

“强煤”筑基稳底盘 “优化”破局开新路 潞安化工集团双主业协同攻坚驱动高质量发展

“实业兴国,实干兴邦。”“转型发展必须牢牢守住安全稳定底线。”习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神在山西大型国有企业潞安化工集团引起热烈反响,给潞安员工巨大的鼓舞和力量。

“小班掘进进尺 8.8 米,日进尺完成 20.8 米!”近日,余吾煤业公司南六采区瓦斯治理措施巷工作面传来喜讯,盾构机“路盾一号”再次刷新了大断面岩巷单班、单日掘进进尺纪录。

今年以来,潞安化工集团紧紧围绕山西省委、省政府“推动高质量发展、深化全方位转型”的目标要求,体系化、系统化落实精益思想指导下的“算账”文化。此举使得集团所属煤炭基本盘愈发稳固,化工产业发展成效显著,润滑油、光伏、清洁能源等新质生产力发展势头强劲,价值创造一体化融合管理深入人心,企业治理体系和治理能力不断迈向新高度,高质量发展的根基日益坚实。

管理创新 “强煤”固基

4月27日,在王庄煤矿体育馆,200多名来自潞安化工集团各单位的中高级管理人员和科队长、班组长参加了一场别开生面的管理创新现场会。会上,率先推行“班组大班制岗位大包制”的王庄煤矿边角煤采掘队队长吴宇,详细介绍了他们的创新改革举措。

“班组大班制”是指将常规班制的两个生产班巧妙合并为一个生产班,以实现精准消除交接班真空的目标。“岗位大包制”实行岗位承包责任制,生产岗位采取“3保2”包保出勤模式,实现同岗位、同工种统筹调配。生产任务、成本控制、效益目标等关键要素一并打包到具体岗位,让每个岗位都成为责任与效益的“发动机”。创新机制落地后,成效立竿见影。生产班与检修班每日出勤率稳定保持在100%,月产量持续突破挑战目标;成本管控也取得重大突破,安全生产更是创历史最佳水平。

古城煤矿党支部书记、综采二队队长张龙告诉记者:“现场会后,我们积极借鉴经验,把大班管理方式逐步向队组里的小工种推广,比如将胶轮车司机、控机司机划分到运输线统一管理,做到岗位最优化、价值最大化,持续激发每个岗位的潜能,真正让多劳多得



成为现实,让员工干劲十足。”

管理的创新,带来的是生产的高效和价值的提升。上半年,常村煤矿原煤产量完成计划的102.3%,掘进进尺完成计划的100.57%;司马煤业锚定安全底线,高效生产、精细管理三大主线,原煤产量、掘进进尺分别完成计划的107.32%、101.02%……各单位顺利实现了时间任务“双过半”目标。

潞安化工集团坚持底线思维,更好统筹发展和安全。以制度建设为重点,不断推进一级安全生产标准化矿井建设。各生产矿井积极响应全省煤矿稳产稳供和提质增效部署,持续加强超前管理和掘进考核,提升工艺装备水平,生产效率稳步提升,多项指标创历史新高。

压实责任 “优化”攻坚

天脊集团全面推行“情况了解在一线、工作落实在一线、问题解决在一线”的“一线工作法”,出台《天脊集团修订完善全员安全生产责任制暨进一步强化“全员安全生产双重预防责任体系”工作方案》,完善领导干部安全生产督导联系包保责任落实机制,构建起横向到边、纵向到底的安全责任网,为安全生产筑牢防线。

太化新材料公司扣紧压实责任链条,提升专业“断疑”能力和现场管控能力,常态化

应用“六查”工作法,推动“完善责任、落实责任、层次管理、追究责任”。上半年,实物总产量完成计划的103.59%,产品销售量完成计划的103.47%。

煤基清洁能源公司在去年油品产量创下历史新高基础上,今年油品产量更是大幅增长,产品结构不断优化,市场版图持续扩大。上半年,基础油销量同比增加1.5万吨,创下同期最好水平。

聚焦生产安全和能耗双控,潞安化工集团在生产组织与单耗管控上狠下功夫。系统梳理、前置防范生产运行中的潜在风险点,健全快速响应与处置机制,最大限度减少非计划变化对生产稳定性的冲击,确保生产平稳高效。持续跟踪单耗变化显著企业的生产运行动态,逐项落实设备升级、工艺优化、成本管控等关键任务,实现降本增效与安全生产的协同发展。

数智赋能 创新发展

坚定不移推动高质量发展、深化全方位转型,着力推动科技创新和产业创新深度融合,是总书记对山西转型的核心要求。潞安化工集团在“安全生产综合管控平台”和“数字化经营分析体系”建设中所取得的成果,正是深入落实总书记这一要求的生动实践。

“小路,帮我分析一下今年的煤炭价格走势。”一声指令下达,“小路”如同训练有素的智能助手,仅用一分钟时间,就将今年煤炭价格走势图清晰呈现在眼前,速度与精准度令人赞叹。

“小路”是集团基于本地部署的DeepSeek大模型搭建的智能分析体系,依托本地知识库开展数据分析工作。

在数字化经营分析体系建设中,潞安化工集团通过数字化综合管控平台,实现了业务与财务数据联动,数据颗粒度细化至每日每班。如今,集团将“小路”与数字综合管控平台协同,让“小路”能结合“算账”文化等理念输出贴合实际的的分析结果,成为熟悉潞安数据逻辑的“本土专家”,为企业决策提供有力支持。

坚持“上云、用数、赋智”,坚定“精益管理+数字化”方向,全面应用数字化综合管控平台,持续完善优化数字化综合管控平台功能。将治理数字化纳入“一把手”工程,消除“数据孤岛”,提高数据质量,深化管理会计分析,确保“数出一孔、力出一孔、利出一孔”,全面赋能价值创造,在数字化管理方面实现创新与突破。

潞安化工集团安全生产综合管控平台建设成果斐然,生产调度、通风管理、监测监控等主题开发完成并上线试运行;完成16座智能矿井综管平台单点登录+统一认证,完成29座生产矿井省级监管视频联网对接;机电管理、安全环保主题的部分业务模块已上线试运行,其余功能模块也在完善优化。平台还集成了化工板块33家化工企业调度、视频数据,提升煤矿安全生产穿透式监管能力,不断推动数字化管理升级,为下一步覆盖所有板块的安全生产综合管控平台建设奠定了基础。

集团数字化管理部部长苏玉勤说:“依托综合管控平台建设,健全数据采集、分析、使用、评价等全流程管理体系,结合智能化系统建设与业务管理,建立数据使用、运维、管理职责机制。让数字化平台建设与矿山智能化建设配套推进,最大限度地发挥出数据价值。”

未来的潞安化工,将坚持“煤化一体化”融合发展方向,深耕煤炭、化工双主业,加快优势转化、动能转换,不断增强核心功能,全面开创高质量发展的一流能化企业集团新局面。(赵占岭 丁丁)

川西北气矿超额完成上半年天然气产量计划任务

今年以来,川西北气矿注重“时、效、控”统一,咬定年终目标不放松,主动出击,抢时间、要成效、重防控,以目标和问题为导向,激发内生动力,领题攻坚、靶向破题,全面提升经营管理取得多项佳绩。上半年,天然气产量超额完成计划指标任务,为确保全年指标任务完成奠定了坚实基础。

注重时间维度,加快建设更加科学。牢固树立“1255”“大运行”理念,坚持“预警分析、主动作为”的工作原则,高质量抓好生产运行组织。以目标结果为导向,按照“大统筹、小统筹”工作格局,坚持“方案、初设和项目实施”三协同工作思路,构建全业务、全过程协同推进工作机制,实现单井产能到产量的快

速转化。注重成效维度,措施增产更加硬核。今年老井挖潜计划实施24项挖潜作业,主要采取老井上试、排水采气、增压气举、地面流程改造等措施。截至6月底,已完成挖潜作业10项,累计增产1300余万方,维护产量500余万方。

注重防控维度,管输保障更加务实。将隐患排查作为管道安全管理的首要任务,从管道检测评价修复、汛前风险排查治理及安全风险管理三方面发力,构建起全面覆盖、精准识别、高效整改的工作机制,为管道安全平稳运行保驾护航。(唐远茂)

重庆气矿「四聚焦」筑牢安全生产防线

全力应对极端高温天气

高子辉:褪下戎装 初心依旧

在安徽许疃矿32311工作面,总能看见一个忙碌的身影在综采支架间不停穿梭巡查,他身姿矫健,行如疾风。他就是综采二区生产一队队长——高子辉,井下工作面的“主心骨”。众所周知,这位勤奋努力、任劳任怨的年轻队长,曾是一名退伍老兵。

十七年前,青春年少的他怀着对军旅生活的无限向往,穿上笔挺的军装,在河北承德

隆化成为一名战士。服役期间,他因表现出色,次年入队加入中国共产党,并连续两年被授予“优秀士兵”称号,随后又被提拔为副班长。这段军旅生涯,不仅锤炼出他精湛的技术,更将“责任”二字深深烙在他灵魂深处。

退伍时,周围人劝他凭借过硬技术,去待遇优厚的企业工作。但高子辉却做出一个令众人意外的选择——投身煤矿。面对众人疑

惑的目光,他只是笑着说:“我想进入地心开采光和热。”这看似简单的话语,背后是他对新岗位的深刻理解和坚定信念。

面对与部队截然不同的工作环境,复杂的设备设施和狭小的活动空间,高子辉没有丝毫退缩。凭借在部队培养的超强学习能力和钻研精神,他白天跟着师傅入井学习各项采煤技能,晚上挑灯夜战分析当班工作优缺点。

金婕:推进现代金融投资领域革新 探寻可持续投资实践路径

在金融科技迅猛发展的背景下,金融业正经历业态变革与战略转型,呈现数字化转型深化、服务形态创新、监管体系完善三大特征。金融机构通过加大AI、大数据、区块链等技术投入,推动运营智能化、服务精准化及安全多元化发展。然而,行业仍面临着数据安全保护的薄弱、技术融合的壁垒以及复合型人才匮乏等制约其进一步发展的因素。西藏博恩资产首席投资顾问金婕依托多年投研经验,通过先进金融工具研发与模式探索与实践,推动合规创新与产融结合,实现行业革新。

金婕拥有18年金融投资经验,曾就职于Lazard(拉扎德)、Moody's Analytics(穆迪分析)等国际知名金融机构。在Lazard任职期间参与国银租赁收购RBS飞机租赁业务的三轮竞标,完成诺德基金外资股东出售及诺康医药私有化估值建模,并为进出口银行收购桑坦德巴西分支等项目提供咨询,担任Soho中国、万达集团财务顾问。在资管领域协助法国私募完成社保基金募资,维护中投美元基金关系。持有哥伦比亚大学房地产投资硕士及

北京交大财务学士学位。

面对行业发展的瓶颈,金婕以突破前沿技术为引领,积极实施富有创新性的解决方案。其主导研制了五大核心技术平台:智能化企业估值系统V1.0、逻辑回归估值平台V1.0、Web智能数据采集分析系统V1.0、大数据决策支持系统V1.0及深度强化学习投资项目管理平台V1.0。这些系统在数据处理效能与分析精度方面实现显著提升,尤其对项目的全流程评估与管理产生革新性影响。具体而言,智能化企业估值系统凭借多维度参数建模技术,能够迅速且精确地进行企业价值评估,为投资决策提供坚实的量化依据;而基于Web架构的数据采集分析系统,凭借分布式爬虫技术和智能清洗算法,能够实时捕获并结构化项目核心指标,从而显著降低了数据采集的成本并简化了操作流程。

金婕指出,在“十四五”规划中,金融科技的发展受到了特别重视,这不仅推动了金融机构的数字化转型,还为金融投资领域带来了新的机遇。金融机构正加速融入人工智能、大数据、区块链等技术,以提升服务的质量和

效率。

人工智能(AI)和大数据技术为可持续投资提供了强大的工具。AI能够快速处理海量数据,识别出具有可持续发展潜力的投资机会。“利用大数据分析,我们能够挖掘出传统金融数据之外的绿色信息,如企业的环保技术创新、资源利用效率等,这些因素往往能反映出企业的长期竞争力。”金婕强调,“区块链技术以其去中心化、不可篡改的特性,为可持续投资提供了透明化的解决方案。”

据悉,金婕长期致力于医疗、新能源等科技行业的投研工作。在医疗健康领域,金婕曾成功投资上海健耕B+轮融资,深度介入并引领企业全球化战略布局,通过引入国际顶尖医疗资源,为其核心产品打开海外市场准入之门。康龙化成pre-IPO项目中,她率先运用“产业赋能+资本催化”双螺旋模型,协助企业构建全流程药物研发服务平台,最终实现港交所主板成功上市。

此外,在金婕的职业生涯中,她所经手并成功运作的多个投资案例,无一不彰显着她卓越的投资眼光与精湛的专业能力。例如,分

上海宝冶厦门分公司一项目荣获省、市两级安全生产标准化项目称号

本报讯 近日,福州市住房和城乡建设局、福建省工程建设质量安全协会相继公布《福州市建筑施工安全生产标准化优良项目名单》《2025年福建省建筑施工安全生产标准化(交流)项目名单》,上海宝冶承建的闽侯县第三实验小学及附属幼儿园项目接连获评“福州市建筑施工安全生产标准化优良项目”及“2025年福建省建筑施工安全生产标准化(交流)项目”荣誉称号。

该项目位于福建省福州市闽侯县,是闽侯县重点打造的教育民生补短板项目。项目的建成,将强化教育保障,优化资源配置,实现闽侯县教育资源从“基本均衡”走向“优质均衡”,极大地满足宜居新城的教育教学需求,实现创建教育强县的目标,为闽侯县人才培养、人民安居打下坚实基础。

(林其凡)

胜利西南分公司: “五不”工作法激活一线动能

本报讯 在持续深化一体化运行、推进模块化搬迁的背景下,胜利油田西南分公司将管理重心前移至一线生产现场,围绕施工安全、效率提升与工艺优化,探索建立“问题导向、机制驱动、全员参与”的“五不”工作法,推动运行体系实现从经验依赖向流程规范转型,从被动应对向主动创新跃升。

近年来,钻井作业在效率和安全之间寻找平衡点。尽管模块化作业已在搬迁流程中初见成效,但个别施工环节仍存在“效率不高、流程不顺、风险不小”的短板。其中,放喷管线基墩安装便是典型案例——传统操作需挖坑破土、吊装定位,耗时超24小时,设备调度频繁,现场安全风险较大。

面对瓶颈问题,西南分公司统筹生产、安全、设备、技术等多部门力量,组织专项攻关,集中优化放喷工序工艺。在不破土、不吊装的前提下,创新研发模块化支撑结构,实现放喷基墩“即放即用”,现场施工时长缩短至两小时以内,效率提升十余倍,彻底消除了以往高风险、高强度的操作方式。

这一实践的成功,推动公司在更大范围内提炼总结形成“五不”工作法。“五不”即聚焦现场作业中出现的“不顺手、不安全、不方便、不清晰、不确定”五类典型问题,系统建立问题提报、过程响应与成果转化机制,为生产运行注入持续优化动力。

“五不”工作法不仅是一套机制工具,更是一种组织理念和管理模式的革新。它推动企业从“等问题出现”向“主动预防”转变,从“依靠经验”向“依托机制”转型。此举激发了一线员工的主动性和创造性,形成了企业与员工“双向奔赴”的高效协同局面。

(明华 龚远明)

点。据统计,上半年,他带领综采二区生产一队攻坚克难,完成煤炭产量约40万吨,其间未发生任何安全事故,在他身上充分展现退伍军人的敬业奉献精神。高子辉退伍投身煤海,立足本职岗位,积极争做建功立业新“标兵”,树立起“军人作风不能改,脱下军装还是兵”的理想信念。(程祖辉 陈亮)

众传媒私有化、360私有化、GLP私有化,这些成功案例不仅体现了金婕在投资、并购重组领域的专业素养,也彰显了她在推动跨境投资及用资本赋能企业可持续发展方面的杰出成就。

金婕提出金融投资行业未来六大趋势:一、ESG指标纳入投资决策构建长期价值投资新范式;二、AI、区块链与大数据重构投资流程,提升效率;三、跨境资本双向流动强化国际金融体系韧性;四、资管专业化促进多元化产品矩阵形成,促使机构加强宏观研判等核心能力建设;五、量子计算赋能智能风控,增强应对“黑天鹅”事件的能力;六、复合型人才建设成为组织升级关键。她强调,科技与制度创新将推动行业开创价值创造新纪元。

金婕以极具前瞻性的战略视野与创新实践,致力于金融投资领域的变革勾勒出全景式发展路线图。这位行业先锋犹如破晓的曙光,其开创性探索也昭示出:在资本市场的深层次变革中,可持续投资必将成为推进全球环境保护与经济高质量发展同频共振的核心驱动力。(王烨)