



让职工子女乐享暑期 「暖心」夏令营

【本 报 讯】7 月 14 日，山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿 2025 年暑期“暖心”夏令营在暖心志愿服务文化中心正式开营。该夏令营为 30 多名孩子开启了一段充实又欢乐的暑期之旅。

据悉，今年是该矿开设暖心夏令营第十个年头了，每逢暑假，鲍店煤矿“暖心”志愿服务文化中心都会针对双职工多子女家庭、单亲困难家庭，为 8 至 12 岁的职工子女精心筹备夏令营活动。为了给孩子们营造良好的学习环境，带来全新的学习体验，暖心志愿服务文化中心不仅精心规划课程，还面向社会招募了一批有技艺专长且责任心强的在校大学生担任辅导老师。这些大学生志愿者将在夏令营期间，为孩子们提供学习上的帮助与指导。

在夏令营筹备阶段，暖心志愿服务文化中心高度重视，专门召开工作会议，对活动的各个环节进行了细致的安排与部署，力求为孩子们呈现一个完美的暑期活动。

走进宽敞明亮的七彩课堂，丰富多元的课程令人眼前一亮。活动组织者广泛征集了往年夏令营课程的满意度反馈，并结合小朋友们的年龄特点和兴趣爱好，课程设置坚持“课时更丰富，课程更多元”的原则，设立了口才表演、益智手工、少儿阿卡贝拉、创意诗画等十余种热门课程。这些课程既注重培养孩子们的艺术素养，又能锻炼他们的动手能力和思维能力，让孩子们在快乐中学习，在学习中成长。

孩子们在夏令营里结识了很多新朋友，学到了许多在学校里学不到的知识和技能，每天都过得特别开心。孩子们高兴地和父母分享着自己的快乐。十年来，一批又一批的孩子在暖心志愿者的全程陪伴下，度过了一个个收获满满的快乐暑假。对于那些无法照看孩子的职工家庭来说，夏令营不仅解决了他们的后顾之忧，更让他们深切感受到企业大家庭的温暖与关爱。

“夏令营活动让孩子们在暑期有了一个安全、有趣的去处，还能学到知识、培养兴趣，真的是一项非常贴心的福利。”员工们纷纷表示对该矿的感谢。

鲍店煤矿连续十年坚持举办暖心夏令营，不仅是对职工家庭的关怀与支持，更是企业履行社会责任、构建和谐社区的生动实践。一批又一批暖心志愿者相互接力，为众多职工子女带来美好的暑期回忆，让暖心服务的品牌越擦越亮，不断传递温暖与正能量。

（焦超）

联合攻关“堵漏”解难题

近日，中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心堵漏技术在东北工区龙凤山区块勘探开发中取得重要技术突破。北 201-81HF 井二开钻进至登娄库组底，突发失返性漏失，该中心油化所堵漏攻关团队与胜利项目部紧密协作联合攻关，创新应用“纤维增强乳液堵漏体系”，一次性堵漏成功，恢复钻进作业，展现了科技攻关与现场实践的完美结合。

面对施工现场突发漏失，钻井液中心科研团队迅速行动，依托胜利工程公司“基于纤维增强的承压堵漏技术先导试验”项目，结合地质特性、实时数据监测及堵漏模拟软件，在 3 小时内制定出以“强化孔隙界面强度”为核心的创新堵漏方案。该技术通过纤维增强材料提升封堵强度，大幅提高复杂地层条件下的堵漏成功率。

为确保方案可行性，钻井液中心现场工程师进行小型实验验证，严格按照施工参数精准控制堵漏浆注入，最终实现一次堵漏成功，避免了反复堵漏带来的时间与成本损耗。相比之下，邻井在同一层位遭遇类似漏失，经三次堵漏仍未奏效，进一步凸显了此次技术的先进性和可靠性。

此次成功应用不仅保障了北 201-81HF 井的顺利施工，也为东北工区后续钻井作业提供了可复制的技术样板。下一步，钻井液中心将继续深化科研融合，加大油气研生产融合力度，推动技术创新，助力油气田降本增效。

（周文馨 梁子波）

思想铸魂 制度固本 新安煤矿春风化雨铸“廉”心

河南能源义煤公司新安煤矿以“管理提升深化年”为契机，将《把事情做到最好》一书中“注重细节、追求卓越”的理念融入廉政建设，通过思想铸魂、制度固本、文化浸润，推动全面从严治党向纵深发展，为企业高质量发展注入“廉动力”。

以学促廉 在“深学细悟”中筑牢思想防线

新安煤矿紧扣《中国共产党纪律处分条例》核心内容，创新“线上+线下”双轨学习模式。

该矿线上依托“印象新安煤矿”“清廉新安煤矿”微信公众号推出微课堂、案例警示专栏，通过碎片化学习强化纪律意识；线下通过党委理论学习中心组、“三会一课”等载体开展专题学习研讨，领导班子带头领学《条例》，结合《把事情做到最好》中“把小事做到极致”的要求，引导党员干部从违规违纪典型案例中汲取教训，将“学纪、知纪、明纪、守纪”内化为行动自觉。

激活基层管理“一池春水” 川中油气矿党支部书记“持证上岗”闯新路

“持证上岗，让我走上‘最美’之路。”7 月 15 日，川中油气矿仪陇采油气作业区八角党支部书记杨帆再次展示川中油气矿首届“最美基层党建支部书记”证书。他的这份荣誉，是该矿党委推行党支部书记“持证上岗”资格认证制度，激活战斗堡垒新动能的一个生动缩影。

持证 搭建履职“新平台”

面对新时代基层党建工作的新要求，川中油气矿党委决心破解“本领恐慌”。2022 年，党支部书记“持证上岗”资格认证正式启动。杨帆与来自各基层单位的 40 余名党支部书记、党务骨干一道，成为首批认证培训学员。培训课堂跳出了“填鸭式”的传统模式。授课专家深入剖析基层党支部的核心作用、工作职责、流程规范，为党务工作夯实基础；创新开展“沙盘演练”，将组织生活搬到模拟战场，以练促学在实战中打磨工作标准；打好“理论测试+现场答辩”的严苛组合拳，全方位

以文化廉 在“润物无声”中厚植廉洁土壤

新安煤矿全力推进“党建+三大工程”建设，积极打造教育型、警示型、实践型“三型”廉政文化阵地，通过“面对面安全对话”“廉政微党课”等形式，将纪律要求融入安全生产日常。该矿定期开展“以案促改”违纪违法案例警示，用“身边事”教育“身边人”；实施“党员先锋岗”“党员责任区”创建，将廉政承诺与安全生产、技术创新等重点工作结合，形成“干事干净、干净干事”的良性循环。

以行践廉 在“攻坚克难”中彰显担当作为

2025 年，新安煤矿将廉政建设与安全生产深度融合，党员干部带头践行《把事情做到最好》中“把责任扛在肩上”的号召，在安全生产、经营管理、瓦斯治理、水害防治等重大工程中设立“廉政监督哨”，严查不作为、慢作为问题。同时，继续加大对薪酬分配、福利保障

检验学习成效。“资格认证培训帮我们拿到了支部书记的‘上岗证’。”杨帆的话道出了学员们的心声。

任职先认证、持证再上岗。随着油气矿《基层党支部书记持证上岗管理规范（试行）》出台，从制度层面明确了基层党支部书记任职资格。“‘持证上岗’倒逼党支部书记自我加压、学习提升、履职担当，在源头上把好了基层党建支部书记的政治关、素质关和能力关。”油气矿党委组织部部长蒲世彪如是说。

上岗 交出实干“新答卷”

如何将认证成果转化为推动发展实效。油气矿基层党支部书记们给出了响亮答案：上岗，就是作风、方法、责任缺一不可！

在八角中心站，杨帆把“持证”后的思考转化为“岗位责任网格”管理法。他精心梳理出支部建设、基础管理、制度执行三大类 27 项具体工作清单，明确任务、频次和责任人。依托角探 1 井等党员责任区，党员班组长化



等事项公开透明的监督检查，以清风正气凝聚全员攻坚合力。

潮流涌动处，扬帆正当时。新安煤矿以《把事情做到最好》为行动指南，将廉政建设

身“网格长”，以“1+N”模式带领员工对照清单开展隐患排查、设备维护、“低老坏”整治……现场管理悄然升级，“人人有事干、事事有人管”的自主管理新风在班组扎根。

随着磨溪净化厂部分外包检修任务“收回来”，一场硬仗检验“持证”后的担当。面对任务量骤增，技术储备不足的“挑战”，该厂的保障党支部书记王志刚闻令而动，一场为期一个月的技术“大练兵”迅即展开。“工艺流程和设备结构天天学，装置缺陷和适应性天天查！”王志刚回忆道，大练兵取得了大成效，不但高质量完成了设备和管线检测、维护、更换等工作，还硬是将工作效率提升了 30% 以上。

拓展 激发融合“新动能”

持证上岗，并非“一考定终身”。川中油气矿党委深谙“固本培元”之道，将认证成果融入“人才强企”工程战略布局，着力构建基层党建与中心工作深度融合的长效机制，进一步激发融合“新动能”。

的“严要求”转化为高质量发展的“强引擎”，在深耕细作中培育风清气正的政治生态，为打造新时代现代化矿井提供了坚强纪律保障。

（侯丹）

公山庙中心井站站长罗容贤参加完油气矿党务骨干培训，带回的不仅是结业证书，还有《党支部标准化建设工作手册》《基层党建关键词“口袋书”》等“实战锦囊”。“油气矿坚持‘支部建在连上’，党支部建设和班组建设同步推进。我这个站长兼党支部副书记，必须抓生产、懂党务‘两手硬’！”罗容贤道出了新要求下的角色定位。

拓展培训认证覆盖面，在优秀班组长中选拔培养党务骨干，通过‘双向进入、交叉任职’，让党建优势转化为班组管理效能，正成为油气矿打造政治强、业务精、作风硬的复合型人才队伍。推进党建与生产深度融合的关键一招。

随着培训载体不断创新、经验做法持续固化，油气矿 60 个基层党支部书记岗位已实现“持证上岗”全员覆盖。如今，“持证上岗”正持续为川中油气矿基层党组织建设注入澎湃动力，推动其向“全面提升、全面过硬”的目标坚实迈进。

（王涛）

杨真： 以匠心守护非遗，让胡辣汤香飘华夏

■ 宗毅



在中原大地的美食谱系中，胡辣汤是刻在河南人基因里的味觉记忆。浓稠的汤汁里，藏着胡椒的辛香、食材的醇厚，更凝聚着千年的烟火气。而“方永结”胡辣汤，这一承载着非遗技艺的品牌，能从地方风味成长为全国知名的美食符号，离不开领航者杨真的坚守与开拓。作为河南省方永结实业有限公司董事长，她以对传统的敬畏、对创新的执着，让这碗传承自明朝的“玉汤”，在新时代焕发出别样光彩。

接过非遗薪火，让老味道扎根新时代

“方永结”胡辣汤历经数百年传承，成为河南胡辣汤的经典流派。杨真与这碗汤的缘分，始于对家族技艺的责任——她是这门非遗技艺的传承人，更是让它“活起来”的守护者。

“老祖宗的手艺，不能只躺在非遗名录里。”为了吃透这门技艺，杨真曾对着祖传的

秘方反复钻研：从十几味香料的配比，到羊骨熬汤的火候，再到洗面筋的力度，每一个细节都亲力亲为。她记得第一次独立熬制胡辣汤时，因火候没掌握好，汤味偏淡。她便倒掉重来，连续试验了二十多天才摸到“老味道”的精髓。“胡辣汤的灵魂在‘鲜’与‘厚’，羊骨要熬足 6 小时，香料要提前炮制，面筋要洗到细腻透光，少一步都不行。”

在杨真看来，传承不是固守不变。她在保留古法精髓的基础上，融入现代健康理念：减少油脂用量，调整辣椒比例，推出“鲜香不辣”的版本，让更多人能接受这份美味；同时引入标准化生产流程，确保每一碗汤的口感、品质始终如一。正是这份“守正创新”，让“方永结”胡辣汤既带着老味道的厚重，又透着新时代的清爽。

以实业为基，用责任撑起品牌口碑

2010 年，杨真正式创立河南省方永结实

业有限公司，将“方永结”胡辣汤从家庭小作坊推向产业化发展。她深知，食材是美食的根基，于是亲自跑遍河南各地，建立了“品牌+农户”的供应链模式，与农户直接合作，定点采购优质木耳、香菇、辣椒，不仅保证了食材新鲜，更带动了当地农产品销售，助力乡村振兴。

“做食品，就是做良心。”这是杨真常挂在嘴边的话。在她的主导下，公司建立了严格的品控体系：从食材入库检测，到生产过程监控，再到成品抽检，每一环都一丝不苟。她还坚持“透明化厨房”，在门店设置开放式操作间，让顾客亲眼看到胡辣汤的制作过程，吃得放心。

除了核心产品胡辣汤，杨真还带领团队开发了一系列配套美食：外皮酥脆的牛肉盒子、馅料饱满的牛肉大葱包子、外焦里嫩的牛煎包，以及传统油条、油饼……这些小吃同样遵循古法制作，与胡辣汤搭配，构成了一套完整的“河南早餐美学”。

领航前行，让非遗味道走向更远方

如今，“方永结”胡辣汤已在河南、安徽、广东、北京、陕西等多个省市开设了 100 多家专卖店，成为不少人早餐桌上的“常客”；线上渠道的拓展，更让这碗来自中原的汤，通过快递走进了全国千家万户。但杨真并未停下脚步，她正在筹备非遗体验馆，计划通过展示胡辣汤制作技艺、举办美食文化节等方式，让更多人了解这门技艺背后的历史与文化。

“胡辣汤不仅是一碗汤，更是中原人的生活态度——热辣、实在、包容。”杨真说，她最大的心愿，是让“方永结”成为河南非遗美食的一张名片，让更多人通过这碗汤，感受到中原文化的魅力。

从非遗传承人到实业领航者，杨真用十几年的坚守证明：真正的传承，是让老技艺在新时代焕发活力；真正的成功，是让一份美味带着责任与温度，走进更多人的生活。在她的带领下，“方永结”胡辣汤正以更鲜活的姿态，续写着属于中原美食的传奇。

许瞳矿：『严』字为先 擦亮『安』字底色

【本 报 讯】今年以来，安徽许瞳矿坚持用“严”的刻度丈量安全高度，从“严”制度到“实”执行再到“硬”作风，让“安”字底色照亮矿井高质量发展中的每一步。

“严”字当头，织牢制度铁网。该矿锚定安全“四零”目标不动摇，把各项安全制度规定、安全技术措施全面落实到安全生产全过程，紧盯重要地点、关键环节和重点岗位，深入开展“横向到边、纵向到底”全覆盖隐患排查整治，在每周安全办公会通过事故案例剖析、隐患数据晾晒和相关责任人表态发言，让“隐患即事故”理念掷地有声。该矿把安全生产“3+1”专项整治、季节性雨季“三防”和阶段性安拆工程等重点任务转化为“清单+闭环”的作战图，对现场监督管理不严、安全措施落实不到位的单位和个人严肃问责，确保让严的主基调贯穿工作始终。

“实”处发力，锻造执行硬功夫。该矿坚持体系系统不动摇，不断加大安全现场管控力度，推深做实“手指口述”有声安全确认，严格履行安全确认准入制度，积极组织正规循环作业，各区队、班组内部也同步开展规范操作教育引导，真正让“两个规范”落到实处。各级管理人员严格落实“走动式”管理要求，从“人机环管”等方面深入开展自查自纠，及时发现问题，第一时间组织处置，严厉打击“三惯”行为，以“失职必问责，问责必从严”的高压态势，全力夯实安全管控第一道防线。

“硬”作风，淬炼管理真本色。该矿各级管理干部以严细实工作作风为行为标尺，不断推动管理作风“硬”升级，带头践行“四勤四到”，把办公桌搬到井下一线，在技术革新、灾害治理等难题上扛责任、作表率，让“铁肩膀”担起“硬任务”成为常态。同时，坚决杜绝“好人主义”，在安全管理中敢于动真碰硬，相关职能部门常态化开展“四不两直”督查，对纪律松懈、作风漂浮的干部严肃问责，对主动扛责的“实干派”评优树典，切实以作风大转变推动矿井效能大提升，全面提升现场安全管理水平。

（李挺）