

岗位送上门 浙江援川首批8个“工蜂驿站”在盐源县投用

6月21日,四川省凉山州盐源县卫城镇街道社区里新出现了一个醒目的岗亭。闻讯而来的居民纷纷驻足围观。原来,这是一个新型招聘岗亭,整齐张贴着几十家企业的招聘信息,吸引不少居民仔细查看适合自己的工作岗位。

这个被称为“工蜂驿站”的就业服务点,是浙江省宁波市鄞州区开展的就业帮扶项目。目前,盐源县已建成首批8个驿站,实现县城周边重点乡镇全覆盖。

“每个驿站不仅集中发布本地及外地企业的招工信息,还配备专人负责更新招聘信息,为求职者提供报名、咨询等‘一站式’服务。”负责运营驿站的四川赐恩人力资源有限公司负责人李小虎说。

“招工岗亭”精准匹配求职需求

在距离盐源县2400余公里的浙江省宁波市鄞州区五乡镇龙兴村,村委会旁有个“工蜂驿站”,橘红色调的岗亭檐顶张贴着“免费找工作”的醒目标识,八九位务工人员正驻足浏览招聘信息。这个“招工岗亭”占地6平方米,岗亭三面张贴着A4规格招工启事,单面有50余份。每份信息清晰标注企业名称、岗位要求、薪资待遇及联系人电话,顶部“工蜂APP”二维码可实现线上线下信息联动。

“这里地处五乡镇工业园区,企业比较集中,外来务工人员也比较多,企业招工和人员求职双方都有需求。”宁波工蜂网络科技有限公司负责人说。

据他介绍,这个驿站从去年9月份设立以来,每天新增10家左右企业的招工信息,岗位需求有200多个,主要是五乡镇本地企业,也有附近东部新城、东钱湖、梅墟一带的企业。

现场,不少求职者在仔细查看岗亭的招工信息,看到有意向的工作后,有人直接电话联系企业。

“一开始还担心换个环境工作很难找,在‘工蜂驿站’浏览招聘信息后,我很快找到了工作,而且还是在家门口就业,很方便。”家住龙兴村的小吴说。之前他在北仑区从事注塑机方面的工作,最近他回到了老家,好在有“工蜂驿站”,很快找到了工作。当天,他带朋友来找工作。

贵州籍务工人员刘新丰年逾五旬,正寻觅



●盐源县求职者在招工岗亭前浏览信息

装卸工岗位。他坦言:“我眼神不太好,一些电子屏上的招聘海报,有时还没看清楚就翻过去了。现在可不一样了,对自己感兴趣的岗位,可以仔细看一看,真是太方便了!”

据老刘介绍,他们来宁波务工的老乡中有一部分年纪偏大,使用智能手机不太熟练,找工作的渠道有限,这些线下“招工岗亭”满足了他们的求职需求。

企业:线下岗亭效果更直接

“工蜂科技”推出的线上+线下招聘平台,使招工岗位与求职需求实现无缝对接,这也与基层工会开展的助推就业再就业工作相吻合。“工蜂科技”负责人表示,他们在相关镇(街道)设置“招工岗亭”时,得到了当地工会的大力支持,比如在鄞州区五乡镇,工会主席帮忙一起协调关系,帮助选址落地。

“想招工的单位只需要在‘工蜂APP’上注册并发布需求,企业有专人审核企业资质及招工信息内容,通过审核后马上就会在线上发布,第二天会在岗亭张贴。目前,线上入驻企业也有3000多家,而且还在不断增加。”工蜂科技负责人说。

渠道比线上效果更好。

鄞州区就业管理中心相关负责人表示,“工蜂驿站”的5公里智慧就业生态圈打造与鄞州区推行的家门口就业服务圈的概念是一致的,社会力量的介入有助于构建政府主导、多元参与的公共就业服务协作机制,营造共助共扶的“共富”氛围。“从我们的企业招聘群里反馈的信息来看,招工岗亭人流比较大,关注度比较高,招工信息张贴后马上就会有人打电话咨询。”这名负责人说。

“招工岗亭”从宁波推广到盐源

基于宁波市鄞州区与凉山州盐源县的东西部协作关系,两地政府和人社部门将这一成熟模式引入到盐源县,专门援建了8个标准化驿站,让当地求职者也能享受到高效便捷的就业服务。

据了解,该县5月初第一个“工蜂岗亭”投用,随后,7个“工蜂岗亭”相继建成运营。“一个月来,这些驿站已发布招工信息320余条,目前已经有78名待业人员成功入职当地企业上班,包括操作工、普工等。”李小虎补充道。

近日,盐井街道的大专毕业生罗希入职盐源广福饮品有限公司。他坦言:“我们这里企业数量有限,找专业对口工作比较难。得益于工蜂驿站这个平台,我很快找到了一份能发挥专业特长的工作。”

据宁波工蜂网络科技有限公司负责人介绍,新一代“工蜂驿站”功能全面升级,借助工蜂APP,宁波企业招工信息在盐源也能实时共享。而且,当地求职者可进行远程视频面试。这种创新模式打破时空限制,实现“工作找上门”。

盐源县人社局相关负责人表示,这种精准对接方式既提升企业招聘效率,又降低招聘成本。“根据规划,一年内我们将向鄞州输送2000名技术工人,确保岗位匹配率和稳岗率均达80%以上。”

盐源县委常委、副县长庄琪表示,该项目是鄞州和盐源创新构建的“政府主导、平台赋能、市场运作”的东西部就业合作新模式,旨在打造东西部劳务协作示范项目。

(张文胜 王琼璐 陈虹 翁晓东)

奔忙在工业企业最前沿 ——四川省华蓥市政协委员付伟履职小记

邱海鹰 文/图

无论是暑气逼人的夏天,还是寒风凛冽的冬季,在四川省华蓥市华蓥山经开区,都能见到一个身材魁梧的身影,他迈着坚实有力的步伐,不是在企业间奔走,就是在车间里穿梭……这个忙碌的人,便是华蓥山经开区管委会副主任、民建华蓥市支部主委,华蓥市政协委员付伟。

付伟,这位在华蓥市工业领域深耕多年的政协委员和政协“工业城建设”委员工作站的召集人,始终将委员的职责与工业发展的使命紧密相连,凭借创新的思维、务实的作风和不懈的努力,在“工业城”建设和服务企业、推动工业经济发展等方面,做出了不可低估的贡献。

破解融资难题 助力企业发展

华蓥山经开区中小企业较多,融资困难一直是制约企业发展的瓶颈。如一笔电配件制造企业,拥有先进的技术和广阔的市场前景,但因缺乏足够的抵押物,多次向银行申请贷款都被拒之门外,企业因缺乏资金无法扩大规模。

付伟得知这一情况后,及时组织委员成立专项调研小组,深入经开区100余家企业,通过问卷调查、实地走访、开座谈会等形式,全面了解企业的融资需求和面临的困难。调研发现,像这样因抵押物不足、信用评估难而融资受阻的企业不在少数。

为了破解这一难题,付伟积极发挥“工业城建设”委员工作站这一平台优势,多次组织企业与经开区管委会、银行和担保公司沟通协调。通过邀请银行和担保公司的负责人到企业实地考察,了解企业的生产经营情况和潜力;组织召开银企对接会,搭建企业与金融机构之间的沟通桥梁。促成天世恒、瀚海等多家企业与农商、邮储等银行达成合作,以“园保贷”、园区E贷等多种方式,成功融资1.3亿多元,有效缓解了企业的资金压力。

聚焦技术创新 推动产业升级

技术创新是工业发展的核心驱动力,付伟深知这一点。他始终将推动企业技术创新作为“工业城建设”委员工作的重要任务,积

极引导企业加大研发投入,鼓励企业建立研发中心,开展科研项目,提高自主创新能力。

同时,付伟积极推动企业与高校、科研机构建立产学研用协同创新机制,促进科技成果转化。在他的推动下,2024年6月,领神航公司与北京航空航天大学、哈工院重庆研究院签订了合作协议,共同开展技术研发和人才培养;领先微晶公司与西南科技大学共建微晶玻璃实验室、与西南交通大学共研先进烧结技术等。通过产学研合作,企业获得了先进的技术和人才支持,加快了技术创新步伐,推出了一批具有自主知识产权的新产品、新技术。

此外,在付伟牵头努力下,华蓥山经开区与重庆合川高新技术产业开发区初步达成了产业合作意向,通过资源共享、联合招商、协同创新等方式,培育引进高新技术企业,共同打造产业合作标志性集群,努力实现“双城经济圈”合作产业高质量发展。

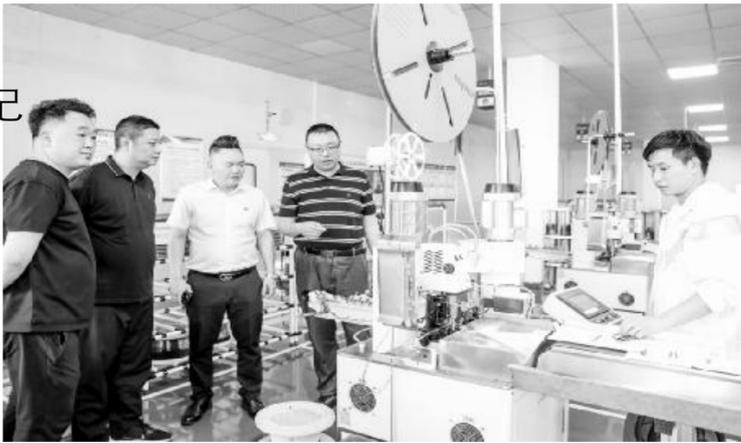
助力市场开拓 增强发展动力

华蓥山经开区部分企业虽产品质量过硬,但缺乏有效的市场推广渠道,产品知名度不高,在一定程度上影响了企业的生产经营。

付伟了解到这一情况后,积极行动起来,组织委员开展市场调研,收集企业需求和市场信息,组织企业参加西博会、西洽会、进博会、厦洽会等国内外知名行业展会,帮助企业拓展更广阔的市场空间。

每个展会,付伟都要提前了解各类展会信息,根据企业的产品特点 and 市场需求,筛选出适合企业参加的展会,并协助企业做好参展准备工作。同时,帮助企业协调展位、设计展位布局、准备宣传资料等,确保企业能够以最佳的形象展示产品。展会期间,积极与客商沟通交流,为企业牵线搭桥。通过努力,2024年力泓电子与华为公司建立供应关系,预计2025年产值翻一番达6亿元;2024年7月,怡田科技通过戴尔公司验厂,预计2025年实现产值3亿元以上。

同时,付伟为助力企业融入更广阔市场,联合“工业城建设”委员工作站、民建四川省华蓥市支部成立“帮帮团”,深入华蓥山经开区大千电子、怡田科技等多家制造企业,了解生产经营状况,积极出谋划策,助力企业融入重庆市场,为企业拓展市场空间、提升竞争力



●付伟(左四)在华蓥山经开区大千电子厂车间调研企业生产经营情况。

提供有力帮助和支持。

强化要素保障 护航企业发展

今年初,华蓥山经开区新入驻企业瓊辰汽车配件有限公司在办理用电接入时,因供电变压器问题导致企业未能按时进驻投建。付伟了解情况后,及协调物业公司、发投集团以及供电企业等,安排专人全程协助办理用电手续。在短时间内解决了企业建设生产用电问题。

付伟常说,水电气等要素保障,犹如坚实的基石,支撑着企业的正常运转与持续壮大。若这些基本的东西都解决不好,企业谈何发

展啊。针对经开区天然气供应不稳定问题,付伟组织廉宜、领先微晶等用气企业与燃气公司召开燃气协调会,切实解决了燃气供应问题。

此外,付伟还对经开区存在的闲置土地、厂房等资产进行全面排查,通过实地走访、查阅资料、与企业沟通等方式,详细了解闲置资产的地理位置、面积、权属、闲置原因等信息,并建立闲置资产台账。针对如何盘活闲置资产,付伟还牵头制定了个性化盘活方案,通过招商推介会、发布招商信息等方式,吸引了一批优质企业前来考察洽谈。成功盘活了原海通电子等闲置资产10处、建筑面积9.88万平方米,有效提高了资源利用率。



湖北襄阳赋能养老护理 技能人才队伍建设

田伯韬 邓辉 金文丽

为应对人口老龄化趋势,湖北省襄阳市人社局聚焦养老护理行业人才队伍建设,通过夯实评价基础、强化企业作用、深化产教融合等创新举措,扎实推动“八级工”职业技能等级(岗位)序列落地见效,构建起具有地方特色的职业技能发展体系,为养老服务行业提质增效注入新动能。近3年来,累计培育养老护理员6673人(次),其中高级工及以上达950人(次),为养老服务行业高质量发展注入强劲动能。

双轨备案强根基,全链育才提规模。襄阳市构建“职业院校+社会评价机构”双轨备案体系,襄阳职业技术学院等2所职业院校依托护理专业优势,年完成超800人(次)初、中、高级工等级认定;襄阳市帷幄人力资源服务有限公司等9家社会评价机构则聚焦市场化需求,针对家政服务企业在职人员开展定制化认定,形成“院校夯实理论基础+机构对接产业需求”的协同格局,实现从在校生培养到在职人员技能提升的全链条覆盖。

分层施教优课程,学用结合促提升。襄阳市针对零基础与在职学员差异,分层设置课程体系:基础班主攻生活照料等技能,进阶班聚焦复杂护理方案制定。依托实训基地,按3:7配比理论与实践课程,并安排学员进驻养老机构实训,促进理论实践深度融合,精准满足不同群体技能提升需求。

联考联评严把关,三维监督提质效。襄阳市依托评价服务联盟,在襄阳职业技术学院设标准化机考考场,联动市级考点推行“省级机考+市级笔试实操”双轨评价模式。构建“市鉴定中心—区县鉴定所—社会监督员”三维监督体系,严控报名、考场、考评等环节,显著提升评价效率与公信力。

产教融合深赋能,制度落地激活力。襄阳市通过政策宣讲会、线上解读等方式,引导社会评价机构开展新职业备案;指导企业结合“八级工”制度制定分级标准,配套技能津贴、晋升通道等激励政策,推动龙头企业组建评价联盟。同时深化校企合作,共建实训基地,创新“订单班”等培养模式,实现技能人才培育与产业需求精准对接。

精准服务稳就业,靶向培训扩供给。襄阳市聚焦枣阳市、谷城县等重点区域及市本级、高新区板块,依技能分布搭建就业平台,对樊城区149名高级工开展就业回访与再培训,使获证率提升12%。联动就业局拓展岗位资源,实现培训、考证、就业闭环。同时面向农村转移劳动力、贫困群体等开展定向培训,联合家政机构推行“订单式”培养,举办企业宣讲招聘会,既稳固人才队伍,又充实行业人才储备。

依托职业技能竞赛,强化专业人才培养。市人社局联合民政、卫健等部门联合开展职业技能竞赛,重点围绕养老护理、家政服务、康复理疗等职业(工种),累计举办市级职业技能赛事6场次,遴选出一批具备精湛技艺与职业素养的养老护理专业人才。同时,结合养老护理行业的职业特点及其人才梯队结构特征,构建以实操能力为导向的技能等级评价体系,强化技能竞赛在人才评定与选拔机制中的主渠道功能,切实推动养老服务行业人才梯队建设与专业能力整体提升。

中央财政支持 多地入选普惠金融发展 示范区

财政部6月24日公布了2025年中央财政支持普惠金融发展示范区名单,大连市、深圳市、北京市密云区等90个地区入选。中央财政通过安排奖补资金,支持示范区普惠金融发展。

财政部明确,示范区要立足区域特色和发展需求,优化完善融资增信、风险补偿、信息共享等机制,推动普惠金融贷款“增量、扩面、降价”;金融机构要创新金融产品和服务,强化科技赋能,完善支小支农考核激励,健全敢贷、愿贷、能贷的长效机制。

财政部要求,省级财政部门要严格规范中央奖补资金分配、使用和管理,强化绩效评价导向和结果运用,切实提高资金使用效益。财政部各地监管局要加强对中央奖补资金的监督管理与跟踪问效,严防资金挪用,保障财政支持政策精准直达、落地见效。(申敏)

四川华蓥: “订单葡萄” 丰富市民果盘子

四川省华蓥市阳和镇在偏岩子、祝家坝、鹤岚山等村规模种植的优质葡萄,目前已陆续成熟进入采摘期,并以“订单”的方式销往重庆、成都及南充、广安等大中城市,丰富市民夏季果盘子。

图为四川省华蓥市阳和镇祝家坝村德嘉葡萄种植专业合作社的社员在采摘“订单葡萄”。
邱海鹰 摄影报道