

蒋庄煤矿 加大“外委转内修”力度

面对当前严峻的煤炭市场形势，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿坚持“省下来的就是赚来的”“能自主不外委”理念，在外委转内修上加大力度，今年1-8月份，机电设备制修厂“外委转内修”累计完成124台(套)，节约外委支出683.53万元。图为该矿机电设备制修厂在维修车间对刚上井的设备进行维修前的鉴定。 李平 摄影报道



黄陵矿业煤研石发电公司 追根溯源 让隐患无处遁形

■ 本报记者 傅国健

今年以来，黄陵矿业煤研石发电公司以“安全生产治本攻坚三年行动”为指引，锚定年度安全生产目标，创新推行“看、查、问”安全督查机制，织密安全防护网，让潜在风险无所遁形，为高质量发展筑牢坚实安全根基。

“看”现场 “扫描”无死角

“今天电气系统重点排查沟道、竖井电缆布设与保护情况，变压器油位及压力参数。”8月13日，该公司联合安全检查前，安全管理部专工赵永生明确了电气系统重点排查项目。

始终坚持问题导向，聚焦生产现场薄弱环节与风险高发区，针对性开展专项检查，是该公司严抓现场安全管理的核心举措。

为持续提升生产安全管控能力，公司将定期联合开展安全大检查和“三员”常态检查相结合，紧盯生产一线和作业现场，对现场作业情况实施“360度”动态安全检查。重点排查设备运转有无异常、作业票证是否完善、作业流程是否规范以及现场环境、应急标识等内容，通过直观的现场观察，迅速锁定设备运行异常、人员违章操作及环境杂乱等显性问题，为精准整改提供第一手“图像证据”。

对检查出的各项问题，建立问题清单，制定整改措施，明确整改时限、落实专人整改，形成闭环销号管理。同时，持续加强安全工作者督导检查，采取对表排查、联合检查、随机抽查等方式对行业领域的要害部位、关键环节、重点场所、突出问题进行地毯式摸排，确保横向到边、纵向到底。

“查”台账 “体检”溯根源

台账是日常安全管理的记录载体，是企业的“健康档案”，必须做到内容翔实、更新及时、分类清晰。

在日常安全检查中，该公司通过调取设备维护保养记录，严查维保周期是否落实、项目是否完整、责任人是否明确。对照安全规程逐项核查生产现场防护措施是否到位有效，检查员工安全培训档案，确认岗前教育、特种作业持证及周期性复训是否严格执行。

“在台账检查中现场发现问题现场指出，第一时间出具书面整改通知，明确整改时限及整改、验收责任人，切实保障整改实效。”该公司生产技术部负责人说。

这种基于台账的深度“体检”，有效避免了维保记录缺失、整改过程流于形式等问题，实现了现场管理和台账管理“两手抓”、相互印证的管理闭环，提升了本质安全水平。

“问”风险 “拷问”验真功

“你岗位的主要风险点是什么？本班安全交底的重点内容清楚吗？”在作业现场，该公司坚持通过干部走动管理、联合安全检查、作业安全交底等方式开展“逢查必问”，确保职工对风险点、当班安全注意事项、重点工作了然于胸。

聚焦职工安全技能水平提升，常态开展公司、车间、班组“三级”安全培训和警示教育，坚持每日一题、每周一例、每月一考，提升教育培训广度和深度。同时结合岗位实际，修订“逢查必考”内容，利用干部走动式管理和月度安全大检查进行现场考评，督促职工明晰岗位实操、风险防控、应知必会内容，做到学以致用。

这种突击式“问询”，直指职工对岗位风险的认知深度和应急处置能力，通过面对面的交流，不仅验证了前期“看”与“查”的发现，更能精准评估安全培训的实际效果与班前安全交底的真实性，促使一线职工真正将安全规程内化于心、外化于行。

技术破界 市场开疆

——恒升勘设公司科技治灾品牌的锻造之路

■ 本报通讯员 陈瑜

“技术人员已到位，钻机、钻探设备及相关材料已运至钻场。”日前，川煤集团恒升公司所属勘设公司西藏自治区噶尔县哈姆曲矿区梯矿补充勘查项目的人员设备已全部就位。

“该项目的实施不仅是勘设公司在西藏市场的布局的关键一步，更是恒升公司实施‘走出去’战略的又一重大成果。”据项目负责人介绍，该项目位于海拔5000余米的西藏噶尔县，面临低温、缺氧、地质条件复杂等多重挑战，是对勘设公司技术能力与发展决心的双重考验。

在完成与客户的对接工作后，勘设公司及时集结6名技术骨干，带着钻机、钻探设备及无后顾之忧的雪域高原。几天时间里，他们克服高原反应带来的身体不适，在寒风凛冽的环境下连续作战，高效完成平整场地、设备组装、钻塔竖立等工作。目前，项目各项开工准备已就绪。

与此同时，勘设公司精准把握市场需求，凭借在科技治灾领域的核心技术优势敲开外部合作大门，近期成功与中铁系统多个工程局达成合作，接连拿下中铁九局瓦斯隧道咨询服务、中铁十八局武海铁路瓦斯隧道技术服务以及中铁二十局川藏铁路东达山隧道揭煤技术服务等重点项目，在外部市场开拓中频传捷报。这些项目涵盖铁路系统隧道瓦斯治理、揭煤技术等关键领域，且都有一个共同特点，那就是技术要求高、施工难度大。

“面对复杂地质条件下的治灾难题，有着攻坚克难的劲和过硬的技术实力。”这是合作客户对勘设公司的评价。得益于近年来在产学研合作、技术攻关和人才培养上的持续投入，勘设公司有了自身生存发展的“金刚钻”，掌握了一整套成熟的科技治灾技术，能精准地结合不同地质环境为客户定制“一隧一策”解决方案，赢得了中铁系统客户的高度认可，也让“川煤治灾品牌”在多个重点工程中崭露头角。

露锋芒。

亮眼成绩的背后，是勘设公司对“走出去”战略的坚定践行。时间回到三年前，彼时的勘设公司还为“如何转型突围”困惑不已。据该公司负责人介绍，装备没有，就借，靠内部兄弟单位支持；人员没有，就深化与科研院所合作，建立科技人才培养机制，自己培养。在渝昆高铁昭通隧道项目中，面对行业同行的望而却步，勘设公司勇挑重担，打破质疑，迎难而上，经过数百天的漫长攻坚，最终顺利完成防突揭煤任务，治理效果远超预期，保障了项目施工安全，彻底打响了治灾品牌。

如今，勘设公司引进了更加先进的设备，技术团队也更加成熟稳定，早已成为了领域内的香饽饽。从“四处跑、到处找”到“客户找上门”，勘设公司每一名干部职工内心充满自豪，但同样也感受到了更多的压力以及更大的责任。

今年以来，面对外部形势复杂多变、困难

挑战交织叠加的局面，勘设公司保持初心不变，把握定位、主动作为、多向发力。一方面持续深化产业链协同联动，通过技术研发投入强化核心优势，积极培育更多的技术成果；另一方面深耕产业内核，聚焦重点领域，通过引进无人机、物探钻探设备，组建工程队伍等方式，精准发力，在治灾技术服务、设计咨询、矿产资源勘查等板块持续巩固特色优势。同时，积极探索多元化服务模式，在科技治灾板块主动推动灾害治理工程向灾害治理运维延伸发展，持续打造新增增长极，拓展市场版图。

“从内部业务到外部市场，从铁路隧道到高原矿区，从技术咨询到实地勘查，到科技治灾，勘设公司一路亮剑，步步为营。”该公司负责人表示，勘设公司接下来将始终秉持“创新驱动、合作共赢”理念，坚定“走出去”道路，持续打造核心竞争力，不断推动企业高质量转型升级。

滑县骨科医院：从豫北乡村走向世界的骨伤医院

■ 本报记者 李代广

在河南省安阳市滑县半坡店镇的一个乡村，一家拥有双“老字号”的医院，如今正吸引着全国乃至全世界的关注。这两个老字号分别是：中华老字号“黄塔膏药”，河南老字号“黄塔明氏正骨”。

近日，本报记者专程来到滑县骨科医院，对这家从乡村走向世界的国家三级骨伤医院进行了探访。

百年传承 两大骨科老字号惠泽四方

滑县骨科医院党总支书记、院长、河南省非物质文化遗产“黄塔膏药”代表性传承人、黄塔膏药及黄塔明氏正骨第十二代传人明新杰，向记者介绍了中华老字号“黄塔膏药”和河南老字号“黄塔明氏正骨”的发展渊源。

他说，黄塔膏药始于清顺治末年，由黄塔明氏三世祖明时通在一位官廷太医指导下研制而成。该膏药由20余味中药组成，具有活血化瘀、消肿止痛、接骨续筋之功效。随后，先祖明时通还摸索出一套正骨手法，使膏药与正骨术相辅相成，迄今传承已360余年、15代人。

到了1940年，明氏第十代传承人明全富、明全有在家乡黄塔寺村首建正骨房，专攻正骨熬膏，并正式对外开诊。经过几代人的不懈努力，于1983年6月成立了豫北最大的一家民营骨专科医院——黄塔寺祖传正骨医院，到1991年更名为滑县骨科医院，再到如



●滑县骨科医院党总支书记、院长明新杰(右一)介绍医院发展历史。

今在新乡市、濮阳市、安阳市等多地建设分院区，已发展成为一家实力雄厚的国家三级骨伤医院。

在黄塔明氏正骨史馆，记者了解了“黄塔明氏正骨”的传承历史，以及自主研发的荣获澳门国际创新发展展览会金奖的实用新型专利弹力夹板、获得南非共和国发明专利授权的消毒液擦剂等等，并走进医院制剂中心，参观了黄塔膏药的制作工艺。

中西合璧 四大核心医技驱动创新

朱卓：以技术创新破解给排水行业痛点

■ 刘雨

深耕给排水领域二十余载，苏州市给排水设计院有限责任公司总经理朱卓始终以“创新解决实际问题”为核心理念，从技术研发到项目落地，从破解行业难题到服务民生需求，凭借多项原创性技术成果，在城市水系统建设中树立了技术赋能产业的标杆。作为中国给排水领域的杰出专家，他的专利技术不仅打破传统技术瓶颈，还通过商业化应用创造了千万级经济效益，为行业的高质量发展注入了强劲动力。

针对行业长期存在的排水效率低、导风效果差等痛点，2023年，朱卓带领团队成功研发出“一种空调排水盖”与“一种空调的导风结构”两项实用新型专利，以精准设计填补了行业技术空白。其中，“一种空调的排水盖”采用创新连接结构与旋转密封设计，实现了排水件本体的便捷安装与可靠密封，有效解决了传统排水盖安装复杂、易泄漏的难题，同时通过旋转移动精准控制排水口，延长了设备

使用寿命。同期研发的“一种空调的导风结构”则在提升功能与效率方面实现了突破，通过创新融入过滤功能有效拦截了空气中的污染物，结合贴合式组装设计，不仅增强结构稳定性，降低安装时的变形风险，还将组装效率提升30%以上，兼顾实用性与美观度。

两项技术成果的商业价值已在多个重大项目中得到验证。2022年，江苏利鑫鑫环境技术有限公司将其应用于“富春江路综合实验室空调采购项目”，凭借稳定性与优质使用体验赢得行业广泛好评。应用数据显示，该专利技术直接推动企业该项目销售额提升15%。截至2023年，两项专利已累计创造超百万元经济效益，不仅为企业在行业竞争中构建了差异化竞争优势，也为给排水行业设备升级提供了关键技术支撑。

随着城市高层建筑不断增多，高楼层供水难题日益凸显。针对这一民生痛点，朱卓持续深化技术攻关，作为主要负责人成功研发

出“高楼层给水系统及其施工工艺”发明专利。该技术聚焦市政供水通常仅覆盖六层以下、高层建筑依赖二次加压且易受突发供水不足影响等行业瓶颈，通过多层级储水设计，结合智能阀门与水泵的协同调控，可实时根据用水量调节供水压力，即使在市政供水中断，仍可保障七层及以上居民用水稳定，破解了“高层停水”这一民生难题。

目前，该专利已成功应用于苏州、滨海、太仓等地的多个重大项目，涵盖超高层商业综合体、老旧小区改造、新建安置小区等多种场景。例如“2021年第一阶段市区住宅小区供水设计”项目已惠及数千户居民，“滨海县2021城市老旧小区二次供水改造”“太仓市2023年度新建小区二次供水工程设计”等项目，均凭借稳定的供水效果获得当地住建部门与业主单位的表彰。

从参与重大工程设计，到独立主持核心项目建设，从初入行业的技术骨干，一路成长

俄罗斯伊里扎洛夫技术矫治中心医院大力支持下，滑县骨科医院创办了占地300多平方米的中国首家“俄罗斯伊里扎洛夫技术中国培训中心”，并开始推出系列专题培训班，旨在培训从事骨科外固定架临床应用的国内医生，同时让患有骨折、骨折后遗症、骨髓炎、肢体不等长、多种骨科疑难杂症及肢体先后畸形的患者，不出国门就能接受到国际先进技术的诊疗服务。

随着这些技术的引进和应用，滑县骨科医院正式走向国际，其骨科治疗技术得到国内外患者的广泛认可。

展望未来 打造区域骨科医疗中心

明新杰向记者介绍了医院的发展规划。目前，医院采用中西医结合模式，设立了多个专科治疗中心，在多地设立分院区，形成总占地面积333亩、床位数1153张、员工1300多人的医疗集团。

近年来，医院荣誉不断：黄塔膏药被列入河南省非物质文化遗产保护名录，获得“中华老字号”认定，实现了安阳市中华老字号零的突破；今年7月，医院还正式晋升为“国家三级骨伤医院”。

明新杰表示，面向未来医院将立足豫北，面向全国，努力打造具有国际影响力的区域性骨科医疗中心，同时继续擦亮两张“老字号”金字招牌，让这份传承三百多年的仁心仁术继续惠及更多骨科患者。

为引领团队的总经理，朱卓不仅实现了个人职业的跨越，更持续扩大着在行业内的影响力。其主导的多个项目更是斩获“苏州市城乡建设系统优秀勘察设计奖”，其本人也斩获中国地产华表奖“2023年度中国建筑给排水领先人物”，成为行业内技术与管理能力双优的标杆人物。

朱卓始终将“技术为民”初心融入每一项专利研发、每一个工程设计，无论是破解空调排水难题的专利、攻克高层供水瓶颈的发明专利，还是斩获多项奖项的重大水务项目，都彰显着他以技术创新回应行业痛点、以专业实力守护民生福祉的责任担当。未来，相信在朱卓带领下，苏州市给排水设计院有限公司将继续为城市基础设施建设贡献更多“水务智慧”，朱卓本人也将继续以创新为笔，在守护城市供水安全、推动给排水行业高质量发展的道路上，书写更多兼具技术高度与民生温度的专业篇章。

筑牢发展“人才引擎” 重庆气矿这样做

本报讯(通讯员 任劲羽 李传富)8月28日，全国劳模王川洪在成都电子科技大学为宝石花油服公司驻场操作服务组组长及片区联络人能力提升培训班授课，这是西南油气田公司重庆气矿“走出去、请进来”、夯实稳产上产人才根基的缩影。

重庆气矿系统性推进人才队伍建设，从培训资源建设、培训项目实施和培训机制创新三方面协同发力，不断夯实人才培养基础。通过系统梳理培训资源现状，建立培训资源库，重点加强核心专业实训能力，推进培训实操场地建设，建设并入选“重庆市高技能人才培训基地”，力争打造行业一流的技能人才培养平台。

针对专项工作和重要任务开发定制化课程，实施精准培训项目，2025年计划实施培训项目133项和300期，预计培训15997人次。分类开展新员工入厂教育、转岗人员能力培训等，明确“三级培训要求”，完善“师徒带”机制，定期检验培养成效。建立内训师培养和激励制度，优化授课费标准，提升内训师队伍积极性。

此外，重庆气矿聚焦“三支队伍”建设，通过深化改革、优化结构、强化激励，打造高素质专业化人才队伍。持续优化干部管理体制与考核，运用民主测评系统对领导班子、管理人员进行履职能力测评，优化三级正副职管理实施实施细则，推动任期制和契约化

管理签约工作，促进干部管理更加科学化和规范化。

结合新兴产业和未来产业进行人才现状调研，为精准培育提供数据支撑。气矿推进一级工程师考核，发挥其创新引领、业务把关、人才培养等方面的作用，强化高层次技术领军人才的示范效应，以赛促训提升员工职业技能，参与公司检修和变配电工种职业技能竞赛获组织优秀奖。

打造重庆气矿“劳模和工匠人才创新工作室”，高效推进建设管理、技艺传承、AI技术赋能人才创新创效等工作。申报国家级采气技能专家工作室，力争新增培养集团公司技能专家及大国工匠。深度融合创建技能专家工

作室，不仅组织开展专家一线巡讲和技术服务，还成功接待国内外单位交流7次。

创新开展一线生产难题征集与创新基金项目申报，评审上报难题39项，获得企业级创新基金项目3项。建立健全青年创新创效工作长效机制，搭建青年技术人才交流展示平台。举办“青春助力500亿”青年科技论坛暨“导师带徒”签约仪式，鼓励青年人才队伍增强创新意识，投身创新实践，明确发展方向。

下一步，重庆气矿将继续坚持更高的标准，深化人才培训体系建设，优化人才队伍结构，强化技能人才队伍建设，完善激励约束机制，推动人才工作再上新台阶，为企业发展注入持续动能。