

付村煤业：答好降本增效“必答题” 交出经营管控“高分卷”

■ 本报通讯员 尹丽君

今年以来,山东能源付村煤业按照山东能源集团“厉行节约、严控成本”工作部署,积极探索成本管控“向前延伸、向深挖掘”的破题路径,着力打造降本增效“价值链”,让成本管控各项工作环环生“金”。今年前9个月,在精煤产量同比增加12.05万吨的情况下,企业材料费、电费等相关成本“不增反降”,商品煤单位成本每吨同比降本28.37元,成功将成本优势转化为企业的核心竞争力。

数据背后的“算账哲学”

坚持“降本重心在一线”的降本思路,今年以来企业实现源头降本1400余万元;建立“清单式回收+订单式修复”工作机制,今年累计回收物资1841万元,复用1798万元;树立“变废为宝、矿无废品”理念,深挖废旧物资的“剩余价值”与“再造潜能”,今年共计减少新材料投入463万元。

数据最有“发言权”,翻开付村煤业今年前9个月的成本管控成绩单,一个个数据让人眼前一亮,在这些数据背后,又蕴藏着该矿哪些管理智慧?“算账!经营工作时刻都要算账,但怎样算才大有门道,比如设备制修厂和综合服务队就擅长算别人看不到的‘隐形账’,这些账落到降本增效的实际工作中,就是实实在在的真金白银。”付村煤业业务运营中心主任贾广水说。

走进设备制修厂综修基地,看到一台煤机上醒目地画着两个圈并写有“护碗加高”“喷雾嘴断”字样,这是什么情况?“这是我们通过整机维修和局部精准维修对比算账‘算’出的‘精准鉴定、精确维修’机制。画圈的位置表示我们可以自修的项目。”付村煤业设备制修厂副厂长魏韬告诉笔者,他们突破传统整机维修方式,通



●“精准鉴定”算细账

过这样“精准鉴定”算细账,所有待修设备经过多专业联合鉴定后,再确定维修方案,避免“小故障过度修、小部件大维修”,仅这台煤机维修,便可创效52万元。通过这种模式,今年以来共创效260万元。

正是通过这一“算账哲学”,算出了助力企业高质量发展的“真金白银”:算峰、谷时段“用电账”,创新实施“1小时弹性交接班”制度,仅此一项全年节约电费168万元;加强技术工人培养、减少用工4人,加大旧件复用力度,减少新材料投入6000余元,通过算“巧账”,维修一台液压支架比去年降低3898元成本;再算时间效率账,通过优化维修区域布局,使各项维修工作既能高效推进,又能最大限度地降低运营成本,年节约燃油费16.2万元……

不断延伸的降本增效“价值链”

修旧利废的最高境界是物尽其用,然而,一些新技术、新装备的投入为设备维修工作带来诸多挑战,各厂家的技术保护犹如一道坚固的壁垒,想要突破,难!原

来,某品牌电液控制器、干/湿式除尘器、变频一体机等设备在损坏时,不得不采购新的或返厂维修,无形中为企业增加了成本压力。

“想要答好成本管控这份‘答卷’,这个壁垒必须攻克。我们坚持‘进矿不返厂、自修不外委’工作理念,持续增强自主维修能力,不断拓宽设备维修的范围和领域,延伸降本增效的‘价值链’。”付村煤业副经理邵长猛说。

拆解、焊接、更换电源组件、灌密封胶……走进综合服务队电器维修车间,只见该车间“降本之星”李娜正忙得不亦乐乎。原来,她正在维修电液控制器。她告诉笔者,通过她和工友们的努力,今年已修复了200台设备,为矿井节约了140余万元的采购成本。更令她们引以为荣的是,她们突破了不同厂家设备不兼容的技术难题,实现了两知名品牌控制器相互交换控制对方主阀的功能,打破了技术垄断,实现了配件通用。

技术壁垒成功打破,意味着他们进一步延伸了降本增效“价值链”,每年又为企业节约140万元的采购成本。

“我们秉承‘修旧如新、配件通用’的维修理念,加大自主改善创新力度,以创



●延伸降本增效“价值链”

新力深耕降本增效这块“黄金地”,努力实现成本节约与价值提升双赢目标。”综合服务队队长杜臣说。

按照这一工作思路,他们降本增效的“价值链”持续延伸至干/湿式除尘器、变频一体机、煤机流量计组件等原来并未涉及的维修领域。通过采用干湿喷雾除尘法清洁干/湿式除尘器过滤网,仅配件部分每台就节约采购成本10万元;由于技术限制,原来变频一体机出现故障不得不外委维修,维修价格每台高达19万元,该公司设备制修厂不断进行技术攻关,目前已自行修复5台,累计为矿井节省60万元的维修费用。

时时处处的精益管理思维

一块巴掌大的废钢板、一段手指头长的废旧工字钢,还有没有用武之地?在付村煤业设备制修厂“废旧加工工作展板”上,详细规定了诸如此类废旧物资的复用标准:钢板单块面积大于0.1平方米不丢弃,可做连接片,加工导料槽、护栏挡板;单段钢管长度大于0.1米不丢弃,可做短支撑,加工电缆桥架、防撞装置……



8天5.8万吨 朱仙庄矿高效保供解电力企业“燃煤之急”

本报讯(通讯员 张万学 张丽霞)10月9日清晨,安徽省淮北朱仙庄煤矿铁路专用线旁的雾气还未散尽,一阵清脆的汽笛声打破矿区的宁静——一列满载“乌金”的货运列车缓缓启动,煤炭在车厢内码放整齐,朝着电力企业方向平稳驶去。国庆中秋8天假期,该矿累计外运销售优质煤炭58747吨,以高效保供践行能源企业责任,切实为电力企业解“燃煤之急”。

为确保煤炭安全稳定发运,该矿提前对铁路专用线轨道、智能化装车皮带、制样设备开展“拉网式”隐患排查,小到一颗螺丝钉的松紧,大到皮带的运行精度,都逐一检查记录,确保关键设备“零带病”运行。同时,供销科提前对接电力企业需求,制定外运方案,实现煤炭产销精准匹配。生产一线职工更是用坚守扛起保供责任,各班机组严格按照生产计划有序作业。采煤区的工人们熟练操作设备,采煤机高效运转,将原煤源源不断地开采出来;

运输线上,皮带机平稳运行,将煤炭迅速输送到指定地点,每一位工人都专注认真,不过放过任何一个细节,确保生产安全与高效。

在该矿智能化装车线,与传统装车场景截然不同的没有忙碌搬运的工人,只有自动化皮带机匀速运转,煤炭从煤仓精准落入列车车厢,装车量实时显示在电子屏幕上的场景。据了解,该矿目前使用的智能化装车系统不仅能自动计量、调节装煤速度,还能通过摄像头实时监控车厢装载情况,避免煤炭洒漏。该系统投入运营以后不仅提高了装车效率,还从源头杜绝了“以煤补车损”潜亏现象,扭转了人工操作计量误差较大的被动局面,减少了贸易纠纷和劳动用工,降低了经营成本。此外,该矿还安装了煤炭计量与质量检验一体化智能管控系统,实现了采样、制样、化验全流程智能化,保证了煤炭质量和数量的精准,维护了企业利益,提升了企业的信誉。

岗位上的“生命救援”

■ 本报通讯员 何思琪

“多亏了平时单位组织的救援演练。”近日,中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心上演了一场惊心动魄的生命救援大戏。一名职工在工作岗位上突然感到心脏不适,经同事与时间赛跑展开紧急救助,得以化险为夷。

上午8时30分左右,该中心工具队一名职工在保养工具时,突然感到胸口疼痛,呼吸急促,随即瘫坐在地。中心党支部书记杨明接到消息后,以最快的速度赶赴现场,快速观察后从应急药箱取出速效救心丸,单膝跪地托起职工下颌,小心喂服药

丸,并轻拍其背部辅助吞咽。

“保持清醒,救护车已经在路上!”杨明按照平时的紧急救援演练预案,一边让人去取离得最近的AED(自动除颤仪)设备,一边拨打120急救电话,清晰报出具体位置、患者症状及年龄,反复叮嘱“优先

派车”。挂断电话后,他又始终半蹲在职工身旁,每隔两分钟测一次脉搏,不断轻声安抚,缓解职工的紧张情绪。周围同事主动整理现场工具,为救护车留出运转畅通的“生命通道”,为后续施救争取了关键的“黄金时间”。

救护车抵达后,中心党支部书记、队长与一名职工主动陪同前往医院,随车医生提供患者既往病史、近期工作强度等细节。三人全程忙碌不停,协助医护人员办理挂号、缴费、检查等手续,跑前跑后毫无怨言。其间,他们还及时与患病职工家属取得联系,告知情况并安抚家属情绪。

下午3时,经过医护人员的全力救治,该职工生命体征趋于平稳,大家终于松了一口气。员工家属对单位的及时救助和全程陪护表达了感激之情。

从现场急救到转运陪护,该中心干部职工用专业与温情诠释了“紧急救援”的分量。他们及时喂服速效救心丸、精准传递急救信息、安全高效送医治疗,每一步都无缝衔接,不仅应急处置和紧急救助及时有效,更体现了基层团队“一方有难、全员相护”的责任担当。

风险“一目了然” 管控“差异施策” 银光集团绘制安全分级管控“风险地图”

本报讯(通讯员 贾敏)10月以来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司结合新绘制的安全分级管控“风险地图”,系统推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设。该图以“红、橙、黄、蓝”四色清晰标示不同生产区域的风险等级,实现安全管理风险“一目了然”、管控措施“差异施策”。

为有效识别各类风险,银光集团组建涵盖专业部门管理人员、基层单位“一把手”、安全员、班组长及一线操作人员等共同参与的全层级辨识团队,将管控要求融入安全生产流程化管理。团队成员逐生产线、逐工序开展“过筛子”式排查,从“人、机、料、法、环”等多个维度系统辨识评估,科学划分风险等级,并在厂区平面图上以“红橙黄蓝”四色分别对应重大、较大、一般和低风险,最终形成覆



盖全生产区域的“风险地图”。

“‘四色图’让潜在风险一目了然,帮助管理人员快速锁定监管重点。”该项目负责人表示,“红色区域需要采取有效措施,重点管控;蓝色区域则纳入日常监管。通过分类施策,实现了从粗放管理向精准防控的转变。”

在绘制“四色图”的同时,银光集团围绕“底数清、情况明、管控严”目标,同

步完善了风险辨识与分级管控清单、工艺安全风险项目清单等配套制度规范,并系统梳理建立了涵盖重大危险源、危险作业场所等在内的多项管理台账,构建“图—清单—台账”齐全的立体化风险管控体系。下一步,银光集团将按照动态更新机制,推动双重预防机制与日常管理深度融合,持续夯实安全生产基础,为企业高质量发展提供坚实保障。

孙疃矿多管齐下 做好节后安全生产

本报讯(通讯员 赵猛猛)10月9日,为有效应对职工思想松懈、精力分散等“节后综合征”,安徽孙疃矿迅速行动,系统部署,围绕收心教育、现场管控、安全监管等方面精准施策,引导干部职工从“假日模式”切换到“工作模式”,确保矿井安全生产平稳有序。

聚焦思想引导,绷紧“安全弦”。该矿组织召开安全生产收心会,全面部署节后安全生产工作,防范因疲劳上岗、注意力不集中等带来的安全风险。矿领导、机关职能部门负责人带头下沉一线,深入基层区队开展形势任务宣讲,各单位利用班前会、学习例会、微信群等载体,加强新版《煤矿安全规程》宣贯,推送风险提示,引导干部职工迅速收心归位。

强化现场管控,织密“防护网”。把排查“11种隐患人”作为节后安全管理重点,严格班前职工血压测量和酒精检测,做到不安全不上岗,杜绝情绪不稳、饮酒、疲劳人员下井。岗前严格执行“手指口述”安全确认,班队长严格落实现场巡查制度,及时发现并消除安全隐患。各系统、各部门全面开展安全大排查,建立隐患台账,明确整改责任时限,坚决将隐患消除在萌芽状态。

加大监管力度,亮出“问责剑”。该矿坚持“零容忍”态度,带指标严查“三违”,做到发现一起、查处一起。依托“五级视频筛查”机制,倒查现场安全责任落实,推动干部职工切实做到“思想紧起来、行为严起来、工作细起来”,同时,合理安排节后生产任务,在关键岗位设立安全监督岗,由经验丰富的职工担任监督员,构建“人人参与、全员保安”的良好氛围。

蜀南气矿扎实开展安全生产三项行动

本报讯(通讯员 黄斌)进入四季度以来,中国石油西南油气田公司蜀南气矿在对近年来各级监督检查发现问题进行综合分析的基础上,扎实开展了以“深入开展隐患排查整治,总结典型做法推广运用;开展违章行为随手拍行动;持续推动最小工作单元安全管控能力提升”为主要内容的安全生产三项行动。行动旨在持续转变和提升全矿员工安全意识和执行力,为完成全年高质量上产目标任务,确保向区域工业生产和居民生活平稳输供气夯实安全管理基础。

据了解,蜀南气矿要求各单位持续开展全员隐患排查及上报工作,每月梳理隐患情况,选取典型隐患问题进行分析,总结隐患识别、管理、整治的经验做法,及时报送至对应的业务管理部门。各业务部室梳理业务领域内的隐患类型、典型隐患、整改闭环情况之后,将每月选取典型做法在全矿范围内进行案例分享。为进一步加大施工现场隐患风险的管控力度,蜀南气矿要求各层级员工对施工作业现场发现的任何违章行为进行拍照取证,各单位应安排专人收集影像资料,并通过月度生产会、QHSE管委会等进行分享,气矿相关职能部门将每月选取典型案例进行分享交流,并在气矿“安全生产专项整治专栏”集中展示。

与此同时,蜀南气矿要求各单位、部室系统推动最小单元工作法在班组执行落地。全面梳理试点班组工作任务,明确工作周期、责任人、重点提示和资料记录等要素,进一步完善班组三基工作任务清单;全面梳理班组长关键操作卡、操作规程,对关键操作卡开展工作循环分析,突出操作中的关键风险防控,确保操作卡符合实际;各业务部室、各单位要对基层班组开展对口和专项培训,采取现场实操等多种方式开展,重点提升员工现场操作、巡检排查、风险辨识等关键技能水平;开展自检自查和直线业务指导,督促工作任务落实,强化问题系统分析,推动现场管理水平和安全环保管控能力提升。

青东煤矿保运一区巧用“三招”为安全“加码”

本报讯(通讯员 赵健)连日来,安徽青东煤矿保运一区精准施策,通过安全文化宣教、隐患排查治理、关爱职工促安全三项举措,多维度筑牢安全生产根基。

宣传教育学安全。保运一区将安全文化建设的重心下沉至班组、岗位一线,围绕实际作业内容,采取“每日一练、每周一案”的方式,结合当日工作重点讲解安全要点,使安全教育更贴近实战。同时,组织职工集中观看安全警示教育片,以直观、生动的方式,让安全生产规章制度入脑入心。

深入排查除隐患。该区每月常态化开展全覆盖安全隐患排查,对重点岗位和关键区域实行“安全包保+专业盯靠”双线管控机制,将安全责任层层分解、落实到人,确保各类风险隐患早发现、早处置,形成闭环管理。

关爱职工促安全。该区积极开展“送清凉送安全”活动,在高温季节为一线职工送去防暑降温物资,同步宣讲高温作业安全常识,把关怀与安全知识一并送到职工手中。通过贴心服务与安全教育相结合,进一步强化职工归属感与安全意识,实现双赢。

华阳二矿全力提升员工业务技能

今年以来,山西华阳集团二矿充分调动员工学习业务技能的积极性,通过理论培训、岗位练兵和技术比武等平台,处处营造“比学赶超”的良好氛围,激发员工爱

岗敬业的工作热情。

图为近日该矿举行的电钳工技术比武现场。

任锁生 摄影报道