



川煤龙门峡南煤矿：党建引领促发展 多点开花结硕果

川煤集团龙门峡南煤矿党委充分发挥国有企业党组织领导核心作用,今年以来,在阵地建设、人才队伍、工作作风、安全文化、群团工作等方面齐头并进,呈现出蓬勃向上的良好发展态势。

加强阵地建设,凸显堡垒作用。该矿党委以阵地建设为抓手,全面夯实党建根基。按照“功能完善、规范整洁、特色鲜明”的要求,有序推进党员活动室提档升级工程,通过优化空间布局、增设学习资料角、荣誉展示区、党员承诺墙等功能板块、并配备电脑、高清投影仪等设备,为党员开展活动提供优质阵地。目前,该矿采煤队和掘进一队党员活动室已完成升级改造并投入使用。同时,该矿在华荣公司2024年度党建工作考核中名列前茅,掘进一队党支部被授予川煤集团2023~2024年度“先进基层党组织”称号,为矿井高质量发展筑牢了组织根基。

优化人才结构,夯实人才根基。矿党委紧扣企业发展战略,统筹推进管理层与操作层队伍建设。在操作层建设上,以“双基”建设为抓手,出台队班管理标准化文件、召开专题动员会、规范班前会“八步曲”流程等举措,推动基层管理提质增效,相关经验获华荣公司现场会交流推广。管理层建设坚持“德才兼备、实绩为要”,通过搭建实践平台、着力锻造“五型”干部队伍,让优秀干部崭露头角。今年已有3名副矿级干部凭过硬素质获华荣公司党委提拔重用,形成“能者上、优者进”的良性机制。

深化作风建设,筑牢廉洁防线。矿党委以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,依托中心组学习、“三会一课”强化理论武装,矿班子集体及个人深查问题,召开警示教育会整治违规吃喝,深入基层贴近群众,靶向整改问题等举措,一体推进“学、查、开、改”作风建设。同时,矿纪检监察同步发力,大力实施“三项重点工作”自查自纠与“2025 春雷行动”督查,深入开展“510 廉洁文化宣传月”活动,通过讲廉洁党课、谈心谈话、征集廉洁作品等9项活动,全方位筑牢廉洁防线。

夯实安全文化,彰显企业形象。矿党委立足矿井实际,召开专题会议研判企业发展形势,擘画“建设极复杂地质条件下现代化矿井”宏伟蓝图,提炼“实干龙南”核心理念。通过在矿区张贴海报标语,利用安全形势任务教育、“三会一课”“安全活动日”等载体深入阐述“实干龙南”精神内涵,干部职工对企业认同感持续增强。今年以来,该矿安全文化建设已连续二个季度名列公司前列。同时,矿党委发挥喉舌纽带作用,在煤炭咨询网、四川工人日报及省国资委、川煤集团等平台刊发报道40余篇,全面展现企业风貌,矿井形象持续向好。

推进群团工作,凝聚发展合力。上半年,该矿党委常态化组织开展帮扶困难52人次,把温暖送到职工心坎。组织片区足球队在川煤五运会勇夺冠军,展现职工活力。改造“凌军创新”工作室,为职工技能提升搭平台。开展“送清凉送福利”“安全咨询日”等活动,增强职工归属感。同时,团青工作亮点突出,召开“五四”表彰会,对1个先进集体和20名优秀个人进行了表彰,激发奋进动力。同步开展“五四”系列活动,志愿服务及竞技比赛,点燃青年职工激情。

(唐钊)

希望工程助学项目启动

劲牌阳光学子代表首赴天安门观升旗

■ 本报通讯员 沈莉

7月22日清晨,天安门广场举行升旗仪式,伴随着初升的朝阳和雄壮的国歌声,五星红旗冉冉升起。来自内蒙古、湖北、广西、四川、贵州、新疆等6个省(自治区)的33名“希望工程·劲牌阳光学子培养计划”学生代表,在国旗下庄严肃立,凝神仰望,他们将参加为期4天的“希望工程·劲牌阳光学子培养计划”暑期实践育人活动暨2025年助学项目启动活动。

今年9月,项目将全面覆盖160个国家级乡村振兴重点帮扶县,每年惠及超1.5万名在校高中生。

“劲牌致力于构建以学生为中心的长期成长支持体系,在扩大受益面的同时,更注重内涵深化与质量提升。”劲牌公益慈善基金会教育顾问李一飞表示:“劲牌阳光学子培养计划转型的三年来,始终围绕着一个目标——不仅提供经济支持,更希望通过开拓视野、能力锻造和人格培养,助力青少年成为未来的栋梁。”

中国青基会党委书记梅峰表示:“希望工程·劲牌阳光学子培养计划创新了多维度的推选标准,拓展了多元化的培养方向、丰富了多样化的项目模式,取得了积极的育人成效和社会效益,是落实习近平总书记对希望工程重要寄语精神的生动实践。在国家推进乡

村全面振兴、加快建设教育强国的战略背景下,中国青基会愿携手劲牌公司,不断深化‘阳光学子培养计划’内涵,为学子提供新助力、播种新希望,培养更多对国家、对社会有用的栋梁之材。”

梅峰勉励阳光学子们,要有志向、爱学习、懂感恩、肯奋斗,自觉把自己的人生梦想与祖国和人民紧紧联系在一起,在努力实现中华民族伟大复兴的中国梦的伟大进程中展现青春风采。

据了解,2004年首个“劲牌阳光班”在湖北黄冈中学开班,2023年劲牌公司与中国青基会展开公益合作,升级为“希望工程·劲牌阳光学子”培养计划,在全国30个省(自治区、直辖市)实施公益项目,项目内容涵盖公益助学、地方教育专项支持、特色实践育人活动等,为青少年提供了切实帮助,有效助力了经济欠发达地区教育发展。截至2024年底,20年来,劲牌阳光学子项目累计投入逾5.2亿元,帮助全国4.7万余名品学兼优、家庭困难学子圆梦大学。

高中生资助项目是“希望工程·劲牌阳光学子培养计划”的重要组成部分,是劲牌公益助学与希望工程学生资助项目共同转型升级的成果。项目根据学生在政治思想、道德品



质、学业成绩、综合素质4个方面的综合表现,结合学生家庭经济困难情况,划分3个助学金梯度,每年提供3000元至5000元的学习生活补助。为持续掌握学生成长情况,激励青少年积极努力,保持不松懈的奋斗状态,每学期还会开展一次对学生在校综合表现的全面摸底,动态调整助学金梯度,以实现更加精准有效的助力。

3年来,为对项目不断进行优化提升、了解青少年所需所盼,劲牌与中国青基会的脚步遍布了十余个省份,走进校园,参加为高一年级学生举办的主题育人活动;与学生“促膝”座谈,倾听他们的小小心愿……他们越过大江,翻过雪山,只为与时刻放在心尖上的“阳光学子”们见上一面。除了将项目实施细节调整得更加符合实际工作情况以外,尽力满足学生们的愿望也一直被当作一项使命。

用青春守护安全

——记长春一东青年安全生产突击队

■ 许崇瑾

近日,笔者在由共青团吉林省委、吉林省应急管理厅主办,中国一汽团委承办的“安全有我 青春聚吉”——吉林省安全生产青年突击队实践交流活动现场获悉,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称长春一东)《“三零”防线保安全,青春先锋勇担当》工作案例成功入选吉林省安全生产青年突击队工作案例集,为吉林省广大青年突击队助力安全生产提供借鉴参考。

近年来,在长春一东活跃着一支由17名青年员工组成的安全生产突击队。他们以“零事故、零隐患、零违章”为目标,创新“三级网格化”“三查三确认”“手指口述”等管理方法,将安全管理融入生产全流程,连续多年实现安全生产目标,成为企业安全文化建设的先锋力量。

构建“三级网格化”责任体系 夯实管理根基

网格化管理织密责任网。针对密封炉工段工艺复杂、风险点多的特点,青年安全生产突击队建立起“三级网格化”管理体系。从责任划分上,以工段长为总负责人,青年技术骨干担任区域安全监督员,普通员工落实岗位安全职责,形成“横向到边、纵向到底”的责任链条。

协同联动加强日常管控。每日班前会,青年安全生产突击队都会分析安全风险,每周开展隐患互查,每月组织安全考评,确保责任落实到人。如在装置巡检中,青年员工通过定期排查,及时发现并整改法兰接口泄漏隐患,避免潜在事故。从协同联动上,建立工段、班组、岗位三级安全网络,通过专

职督导与兼职巡检结合,实现全天候安全监管。

技能培训提升专业素养。青年安全生产突击队针对新员工开展“安全微课堂”,通过案例分析强化风险意识。对资深员工实施“安全工程师”培养计划,系统学习设备操作规程与应急处置技能。定期组织消防演练、应急疏散等专项活动,提升员工应对突发情况的能力。在模拟泄漏场景时,青年员工熟练运用堵漏工具完成快速处置。为激励创新,设立“安全金点子”提案制度,鼓励员工提出改进建议,通过优化吊钩管理流程,有效减少了外来驾驶员的违章行为。

“三查三确认”推动技术革新 聚焦本质安全

创新巡检维护模式。青年安全生产突击队制定设备点检“三查三确认”制度(查外观、查运行参数、查防护装置;确认操作记录、确认隐患整改、确认人员状态),减少人为失误。针对设备老化问题,青年安全生产突击队开展技术攻关,主导完成优化防爆墙结构、增设可燃气体监测点等多项技术改造,提高了设备的可靠性。

从设计源头抓安全。青年安全生产突击队加强本质安全设计,优先选用防爆结构、安全联锁装置等设备,确保故障时自动停机或切断危险源。例如,在密封炉出口加装压力—温度联锁装置,实现异常工况自动保护。同时,在新设备引入前组织安全评审,识别机械伤害、高温高压等潜在风险,要求供应商提供完整技术资料。在安全防护措施上,严格供应安全阀、急停按钮等安全附件,确保设备防护

功能有效。

培育“手指口述”安全文化 凝聚团队合力

推行“手指口述”操作法。青年安全生产突击队要求所有员工在操作前口述风险点,监护人确认后方可执行。在每一步操作时,都要求操作者准确分析目前的工作情况,全神贯注地作业,确保每一步操作安全、准确、可靠,有效减少误操作。

量化考核倒逼责任落实。青年安全生产突击队推动制度约束与正向激励并重,将安全教育、隐患排查等10项指标纳入班组月度考核,结果与绩效挂钩。设立“安全之星”评选,对表现突出者给予物质奖励。

营造安全生产氛围。青年安全生产突击队坚持开展“安全家书”活动,员工录制视频向家属讲述安全承诺,形成“企业—家庭”双向监督机制。在车间工段设置安全警示墙、事故案例展板,定期举办安全知识竞赛,使“我要安全”理念深入人心。

预案演练强化应急能力。针对氨气泄漏、火灾等场景制定专项预案,青年安全生产突击队每季度开展实战演练。例如,模拟液氨储罐泄漏时,青年员工协同完成人员疏散与初期处置。组织学习《危险化学品应急处置指南》,配备便携式检测仪等设备,提升快速响应能力。

长春一东青年安全生产突击队实现多项突破,连续多年保持“零事故”,隐患整改率达100%,培养出3名企业级安全标兵,2项改善提案获分公司级奖励,总结的《高危装置安全操作十步法》在行业内得到推广使用。

此次参加活动的学生中,就有一名曾经在实地走访中表示“想要去北京,去看看天安门广场”。于是一年一度的暑期实践育人活动一改以往的单一地点举办模式,改为在北京、湖北分别举办,让青少年有机会领略更多的风景,体验更丰富的研学交流内容,这也是劲牌阳光学子代表首次走进北京参加活动。

据悉,“希望工程·劲牌阳光学子培养计划”暑期实践育人活动暨2025年助学项目启动活动是2025年“劲牌阳光学子”暑期活动第一站,7月28日和8月4日将在湖北分别启动“劲牌阳光学子”高中生和大学生活动。

未来,劲牌公司与中国青基会将进一步加强公益合作,探索构建更多元、更有效、更持续的助学育人项目体系,矢志不渝走在“为青少年提供新助力、播种新希望”的道路上,着力为朝阳增添亮色,为明天孕育希望。

光伏产业迎来转型关键期,通威太阳能(盐城)有限公司以产业工人队伍建设改革为抓手,近日,在工会组织助力下,打造技能过硬、活力迸发的产业工人队伍,为制造业高质量发展注入“通威力量”。

以工培匠,铺就成长成才高速路。在通威盐城基地生产车间,“工匠即老师、产线即课堂”已成常态。公司响应国家产改号召,实施转身、启航等六大培育工程,通过老带新、师带徒机制筑牢成长基石,依托“1992人才会客厅”“职工之家”APP等阵地,邀请行业专家授课,构建起覆盖新员工、转岗职工、尖兵骨干的全链条培训体系,让产业工人成长有路径。

沙场点兵,技能比武激发新活力。每年5月的“劳动技能月”成为职工比拼舞台,叉车操作、应急救援等八大项目比武常态化开展,年均组织竞赛15场以上。“技能比武让我技高一筹,还能拿表彰!”一位获奖职工的话道出心声。年度“追光工匠”评选更让文化之星、岗位标兵等先声脱而出,工匠精神蔚然成风。

拓宽通道,薪酬激励彰显获得感。如何让技能人才留得住、干得好?通威盐城基地给出了自己的答案:科学优化职工成长成才路径,打通操作序列与管理序列之间的晋升通道。高技能人才可通过技能培养进入管理岗。

与此同时,公司按照学历、司龄、工序认证三维度推进“能级工资”,通过科学界定分值比例,鼓励职工积极提升学历和技能水平,让“技高者多得”落地生根。

下一步,通威盐城基地将继续以产改为笔,绘就产业工人成长画卷,为制造业高质量发展贡献工会智慧与工人力量。

(孙健 杨亦周)



建圈强链,标准编制赋能行业发展

装配式建筑部品三项团体标准通过审查

2025年7月21日—23日,成都市建筑材料行业协会2024年成都市社会组织发展专项基金建圈强链项目装配式建筑部品部品系列基础性团体标准评审会在芙蓉饭店顺利召开。来自科研、高校、设计、生产、检验检测等方面相关专家组成的5人审查组对三项团体标准《工业化混凝土部品性能评价通则》《住宅用混凝土部品尺寸协调标准》《建筑用混凝土部品质量评定和检验标准》送审稿进行了系统、专业审查。三项标准通过了专家审查,为成都市装配式建筑行业标准化发展奠定重要基础。

建圈强链,标准编制赋能行业发展

会议由成都市建筑材料行业协会常务副秘书长何顺爱主持。他在开场致辞中指出,《装配式建筑部品部品系列基础性团体标准制定》项目是2024年成都市社会组织发展专项基金建圈强链项目,得到成都市民政局、成都市慈善总会的大力支持。装配式建筑作为绿色建筑的重要组成部分,其部品部品的标

准化、规范化是实现产业“建圈强链”的核心抓手,是推动行业规范化、高质量发展的重要基石,本次评审的3个标准聚焦住宅、公共建筑等场景的混凝土部品部件领域,填补了区域行业标准空白。四川省建筑设计研究院有限公司、四川省建材工业科学研究院、四川华西绿舍建筑科技有限公司、五冶交投善成(成都)建筑科技有限公司、华构科技有限公司、成都建工工业化建筑有限公司、四川华西绿舍建材有限公司、四川蜀道建筑科技有限公司、四川霖发建筑科技有限公司、四川山立建筑科技有限公司、嘉华特种水泥股份有限公司等单位编制代表参与了审评会。

严格评审流程,确保标准科学性与适用性

《住宅用混凝土部品尺寸协调标准》《工业化混凝土部品性能评价通则》《建筑用混凝土部品质量评定和检验标准》三项团体标准审查组由四川省土木建筑学会主任委员、教授级高工张瀑、四川省川建院工程咨询有限公司教授级高工章一萍、西南交通大学教授



崔圣爱、四川省第四建筑工程有限公司高级工程师颜有光、四川省产品质量监督检验检测院高级工程师李亮共5人组成,会议推选四川省土木建筑学会张瀑担任专家组组长,主持对三项团体标准送审稿开展专业审查。

审查组认真听取了3个标准编制组关于立项背景、编制过程、主要技术内容的汇报,逐章、逐条审阅了标准送审稿,并就标准关键技术指标、试验方法、适用性等内容展开质询与讨论,并提出多项修改意见,强调标准需兼顾“技术先进性”与“工程实用性”。经过三天的严谨审查,专家组一致认为:首先,标准技术内容符合国家有关法律法规和国家强制性标准要求。其二,标准具有科学性、适用性和可操作性。第三,审查组同意《住宅用混凝土部品尺寸协调标准》《工业化混凝土部品性能评价通则》《建筑用混凝土

部品质量评定和检验标准》通过审查,建议编制组根据专家意见进一步修改完善,形成报批稿后按程序发布实施。

助力产业升级,推动行业规范化高质量发展

此次三项团体标准审查通过,标志着成都市《装配式建筑部品部品系列基础性团体标准制定》项目取得阶段性成果,标志着装配式建筑部品部品标准化体系建设迈出关键一步。标准实施后,将有效规范生产企业的技术行为,提升部品部件的通用性和互换性,降低产业链协同成本,为工程质量安全提供技术保障。

成都市建筑材料行业协会常务副会长兼秘书长何国惠表示,下一步编制组根据审查组意见尽快完成标准修改、按程序报批、发布。后续协会将在全市范围内对三项标准进行宣贯与推广,通过“标准引领+产业协同”模式,助力成都装配式建筑产业向规模化、规范化、高质量发展。

(本报采写 樊瑛 张建忠)