

以机构扁平化为切入点 神鹿焊业动真碰硬深化改革促经营

■ 本报通讯员 张海超

当笔者走进一机集团神鹿焊业公司焊丝生产车间时,看到一台台拉丝机不停运转,银亮焊丝如流水般精准盘绕成规整线盘,在金属摩擦的轻响里,每一圈都绷得结实均匀,转瞬便码出棱角分明的焊丝盘。在成品区,司机正忙着用叉车将打包好的焊丝搬运出库……这些繁忙的景象,正是神鹿焊业公司坚持“市场为导向、管理为支撑、创新为引擎”,以机制扁平化为切入点动真碰硬深化改革促经营。

神鹿焊业公司采取精准措施深化企业治理、市场开拓和科技创新,到8月底主营业务收入完成年度预算指标的77.85%,同比增长14%,以扎实实践行动,诠释了“改革出活力、实干见成效”的发展逻辑。

企业治理 扁平化改革减层级强效能

作为一家只有70人的企业,管理环节越多,就会存在层层汇报、层层审批、层层决策的问题,工作效率必然面临低下的问题。

神鹿焊业公司负责人举例介绍:“外出用车只需一个电话就能解决的问题,当管理环节多了,就会存在跨部门协调安排,不仅制约工作效率,有时还存在推诿扯皮的现象。用车是很简单的事,还存在这样的管理现象,当涉及科研、生产、采购等事项时,面临的问题更可想象了!”

企业发展需要快速及时响应用户的需求。

神鹿焊业公司领导班子深刻认识到,改革是唯一的出路,只有推进扁平化管理,压缩管理层级,实现组织架构“瘦身”才能高效决策、高效产出。几经论证,领导班子决定打破过去“公司—部门—车间(室)—岗位”的管理模式,压减“车间(室)主任”管理层级,实行“领导班子直接管理、部门业务主管对接岗位”的两级管理模式。同时,将组织机构由7个职能管理部优化调整为4个职能部门,明确“一站式”职责。



● 神鹿焊业公司司机正在搬运货物。

改革对不对路,成效来说话。“以前生产指令传递至少需要1天的时间,实行扁平化管理后,生产指令4个小时左右就能传递到班组,响应速度提升了1倍。”神鹿焊业公司负责人说道。

扁平化管理会不会阻碍年轻人的发展,针对记者提出的疑问,神鹿焊业公司负责人说:“扁平化管理并不是简单的一刀切,而是打通综合能力提升路径。接下来准备用一年的时间,通过参赛、比赛、决赛三个阶段的工作业绩,并结合全年KPI完成率、民主评议结果等综合评定,对工作业绩、群众评价优秀的人员聘为业务主管,实现有为有位。”

市场攻坚 创新机制拓市场增空间

“改革如果没有带来市场的突破就是空谈。”神鹿焊业公司负责人的话,点明了改革的首要方向。

今年以来,神鹿焊业公司以市场化改革为抓手,构建“1+2+N”市场布局——“1”就是锚定一机集团工业系统内配套基本盘;“2”就是主攻轨道交通、兵器系统两大千万级市场;“N”就是培育风电、煤机、石油钻具、核电等新兴赛道,而支撑这一布局落地的,是“领导带

头+服务升级+激励激活”的机制革新。领导班子带头“闯市场”成为改革先手棋。打破“营销部门单打独斗”模式,建立“班子成员包联重点市场”机制,每位班子成员全程参与核心领域的订单对接、技术交流。

今年3月,技术副经理韩军带队赴上海埃森焊接博览会,在这场全球焊接领域顶级展会上,神鹿焊业公司不仅带去350芯焊丝等核心产品,更以“解决方案提供商”身份与30余家国内外企业对接,为产品升级铺路。

深耕老客户,挖掘新价值是改革关键招。通过改革客户服务机制,营销人员每月“上门服务”,精准捕捉潜在需求。作为中车集团长期合作伙伴,此前仅采购普通焊丝,走访中发现其物流盘点效率低的痛点,随即组建跨部门小组,为焊丝加装电子标签,实现物资入库、溯源全流程数字化管理。

“以前盘点一个仓库要3天,现在半天就能完成。”中车集团的反馈印证了改革的价值。

用户的认可也就带来了市场的突破,今年2月成功中标中车集团超2000吨的焊丝订单,并带动中车旗下其他企业主动合作。激活团队活力是改革动力源。打破“大锅饭”激励机制,出台新市场开发激励机制,新

兴领域订单按合同额0.6%奖励,长期合作设年度提成,服务升级促成“老客新单”额外增加专项奖。营销人员秦建军、张文祥深耕铁路货车与煤机领域,协助客户优化焊接工艺,上半年完成年度销售指标65%,过半奖励1.9万元:“现在跑市场有劲头,成长有奔头。”截至8月底,民品外部收入同比增长57%,市场结构持续优化。

科技创新 优化体系激活力添动力

制造业的核心竞争力,最终要靠创新说话。

神鹿焊业公司将科技创新改革作为“强基工程”,通过机制创新让技术人员“敢闯敢干”,借力突破技术瓶颈。

通过构建“1名技术带头人+1类产品”的科技创新体系,着力打破“多头管理、被动执行”模式,破解“研发低效”难题。

负责高强度焊丝的技术员郭耀介绍,从走访企业收集需求到20余次调整成分配比再到协调生产优化工艺,公司自主研发的抗拉强度超800MPa的焊丝已成功进入试验阶段。“以前研发像走流程,现在像闯事业,更有成就感。”郭耀的话道出研发人员的心声。

“借脑引智”突破技术瓶颈。神鹿焊业公司深知自身研发短板,着力改革“产学研”合作机制,先后与内蒙古工业大学、天津大学等开展交流合作。内蒙古工业大学向企业开放实验室和科研数据平台,并将公司多名技术骨干聘为校外导师,参与课程设计、实践教学,针对高强度焊丝、铝合金焊丝、核级焊条、增材制造、数字孪生等技术开展协同合作和成果转化,神鹿焊业公司将生产线作为学校实践教学基地,让技术与人才双向受益。

从管理提效到市场突破再到创新赋能,神鹿焊业公司动真碰硬,凭着“锚定方向、精准发力”的劲头,在发展的道路上蹄疾步稳、破浪前行。

江苏南通 智能微电网推动 源网荷储协调发展

9月10日,记者走进江苏恒科新材料有限公司厂区,只见一排排光伏板沐光而立,储能系统整齐列阵。厂区内,一个“智慧大脑”调控着各类能源设施,为企业提供更加高效的用能方案。

这个“智慧大脑”,便是南通市发展改革委联合国网南通供电公司于4月正式上线运行的江苏首个覆盖“源网荷储”全链条的市级微电网管理平台。

打开平台,操作界面上实时显示企业的光伏发电量、储能装置运行状态、用电负荷等数据,后台操作人员也可以对企业新能源消纳率、零碳率等指标进行评价。

“我们现在只需按照生产需求在平台里选择合适的用电策略,就可以智能调节厂区用电负荷,低谷时段充电、高峰时段放电,非常方便。”该公司副总经理夏良说,通过平台按月生成的用能分析报告,企业能更直观地掌握自身能效水平。

“微电网是由光伏、储能等分布式电源和配电设施、能量管理系统等一系列软硬件组成的小型发配用电系统。”国网南通供电公司营销服务中心主任袁轶介绍,它相当于大电网的“毛细血管”,在大电网需要“外援”时,能及时调用企业可调度资源助力电力平衡,而当微电网内部出现用电波动或故障时,大电网也能及时提供电力支持。

记者从国网江苏省电力有限公司了解到,今年以来,江苏电力消费持续增长,今夏最高用电负荷一度达1.55亿千瓦,较去年最高值同比增长5.99%。

“作为国网江苏电力保障夏季稳用电的‘四张网’之一,智能微电网在用电负荷攀升时,提升了电网调控的韧性和应急能力,既满足了用电负荷,又提升了绿电消纳水平。”南通市发展改革委能源处处长张鹏程介绍。

截至目前,南通市微电网平台已接入39个微电网项目建设,实现了车网互动、建筑节能、智能制造、园区源网荷储协同、微电网汇聚的虚拟电厂等5种典型微电网应用场景的全覆盖,累计具备光储充等各类资源344兆瓦,发电量约6012万千瓦时,新能源消纳率97%。(金凤)



四川华蓥打造全国高山精品民宿

9月19日,“有一种生活叫华蓥山上居”为主题的“华蓥山旅游文化节”开幕,“十里芳菲·红岩美村”精品民宿群正式投入运营。

近年来,华蓥市以塑造全国高山精品民宿为目标,充分利用境内的废弃煤矿等资源,坚持多点发力打造“上山·有朵云”“原舍·嘿矿熊猫”“十里芳菲·红岩美村”等华蓥山居民宿群落,持续提升“华蓥山上居”文旅名片的吸引力、影响力,助推华蓥文旅深度融合。邱海鹰 摄影报道

柴里煤矿以质破局稳市场

■ 本报通讯员 刘光贤 杜丙强

面对严峻的市场形势,山东能源枣矿集团柴里煤矿将加强煤质管控作为破局的关键抓手,持续深化制度、技术与市场联动,推动精煤回收率提高1.69%。泥研发热量控制在523大卡/公斤,商品煤合格率100%。

织密全流程管控网络

“我们建立了产销协同‘铁三角’机制,销售部门动态对接客户需求,生产部门精准调配井下煤仓资源,选煤厂实时优化洗选参数。”副矿长王德宏说。

在雷打不动的周三协同会上,该矿地质预报与市场反馈交织成决策图谱,从源头设计到洗选加工,22项煤质指标被分解到每个环节。

当工作面遭遇断层带时,该矿地质部门超前预警,采掘班严格执行业务控制“三原则”,严控矸石混入煤流;洗煤车间通过浮选工艺升级改造,让精煤灰分波动区间缩窄至±0.3%以内。

制度刚性兑现推动责任落地,上半年,该矿在煤质管理上累计考核126人次,推动全员从“产量思维”向“质量思维”转变。

打通技术提质关键点

近段时间,在该矿选煤厂,一场静默的技术革命正在进行:升级的浮选系统将泥研发热量牢牢锁在523大卡/公斤以内,优于600大卡/公斤的考核红线;空气穿流压滤机、精煤掺混破碎机关键设备的改造应用,使综合精煤水分稳定在8.0%-10.0%的黄金区间。

更值得关注的是井下战场,700吨煤仓化身“质量调节器”,实现对高硫煤层的分类开采、储存、运输。当市场需要低硫精煤时,生产调度指令又会直达采煤面,分储分提系统迅速响应,精准对接客户“胃口”组织生产。

“选煤厂智能浮选系统的成功应用,实现了浮选参数实时精准调控,让每一粒煤炭都得到充分回收,让精煤更精、尾矿更纯。”该矿

选煤厂副厂长李兴旺说。

化品质优势为“真金白银”

过硬的煤炭质量成为开拓市场的通行证。该矿煤炭营销办公室主任沈虹桥说,他们秉持为客户“量体裁衣”的服务理念,持续优化运输方式,着力降低客户采购成本,获得客户一致好评,上半年新增优质客户3家。

在装运线上,视频监控全程追溯采样过程,高、低热值混洗煤的分储分洗,激活了27%高热值混洗回洗增量,曾经的废弃物变身效益增长点;选煤厂生产调度室的电子屏上,煤仓配比数据如脉搏般跳动;洗煤车间里,智能浮选系统将黑色泥研驯服为523大卡/公斤的效益源泉;装运线上,采样员手中的检测仪闪烁绿光。

这些,是柴里煤矿交出的质量答卷,正如该矿巷道的标语:“每一克热值都是尊严,每一吨精煤都是承诺。”

青春担当绽芳华

——记邢台国泰发电有限责任公司锅炉专责工程师刘垚

■ 本报通讯员 何卫东 李迅

是现状,捞渣机耳轴螺栓频繁断裂故障也是一个“老大难”的问题,一次专业会上,刘垚赫然立下了军令状:“若不能解决磨煤机耳轴螺栓频繁断裂的问题,我退出锅炉专责岗位!”会后,他立即组织成立攻坚小组,带着部门技术骨干去现场查找问题根源,从白天到夜晚,他几乎不离现场,直到第三次抢修时,他终于找到故障点。

10天的抢修时间,其中长达42小时的抢修就有2次,但是刘垚没有退缩。因为他骨子里的这股倔强劲儿,让运行中的捞渣机几乎没有再发生过故障,机组运行也更稳定了。

聚力攻坚,让每台设备都“健康在线”

锅炉检修历来都是发电厂工作比较繁忙的一个专业。近几年,随着机组设备老化现象的加重,锅炉设备故障率上升;同时,随着大量新能源企业的涌现,火电机组调峰启停越来越频繁,机组深度调峰幅度越来越大,调峰频率逐年增加,这大大增加了锅炉检修人员的工作量。作为锅炉专业的负责人,每天都面临着各种各样,毫无预兆的工作要去处理。

刚到锅炉检修分场时,一次检修人员对球磨机添加钢球时,看到现场十几个大汗淋漓背来回往复将八九十斤重的钢球一桶一桶倒进1.2高的原煤斗里面。看到大家干得如此辛苦,刘垚就想,这样的加球方式不仅费时费力,而

且安全风险还比较高,能不能采取一些更轻松,更安全的方式呢?为此,通过几天的思索,他终于想出来一套新的加球方式:通过在皮带层设置装球斗,然后将球由装球斗直接放进手推车里,再用手推车直接倒进原煤斗里面。采用新的加球方式后不仅大大降低了锅炉加球的安全风险,而且每年还能减少人工加球成本15万元。

球磨机回粉管锁气器是球磨机分离器正常运行的重要设备。锁气器的正常动作,能够使球磨机分离器达到良好的分离效果,保证煤粉细度在合格范围内,起到保障锅炉燃烧稳定,保障锅炉燃烧效率的效果。近几年因为锁气器运行环境的影响,轴承进粉、重锤配置不合适,轴承油脂易干等原因,造成锁气器不能正常动作。每次锅炉检修都对锁气器进行了检修处理,但效果都不理想。刘垚想,要是能够持续给锁气器提供一个动力,让它一直动作下去,那锁气器卡涩的问题不就解决了吗?有了这个思路,他想到通过磨机电轴转动的方式再配以一定链轮和链条的方式,由此带动锁气器挡板活动,从而达到了解决锁气器不动作的问题。

常有人问他工作累不累?刘垚回答说:“累是肯定会有,但想到今天我又解决了一些问题,设备的隐患又少了一些,再累也是值得的。”

作为90后的青年技术人员,刘垚在完成自身工作的同时,还积极投身于“创新创效”活动中,先后完成了《330MW燃煤机组新型燃烧系统的研究》《容克式空气预热器漏风控制技术》等4项科技项目的研发工作,对机组深度调峰灵活性运行和节能降耗起到较好的作用。同时还完成了“一种用于锅炉汽水系统高压合金球阀的研磨装置”“一种直连式叶轮风机快速拆卸叶轮工具”“降低锅炉高再热面超温次数”“降低锅炉飞灰含碳量”等QC项目课题,为公司节约资金200余万元。

“薪火”传新人,不做技术“留一手”

在刘垚看来,一个人的力量是有限的,只有团结协作才能创造出更大的价值。工作之余,他积极投身于“师徒带”和青工培养工作中,充分利用机组检修和设备技改等时机,不断创新人才培养方式,通过传帮带活动逐步提升青工队伍的整体技能水平。

“没来电厂之前,就听说过一句话‘教会徒弟饿死师父’,来到锅炉检修分场,一开始,我还是抱着之前对老师傅的固有看法,但当遇到刘垚师傅的时候,我改变了这种想法,因为他就像一个‘活动的学习机’,让我‘哪里不会点哪里’。”刚入职的新员工刘志刚说道。

对于传授技术,刘垚毫不吝啬,遇到有机会的时候,便拍着刘志刚的肩膀笑着说:“小



● 刘垚正在巡视检查设备。

刘,趁着这次10号机A修,你得好好学,这可是一次学习的好机会,把握住!”

在刘垚的悉心指导和影响下,锅炉检修分场多名青工快速成长为技术能手,为公司锅炉检修队伍注入了新的活力。他还利用安全活动日、专业培训讲课等方式,普及锅炉安全知识和使用技巧,提升部门全员安全防范意识,筑牢安全生产防线。

喧嚣的机房里,设备的运转是岁月的伴奏;流转的时光中,坚守的身影是安全的屏障。从一名班组长到检修工到锅炉专责工程师,刘垚用脚踏实地、勤勉尽责、吃苦耐劳的精神诠释着一名电厂人的朴实与无华;用冲锋在前的精神诠释着一名90后青年的青春与活力,将青春与汗水融入机组安全生产运行的轰鸣声中。

生日祝福
祝亲爱的宝贝小宝贝:今天你就满一岁啦!爷爷奶奶外公外婆爸爸妈妈全家祝你幸福和祝福:宝贝,生日快乐!健康快乐每一天!
——全(love you)家

生日祝福
且逢良辰,顺颂时亨,喜悦悦悦而立生辰之际,在此送上祝福。
愿你前程似锦,福泽绵长,万事如意,心想事成。
特此恭贺,亦作留念。