

拼搏永远在路上

■ 本报通讯员 陈燕 李传富

“好久没见,恭喜你拿下国赛银牌!”10月14日,同事们围着周丽君道贺。她腼腆一笑,略带遗憾地说:“谢谢,就差了点劲,与金牌擦肩而过,有点可惜。”员工周丽君获奖的背后,正是西南油气田公司强化员工技能培训、提升业务素质的缩影。

不久前举行的2025年全国石油石化行业碳排放监测员职业技能竞赛中,公司以“1金2银2铜+优秀组织单位奖”的成绩登顶总奖牌数首位,这份荣誉是一支队伍从组队、苦练到亮剑的全周期奋斗的见证。每个阶段的汗水与坚守,都化作绿色发展道路上最动人的注脚。

精挑细选筑根基 实战闯关定先锋

拿到竞赛文件的当天,公司人力资源部与质量健康安全环保部迅速联动,搭建精密的“人才矩阵”,从重庆气矿、安全环保研究院、川西北气矿等单位,筛选出经验丰富、技术扎实的骨干,组建起一支雄厚的教练团队,从组队选将的那一刻全国性竞赛的比拼悄然打响。

选拔过程更像是一场“实战闯关”,五轮比拼环环相扣,不留丝毫松懈的余地。为考验选手的临场应变能力,教练团特意设置“突发障碍”——观察选手能否在紧张考场上快速找到解决方案的答案。每轮比拼,评委都要结合选手的技术表现与心理素质综合打分,经过多轮残酷淘汰,最终7张“出征门票”尘埃落定,为后续备赛筑牢了坚实的人才根基。

师徒同心研秘籍 汗水浇灌技能花

备战“磨枪”的过程中,训练基地的灯光成了最亮的“星”,选手与教练们用日夜不辍地苦练,将技术细节打磨到极致。总教练李山凤“领航人”统筹全局,教练团队推出“一对一”的指导模式,把赛场规则、操作技巧掰开揉碎了讲,仔细研究比赛方案,提炼出针对性极强的“竞赛秘籍”,反复叮嘱选手“只做规定动作,杜绝自选动作”,确保每步操作符合规范。

选手们不负所望,主动放弃休息,把训练场当成“主战场”。选手苏明对着烟气二氧化碳测量设备反复调试,额头渗着汗;选手强浩捧着理论资料,在角落逐字琢磨到深夜;选手唐冬臻22时还在练习流量测量,灯光下的身影专注又坚定……从实操技巧到理论细节反复打磨,用每滴汗水,诠释了石油人良好的竞技状态。

沉着应战展风采 精准操作获认可

面对涵盖碳排放核算标准、环保法规、设备原理等多领域的理论考试,选手们沉着冷静,凭借扎实的知识储备从容应答;笔尖划过纸张的沙沙声,像是为胜利前奏响的序曲。点滴的付出,公司的选手们以过硬的实力,交出了一份亮眼的“答卷”。

他们一丝不苟,测量、计算、记录每个动作都精准规范,展现出过硬的专业功底与严谨的工作态度。选手周丽君在测量用电设备能耗数据时,发现仪器显示略有异常,她没有慌乱,而是按照训练时的预案,快速检查线路连接,短短半分钟故障排除,有条不紊地完成操作。规范的动作、精准的操作,严谨细致的专业素养为他们破解难题“一路高歌”,不仅赢得裁判的认可,而且让在场的其他参赛队伍纷纷投来敬佩的目光。

深耕“双碳”谋发展 工匠精神永传承

当奖牌挂在胸前,掌声环绕耳畔,公司的选手与教练却没有停下脚步。这份荣誉,对他们而言不是终点,更是深耕“双碳”事业的新起点。“还是差了点火候,没能摘得金牌,多少有点遗憾”。川西北气矿银牌选手李欣在同事祝贺时,依旧保持着清醒。

乘风破浪正当时,直挂云帆济沧海。公司将以决胜500亿为新的契机,完善“双碳”专业人才培养机制,通过“以赛促学、以赛促练”的模式,打造更多技术过硬、作风优良的碳排放监测人才。将把选手们在赛场上展现出的“追求卓越、精益求精”的工匠精神,融入日常生产工作,为企业绿色发展注入更多活力,助力在实现“双碳”目标的道路上迈着铿锵的脚步行远致稳。

深耕安全文化 铸就班组基石

——国网石家庄供电公司班组安全文化建设纪实与展望

■ 康云鹏 王凯迪

安全,是企业发展的生命线,是各项工作的基石。国网石家庄供电公司以高度的政治责任感和时代使命感,将班组安全文化建设摆在突出位置,大力开展“班组安全文化深耕行动”。行动聚焦“安全信条、反违章、安全活动、党建引领”四大核心,确立了在各单位创建“示范班组”、在公司层面选树十佳“灯塔”班组的清晰目标。一场以点带面、星火燎原的安全文化建设工程,在基层班组与作业现场蓬勃展开,旨在营造积极健康的安全文化生态,推动安全理念内化于心、外化于行,为公司高质量发展构筑坚实的安全屏障。

强化组织引领 构筑坚强保障体系

班组安全文化建设非一朝一夕之功,亦非单一部门之责,需要强有力的组织体系和机制保障。国网石家庄供电公司充分发挥党组织政治优势和组织优势,构建了高效协同的推进格局。

建强三级队伍,凝聚建设合力。作为此次行动的“智囊团”和“顾问组”,“书记团”坚持问题导向、目标导向、结果导向,集中研讨,精准发力。他们系统归纳编制了涵盖安全信条凝练、班组安全活动提升等4项重点任务的“操作要义”,为核心工作的开展提供了清晰的“指导书”,详细阐述了各项任务的内涵、实施路径并辅以示范案例,使各班组学有方向、做有方法。

在“书记团”的带动下,各单位党建、专业骨干及党员先进分子被广泛吸纳,组建起强大的“专家智库团”。他们结合自身专业特长,分片包干,明确对口指导的专业领域和班组类型。通过视频会议、现场指导等多种形式,深入基层班组开展辅导40余次,有效帮助班组理清建设思路,抓住关键环节,破解实际难题。

为确保建设质量,经专业部门党支部民主推荐,遴选部门负责人和基层资深专家,组建了“专业评价团”。该团队建立了专业协同推进机制,开展月度督导与评价,为班组提供权威的专业指导和帮助。建设期间,“专业评价团”召开评审会、推进会7次,组建14个督导组,分赴31个单位进行实地验收,从培育班组的选定、示范班组的创建到“灯塔”班组的预审,每一个关键节点都严格评价把关,并督导问题整改与持续提升,形成了“专业+党建工团”齐抓共管的强大合力。

抓实组织推进,提升建设效能。国网石家庄供电公司创新举办班组安全文化“云沙龙”和“大讲堂”活动。以变电检修中心作为先行者,率先分享其班组建设的历程、取得的经验成果,并开展在线交流答疑。此举不仅让各单位学习了先进经验,



●“星火传承·灯塔引航”安全文化主题宣讲。

取长补短,更将建设骨干聚集起来进行深度研讨,同时巧妙地将安全日活动与“云沙龙”结合,既减轻了一线班组的负担,又实现了安全文化建设与安全活动质效的相互促进、共同提升。

“书记团”党支部发挥带头作用,组织开展联学共建活动,分两批带领14家党支部的代表,前往变电检修中心、思凯供用电一分公司等先进单位进行实地观摩学习。通过融合借鉴先进实践,有效促进了“党建+”工作与安全文化建设深度融合,提升了整体协同战斗力。

聚焦核心任务 发挥先锋模范作用

围绕“安全信条、反违章、安全活动、党建引领”四大核心,该公司开展了一系列特色鲜明、成效显著的主题活动,充分发挥了党员和先进典型的先锋模范作用。

安全信条是班组安全文化的灵魂。为帮助各班组找到凝练安全信条的有效路径,变电运维中心等7个党支部率先垂范,开展“安全信条我来说”主题活动。活动鼓励员工结合岗位实际,讲述安全信条从初步构思、具体实践到最终兑现的全过程。12个班组积极参与,拍摄制作了68条系列短视频。这些来自一线、朴实真切的故事,极大地增强了员工对安全价值的认同感,凝聚了“我要安全、我会安全、我能安全”的广泛共识。

安全活动是传播理念、交流经验、排查隐患的重要平台。

变电检修中心、桥东供电中心作为试点,率先应用“班组安全日活动管理云平台”。该平台利用电子签到、语音识别等智能技术,客观记录和分析活动出勤率、学习发言情况等数据,为督导活动质量、提升活动效果提供了科学依据。

公司举办“反违章短视频大赛”,电缆运检中心等26家单位积极响应,围绕典型、易发的违章行为,自编自演了140余条反违章短视频。这些以身边人、身边事为素材的作品,生动形象,寓教于乐,让安全宣传拥有了更高的频率和更大的“流量”。同时,开展“安全日活动评比”,20余个班组创新采用“代入式”情景剧、“百家讲坛”等模式开展安全日活动,并剪辑成示范视频,促进了跨班组、跨专业、跨单位的经验交流与共享,树立了学习的榜样和追赶的标杆。

安全文化的成效最终要体现在作业现场的安全行为上。“书记团”专题策划,开展了“履职尽责 互保平安”安全文化现场创建活动,制定了涵盖四个方面的12项管理提升标准。变电检修中心、高邑公司分别从市、县不同层级、不同专业角度,成功打造了示范现场,形成了如开工前“两个案例”3分钟小课堂等一批可复制、可推广的典型经验。这些经验带动了14家基层单位广泛开展文化现场创建,其中变电检修中心、电缆运检中心等7个现场参数、加强实时监控,确保供热稳定可靠。

“冬病夏治,防患于未然。”后勤矿长孔凡江介绍,上一供暖季刚结束,矿上就马不停蹄地启动了新一年的准备工作,清理设备、检修管道、更换部件,系统性提升管网健康度。今年,矿内还推进了“温暖工程”,完成4项管网改造,更换换热器、水泵与供水管道,升级智能温控系统,全力打通供暖“最后一公里”。

动画作品获评中国国际动画创投大会十大优秀项目,网剧《赴刃》成功出海日本、韩国、菲律宾等10余个国家,数字文化产业集聚度、市场活跃度、品牌显示度不断提升。

与此同时,基地依托七都“城市后花园”的生态优势,创新打造民宿式创作空间与数字化孵化平台,设立大神工作室及新锐创作者孵化营,已吸引12位新锐创作者首批入驻,并聘请五位网络文学领军人物担任“文化内容宣传大使”,知名作家蒋胜男等担任基地顾问,计划通过版权合作对接会等形式,构建从网文创作到IP开发的全链条支持体系。

在产业联动方面,基地引入三家头部

更是成功入选国网公司安全文化示范现场,彰显了公司现场安全管理的过硬水平。

搭建多元平台 营造浓厚文化氛围

文化的力量在于浸润和熏陶。公司致力于构建多层次、立体化的宣传展示平台,让安全文化随处可见、随时可感。

公司统筹资源,加大安全环境建设的投入。变电检修中心、电缆运检中心试点建设了工区级安全文化长廊,树立了标杆。在其引领下,31家单位陆续建设了一批各具特色的班组安全文化墙。

营销服务中心、桥东供电中心等多个班组的员工发挥创造力,自主创作了《安全来找茬》互动游戏、反违章主题漫画、安全日历等一系列安全文创作品。这些举措,成功将以往“广播式”的单向灌输,转变为“浸润式”的日常熏陶和“体验式”的深刻感悟,有力地推动了安全文化从入眼入耳,到入脑入心,最终落实到自觉行动。

显著工作成效, 彰显文化建设价值

经过一年的深耕实践,公司班组安全

文化建设取得了丰硕成果,安全管理的根基得到进一步夯实。

在“书记团”的坚强保障下,通过建强队伍、抓实推进,公司高质量举办了班组安全文化竞赛。通过实地海选,43个“示范班组”脱颖而出,实现了全专业、全类别、全覆盖;通过网络票选,20个优秀班组获得广泛认可;通过融入情景剧、演讲等丰富形式的发布会,选树年度12个“灯塔班组”,形成了一批可复制可推广的典型经验。

以“书记团”为样板,通过搭建多元化平台、建设实体化阵地,丰富了从线上投票、成果发布到线下廊墙、员工文创的多维传播载体。更加注重正向激励和沟通互动,采用一线员工喜闻乐见、寓教于乐的方式,将管理经验精准推送到每个班组,将安全文化无声浸润到每个角落,使全体员工在耳濡目染、潜移默化中不断加深对安全价值的理解和认同。2024年,公司共有8个班组获评全国安全管理标准化一、二级班组和国网公司安全文化建设示范班组,便是成效的有力证明。

未来展望与思考

班组安全文化建设,其根本在于营造“安全至上”的浓厚氛围,持续提升员工的安全意识和行为规范性,这是一项复杂的系统工程,更是一场需要久久为功的长期任务。实践充分证明,党建工作在其中发挥着不可替代的引领作用,为安全文化建设提供了坚强的政治保障、组织保障和思想动力。

国网石家庄供电公司将坚定不移地延续“一年试点、两年深耕、三年推广”的“三步走”战略路径。将以“灯塔”班组的创建为契机,持续放大“党建+”优势,着重在以下方面持续发力:继续实施竞赛式推进模式,深化反违章短视频大赛、安全日活动评比、示范班组评选等品牌活动。全面梳理各专业及作业现场的规律特征、风险倾向和典型做法,持续提炼专业安全文化口诀、警句和风险防范要领。融合现场作业管控要求,更新完善各类作业现场行动指南,常态化制作发放便于携带查阅的“安全口袋书”,推动安全文化理念在专业管理和现场作业中具象化、标准化落地。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。公司将以更加坚定的决心、更加务实的作风、更加创新的举措,全方位推动安全文化在基层班组的深度落地与实践,让安全真正成为每一位员工的自觉追求与行动习惯,为公司的基业长青和高质量发展保驾护航,为实现更高水平的安全发展目标贡献更大力量。



●智汇瓯江·文启未来”温州数字文化创作基地揭牌暨文化新三样发布会现场。

数字文化企业,计划筹拍首批5部涵盖文旅、漫剧、宠物、都市等多题材的精品短剧,以网剧“智”做推动内容跨界传播。在出海赛道上,基地依托全球资源网络,

为文化出海注入资本动力与生态支持。活动现场还分别举行“文化造浪计划”、AI大电影影片主创集结启动仪式。(温州市鹿城区委宣传部/供图)