

潞安化工黑龙煤业紧盯班组“小切口”筑牢安全屏障

■ 王建兴 赵占岭

进入三季度以来,为进一步加强公司安全管理,固本安全基础。黑龙煤业从小处着手、向实处发力,通过班组员工自救器30秒盲带、讲述班组安全事故等“小切口”,全方位筑牢安全防控屏障,助力矿井高质量发展。

公司深化“意识+责任+标准化”班组安全管理体系建设,立足班组安全生产实际,不断探索安全班组建设新思路和新方法,提升班组安全管理水平,为建设班组安全管理新格局提供坚强安全保障。

公司运搬队以邀请身边人、讲身边事、说心里话,讲安全事为切入点,开设“安全故事大家讲”课堂,在全队征集、梳理职工亲身经历的安全事故,用身边事教育身边人,用安全情景回放警醒大家,切实提升职工安全意识,警示班组员工时刻绷紧安全弦,做到时时、事事、处处规范操作。

“每一个小故事都蕴含大道理,让职工从第一视角讲述出来,使大家在潜移默化中接受安全教育,消除思想上的麻痹大意,起到了警示教育的良好效果。”运搬队队长岳超亮说道。

在提升职工安全意识的同时,公司紧盯隐患排查治理,充分发挥班组在安全生产中的前沿阵地作用,以班组为单位,以技术骨干为依托,对生产中每个环节、每个岗位、每项安全措施进行全面彻底检查,形成隐患排查整改清单,切实做到边排查、边整改、边教学。以“小切口”为抓手,积极做好安全“大文章”,逐步形成安全“金字塔”管理模式,全力推动公司安全稳定发展。

公司结合采、掘、开、机、运、通各专业工作实际,认真剖析各岗位存在的安全隐患,详细制定整改方案,每月定期召开“反思事故、汲取教训”专题会,持续推进差异化培训,通过师徒“传帮带”方式重点培养班组青年职工事故应急能力;以“一切事故可防可控”为主题组织开展班组长论坛,30余名班组长和专业技术人员讨论交流,进行风险辨识、隐患排查培训,提升安全理念,守牢安全底线。组织班组成员观看《黑色三分钟,生死一瞬间》警示案例,以案警醒,以案为戒,用实际案例增强职工安全意识。

公司强化安全群众监督员队伍建设,协助班组长创建本质安全班组,进一步规范职工的不规范行为,坚持人员、场所、风险“三必查”;措施、整改、验收“三到位”。全公司井下各队组班组成员按部门划分进行精准管理,形成齐抓共管、人人尽责的安全生产氛围,实现了班组隐患自查力度和问题整改能力“双提升”,“三违”人员及重复隐患数量“双降低”的良好趋势。

班组是企业的细胞,是企业安全生产的前沿阵地。黑龙煤业以班组“小切口”为抓手,在提升班组安全建设上突出正向引导,突出自主创新、突出实用实效、突出兼容并蓄,进一步构建班组安全生产风险防控体系,提升安全生产工作能力,推动矿井安全生产形势持续稳定向好,为矿井安全稳定夯实班组基础。(本报采写)

# 江南工业集团 雪域高原上的技术突围战

■ 马敏

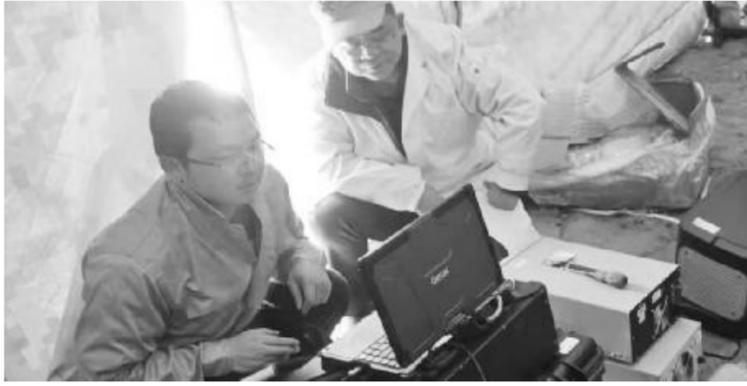
近日,中国兵器江南工业集团收到产品训练现场保障邀请函。售后团队即刻奔赴海拔4600米的高原。

在这片被稀薄氧气笼罩的雪域,检测设备因高原环境出现电源不稳的问题,被迫简化为基础电气检查与设备装置上电自检。就在这时,一件产品亮起红色警报。

马敏通过电话指导现场人员三次更换产品位置检测,故障却像顽固的“拦路虎”一样纹丝不动。若不能及时攻克,不仅会延误需方训练进度,更将影响公司口碑。

江南工业集团迅速启动应急机制,公司质量管理部、技术与信息化中心连夜研讨,拟定3套检修方案,并紧急组建五名党员突击队进行排故。次日,党员突击队星夜兼程飞抵目的地。当他们辗转至训练现场时,已是深夜10点。面对高原反应引发的不适,他们顾不上休整,拖着疲惫身躯直奔维修驻地。一场与时间赛跑的“科技攻坚战”就此拉开帷幕。

排故首战便遭遇“激光笔失灵”危机。队员康剑锋调试新设备,王鑫连接检测工装,喻刚准备开盖,马敏进行光路检测,可结果显示“光路不通”。当王鑫想用激光笔检测光纤回路时,才



发现因出发仓促未做测试,激光笔无法正常。关键时刻,团队观察到激光笔内部结构与手电筒相似,尝试用一节电池,两根导线连接笔头正负极。因导线太软接触不稳,又改用万用表笔辅助。在三人默契配合下,激光笔终于射出红光。但将其与检测工装连接后,依旧毫无反应。经反复排查,确认检测工装光纤回路损坏,而高原条件下无法维修,排故陷入僵局。

寻找光纤断点成为新的突破口。马敏提出逐一对接熔接点排查,团队立即行动。喻刚打开产品前后箱盖,王鑫断开熔接点并熔接FC跳线,康剑锋与马敏全力协助。在海拔4600米的稀薄空气中,每一个动作都需消耗成倍体力。年轻的喻刚累到几欲昏厥,短暂休息后仍咬牙坚持。经过20多分钟鏖战,跳线熔接完成,当马敏用激光笔检测时,一道刺眼亮点

划破黑暗,光纤断点终于被锁定!

更艰巨的挑战接踵而至!原来,断点位于特殊加强段内,距离固定位置仅10厘米,内部钢圈层层包裹,操作稍有不慎便会导致光纤损毁,再无补救可能。在队友鼓励下,王鑫手持斜口钳,以近乎屏息的专注开始剥线。高原反应让他的手不受控制地颤抖,汗水不断滴落模糊视线。凭借精湛技艺,他最终成功剥开橡胶层与钢圈。后续熔接同样困难重重,端面切割不平整,热缩管难以闭合。他们经过多次尝试,才终于完成光纤熔接。

不料,检测工装损坏的难题再次横亘眼前。马敏凭借丰富经验,提出利用动态检测设备转接光纤回路,连接光时域反射计进行检测。团队迅速分工协作,连接电缆、拆卸转接头。随着检测数据显示光纤回路正常,这场持续数日的高原排故终于画上圆满句号。

这场发生在雪域高原的排故行动,不仅是技术实力的较量,更是责任与信念的试炼。他们用智慧与毅力破解技术难题,让人民兵工精神在雪域高原绽放出璀璨光芒。需方领导得悉情况后,对江南团队迎难而上的担当精神与精湛技术赞不绝口。

## 饭盒里的石油时光

■ 本报通讯员 单旭泽 何标儒

中午,阳光透过厨房的纱窗洒在地面上,高滨正站在灶台前翻炒一锅土豆丝。案板上的芹菜切得齐整,蒸锅里的米饭滋滋冒热气,这是妻子最爱吃的家常菜。

高滨是中石化经纬公司胜利地质录井公司SL260录井队的队长,昨天他刚完成高斜581井的备料等工作,今日难得休息,特意系上围裙想给妻子和孩子补一顿丰盛的午餐。

“高斜581井要提前上钻,设备必须今日搬迁到位!”伴着油锅冒出的香气,急促的手机铃声突然响起。高滨的手顿了顿,锅铲在铁锅边缘磕出一声轻响。他瞥见厨房门口——妻子拉着厚重的行李箱站在那里,睫毛低垂,却什么也没问,只是快步走进来,关掉了煤气灶。

多年的陪伴,妻子早已习惯了录井人的这种突发情况。

“来不及在家吃了,我帮你装饭。”她麻利地拧开保温桶,土豆丝混着芹菜被匆匆铲进去,滚烫的米粒簌簌落在桶底。高滨往工具包里装下自己安全证件时,见妻子正往饭盒的夹层塞水蛋,“上井的路颠,垫瓷实些才不会洒。”

不管是否情愿,时间总在催促录井人迈步向前。整装、启程、跋涉、奔忙……拉上行李箱,接过饭盒,高滨抱歉地笑笑,跨出门,迅速关上,他怕看到妻那绵长又牵挂的目光。

一日三餐,日出日落。食物总是平凡日常最好的慰藉。但胜利录井的将士们,总是为了保障油气勘探的施工进度,而将一日三餐让步。

在高滨的指挥下,录井设备安全装车,吊卡车驶出东安大院时,坐在副驾驶后面的地质技术员邵保杰通过后视镜,看见队长将那个印着向日葵的饭盒放在膝头,抱紧。忍不住



打趣:“嫂子这爱心便当,怕是又要捂成宵夜喽!”车里响起一阵善意的哄笑。

高滨笑笑,眼角扫过后视镜——后面跟着的5辆搬运行车在春日扬尘中,连成一条钢铁长龙,头车的“SL-Advantage”的设备标识,肩负着甲方的信任、队伍的效率、质量的保证。

下午4点30分,录井设备到达高斜581井,井队现场安全主任监督发出指示:“设备要赶在六点半前完成就位,之后现场不允许进行吊装作业。”2个小时的倒计时,已不容许其他任何事情的占用,哪怕是吃一口饭。

高滨把饭盒放在车里,迅速与井队平台经理确定设备就位位置,安排各搬运行车的入场顺序。担任吊装指挥的他,每一个手势都在守护着现场的安全。

18时10分,远处的晚霞已悄然升起,落日余晖照在最后一栋就位的营房上,也照射着高滨那被烈日晒红的脸庞。

已是满头大汗的老师傅李海波凑过来:“高队长,弟妹给你准备的好吃的……能分一口不?”

“行!”高滨乐呵呵地答应,转身准备去车上取饭盒,井场上却传来响亮地一声:“来人,

调整一下营房角度。”两人匆匆奔向井场,似乎忘记了吃饭这件事。

在忙碌的施工节奏下,停下来好好吃一顿饭,变得不那么理直气壮。

设备就位后,全队没有休息,开始了设备营房的整理、接电等工作。23时,钻台上的照明灯劈开那浓墨般的夜色,高滨和李海波抬着温度传感器慢慢地爬上泥浆罐,周金刚手持手电筒,在泥浆罐里晃出一道流动的光弧,温度传感器的安装需要离环罐壁10厘米以上,高滨拿着尺子校准安装位置。

他和队员不停地往返于仪器房、循环罐后、钻台后,直到所有信号灯在仪器房显示屏上连成红黄绿交织的“星河”,他才瘫坐在仪器房内。拧开饭盒时,芹菜早已闷得发黄,那颗水煮蛋却还是温的——不知被哪个队员偷偷焐在发动机外壳上暖了一路。

对于录井人来说,井场就是他们的食堂。高滨夹了一筷子芹菜丝放进嘴里,酸酸咸咸辣辣的,虽然已没有热气,却让人觉得心里甜甜的、暖暖的。

酸甜苦辣,恰如人生,平凡又热烈。但其实,他们吃得最多的是——苦! 无论风霜雨雪,无论酷暑烈日,哪怕天下刀子,只要施工任务一来,录井人必须放下筷子,离开团聚的餐桌,马上出发。井场就是他们的食堂,风沙是饭碗里的调味剂。

那个疲惫的晚上,那一个饭盒,让搬迁的艰难和辛苦,都变得值得。

次日中午12时30分,SL260队全队安装调试完毕,在后续油气勘探管理中心的二开验收中,验收人员详细地查阅了每一个传感器的安装、每一项参数的标定。“传感器安装

对于中石化经纬公司胜利地质录井公司的录井人来说,井场就是他们的食堂。酸甜苦辣,恰如人生,平凡又热烈。

标定无问题,钻具管理台账无误、色谱标定合格……”随着现场地质监督的逐条落实确认,高滨和队员们以零问题通过验收。

从上钻到安装调试,全队仅用不到24小时。

验收会结束,夕阳缓缓西落。高滨走出井场,打开手机,打开妻发来的消息:“记着好好吃饭,等你回家,我给你做红烧排骨。”高滨疲惫的内心中,一股暖流直达胸膛,这一刻,手里的饭盒好像有了温度!

谈起家人,谈起妻子,高滨感激,又愧疚。石油人的饭盒里装的从来不只是饭菜——是妻子把等待腌成了咸菜,是兄弟们把风雪嚼成了馍馍,是录井人把那些未能围坐共食的时光,都酿成了地底下滚流流淌的石油。只有将那些耐心的等待、风雪的磨砺、错过的亲情,散成比PDC钻头研磨出的岩屑还要细碎的星光,填进录井传感器的每一次标定,化作数据的每一次闪烁,钻头与岩石的不懈冲击声,才是录井人心灵深处最有力、最炙热的告白!

在石油勘探现场,“高滨和妻的故事”有很多。那个当年扎着乌黑的发髻,拥有银铃般笑声的姑娘,在一个个饭盒中装满酸甜苦辣咸,一次次目送他出征,使艰辛的录井工作多了温情,迸发出生命的张力。

饭盒里,每一粒米的新鲜,每一道菜的温暖,都是对录井工作最朴素的支持,妻将深切的爱,熬成时光里的烟火气,酿成石油最温情的味道。

“饭菜很香,日子很甜。”在他们心中,等到一轮施工完回家,开门时,桌子上飘来的饭香,才是他们真正想念的味道。

## 澄合矿业电力分公司 战高温 保供电 守护夏日清凉

■ 李鹏

面对持续高温天气,澄合电网负荷长期稳定于日均85万千瓦时,澄合矿业电力分公司全方位部署,打响高温天气电力保供攻坚战,全力守护澄合矿区的夏日清凉。

### 铁的纪律 一线巡查全覆盖

一大早,电力分公司合阳供电片区的外线电工们来到了35kV王山线路开展巡线工作。他们头戴安全帽,顶着烈日,对线路重点铁塔进行特殊巡查,仔细检查采空区上方铁塔有无沉降、线路弧垂是否在安全范围内、铁塔线路接头有无明显放电等等,同时,还运用无人机对线路进行空中巡检,全方位掌握线路运行状态,确保巡检无死角。

“当前,分公司机关中层以上管理人员分了三个巡查组正深入变电站、电力调度中心和研石电厂,开展‘防汛、防暑、防中毒窒息、防爆、防火等方面’专项事故隐患排查,此次专项行动是主动作为、防患未然的关键举措,旨在检查中不折不扣地发现设备隐患、超前预判系统风险,将事故隐患消灭在萌芽状态。”电力分公司安全监察部部长权会涛说道。

### 铁的作风 24小时应急值守

电力分公司市场营销中心保障着非生产矿井的办公和居民用电,该中心在确保“人员、物资、设备”三到位的前提下,采用



该公司主要负责人开展安全专项检查

“分片负责、就近响应”的模式,在金水小区、西荷小区、矿业公司机关重点区域,实行24小时轮班值守,手机保持“秒接”状态,一旦接到故障报修,将按照“30分钟内到场、最快的速度修复”的标准,迅速赶赴现场处置。同时,抢修人员在处置故障时,同步向用户讲解高温天气安全用电常识,提醒避免大功率电器同时使用,从源头减少故障发生。

针对高温可能引发的电气设备火灾风险,该中心还集中开展消防安全演练活动,全员系统学习了灭火器操作规范、火场逃生技巧等消防安全知识,在演练过程中,通过模拟真实火情场景来熟悉应急预案流程,做到有序完成报警、疏散及灭火器实操灭火等环节。

“迎峰度夏”是电力分公司每年必须打赢的硬仗。下一步,电力分公司将以最高标准、最严要求、最实作风,确保“七下八上”特殊天气时期的安全供电,全力保障矿井生产用电无忧,职工家属清凉度夏。

▶▶▶ [上接 P1]

## 激活中国传感谷“三大效应” 推动智能传感产业向“新”而行

### 打好服务“组合拳”

激发发展新质生产力“磁吸效应”

优化项目服务保障“路线图”。建立重点招商引资线索研判机制,明确对接人员,一对一、点对点跟踪,确保每一条招商引资线索有人跟踪、研究。建立健全项目全流程包保机制,重点项目管委会领导全流程跟进,成熟一个,签约一个,确保重点项目迅速签约、落地。构建重点产业项目全过程跟踪、全链条服务、全流程推进的闭环服务体系,用心、用情、用力做好项目服务,全程为项目建设投产保驾护航,确保项目按时开工、投产、达效。2025年1-6月份,新签约亿元以上项目39个,其中11个项目已开工。

绘制企业梯度培育“施工图”。加快建设智能传感器众创空间、孵化器、加速器、众创空间等孵化培育载体,完善种子发现、企业培育、平台服务、投资促进、资源融通等功能。优化“企业成长清单”,健全“市专精特新中小企业——省专精特新中小企业——国家级专精特新‘小巨人’企业——制造业单项冠军企业”升级体系。优化“科技创新清单”,引导企业有序建设企业研发中心、新型研发机构、重点实验室、产业技术研究院等创新平台,并将科技成果进行转化,形成产业规模,为企业带来实际效益。2025

年1-6月份,培育创新型中小企业6家。

奋力打造营商环境“升级版”。完善工作机制、细化工作举措,用好企业诉求“挂号制”“清单+闭环”跟踪办理企业反馈问题,着力破解制约和影响企业发展的难点堵点,把创优营商环境作为发展经济的“先手棋”、招商引资的“强磁场”。

### 激活人才“强引擎”

澎湃发展新质生产力“海潮效应”

拓宽招引渠道充实“人才池”。成立区人才综合服务中心,延伸人才工作触角,瞄准专业人才,积极开展“高校行”“百名博士进传感谷”“雁归珠城”等系列活动,扩大对接渠道,支持企业与高校、院所合作设立省重点实验室、产业创新研究院、高水平新型研发机构、院士工作站等平台,支持企业柔性引进人才,吸引领军人才、顶尖人才、战略师才、紧缺人才、海外人才来传感谷发展。2025年,中国传感谷获评人社部颁布的“留学生产业园”。

加大培育力度提升“含金量”。依托蚌埠市市域产教联合体,整合优质产教资源,健全人才联合培养、技术协同攻关、教学资源联合开发等机制,精准服务技术攻关与企业用人需求。着力发挥蚌埠高校优势,加强校企合作,采

取“3+1”“2+2”模式开展联合育才,蚌埠学院已设立集成电路专业并启动招生,实现精准培育人才、有效留住人才。加强多部门联动,积极组织辖区企业事业单位专业技术人员参加继续教育学习和职称申报。同时,搭建人才智力协同发展平台,推动人才、技术、产业融合发展。目前,“中国(蚌埠)传感谷智能传感器产业专家服务基地”入选2024年专家服务基地名单,是安徽省唯一一家获得人社部批准的专家服务基地。

做实服务保障,优化“生态圈”。研究制定了经开区人才引进与培育工作实施办法,对人才分类、优惠政策、引才方式、人才培养、信息收集和服务保障等方面进行了明确和规定,形成立体综合的人才政策体系,全面保障人才创业融资、落户安居、医疗保健、子女教育、配偶就业等方面需求。截至目前,中国传感谷建成人才公寓550套,在建人才公寓1944套,可满足7000名人才住房需求,2024年累计发放安家补贴、购房补贴497万元;同期向4家产业团队及3个人才拨付人才团队项目和个人项目奖补资金75.6万元。2025年第一批产业人才政策支持资金已申报约107万元,全年安家补贴(购房补贴)预计突破500万元。此外,面向智能传感产业人才的专项政策资金现已启动申报,进一步夯实高端人才集聚效应。