

企业家日报

做中国企业的思想者

打好组合拳 塑造新优势
——中央企业改革发展新动向观察

■ 新华社记者 王希

行至年中,中央企业上半年运行态势如何?怎样打赢国有企业改革深化提升行动“收官战”?7月16日至17日召开的中央企业负责人研讨班释放了新的信息。

锚定全年目标持续发力

今年以来,外部环境更趋复杂严峻。作为国民经济“顶梁柱”,中央企业迎难而上,扎实开展提质增效、价值创造等专项行动,保持了稳中有进的运行态势。

1至6月,中央企业实现增加值5.2万亿元;年化全员劳动生产率为81.6万元/人,同比增长2.3%;研发经费投入为4139.8亿元;完成固定资产投资2万亿元。

“现阶段,中央企业高质量发展正处在船到中流、不进则退的关键期。”国务院国资委主任张玉卓在研讨班上表示,既要正视困难压力,也要保持战略定力,坚定不移办好自己的事,以央企高质量发展助推经济持续向好。

复杂环境中,下半年央企怎么干?国务院国资委在此次研讨班上圈定了一系列重点举措——

要密切关注宏观形势、行业趋势、市场态势、价格走势,对苗头性趋势性问题及时预警、提前应对,对新消费新需求有效捕捉、快速供给;深挖潜力,通过实施集中采购、精益管理等硬举措,推进全流程费用压减;聚焦数字化绿色化升级,加快推进老旧装置和高耗能机电设备更新改造……

“要坚决完成全年生产经营目标任务。”

服务中小企业
“劳模工匠助企行”
全面启动

新华社记者7月17日从全国总工会了解到,全国总工会、工业和信息化部日前联合印发通知,于7月17日起全面实施“劳模工匠助企行”行动。各级工会将组织劳模工匠组建技术服务队,面向中小企业开展技术服务、技术攻关、管理提升等,每年组织3万人次劳模工匠参与,服务2万家企业,帮助解决3万个技术问题、提升30万人次职工技能水平。

2023年7月,全国总工会启动“劳模工匠助企行”专项行动试点,在上海、江苏、浙江、福建、广东5个省市先行先试。2024年,中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,将“劳模工匠助企行”作为深化产业工人队伍建设改革的重要举措。同年,全国总工会、工信部将专项行动纳入“一起益企”中小微企业服务行动清单,进一步扩大行动影响力。

在总结试点经验的基础上,两部门全面实施“劳模工匠助企行”,将组织劳模工匠深入产业园区和企业,开展现场指导、技术辅导、技能培训,帮助职工提升技能水平,帮助企业解决技术问题;根据企业需求,组织劳模工匠通过短期合作、联合攻关等方式,帮助企业破解难题、提升创新能力;分享企业管理、班组建设等经验做法,助力企业提升管理效能。

“劳模工匠助企行”采取线上线下相结合的方式,强化数智赋能。全国总工会在“职工之家”APP设立“劳模工匠助企行”模块,建设完善劳模工匠人才库,发布助企服务信息,建立需求匹配机制,组织劳模工匠开展线上服务,打造各级工会和劳模工匠联系服务企业的重要平台,为企业高质量发展注入新动能。

(樊曦)



双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三鲜点,更入味

责编:王萍 版式:黄健

企业家日报网:www.zqceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn

官方微博:http://weibo.com/jrwbd 投稿邮箱:cb498@sina.com



企业家日报微信公众号 二维码

企业家日报网 二维码



●7月16日至17日,国务院国资委举行中央企业负责人研讨班。(国务院国资委供图)

国务院国资委强调,中央企业要锚定全年“一利五率”发展目标不放松,着力提升经营效益,巩固向好势头。

中国华能集团有限公司能源研究院院长舒安杰表示,稳中求进、稳中有进,重点要放在稳住经济运行。下半年,企业要抓好稳健经营,在提升经营效益、全力降本增效、加强风险防范方面一体发力。

把培育新质生产力作为紧迫任务

不久前,中国海油“深海一号”大气田二期项目全面投产,我国最大海上气田建成;中国移动“九天”、中国电信“星辰”、中国联通“元景”等通用大模型已具备复杂推理和多模态能力……

今年上半年,国资央企推动科技创新和产业创新深度融合,关键产业爬坡过坎、升级发展。

如何推动相关工作“再上层楼”?“必须把

发展新质生产力摆在更加突出的战略位置,不断提高全要素生产率,努力开启增长的‘第二曲线’。”张玉卓说。

他表示,中央企业要主动适应科技创新范式变革的新趋势,学习借鉴民营企业“敏捷创新”的经验做法,加快打造创新型组织,构建更加符合科技工作规律的科研管理机制。

在中国石油集团经济技术研究院执行董事钱兴坤看来,中央企业以提升原创性引领性技术供给能力为核心,优化科研组织、深化产学研融合,突破关键技术,将为培育新质生产力提供“源头活水”。

经过多年努力,目前中央企业已牵头建设23个创新联合体。“要加快打造创新联合体升级版,进一步完善要素共投、成果共享、风险共担的利益连接机制,推动产学研大协作、大联合、大攻关。”张玉卓说。

科技成果只有产业化才能真正创造价值。国务院国资委提出,

[紧转 P2]

| 企业家之声 |

北京星河动力航天科技股份有限公司创始人、
董事长刘百奇:

作为一名航天人,我特别珍惜国家向民营企业开放商业航天的政策机遇。希望有机会参加国家深空探测等重大专项,利用我们的技术拓展更多的商业业务,为中国的商业航天高质量发展作出更多贡献。

星河动力成立于2018年,是一家造火箭的民营企业,其商业模式就是用自己研制的火箭把客户的卫星送入太空,收取发射服务费、运费等,面对的是低轨卫星、互联网的市场。“也可以理解我们公司是一家往太空‘送快递’的公司。”刘百奇笑称。

(本报综合 图片来源:国新网)

河南华英农业:一只鸭子“游”出的全产业链传奇

■ 本报记者 李代广

在我国农业产业格局中,河南华英农业发展股份有限公司在鸭行业占据关键地位,极具影响力。作为国内鸭行业首家上市企业,华英农业历经30余年的稳健发展与变革,成功构建起以樱桃谷鸭加工为核心,涵盖种鸭孵化、商品鸭养殖、屠宰加工、饲料生产、熟食生产、羽绒及羽绒制品生产与销售等环节的全产业链体系,堪称鸭业的“超级航母”,引领行业发展方向。

华英农业资产规模庞大,总资产近40亿元,旗下分子公司超过20家,员工近4000人。产业布局广泛且深入,在全国设有四大产业基地,覆盖鸭产业和羽绒产业。鸭产业分布于河南潢川本部、山东菏泽、江西丰城;羽绒产业布局在杭州新塘、安徽宣城及潢川本部,形成“三鸭一羽绒”的产业格局。

强大的产业布局,赋予华英农业卓越的生产能力,年出雏禽苗可达2亿只,屠宰加工商品禽1亿只,生产熟食8万吨、90高绒1万吨、羽绒制品100万件以及饲料80万吨。

从农场到餐桌:
全产业链模式剖析

华英农业的成功,得益于其精心构建的全产业链发展模式。该模式各环节紧密协作,相互促进,有效推动企业高效运营。

种鸭孵化:优质基因的源头。种鸭孵化是华英农业全产业链的起始点,也是关键环节。华英农业从英国樱桃谷农场引入祖代鸭鸭苗(SM3品种),该品种生长速度快、饲料报酬高、抗病力强、适应性好、出栏率高,在国内养鸭行业备受认可。

这些祖代樱桃谷鸭苗在公司祖代鸭场历经育雏、育成、产蛋等阶段,最终孵化出父母代种鸭苗,确保生物遗传基因的一致性。这为后续商品鸭养殖提供优质种苗基础,对整个产业链产品的品质和市场竞争力具有重要影响。

商品鸭养殖:创新模式保供应。在商品鸭养殖环节,华英农业创新采用“公司+基地+农户+小区”的发展模式,通过建立紧密有效的利

益机制,对鸭苗投放、饲料供应、饲养管理、消毒防疫、成鸭回收等全过程实施“五统一”管理。

实际运作中,公司为农户提供鸭苗和饲料,并派遣专业技术人员指导饲养管理和消毒防疫工作,鸭子成熟后统一回收。该模式充分发挥农民经营的灵活性与积极性,融合集团集约化经营优势,既稳固集团原料供应基地,又助力农民增收,实现双赢。

饲料生产:自主研发,把控源头。饲料作为鸭子生长的关键投入品,其质量直接影响鸭肉品质和食品安全。华英农业拥有自主饲料厂,根据樱桃谷鸭的生产性能特点,针对鸭生长的不同阶段自主研发饲料配方。为确保饲料质量,饲料厂原料均采购自国内外大型粮食集团,从源头严格把控食品安全。凭借出色的饲料研发与生产能力,华英农业饲料厂曾荣获“中国饲料行业百强企业”和“河南省饲料行业综合实力十强企业”称号,为全产业链的稳健发展提供坚实的物质保障。

屠宰加工:标准与品质的保障。商品鸭养

殖成熟后进入屠宰加工环节。华英农业制定《樱桃谷鸭屠宰加工系列标准》,形成完善的标准体系。生产过程严格遵循HACCP食品安全控制体系,在宰前、宰中、宰后的各个生产关键控制点制定规范操作规程。

先进的生产设备与严格的生产管理制度相结合,保障公司肉鸭产品的优良品质。每只鸭子在屠宰加工过程中,都需经过多道严格工序和检测,确保进入市场的产品安全可靠,满足消费者对高品质鸭肉产品的需求。

熟食深加工:多元产品,满足需求。为提升产品附加值,满足不同消费者需求,华英农业在熟食深加工领域持续发力。公司拥有8条世界先进水平的食品加工生产线,能生产盐水、酱制、五香、烟熏、休闲、半成品、低温调理等七大系列上百个中西式熟食制品。

华英的产品不仅畅销国内各级市场,还远销澳洲、欧盟、日本、韩国、加拿大、乌克兰、中东等50多个国家和地区,充分展现其在熟食深加工领域的强大实力和影响力。 [下转 P2]

述评

以人民为中心
解码中国特色城市现代化新范式
以内涵为坐标

■ 彭慧

中央城市工作会议7月14日至15日在北京举行,会议系统构建了新发展阶段城市建设的“中国方案”,以“人民城市人民建、人民城市为人民”为核心逻辑,形成了“五个转变”的方法论和“七大建设”的施工图。这场在城镇化进程关键节点召开的战略会议,从顶层设计的理论维度到实施路径的实践维度,全面回应了新型城镇化进程中的时代命题。

发展阶段论
城市转型的方位
校准

会议首次明确我国城镇化进入“从快速增长长期转向稳定发展期”的历史性跨越,城市发展从“增量扩张”迈向“存量提质”新阶段。这一判断奠定了政策制定的现实基础,“内涵式发展”主线贯穿七个重点任务,具体表现为城市能级提升与民生改善同步推进的辩证思维。特别是在新型城镇化战略中强调“分类推进以县城为重要载体的城镇化建设”,既是对县域经济战略地位的再确认,也折射出城乡融合发展的空间治理智慧。

“五个转变”的战略调整展现治理思维的范式突破:发展理念从增长优先转向“以人为本”,发展方式从粗放扩张转向“集约高效”,发展动力从要素投入转向“特色创新”,工作重心从规划建设转向“治理效能”,工作方法从条块分割转向“统筹协调”。

这种系统化调整既是对过往经验的总结提炼,更是对新发展格局的主动适应。

民生辩证法
现代城市的价值锚点

在七大建设任务中,“舒适便利的宜居城市”被置于基础性位置,形成民生导向的治理闭环。“房地产发展新模式”构建与“城中村危旧房改造”并举,“生活性服务业”发展与“民生底线”守护并重,既破解住房市场结构性矛盾,又强化基本公共服务供给。

这种双重发力策略,在供给侧改革与需求侧保障之间形成良性互动,体现了“既要高质量发展,又要高水平安全”的治理哲学。

城市安全被提升至全新高度,“韧性城市”建设细化出基础设施全生命周期管理、超高层建筑管控、自然灾害防治等23项具体指标。将“生物多样性保护”纳入城市安全体系,标志着生态安

全已成为城市韧性的重要维度。这种安全观既包含物理空间的风险防范,更延伸至生态系统的动态平衡,形成立体化防护体系。

文明传承论
城市精神的当代
建构

“崇德向善的文明城市”建设突破传统物质空间改造思维,构建起“历史文脉保护—自然景观延续—市民素质提升”三位一体的文化工程。

通过建立城市风貌管理制度,在制度层面遏制“大拆大建”的开发冲动;“市民文明素质”提升计划则将城市精神具象为市民日常行为规范,实现硬件更新与软件升级的有机统一。

在创新发展维度,“新质生产力培育”与“双循环枢纽功能”的双向赋能颇具深意。前者聚焦科技创新生态建设,后者强化城市节点功能,这种“内生动力+外源活力”的组合拳,为城市动能转换提供双轮驱动。

特别是在城市更新中嵌入改革开放新动能,形成存量空间提质

与制度创新突破的共振效应。

治理方法论
中国方案的制度创新

“党建引领+依法治市+数字赋能”的治理铁三角,构成具有中国特色的城市治理范式。

将市民服务热线打造为治理枢纽的创新设计,实现了“民有所呼、我有所应”的制度化转型。而“城市发展评价体系”改革,通过建立涵盖生态质量、文化传承、治理效能等多元指标的考核标准,从根本上扭转“GDP至上”的政绩导向。

会议特别强调“城市工作队伍素质和能力建设”,将治理能力现代化细化为领导干部的实践本领。

这种“顶层设计—干部队伍—政策执行”的传导链,确保战略部署的有效落地。在监督机制上,通过坚决反对形式主义、官僚主义,筑牢政策执行的纪律保障。

此次会议以系统思维破解城市发展难题,用制度创新激发治理效能,以文明传承守护城市灵魂,为全球城市治理贡献了中国智慧。其揭示的城市现代化规律,既遵循普遍性的文明演进逻辑,更彰显中国特色社会主义制度优势,为走好人口规模巨大的现代化道路提供了城市维度的解决方案。

(作者系本报记者)