

石珊珊 矿工的“光明”守护者

“妹子,换盏灯!”“妹子,钥匙又跑哪儿去啦!”清晨五点,安徽青东煤矿灯房已热闹得像清早的菜市场,只不过这里“交易”的不是蔬菜,而是光。矿工灯石珊珊嘴角一扬,应答如唱歌,手上也没停:登记、检查、取灯……这一连串动作,她熟练得就像每天给自己扎马尾。

矿灯,可是矿工在井下的“火眼金睛”。2009年,石珊珊刚来时,还以为自己只是个“发灯员”,没想到一入行才发现:好家伙,这简直是矿工们的“光明使者”,责任重大!

她最初学维修时,像个痴迷的“拆解师”,一套矿灯反反复复组装。手心被螺丝刀磨得都是小泡,她还笑嘻嘻地说:“这叫‘灯’痛我不痛,看谁熬得过谁!”果然,不到三个月,她闭着眼睛都能摸出问题——手稳、判断准、修得快,工友送她外号:“矿灯界一姐”。

她可不是只会修灯。每天提前到岗,把矿灯房擦得锃亮,工友笑着说:“石姐一来,这儿亮得都能照镜子!”等大家下班,她又开始“寻宝模式”:查灯、排隐患、清煤渣……她说每一盏灯都是一个工友的安全线索,可不能“断更”。

设备升级,她也紧跟节奏。矿上智能充电桩上线,带报警、能监测,她连夜研究说明书,现在不但管灯,还管数据,夜班每隔一小时,她就穿梭在24架灯箱之间,监护1800多盏灯。

别人眼里重复枯燥的工作,她却玩出了花样。因为她知道:每一盏顺利亮起的灯,背后都有一个家庭在等平安回家。石珊珊继续用专业和幽默,照亮井下千米之路,也点亮属于自己的职业之光。

(通讯员 赵健)

倾听会“听”出大安全 朝源煤矿 为职工安装“泄压阀”

本报讯 中煤三建朝源煤矿的巷道深处,支架工李志强已经埋头干了八年。每天下井,他把累和憋屈都压在心里,像揣着两块沉甸甸的煤,下去时不吭声,上来了也照样沉默。直到一个周三的安全例会结束,队长周磊走过来拍了拍他的肩膀,随口问:“家里孩子病好点没?”就这么一句话,李志强喉咙一哽,眼泪差点掉下来。这句再平常不过的问候,悄悄推开了朝源煤矿情绪治理实验的大门——在这里,管理者开始意识到,除了采煤,人心也需要细心“开采”。

下井的活儿又重又险,矿工们习惯了把情绪藏起来。不少人的日子就是“井下拼命,井下沉默”。矿上之前做过摸底,超过80%的工友遇到烦心事,要么自己硬扛,要么找酒解愁,肯跟领导聊聊的,连5%都不到。企业管理者以前总觉得,产量才是硬道理,情绪这种事太“虚”,可情绪这东西,你不理它,它却可能像瓦斯一样,悄悄积聚,不知哪天就成了隐患。

职工的思想隐患怎么排除?对职工的心理关怀有一搭没一搭地搞点活动,而是直接把它写进了矿上年度工作规划里。矿长和项目党支部书记亲自牵头,把工会、安全、生产几个部门聚拢到一块儿,专门成立了工作组。最让工友们觉得新鲜的,是矿上来了几位心理关爱导师,他们都持证上岗,不像过去走过场。这些人常往井口跑,去宿舍转转,不像干部,倒像老友。他们帮大家疏导情绪,也教班组长怎么留意工友状态,就像在幽深的井下巷道里,给内心也装上了“支护”,防着情绪塌方。

各单位还建起了心理关爱室,名字起得暖心,叫“聆听心声”。里面有可以安静说话的小间,有能放松听音乐的沙发,还有能发泄一下的减压设备。要是谁真想聊聊,也能“一对一”咨询。更实在的是那个“十分钟倾听会”:带班队长每天交接班,得抽出几分钟,不聊工作,就拉拉家常,还得把谁情绪不太好记在本上。通风队有个工人,那阵子因为家里妻子重病,干活老走神,队长及时发现,给他调了岗,真可能避免了一次事故。大家这才信了,倾听不只是安慰,是真能救命。

朝源煤矿这场静悄悄的变革告诉我们:真正安全高效的生产,终究是建在对矿工兄弟的真诚关怀之上——这不止是为了多出煤,更是打造现代企业本该有的样子。

(李继峰 龚亚男)



激流勇进 乐在其中

8月31日,江苏仪化游泳馆成了欢乐的海洋!一场趣味游泳比赛正在此举行,中国石化仪征化纤公司18个代表队近300名职工,展开一场力量与趣味的较量。

在“蛟龙戏水”环节,选手们如灵动蛟龙,姿态各异;“齐心协力”环节,大家默契配合,协力共进;“龙舟竞渡”“龙舟竞技”环节人们更是破浪前行,激情四溢。参赛选手们个个精神饱满、奋勇争先,将团结协作展现得淋漓尽致。在这场欢乐的比拼中,大家不仅享受了游泳的乐趣,更收获了团队合作的凝聚力和向心力。此次比赛诠释了员工与企业同舟共济、奋勇向前的信心与决心。

刘玉福 摄影报道

“星光”在这里闪耀

——记河南能源“五星”党支部、孟津煤矿机电二队党支部

■ 本报通讯员 陈燕

“让每一颗星都亮在职工心上,是我们创建五星党支部的心愿。”近日,谈及“五星”党支部的创建,河南能源义煤公司孟津煤矿机电二队党支部书记张二勇很是感慨。

自“五星”支部创建工作开展以来,该支部聚焦“过硬、平安、效能、出彩、服务”五个方面,把创建与安全生产深度融合,出硬招、见实效,完成了一场从“基础达标”到“五星闪耀”的党建淬炼。

夯实思想根基 创建素质“过硬星”

针对支部学习“上热下冷”、党员作用发挥不明显、党建与工作任务“两张皮”等问题,该支部通过开设技术、政治、云端三个课堂,采取“集中+自学”“线上+线下”“三会一课”+主题党日“支部书记辅导学+党员骨干带动学”等多元化方式,精心搭配“学习套餐”,内容涵盖党的创新理论、岗位操作技能、安全法律法规等,用好用活学习平台,利用碎片化时间,引导党员干部主动学习,促使“补钙壮骨”。

精准实施“先锋工程”,组织14名党员干部组成“青年先锋队”“技术攻坚队”“暖心服务队”等志愿团体,让党员身份“亮出来”,党员形象“立上来”,理论知识“用起来”。

筑牢安全防线 创建生产“平安星”

通过党员安全责任区、党员安全岗“一岗一区”,将党员参与安全管理、安全监督、隐患排查、创新创效、节支降耗、合理化建议等全过程,月底考核后计入党员积分,调动工作积极性和主动性。每月党员排查安全隐患数是普通职工的5倍以上。

翟镇煤矿 “金秋赛马”展风采

■ 本报通讯员 刘玉玲 丁益新

初秋时节,在山东新矿集团翟镇煤矿,一场覆盖采掘、机运、通风、地测、煤质等专业的技能“大比武”正在火热进行。这场竞赛不仅是选手们争取新矿集团技能竞赛“入场券”的关键,更是对翟镇煤矿“基石”培训品牌内涵与活力的生动诠释。

8月8日,运输工区率先开赛。轨道工、电机车司机、单轨吊司机三大工种高手“过招”,迅速在工区掀起“比学赶超、争当能手”的热潮。随后,矿实训基地为期三天的机电职业技能竞赛也圆满收官。尤其在机电维修工高压柜赛项目中,选手需在同一故障场景下“双轨并进”,同步运用仪表检测与系统分析综合排查,赛事难度和综合要求大幅提高,“不只是拼速度,更是给设备做了一场精密的‘微创手术’。”一名参赛选手感叹道。

当各专业赛场激战正酣、职工比拼热情



结合生产实际,及时调整跟班带班,让党员身影遍布每项工作关键环节,做到班班有人跟,事事有人管。去年7月,在东强力皮带延伸、硫化和-322、-347泵房电潜泵维修等工作中,党员骨干主动走进现场,制定安全有效的施工措施,合理分配每个时间节点的任务目标,共计清挖泵房吸水小井36次、切割皮带600米、更换水泵电机8台、回收皮带1600米。

加强队伍建设 创建革新“效能星”

面对井下区域上千台大小设备,该党支部以包机人、包机班组、包片干部层级包保制度为有力抓手,每月由党员带头对所有设备全方位排查。对查出的隐患进行“闭环式”整改销号,保证每台设备完好率达100%。

实施“理论+实操”双严考机制,系统性提升职工专业硬实力。

“1分18秒,黄灿第一!”该矿掘进二区在班前会上进行压缩自救器盲戴比武,帮助职工熟练掌握自救器使用方法,提升安全避险能力。

班前会上,该矿充分利用“黄金十分钟”,推行高频次、强互动的培训模式,强化日常培训实效。在井下一线,各单位技术员、班组长、劳模工匠化身“移动教练”,随时开展“手指口述”规范教学、故障“即时诊疗”、风险“情景推演”等,真正实现“所学即所用”。

今年以来,该矿已完成采煤、掘进、机电、通风四大专业10个重点模拟培训项目,开展沉浸式“理论+实操”融合培训39场次;精准培训安全生产管理人员、班组长及特殊工种人员426人次。

重庆页岩气公司书写“十四五”新篇章

本报讯 (通讯员 易君 袁敬睿)“十四五”以来,重庆页岩气公司坚定不移贯彻创新驱动发展战略,聚焦党建引领、技术革新、数智赋能等核心领域精准发力并取得阶段性进展,全面提升中心工作活力,为企业高质量发展注入强劲动能。

党建引领凝聚合力,人才强基激活活力。立足央企合资企业特色,创建“聚能筑初心”党建品牌,创新构建“三横四纵”体系,激活“党总支把方向、党支部挺中坚、党员打头阵”三级联动效力,实现党建与中心工作高度契合,成果《“油公司”模式下党建品牌建设创新与实

践》获四川省企业党建文化优秀成果奖。深入实施人才强企战略,首次推行“管理+技术”双序列岗位管理,年轻干部占比提升至52%,进一步畅通人才职业发展通道。针对油公司“三多三少”特点,构建扁平化管理架构,组建外邀专家库与智囊团,有效激发全员创新创效热情,打造出一支素质过硬、新老衔接、专业配套的干部队伍,为发展筑新人才根基。

技术革新破难题,地质工程攀新高。以“善用利器”为导向,持续推动技术迭代升级。建立精细三维地质模型,针对深层典型区块构建构造、属性、天然裂缝及地应力三维模型,实现复

杂岩岩储层“地质+工程”全要素定量化、可视化表征。优化地质导向技术模板,依托“钻前建模+钻中调钻+钻后迭代”模式,完善井眼轨迹方案,实施井铂金靶体钻遇率逐年攀升。

数智赋能筑防线,安全效益双提升。围绕安全管理,以“数智赋能”为核心,创新构建“智能预警+人机联防”机制,扩建移动监控设备、液面坐岗监测设备,形成“安眼+移动监控+液面监测”三级远程监控系统;增设云台式激光甲烷泄漏监测仪、承包商动态监管系统等工具,打造覆盖人员、环境、作业环节的多维智慧安全网络。依托AI智能识别算法,

展“比一比,赛一赛”赶超活动,通过比出勤、比安全,赛劲头、赛技能,充分展现党员的先锋模范作用。

2024年12月,面对“皮带跑偏后,不仅要调整保护角度,还得重新制作安装架”的“卡脖子”问题,王智峰、刘坤等骨干党员迅速集结,24小时盯班,开展技术攻关。最终使用10#槽钢做主体框架,在槽钢表面切割出圆弧曲线固定跑偏保护,根据所需角度,可在圆弧上随意调整角度,彻底改变了被动的检修局面。

打造暖心工程 创建志愿“服务星”

该党支部坚持做好“五必谈五必访”,支部书记每周至少安排1天时间深入现场,开展走动式、有针对性的谈心谈话,把职工“烦心事”“难心事”“愁心事”了解到位、掌握到位、解决到位,架起了一座服务职工的连心桥。一年时间,共与职工谈心63次,走访慰问生病和困难职工6人次,帮教17人次。测评显示,职工对支部满意度达100%。

深入开展井口食堂、安全宣教、研石山植树、环境卫生、应急救援、扶危救困等系列志愿服务。在修旧利废志愿服务中,仅井下水泵、管路,一项就节约成本11万余元,并对井下废旧材料进行收集,全部运送地面木场,使废旧物资得以重复利用。

如今的机电二队,“党员示范岗”标牌在设备上熠熠生辉,“技术攻坚榜”记录着党员带头创新的足迹,“支部风采墙”展示着抢险突击队的英姿。这支用党建铸魂、以匠心守护矿山“生命线”的队伍,已把“五星”融入日常,持续释放着党建引领的磅礴力量。



以实战为标尺,淬炼“山技能”明星。该矿先后涌现出“齐鲁工匠”王伟明、“山东省劳动模范”徐爱斌、能源集团“优秀班组长”马云云、“新矿工匠大师”李飞等高层次人才。近五年来,通过技能竞赛脱颖而出的技术能手、标兵超百人,他们迅速成长,成为“矿并安全、高效、智能化运行的‘定盘星’,有力推动‘人才强企’战略落地。

“这场‘金秋赛马’,较量的是真本领,锤炼的是硬功夫。更依托企业的创新机制,激活了人才队伍的‘大引擎’。接下来,我们将持续强化培训,拓宽路径,让更多‘好苗子’‘技术大拿’脱颖而出,扎扎实实为企业强基赋能。”该矿党委书记高楠介绍说。

以创新思维点亮教育之光 ——记国际教育创新的先行者伊佩佩

■ 傅亦聪

从重点师范大学的毕业生到国际教育创新的领先者,伊佩佩(Rose)用二十年时间诠释了“终身学习”与“专业突破”的深刻内涵。她的故事,既是一部以教育为笔、以奋斗为墨的成长史诗,又是一首跨越国界的专业人才赞歌。

专业筑基:从教育出版到行业领军

2006年,伊佩佩大学毕业后,投身于教育出版行业。她荣获出版专业资格证书,并参与编辑了数十本教育类图书,积累了深厚的理论功底。2013年,她转型创业,专注于脑力开发领域。2015年,她担任学之源厦门总校长,独创了“全脑+学科”教学体系,并荣获“全国

优秀教师”和“卓越校长”称号。2018年,她成为国家高级全脑思维潜能开发师,在行业中奠定自己的地位。

思维突破:创新赋能教育未来

2020年,伊佩佩创办了五所脑力学校,其独创课程惠及万名儿童。2024年,她研发的“智慧脑力教育训练”荣获中国教育学会专利一等奖,相关论文也被评为国家级优质课。同年,她与吉尼斯纪录保持者叶佳希合作,用3000枚魔方拼出“我爱厦门”,创世界纪录;同时,她还获得了西班牙数学游民签证,将中国的脑力课程推向全球。

公益践行:教育担当者

伊佩佩不仅是

中国志愿服务者,还是联合国儿童基金会的月捐人,连续多年帮助困难儿童;作为线上志愿者,她开发的多语言课程惠及多国家的儿童;在中华白海豚保护行动中,她荣获了公益证书及奖章。她的公益足迹跨越教育和环保领域,践行了“教育向善”的初心。

荣耀见证:持续精进的二十年

2021年,伊佩佩担任全国脑力锦标赛裁判长,见证了新一代“最强大脑”的崛起;2023年,她成功入选福建省脑科学学会委员;2024年,她带领学员斩获全国语言思维大赛金奖。如今,她已是软著和新型实用两项专利的获



得者。每一次身份的进阶,都是她专业能力的国际注脚。

伊佩佩的成长轨迹,印证了专业人才的核心价值:以持续创新突破边界,以终身学习保持领先,以社会责任升华价值。正如她所言:“教育者的使命,是让每个孩子都成为自己的‘最强大脑’。”这份执着,不仅让她成为脑力教育的开拓者,更让她成为连接中国与世界的教育桥梁。