企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2025年9月22日 星期一 责编:王萍 美编:黄健

# 华塑股份锚定『四心』抓党建赋能高质量发展

**本报讯** 为进一步夯实党建工作基础，华塑股份党委践行“忠心”“匠心”“红心”“同心”工作法，推动党建工作取得新成效。

**铸就“忠心”。**通过党委理论学习中心组学习、新时代文明实践中心、“学习强国”平台、党委“三会一课”、政治理论学习和宣讲下基层等多种形式开展思想教育，弘扬中华优秀传统文化，开展爱国主义教育，引导党员干部讲政治、守规矩、做表率，营造风清气正的政治生态，凝聚干事创业正能量，时刻洗礼和锤炼党员忠诚度，永葆党的先进性和纯洁性。不断丰富企业文化内涵，赋予时代特征，用优秀的文化凝聚思想共识、引领企业发展。

**铸就“匠心”。**坚持党管干部原则，加强干部梯队建设，优化70、80、90后中层管理人员队伍结构，构建处级、科级、班组长后备人才库，打造80后成为骨干、90后脱颖而出、00后崭露头角新常态。精心培育“三化”人才，推进管理人才精英化、技术人才专家化、技能人才工匠化，以14个专业技术学习小组、职工夜校暨专家大讲堂、班组SOP风采大赛等为抓手，提升管技人员创新能力。深化“课题长制”、党支部书记或经理项目负责制、技术人员难题攻坚制，组建工匠工作室，实行“工匠+工程师”团队合作模式，解决生产技术“卡脖子”难题，培养更多技艺精湛的优秀人才。

**铸就“红心”。**“源头”抓好党员教育，开展积极分子培训班、党务工作者和党员党性教育培训班，进行专题研讨、现场教学、交流心得等一系列学习活动。定期给党员同志过政治生日，组织开展重温入党誓词、红色警示教育活动，在“七一”等重大节日，举办朗诵比赛、大合唱比赛，燃起他们的爱党情怀。在攻坚克难中擦亮“红心”，为加快转型升级发展步伐，党员干部聚焦公司“1357”年度目标扎根现场，电子新材料、钙基新材料项目稳步推进，一体化评估整改初见成效。深化机构改革，6个分公司实现机构扁平化，同步优化干部人才队伍结构，人员活力持续激发。

**铸就“同心”。**依托华塑亲人探家、党员青年安家、党员活动进家、民情日记访家、慰问温暖到家等载体，坚决做到“三走进、四清楚、五必访、六必谈”。常态化开展“我为职工办实事”实践活动，认真落实领导干部“六个一”下基层和党支部书记“三进”工作，动态刷新“6+N”民生实事清单，妥善办成民生实事86件。坚持下沉基层解难题、荣膺“2025中国智流民营企业50强”第37名，成为西部地区物流企业高质量发展的杰出代表。

聚焦科技创新，物流行业迈向智慧化新时代。本届大会以“科技赋能、智慧引领、绿色协同”为主题，聚焦人工智能、物联网、大数据、新能源等技术在物流领域的深度应用，推动行业从传统模式向数字化、智能化加速转型。

大会发布了多项行业报告和重要榜单，其中“2025年中国物流企业50强”评选综合考量了企业的营收规模、网络布局、技术研发、绿色发展及社会责任等维度，具有较高的权威性和行业认可度。

# 湖南长沙县水业集团党委以高质量党建引领水业高质量发展

**本报讯**（通讯员 **星组轩**）近年来，湖南长沙县水业集团党委持续深化“水润民心”党建品牌建设，推动国企党建“引领力”有效转化为水业发展的“助推力”，在农村供水保障、污水处理攻坚、国企改革等领域交出了一份亮眼的“水业为民”答卷。

**落实国企党建工作责任。**一是打牢主体责任。严格落实“第一议题”制度，按月开展专题学习研讨，通过深学细悟引导党员讲党性、重品行、作表率，将学习成果转化为供水保障、污水处理等各领域工作的优良作风。2024年以来，党委理论学习中心组集中学习研讨17次，开展“第一议题”专题学习41次，推动理论学习走深走实，带动党员实干担当。二是履行“一岗双责”。构建“传达学习—部署落实—督办反馈”完整责任链条，设置“组织覆盖率、党员作用发挥度、业务融合成效”三维评议指标。建立党建任务“督查—通报—整改—回头看”机制，对上级点评问题实行销号管理，整改完成率达100%。同时，将党建责任纳入绩效考核，精准压实到具体个人，确保责任落实落细。三是优化管理体系。将党建融入企业经营管理的各领域各环节，完善“党建入章+决策前置”治理机制，落实“三重一大”决策前置和议事规则，严格规范决策程序。动态调整党委前置研究事项清单，实施“党委前置研究—董事会科学决策—经理层高效执行”闭环管理，推动解决集团经营发展类事项300余个，为企业科学决策、高效运营提供了坚实的制度保障。

**夯实国企党建战斗堡垒。**一是健全组织体系。构建“网格化党组织联覆盖”体系，将党组织延伸至项目建设、技术攻坚、市场运营等一线场景，发挥党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用，让党旗在水业一线飘扬。创新实施“党建聚合力”书记创新项目，探索“一校四融”工作方法，打造“水润民心”党建工作品牌。二是建强骨干队伍。建立业务骨干“传帮带”机制，实施“三双”人才培养计划，确保组织战线后继有人。优化绩效考核与薪酬激励机制，实现人才培养与激励管理的动态衔接，让干部能上能下成为常态。强化技能训练，引入和其亨“1+2+N”课程体系，搭建多元化学习平台，推动攻克多项技术难题，累计开展各类培训168次，覆盖2333人次，收获省市县级荣誉10余项。三是强化党建赋能。依托基层党组织熟悉民生的优势，与金井镇新塘村、青山铺镇天华村、邮政银行湖南省分行直属支行等党组织共建“水业服务党建联盟”，通过建立需求清单、资源清单、项目清单“三单”对接机制，成功解决乐陵地带供水困局、池塘水体老化、油菜爆发问题。

**深化国企党建业务融合。**一是助力重大项目建设。各支部“揭榜挂帅”开展“四提”行动，促进项目建设提速、供水服务提档、出水品质提升、市场运营提效。“十四五”期间推动重大项目星沙产业基地污水处理厂完成主体建设，进一步提升水业发展水平，投资约7亿元构建城乡供水骨干网，为农村32万人饮水安全提供坚实保障。重大项目星沙产业基地污水处理厂完成主体建设；成功获取县域农村供水和污水处理特许经营权，拓展瓶装装水等32个市场化项目，2024年全年实现营收2.5亿元。二是提升惠民便民实效。集团党员领导干部带头践行“四下基层”制度，深入开展“走找慰促”活动，通过服务座谈会、供水热线、上门服务等渠道，近年来收集并解决300余条群众建议，为困难群众减免费用130余万元，为企业处理污水超300吨、减免安装费98.7万元。增设春华、开慧2个供水服务中心，打造“30分钟服务圈”，让群众享受到家门口的优质服务。推进高效服务体系建设，设立“为民服务工作站”，实现报装、缴费、维修“一站式”办理。深化数字赋能，开通微信公众号、小程序等多种线上服务渠道，构建“群众诉求—党员响应—限时办结”机制，推动农村供水服务向区域化、精细化升级，近年来12345政务热线受理量逐年下降，群众诉求满意率达100%。

# 山东淄博：水工监测工技能大比拼

**本报讯**（通讯员 **张虎 钱野瑶**）8月以来，重庆气矿江北作业区深入贯彻落实气矿“绿色矿山建设部署，以推动东溪气田成功入选“全国绿色矿山名录”为目标，坚持高标准、严要求，系统推进绿色矿山建设，目前多项任务已取得实质性进展。

**全面摸排，精准施策。**作业区深入开展系统性摸底排查，东溪气田开采时间早、设施基数大，存在单井数量多、设备老化、配套设施不完善等复杂情况。作业区严格对照自然资源部（自然资规〔2024〕1号）要求，组织专业力量对35口单井及增压站、脱硫站等关键场站进行全面检查，精准识别问题，依据轻重缓急制定整改清单，并科学确定首批迎检核心井站，为后续提升奠定基础。

**高效协同，集证聚力。**根据《绿色矿山建设评价指标体系，作业区将涉及6大类49项具体指标的庞大资料任务分解至各办公室和专业负责人，确保责任到人。由HSE办公室统筹协调，全面收集整理东溪气田绿色矿山建设实施方案，紧盯问题清单，明确时间表与路线图，全力推进整改。目前，井口及工艺设备防腐维护已全面完成，站场目视化标准化建设、企业文化宣传更新、环境绿化美化及整体整治等工作正有序推进。各部门加强横向协作，建立定期进度通报机制，协同破解重点难点问题，保障建设整体顺利推进。

下一步，作业区将继续秉持绿色可持续发展理念，以实际行动诠释现代物流企业的创新与担当，从而促进区域经济协调发展、提升产业链供应链韧性，为中国物流行业的高质量发展发挥更重要的作用。（**王榆**）

# 重庆气矿江北作业区有序推进东溪气田绿色矿山创建

# 山东淄博：水工监测工技能大比拼

9月16日至17日，山东省“技能兴鲁”职业技能大赛全省水利行业水工监测工职业技能竞赛在山东水利技师学院举办。来自全省水利行业的60名技术骨干同台竞技，通过理论考试与实操考核，全面检验选手在大坝沉降观测、渗压管水位观测、环境量数据整理等项目的实际操作能力与应急处理水平。

图为参赛选手正展开激烈角逐。

**翟慎安** 摄影报道

# 通宇物流荣膺“2025中国物流民营企业50强”

**本报讯** 近日，第十八届现代物流科技创新大会在内蒙古包头市召开。本次大会由中国物流与采购联合会主办，来自全国各地的物流企业代表、行业专家及政府人士齐聚一堂，共同探讨物流科技创新的路径与前景。会上，四川通宇物流有限公司凭借卓越的综合实力，荣膺“2025中国物流民营企业50强”第37名，成为西部地区物流企业高质量发展的杰出代表。

聚焦科技创新，物流行业迈向智慧化新时代。本届大会以“科技赋能、智慧引领、绿色协同”为主题，聚焦人工智能、物联网、大数据、新能源等技术在物流领域的深度应用，推动行业从传统模式向数字化、智能化加速转型。

通宇物流实力获认可，西部物流龙头企业加速崛起。四川通宇物流有限公司成立于2002年，多年来深耕大宗货物运输、供应链管理、智慧仓储等多个领域，业务覆盖全国并逐步拓展至东南亚地区。公司以数字化转型为核心战略，自主研发了“通宇智慧物流平台”，实现了运输全程可视化、调度智能化和运营高效化。在绿色物流方面，通宇率先批量引入新能源货车，成为西部地区绿色低碳物流的倡导者和实践者。

此次跻身全国物流民企37强，不仅是对通宇物流实力的肯定，也标志着西部物流企业在国家物流格局中的地位进一步提升。这份荣誉属于每一位通宇人和合作伙伴。未来，我们将继续加大科技研发投入，深化智慧供应链建设，为客户提供更高效、更绿色的物流解决方案。

科技赋能降本增效，通宇模式成行业标杆。在物流行业面临成本上升、竞争加剧的背景下，以通宇物流为代表的科技驱动型企业，正通过智能化改造和运营模式创新开辟新的增长路径。例如，通过技术手段优化干线运输、提升仓储利用率；通过AI预测分析货量波动，动态调整运输计划，使车辆实载率提升至92%；通过更新升级地行吊等设备设施，降低仓储人工成本40%，提高作业效率50%。

此次获奖是通宇物流发展的新起点。面对国家推动“新一轮物流降本增效”的政策导向和日益复杂的市场环境，通宇物流将继续完善全国性物流网络，加强在跨境物流、铁路物流、园区物流等细分领域的布局，持续探索区块链、无人驾驶等前沿技术的应用场景。

随着国家加速建设“通道+枢纽+网络”的现代物流体系，通宇物流将以科技为桨、以智慧为帆，以实际行动诠释现代物流企业的创新与担当，从而促进区域经济协调发展、提升产业链供应链韧性，为中国物流行业的高质量发展发挥更重要的作用。（**王榆**）

# QC创新显担当 青年智慧护畅通

**本报讯** 在安徽淮北矿业集团铁路运输一线，临涣电务段团员青年以创新为笔，书写着“青春建功”的精彩答卷。近期，该段“铁路道口智能控制系统研发”“降低TDCS系统网络故障次数”两项QC成果落地见效，以青年智慧破解矿区铁路安全生产难题，为运输安全筑牢技术屏障。

“铁路道口智能控制系统研发”课题通过技术创新解决了现有道口控制系统存在的故障率高、维护困难、功能局限等突出问题，形成了可复制推广的智能道口建设方案，实现核心技术掌握的同时，降低单道口投入成本15万元以上。

“降低TDCS系统网络故障次数”课题则瞄准调度指挥“神经中枢”，青年团队通过从网络架构改造、路由器重新配置及设备的更新等方面入手，反复试验调试，让TDCS系统网络故障频次显著下降，有力保障了调度指令的高效传递。

一直以来，临涣电务段团支部聚焦通信、信号、电力设备运维核心需求，引导青年立足岗位开展“五小”创新。从设备参数优化到技术流程革新，青年团队以“啃硬骨头”的劲头破解安全生产难题，让青春力量在矿区铁路电务安全保障中持续迸发。

（**黄华伟 王慧**）

▶▶▶[上接P1]

# 广州开发区、黄埔区启动“战略企业家培育计划”

## 为企业“帮一手”“托一把”“陪一程”

在广州开发区、黄埔区这片创业热土上，一批优秀企业涌现。小鹏汽车今年以来实现产销两旺，1—7月产值增长82.9%，兼顾科技与颜值的全新P7预售6分37秒破万单，有力支撑黄埔区打造千亿级智能网联车与新能源汽车产业集群；视源电子深耕液晶显示主控板卡、交互智能平板两大领域；亿航智能在全球首获无人驾驶载人飞行器适航“四证”……

### 院企合作深度融合 “产业领航企业家”全程指导

活动现场，同期举行了“产业领航企业家”授牌仪式和资源赋能单位签约仪式。据了解，“产业领航企业家”和资源赋能单位均是广州开发区、黄埔区“战略企业家培育计划”的重要组成部分，前者全程指导培育工作，后者提供全方位资源赋能支持。

本次有3位企业家获颁“产业领航企业家”聘任牌匾，分别是广州视源电子科技股份有限公司董事长王泽、广州智光电气股份有限公司董事长李水喜，以及广州亿航智能技术有限公司董事长胡华智。

智光电气作为国内高压级联储能赛道的技术引领者，正围绕绿色能源、智能电网、综合能源服务等核心领域持续深耕，今年5月智光新型储能产业园在广州开发区竣工，汇集了研发、生产、检测和交付等全产业链中枢，年度产能突破10GWh。

“扎根黄埔，是我们智光电气发展历程中最关键、最正确的战略抉择之一，这里为我们提供了最坚实的支撑和展广阔的舞台。”在广州智光电气股份有限公司董事长李水喜看来，独行快，众行远，战略企业家百人团的价值在于“聚势”与“共生”。“我们非常愿意将多年来深耕电力能源领域积累的资源与各位企业家共享，尤其是在电力电子、半导体、新能源等产业链领域，推动产业链上下游企业形成合力，实现资源共享、优势互补、合作共赢。”

而在资源赋能单位签约仪式上，包括智库、银行、投资机构、科研院所、猎头机构等10家单位与广州开发区、黄埔区进行了签约。资源赋能单位将围绕“战略企业家培育计划”的赋能体系，提供智库赋能、产业链赋能、金融赋能、创新赋能、人才赋能等支持。

这10家单位分别为：广州颐置性技术创新中心、广州工业投资控股集团、中国建设银行广州分行、交通银行广东省分行、招商银行广州分行、中国农业银行广州分行、广州开发区产业基金投资集团、广州粤港澳大湾区研究院、粤港澳大湾区技术转移研究院，以及中智广州经济技术合作有限公司。

对于院企合作，中国工程院院士王迎军在活动上表示：“此举是推动科技与经济深度融合的重要路径，通过与‘战略企业家培育计划’相结合，在黄埔区‘企业出题、政府组局、资源响应’的机制下，共同建立起‘人才—资源—产业’的良性循环生态。”

实施“战略企业家培育计划”，将有利于搭建一个赋能成长、碰撞思想、共创未来的平台。广州开发区、黄埔区坚持“一切为了企业、一切为了投资者”理念，全力构建产业发好型、企业友好型、企业家友好型营商环境，始终与企业家携手同行、站在一起、干在一起，切实当好企业家最坚定的“长期主义者”和最可靠的“战略合伙人”，共同谱写“政企共赢、向新而行”新篇章。（**转自黄埔融媒**）

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2025年9月22日 星期一 责编:王萍 美编:鲁敬



## 服务新质生产力

# 资本市场“十五五”改革主线渐显

■ 吴黎华

2025年是“十四五”规划收官之年。过去五年来，随着我国经济高质量发展和资本市场全面深化改革的进一步推进，资本市场生态环境发生了根本性的变化。展望“十五五”时期，业内人士普遍认为，资本市场改革将牢牢锚定“服务新质生产力”这一核心命题，为高质量发展注入资本动能。

数据显示，“十四五”以来，我国资本市场生态发生了根本性的变化。从上市公司规模来看，数量从2020年末的4181家上升至目前的5429家，增加1248家，其中创业板、科创板分别增加374家和494家，合计占比近70%。全市场的总市值则增加24.51万亿元。从上市公司结构来看，按照申万行业分类，电子、电力设备和通信行业的市值分别增长6.96万亿元、2.65万亿元和2.46万亿元，位居各行业前列，也反映出我国经济的结构性变化和新质生产力的快速发展壮大。

从资本市场基础制度完善与改革来看，“十四五”期间，资本市场全面深化改革持续推进，基础性制度不断完善。全面实行股票发行注册制改革落地并不断深化，多层次资本市场活力进一步激发，科创板多项改革举措先后落地，市场包容性显著上升。在资产端和资金端，则注重固本培元，培育壮大长期资本、耐心资本，推动上市公司提升投资价值，打通中长期资金入市障碍，推进公募基金改革，提高市场的可投资性和吸引力。与此同时，资本市场监管执法的规范化水平和打击惩戒违法行为的精准性也不断提升，投资者利益保护机制日益完善。

业内人士普遍认为，下一步，资本市场有望围绕“服务好新质生产力发展”这一关键命题进一步全面深化改革，提高市场的包容性和吸引力，提高服务科技创新的能力。

证监会主席吴清日前在“十五五”资本市场规划专家学者座谈会上表示，“十五五”时期是资本市场迈向高质量发展的关键阶段。证监会将持续巩固资本市场回稳向好势头，以深化投融资综合改革为牵引，加快推进新一轮资本市场改革开放，不断增强市场的吸引力和包容性，积极倡导长期投资、价值投资、理性投资理念。

清华大学国家金融研究院院长、清华大学五道口金融学院副院长田轩表示，“十五五”期间，从服务实体经济特别是科技创新的角度来看，资本市场改革的重心应放在持续深化多层次资本市场体系、提升直接融资比重、培育和壮大耐心资本等方面。他提出，要进一步完善主板、创业板、科创板、北交所及新三板、区域性股权市场的功能分工，针对科技创新企业不同发展阶段的融资需求，提供更加精准的服务。大力发展私募股权和创业投资，完善天使投资、风险投资、产业投资等多层次投资体系，加大政府引导基金支持力度，推动形成覆盖科技创新全生命周期的融资服务体系，引导社会资本更多投向种子期、初创期科技企业。

田轩指出，要优化融资结构，降低企业上市门槛和融资成本，鼓励科技企业通过首发上市、再融资、并购重组等方式做大做强。支持科技企业发行科技创新公司债券、双创金融债券、知识产权质押融资债券等特色债券品种，探索发展高收益债市场，满足不同风险偏好科技企业的融资需求。同时，要注重培育和发展长期资金来源，大力发展公募基金、保险资金、社保基金、养老金等长期机构投资者，鼓励其加大对科技创新企业的投资力度，提高权益类资产配置比例。完善长期投资者参与公司治理的机制，鼓励其积极行使股东权利，推动上市公司提升治理水平和创新能力。优化QFII、RQFII制度，吸引更多境外长期资本投资中国科技创新企业，提升资本市场的国际化水平。

南开大学金融发展研究院院长田利辉表示，“十五五”期间资本市场改革的重心，必须牢牢锚定“服务新质生产力”这一核心命题，构建“精准优质注册制+长期资本+法治监管”三位一体的制度生态：要深化注册制改革，针对硬科技、绿色低碳等新质生产力企业，建立“技术路线图+商业可行性”双维度审核标准，破除盈利依赖，让创新企业“愿上市、能上市”；要激活长期资本，通过税收递延、放宽险资投资比例等政策，引导养老金、社保基金等“耐心资本”深度布局科技创新，扭转市场短期化痼疾；要强化法治监管，完善研发支出信息披露规则，严打财务造假，确保市场公平透明。要将融资端的包容性、投资端的长期性、监管端的精准性有机融合，真正打通科技创新的“最后一公里”，进而让资本市场从“资金池”升级为“创新引擎”，为高质量发展注入资本动能。

川财证券首席经济学家陈雳表示，要加大资本市场对科技创新支持，更多引入长期资金，靠制度让科技、资本、产业转起来，同时做好风险防控。要让企业上市更灵活多元化，让硬科技企业可凭研发投入、专利代替部分盈利要求，成熟企业上市审核更快、不合规的企业也有明确退出规则。

（转自新华网）

# 以“链式突破”书写跃升答卷

## ——陕西新能源汽车产业加速发展见闻

■ 新华社记者 王泽昊

走进吉利汽车西安制造基地，一座占地2200多亩的现代化汽车制造工厂映入眼帘。作为目前吉利汽车集团旗下智能化程度最高的整车生产基地，这里平均一分钟就有一辆汽车下线。

从2017年破土动工，到首款新车上市，吉利汽车西安制造基地仅用了4年，今年上半年，整车产值达185亿元，同比增长17.4%。吉利汽车西安制造基地的快速发展，正是陕西新能源汽车产业加速跃升的生动缩影。

2024年，陕西新能源汽车产量达119.8万辆，比2020年增长了19倍，年均增速112%；如今，全国每10辆新能源汽车中就有1辆“陕西造”，陕西新能源汽车产业跻身全国第一方阵……

一连串亮眼的成绩单，标注着陕西新能源汽车产业跑出“加速度”。“近年来，在吉利、比亚迪等龙头企业带动下，陕西形成了以新能源乘用车、动力电池、关键零部件为代表的新能源汽车产业体系。”陕西省工业和信息化厅汽车工业处处长杜军国说。

“十四五”以来，陕西创新实施“链长制”，将乘用车（新能源）与商用车（重卡）两条产业链同时列入省级重点产业链，由省级领导担任“链长”，龙头车企成为“链主”，形成了“企业提报需求、链长统筹资源、专班精准服务”的闭环机制，有效推动汽车产业快速发展。

为内培外引聚集一批高质量产业链配套企业，陕西密集制定出台《乘用车（新能源）产业链三年行动计划（2021—2023）》《陕西省加快新能源与智能网联汽车产业发展行动方案（2024—2027年）》等，瞄准新能源汽车赛道，快速高效地搭起了政策的“四梁八柱”。

“这样的政策连续性和支持力度是不多见的。从核心零部件到整车制造，从技术创新到生态构建，新能源汽车产业迸发吸效应越来越强。”西安市汽车产业链供应链联盟秘书长罗建安说。

栽下梧桐树，引得凤凰来。随着吉利、比亚迪等车企在陕西不断发展壮大，越来越多的配套企业开始布局陕西。2023年，浙江银轮机械股份有限公司瞰准时机在西安设立子公司，主要生产汽车空调及热泵系统、冷却模块等。

走进西安银轮新能源热管理系统有限公司生产车间，工作人员热火朝天地在流水线上组装各种零部件，平均75秒就能组装完成一台汽车空调主机总成。

“从入驻西安吉利产业园到建成投产，我们仅用了4个月。去年公司销售额超出预期，达到5400万元。”该公司副总经理陈泽铨说，“今年，我们加强了与本地车企合作，扩充产品品类，全年目标产值1.9亿元。”

聚链成势、汽车产业集群效应愈加凸显。如今，小到螺丝钉、螺母，大到转向器支架、发动机等汽车零部件，陕西汽车产业链总产值突破4400亿元，省内综合配套率提升至57%。采埃孚、地通、拓普等一批国内外知名企业相继在陕扩资建厂，全省汽车规上企业达到276户。

聚焦汽车“电动化、智能化、网联化”转型浪潮，陕西从未放慢追赶超越的脚步。在新能源汽车领域，陕西已完成“电池—电机—电控”全链条布局。

“西部丰富的锂矿资源，生产动力电池的关键原材料；汉中钢矿可用于氢燃料电池催化剂；宝钛集团研发的镁合金轻量化材料，能够有效降低整车能耗。”罗建安说，“充沛的能源优势加之不断壮大的供应链体系，陕西正加快构建安全可控的汽车产业化产业体系，新能源汽车产业发展之路将越走越宽。”

龙头带动、政策拉动、资源撬动，陕西新能源汽车产业正以“链式突破”书写跃升答卷。

（转自新华网）

# 济广高速互通立交通车在即

2025年9月16日，G35济广（济南至广州）高速新增安徽省安庆市岳西县青天互通立交工程建设接近尾声，通车在即。从高空俯瞰，青天互通立交宛如巨龙盘踞，与青山、民居等交相辉映，构成一幅壮美画卷。

近年来，安徽省安庆市岳西县不断完善路网结构建设，构建高质量综合交通运输体系，持续改善群众出行条件，有力促进大别山革命老区经济社会快速发展，赋能乡村全面振兴。

**吴均奇** 摄影报道

# 出口创新高 码头焕新“绿”

## ——探访“长江外贸第一大港”太仓港

■ 新华社记者 何磊静 郭洁宇 李博

长江入海口，碧波荡漾。一艘远洋巨轮缓缓驶入江苏太仓港，岸桥上巨大的机械臂精准抓取集装箱，平稳放置于电动集卡上，岸桥边，清洁电能通过岸电系统源源不断输入停靠作业的船舶；堆场旁，一排排光伏板悄然将光能转化为码头运行的绿色动力……记者日前随“活力中国调研行”采访团走进太仓港，感受这里涌动的开放活力。

9月16日上午，“礼诺运输”号在此装载2600余辆商品车离港奔赴欧洲，另一个泊位上，“玉衡先锋”号正紧张作业，3600余辆国产新车将启程前往东南亚。

“今年1至8月，太仓港出口汽车51.3万辆，同比增长64.3%，已超去年全年出口总量，创下历史新高。”海通（太仓）汽车码头有限公司总经理刘九七表示，码头设计年汽车吞吐量约130万辆，从这里出海的汽车能抵达上百个国家和地区。

目前，太仓港已建成各类码头18座、泊位99个。去年，港口完成货物吞吐量近3亿吨，集装箱吞吐量突破800万标箱，在长江流域稳居前列。近年来，太仓港着力打造新能源商品出口基地、今年前8个月，新能源汽车、锂电池、光伏产品“新三样”出口超50万标箱，同比增长45%。

增长的不仅是贸易量，还有转型的块心。

在太仓港集装箱四期码头，几乎不见工人穿梭的身影——28台无人双悬臂梁自动化轨道吊正自主作业，通过AR识别和人工智能技术精准定位集装箱和集卡，实现无人化装卸；而在码头智能调度中心，大屏实时跳动船舶动态、作业进度和设备数据，工作人员轻点鼠标，指令便传到现场设备，实现全程智能化管理。

“自动化系统可减少设备作业人员数量约70%，提升作业效率20%。”太仓正和国际集装箱码头有限公司操作部经理刘斌说，作为长江流域首个推场自动化码头，四期码头总投资42亿元，年集装箱通过能力200万标箱。

“过去船舶、设备都靠烧重油发电，黑烟呛人、噪音震耳。”江苏太仓港口管委会发展服务局局长方健国忆道。转变始于2007年，港口与国网太仓市供电公司联手启动“油改电”工程，将90多台龙门吊改为电力驱动，堆高机、起重机也全面电动化。

“现在船舶靠港使用清洁电，安静又干净。”国网太仓市供电公司营销部主任余小毛说，太仓港已打造江苏港口中覆盖范围最全的岸电项目，全域建成131套岸电设施，泊位覆盖率100%。仅2024年，岸电用电量近500万千瓦时，相当于减排二氧化碳超4000吨。

此外，太仓港港区还建成10万多平方米的光伏电站、100多台龙门吊改为电力驱动、堆高机、起重机也全面电动化。

“现在船舶靠港使用清洁电，安静又干净。”国网太仓市供电公司营销部主任余小毛说，太仓港已打造江苏港口中覆盖范围最全的岸电项目，全域建成131套岸电设施，泊位覆盖率100%。仅2024年，岸电用电量近500万千瓦时，相当于减排二氧化碳超4000吨。

● 9月16日，货船停靠在江苏太仓港码头。 新华社记者 李博 摄

枢纽港、中近洋和内贸集装箱干线港。根据太仓市相关建设规划，到2027年，太仓港年集装箱吞吐量有望超1000万标箱，年货物吞吐量超3亿吨。“大船大港”效应将更加明显。

“太仓港将持续发挥‘一带一路’和‘长江经济带’交汇点优势，深度融合腹地优质资源，全力打造长江沿线最大的汽车及零部件出口基地、新能源出口第一港”。太仓港口管委会相关负责人表示。

（转自新华网）

# 新时代煤企建设“三型”劳动者大军之浅见

■ 谢娟

2025年4月28日，习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，指出要紧紧围绕实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，深入实施职工素质建设工程，深化产业工人队伍建设改革，广泛开展劳动和技能竞赛，引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质，努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。笔者认为，煤企必须全面贯彻“三型劳动者大军”的指导思想，以“三型劳动者大军”为目标，以“三型劳动者大军”为抓手，以“三型劳动者大军”为载体，以“三型劳动者大军”为保障，在学习、实践、创新、运转有序、保障到位”的制度和机制，全面建设融“知识型、技能型、创新型”为一体的复合型职工队伍，才能为推动企业高质量发展提供强有力的人才保证和智力支持。

**建立学习机制，把握建设“三型”劳动者大军的方向性。**加强学习是对职工的基本要求，是激发职工创新力的关键，更是推动企业高质量发展的内在需求。为此，煤企必须教育引导广大职工全面把握“知识就是力量、知识改变生产、知识就是财富”的时代内涵，多读业务书、读好业务书，剖析学习本专业、本岗位前沿性业务知识和最新成果，学习总结本专业、本岗位实践中的成功经验，坚持学思用贯通、知信行统一，推动全面系统、深入思考学、联系实际学，不断拓宽知识面，优化知识结构，实现“要我学习”向“我要学习”的转变，营造“工作学习化、学习工作化”的浓厚氛围。同时，要教育引导广大职工积极参加各类大专以上层次的函授、脱产培训和自学考试等学历教育，全面提升学历层次，满足企业发展对各类人才的需要。

**建立培训机制，把握建设“三型”劳动者大军的主动性。**推动企业高质量发展关键在于建设一支“三型”劳动者大军，建设一支“三型”劳动者大军关键在于搭好职工的技能培训。为此，煤企必须按照聚焦理论教育“凝心铸魂”、强化专业教育“固本培元”、突出技能培训“强筋壮骨”的要求，科学制定《技能人才教育培训规划》，每年定期对职工进行系统的技能培训，并做到“五个结合”：在培训内容上，坚持理想信念教育、职业道德教育及本体性理论知识教育相结合；在培训对象上，做到初级工、中级工与高技能人才相结合；在培训形式上，坚持集中培训与个人自学相结合，个人思考与团队交流相结合；在培训方式上，坚持其他培训与示范带动相结合；在培训措施上，坚持考试成绩与正负激励相结合，激发职工参与技能培训的积极性、主动性。

**建立练兵机制，把握建设“三型”劳动者大军的关键性。**建设“三型”劳动者大军关键在于提高职工队伍的岗位技能及实战能力；提高职工队伍的岗位技能及实战能力关键在于建立岗位练兵长效机制。为此，煤企必须建立技能大赛、导师带徒、五小创新等岗位练兵长效机制。一是每年结合企业实际，研究制定科学严谨、程序详细、便于操作的技能大赛实施方案，创新比武项目、评比模式，细化评分标准，要充分体现工匠精神、工匠水准，使技能大赛成为解决技术难题的“攻关站”、成果转化的“孵化器”、技能人才培养的“练兵场”。二是按照“一年学到手、两年成骨干、三年出人才”的目标要求，以现有的工人技师、高级技师、首席技师等为导师，依托高技能人才培训基地、技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室等，大力开展“导师带徒”活动。签订导师带徒合同，坚持辐射带动，以提高职工素质为核心，最大限度地发挥“导师”的作用和潜能，通过他们讲授技术、传授经验，从而带动周围的职工在干中学、学中干。三是大力开展以“小发明、小革新、小改造、小设计、小窍门”为主要内容的群众性“五小”创新活动，将职工自觉、自发的创新活动与对企业的贡献度紧密结合，把企业的认可与职工的贡献紧密结合，激发职工岗位创新的内生动力。

**建立鉴定机制，把握建设“三型”劳动者大军的实效性。**准确科学的职业技能鉴定机制能促进职工岗位素质和岗位技能的提高，能激发职工岗位成才的内生动力。为此，煤企必须建立职工职业技能鉴定长效机制，实现职工职业技能鉴定常态化规范化制度化。本着“先培训、后鉴定”的原则，对需要职业技能鉴定的职工，提前一年列出培训计划，做好鉴定前的培训工作，并结合开展“技能大赛、导师带徒、五小创新”活动，全面提升职工的岗位技能，确保职工职业技能鉴定通过率逐年提高。同时，要全面构建由初、中、高级工向技师和高级技师成长的“技能提升线”，并按照企业《人力资源发展规划》等有关要求，通过理论学习和实践锻炼，全面提升职工队伍的思想理论、业务能力、岗位技能、安全生产等综合素质，使职工的专业、年龄结构和高、中、初级专业技能人才比例趋于合理，适应企业高质量发展对人才的需要。

**建立保障机制，把握建设“三型”劳动者大军的根本性。**推动区务公开，增强建设“三型”劳动者大军的透明度，建立可靠保障机制，保障职工对“三型”劳动者大军建设的知情权、参与权和监督权。为此，煤企必须制定《技能人才岗位津贴实施办法》《职工学历提升奖励实施办法》《职工职业技能晋升奖励考核办法》“五小创新”评选奖励实施办法》等样化的激励制度，使职工对企业激励有稳定的预期，更多地感受到企业的激励。健全领导干部谈心谈问帮扶制度，为遇到各种困难的职工消除后顾之忧。强“三型”劳动者大军程序性制度建设，为职工行使权力设定公平、公开、公正的程序。

（作者单位：山东能源新矿集团华丰煤矿）