

硬核精神打硬仗——记川煤集团先进基层党组织龙滩煤电公司党委

■ 本报记者 张宇 通讯员 陈文

在川煤集团改革发展的壮阔图景中，一组数字勾勒出一个个基层党组织的硬核实力：在西南地区复杂地质条件下连续三年煤炭产量稳定在百万吨以上，年人均生产工效和盈利水平走在华荣能源公司矿井单位前列。

头雁领飞 智能转型闯新路

川煤集团华荣能源龙滩煤电公司党委深植“党建引领，智能发展”理念，在矿井转型升级中充分发挥“把方向、管大局、保落实”核心作用。党政主要领导率先扛起第一责任，靠前指挥、统筹谋划；领导班子成员下沉一线，抓实抓细分管领域；基层党组织筑牢战斗堡垒，层层压实责任链条。通过前瞻性的党委前置研究、党员服务队攻坚、重点项目党员领衔等机制，党委为企业重大决策注入智慧动能。

在党委坚强引领下，龙滩煤电敢闯敢试、励精图治。2024 年，公司不仅成功创建四川省第二批国有企业“四心一高”基层思想政治工作示范点，更一举摘得国家级“智能化示范煤矿”桂冠，成为川煤集团首个成功应用 TBM 盾构机的煤矿，趟出了一条党建引领智能矿山建设的崭新路径。

科技铸剑 自立自强攀高峰

面对行业技术瓶颈，龙滩煤电公司党委坚定实施科技兴企与科技兴安战略，点燃创新引擎。党委着力激发技术人员内生动力，搭建创新平台，引导科技人员岗位建功，推动关键技术攻关与成果转化跑出“加速度”。公司科技创新成果丰硕，截至 2024 年已累计斩获省部级科技进步奖 14 项。在瓦斯防治领域，成功突破石门快速揭煤技术与底板裂隙瓦斯防治技术；攻克了困扰已久的华蓥山复杂水文地质水害防治难题；首创西

南复杂地质煤层智能化综采技术体系；研发的弱粘结合合顶板巷道快速掘进支护关键技术，一举填补行业空白。近三年来，智能化、绿色开采技术迭代升级成效显著，科技力量正成为保障矿井安全、提升生产效率的核心支柱，持续为打造创新型现代化煤炭企业注入强劲动能。

情暖龙滩 “家”文化凝聚力

龙滩煤电公司党委始终将民生作为“最大方向”，视职工为“最大依靠”，以民意作为“最大评判”，精心构筑以“民主固力、创新增力、文体活力、关爱生力、和谐聚力”为支柱的“五家”文化体系。党委扎实推进“我为群众办实事”实践活动，用心用情解决职工急难愁盼问题：矿区环境焕然一新，“两堂一舍”提档升级，井口室内候车大厅舒适便捷，营养均衡的“两荤一素一汤+水果”班中餐广受好评，井下架空乘人装置保障职工通勤安全……一件件民生实事落地有声，将“龙滩是我家”的理念深植人心。

“家”文化有效激发了干部职工干事创业的主人翁精神，实现了从“打工人”到“建设者”的身份认同转变。2024 年，公司荣膺“全国厂务公开民主管理先进单位”，成为和谐聚力促发展的生动注脚。

龙滩煤电公司党委以改革破局，以科技赋能，以情怀聚心，将党的政治优势、组织优势源源不断转化为企业的创新优势、发展优势。其生动实践深刻证明：一个坚强有力的基层党组织，正是驱动国有企业这艘巨轮劈波斩浪、行稳致远的“永动机”。在新时代能源革命的浪潮中，龙滩煤电党委的故事，为国有企业党建与生产经营深度融合提供了鲜活的样板和宝贵启示。

12名高校毕业生加入华塑股份

本报讯（通讯员 陈春秋）公司主要领导接待、团委书记全程服务、衣食住行配备齐全……7月16日晚七时，华塑股份12名2025年高校毕业生刚下车，就受到了华塑股份家人们的热情接待。

食堂饭菜好不好，住宿条件行不行，洗漱用品齐不齐全？从见好第一面到住好第一晚，再到开好第一会，公司主要领导亲自过问，确保让每一名华塑新青年感受“家文化”的温暖。华塑股份高度重视人才管理，通过健全完善高校毕业生培养机制，落实“百名英才”培养计划和公司五年成长成才举措，大力推进“大学生队官工程”，不断提高优秀专业人才梯队储备和培养力度。落实领导干部联系优秀人才、党群部长联系高校毕业生制度，持续增强人才的获得感和归属感。近年来，先后有8人被评为淮北矿业集团“百名英才”。其中，电石分公司二车间党建专员刚刚当选华塑股份团委副书记。“十四五”规划项目建设工作专班湿电子化学品及电子特气工作专班蒋哲建、生产管理部王詹玉、氯碱分公司 PVC 车间张嘉玉先后走上副主任等岗位。

▶▶▶[紧接 P1]

全面发力 激活中小企业高质量发展新动能

可加强储能系统的智能管理；区块链促进碳交易与绿色金融体系的完善；数字孪生技术使工厂全流程能效优化，产品实现全生命周期管理；物联网与工业互联网的绿色应用，不仅可实时监测碳网络，还可供应链绿色协同，龙头企业开发工业互联网平台接口，带动上下游企业标准化改造。

应用场景方面，工业领域从“黑灯工厂”到“零碳园区”；城市治理，实现智慧能源管理和生态环境治理；农业农村，从“精准农业”到“乡村碳中和”；消费领域从“绿色产品”到“碳足迹消费”等等。

数字化与绿色化的创新驱动面临技术、协同、成本、要素等多重挑战，需通过系统性解决方案实现破局。从中国中小企业协会开展的碳足迹认证、低碳产品认证、企业碳排放等服务情况来看，中小企业在减碳工作上的推进效果并不理想。比如：碳排放检测与碳足迹追踪技术尚未大规模应用，企业难以精准量化减排成效；电、热、天然气等传统能源系统相对独立，智慧综合能源系统建设尚在起步阶段，制约了能源数字化绿色化协同；中小企业与龙头企业之间数据接口不统一，导致碳数据采集困难和不准确。数碳融合软硬件和基础设施建设成本高、回报周期长、技术研发风险大等等。

数字化与绿色化的深度融合不仅需要技术研发的持续投入，更需构建“政府引导、市场主导、企业主体、社会参与”的协同生态，让技术创新真正成为推动中小企业高质量发展的核心引擎。

提升市场需求

拓展内外市场空，依托国内超大规模市

认真的人改变了自己，坚持的人改变了命运，感恩的人留住了幸福。在 7 月 17 日召开的新入职高校毕业生暨“百名英才”交流座谈会上，2024 年大学毕业生代表、淮北矿业集团“百名英才”代表分别进行发言。大学毕业生兼任班长助理李蒙恩做了工作成果展示，与学弟学妹们分享工作学习心得体会。公司主要领导寄语毕业生，向新而行，在主动求变中开启新征程。结合自身专业背景和特长，明确职业发展方向，清楚自己的职责，摆正自己的位置，在岗位历练中找准人生定位，发挥专业优势，做好发展规划。向下扎根，在实践淬炼中锻造新本领。抓住苦练本领、增长才干的黄金时期，在学习中增长知识、锤炼品格，在工作中练就本领。向上成长，在持续攀登中追求新突破。成长之路，从无坦途，唯有不断攀登，方能抵达高点。放下身段、沉下心来，涵养干事心态、厚植成长根基。

参观生产区、智控中心，换上工装、参加入职培训。随后，12 名高校毕业生围绕“上好第一课、拜好第一师”等内容，开启了职业生涯的新征程。

场的天然优势，中小企业借助数字化手段精准捕捉消费需求变化，尤其是抓住服务消费的增长点。2024 年，全国居民人均服务性消费支出占人均消费支出的比重为 46.1%，比 2020 年提高 3.5 个百分点。服务消费扩容与商品消费提质升级将构成未来消费增长的两大主要动力。

其次，中小企业积极响应“一带一路”倡议，在沿线国家布局生产基地和营销网络，实现业务的出海需求。2024 年数据显示，专精特新“小巨人”企业销售收入增速高于全国平均水平 2.1 个百分点。全国“小巨人”企业出口金额同比增长 12.1%。从出口商品看，集成电路、医疗器械出口额上涨超 25%，机动车辆及零配件上涨超 11%；从出口市场看，对东盟、欧盟、美国等地出口均有不同程度上涨，其中对东盟出口额大幅增长 30.3%，展现了强大的外贸韧性和活力。

再次，国家全方面推动双循环联动，支持中小企业通过跨境电商、海外仓建设“品牌出海”，参与全球标准制定。同时，实现国内数字化技术与国际绿色标准的对接，有效提升产品的国际竞争力。

中小企业拓展内外市场空间时，还需要在建立健全跨境合规管理体系，有效应对法律差异和政治风险。建立跨行业数据共享平台，保护企业隐私等方面下大功夫。

中小企业的高质量发展，既是经济稳定增长的微观基础，也是实现中国式现代化的战略支点。“十五五”期间应以梯度培育为基础，以数字化和绿色化融合为核心，以提升市场需求为牵引力，激活中小企业新动能，为圆满实现“十五五”规划的各项任务提供有力支撑。

（作者系中国中小企业协会常务副会长）

用心干事 勇当先锋——记河南油田优秀党务工作者、采油二厂王集集输巡检班党支部书记盛伟超

■ 单朝玉 董姗姗



“他始终以问题为导向，以最少的投入自主办成事为己任，团结队伍，务实重干，短短几个月将王集集输巡检班由安全监管的重点单位变成了担当作为的好队伍。”这是河南油田采油二厂党委负责人对盛伟超的评价。

去年 11 月，盛伟超从采油二厂古城集输巡检班调整到王集集输巡检班担任党支部书记、班长。他结合队伍和管理现状，将党建工作深度融入中心工作的每个环节，用“党建引领+全员参与”的工作理念，带领队伍创新求实、真抓实干，解决了多处困扰集输系统安全生产、节能降耗的“老大难”问题，既保证了安全生产，节约了成本消耗，又提高了工作效率，减轻了劳动强度，让党旗在基层一线高高飘扬，被领导和群众誉为“用心干事的人”。

党建做实了就是生产力

盛伟超到王集集输巡检班后，通过对现场工艺流程和参数的深入学习，根据多年积累的集输专业功底，分析在系统参数优化后王集集输站的系统能耗有很大的优化空间。

盛伟超坚持问题导向，针对集输系统能耗高、成本管控难的问题，通过党组织搭建平台，开展“节支降本活动”，成立立项攻关小组、党员突击队，推动党员在节能降耗一线亮身份、当先锋。

今年初，他组织党员成立“优化加热炉运行提高热效率，降低天然气费用”攻关小组，带领小组成员优化集输系统运行参数，从外输掺水控量、降温、加热炉减运、自产气回收

使用等多方面制订管控措施。加热炉由原来的两台同时运行改变为一台运行，掺水温度根据气温变化实现动态降温运行。今年上半年，王集 1 号集油站加热炉消耗天然气 31.7 万立方米，同比减少 32.8 万立方米，节约费用 99.95 万元。

针对站内水处理系统浓水“内”循环、污泥处置成本居高不下的“多年顽疾”，盛伟超提出区域“大集输”和系统“互联互通”的理念，充分利用现有区域间“油气水”流程和闲置管线，提出设计施工方案，将站内浮渣和循环浓水输送至王 72 井口和杨浅 13 井组、杨浅 20 井组，通过现场柱塞泵实现浮渣调回回注和污水回注，形成了油气水从“井到站”再从“站到井”的系统“大循环”，破解集输系统多年来运行成本高的难题，真正实现了节支降本安全环保清洁生产。方案实施后，减少了浮渣原液拉运回注、干浮渣危废外委处置等环节，每日可减少污水内部循环量约 500 立方米，预计年可直接减少药剂处理费用约 18 万元、泵罐车费用 109 万元。

网格化管理提升安全水平

盛伟超针对安全隐患问题频发、三基工作薄弱等现状，推行“党建+HSE 网格化”管理，开展“党员身边无隐患”“红旗设备我承包”活动，每月选树安全先进典型等措施，充分发挥党员和党组织在安全环保工作中的示范引领作用，在全站快速营造了比学赶超帮的氛围。

党建赋能向远行——记皖北煤电集团公司先进基层党组织麻地梁煤矿采煤区党支部

■ 本报通讯员 胡云峰



近日，麻地梁煤矿采煤区的喜事可谓接二连三。先是 6 月份产量刷新了历史最高纪录，紧接着党支部荣获了集团公司“先进基层党组织”称号，接下来“党员示范、攻坚克难、推高质量发展”课题攻关项目又在矿“七一”表彰大会上被命名为“优秀共产党员工程”。这些成绩的取得，完全得益于该区党建赋能之下的创新引领。

麻地梁煤矿采煤区系集团公司首个千万吨级区队，在矿智能化建设和数据管理驱动下，屡创集团公司产量纪录，是名副其实的“聚宝盆”“金疙瘩”，为建强堡垒，加强党建引领，保持该区的澎湃动能，矿上在选优配强党支部班子上下功夫，凡任党支部书记都由既懂业务又通党务的人员担任，当下，更是由采煤副总工程师兼任党支部书记，可谓党建加码力度空前。随之而来的是党支部堡垒越来越坚固，党员先锋模范作用越来越突出，采煤生产高产高效，连续荣获集团公司、智能公司先进党组织、工人先锋号、年度三基建设标杆班组等称号，5011 工作面在 2024 年 12 月荣获全国煤矿采煤工作面智能创新大赛智能综放赛道特等级。

“党建引领、筑梦智能”

在智能公司党委坚强领导下，采煤党支部立足“党建引领、筑梦智能”，致力打造主题突出、特色鲜明的“三抓三融”党建品牌。即抓学习，提高党员政治素养和业务理论水平；抓

柴庄 2 号集油站外输干线长期压力过高，他带领 HSE 网络承包人和党员攻关小组，多次现场分析和讨论查找问题根源，制订了系统性解决方案。通过精准排查定位管堵点位，采用热水+化学清洗工艺，彻底清除长期存在的结蜡堵塞物；同步完成柴庄外输出口与新庄干线的管道搭接工程，实现两条外输管线一用一备。改造后，外输管压从 2-2.3 兆帕降至 1.5-1.57 兆帕，管线运行负荷显著降低，从根本上保障了柴庄外输系统安全运行，消减了长输管道高压可能导致的穿孔污染风险。

为提升班站“三基”工作水平，他组织干部、专业岗成立了帮扶提升小组，每月对管辖内的 6 个生产场点从应知应会、三标建设、应急处置、现场管理等多个方面开展检查整改，发现问题，制订针对性整改措施，明确责任分工与整改时限，督促各分管组长推进落实；建立闭环机制，定期跟踪整改进度，及时收集执行中的问题并调整方案，确保措施不折不扣落地。

与此同时，他完善正向激励机制，对主动发现问题、高效完成整改的班组或个人及时给予奖励，通过建立“发现—整改—反馈—正激励”机制，快速扭转了三基工作薄弱的被动局面，上级安全监管问题数同比也大幅减少，直接作业环节票证符合率 100%，党员自查自改整治隐患积极性大大提高。

暖心工程凝聚队伍合力

“党组织既要举旗定向，更要雪中送炭。”面对生产经营形势严峻、企业改革持续深化的现状，盛伟超深知稳定队伍的重要性。改革后人员大量减少，工作量大幅增加，员工参与三基提升、劳动竞赛等班组活动积极性不高，面对这种现状，他采取“倾听+疏导+创新”的工作思路，通过谈心谈话、问卷调查等方式了解职工诉求；摸排员工信息，重点掌握职工思想动态、身体状况及家庭情况；耐心讲解当前形势任务和企业改革的重要意义，制订合理的外周市场轮换实施方案，确保轮换工作顺利推进。

他以“正向激励”为抓手，让员工从“躲活干”变为“抢活干”——“眼里有活、身上有劲、心里舒畅”正是这支队伍焕然一新的风貌写照。

在 7 月份的评比中，一号集油站一班组荣获“月度三基工作优胜班组”称号，并获得 1000 元专项奖励。

团公司三基建设“经验成果”。通过技术创新改造，实现了安全生产和降本增效。以创新取消变频调速一体机供电的组合开关为例，通过工作面增设数据管控显示屏，实现了远距离供电电缆“落地”管理，有效提高了智能化水平和工作效率。

为充分发挥智能化系统优势，适应千万吨生产“新常态”，该支部创新推行“视频+数据”动态交接班，打破传统静态交接班模式，现场班队长、地面集控工利用视频会议平台线上参加班前会，通过视频排查、信息互通、数据确认，实现了在线交接班的井上井下无缝对接，保证了生产的连续性，获得了集团公司“十佳班前会”荣誉称号。

打造复合型人才

该支部以打造新时期一专多能复合型人才为目标，通过党建与三基建设融合，不断提高职工个人技能和班组管理水平。将单位创新工作室作为人才孵化基地，选择优秀青年技术能手和工程技术人员总结智能化工作面创建的优秀经验并面向青年职工进行传授，短时间内培养造就了一大批高素质、高水平的青年技术人才。同时，充分发挥传帮带作用，班子成员带头示范教学，建立电液控、煤机、支架等实操基地，组织员工实操演练，提升实战能力。在集团公司 2023 年职业技能等级认定中，采煤区通过率 81.1%，其中技师 9 人，高级技师 1 人；2023 年安徽省煤炭行业煤矿智能开采员职业技能竞赛中，职工亢凯、赵义、赵强包揽了竞赛前三名；在内蒙古“建功‘十四五’奋进新征程”“综采集控工”职工职业技能比赛中获得了团体三等奖；2024 年，采煤区荣获安徽省工人先锋号，亢凯荣获安徽省五一劳动奖章、全国煤炭行业五四青年奖章，赵义荣获安徽省金牌职工。

采煤区党支部书记张飞建表示，随着矿井发展步伐的加快，千万吨产能释放的压力也随之加大，愈发凸显了党建赋能在中心工作中的关键作用。在接下来的工作中，采煤党支部将紧紧围绕“夯实基础，行稳‘智’远，求真务实，勇毅前行”主题调，坚持党建引领安全生产、服务安全生产，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，为“推高质量发展、圆好日子梦想”企业宗旨落地生根努力奋斗！