置专用料场,让每根锚杆、 每个托盘都有它的"家", 使得现场面貌焕然一新、 井然有序。

在风筒、管线敷设方 面,他们严格落实"三线分 离"要求,实现吊挂整齐、 走向规范,有效改善井下 视觉环境和安全条件。同 时,他们建立"班前检查、 班中巡查、班后验收"的全 流程管控机制, 做到现场 问题第一时间发现、第一 时间整改。

设备运维管理也是保 障安全生产的重要基础。 该矿面对井下设备多、运 行强度大的实际,聚焦皮 带运输机、掘进机等关键 设备。他们出台《标准化运 维指南》,明确设备开启 前、运行中、停机后的各项操作标准和保养

要求,降低故障率,延长设备寿命。 此外,他们还定期组织开展设备"焕新 行动",通过除锈、补漆、标识更新等手段, 不仅保障了设备的高效稳定运行, 也使之 成为井下标准化建设的亮丽风景线, 实现 了实用性与美观性的统一。参与活动的该 矿年轻电工王建卫兴奋地说:"给设备除锈 补漆、更新标识,就像给它换了新装,机器

亮堂了,我们干活的心情也更好了! 在落实岗位责任方面,该矿着力构建 "人人有责、层层负责"的标准化责任体系。 将文明生产和标准化任务分解至每一班 组、每一个岗位,他们明确生产班负责迎头 30米范围内的环境维护,同步安排转料小 组做好备料与料区整洁,皮带司机兼顾沿

线卫生保持。 据该矿党总支书记杨贤江介绍,他们 借助班前会"标准化微课堂"等多种形式, 持续宣贯标准要求、统一操作流程。同时, 他们将标准化达标率与职工市场化工资收 入直接挂钩,有效激发全员"上标准岗、干 标准活"的内生动力,形成了共建、共治、共 享的良好氛围。

(王毓 刘嘉伟)



●刘园子煤矿 51504 工作面采煤机工作现场

### 从"清单"到"清零"

吉林油田为基层生产"清障"

■ 吉新

近日,在吉林油田川南配置区,自 215H1平台气井生产现场,员工段苏玲正 在加缓释阻垢剂。

"这可是我们公司从千里之外运送过 来的,及时又暖心。"段苏玲介绍说。针对 药剂合同到期、自营生产还需时日的情 况,吉林油田多部门、多单位协同,为生产 一线送来了30吨"及时雨"。

"基层生产所需就是我们工作重点。 目前,我们手头还有4项问题,其中,有涉 及资金的,有涉及压裂药剂采购框架招标 的,正协同财务、物资设备等部门,加快解 决。"吉林油田生产运行部负责人手拿问

吉林油田将生产经营紧密结合,聚焦 基层生产中的痛点难点问题,创新建立了 "基层提报、机关牵头、精准施策、督办闭 环"的生产难题协调机制,真正为一线员 工纾困解难,确保生产平稳高效运行。

从"被动应对"到"主动破题"。针对过

去基层遇到问题往往需要层层上报,流程 长、效率低,影响生产节奏的实际情况,吉 林油田生产运行部门牵头抓总,每周一向 所有基层单位下发通知,主动征集需要公 司协调解决的"卡脖子"难题,并汇总甄 别,根据职责权限"精准画像",再迅速"投 递"至各相关部室去牵头解决。

同时,强力督办不手软。针对问题台 账,实施"清单化、动态化"管理,每周跟踪 进度,形成强有力的督办闭环。

"这一机制的推行,也将机关的管理 职能转变为'服务+管理'了,真正为基层 办实事。"生产运行部负责人说,目前,所 有机关部室都在有意识下沉基层,实现了 从"等问题上门"到"主动找问题"的深刻 转变。截至目前,各基层生产单位共上报 需协调解决的问题 12 项。其中,已经高效 完成了7项,其余5项正加速推进,一线 生产实现了无障更无忧。



### 内丘烟草:开展"重阳佳节送温暖"活动

在重阳佳节即将来临之际,河北省内丘县烟草专卖局(营销部)志愿者们 来到帮扶村,为老人送上慰问品,与老人闲话家常,暖心场景传递着对老人的 浓浓关爱,让重阳敬老爱老的氛围愈发浓厚。

冯丽 摄影报道

# 江苏石油南京分公司"安全直播间"破解安全培训难题

本报讯 近日,中国石化江苏石油南 京分公司通过"安全直播间"开展线上安 全培训,100余名分散在不同项目现场的 承包商施工人员通过手机终端参与学 习。据悉,针对承包商施工人员分散、传 发展基建部打造线上安全教育平台,将 安全课堂搬上"云端"。

线上安全教育平台每周固定时间开 播,每期课程聚焦一个主题,由项目经理 化身主播,围绕特殊作业环节开展专题 培训。该培训体系涵盖动火、受限空间、 高处、盲板抽堵、吊装、动土、临时用电等 工人员系统掌握特殊作业的安全规范与 风险防控要点。安全培训的课程内容结

合公司最新督查案例,通过现场图片和 等专题视频,形成"直播+复习"的学习闭 违章视频还原真实场景,并嵌入互动问 答与在线考核环节,强化培训效果。直播 中,焊接防护面罩定期更换、直梯顶部预 留空当等易被忽视的风险点,通过案例 范措施有了更直观深刻的认识。直播结 東后,平台同步上传风险识别、应急处置

截至目前,"安全直播间"已开展专 项培训 20 余期,覆盖承包商施工人员 2000余人次。据统计,相关项目施工违章

(李论 郁敏洁)

## 从制造到智造 让中国设计成为世界旅途中的出行伙伴

-对话智能箱包瑞森纳创始人陈小芳

在消费需求升级与技术革新的双重 驱动下,箱包已成为融合功能、美学与情 感的移动生活空间。作为中国智能箱包 领域的先行者,深圳市瑞森纳箱包有限 公司(以下简称"瑞森纳")在创始人陈小 芳的带领下,走出了一条从原创设计到 智能制造、从国内市场到全球布局的差 异化发展路径。我们与陈小芳展开深度 对话,探讨智能箱包的技术逻辑、出海战

问: 您如何看待当前智能箱包行业 的发展现状? 瑞森纳为何能脱颖而出?

陈小芳:在我看来,当前智能箱包行 业正处于从概念到实用的转折点。很多 产品注重功能堆砌却忽视真实场景,反 而增加了重量、成本和使用复杂度。而我

们的智能模块不是为了炫技, 而是为了 解决使用痛点——NFC 双模锁控确保安 全便捷,"GPS+蓝牙"防丢实现"离身报 警",App一键呼叫让遗落行李自动鸣响。 这些功能都经过真实场景测试, 确保稳 定、低功耗、易用。正因如此,我们才能在 国内外市场获得用户的持续认可。

问:瑞森纳近年来加速出海,产品已 进入欧美、日韩及东南亚市场,其全球市 场的竞争力体现在哪里?

陈小芳:首先,我们在深圳自建柔性 生产基地,引入 ERP 与 MES 系统,实现 小批量、多品类、快迭代的生产模式。这 让我们能快速响应不同市场的个性化需 求。其次,我们的设计团队常年在全球各 大机场、高铁站做用户观察,收集真实出

行痛点,能够真正洞察用户需求。最后, 我们的数字化能力贯穿全链路。通过阿 里云 IoT 系统,每一只箱包出厂即绑定用 户数字身份,实现跨境追踪、远程管理、 固件 OTA 升级。

问:在出海过程中,您及团队遇到过 么? 哪些挑战,又是如何迎难而上的呢?

陈小芳:最大的挑战是文化认知差。 例如,欧美消费者对智能功能接受度高, 但对数据隐私极为敏感。为此,我们所有 数据传输都采用端到端加密,并明确告 知用户数据用途,绝不用于商业推送。我 们还通过本地化客服团队,提供多语言 支持和快速响应。我们在海外市场不做 一次性销售,而是通过 App 建立用户社 群,分享旅行故事、收纳技巧;甚至在部

分市场试点箱包订阅服务——推动旧箱 回收翻新再流通。这不仅是商业模式创 新,更是对可持续理念的践行。

问:作为一位女性创业者,您想对正 在创业或准备出海的中国品牌说些什

陈小芳:技术会迭代,渠道会变化, 但解决真实问题、创造真实价值的初心 不会变。我们不是在做智能箱包,而是在 搭建人与世界连接的桥梁。

展望未来,陈小芳表示,智能箱包或 将从功能终端进化为出行生态入口。她 也正带领团队研发下一代可进化箱 包——它具备 AI 行为学习能力,集成轻 量化能源管理模块,并与智能家居、出行 平台联动,将开创智能箱包的新标杆。

## 年各项任务和目标。

#### QQ:769036015 微信:13308082189

身拟注销登记,现予以公告。请营 表权债务人自见报 45 日内向本代

公章(編号 516.55 失作废。 ● 长宁县御生香美容美体有限 公司统一社会信用代码91511524

码 91510100MA65XAJD7M),

92510100MAE0L8K65B) 经股东会 人民币 50 万元减少至 10 万元。 请各债权人自公告之日起 45 日 内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。 ● 乐山胜途商贸有限公司营业执照(统一社会信用代码 91 511181MACDO720914)

5年8月30日期间,因公司公章 专家协会开遗失,未开展任何经营活动。 よ好51007 ●大关县快递行业联合工会委

信用代码:91510104MA67YX | 陈自金法人章(编码:511011503 | NA8C)遗失,声明作废。 | 9747)遗失作废。

40762646、李永 百 亿/ 废。 号 5101040762647 遗失作废。 ●智慧鲜生(北京)商贸有既公司,于 2025 年 6 月 30 日变夏

權、韩永刚,演身無以為 长)为: 段景耀。 ● 马边彝族自治县民主镇玛瑙 村股份经济合作社不慎遗失开 一 许可证 核准号:16663000300 四川锦弘锦林商贸有限责任公司 2025 年 10 月 20 日

### 开发有限公司维修 份,收据号 0132939 自贡品质彩灯文化 951011600000056

公司统一社会信用10円37131324 MA62AF4N9Q 于 2023 年 10 月 10 日核发的营业执照正本遗 :光街道永兴在L应阿温· 服务中心(统一社会信 :52510104399423602D) ●四川多多乐盒科技有限公司, 萱址执照正副本(统一社会信用

5118240002237) 遗失,声明作废

信用代码:91510104MA6C8B WQ9G)遗失,声明作废。

●自贡市盐运国有资产经营有限公司工会财务专用章(编号 5103115023714)遗失作废。 工兴利建材有限公司(统一社会言用代码:915101003216088341) C) 正副本、公章编号 510125 0084068、财务专用章编号 510 1250084069、发票专用章编号 5101250084070、应臻法人章