

# 潞安化工集团 精益“算账”推动智能化精准管理

■ 路兴轩 赵占岭

在能源行业迈向绿色化、智能化转型的关键时期，潞安化工集团以“一矿一策”破解管理痛点，以精益思想指导下的“算账”文化凝聚管理共识，将成本管控延伸至企业的每个“神经末梢”。各基层单位通过管理创新、技术升级、设备焕新等途径精准施策、深度挖潜，以主动管理、创新增效的生动实践，打好自己的“小算盘”，共同构筑起节能降耗、提质增效的坚固基石。

## 古城煤矿 库房“蝶变”破困局 精管细作释效能

“现在领工具只要两分钟，找配件再也不用‘大海捞针’！”近日，古城煤矿综掘二(2)队职工秦师傅拿着刚申领的工具，对库房的新变化赞不绝口。

此前，受生产计划调整、设备更新换代等影响，综掘二(2)队库房曾长期面临“闲置物资睡大觉、急需配件找不着”的困境。生产班班长靳师傅回忆道：“以前找个小配件得翻遍堆料，浪费时间不说，部分物资还因长期闲置而锈蚀损坏。”不仅如此，全矿范围内还存在材料使用不规范、浪费损耗等问题，如何破解资源难题、降低生产成本，成为矿井管理的关键课题。

针对痛点，古城煤矿综掘二(2)队从“盘活闲置”与“精细管控”双管齐下。在闲置物资盘活上，以“降本增效”为目标，成立专项小组对库房物资进行全面清查，建立动态台账，详细标注物资规格、数量及可用状态。

“闲置物资不是包袱，精细管理才是法

宝。”综掘二(2)队的库房改造是古城煤矿精细化管理的一个缩影。今年以来，古城煤矿以精细化管理为抓手，在资源盘活与成本控制上双向发力，念好“节约经”，将节约理念贯穿生产全过程，坚持从大处算、小处“抠”，不断加强全面预算管理，在材料管理、材料消耗、节支降耗方面主动出击，避免丢失浪费，降低生产成本，促进企业增盈增效。

## 李村煤矿 空压站“节能焕新” 能耗“大头”变节能先锋

近日，李村煤矿的空压站正经历一场“节能焕新”改造——这个为全矿生产提供压缩空气动力的“能量中枢”，将通过设备升级与智能调控，甩掉高耗能“旧包袱”，换上绿色高效“新引擎”。

为啃下这块“硬骨头”，李村煤矿瞄准两大核心技术：一是给空压站换上“节能心脏”——比功率更低的双极四螺杆空压机，大幅提升了能源转化效率，延长了设备使用寿命；二是加装“智能大脑”变频控制系统，它能像“精准调节器”一样，实时匹配管网压力变化，避免空载损耗和跳闸隐患，进一步增强设备运行稳定性。

据悉，目前该矿相关高压直启空压机已完成安装并投入运行，风包室主管路也已实现并网。

## 新元公司 平台“赋能”算细账 智慧管理提效能

“以前管设备，台账记好几本，找维修记录费半天劲，还常因信息滞后导致重复采购或错过检定，又费钱又误事。现在有了安全监控系统和维护管控平台，啥都清楚，省钱又省事！”近日，新元公司监测监控队库房内，技术员王斐一边用手机上传甲烷传感器检定信息，一边感慨该平台带来的变化。

一直以来，新元公司将以精益思想指导下的“算账”文化置于管理核心，力求每一分钱都用在实处。过去，煤矿监测设备多且分散，通讯线路杂乱，设备故障时难以快速调度附近维护人员，停工损失大，物资管理常出现“有货未登记却重购”“设备超期未检定”等问题，隐性成本损耗严重。

安全监控系统维护管控平台经过稳定运行后，管理难题迎刃而解。设备入库时，型号、数量、价格等信息录入平台，维修、故障、报废情况实时更新，形成在线台账，省去人工记账成本，还能精准掌握库存，避免重复采购。在设备检定管理上，平台会精准记录检定周期并及时提醒，避免因漏检导致的设备重购或加急检定费用，仅甲烷传感器一项，一年就节省近万元额外开支。

## 漳村煤矿 “智”变推动“质”变 效率与质量双跃升

掘进效率提升 20%、单循环工时缩短 23 分钟、支护人员减少 37.5%——这组亮眼数据的背后，是漳村煤矿以液压锚杆钻机为核心的智能化改造交出的“降本增效”答卷。

作为 II 类中级智能化矿井，漳村煤矿通过引入新型液压锚杆钻机、自主创新、重构生产人才梯队，在井下掘进过程中实现了掘进支护工艺的颠覆性变革。

在漳村煤矿综掘一队的作业现场，一台集行走、钻孔、支护等功能于一体的液压锚杆钻机正展现着“智能化利器”的硬核实力。与传统人工支护需要 8 人轮番上阵不同，如今 5 名操作工通过控制台即可完成巷道全断面支护作业。“过去人工打设一排锚杆最短需要 1 小时 38 分钟，现在钻机作业仅需 1 小时 15 分钟，单循环工时缩短 20%。”队长贾江平手持计时器介绍道。该设备搭载的八大核心系统实现了工序“一键集成”，行走底盘部可灵活调整作业位置，锚臂总成覆盖 2.1 米至 3.5 米高度范围，液压动力系统保障每分钟 1480 转的稳定输出，同步水系统使粉尘浓度降低 60%以上。

更令人瞩目的是质量提升成效。通过锚臂精准定位和液压同步控制技术，支护密度误差控制在±50mm 以内。在该矿月度进尺考核中，该设备创造了单月掘进 180 米的新纪录，较人工支护阶段提升了 15%，直接推动了矿井“一优三减”战略落地见效。

未来，潞安化工集团将继续以“一矿一策”为总纲，以班组“算账”为抓手，持续激活每一个基层细胞的节约潜能与管理智慧，推动更多基层单元从“能耗大户”走向“节能先锋”，从“资源浪费”走向“价值创造”，以更高水平的管理现代化和能源低碳化，为中国能源企业的可持续发展树立新标杆。

该公司还组建了以“90 后”“00 后”为主力的“红智囊”攻坚团队，在“5235”重点项目、省级及以上设计竞赛中挑大梁。由“红智囊”团队中的青年党员主导重点项目建设和技术攻关，以超常规速度推进工程设计进度，为项目按计划开工奠定坚实基础。在全省电力设计竞赛中，“红智囊”团队中的 1 名青年党员创新提出区域太阳辐射分布与线路路径结合的最优方案，成为该竞赛项目争取荣誉的最大亮点。真正形成了“关键岗位党员领衔、核心技术青年攻关”的生动局面。

通过实践，温州电力设计有限公司找准了公司高质量发展的“育才密码”，通过将人才强企战略纳入“书记项目”，打造党组织统筹的“技术共研—人才共育—成果共享”生态圈，进一步激发了青年员工从“青苗”到“专家”的成长潜力，为公司高质量发展注入了源源不断的内生动力。

## 唐家河煤矿对照新版《规程》修改条款 全面落实到岗

本报讯(通讯员 王五洲)“防灭火工作，老版本规定是，开采容易自燃和自然煤层的矿井，必须编制矿井的防灭火专项设计，采取综合预防煤层自然发火的措施。新版《煤矿安全规程》(以下简称“《规程》”)，是如何修改的?”“删除了‘综合’二字。”这是 9 月 17 日，在唐家河煤矿井口组织开展的抽考职工对新版《煤矿安全规程》学习、掌握情况的片段。

“明年 2 月 1 日起，新版《规程》修改条款就要正式施行了。在今后的工作中要严格准确落实好相关要求，我们不仅要督促职工学，更要带头学，这样才能让职工更信服、管理更严谨。”抽考人员抽空一边与笔者交谈，一边拿出他们自己整理装订的一沓题库，其中就包括《规程》修改条款对照表，与上次修订相比各项条款一目了然。

自应急管理部关于修订通过新版《煤矿安全规程》的决定公布后，该矿及时为全矿各基层单位印发了新版《规程》。同时，利用“唐矿之声”广播站、橱窗专栏、电子大屏幕、QQ 微信工作群等媒体，开展专题宣传，组织职工学习研讨，做好与新《规程》修改条款的对标检查。矿属各队纷纷通过“学、查、改”等方式，推动新《规程》修改条款落地生根，切实提高高矿井的安全保障能力。

为加深职工对《规程》修改条款的理解，该矿通过职工夜校开辟专题学习班，矿主要领导登台授课。从《规程》的历史沿革、作用与特点、修订背景、修订原则和过程、新增补内容等方面，进行深入细致地分析解读，增强职工的安全意识和底线思维。各队班前会在加大宣贯力度的同时，还结合工作实际，组织开展“学习新规程、争做安全人”知识抽答活动，进一步激发干部职工的学习热情和兴趣。

该矿针对《规程》修改条款进一步强化的瓦斯防治、透水火灾等煤矿重大灾害防治的要求，组织相关专业部门逐条逐项进行排查。针对排查出的问题，作为煤矿安全生产治本攻坚战三年行动“巩固提升”的重要内容，分别制定整改方案和措施。

“对照《规程》修改条款，我们对全矿所有工种、岗位的安全生产责任制进行了修改，并形成正式文件下发，保证每一条新修改的内容都不折不扣责任到人、落实到岗。”该矿负责人信心满满地说道。

## 平乡县烟草专卖局 开展消防安全知识入户讲解活动

为提升辖区零售客户消防安全意识与应急处置能力，近日，河北省平乡县烟草专卖局(营销部)组织志愿者深入辖区零售店铺，开展“入户讲解消防安全知识”活动，为营造安全、稳定的经营环境筑牢消防安全防线。 李西卿 摄影报道

“现在看到管道焊口，第一反应就是换算成寸径量。”“原来发电机还分柴油和汽油，千瓦数不同，单价能差出三倍去！”9 月 16 日，深夜，中国石化河南油建公司华南项目部管理部培训交流群的消息依然闪烁不停，一条条充满实践真知的感悟不断刷屏，记录着青年学员飞速成长的轨迹。

在石油工程建设领域，预算员是项目成本管控的“核心大脑”，既要懂技术规范，又要精商务报价，但复合型人才的培养往往周期长、难度大。面对项目分散、员工无法集中培训的现实困境，以及“技术”与“预算”脱节的“两张皮”现象，华南项目部党支部交出了一份“破局”答卷。

## 嘉华机械公司严管生产性“六费”

本报讯(通讯员 姚荣华) 9 月以来，广能集团嘉华机械嘉业机加公司针对 2025 年上半年带锯条消耗量较年初计划增加 30%，导致切割成本超支的问题，加快圆盘锯采购进度的同时，加大了带锯条操作人员专项培训，提高操作人员技术水平，最大限度降低材料消耗。

原来，嘉华机械公司为全面抓好生产性“六费”控制，以文件形式，通报了对各子(分)公司 2025 年上半

年电耗、水耗、焊材气体、维修费、刃器具等生产性“六费”指标完成情况。并采用纵横对比的方式，深入分析各子(分)公司成本节约、超支的原因，要求各子(分)公司对照标准找差距，从大功率设备智能监测、建立三级巡检机制、用电负荷评估、设备能效分级管理、员工技能培训、建立外购件质量评价体系等方面入手，实施系统优化改进，提升精细化管理水平，全面做好

电量消耗异常、高能耗设备使用、峰谷时段优化、容量费控制、跑冒滴漏、设备效能提升等关键环节的问题整治。各子(分)公司进一步强化数据统计，定期分析能耗、物料等关键指标波动，形成成本分析，建立动态成本监测机制，为经营决策提供精准可靠的数据支撑，全面抓好生产性“六费”控制，降低生产成本，不断增强企业竞争力。

“我们的目标很明确，就是打造一条‘从图纸到结算’的全链条培养路径。”该管理部党支部书记何博介绍说，课程设计具有较强的针对性，前期主要是夯实识图算量、招投标流程等基本功，后期融入合同、财务等跨界知识，并为每位学员配备了专业计价软件，让他们在模拟的真实业务场景中淬炼成长。

与传统“填鸭式”教学不同，此次培训创

新采用“实景作业、实战推演、实效反馈”的“三实”培养法，效果立竿见影。参训学员需依据现场图片独立核算工作量，并与教师答案“打擂台”比对抗；在分组编制结算资料的实战推演中，预设“发电机参数不全”等典型问题，倒逼学员主动追问技术细节；每周作业通过“讲解+答疑”的形式进行闭环考核。技术员王泽辉深有感触：“现在再看施工方案，脑子里会自然而然蹦出对应的计价条目，学会将知识融会贯通了。”

在“云课堂”之外，“师徒带”的现场“传帮带”让知识在实战中精准滴灌。然而，传统模式容易使学员视野受限，“比如，在改线项目的学员，他们对管道工程比较熟悉，但对储

## 集中修守护铁路“心脏”

近日，中国中铁电气化局运营公司济南维保处莱芜维管段变电专业集中修“奋战正酣”，在瓦日铁路的变电所内，一群“检测医生”们正在开展集中检修作业，以确保电气化铁路的安全稳定运行，为供电“心脏”保驾护航。

此次变电专业集中修成立作业队，采用全面检查、单项设备检修试验及专项整治相结合的方式，对现场勘查及日常巡视检查发现的缺陷问题进行全面整治，对变电设备及零部件进行“全覆盖、无遗漏”的全面检查，重点对 40 台西门子断路器补气，4 座 27.5kV 所用变电源改造，全面提升设备运行质量。截至目前，已完成 18 台西门子断路器补气，3 座 27.5kV 所用变电源改造。

刘静 杜明明 摄影报道

## 小课堂云端赋能 新员工大显身手

“现在看到管道焊口，第一反应就是换算成寸径量。”“原来发电机还分柴油和汽油，千瓦数不同，单价能差出三倍去！”9 月 16 日，深夜，中国石化河南油建公司华南项目部管理部培训交流群的消息依然闪烁不停，一条条充满实践真知的感悟不断刷屏，记录着青年学员飞速成长的轨迹。

在石油工程建设领域，预算员是项目成本管控的“核心大脑”，既要懂技术规范，又要精商务报价，但复合型人才的培养往往周期长、难度大。面对项目分散、员工无法集中培训的现实困境，以及“技术”与“预算”脱节的“两张皮”现象，华南项目部党支部交出了一份“破局”答卷。

为加深职工对《规程》修改条款的理解，该矿通过职工夜校开辟专题学习班，矿主要领导登台授课。从《规程》的历史沿革、作用与特点、修订背景、修订原则和过程、新增补内容等方面，进行深入细致地分析解读，增强职工的安全意识和底线思维。各队班前会在加大宣贯力度的同时，还结合工作实际，组织开展“学习新规程、争做安全人”知识抽答活动，进一步激发干部职工的学习热情和兴趣。

该矿针对《规程》修改条款进一步强化的瓦斯防治、透水火灾等煤矿重大灾害防治的要求，组织相关专业部门逐条逐项进行排查。针对排查出的问题，作为煤矿安全生产治本攻坚战三年行动“巩固提升”的重要内容，分别制定整改方案和措施。

“对照《规程》修改条款，我们对全矿所有工种、岗位的安全生产责任制进行了修改，并形成正式文件下发，保证每一条新修改的内容都不折不扣责任到人、落实到岗。”该矿负责人信心满满地说道。

在“云课堂”之外，“师徒带”的现场“传帮带”让知识在实战中精准滴灌。然而，传统模式容易使学员视野受限，“比如，在改线项目的学员，他们对管道工程比较熟悉，但对储

## 平乡县烟草专卖局 开展消防安全知识入户讲解活动

为提升辖区零售客户消防安全意识与应急处置能力，近日，河北省平乡县烟草专卖局(营销部)组织志愿者深入辖区零售店铺，开展“入户讲解消防安全知识”活动，为营造安全、稳定的经营环境筑牢消防安全防线。 李西卿 摄影报道

“现在看到管道焊口，第一反应就是换算成寸径量。”“原来发电机还分柴油和汽油，千瓦数不同，单价能差出三倍去！”9 月 16 日，深夜，中国石化河南油建公司华南项目部管理部培训交流群的消息依然闪烁不停，一条条充满实践真知的感悟不断刷屏，记录着青年学员飞速成长的轨迹。

在石油工程建设领域，预算员是项目成本管控的“核心大脑”，既要懂技术规范，又要精商务报价，但复合型人才的培养往往周期长、难度大。面对项目分散、员工无法集中培训的现实困境，以及“技术”与“预算”脱节的“两张皮”现象，华南项目部党支部交出了一份“破局”答卷。

## 宝冶(厦门)建工同翔高新城 鸿渐项目工程桩施工完成

本报讯 近日，宝冶(厦门)建筑工程有限公司承建的同翔高新城翔安片区鸿渐九年一贯制学校项目工程桩全部施工完成。

项目位于厦门市同翔高新城翔安片区茂前南路东侧、西塘路南侧，办学规模 60 个班，其中小学 24 个班，初中 36 个班，共提供学位 2880 个。项目建成后将持续提升同翔高新城片区教育设施配套。(林其凡)

## 温州电力设计有限公司 解锁“青苗”成长密码

在能源产业深度变革与新型电力系统建设双重背景下，温州电力设计有限公司瞄准数字化转型与新型电力系统建设中的复合型人才需求，强化党建引领，通过构建“党建链、业务链、人才链”三链融合机制，成功破解复合型人才培养难题，近三年累计培育技术骨干 20 余人，其中 1 人获评“全国电力行业技术能手”。

为构建青年员工的多维成长通道，该公司先后与浙江省电力经研院、温州市能源局、各市县供电公司、温州大学等 10 余家单位(部门)的基层党支部，联合组建了产学研“党建联盟”，建立了人才共育机制和历练平台。通过政、企、校三方联动，每年为青年员工提供锻炼交流的机会。同时，该公司依托党建联盟平台培育的高层次人才，帮助公司新能源业务标志性项目实施多个“首次”，推动设计业务水平稳居省内前列。

“我们把人才工程列为‘书记项目’，通过构建全周期的培养体系，加快青年员工从‘青苗’到‘专家’的快速成长，取得了非常好的效果。”该公司党总支书记林枫表示。针对今年新入职的员工，由该员工工作部门所在的党支部书记担任其成长导师，制定“一人一策一档”成长方案。通过季度谈心、半年考核的动态跟踪机制，精准绘制人才成长曲线。该制度实施以来，青年员工岗位胜任周期缩短 30%，近三年累计取得各类荣誉 42 项，获得国家发明专利授权 16 项。

该公司还组建了以“90 后”“00 后”为主力的“红智囊”攻坚团队，在“5235”重点项目、省级及以上设计竞赛中挑大梁。由“红智囊”团队中的青年党员主导重点建设和核心技术攻关，以超常规速度推进工程设计进度，为项目按计划开工奠定坚实基础。在全省电力设计竞赛中，“红智囊”团队中的 1 名青年党员创新提出区域太阳辐射分布与线路路径结合的最优方案，成为该竞赛项目争取荣誉的最大亮点。真正形成了“关键岗位党员领衔、核心技术青年攻关”的生动局面。

通过实践，温州电力设计有限公司找准了公司高质量发展的“育才密码”，通过将人才强企战略纳入“书记项目”，打造党组织统筹的“技术共研—人才共育—成果共享”生态圈，进一步激发了青年员工从“青苗”到“专家”的成长潜力，为公司高质量发展注入了源源不断的内生动力。

刘静 杜明明 摄影报道

## 集中修守护铁路“心脏”

近日，中国中铁电气化局运营公司济南维保处莱芜维管段变电专业集中修“奋战正酣”，在瓦日铁路的变电所内，一群“检测医生”们正在开展集中检修作业，以确保电气化铁路的安全稳定运行，为供电“心脏”保驾护航。

此次变电专业集中修成立作业队，采用全面检查、单项设备检修试验及专项整治相结合的方式，对现场勘查及日常巡视检查发现的缺陷问题进行全面整治，对变电设备及零部件进行“全覆盖、无遗漏”的全面检查，重点对 40 台西门子断路器补气，4 座 27.5kV 所用变电源改造，全面提升设备运行质量。截至目前，已完成 18 台西门子断路器补气，3 座 27.5kV 所用变电源改造。

刘静 杜明明 摄影报道

## 小课堂云端赋能 新员工大显身手

“现在看到管道焊口，第一反应就是换算成寸径量。”“原来发电机还分柴油和汽油，千瓦数不同，单价能差出三倍去！”9 月 16 日，深夜，中国石化河南油建公司华南项目部管理部培训交流群的消息依然闪烁不停，一条条充满实践真知的感悟不断刷屏，记录着青年学员飞速成长的轨迹。

在石油工程建设领域，预算员是项目成本管控的“核心大脑”，既要懂技术规范，又要精商务报价，但复合型人才的培养往往周期长、难度大。面对项目分散、员工无法集中培训的现实困境，以及“技术”与“预算”脱节的“两张皮”现象，华南项目部党支部交出了一份“破局”答卷。

## 嘉华机械公司严管生产性“六费”

本报讯(通讯员 姚荣华) 9 月以来，广能集团嘉华机械嘉业机加公司针对 2025 年上半年带锯条消耗量较年初计划增加 30%，导致切割成本超支的问题，加快圆盘锯采购进度的同时，加大了带锯条操作人员专项培训，提高操作人员技术水平，最大限度降低材料消耗。

原来，嘉华机械公司为全面抓好生产性“六费”控制，以文件形式，通报了对各子(分)公司 2025 年上半

**声明·公告** 13308082189 QQ:769036015

胡凡遗失身份证，身份证号 342531199211180228，特此声明。

余浩再遗失身份证，身份证号 51017000342960 营业执照号 511111200602240012，特此声明。

林国明遗失身份证，身份证号 500235197908089692，特此声明。

天肇泰宗教活动场所遗失银行开户许可证，开户行：南充农村商业银行股份有限公司大通支行，账号：4637011000195950，核准号：183701005944501，声明作废。

牛保华于 2025 年 9 月 16 日遗失身份证，身份证号 410121197209034830，特此声明。

游传玉遗失身份证，身份证号 370481198609271872，特此声明。

刘德华遗失身份证，身份证号 372832197810194524，特此声明。

川 AB05634 网约车登记证遗失作废。

四川省汉源县第二中学法人章(方)奉平，编码：5118235033994 遗失，特此声明。

成都叁号商贸有限公司(注册号：51017000342960)营业执照正本遗失，特此声明作废。

周世康遗失《乐山国际公寓 3 栋 29-16 购房收据》，我公司在售楼部公示，同意将所持有的成都农村商业银行股份有限公司 2000 万股股份(占总股本 0.2%，以下称为“标的股权”)转让给成都工投美吉投资有限公司。目前我公司在成都工投美吉投资有限公司已完成股权转让协议的签订，并即将按协议约定推进股权转让手续和变更登记工作。

特此公告  
联系人：李博  
联系电话：18482169658  
联系地址：武侯区环球数码大厦一栋一单元 501 号  
四川美吉实业发展有限公司  
2025 年 9 月 19 日