

以“每周夜校”为载体 重庆气矿永川作业区 筑牢人才和安全双根基

“要适应企业快速发展的需求，自我加压，筑牢人才与安全双根基。”6月25日，中国石油西南油气田公司重庆气矿永川采输气作业区相关负责人谈及员工技能提升时说。

今年以来，作业区转变思想观念，紧扣员工成长与安全生产需求，以“每周夜校”为载体，将安全经验分享深度融入教学体系，多维度助力员工综合素质提升，为作业区高质量发展筑牢人才与安全双根基。

在活动筹备阶段，作业区通过发放问卷、组织分组研讨等形式开展专题调研，全面摸排员工在专业技能、安全知识等方面的学习需求。在梳理员工诉求时，着重收集员工对安全案例学习的反馈，将“强化安全意识、提升应急处置能力”纳入学习计划核心目标。

结合近年来典型事故事件案例，精心制定涵盖安全经验分享、实操技能培训等内容的系统化学习方案，明确培训对象、课程安排及教学目标，为“每周夜校”活动开展筑牢根基。

此外，作业区管理人员发挥带头作用，主动承担授课任务。他们结合自身丰富的管理经验与实践经验，围绕安全生产主题，以典型事故事件为切入点，将安全经验分享巧妙融入课堂教学。在讲解PPT制作时，穿插事故现场照片分析，指导员工如何用可视化方式呈现安全隐患排查要点。

讲授安全知识时，通过深度剖析案例中事故发生的背景、经过及处置过程，结合原因分析、教训总结与纠正预防措施，让员工认识到安全生产的重要性，树立“员工生命高于天，安全责任重于山”的理念，同时提升员工制作安全汇报材料、分析安全问题的综合能力。

在此基础上，员工们在课堂上始终保持高昂的学习热情，以专注认真的态度全身心投入“每周夜校”学习。在安全经验分享环节，员工们踊跃互动，紧密结合自身岗位实际工作场景，对各类案例展开深入讨论与交流。

通过头脑风暴，不断挖掘安全管理新思路和新方法，主动分享各自在日常工作中总结的实用管控技巧。员工们将从案例中汲取的经验教训与自身专业技能进行深度融合贯通，不仅大幅充实了知识储备，而且在安全风险识别、应急事件处理等关键能力方面得到提升，增强了整体安全素养与岗位胜任能力。

(蒋俊杰 李传富)



●员工进行修井作业。

党建赋能释放“硬实力” ——记唐家河煤矿采煤一队党支部

■ 王五洲

在川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿千米井下，活跃着一支以“硬核”著称的队伍——采煤一队。而支撑这支49人团队创造优异成绩的核心力量，是队党支部的4名党员。他们人数虽少，却如四面鲜红的旗帜，牢牢插在安全生产前沿阵地，用实际行动践行着“党建就是生产力，抓好党建出实绩”的理念，将党建工作的“软实力”转化为推动中心工作的“硬支撑”。

擎旗领航，安全高效创标杆

2024年，采煤一队党支部带领全队开采3131大采高、急倾斜综采工作面，党员冲锋在前挂设防护网防飞矸；推溜移架党员作示范；顶板破碎党员身先士卒打临时支柱，克服重重困难，全队实现安全零轻伤。2024年至今，交出了一份亮眼答卷：生产标煤60.5万吨，以一队之力扛起全矿68.75%的产量重任，降本增效超60万元。这背后，是“用心抓管理·安全促效益”党建微品牌激发的强大动能，正规范循环率多次达到100%，开机率保持在96%以上，生产任务完成率100%。他们不仅是全矿公认的安全高效队、标杆队，更是职工心中“四名党员四面旗，党建释放硬实力”的生动写照。

旗插前沿，筑牢安全生命线

作为全矿“人人都是班组长”活动的试点队，采煤一队党支部由党员带头，选拔骨干职



工担任“轮值班组长”，通过岗位转换、视角切换，点燃全员参与安全管理的热情。强化月度安全“精益化”“零工伤”绩效考核，从安全、生产、出勤、质量四维度对班组精准定档、刚性奖罚。这套“组合拳”有效提升了困难条件下的出勤质量与自主保安意识，成功构建了“人人关注安全、人人监督安全”的坚固防线，打通安全生产“最后一公里”。

旗战险阻，攻坚克难显担当

急难险重，支部就是“突击队”。1114综采工作面初采时，遭遇底板涌水量高达25m³/时，顶底板不平致支架与中部槽落差达1m的

严峻挑战。面对“双过半”压力，党支部火速召开党员大会，4名党员挺身而出，组建临时突击队。他们带领职工连续奋战一周，每班坚守井下15个小时，抢打泄水孔，平整底板130米、清收浮煤100余吨。最终成功调平支架、中部槽，制服涌水，实现“初采”即“出彩”。党支部更以此为契机，完善管理制度，强化队干跟班、井下汇报制度，紧盯现场环节，严把质量关口，确保生产稳步推进。

旗扬效益，精打细算挖潜能

降本增效，支部争做“排头兵”。在11845采面搬迁至1114采面期间，党支部“两手硬

数控刀锋上的“精度革命” ——全国劳模于庆峰的“技能报国”之路

■ 王晓红

在内蒙古一机集团轰鸣的车间里，一把肉眼难辨的数控刀具正以0.005毫米的精度雕刻着国之重器的“骨骼”。操纵它的，是“全国劳动模范”于庆峰——一个用代码编织军工铠甲、以毫厘丈量报国初心的数控匠人。他说：“数控机床上没有‘差不多’，0.01毫米的误差，可能就是战场上战士的生死之差。”

从“医学梦碎” 到“数控立业”的重生

1999年，山东少年于庆峰攥着包头职业技术学院的录取通知书，对着“数控技术”四个字发愣。色弱断送了他的白大褂梦想，却意外打开了一扇工业强国的大门。

在机床的轰鸣声中，这个农民的儿子发现了更震撼的“生命体征”：当一段代码让钢铁精准起舞时，他触摸到了另一种“救死扶伤”——用技术拯救装备制造的“生命”。

“别人编程是让机床动起来，我要让它‘活’起来。”2004年，他带着内蒙古数控大赛银奖冲进军工车间，却在首件传动箱体加工中遭遇“精度生死劫”：公差从0.03毫米压缩到0.021毫米，相当于头发丝的1/4。连续18小时不眠不休，他硬是用数学公式破解6万节点编程迷宫，让首件合格率从70%飙升至98%。

从“战场预演” 到“精工止戈”的使命

军工产品的最后一道工序是于庆峰坚守的“战场预演区”。这里没有容错率，只有生死线。

某型装甲传动箱体加工时，他独创“宏程序嵌套法”，将20道工序压缩至8道；面对价值百万的精密液压件，他发明“无痕铣削法”，让刀具轨迹如绣花针般精密穿梭。更令人惊叹的是他提出的“DNC云端数控库”：把3000多个经典加工程序上传云端，让每台机床都能“秒调”最优方案，这项创新每年可节约费用180余万元。

2013年纽约国际数控大赛上，他带着“战场思维”迎战：当美方裁判用“公差梯度评分”颠覆传统标准时，他反而兴奋：“这才配得上军工品质！”银奖背后的真正收获，是他写在笔记本上的八个字：“以战止战，精工止戈。”

从“一支独树” 到“百花齐放”的传承

走进“于庆峰劳模创新工作室”，墙上20本泛黄的笔记本格外醒目。从手动编程时代的手绘图纸到智能车间的三维建模，这些“数字家谱”记录着中国数控的进化史。

他要求徒弟们每天提交“误差日志”：



“0.01毫米的偏差，必须写出三种补偿方案。”严苛要求的背后是血泪的教训——曾有老师傅因刮毛刺失误毁掉百万零件，坐在机床旁痛哭。如今，他的89个徒弟中，13人成为省部级技术能手，8人包揽内蒙古数控大赛前三名。

“真正的工匠精神不是独门绝技，而是可复制的工业基因。”他带领团队开发的“特征定位法”，让新手也能快速识别复杂零件加工路径；用声音监控刀具寿命，将突发故障率降低90%。

从“传统制造” 到“数智加工”的嬗变

当3D打印设备亮起蓝光，于庆峰正带着“90后”团队攻关某新型装甲车辆核心部件。曾经的数控王牌，如今跨界研究智能制造，锻造新质生产力。“0.005毫米不是终点，我们要让中国机床听懂中国软件的‘语言’。”说话时，工作室里徒弟们正在利用嵌套了deepseek的三维软件进行AI自动编程。

从齐鲁大地到北疆草原，于庆峰用24年走完了一条“代码长征路”。当别人惊叹于他“全国劳模”“北疆工匠”的光环时，他指着车间墙上的标语：“每缩短0.005毫米，战场就多一分胜算。”这或许就是中国工匠最硬核的浪漫——他们手中的数控代码，从来不只是冰冷的程序，而是写给祖国最炙热的情书。走技能强国之路，书写中国式现代化的数字工匠新篇章。

公益广告

人人讲安全 个个会应急 ——查找身边安全隐患



2025年全国安全生产月
2025 National Work Safety Month

