

践行“两山”理念 中泰矿业让煤炭“含绿”又“生金”

■ 本报通讯员 王英伟

近日，笔者从河南能源鹤煤中泰矿业获悉，该矿将“绿水青山就是金山银山”理念融入高质量发展，以绿色矿山建设为抓手，走出生态优先、绿色发展之路。如今的中泰矿区，推窗见绿、开门即景，“两山”理念的践行，让每一块煤炭既“含绿”又“生金”。

理念破局：从“要我环保”到“我要环保”

“以前觉得环保是负担，现在才懂，护好绿水青山，才能守住长远金山银山！”8月15日，该矿新能源铲车交接仪式上，一名铲车老司机的话，道破中泰矿业的认知蜕变。

煤炭行业曾普遍“重生产、轻环保”，该矿却以“两山”理念，扭转惯性思维。“不搞环保，企业没有未来！”该矿党委书记、董事长尚海涛的话彰显出管理层的思维转变。这源于他们对政策的精准把握——深入学习贯彻习近平总书记任在河南考察时的重要讲话精神，加强生态环境保护，紧跟河南省“生态优先”部署，落实河南能源集团、鹤煤公司“绿色低碳矿区”要求，让“两山”理念成为决策的根本遵循。

该矿的绿色细节体现在：矿区环境整洁优美，生产生活生态三区布局合理，配套设施齐全，各类标志标牌应标尽标，设备、物资码放规范有序。煤炭运输的绿色细节更见初心：井下煤炭、煤矸石全部经封闭走廊提升至地面，降尘又提效；拉煤车辆仅限新能源车，“燃油车不准进矿”，从运输环节切断污染源头。

生动实践：生态举措变发展动能



● 中泰矿区景色

在中泰矿业，“两山”理念不是标语，而是贯穿生产的行动指南。8月25日，该矿召开环保专题会，打响了环境整治战：铺设矿井水站至矸石山管路1300多米，在矸石山新增喷雾头洒水和4个高压喷枪，实现翻矸作业与喷雾洒水降尘同步，间隔20分钟自动喷淋洒水5分钟进行降尘。实施“封土”行动，停止各类土石方作业，对不易绿化的裸露区域用土工布覆盖7万平方米，增加夜间洒水作业，切实落实扬尘治理措施。

这只是绿色实践的缩影。近年来，该矿以绿色矿山建设为抓手，将理念转化为实效：在水资源利用上，矿井水提级改造后循环用于井下防尘、地面绿化，减污又降本。同时，每天向鹤壁市鹤山区姜河补充达标排放矿井水，助力鹤壁市打造南山森林公园姜河水系景观；分批次在矸石山种植绿植约11万棵，实

现矸石山能绿化的固定坡面全部绿化，并实现煤矸石综合利用；建设1200余平方米的设备库，解决了设备露天存放问题；在生态修复上，广种乔灌木、铺草坪，让昔日“灰头土脸”的矿区变身“四季有绿、三季有花”的生态园区。

从理念破局到实践落地，从企业发展到员工受益，鹤煤中泰矿业用行动证明：煤炭行业是绿色发展的践行者、受益者。2020年，该矿顺利通过河南省绿色矿山创建。

民生暖心：绿色福利惠及全员

“两山”理念的落脚点，是让发展成果惠及每位员工。“开八年燃油铲车，下班满身油味，夏天驾驶室又闷又吵。”铲车司机张师傅回忆往昔。如今，新能源铲车带来巨变：驾驶



● 使用新能源铲车

室有空调、智能触控屏，噪声大减，效率还提升15%，“活儿轻了，收入没少，这样的‘绿色福利’太实在！”

2025年，该矿在实现智能化采煤工作面产能达到100%，岩巷综掘工作面占比不低于75%的基础上，继续加码科技创新：主井安装故障智能化诊断系统，减少电气设备事故率；井下投用EBZ-200智能化掘进机，实现运输设备完成集中集控运行。同时，企业大力建设休闲绿化广场，职工浴室、食堂、宿舍加装空调，岗位粉尘、噪声双降，员工在获得感增加的同时，也让员工从“要我环保”转为“我要环保”，形成共护绿色家园的氛围。

“下一步，我们将持续推进矿区降碳、减污、扩绿，让‘两山’理念在矿井落地生根。”该矿总经理刘坡说，“让绿色矿山成为中泰的‘金名片’，让‘绿水青山’向‘金山银山’转化。”

中石化经纬西南测控公司：“严、细、实”筑牢安全防线

■ 本报通讯员 赵春国 扈秀杰 汤浩澜

“胡师傅，今天电气设备巡检别忘了再核对下电缆接头的防护情况，昨天班前会看了社会上违规用电引发火灾的事故案例，咱千万不能掉以轻心啊！”9月12日，四川盆地阆中1井施工现场，中石化经纬公司西南测控公司录井项目部XN401录井队长汤浩澜一边整理化学药品台账，一边叮嘱仪器师胡建国。这样的场景，自队里启动“雷霆行动”隐患排查以来，每天都在井场各处上演。一个个关乎安全的“小细节”，彰显出基层一线以“严、细、实”作风守护安全生产的坚定决心。

一则通知触发的“全员动员令”。接到上级关于开展安全生产“雷霆行动”的通知后，XN401录井队第一时间在班前班后会上完成全员宣贯。“安全与我们每个人息息相关，它不是‘选择题’，而是‘必答题’。这次行动要把隐患当事故查，绝不能让‘小问题’酿成‘大风险’！”队长汤浩澜的话掷地有声。当天，队里便成立了专项行动小组，对照《安全生产隐患排查整治“雷霆行动”排查任务清单》，结合录井现场实际，将电气设备、井控管理、化学药品等10余个重点领域的排查责任，逐一分解到每个岗位、每个人。

原本负责地质资料整理的年轻员工韩军利，第一次参与隐患排查时还有些手足无措。“刚开始不知道怎么找隐患，组长就带着我对照标准逐条查，从安全标识的张贴位置到应急物资的保质期，我们非常仔细，连每条排水沟的疏通情况都不放过。”韩军利说，通过严格深入的隐患排查，现在他不仅能独立识别作业中的风险点，还能主动提醒同事规范操



作——这正是“雷霆行动”想要达到的“全员懂安全、会排查”的效果。

一段视频带来的“心灵震撼课”。“你看这个案例，就因为高处作业没系安全带，一瞬间人就掉下来了，家里人该多难受啊！”在班前安全教育会上，一段典型事故现场视频让在场员工陷入沉默。视频里血淋淋的画面、触目惊心的后果，比任何枯燥的安全条款都更有冲击力。

“以前总觉得‘事故离我们很远’，看完视频才明白，违规操作的每一次侥幸，都是在拿生命赌运气。”操作员蒲小飞的话说出了大家的心声。为了让安全意识真正入脑入心，该队采用“会前五分钟案例教育”模式，通过播放电气火灾、井控异常等与录井作业密切相关

的事故视频，让员工从他人的惨痛教训中警醒。“现在每次作业前，我都会先检查防护装备，不是怕被批评，而是真正懂得了‘我要安全、我会安全’的现实意义。”蒲小飞说，如今队里再也没人抱怨安全要求太严，反而会主动互相监督、互相提醒。

一次排查解决的“隐患大问题”。9月10日，在异常监控环节排查中，该队操作员张玉田发现某传感器报警门限设置存在细微偏差，虽然当前数据正常，但长期运行可能导致异常情况预警不及时。针尖大的窟窿漏过斗大的风，他立即上报行动小组，胡建国迅速带着仪器维修工具赶到现场，重新校准传感器参数，并对所有监控设备的报警阈值进行了全面复核。“以前觉得‘差不多就行’，现在按

照‘雷霆行动’的标准，哪怕是1%的偏差也必须纠正。”胡建国说。

安全生产贵在处处较真。在XN401录井队，这样的“较真”，贯穿在排查工作的每个环节：化学药品库实行“双人双锁”管理，每次收发都要两人共同核对签字；井控设备每天校核池体积传感器灵敏度，每周注样检查硫化氢传感器；直接作业前必须完成JSA分析和远程报备，全过程视频监控……更令人振奋的是，在地质预测环节，汤浩澜带领团队提前预判三段可能钻遇裂缝气层，通过调整泥浆密度，成功避免了一次井下复杂情况，用专业守护了施工安全。

“这里发现一处安全标示位置不正确，已登记台账，责任人是胡建国，整改时限今天下班前。”在录井队的隐患排查台账上，每一条问题都清晰标注着“问题描述、责任人员、整改时限、整改结果”，实行“清单式管理、销号式推进”。截至目前，队里排查出的5项隐患已全部整改到位，同时建立了“每日巡检、每周复盘、每月考核”的长效机制，真正让安全隐患无处遁形。

“安全无小事，责任大于天。安全生产必须严字当头常抓不懈。”西南测控公司安全负责人表示，此次“雷霆行动”不仅是一次隐患排查，更是一次全员安全能力的提升。下一步，该公司将继续以“零容忍”态度对待安全隐患，把“严、细、实”的作风真正融入日常工作，不断巩固和深化自查成果，牢牢守住安全红线底线，为企业高质量发展提供坚实的安全保障。



新安煤矿多举措推进新版《煤矿安全规程》宣贯落地

本报讯（通讯员 侯丹）河南义煤公司新安煤矿在学习宣贯《煤矿安全规程（2025版）》（以下简称《规程》）中，以“全员学规程、全力抓落实、全面除隐患”为核心，通过健全组织、创新形式，强化督导，推动规程融入安全生产各环节，实现全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变。

健全保障体系，压实安全责任。该矿锚定“全员熟知规程、提升执行能力、排查整改隐患、建立长效机制”目标，构建“全员参与、全程覆盖、全面落地”工作格局，成立专项领导小组，矿长与党委书记任组长，各分管副矿长及相关科室、区队负责人为成员，办公室设在安检科，形成“党政同责、一岗双责”责任体系，将宣贯任务细化分解，明确各部门负责人为“第一责任人”，确保“定人、定时、定内容”，实现全员覆盖无死角。

创新宣贯路径，提升学习实效。该矿将学习成效与绩效考核、干部履职评价直接挂钩，把规程掌握程度作为职工上岗、评优的重要依据。建立“学、考、查、改”闭环管理机制，确保学习成果转化为执行能力。利用班前会、学习会、微信公众号、LED大屏，播放规程与警示案例等，积极打造“线上+线下”宣传网。包保领导深入基层区队开展《规程》解读，基层区队结合作业案例，将条款转化为实操指南。

强化督导检查，推动隐患清零。该矿构建“全流程督导、深层次整改”工作机制，成立由安检科牵头、各专业科室参与的联合督查组，采取“现场跟进+动态抽查”方式，深入现场逐项核查实际执行情况。针对检查发现的问题，推行“清单化管理、闭环式整改”模式。建立隐患整改台账，明确责任部门、整改措施及完成时限，实行“整改—复核—销号”全链条跟踪，确保隐患整改到位。



今年中秋月饼价格亲民包装“瘦身”

中秋佳节临近，各式月饼早已抢“鲜”上市。笔者近日走访了重庆市多家商超、糕点店发现，各式传统和新式月饼已被陈列在最醒目的位置。今年的月饼销售市场，所销售的月饼价格更为亲民，包装也明显“瘦身”。在超市月饼专区，价格在3元至15元的散装月饼，深受消费者青睐。

图为9月14日，位于重庆市沙坪坝区的一大型连锁超市，月饼销售专区吸引市民前来选购。孙凯芳 摄影报道

四川长宁长裙竹荪“撑”起致富伞

连日来，四川省长宁县的农户们正抢抓农时种植长裙竹荪，为来年的丰收播撒新的希望。9月11日，笔者在该县龙头镇龙头村的长裙竹荪种植基地看到，在平整的土地上，村民们正忙着种植长裙竹荪。开沟、播撒基肥、摆放菌种、覆土杀虫……田间地头呈现一片忙碌的秋种景象。

龙头镇竹荪种植户鲁均才告诉笔者：“已经种了3天了，共种了二十七八亩，如果不下雨两个星期能种完。”

近年来，长宁县依托丰富的竹林资源，不断优化农业产业结构，积极推广“菌粮轮作、菌菜轮作”等复合种植模式。在确保粮食安全、增加粮食产量的基础上，利用秋收后冬季闲置田地发展高附加值食用菌种植，既提高了土地利用率，也让村民们实现了在“家门口”就业。

龙头镇竹荪种植户鲁均才说：“地租是600块钱一亩，现在种清明前后收，收了之后就还地给农民，农民还可以栽种高粱、大豆、红薯及蔬菜等。工钱是10块钱一小时，附近的村民过来每天劳作8个小时。”

“长裙竹荪”因其“朵裙完整、内质厚脆、营养丰富、香味浓郁”等特点，深受消费者青睐。近年来，长宁县大力发展竹荪种植，以长裙竹荪为主的竹荪产业已经成为助农增收的重要特色农业产业。2024年，全县竹荪种植面积2.5万亩，实现产值5亿元。（张宝林）

鄂尔多斯集团宋风华：以科技重塑时尚供应链的佼佼者

在服装行业的激烈竞争中，供应链管理被视为品牌的核心竞争力。鄂尔多斯集团品牌事业部副总经理宋风华，凭借其对供应链的前瞻性布局和技术创新，不仅推动了企业的转型升级，更成为中国服装行业数字化变革的标杆人物。她先后荣获“中国服装行业十大杰出人物”“中国科学家论坛科技创新先锋人物”等多项荣誉，展现了她在行业内的深远影响力。

自加入鄂尔多斯集团以来，宋风华始终将供应链优化作为核心战略。她认为，现代服装行业的竞争最终是体系的效率之争。“快速响应的智能供应链体系是实现高效协同、快速响应市场、降低运营成本、提升品牌价值的关键。”

在她的主导下，鄂尔多斯集团十几年来构建了一套以数据驱动为基础的智能化供应链体系。通过引入最新的物联网（IoT）、人工智能（AI）和大数据分析技术，实现了从原料采购、生产制造到物流配送的全链路数字管理。

作为科学家论坛认可的“科技创新先锋人物”，宋风华深知技术革新对传统行业的颠覆性作用。她领导团队开发了多项行业领先的技术应用，其中最具代表性的是鄂尔多斯集团的“智慧羊绒生态系统”。这一系统整合了3D数字设计平台、智能生产调度系统和智慧



仓储物流网络。设计师可以通过虚拟仿真技术快速打样，将新品开发周期从传统的数月缩短至数周；生产计划系统则根据实时销售数据动态调整订单优先级，确保畅销款不断货、滞销款不压仓；在物流环节，通过智能路径算法，提升配送效率达30%，实现了全国范围所有平台的“次日达”。

宋风华强调：“技术的价值不在于多么前沿，而在于能否真正解决产业的痛点。我们的目标不是追求炫技，而是让科技渗透到每一个业务环节，创造实实在在的效率提升和成本优化。”

在宋风华的战略规划中，技术创新始终与可持续发展理念紧密结合。她推动鄂尔多斯集团率先在行业内实施“绿色供应链”计划，从原料端到消费端全面贯彻环保标准。通过与牧民合作建立“可追溯羊绒计划”，她不仅保障了原料的高品质，更确保了畜牧过程的生态友好性。在生产环节，她引入低碳排放的染整技术和节能设备，使产品单耗下降20%；在包装层面，推动使用可降解材料，减少塑料污染。这一系列举措使鄂尔多斯集团成为首批通过“中国绿色产品认证”的服装企业之一。“供应链的未来一定是绿色和透明的，”宋风华说，“消费者越来越关注产品背后的故事——它是否环保、是否道德、是否值得信赖。我们必须用技术手段赋予供应链可追溯、可验证的能力。”

宋风华的影响力并未止步于企业内部。作为中国服装行业的杰出人物，她积极参与行业标准制定，推动供应链创新经验的共享。她牵头组建了“中国服装供应链创新联盟”，联合多家头部企业共同研发开放式供应链

管理平台，帮助中小型企业降低数字化改造的门槛，并与高校合作获得十余项国家专利。这些技术不仅应用于鄂尔多斯的体系，也同时赋能了产业链上下游企业，实现行业的协同发展。

谈及获得的荣誉，宋风华显得十分谦逊。“这些奖项都是团队合作的结果。”她说，“真正的创新从来不是靠一个人完成的，它需要一群相信未来、敢于突破的人共同推动。”

在团队眼中，宋风华是一位兼具战略眼光又注重细节的领导者。她能够精准把握技术趋势，也深入一线了解生产实际难题。“宋总常说‘供应链是科学，也是艺术’，”一位团队成员分享道，“她要求我们既要精准计算数据，也要理解每个环节中‘人’的因素。无论是牧民、工人还是消费者，他们的需求才是技术创新的最终方向。”

从传统羊绒产业到科技驱动的时尚集团，鄂尔多斯的转型之路印证了宋风华的前瞻判断与执行力。她以供应链为支点，用技术重塑行业生态，将可持续理念深植企业基因。业内合作者和行业专家都给予宋风华一致好评：“宋风华的成功在于她既懂科技，又懂时尚，既能把握宏观战略，又能深耕细节执行。她是中国服装行业真正需要的跨界佼佼者。”（刘忻）