汪勇

作风建设再升级

山东能源柴里煤矿以"真严细实"锻造高效团队

■ 本报通讯员 刘光贤 甘永 胡崇清

今年以来, 山东能源枣矿集团柴里煤矿 坚持"稳中求进、传承创新、真严细实"的主基 调,以一场"作风建设深化"活动掀起内部管 理的新浪潮。这场活动不仅是二季度"作风建 设提升季"的延续,更是一次从"过得去"到 "过得硬"的全面升级。通过聚焦问题、强化督 察、树立标杆,柴里煤矿用实实在在的案例和 成效,展现了作风转变带来的新气象。

刀刃向内 从"红黑榜"到"三个不用"

"以前开会有个别出去接打电话或者上 厕所的,现在连会议室的门都不敢轻推。"综 掘二区职工徐露的一句话, 道出了作风建设 的显著变化。二季度以来,柴里煤矿以"红黑 榜"为利器,每月对管理干部履职情况进行量 化考核,分区域评选正反典型。

在273上05-1工作面合茬过程中,对提 前合茬、逾期债权清收、矸石磁尾分级旋流器 改造等28个项目中表现突出的32个部门、 32 名负责人列入"红榜"并兑现奖励 13800 元;而某科室因流程管控不严被通报批评,负 责人纳入积分考核进行负面积分。更严厉的 是"三个不用"原则——漠视安全、不敢担当、 不守规矩的干部一律调整岗位。上半年,已有 23 名管理人员因履职不力被追责。

综掘一区区长朱朝领深有感触:"现在全 员干工作都打起十二分精神, 因为督察随时 在线,唯有真抓实干才能经得住检验。"数据 显示,上半年开展劳动纪律检查9次,查处违 规行为34起;开展履职打假行动7次,查出 虚报工作量等问题 31条。

本报讯(通讯员 王

五洲) 8月29日,川煤

集团唐家河煤矿中层管

理人员全部"下岗",公

层管理人员队伍的决断

力、执行力、理解力、沟 通力, 助力矿井更好应

对市场变化、带领职工

鼓足破冰突围的信心风 帆, 共同书写逆势而上

的《矿井单位机构改革

指导意见》通知精神和

相关要求规定,该矿将

根据公司党委印发

的奋进新篇。

原有13个职能部门优化调整至8个部门,并打

破常规,提出公开竞聘8个管理部门负责人岗

位,进一步激发干部能上能下的危机意识,全面

要求所有竞聘者逐一上台公开答辩, 不光看其

业务经验和经历、成果,还要看其综合能力、想

靠实绩、靠能力说话,'躺平者'真的无处可躺

行了宣传发动、反复酝酿、方案上报、启动实施

等环节阶段。竞聘现场,有矿领导班子成员组成

的评委席,有纪监审办公室人员组成的监督席,

有政治过硬、作风过硬人员组成的记分席。全程

步,该矿将择日举行机关各部门一般管理岗位

人员竞聘上岗工作。通过竞聘上岗的生产技术

部部长何刚表示,经过瘦身健体、精干高效、轻

装上阵、机构改革的唐家河煤矿,一定会改出新

动力,释放新活力,经得起煤炭市场"凛冬"的考

该矿机构改革的大幕已经徐徐展开,下一

公开、公正、透明,程序科学、严谨。

了。"一名竞聘者参加完竞聘后,感触颇深。

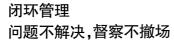
为确保干部"上"得有理、"下"得服气,该矿

"改革背景下,没有位置可以'坐享',必须

该矿高度重视此次机构改革工作, 先后进

释放人才活力。

法思路和执行力。



"督察组驻点那几天,连螺丝钉的摆放都 要检查。"机电管理部部长靳昌军回忆道。针 对辅助运输系统整改滞后的问题,业务运营 中心(监督稽察)派出专班现场办公,从设备 码放到检修记录逐一核查。

这种"全链条"督察模式覆盖了安全生 产、成本管控等关键领域。在273上05-1工作 面过断层期间,督察组24小时轮班盯守,确 保每班隐患整改不过夜。

上半年,开展督察督办 200 余次,实现重 点工作监督全覆盖。形成《督察通报》56期、 《全方位督察通报》202期、《重点工作督察考 核通报》17期,推动问题整改率达99.6%,以 刚性督察保障工作落实"不打折扣"。

"量化的不仅是问题,更是责任。"业务运 营中心(监督稽察)副主任张开龙介绍,他们 推行"日周月季"四时段全流程督察,将269 项重点任务分解到天、责任到人。通过"避峰 填谷"用电管理,矿井总用电量同比降低 29.24%,综合电耗同比降低16.61%,节约成本 超千万元;修旧利废创效 1100 余万元,完成 年度目标的 63%。

服务下沉 从"二传手"到"店小二"

"现在机关干部下井,包里都装着问题清 "党群工作部部长周国梁说。作风转变的 核心是服务意识提升,矿领导带头践行"一线



在273上05-1工作面初采期间,面对落 差 6.4 米、走向 40 余米的大断层,总工程师王 宜清带领攻坚专班连续两周吃住在矿, 优化 过断层方案,以"日拱一卒"的韧劲,"拼"出了 273 上 05-1 工作面正常生产,"抢"出了 263 下 10-2工作面安装工期,"保"住了重点掘进工 程进度。经营部门则化身"降本参谋",通过 "六大自修"创效点建设,一个月修复液压支 架等设备 300 余件,电缆 3000 余米。

"干部们不再坐办公室'遥控指挥',我们 的干劲也更足了。"职工们感慨。

随着活动的推进,柴里煤矿正将成果转 化为长效机制。党委组织部完善积分制考核, 将作风建设与干部晋升直接挂钩; 纪委建立

"人财物"关键岗位监督清单,严厉打击"微腐 败":"云督察"平台实现线上发布任务、线下 验证成效的双闭环。

"作风是战斗力,更是生产力。"矿长苏林 在半年工作会上强调。如今,走进柴里煤矿, 从井下的精品工程到机关的"首问责任制", 从"躺平式"干部无处藏身到"店小二"服务蔚 然成风,这场始于作风建设的变革,正在为60 年老矿高质量可持续发展注入持久动能。

作风建设没有终点。柴里煤矿用"真严细 实"四字诀,将抽象的要求转化为具体的行 动,让每个职工都成为作风建设的参与者和 受益者。当严管与真爱结合、问责与激励并 重,好作风自然水到渠成。

青海油田创新人才管理模式

开竞聘8个管理部门负 8月下旬,青海油田启动"提质增效创 责人岗位。 新引领"创新工作室联盟活动,技能专家 "改革就是要通过 深入井场开展技术技能"巡诊"服务,扎 真刀真枪同台竞技,发 实解决生产实际难题。近年来,青海油田 现有想法、有能力、能担 大力实施人才强企战略, 创新人才管理模 当的优秀人才,真正做 式,为高原油田强化创新驱动提供坚实的 到人岗相适、才尽其 人才保障。

用。"该矿党委负责人 完善体制机制,人才培养"桥通路畅"。 青海油田编制人才培养和科技创新行动方 面对煤炭市场风云 案,制定中层级和第三层级专业技术人员管 突变、企业发展处于风 理办法, 明确纵向晋升阶梯和横向流动机 雨隘口的严峻形势,该 制,有效提升专业技术职级体系的完整性、 矿以精简组织架构和建 协同性。深入推进"双序列"改革,择优选聘 立优胜劣汰市场化机制 为突破口, 着力提升中

首席专家、高级专家各2名,专家队伍持续 壮大; 开展新一届集团公司技能专家选聘, 完成544名技师和高级技师技能等级认定, 大力畅通人才成长通道。

精准考核兑现,人才队伍干劲更足。 青海油田科学设置考核指标,推行"一厂 一策"考核,优化考核计分规则,强化业 绩贡献奖励,新增指标 129 个,删除指标 150个,指标总数下降3%,签订经营业绩 责任书 269 份。实施薪酬结构调整、推动 薪酬分配向价值创造贡献大者、基层一线 等重点人员倾斜。

"外部引进+内部调剂",人力资源效能

更强。青海油田大力提升人才引进质效,组 织开展 2024 年秋季和 2025 年春季高校毕 业生招聘工作,签约优秀毕业生220人,其 中博士研究生6人、硕士研究生110人,优 秀人才占比提升50%。在集团公司内部公开 招聘5名成熟的勘探专业技术人才,有效补 充核心领域技术力量。

激发员工群体创新活力,全员创效动能 更劲。青海油田持续推进群众性创新活动, 2024年累计收集整理合理化建议 117条,对 优秀建议及隐患排查成果给予奖励并发放 奖金,充分调动员工参与热情。

(邢生祥 焦玉娟)

巧踩"降""增"跷跷板

记中煤三建朝源煤矿降本增效创新实践

■ 本报通讯员 李继峰 胡伟

面对煤炭行业成本刚性上涨、利润空 间压缩的严峻挑战,中煤三建朝源煤矿以 向管理要效益破题,在"降"字上精打细 算,在"增"字上开拓创新,走出了一条 独具特色的提质增效之路。从一枚螺丝钉 的"身份证"管理,到废旧设备的"器官 移植"手术;从"挎包煤哥"的自觉行动, 到"避峰填谷"的智慧用电,该矿通过全 员、全过程、全方位的精细化管理,实现 了材料费同比下降 23%、修旧利废创 320 万元、吨煤电耗降低 20%的亮眼成绩。这 场始于成本管控的管理变革,正在深刻重 塑托管煤矿的增效基因。

从"用了算"到"算了用"

走进朝源煤矿综掘二队值班室,队长孔 祥灿正在内部市场化系统录入当日材料消 耗。"每班用了多少根锚杆、多少米水管,都 要精确到个位数。"他指着屏幕说。该矿今年 推行的材料管理办法,将成本指标分解到每 个采掘头面,实行"节奖超罚"考核,每米进 尺的成本,都有几双眼睛盯着。

在井下,材料员建立入井台账,验收员 对回收的锚杆、托盘逐一清点。生产矿长李 永强坦言:"新装备投入和开采延伸使成本 压力倍增,必须把每项工作都抓细。"通过量 化考核,全矿材料费同比下降23%,仅综采 队通过回收复用螺丝等小件,每月就节约3

废料堆里"淘金子"

机电队维修车间里,班长牛孝文正修复 井下回收的风动水泵。"买新的要 2000 多 元,修复成本只要投入150元材料费。"他算 着经济账。矿上建立的修旧利废"流水线", 对废品严格筛选、分类处置,全面实行"交旧 领新"制度,用旧的油箱,都要100%回收复

最引人注目的是"挎包煤哥"现象。自综 采队首创挎包回收法后,职工们下井都会将 旧螺丝、钢条等装进挎包带回。机电工杨师 傅的补丁挎包里,常年装着半截焊条、旧螺 丝帽。"7月份我回收的废料价值5000多 元。"他自豪地说。矿里配套的"小额奖"机 制,让节约行为直接变现。

精打细算"每度电"

"同样是用电,谷期比峰期每度省好几 毛呢。"机电副总巩文江介绍,该矿通过"避

峰填谷"优化设备运行,仅主排水系统调整

用电时段,每月省电费3万元以上。 在-140m 水平辅运巷,40 盏长明灯被替 换为智能感应 LED, 年电费从 9.6 万元降至 3.2 万元。更关键的是将用电量与区队工资 挂钩,前4个月全矿5个联队因节电获奖8 万元。机电科长苏明涛举例:"用旧皮带加工 电缆钩吊挂电缆,一项就省了1.2万元。'

让节约成为习惯

朝源煤矿将成本控制写入考核"硬指 标":机关科室实施绩效评价体系,基层区队 推行"双轨计价"。综采队队长周磊的值班室 里,交接班记录簿详细登记着当班消耗与回 收情况,"超支了就得从工资里扣,节约了奖 励,仅节约,有的职工一个月多收入1000元, 很常见。"

这种压力正转化为创新动力。全矿涌现 "周绍华支架检测法"等30多项小改小 革,修旧利废创造产值320万元。正如矿长 刘伟洋所说:"我们通过用心巧踩'增'与 '降'的跷跷板,增强企业管理的内功,全方 位地抵御行业的寒冬。"如今,从一枚螺丝到 一个灯泡,精细化管控已成为朝源煤矿的职 工的自觉行动。

8月25日清晨7: 50, 川煤集团达竹机制 公司综合车间内,车间 主任黄权像往常一样掏 出手机,在微信群里发 了一个"笑脸"表情。5 分钟后,车间20余名成 员全部到齐,自动列队。 没有"立正稍息"的口 令,也没有板着脸的安 全训话,大家却自觉地 把劳保用品穿戴得严严

"今天任务重,再制 造中部槽20块焊接完, 时间只有8小时。"黄权 语气平稳, 却句句带 "钢",起吊必须按照规 程……布置完,他又补 了一句:"天气炎热,公 司给大家准备了西瓜, 一会儿你们多吃几块!" "得嘞,干就完了。"现场 一阵笑声,紧张的气氛 瞬间化开。

这一幕,正是该公 司推行"严管不板脸"的 一个缩影。

"过去一提'严管', 大家想到的就是罚款。" 黄权坦言。去年以前,该 公司工伤事故率每年都 会高位徘徊,产品质量 问题时有发生,"靠人盯 人、靠罚压人"的老办法 显然走进了死胡同。今 年来,该公司重新修订 《全员安全行为管理办 法》,把33个工种的工 作前、工作中、工作后近 230条"红线"升级为 "带电高压线",一经触 碰,就会停工学习、整 改;同时把101条"黄 线"细化为可纠偏的"提 醒项",以"首违不罚、帮 扶整改"替代"一刀切" 考核。制度出台后,生产 安全技术部不再是"黑 脸包公",而是变身"辅 导员"。今年前7个月, 公司共发出"提醒单"56 份,同比减少罚款 0.8 万元, 隐患整改率却提 升至 99.6%。

8月25日夜班,职 工黄铁程因图省事未系 安全带被巡查逮个正 着。按老规矩,至少扣 100元。而今年,该公司 从修炼"内功"入手,以 现场"7S"管理为重点, 结合新办法把"严管"重 新定义为"风险精准管 控+情绪柔性疏导"。要 求车间班组长每日班前

会对作业性质、工器具使用风险、工作环境风 险等因素进行辨识,保障班组员工工作中防 控风险、安全作业。若发生违章行为,启动"红 黄牌"机制,初犯出示"黄牌",由车间党支部 书记、班组长、安全包保部门人员组成"帮教 小组",在休息室里开"红脸会"。第二天,车间 邀请安全包保部门人员同违章人员、书记班 组长参与帮教会,一起观看事故警示片,一起 分析违章成本。20分钟后,黄铁程主动写下 整改书,并在班前会上作10分钟分享。"那一 刻,他脸上是惭愧,不是怨恨。"支部书记向阳

"严管"还体现在流程再造上。过去,一个 急件加工从图纸会签、材料领用到首件确认 要跑好几趟"冤枉路"。今年6月以来,该公司 推行"并行作业"机制,工艺、质检、供应、设备 四方同时在线评审,急件1小时内可开工。8 月4日,用户急需的50件皮带机防护栏,仅 用3天就完成发货,比用户要求提前一天。在 每天的生产任务通报中,微信群里"大拇指" 被刷屏。

数据是最有说服力的证据,二季度以来, 该公司"三违"和安全事故为零,质量返工同 比下降 78%,产值却同比增长 24%,职工收 入环比提升8%。

"管理不是把脸板起来,而是把标准立起 来,把人心聚起来。"傍晚6:30,夕阳透过厂房 玻璃,照在"高高兴兴上班来,平平安安回家 去"的标语上,也照在员工一张张轻松自信的 脸上——这,或许就是"严管"最好的表情。

机器人喷施脱叶剂 助力棉花机械采收

9月3日,在新疆生产建设兵团第一师二团十连棉田里,一台由觉物科技(深 圳)有限公司研发的地面自走式模块化变形机器人正在对棉花喷施脱叶剂。

二团推广先进农业技术、强化科技服务,引用定位精准、定量喷洒、药液雾化程 度高、覆盖均匀的机器人喷施棉花脱叶剂,有效提高药剂利用率,为农业发展插上 科技的翅膀,助力乡村振兴。当前,二团 20 万余亩棉花脱叶剂喷施工作已全面展 开,为棉花机械化采收夯实基础。

陈健生 摄影报道

90 00:769036015

注销公告 号**)**经理事会议决议,现拟向登 己机关注销登记,请债权债务

向学校清算组申报债权债务

特此公告。 ●眉山市东坡区朝香集中药房

本),许可证编号:川 DB2101 229 遗失作废。

●何仕均遗失身份证,身份证 号 码 510107197009013417, 特

司公章 (编码:5115295013213) 遗失作废,特此声明。 ●梅园园遗失身份证,身份证

号码 360423199008094769,特

5115255016552)声明作废。

车牌号.川 ACU077 持有

●宜宾雅之居装饰工程有限2

9川省洪雅高凤山电站有限 5114230042289),从即日起,特

106MC70055962)决定注销。请相 关债权人自本公告发布之日起 45 日内向清算组申报债权

主册号 - 20755741 - 2 营业执

金额 15000 元整)遗失作废。 ●犍为恒佳广告有限公司, 失唐琴法定代表人名章(编码 5111235038820)声明作废。 第1123503602U)戸明1下度。 注销公告 根据相关法律法规及工会决议 成都玥家涪贸有限公司工会委 ●宜宾宜庆精神病医院有限公司,遗失赵琪法人章 (编码