企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2025年7月29日 星期二 责编:邓梅 美编:黄健

高温下的坚守 保供人的担当

■ 张扬

“各位同事,坚持一会,验完这批货到休息室休息一会,喝点水。”中国中煤新集物资供应公司总仓库负责人童立春在单位保供群里@全体成员道。

连日来,气温居高不下,特别自7月20日进入三伏天气以来,三四十度的高温天气更是有点让人窒息。但中国中煤新集物资供应公司总仓库的全体干部职工仍然在高温下坚守,在履职中尽责,在使命中担当,用辛勤的劳动和努力的汗水彰显每一名保供人的责任和担当。

7月25日上午8:30,笔者来到公司总仓库室外钢材场地,两名验收员戴着草帽正在拉着皮尺对到货的钢材进行验收。“皮尺拉紧,好,长度6米,符合要求,再量一下厚度!”尹磊一边说,一边用脖子上的毛巾擦拭着脸上的汗珠,并从工具包里掏出游标卡尺对着钢材的厚度测量着。配合尹磊做钢材验收的陈德龙说,“最近一段时间,我们两个都是紧紧抓住早晚‘两头’的‘凉快天气’,趁着太阳不是太毒,温度不是太高的时间,把存放在室外类似钢材这样的物资办理验收,不然的话,太热了。”“现在快到9点了,再过个把小时,室外温度都能达到四五十度,钢材表面的温度更是能够达到六七十度。”“把这批钢材验收完,我们就转到库内工作了,这样就晒不到了。”尹磊和陈德龙两名验收员和笔者说道。

8:50,笔者来到1号库内,恰巧遇到仓库的负责人童立春在库区内巡查,童立春告诉我们:“最近一段时间,受高温天气的影响,我们积极加大对库区的巡查力度,一是时刻关注职工的身体状况,防止中暑;二是鉴于库房建设年代久远,硬件设施较为落后,各种电线线路也有点老化,高温条件的消防安全工作也是我们关注的一项重要工作。”“老师,装车注意安全,累了就歇会,多喝水。”在和我们交流的同时,童立春对着不远处正在装车的郭守辉说道。“好的,这车货对庄煤矿要得比较急,要抓紧时间装好配送过去,天气虽然有点热,但保供的任务我们时刻也不能歇呀。”

9:20,2号库内的李亮正在对到货的配件进行拍照、点数、对账。“作为一名负责配件的验收员,验收工作量大、程序繁琐,这是我工作中最大的特点,每一批到货的配件,我都要进行逐个拍照,并将照片上传系统,同时,要对所有随配件到货的煤安证、合格证等相关资料进行严格的审核,这个事情看似繁琐,更需要细致、即便天气再热,也要克服烦躁心理,按部就班做好验收的每个环节,踏踏实实把工作干好。”

9:50,“师傅,麻烦把你的车开到2号库,这边有些零星的配件需要装车,配送到阜阳矿业。”保管员靳云在电话里和阜阳矿业配送车辆的司机说道。“每天上午11点前,都是最忙的时候,一边要对照配送单向各矿并配送物资,一边还要对到货的物资进行点数、验收。”“我们都是尽可能让到货的车辆早点把货卸了,让司机师傅早点回去,我们热就算了,不能让他们跟着我们受罪,毕竟他们也不容易。”这名心地善良的保管员娓娓道来。

10:30,顺着仓库巡完一圈的笔者,上衣全部被汗水浸透,来到了卫值班室,笔者看到,一辆辆满载着各类物资的配送车辆驶出仓库大门,它们不仅承载了总仓库二十多名员工的责任和使命,更是为千米井下的乌金开采提供了坚强的物资保障。

擘画品牌强省新蓝图

湖南省品牌建设促进会一届三次理事会在邵阳召开

本报讯 (记者 李凤发)仲夏时节,芙蓉国里气象新。湖南省品牌建设促进会(以下简称“省品促会”)第一届理事会第三次会议于7月25日在邵阳湘窖酒业圆满召开。会议总结回顾了2025年上半年工作成效,部署了下半年重点任务,审议通过多项重要议案,为湖南品牌高质量发展注入新动能。省市场监管局二级巡视员何爱文出席会议并讲话。省市场监管局质量发展局副局长唐碧辉、邵阳市市场监管局一级调研员陈其斌等相关负责同志出席会议。

会议听取了省品促会常务副理事长兼秘书长刘功元所作的2025年上半年工作报告及下半年计划。报告显示,在省市场监管局党组领导下,省品促会秉持“党建立会、服务兴会、品牌强会、开放办会”理念,工作成效显著:成功召开党支部成立大会(韶山),筑牢政治和组织根基;成功主办首届湖南省品牌促进大会,引发央省媒体深度报道,品牌知名度显著提升;圆满完成首届“湖南十佳品牌案例”和“湖南十大新锐品牌”遴选发布,激发企业创新活力。

价值彰显:“2025中国品牌价值评价”中,湖南20个品牌(组织)上榜,总价值1520.66亿元,创历史新高;成立品牌专家智库,首批聘请123位多领域专家;全省14个市州组建工作联络员队伍,提升服务效能,拓展覆盖范围;升级自有平台,深化媒体合作,优化品牌建设舆论环境;获中国品牌建设促进会高度评价与支持,深化省内外机构协作机制。

报告明确了2025年下半年六大重点工作。建立并首发“湖南省品牌价值评价体系及榜单”,提供本土价值标尺;推动“湘品出湘”,完成10个县域公共品牌评价筛选,推荐入驻国家级“尚品优选”平台;优化举办“2025湖南品牌故事大赛”,以文化内涵提升品牌魅力;聚焦本油产业,论证建设国际品牌中心,提升国际竞争力;组织多元活动,促进会员经验共享与协同合作;完善治理结构,拓展会员队伍,提升影响力与凝聚力。

省市场监管局二级巡视员何爱文充分肯定了省品促会成立以来的工作,特别是首届品牌促进大会和“双十”品牌榜单发布的积极影响。他强调,品牌是高质量发展和核心竞争力的重要标志。

何爱文对省品促会工作提出三点要求:一是聚焦价值提升,构建全链条服务生态。二是汇聚内外合力,夯实高质量发展支撑。三是勇于改革创新,激活品牌发展新动能。

与会代表围绕年会方案、接待管理办法及品促会工作等积极建言,建议做细做实、加强会员培训、助力企业出海。会议通报了秘书处机构设置及轮值理事长变动情况。

会议表决通过了新会员入会、成立市州联络处、《省品促会优秀会员单位、先进会员工作者评选方案》等重要议案,为后续工作奠定坚实基础。

本次会议的召开,为省品促会未来工作明晰了方向、规划了路径、凝聚了力量。在省品促会积极推动和各方共同努力下,湖南品牌建设正迎来新的发展机遇,必将为湖南经济高质量发展和“三高四新”美好蓝图的实现注入强劲品牌力量。

宜化矿业多措并举攻坚年度目标

本报讯 (记者 王武军)湖北省宜化矿业围绕年度目标任务,通过强化安全管理、优化生产效能、攻坚重点项目、推动绿色转型等举措,全力保障企业高质量发展,为新宜化建设注入强劲动力。

严守底线,筑牢安全环保清廉防线。宜化矿业深化安全生产治本攻坚三年行动,严格落实全员责任制,通过专业隐患排查与“三违”整治,确保生产安全。同时,持续推进绿色矿山建设,提升环保管理水平,并常态化开展廉政警示教育,强化重点领域监管,为企业发展营造风清气正的环境。

精细管理,挖潜增效生产。公司以预算目标为导向,实施“精细化采矿”工程,优化采区布局,提升矿石产量与品质。通过细化消耗管理,将爆破材料、电力等成本指标分解至班组与设备,实现降本增效。此外,建立动态跟踪与闭环督办机制,确保各项任务高效落实。

项目攻坚,提速建设增动能。宜化矿业聚焦重点工程,统筹安全、质量与进度,全力推进工区整改与坑口选厂建设,力争年内投产创效。针对历史项目,建立“一项目一档案”清收台账、推动遗留问题闭环解决。

绿色转型,技术升级谋长远。结合集团产业规划,公司积极推进矿山技术改造,优化采掘设计,完善坑口选矿项目,为下游产业精准配置资源。同时,加速内燃设备“油改电”及绿电应用,推动矿山向低碳化、智能化转型。

展望未来,宜化矿业表示,将持续压实主体责任,聚焦关键环节,以攻坚克难的决心确保全年目标达成,为区域经济与行业可持续发展贡献力量。

人形机器人化身“职业技能高手”

在世界人工智能大会洞见生产力变革

据新华社报道,于7月26日至28日在上海举行的世界人工智能大会,展览面积突破7万平方米,800余家企业集中亮相,规模创历届之最。

记者在大会现场观察到,具身智能等“硬核产品”成为今年大会的一大亮点,在生成式人工智能、软件和硬件创新的共同推动下,越来越多中国人形机器人化身“职业技能高手”,能够更加“聪明”地完成工作与互动。

擎朗智能是中国具身智能人形机器人行业的知名企业,产品销往全球60余个国家和地区。展会上,其首秀人形机器人XMAN-F1在现场忙着刷作爆米花,还能根据顾客需求调制各类冰镇饮料,并模拟服务人员的双手遂物动作,展现出优秀的环境适应能力和任务执行精度。

在擎朗智能展台的“医疗站”区域,旗下的人形机器人则与物流机器人默契配合,从医疗器械配送到检验科标本传递,构建起智慧医疗的物流闭环,实现了多形态具身服务“刷透”了即将发布的人形机器人GR-3,这是该公司首款主打交互陪伴的医用康养机器人。不同于以往工业风格的设计,GR-3采用莫兰迪暖调配色,柔和的曲线、灵动的双眼和温和的触感,打破了传统的人形机器人形象。

●观众在和智行城字人聊机器人互动。 陈沛明/摄

擎朗智能创始人兼CEO李通介绍,智能机器人分为专用机器人和通用机器人。“专用机器人在执行酒店送餐、家庭保洁等特定任务时,效率更高;通用机器人在完成部分同类任务时的效率和性价比不及专用机器人,但其适应性更强,能够在不同环境和场景中执行多种任务,”李通预计,未来通用机器人将与专用机器人协同工作,共同服务于人类社会。

从外骨骼康复机器人起步的傅和叶智能,储物流、特种作业等领域,打造高智商、高可靠性、高安全性、高性价比的人形机器人,推动人形机器人在更多应用场景中落地。

今年的中国政府工作报告提出,培育生物制造、量子科技、具身智能、6G等未来产业。作为具身智能典型的应用载体,人形机器人成为市场热点。

世界人工智能大会展馆呈现的不只是技术盛宴,更是一场生产力变革。正如国家地方共建人形机器人创新中心首席科学家江磊所言,人形机器人下一步的重点是走进工厂、走进生活,从“能走跑”到“能干活”,这是通用人形机器人的下一个风口,未来将围绕标准、创新、开源、生态这四方面来打造。

罗兰贝格全球管理委员会联席总裁戴璞预计,随着人形机器人产业化加速,这将成为下一个万亿市场。展望未来,人形机器人将提高生产力,与人类高效合作,可能为许多行业带来革命性变革,创造新的价值应和商业模式。 (有之妍 杨有宗)

▶▶▶[上接P1]

从“追着企业跑”到“企业来转化”

——在重庆明月湖实验室看科技成果转化之变

“技术优势明显,但产业化之路并非一帆风顺。”蒋斌说,起初,研究团队更关注力学性能,忽略了工艺性能。随着轻质汽车产业发展,整车企业需要尺寸更大、结构更复杂的构件,但常用铸造合金的铸造性能和减震工艺要求,构件易产生严重缺陷。科技创新离产业实际有距离,拿着成果“找上门”也无人问津。

“产业有需求,转化才有靠山。大家意识到,科技成果转化模式要改变。”蒋斌说,实验室研究团队创新转化模式,直接瞄准汽车产业轻量化需求,与重庆博奥镁铝金属制造有限公司、重庆蓝天科信科技股份有限公司组建产学研产业联合体,各自分别负责材料与工艺管控、现场工艺实施和大型装备操作与生产,实现通力合作、优势互补。

2023年6月,研究团队成功试制出镁合金一体化超大压铸件,不仅力学性能与同类铝合金强性相当,重量也明显减轻。

突破性成果迅速带来企业“回响”,赛力斯带着订单和需求来了。“针对赛力斯需求,团队‘复制’产学研用联合体模式,用6个月时间便成功研发出超大一体压铸镁合金后车体产品,实现整体性能提升超10%。”蒋斌说,“实验室已与赛力斯签署合作备忘录,更多轻量化产品将陆续落地。”

如此高效的成果转化背后正是科技创新的产业化导向。“成果锁在柜里就是一张废纸,明月湖实验室错定的就是‘用’这个字。”王敏丰说,实验室洞化论文发表考核,直指成果转化实绩,给每个科研团队下发的任务书里,产业化是首要考核指标。

“哪个更优,我们就走哪条路,团队被赋予完全的技术路线主导权。”蒋斌说,实验室明确成果转化收益向研发团队大幅倾斜,建立“科研团队与创新产品全生命周期收益绑定”机制,保障团队从技术研发到市场应用的持续回报,为成果转化装上“引擎”。

更多企业看到“真金白银”和合作意向来了:实验室与超成集团共同成立了锂电池研发制造公司,正着手探索汽车轻量化领域合作;携手宝武钢铁共同成立材料分析公司共同筹建超大铸件产业化公司;加速推进长安汽车定制的超大铸件开发,产品预计年底问世……

“曾经一辆汽车用铸镁量不到1公斤,如今可达19.4公斤,未来5至10年有望实现单车用量破百公斤。”蒋斌说,实验室让新材料“硬核”成果从“实验台”跃上“生产线”,持续为重庆“制造”迈向“智造”赋能。 (转自新华网)

▶▶▶[上接P1]

中联重科锻造高端“大国重器” 护航全球超级工程

稳健增长 “全球中联”版图加速成型

支撑中联重科在超级工程中屡建奇功的,是其持续优化的业务结构与强劲的全球化步伐。中联重科董事长、CEO詹纯新在谈及2024年业绩时表示:“公司全年实现营收454.78亿元人民币;实现净利润40.09亿元,同比增长6.31%。我们加速发展新质生产力,全面提升全要素生产率,经营质效与盈利能力实现显著提升。”

这份成绩单背后是结构性优化的胜利。传统挖机板块工程起重机械、建筑起重机械、混凝土机械持续巩固市场地位,筑牢增长根基。与此同时,土方机械、高空作业机械、农业机械、矿山机械等新兴业务板块异军突起,收入占比已接近50%,同比大幅提升超9个百分点,成功开辟了第二增长曲线,有效对冲了行业周期波动。尤其值得注意的是,公司对国内房地产关联度较高业务的依赖度进一步降低,实现了更健康、更多元的发展结构。

全球化战略更是中联重科高增长的强劲引擎。2024年,公司海外收入达233.80亿元,同比激增30.58%,营收占比历史性突破50%大关,提升至51.41%。近3年境外收入年均复合增长率高达59.26%,彰显了“全球中联”的澎湃动能。通过深入实施“端对端、数字化、本地化”战略,中联重科在全球编织了一张高效网络:超过400个海外网点、11个海外生产基地、4400余名本地员工,覆盖170多个国家和地区的销售网络以及超过210个服务备件仓库,数字化平台打通研发、制造、销售、服务全链条,本地化运营能力持续深化,“价值创造”导向带来卓越盈利表现:2024年整体毛利率28.17%持续领跑行业,销售回款率突破120%,展现高质量发展的深厚底蕴。

业内专家指出,中联重科以科技创新为矛,驱动数字化、智能化、绿色化转型升级;以稳固的传统优势为盾,经营质效与盈利能力实现显著提升。

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会公告

江西恒创水泥技术服务有限公司:

本委以文书送达不予受理通知书送达你单位,因你单位未在规定期限内对我单位“蕉仲裁字[2025]168号”,因其电话无人接听的情况,我单位将你公司列入拟送达第三人参加仲裁通知书入公告牌等人员,(提前调解通知书)、(开庭通知书)、仲裁申请书(副本)送达指挥棒,现将送达公告如下:本通知书自公告之日起,视为送达,自公告之日起,经过五日,即视为已送达。公告期为:**2025年09月09日至2025年09月16日**,逾期不答辩,视为放弃答辩权。

本通知书一式三份,特此通知。 **0593-2226507**

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会

宁德市蕉城区人力资源和社会保障局公告

刘建祥于**2024年12月18日**在本单位工作,**2025年2月2日**因工伤住院治疗,**2025年2月2日**至**2025年2月12日**住院治疗,**2025年3月1日**出院治疗,**2025年3月7日**至**2025年3月14日**休假,**2025年3月15日**至**2025年3月28日**休假,**2025年3月29日**至**2025年4月1日**休假,**2025年4月2日**至**2025年4月4日**休假,**2025年4月5日**至**2025年4月8日**休假,**2025年4月9日**至**2025年4月12日**休假,**2025年4月13日**至**2025年4月16日**休假,**2025年4月17日**至**2025年4月20日**休假,**2025年4月21日**至**2025年4月24日**休假,**2025年4月25日**至**2025年4月28日**休假,**2025年4月29日**至**2025年5月2日**休假,**2025年5月3日**至**2025年5月6日**休假,**2025年5月7日**至**2025年5月10日**休假,**2025年5月11日**至**2025年5月14日**休假,**2025年5月15日**至**2025年5月18日**休假,**2025年5月19日**至**2025年5月22日**休假,**2025年5月23日**至**2025年5月26日**休假,**2025年5月27日**至**2025年5月30日**休假,**2025年5月31日**至**2025年6月3日**休假,**2025年6月4日**至**2025年6月7日**休假,**2025年6月8日**至**2025年6月11日**休假,**2025年6月12日**至**2025年6月15日**休假,**2025年6月16日**至**2025年6月19日**休假,**2025年6月20日**至**2025年6月23日**休假,**2025年6月24日**至**2025年6月27日**休假,**2025年6月28日**至**2025年7月1日**休假,**2025年7月2日**至**2025年7月5日**休假,**2025年7月6日**至**2025年7月9日**休假,**2025年7月10日**至**2025年7月13日**休假,**2025年7月14日**至**2025年7月17日**休假,**2025年7月18日**至**2025年7月21日**休假,**2025年7月22日**至**2025年7月25日**休假,**2025年7月26日**至**2025年7月29日**休假,**2025年7月30日**至**2025年8月2日**休假,**2025年8月3日**至**2025年8月6日**休假,**2025年8月7日**至**2025年8月10日**休假,**2025年8月11日**至**2025年8月14日**休假,**2025年8月15日**至**2025年8月18日**休假,**2025年8月19日**至**2025年8月22日**休假,**2025年8月23日**至**2025年8月26日**休假,**2025年8月27日**至**2025年8月30日**休假,**2025年8月31日**至**2025年9月3日**休假,**2025年9月4日**至**2025年9月7日**休假,**2025年9月8日**至**2025年9月11日**休假,**2025年9月12日**至**2025年9月15日**休假,**2025年9月16日**至**2025年9月19日**休假,**2025年9月20日**至**2025年9月23日**休假,**2025年9月24日**至**2025年9月27日**休假,**2025年9月28日**至**2025年9月30日**休假,**2025年10月1日**至**2025年10月4日**休假,**2025年10月5日**至**2025年10月8日**休假,**2025年10月9日**至**2025年10月12日**休假,**2025年10月13日**至**2025年10月16日**休假,**2025年10月17日**至**2025年10月20日**休假,**2025年10月21日**至**2025年10月24日**休假,**2025年10月25日**至**2025年10月28日**休假,**2025年10月29日**至**2025年11月1日**休假,**2025年11月2日**至**2025年11月5日**休假,**2025年11月6日**至**2025年11月9日**休假,**2025年11月10日**至**2025年11月13日**休假,**2025年11月14日**至**2025年11月17日**休假,**2025年11月18日**至**2025年11月21日**休假,**2025年11月22日**至**2025年11月25日**休假,**2025年11月26日**至**2025年11月29日**休假,**2025年11月30日**至**2025年12月3日**休假,**2025年12月4日**至**2025年12月7日**休假,**2025年12月8日**至**2025年12月11日**休假,**2025年12月12日**至**2025年12月15日**休假,**2025年12月16日**至**2025年12月19日**休假,**2025年12月20日**至**2025年12月23日**休假,**2025年12月24日**至**2025年12月27日**休假,**2025年12月28日**至**2025年12月31日**休假,**2026年1月1日**至**2026年1月4日**休假,**2026年1月5日**至**2026年1月8日**休假,**2026年1月9日**至**2026年1月12日**休假,**2026年1月13日**至**2026年1月16日**休假,**2026年1月17日**至**2026年1月20日**休假,**2026年1月21日**至**2026年1月24日**休假,**2026年1月25日**至**2026年1月28日**休假,**2026年1月29日**至**2026年2月1日**休假,**2026年2月2日**至**2026年2月5日**休假,**2026年2月6日**至**2026年2月9日**休假,**2026年2月10日**至**2026年2月13日**休假,**2026年2月14日**至**2026年2月17日**休假,**2026年2月18日**至**2026年2月21日**休假,**2026年2月22日**至**2026年2月25日**休假,**2026年2月26日**至**2026年3月1日**休假,**2026年3月2日**至**2026年3月5日**休假,**2026年3月6日**至**2026年3月9日**休假,**2026年3月10日**至**2026年3月13日**休假,**2026年3月14日**至**2026年3月17日**休假,**2026年3月18日**至**2026年3月21日**休假,**2026年3月22日**至**2026年3月25日**休假,**2026年3月26日**至**2026年3月29日**休假,**2026年3月30日**至**2026年4月2日**休假,**2026年4月3日**至**2026年4月6日**休假,**2026年4月7日**至**2026年4月10日**休假,**2026年4月11日**至**2026年4月14日**休假,**2026年4月15日**至**2026年4月18日**休假,**2026年4月19日**至**2026年4月22日**休假,**2026年4月23日**至**2026年4月26日**休假,**2026年4月27日**至**2026年4月30日**休假,**2026年5月1日**至**2026年5月4日**休假,**2026年5月5日**至**2026年5月8日**休假,**2026年5月9日**至**2026年5月12日**休假,**2026年5月13日**至**2026年5月16日**休假,**2026年5月17日**至**2026年5月20日**休假,**2026年5月21日**至**2026年5月24日**休假,**2026年5月25日**至**2026年5月28日**休假,**2026年5月29日**至**2026年6月1日**休假,**2026年6月2日**至**2026年6月5日**休假,**2026年6月6日**至**2026年6月9日**休假,**2026年6月10日**至**2026年6月13日**休假,**2026年6月14日**至**2026年6月17日**休假,**2026年6月18日**至**2026年6月21日**休假,**2026年6月22日**至**2026年6月25日**休假,**2026年6月26日**至**2026年6月29日**休假,**2026年6月30日**至**2026年7月3日**休假,**2026年7月4日**至**2026年7月7日**休假,**2026年7月8日**至**2026年7月11日**休假,**2026年7月12日**至**2026年7月15日**休假,**2026年7月16日**至**2026年7月19日**休假,**2026年7月20日**至**2026年7月23日**休假,**2026年7月24日**至**2026年7月27日**休假,**2026年7月28日**至**2026年7月31日**休假,**2026年8月1日**至**2026年8月4日**休假,**2026年8月5日**至**2026年8月8日**休假,**2026年8月9日**至**2026年8月12日**休假,**2026年8月13日**至**2026年8月16日**休假,**2026年8月17日**至**2026年8月20日**休假,**2026年8月21日**至**2026年8月24日**休假,**2026年8月25日**至**2026年8月28日**休假,**2026年8月29日**至**2026年8月31日**休假。

本通知书自即日起公告,申请人可以自公告之日起五日内向蕉城区人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

本通知书一式三份,特此通知。 **0593-8881835**

宁德市蕉城区人力资源和社会保障局

2025年7月28日

霞浦县劳动人事争议仲裁委员会公告

霞浦县新时代建筑工程有限公司:

本委受理申请人邢可锋与被申请人霞浦县新时代建筑工程有限公司劳动争议一案,已经审理终结,因其他方未送达的原因,现以送达方式送达裁决书:**霞浦劳人仲裁字[2025]第72号**裁决书。限你们公告发出之日起三日内来本委领取裁决书。被裁决的当事人,如不服本裁决书,可以自收到裁决书之日起十五日内向霞浦县人民法院起诉。逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **63974.52**元,第三笔款项于**13950**元,邢可锋,霞浦县新时代建筑工程有限公司,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **76140**元,邢可锋,霞浦县新时代建筑工程有限公司,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **63974.52**元,提拔民食补助费**330**元,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。

本裁决书即日起公告,申请人可以自公告之日起五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

本通知书一式三份,特此通知。 **0593-8881835**

霞浦县劳动人事争议仲裁委员会

2025年7月28日

浙江省绍兴市柯桥区人民法院公告

本院根据吴光荣(出生日期:**1962年10月17**日)提起宣告失踪案件,现通知其下落不明的吴光荣,自本公告发出之日起,经过三个月,如下落不明的吴光荣仍不来本院申请宣告其为失踪人的,本院将依法宣告吴光荣为失踪人。

特此公告。

2025年7月28日

浙江省绍兴市柯桥区人民法院公告

宁波市鄞州区人民法院公告

宁波市鄞州区人民法院

2025年7月28日

霞浦县劳动人事争议仲裁委员会公告

霞浦县新时代建筑工程有限公司:

本委受理申请人邢可锋与被申请人霞浦县新时代建筑工程有限公司劳动争议一案,已经审理终结,因其他方未送达的原因,现以送达方式送达裁决书:**霞浦劳人仲裁字[2025]第72号**裁决书。限你们公告发出之日起三日内来本委领取裁决书。被裁决的当事人,如不服本裁决书,可以自收到裁决书之日起十五日内向霞浦县人民法院起诉。逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **63974.52**元,第三笔款项于**13950**元,邢可锋,霞浦县新时代建筑工程有限公司,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **76140**元,邢可锋,霞浦县新时代建筑工程有限公司,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。 **63974.52**元,提拔民食补助费**330**元,本裁决书送达后起十五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,逾期不诉讼,裁决书即发生法律效力。

本裁决书即日起公告,申请人可以自公告之日起五日内向霞浦县人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼,被申请人有权提出异议,一旦本通知书送达,(中华人民共和国劳动争议调解仲裁法)第十九条规定:一、当事人对劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

本通知书一式三份,特此通知。 **0593-8881835**

霞浦县劳动人事争议仲裁委员会

2025年7月28日

霞浦县新时代建筑工程有限公司公告

霞浦县新时代建筑工程有限公司:

本委受理申请人邢可锋与被申请人霞浦县新时代建筑工程有限公司劳动争议一案,已经审理终结,因其他方未送达的原因,现以送达方式送达裁决书:**霞浦劳人仲裁字[2025]第69