

中铁十一局二公司一项目围绕施工安全开展课题攻关

创新工作室为施工安全保驾护航

本报讯（漆小康 通讯员 郑传海）夕阳西下，中铁十一局集团二公司河北省廊坊市南尖塔村棚户区改造项目现场，几位慕名而来的同行，听取了项目经理李安宁的介绍后，就三三两两地分头去“淘宝”，只见有的拿出手机拍下电梯井道作业平台的实物图片，有的拿出钢圈尺丈量尺寸……

“没想到，只用一块钢板和 4 根竖槽钢骨架与斜向槽钢骨架，组合成一个三角结构支撑操作平台，就把房建工程电梯井道作业安全的难题解决了。”这一行当中，有几个同行对项目部研制的电梯井道作业平台特别感兴趣。

这个项目部创新工作室针对房建工程安全施工遇到的难点展开攻关，所取得的成果，不只是电梯井道作业平台，还有高空作业安全防护架体定位桩等，这些攻关课题，看起来都很简单，但在保障高空作业安全方面，发挥了重要作用。

该项目部总工程师、创新工作室成员漆小康介绍，以高空作业安全防护架体定位桩为例，传统的做法是在工字钢上焊接钢筋，作为定位桩。实际上，焊接钢筋作为定位桩，现场焊接工作量大，工效低不说，电焊作业的安全风险还高。在攻关过程中，攻关小组按照先行设计出来的图纸要求，把定位桩放在指定位置上，再对螺母与工字钢翼板进行紧固，最后把钢管立杆套入定位桩，可以有效避免钢管滑移。这种定位桩，不但安装操作简单，而且可以重复周转使用。

与其他建设工程不同，房建工程面临的最大挑战是如何保障高空作业安全。从去年 3 月开始，这个项目部创新工作室针对河北省廊坊市南尖塔村棚户区改造项目工程施工进展情况，把员工在电梯井道作业的安全以及如何防止悬挑外架搭设的钢管滑移、确保高空作业人员安全等问题，作为攻关重点，通过点题攻关和揭榜挂帅等方式，开展课题攻关。在大家的协同努力下，用了不到一个月时间，就相继完成了 4 项攻关课题。

现场参观结束，大家纷纷对该项目在保障房建施工安全方面所下的功夫，赞不绝口。这时，该项目部安全部指着公司颁发的“安全管理先进单位”奖牌说：“这多亏了创新工作室的同志们为房建施工安全倾注了大量的心血和智慧。”

潞安化工集团思想政治工作多项成果获奖

本报讯 近日，中国煤炭职工思想政治工作研究会公布了 2025 年煤炭行业党建思想政治工作优秀课题研究成果、优秀案例评选结果。潞安化工集团 20 项党建思想政治工作研究成果、案例获奖。其中，一等奖 4 项、二等奖 6 项、三等奖 10 项。潞安化工集团荣获“2025 年煤炭行业党建思想政治工作优秀课题组织工作先进单位”称号。

在潞安化工集团选送的研究成果中，有

沙漠“匠星”乔建设：以技破局 以心传薪

■ 李爱国 本报通讯员 胡强

在顺北油气田茫茫沙海中，河南油田采油二厂外部市场项目部沙雅分部采油高级技师乔建设，以精湛技艺、创新思维和育人情怀，成为沙漠腹地的技术标杆。他扎根一线破难题，变废为宝降成本，倾囊相授传技能，在大漠深处书写着新时代石油工人的“工匠精神”。

攻坚“急先锋” 创新技法破沙漠生产难题

“哪里有难题，哪里就有乔师傅的身影。”这是同事对乔建设的评价。6 月 12 日深夜，顺北 1 处理站外输泵突发异常，若不及时处置将影响全区块生产。乔建设带领攻关小组连夜赶到现场，面对复杂故障，他创新性地想出“白纸吸附检测法”——用白纸贴近阀门接口，通过油污痕迹精准锁定过滤器阀门内漏问题。随后，团队自主更换球阀、优化泵频，仅用 2.5 小时就恢复生产，不仅省下外委维修费，还总结出“看参数、听声音、测温度、测振幅”的故障诊断四步法，成为团队处置突发状

三维发力聚才——黄陵矿业一号煤矿实施“人才强企”战略纪实

■ 本报通讯员 倪小红

十年之计，莫如树木；百年之计，莫如树人。近年来，陕煤集团黄陵矿业一号煤矿始终秉持“人才强企”战略，紧扣新时代煤炭企业智能化升级、安全高效生产的新要求，以“引才扩流、育才提质、用才赋能”的三维发力模式，构建起全链条、立体化的高技能人才培育体系，推动人才队伍建设驶入“快车道”，为矿井高质量发展提供坚实的人才根基。

铺设“养成路”让人才“扎下根”

“智能化工作面的液压支架如何实现精准联动？”“电液控系统出现通讯中断故障时，该按怎样的流程快速定位问题点？”……连日来，“三秦工匠”一号煤矿综采一队机电技术骨干焦飞忙得不可开交，除在生产现场走动、解决设备隐患外，其余时间他基本都在电脑前忙碌着，制定机电培训方案，为后续技能教学积累“实战素材”。

为了让高技能人才的“火种”燎原，一号煤矿推出“学历+技能”双提升培养计划，鼓励职工立足岗位，通过函授、自学等多渠道提升自身学历。开设素质提升专项培训班，定期邀请高校煤炭领域教授、设备厂家资深工程师来矿授课，将行业最前沿的技术理念、理论知识输送到一线；把井下生产现场、地面机修车间打造成“实景实训基地”，由矿领导、部室技术负责人等“实战派”担任讲师，让职工在“理论学习—现场实操—问题解决”的循环中逐级成长、层层进阶。

面对一线部分职工技术基础薄弱的现实难题，该矿充分激活内部“人才富矿”，将懂技术、有经验的技能大师、“能工巧匠”“草根专家”们请上培训讲台，“手把手”传授故障排查“独门诀窍”，把多年积累的实操经验变为同事们听得懂、用得上的“技能干货”，助力更多职工从“普通工人”向“技能工匠”转变。

“是准备队培养了我，是一号煤矿历练了我。”1986 年出生的杨永岗，是一名普通的电



●图为焦飞为青年职工讲解自动拉移列车的工作原理。

工。经过 18 年的磨炼，他从一名初出茅庐的“无名小卒”，成长为中国煤炭工业协会“全国煤炭行业青年技术能手”，多次在全国、行业级大赛中斩获佳绩。

搭建“练兵场”让人才“冒得出”

组队参加“扎煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛，荣获一等奖 4 项，二等奖 2 项，4 人荣获“煤炭行业技能大师”……这是一号煤矿 2024 年以来人才培养工作的成绩单，这份亮眼的成绩离不开矿井为人才搭建的优质实践平台。

好的平台是推动人才向“新”提“质”的关键一环。一号煤矿从硬件升级、赛事赋能两方面入手，为职工搭建全方位成长成才的“练兵场”。

该矿充分发挥劳模创新创效工作室、井下实训基地、智能矿井实训基地、5G+VR+AR 技术的矿山培训系统及智慧数据平台的作用，利用互联网、大数据、人工智能等信息化

手段，把枯燥的课堂搬上“云端”，职工可通过模拟系统实操智能化设备，在虚拟场景中演练故障排查，让培训从“被动听”变为“主动练”，让课堂更有感染力、培训更有吸引力。

职工职业技能有多强，企业提供的舞台就有多大。为让优秀技能人才“冒得出”，一号煤矿坚持以技能竞赛为纽带，常态化开展“五小三绝”、职工技能大赛、技术比武、岗位达标等活动，同时积极推荐职工参加集团、陕西省、全国煤炭行业的技能竞赛，为技能人才搭建“从班组到全国”的晋升擂台，让身怀绝技的产业工人“破圈出彩”。

“在全国煤炭行业职业技能竞赛中，我之所以能获得一等奖，离不开矿上的实训基地给我‘模拟练兵’，企业给了我们发光发热的舞台，让我们有底气去挑战更高水平的对手。”准备队职工王志国感慨道。

优化“路线图”让人才“有奔头”

“作为通风部基层管理人员，如何平衡日

通威太阳能科技举行质量主题月启动仪式

本报讯 “质量、市场、效益是公司发展的永恒主题，而质量是市场、效益的基础和前提。”值此全国第 48 个质量月到来之际，通威太阳能科技成功开展了以“破局·立新——引领光伏产业高质量发展”为主题的质量月启动仪式。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义携各基地管理干部出席本次活动，共同拉开质量提升行动序幕。

本次质量月将通过质量话题辩论赛、质量交流行、“飞检落地”主题会等活动打破思维边界，激活创新动能；通过“质量之星”评选、“我讲质量观”等重塑标准体系，凝聚质量

共识；TQM 提报、流程优化“金点子”等激活细胞单元，夯实质量根基；通过质量知识训练赛、质量专题“云课堂”等武装质量大脑，锻造专业铁军。企业将不断从每个活动中完善和提高员工的质量技能和专业性，为企业的稳健发展奠定坚实的基础。

萧圣义讲话指出：“质量、市场、效益是驱动公司发展的核心要素，而质量更是赢得市场、创造效益的基石与先决条件。”面对当前日趋激烈的市场竞争环境，他强调，全员必须牢固树立“零缺陷”的质量理念，将质量管理深度贯穿于研发、生产、服务的全流程、各环节。

唯有如此，才能以卓越品质为引擎，驱动产品与服务质量实现突破性飞跃，为公司巩固市场地位、提升经营效益奠定坚实基础。

质量，不仅是企业的生命线、发展的基石，更是企业在惊涛骇浪的市场竞争中制胜的核心利器，是赢得客户信赖、赢得未来话语权的根本保障。通威太阳能科技将以此为契机，将质量意识内化于心、外化于行，积极参与各项活动，点燃全员关注质量、参与质量、提升质量的热情，共同绘就通威太阳能科技高质量发展的宏伟蓝图。

（杨伟明 邵能 刘川震 傅本艳）

山东梁山:农民工匠“焊”出致富路

2024 年以来，山东省梁山县总工会成立了工匠学院，每年培训焊工约 3000 人，就业率达 90% 以上。车间工人由“工”变“匠”，焊出致富路。目前，梁山县的专用汽车及零部件生产企业有 515 家，年生产专用汽车达 35 万辆，带动 4 万多人就业，成为当地的支柱产业。

图为 9 月 10 日，瞻岳车辆车间电焊一角，农民工匠正在从事车辆焊接工作。

杨玉建 代存义 摄影报道

皖北煤电智能公司 管路直接供液 安全环保又增效

本报讯(通讯员 胡云峰) 过去，采煤工作面使用的乳化液，都是用桶装车，到矿后再用料车运下井，耗费人力物力不说，还不安全，而且乳化液桶回收到地面堆放存在环保隐患。现在改用罐装车，到矿后，连接增加增压泵的管路就能直达井下远距离供液硐室，不但节省了人力物力，而且既环保又安全。

今年以来，皖北煤电集团智能公司采煤区深入实施安全技术经济一体化项目，创新采取乳化液管路式直接供液的方式，有效消除了长期使用桶装乳化液带来的安全和环保隐患。采煤工作面乳化液用量大，每月都要消耗 100 桶左右，使用料车运输，不但要专门安排 1 个司机和几个人搬运，而且在搬运过程中极易碰伤手脚，运输过程也存在乳化液桶滚落伤人的风险，对安全生产构成了威胁。而且乳化液桶回收到地面堆放不符合环保要求，极易造成周围土壤和水质的污染。

为有效解决这一难题，智能公司采煤区干群集思广益、群策群力，在该公司主要领导和分管领导带头指导下，从地面敷设一条长约 2300 米的永久管路直通井下远距离供液硐室，一劳永逸地消除了这一安全环保隐患。

“管路式直接供液从年初运行以来，每月可节约 100 个油桶的处置费，以每个桶 100 元的处置费计算，仅这一项每月就能节约 10000 元，而且有效消除了安全和环保隐患，潜在经济效益十分可观。”看到乳化液经由永久管路从地面直接来到井下，满足了生产用液需要，该公司采煤区负责人高兴地说。

代中国特色社会主义思想凝心铸魂，确定“1235”工作思路，每年制定下发年度工作要点，各级党组织以机制建设、活动创建、课题研究为重点，聚焦职工一线因人、因事、因时、因地制宜地开展思想政治工作，组织调查研究，挖掘优秀案例，持续推动思想政治工作科学化制度化规范化开展，推出了一批高质量的研究成果，为集团高质量发展提供了精神动力和智力支撑。

（赵占岭）

创效“巧匠人” 旧件“复活” 省出沙漠效益

在乔建设的维修车间，一堆堆旧零件总能“重获新生”。沙漠腹地物资运输不便，他便掀起“设备复活计划”：修复 2 台闲置管道泵、24 个废日闸阀和安全阀，直接节约采购成本 5 万余元；拆解报废的正压式呼吸器，筛选可用配件重新组装，让设备使用寿命延长 40%，每年省下维修费 2 万元。

“每个零件都有价值，每次动手都是创效。”乔建设总把这句话挂在嘴边。三年来，他带领团队自主维修机泵 27 台次，累计创效 12 万元。那些别人眼中的“破烂”，在他手里变成了降本创效的“宝贝”，用“精打细算”的匠心，为油田节约成本注入硬核动力。

传技“领路人” 匠心育才铸沙漠技术梯队

“自己技术硬不算本事，带出一支能打硬仗的队伍才是真能耐。”这是乔建设的育人初