

「五小」创新活动赋能高质量发展

淮北矿业铁运处

【本报讯】近日，安徽淮北矿业集团铁运处召开2025年上半年“五小”活动成果代表人逐个展示创新成果。

今年以来，该处将“五小”活动作为推动降本增效、提高职工技能素质、激发职工创新热情的“重要抓手”，把“五小”活动与开展合理化建议、立足岗位创新创效、工匠工作室引领创新等举措相结合，以创新活力助推矿区铁路高质量发展。

岗位上的智慧碰撞

走进临涣电务段机电电工区热水泵房，一个由电动机开关安装在按钮系统控制闸门、电机等位置，利用数据采集装置、大数据处理功能广泛适配的一个，配合泵空平台组成整套设备深度开发，对泵房各项运行数据进行关联、

对相应参数设置阈值联动，实现供煤系统全自动运行。

这个创新成果源于热泵站一名职工的创新化建议：主排水泵切换、蒸汽压力控制、合理温度调节由人工手动切换，工作效率低下，还会出现供煤温度忽高忽低的情况，造成能源浪费现象，能不能实现智能化控制？

“收到建议后，我们立即借鉴前期自主研发的全自动电动机经验，以攻克难题。”该段段长高鹏介绍，随后，成立攻关创新团队，历时3个月，成功攻克难题，此项创新每年可降本29万元，经济效益显著。

点燃职工创新“引擎”

在铁运处，工匠创新工作室已经是开展“五小”活动的重要阵地。该处以集团工匠、处级工匠为引擎，汇聚技术骨干的创新力量，持续攻克技术难题，为矿区铁路创新发展增添动力的同时，也激发了广大职工开展各类创新尝试。

“我们团队申报的‘内燃机车轴箱温度智能监测报警装置’项目获得了职工的大力点赞。”丁丁工匠创新工作室的负责人丁丁介绍了，该项目创新性地采用高精度温度传感器精准捕捉的信号处理技术，实时准确地监测机车轴箱的温度变化，帮助职工快速判断故障原因，降低劳动强度，同时，减少机车突发轴箱温度过高造成的损失，为企业降本增效。

“我们建立了以岗位、创新工作室为主要内容的‘五小’活动体系，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在‘五小’活动中发挥引领作用。”工匠创新工程师陈晓光介绍，今年上半年“五小”成果产生的价值超200万元，通过推广“成果、转化应用和典型宣传等方式，将“五小”成果转化为看得见的“生产力”，实现成果转化、人才培养的双向奔赴。”

【本报讯】近日，安徽淮北矿业集团铁运处召开2025年上半年“五小”活动成果代表人逐个展示创新成果。

今年以来，该处将“五小”活动作为推动降本增效、提高职工技能素质、激发职工创新热情的“重要抓手”，把“五小”活动与开展合理化建议、立足岗位创新创效、工匠工作室引领创新等举措相结合，以创新活力助推矿区铁路高质量发展。

这个创新成果源于热泵站一名职工的创新化建议：主排水泵切换、蒸汽压力控制、合理温度调节由人工手动切换，工作效率低下，还会出现供煤温度忽高忽低的情况，造成能源浪费现象，能不能实现智能化控制？

“收到建议后，我们立即借鉴前期自主研发的全自动电动机经验，以攻克难题。”该段段长高鹏介绍，随后，成立攻关创新团队，历时3个月，成功攻克难题，此项创新每年可降本29万元，经济效益显著。

李刚：安全生产，我们分“五步”走

■ 宋静林 孙晋亮

现为恒源煤矿综采二区二队队长的李刚，自2002年参加工作，已经在一线煤矿干了二十多个年头。当初那个青涩少年，如今已经成长成为一名经验丰富的“山中老刀”。

他与球队成员拼搏奋进，全力将队伍打造成为恒源煤矿“模范球队”，本人亦先后荣获恒源煤矿“优秀班组长”“劳动模范”集团公司“优秀班组长”等荣誉称号。在2024年，他带领全队顺利实现安全高效开采，向“开门红”和集团公司交出了一份绝对精彩的答卷。

李刚坦言，成绩的取得，离不开大家的不懈追求和付出的辛勤汗水，更离不开长期的安全生产实践中的严格标准、创新、强培训、反浪费、促和谐的“五步班组管理法”。

“工作推进不可能一帆风顺，技改创新就是‘啃’透一切难关的金钥匙。在去年11月637工作面进入向斜区域后，泵坑出现严重积水、溢流现象，如果排水不力，积水溢出泵坑，势必影响正常安全生产。面对困难，李刚带领班组成员‘主动出击’，通过深挖泵坑，配置设备，安排专人看守维护，保证了积水及时排除，避免了溢流影响生产。同时还采取打眼顶抬车，灵活调整采煤工艺，超前移架等措施，切实解决了生产难题，消除了安全隐患。”

在637工作面作出后，李刚发现被压支架架顶服务年限较长，多架支架的推移架连接处出现磨损，给拉移支架和推移运输机带来极大困难与安全隐。他立即联系区里技术人员，采用20mm厚钢板加工连接装置配合螺栓固定到推移架上，确保支架与运输机硬连接，有效降低了现场作业风险。

此外，该队还高度重视创新人才培养，对取得新成果、提出合理化建议的员工，李刚每次都主动报请区部给予嘉奖。他还在队里真正实施了班组创新能手奖励，对职工有效的小改小革进行加分奖励。

“那是一个多月几百块收入，又能给单位省材料，又能拿奖励的事情找去。”该队月底的队务会上，两名职工坐在一起，对比着材料回收数量和奖励。

在确保安全抓生产的同时，李刚还队里班的职工们算好细账、节约账，坚持将材料回收利用作为队里的一项重要工作。一方面在队里牢固树立“节约是成本，浪费的是工资”的理念，一方面加强设备检修，降低设备故障率，严防维修费超支，并大力实施日料回收激励机制——把日料回收纳入生产计量与工资考核，切实激发职工回收积极性。据李刚介绍，现在队里每月可回收废铁、300多块、废钢100多根、废带150多条、大二次复用约50根，每月节省材料费5000多元。

“心齐气顺、气和则事成。”好的氛围是干事的基础。在李刚的带领下，该队每月至少组织一次班组长民主管理活动，鼓励员工畅所欲言，对生活、生产中遇到的问题和困难及时反馈，队里则竭尽所能协调解决。他还不定期邀请职工家属来矿参与“亲情助安”活动，细致掌握员工思想动态，对情绪有波动的职工做思想工作，积极联系区部心理咨询师提供帮助，全力化解思想顾虑。

“李队，我看看昨天挣了多少分。”“你看你注意安全防护措施没，我扣了分，以后可得注意了。”在班前质量民主管理的同时，李刚坚持公平合理的工资分配是做好职工思想工作的前提。他坚持公平、公正原则，细化奖励考核办法和工分考核办法，对职工当月工作情况进行综合评价、工分及时上墙公示，让职工清楚了解奖惩明细及原因；同时评选月度、年度优秀职工并给予工分奖励，有效调动了全员工作积极性，营造出团结奋进的浓厚氛围。

“小孔，这个月回收奖励你又是第一吧？”

“那是，一个多月几百块收入，又能给单位省材料，又能拿奖励的事情找去。”该队月底的队务会上，两名职工坐在一起，对比着材料回收数量和奖励。

在确保安全抓生产的同时，李刚还队里班的职工们算好细账、节约账，坚持将材料回收利用作为队里的一项重要工作。一方面在队里牢固树立“节约是成本，浪费的是工资”的理念，一方面加强设备检修，降低设备故障率，严防维修费超支，并大力实施日料回收激励机制——把日料回收纳入生产计量与工资考核，切实激发职工回收积极性。据李刚介绍，现在队里每月可回收废铁、300多块、废钢100多根、废带150多条、大二次复用约50根，每月节省材料费5000多元。

“心齐气顺、气和则事成。”好的氛围是干事的基础。在李刚的带领下，该队每月至少组织一次班组长民主管理活动，鼓励员工畅所欲言，对生活、生产中遇到的问题和困难及时反馈，队里则竭尽所能协调解决。他还不定期邀请职工家属来矿参与“亲情助安”活动，细致掌握员工思想动态，对情绪有波动的职工做思想工作，积极联系区部心理咨询师提供帮助，全力化解思想顾虑。

“李队，我看看昨天挣了多少分。”“你看你注意安全防护措施没，我扣了分，以后可得注意了。”在班前质量民主管理的同时，李刚坚持公平合理的工资分配是做好职工思想工作的前提。他坚持公平、公正原则，细化奖励考核办法和工分考核办法，对职工当月工作情况进行综合评价、工分及时上墙公示，让职工清楚了解奖惩明细及原因；同时评选月度、年度优秀职工并给予工分奖励，有效调动了全员工作积极性，营造出团结奋进的浓厚氛围。

“小孔，这个月回收奖励你又是第一吧？”

【本报讯】近日，安徽淮北矿业集团铁运处召开2025年上半年“五小”活动成果代表人逐个展示创新成果。

今年以来，该处将“五小”活动作为推动降本增效、提高职工技能素质、激发职工创新热情的“重要抓手”，把“五小”活动与开展合理化建议、立足岗位创新创效、工匠工作室引领创新等举措相结合，以创新活力助推矿区铁路高质量发展。

这个创新成果源于热泵站一名职工的创新化建议：主排水泵切换、蒸汽压力控制、合理温度调节由人工手动切换，工作效率低下，还会出现供煤温度忽高忽低的情况，造成能源浪费现象，能不能实现智能化控制？

“收到建议后，我们立即借鉴前期自主研发的全自动电动机经验，以攻克难题。”该段段长高鹏介绍，随后，成立攻关创新团队，历时3个月，成功攻克难题，此项创新每年可降本29万元，经济效益显著。

【本报讯】近日，安徽淮北矿业集团铁运处召开2025年上半年“五小”活动成果代表人逐个展示创新成果。

今年以来，该处将“五小”活动作为推动降本增效、提高职工技能素质、激发职工创新热情的“重要抓手”，把“五小”活动与开展合理化建议、立足岗位创新创效、工匠工作室引领创新等举措相结合，以创新活力助推矿区铁路高质量发展。

央企年度考核 A 级结果分析报告

■ 李伟

近日，国务院国资委发布了2024年度和2022—2024年任期中央企业负责人经营业绩考核 A 级企业名单。在2024年度业绩考核中，国家电网、中国石油、中国移动通信集团等50家央企获评 A 级；在2022—2024年任期业绩考核中，招商局、中国移动、中国远洋海运等50家央企获评 A 级。

对中央企业负责人实施经营业绩考核是国务院国资委依法履行出资人职责的重要手段。央企 A 级考核标准依据《中央企业负责人经营业绩考核办法》制定，核心在于通过分类考核、量化指标与综合评价相结合，实现对企业经营业绩的科学评价。考核分为年度经营业绩考核和任期经营业绩考核，两者均设置 A、B、C、D 四个级别，其中 A 级为最高等级，数量严格控制，需结合国际对标、行业对标等情况确定，一般是 50 名左右。（详见表 1）

在全球通胀持续、供应链紧张、地缘政治冲突加剧的十字路口，中国移动交出了2024年的答卷：营收进入10,408亿元，同比增长3.1%；净利润1,184亿元，同比增长5.0%。这份成绩单背后，不仅是一家运营商的转型突围，更是整个行业在存量市场中寻找新增量的战略答卷。

我们注意到，外贸制造业受影响很大，海外需求疲软、订单转移（如纺织订单向东南亚流失）、出口依赖型产能利用率不足70%、不能不注意外部冲击的影响，外部环境冲击，外需疲弱直接冲击出口导向型企业。地缘政治风险、红海航运危机推升海运成本（亚欧航线油价上涨250%），挤压外贸企业利润。行业周期与政策调整影响深远。房地产行业深度调整，房企债务风险传导至上下游，钢铁、水泥等央企关联企业营收下滑。而企业内外部经营挑战也影响经济增长。（国资委官网）。

2024年，国资委发布了大量扎实的有力工作。

1. 亏损治理专项。要求亏损企业2024年减亏50%以上，对房地产、商贸等非主业亏损业务“限期退出”。如中粮粮油集团7家亏损食品加工企业，中国五矿关闭12座低效矿厂。

2. 加大新兴产业支持。设立“战略性新兴产业发展基金”（规模超600亿元），对新兴产业放宽考核周期（如股权投资对生物医药子公司设置5年培育期）。

2024年，中央企业发展取得一系列新进展。2024年，中央企业资产总额突破90万亿元，同比增长5.9%；增加值、利润总额和上交税费均实现稳定增长。

现在，就总体情况及其变化及原因分析如下：

一、整体盈利增速放缓，亏损面有所扩大。2024年盈利增速明显放缓。央企企业亏损面扩大，重点领域局部停产、外贸出口依赖型制造业（如纺织、消费电子）、部分基建施工企业亏损加剧。

二、结构性矛盾依然显著，行业冷暖不均。能源资源行业最好，例如国家电网、中国石油、国家电网等，因为国际油价回升、国内煤炭长协价企稳中有升，保供稳价支撑利润。高端装备制造难关，对设备员工要求包容性，帮助其从管理中学会改进。他由点面推广开明，关心其管理更有力量，温情比命令更能凝聚人心。

工作以来，马海滨先后获得“先进工作者”“支部好书记”称号，支部获得“工人先锋号”“党员安全责任区”等众多荣誉。马海滨以“党建引领”“化工工匠”的生动实践，从工艺优化到设备改造，从员工技能培训到安全生产，书写着“支部好书记”的生动答卷。

“心齐气顺、气和则事成。”好的氛围是干事的基础。在李刚的带领下，该队每月至少组织一次班组长民主管理活动，鼓励员工畅所欲言，对生活、生产中遇到的问题和困难及时反馈，队里则竭尽所能协调解决。他还不定期邀请职工家属来矿参与“亲情助