淮北矿业铁运处湖集中心站党支部: "党建+安全"双轮驱动保运输

为迈向2030的都市发展战略 建言献策

受访人士认为,实施方案针对技术。 造正成为企业提升产品附加值的重要途标准、应用场景、产业生态等短板弱项精

等,如今公司业务已覆盖 100 多个国家和 牌"三翼鸟",为用户提供定制化、专业化

工业和信息化部数据显示,此前遴选 开辟更大的发展空间。

但转型融合并不容易。 "产业融合是一个复杂的过程。"中国 费,全方位扩大国内需求。 服务型制造联盟专家委员会副主任罗仲 受访人士表示,充分释放服务型制造

伟认为,服务型制造面临着关键技术供给 潜力,仍需要多方合力,尤其是制造企业

近 40 位全球顶尖企业家齐聚上海

"制造 + 服务" 如何加出新活力?

值服务、功能和体验增值服务等多种服务 速算力与行业融合应用等。 型制造模式,已得到广泛应用。服务型制

准发力,能够有效释放经营主体活力、激 陕西鼓风机(集团)有限公司从单纯 发创新活力,不断塑造制造业发展新动能 卖设备转向提供工程设计服务、节能服务 新优势。 展望"十五五"时期,服务型制造在稳 地区;海尔智家股份有限公司打造场景品 增长、扩内需等方面潜力巨大。

的智慧家电解决方案,实现个性化方案落 素是制造业效益、创新和竞争力提升的重 地,场景交易额在去年已突破51亿元 要来源,服务型制造可以增强制造业的竞 争力,激发制造业发展的潜能,为制造业

的 370 多家服务型制造示范企业中,服务 "服务型制造还可以满足消费从'功 业务对营业收入增长的贡献率达 60%。 能满足'转向'体验优先'的需求。"在罗仲 服务型制造赋能作用正在充分显现, 伟看来,服务型制造将为消费者带来更加 全面和便利的消费体验,有助于提振消

客户主导逻辑的转变,并结合自身规模、 推动服务型制造发展,政策创新是关 技术和资金条件,重塑经营战略、商业模





以赛促建强根基 党建引领赋新能

——中国安能第二工程局党建工作比武竞赛侧记



乘 AI 东风 破转型之题

位,并于近期面向内部员工发起竞聘。该 部智能化办公氛围日益浓厚。 岗位核心职责包括: 研究应用豆包 DeepSeek、ChatGPT 等主流 AI 智能办公 软件,并在全公司范围内推广;协助各部 门提升文档处理、数据分析等工作的效 率;探索新兴智能工具,推动办公数字化 转型落地;组织相关培训,帮助员工熟练 掌握软件应用技巧;同时负责完善汇报材 料、跟踪行业动态及配合宣传制作等。这 一举措精准对接了公司当前提升智能化办

自学成才显身手,青工挑大梁

公水平的需求。

此次竞聘脱颖而出的 4 名青年员工 分别来自公司的不同业务岗位。他们并非 人工智能专业科班出身, 而是凭借对新技 术浓厚的兴趣和强烈的求知欲,利用业余 时间,通过线上课程、技术论坛、实践摸索 等多种途径,系统学习并掌握了多种 AI 办 公软件的应用技能。在竞聘过程中,他们展 示了扎实的软件操作能力、解决实际问题 的思路以及对 AI 赋能办公的深刻理解,最 终获得认可。他们的成功,体现了当代青年

追切要求,平陆分公司管理层认识到,引 促进部门间的信息共享与项目协作。此外, **提供转型借鉴,强调人机协同** 境,激发员工学习与应用新技术的主动性, 入并有效应用 AI 技术是提升办公效率、 团队成员积极承担起"培训师"的角色,通 优化管理流程的关键。为此,公司创新性 过组织专项讲座、提供个性化指导等方式, 地设立了"AI智能软件办公研究员"岗 逐步提升全体员工的 AI应用能力,公司内



企业如何有效推进数字化转型提供了一个从而找到适合自身特点的转型路径。这一 生动的实践案例。它表明,AI技术的价值做法不仅提升了平陆分公司的运营效率, 并非替代人力,而是作为增强员工能力的也为同行企业提供了可资借鉴的经验。

平陆分公司的此次探索,为传统工业 能够将 AI 的效能与人的创造力有机结合,



今年以来, 中煤新集地勘公司 扎实开展导师带徒工作,结合岗位 需求和钻机操作特性制定个性化培 养计划,通过现场实操教学,重点传 授钻机性能、特性、操作技巧、专业 技能与工作经验,进一步培养钻探 闫晨晨 摄影报道

微信:13308082189 .吉林芯硕科技发展有限

短线散户该如何应对当下 AI 量化交易

贵州省桐梓县劳动人事争议

仲裁委员会公告

里龙汀省宏昌拍卖有限公司受 付绥芬河六套商服十二套地下车库共 0月23日止。有意者请联系拍卖

> 洞口具圳边农机机械水稻种植 合作社不慎遗失行政公章1枚,特 总结与思考。 2025年10月10日

或宁县草海镇粤闽瓷矿

▲威宁县饱青劳务服务有限公 遗失公章(字样:威宁县饱青劳务 5205261119685),声明作废。 ▲仙游县鲤城誉诚百货零售商行名

1350200MAC1L50F05, 声明作废。 (统一社会信用代码/注册号: ▲郑州海澳物业管理有限公司丢失约

身特色的工会工作模式, 其经验值得深入

成部分,也是工会履行维护职能的基本途 子公司的不同产品线和业务重点,设计并开 职工福利,如发放蛋糕券、观影券、节日福

公司")工会紧密围绕企业发展战略,在上

级工会和公司党委的领导下, 进行了一系

列富有成效的探索与实践, 形成了具有自

一、强化民主管理,夯实治

主管理贯穿于企业运营的多个层面。

等重大事项,并与各下属单位、部门签订绩 会工作与企业核心业务紧密融合。 。 電口经济技术开发区远大供热有限 效责任书,将经济指标层层分解落实。此举 **2. 系统组织技术比武。**工会将"素质工 学习等,维护女职工特殊权益,激发其建功

2. 深化厂务公开工作。构建了多维度、 密计划、专业考评和隆重表彰(授予"首席工 立体化的厂务公开体系。一是依靠职代会 人""技术能手"称号),不仅检验和提升了职 章遗失,印章人网编码:|进行宏观层面的公开;二是利用调度会、书 工的专业技能,更极大地激发了职工爱岗敬 对生产经营动态、财务指标、大宗采购、工时,推荐优秀选手参加更高层次的技能竞 E本、副本,核发日期。2025年6月19 程项目招投标等关键信息进行实时公开; 赛,为职工提供了更广阔的成长平台。 三是通过厂务公告栏、电子屏、班组园地等 3.扎实推进合理化建议活动。工会定期 活动,在陶冶职工情操、增强团队精神方面 固定阵地,对干部聘任、党员发展、职称评 组织合理化建议活动,动员广大职工为企 发挥了重要作用。 聘、薪酬分配等涉及职工切身利益的事项 业发展献计献策。例如,2023年参与率超

工会在推动企业高质量发展中的实践与思考

段,对企业内部治理和可持续发展提出了 的合法权益。 竞于2025年10月22日10点,更高要求。工会作为党联系职工群众的桥 3.配合经营分析强化监督。工会积极配 自我价值的有效途径。 梁和纽带,在企业思想政治工作体系和和 合财务部门召开季度经济活动分析会,使 谐劳动关系构建中占据着核心地位。如何 厂务公开与企业经营管理深度融合,不仅 适应新形势、新任务,有效发挥工会组织作 落实了党的方针政策,更直接促进了企业 托3: 定于2025年10月24日14 用,凝聚职工力量,服务发展大局,成为企 管理水平和经济效益的提升。对基层管理 业工会工作面临的重要课题。铜陵有色股 人员收入等敏感信息的公开,进一步体现 份铜冠电工有限公司(以下简称"铜冠电工 了公平公正,凝聚了人心。

二、聚焦中心任务,实施素 质工程,激发职工创造活力

会紧密结合年度方针目标(如"提质扩量增 工排忧解难,增强了企业的向心力。 民主管理是企业现代化治理的重要组 效益,调整结构控风险"等),针对本部及各 径。铜冠电工公司工会深知其重要性,将民 展了形式多样的劳动竞赛,如铝/铜漆包线月 利产品,组织职工疗休养,开展"送清凉"活 度产销量竞赛、铜扁线登台阶竞赛、高端铜 动,发放女工卫生费等。这些举措看似琐 1. 坚持职工代表大会制度。每年年初 杆质量提升竞赛等。这些竞赛将宏观目标分 碎,却直接关系到职工的获得感和幸福感, 规范组织召开职工代表大会,审议通过公 解为具体、可衡量的指标,形成了"千斤重担 传递了组织的温暖,稳定了职工队伍。 司年度方针目标、行政工作报告、财务预决 众人挑,人人肩上有指标"的竞争氛围,有效 3.特别关注特定群体。工会高度重视女 算报告、关键规章制度(如绩效考核办法) 激励了广大职工立足岗位、争创佳绩,将工 工工作,通过组织"三八"节系列活动、评选

确保了职工对企业重大决策的知情权、参程"落到实处,每年根据集团要求和企业需立业的热情。同时,关注残疾职工等特殊群 本、副本,核发日期:2025年4月7 与权、表达权、监督权,使职工代表能够有 要,确定多个工种(如熔铸工、漆包工、拉丝 体,开展专项慰问活动,体现了企业的人文 工、元素分析工等)的技术比武项目。通过周 关怀和社会责任。

1.常态化开展文体活动。铜冠电工公司 进行透明化操作。这种"线上+线下""大会+ 90%,2024年所提建议在集团评选中获奖 工会每年定期组织"迎春健步行"、拔河比

当前,我国经济已转向高质量发展阶 度,强化了民主监督,从源头上保障了职工 明才智,使其"金点子"转化为企业提质增 广,几乎覆盖全体职工。这些活动不仅锻炼 效的实际成果,是职工参与企业管理、实现 了职工体魄,更促进了同事间的交流,营造 了健康向上、团结协作的氛围。 2.积极参与上级赛事。工会积极组织职

三、深化人文关怀,实施温 影、体育比赛等活动,并屡获佳绩。这不仅 暖工程,构建和谐劳动关系 展示了铜冠电工公司职工的多才多艺和良 好精神风貌, 也提升了公司的外部形象和 维护职工合法权益,关心职工生活,是

工会组织的基本职责, 也是构建和谐稳定 劳动关系的关键。 1.精准开展帮扶救助。铜冠电工公司工 会建立了常态化的"送温暖"机制。在两节

期间集中走访慰问困难职工家庭, 并进行 围绕企业生产经营中心,提升职工队 日常动态关怀。通过"金秋助学"、大病医疗 伍整体素质,是工会服务企业发展的重要 互助、意外伤害险理赔、结对帮扶等多种形 式,构建了多层次、全覆盖的职工保障网, 1. 深入开展劳动竞赛。铜冠电工公司工 体现了工会工作的细致与实效,切实为职 **2. 持续改善职工福祉**。工会认真落实

"巾帼标兵"、开展专项健康体检、举办普法

四、繁荣企业文化,丰富精

优秀的企业文化是推动企业发展的软 实力。工会通过组织开展丰富多彩的文体

日常"的公开模式,增强了企业管理透明 率达 96%。这一活动充分挖掘了职工的聪 赛、乒乓球、羽毛球友谊赛等活动,参与面

感到有些不知所措,觉得每次交易都仿佛暴 知这正是算法的算计,让很多抓涨停的短

露在 AI 量化面前,要避免被量化交易收割,

法实践中追究董监高责任的 诉讼案件显著增加,公司或 债权人要求董监高承担赔偿 责任的案例也屡见不鲜。但 本次《公司法》修订,对董监 高信义义务赔偿责任缺乏体 系性规定,司法实践中关于 董监高违信赔偿责任的认定 仍然缺乏统一标准,很容易 出现"权责失衡"问题,这种 情况亟须通过司法解释等方 式加以明确。

一、新《公司法》 关于董监高勤勉义

务的规定

法》明确了忠实勤勉义务的 做出了进一步补充完善。《公 司法》第180条第2款明确 规定,"董事、监事、高级管理 人员对公司负有勤勉义务 合理注意。"该条款首次阐释

责任及存在的争议问题

成损失的,应当承担赔偿责任。公司董监 高的信义义务加重的直接表现在于违反 信义义务的赔偿责任扩张。按照责任对 象进行类型化区分,董监高违反勤勉义 务的赔偿责任包括对公司责任、对股东 责任、对第三方责任三大类。

应当承担赔偿责任(第232条),等等。

法院提起诉讼(第190条);(2)公司的控

股股东、实际控制人指示董事、高级管理

人员从事损害公司或者股东利益的行为

职工的集体荣誉感。 况进行核查,发现股东未按期足额缴纳公 3.建设兴趣小组与文化阵地。通过建立 司章程规定的出资的,应当由公司向该股 各类兴趣小组,并开展烘焙、读书分享等活 东发出书面催缴书,催缴出资;未及时履 动,满足了职工多样化的精神文化需求,使 行前款规定的义务,给公司造成损失的, 企业文化生活更加丰富多彩,增强了企业 负有责任的董事应当承担赔偿责任(第 51条);(2)股东抽逃出资给公司造成损

五、经验启示与未来展望

工参加集团公司举办的各类美术书法摄

通过对铜冠电工公司工会工作的梳 理,可以得出以下几点经验启示: 1.坚持党的领导是根本保证。工会工作

必须始终在党的领导下,围绕企业中心任 务展开,确保正确的政治方向。 2.服务职工群众是出发点和落脚点。只 有切实维护职工权益,解决职工急难愁盼

问题,才能赢得职工信赖,夯实群众基础。 3.融入中心工作是价值体现。将工会工 作与企业生产经营深度融合,通过劳动竞 赛、技术比武等方式直接服务发展大局,才

4.创新工作方法是动力源泉。面对新情 况、新问题,工会需要不断探索民主管理的 新形式、素质提升的新载体、人文关怀的新 举措,保持工作的生机与活力。 展望未来,企业工会工作挑战与机遇 并存。铜冠电工公司工会仍需在以下几个

方面持续深化:一是进一步探索数字化、智 能化手段在民主管理、服务职工中的应用; 二是深化产业工人队伍建设改革, 在技能 培训、职业发展通道上为职工提供更多支 持;三是不断丰富服务内涵,关注职工心理 健康等新兴需求,构建更加和谐、包容、有

三、关于违反勤勉

义务民事责任相关争

4,912,376.06 美元的注册资本,遂以该公

2019年第一次再审后出具 (2018)最高 法民再366号判决书,撤销了原审判决 判令6名董事对股东欠缴的出资承担连 带赔偿责任。该判决作出后,引发重大争 其中,对公司责任包括:(1)有限责任 义,公司董事未履行催缴股东出资义务, 公司成立后,董事会应当对股东的出资情 亥不该承担连带赔偿责任? 2021年,最 失的,负有责任的董事、监事、高级管理人 员应当与该股东承担连带赔偿责任(第 示,关于董事赔偿责任的认定在实践中 53条);(3)董事会的决议违反法律、行政 存在重大争议,最高法第二次再审判决 法规或者公司章程、股东会决议,给公司 否定了董事未履行催缴股东出资义务应 造成严重损失的,参与决议的董事对公司 承担连带赔偿责任的司法观点,而是挖 负赔偿责任;经证明在表决时曾表明异议 过错程度承担赔偿责任,实现了董事与 并记载于会议记录的,该董事可以免除责 公司之间的利益平衡,更具合理性。

任(第125条);(4)为他人不当提供财务 3.董监高的赔偿责任形式和范围员 资助,给公司造成损失的,负有责任的董 什么?本次新《公司法》已经大幅强化置 事、监事、高级管理人员应当承担赔偿责 任(第163条);(5)违法向股东分配利润 的,股东应当将违反规定分配的利润退还 公司;给公司造成损失的,股东及负有责 任的董事、监事、高级管理人员应当承担 赔偿责任(第211条);(6)违法减少注册 来证券虚假陈述案件中对于中介机构责 资本的, 股东应当退还其收到的资金,减 任从"严打"到采取"过责相当"原则,实 免股东出资的应当恢复原状;给公司造成 属立法和司法技术的进步。董监高违反 损失的,股东及负有责任的董事、监事、高 信义义务的赔偿责任认定问题亦可借 级管理人员应当承担赔偿责任(第 226 鉴。例如在抽逃出资责任上,既可能存在 条);(7)清算义务人(董事)未及时履行清 主导、教唆抽逃行为,也可能存在怠于监 算义务,给公司或者债权人造成损失的, 管、发现问题但听之任之的行为,也可能 仅因一时疏忽而在审批流程上签字同意 对股东责任:(1)董事、高级管理人 的行为等,在责任认定时,如果完全不考 员违反法律、行政法规或者公司章程的 规定,损害股东利益的,股东可以向人民

虑行为人岗位职责、专业知识、主观恶意 程度等要素,一律定性为"负有责任的董 监高",并要求各个主体承担相同的连带 责任,则无法实现"过责相当"。