四方电力公司:投资300万元打好“民生组合拳”

近年来,四川煤炭产业集团华荣能源四方电力公司以彻底解决一线职工面临的“五难”(吃饭难、洗澡难、如厕难、住宿难、饮水难)为目标,投资 300 万元积极打好“调研-施策-攻坚-升级”组合拳,实现了一线站(点)职工生活设施的“从无到有、从有到优”的跨越式提升,用实际行动解决了职工急难愁盼实事。

从“凑合吃饭”到“独立厨房”。针对金刚、柏林等四个 35 千伏变电站长期缺乏完备生活设施的问题,四方电力公司党委将其纳入 2024 年重点民生工程。通过新建或改造厨房、厕所、淋浴间,并为站点职工配备双开门冰箱、热水器、不锈钢厨具等现代化设施,彻底改变了职工们的就餐环境。如今,达州片区 50 余名变配电职工已经能够在独立厨房中烹饪热腾腾的饭菜,享受新鲜蔬菜,冰箱里还能存放新鲜的肉类食材。职工陈静感慨道:“现在有了独立厨房和完善的设施,我们不仅能吃上更好的饭菜,还能感受到公司实实在在的关怀。”

从“潮湿蜗居”到“星级宿舍”。新维、叙永瓦斯发电站职工曾长期忍受住宿条件差的问题。2023 年,公司启动了宿舍改造工程,新维站新建了 14 间职工宿舍,并配备了空调、卫浴、储物柜等设施;叙永站则改扩建了 10 间宿舍,并增设了公共淋浴室,总改造面积近 1000 平方米。新维站职工王师傅激动地说:“这里的住宿条件比我在私企打工时住的八人间好多了,现在还有带空调的单人间,老婆来探亲时都说比县城旅馆还干净。”

从“危房忧心”到“安全港湾”。李子垭南二井瓦斯发电站宿舍曾因年久失修而存在安全隐患。公司迅速开展“安心工程”建设,对宿舍进行了全面改造,包括加盖防漏彩钢瓦、粉刷环保墙面、加固边坡防护栏等。同时,还为每个宿舍增备了储物柜,为公共厨房购置了微波炉、冰箱等设施,为检修人员购置了洗衣机。驻站职工刘师傅表示:“现在住得踏实又舒服,冰箱里还有公司发的防暑降温药品,我们下班后常围坐在宿舍区看老照片,感觉这里越来越像家了。”

从“水质堪忧”到“安全直饮”。针对广安、宜宾片区 6 个站点饮用矿井水、山塘水存在的安全隐患,公司多次协调地方供水部门,成功将自来水接入相关站点。同时,还为偏远区域配备了水质过滤器,为部分站点提供了桶装水。龙门峡变电站职工李师傅笑着说:“以前接山塘水要走 1 公里,现在打开水龙头就是干净水,冰箱里还有冰镇酸梅汤!公司连喝水这件事都这么用心,我们职工更有盼头、干活更有劲头了!”

未来规划再升级,“家文化”建设永远在路上。展望未来,四方电力公司将继续深化“民生”计划。2025 年,公司将启动“民生 2.0 计划”,包括在广安前锋变电站新建标准化厨房并配置智能电饭煲、电磁炉专用插座;在广元 6 个变电站升级热水器和储物柜;在泸州叙永站加装直饮净水器;在达竹片区建设带冰箱、微波炉的共享厨房;在攀枝花片区实现变电站生活设施“从无到有”全覆盖。公司党委书记表示:“职工的急难愁盼就是我们的心头大事。我们要让每个站点都成为职工之家,让电磁炉的烟火气、冰箱里的新鲜食材成为凝聚四方电力一家人的温暖纽带,用民生温度丈量企业发展高度。” (邵光勇 张力文)

▶▶▶[上接 P1]

天津夏季达沃斯论坛开幕在即 约1800名中外嘉宾参会

聚焦“新时代企业家精神”

网络直播多场会议 发布多项研究成果

“作为世界上最有活力的地区,亚洲推动着全球 60%的经济增长,在塑造全球地缘经济态势方面发挥着关键作用。在此背景下,新领军者年会将为促进建设性对话与有意义的交流合作提供平台。”世界经济论坛执行董事梁锦慧说,“与会领袖可以加深对中国乃至亚洲趋势和机遇的了解,并获得第一手信息,洞悉充满活力、快速变化的区域创新生态。”

“全球变局正在重塑行业和价值链。有鉴于此,2025 年新领军者年会将为商业领袖提供重要的交流平台,来分享洞见和促进行动,应对迫在眉睫的共同挑战。”世界经济论坛执行董事米雷克·杜塞克说,“在瞬息万变的全球形势下,创新、企业家精神和合作对于确保长期竞争力必不可少。”

为了向公众提供参与机会,本届年会将对 40 多场会议进行网络直播,包括开幕全会、不断演变的地缘政治格局和 AI+时代等。在年会开幕之前和举行期间,论坛将发布多项新的研究成果,包括 2025 年版本的能源转型指数、《十大新兴技术报告》和《未来旅游业报告》等。

“2025 年新领军者年会将为我们带来宝贵的洞见和新发展动力,助推全球经济实现稳定增长。”天津市副市长李文海表示,“天津热忱欢迎全球领袖和专家学者,共聚美丽的渤海之滨,开展有意义的对话,交流远见卓识。”

黄陵矿业:文明若水绕桥山

●黄陵矿业公司大景

■ 李金玲 倪小红 文/图

5 月 23 日,中央宣传思想文化工作领导小组发布关于复查确认继续保留荣誉称号的全国文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园的通报。黄陵矿业公司(以下简称“黄陵矿业”)顺利通过复查,继续保留全国文明单位荣誉称号。

从 2011 年黄陵矿业被授予“全国文明单位”荣誉称号,到所属基层单位积极参与各级文明单位创建;从按照标准要求做好固定动作到创新开展各种文明创建活动……一直以来,黄陵矿业公司高度重视精神文明创建工作,积极培育和践行社会主义核心价值观,开拓进取、砥砺奋进,持续以文明之力为企业高质量发展保驾护航。

长效机制厚植文明沃土

全国文明单位是评价企业整体文明水平的最高荣誉,也是精神文明创建的重要载体和有效手段。

多年来,黄陵矿业始终把精神文明创建工作放在战略高度,与安全生产、经营管理、科技创新同规划、同部署、同落实,一手抓生产经营,夯实发展根基;一手抓文明创建,凝聚精神力量,真正让文明创建融入企业发展。

制定下发《常态化推动文明单位创建工作实施方案》《文明单位创建工作管理办法》等多项制度,召开专题会议研讨重点工作,持续性表彰文明创建先进典型,探索和实践“机制+文明创建”工作模式……一系列举措为精神文明创建明晰了思路,不断激发基层单位参与的积极性和主动性。

截至目前,除了“全国文明单位”这一最高荣誉,黄陵矿业所属一号煤矿荣获“陕西省国有企业文明单位标兵”称号,二号煤矿等三家单位成功跻身“陕西省国有企业文明单位”行列,煤矸石发电公司等四家单位获得“黄陵县文明单位”称号,构建起从集团到全国的文明创建体系。

品牌创建浸润高质量发展

这几年,黄陵矿业按照“煤电联产”发展战略,打造循环经济产业链,做精做优煤炭产业、做大做强电力产业,增强了企业应对市场风险的能力,特别是聚焦“智能化开采”技术的探索,在煤炭行业智能化领域实现了八个“全国第一”,取得国家科技进步奖二等奖、中国工业大奖等含金量较高的国家级奖项。

在推进高质量发展的进程中,黄陵矿业将精神文明创建工作深度融入安全生产、经营管理等核心业务。比如在安全管理方面,坚持以人为本,牢固树立“安全是最大的民生”的理念,持续开展安全宣教、人的安全行为治理,狠抓安全素质“双提升”,所属四对矿井全部获评行业“特级安全高效矿井”。瑞能煤业安全生产周期突破二十年,成为全省安全生产周期最长的煤矿之一。

在经营管理上,黄陵矿业重点培育诚信文化,践行陕煤集团提出的“四种经营理念”,创建“黄灵煤”品牌,打造专属的品牌推广语——“黄陵煤温暖华夏五千年”,不断提高品牌的满意度和市场的美誉度。现在,“黄陵煤”已成为金字招牌享誉行业内外。

黄陵矿业通过价值引领、文化渗透、行为塑造等多维路径,实现创建与发展的同频共振,让文化软实力持续转化为发展硬支撑。

价值认同传递榜样力量

黄陵矿业精神文明创建工作把职工满意度作为重要的评价标准,在推动企业发展的同时,始终把解决职工群众急、难、愁、盼等最现实的问题作为重点工作,让企业发展成果更多、更好地惠及全体干部职工。

高标准修建住宅楼、公寓以及廉租房,改善职工居住条件,建设文体中心、职工图书室、人行天桥等民生工程。从生产条件优化到生活环境美化,从吃住行洗到文化生活,黄陵矿业努力在每一个细节上让职工感受到企业的关怀,不断增强职工的获得感、幸福感和归属感。

在精神文明创建的过程中,黄陵矿业充分激发职工参与的热情,调动公司各方力量,持续推进“四德”教育,继承和弘扬中华优秀传统文化,大力开展新时代文明实践志愿服务活动,不断强化职工道德建设和作风建设等,涌现出以全国道德模范张红萍、全国劳模曲志新、大国工匠符大利为代表的先进典型人物,推动形成了知荣辱、扬正气、促和谐的矿区文明新风尚。

文明单位创建有标准,精神文明建设无止境。黄陵矿业将保持“全国文明单位”这一荣誉,作为凝聚人心、推动发展的内生动力,持续深化文明培育、文明实践、文明创建,着力提升矿区整体文明程度,以文明之笔描绘黄陵矿业高质量发展的斑斓画卷。

“医保管家”漆素慧

在川中油气矿人力资源服务中心,总能看到一个步履匆匆的身影。她伏案核对医保数据,仔细严谨;耐心解答职工咨询,事无巨细,有问必答;带着宣传手册奔赴基层井站,将最新政策送到职工手中。她就是漆素慧,致力于服务职工权益的“医保管家”。

多岗位铸就服务底色

1993 年,17 岁的漆素慧怀揣着对油气事业的憧憬,成为一名石油工人。从机械加工人员到成本管理员,从劳资员到女工主任,再到现在的社保组组长,她在不同岗位上完成了从“职场新人”到“多面手”的蜕变。

9 年成本管理,她精准审核员工费用报销、单位成本管理,财务报表编制,工资报表编制零差错,养成“严细实”的工作习惯;17 年劳资与培训管理,员工考勤管理、劳动合同续签、绩效考核、井站人员调整等事务,员工的所有信息她都牢记于心;6 年女工主任,她先后组织“射洪作业区职工文艺汇演”“千里管道路,巾帼伴你行”“跨越千万吨,奋进新征程”等多场文艺演出,在每一场汇演中,她都身兼“导演”和演员两职,全身心地投入其中。她不仅积极调动作业区年轻人的热情,还广泛动员小区退休业余舞蹈队参与到活动中来。通过这样的联动方式,她在推动建立女工关爱机制的同时,也让女职工获得感得到提升。

有一次,作业区某新井投产急需调配复合型人才,大家都在反复斟酌人选,她凭借对员工深刻的记忆和了解,迅速推荐了曾参与过同类型井站投产、熟悉新工艺操作且具有团队协作经验的员工老王。然而,老王因家中老人患病需照顾,对调动心存顾虑。她得知老王的顾虑后,主动抽时间去看望他的母亲,负责老王母亲的一切跑腿工作。无后顾之忧的老王奔赴新井,凭借丰富经验带领团队高效完成该井站投产任务,保障了作业区的安全生产。从此,她的员工“活档案”名号也不胫而走。

钻业务 提升服务效率

2019 年,漆素慧调任社保中心补充医疗管理岗。面对全矿在职职工的医保缴费、报销等核心业务,她把“优质高效 倾情服务”的宗旨体现在每个工作细节,加班梳理历史数据,仅用 3 个月就整理出《补充医保操作指南》,成为团队的“工作宝典”。

“社保工作是职工的‘暖心工程’,政策执行要准,服务态度要好。”漆素慧常把这句话挂在嘴边,更用行动诠释着责任。

她创新了“数据日清日结”工作法,每日核对缴费基数、报销金额等数据,发现一点差异即追踪到底,别人劝她不要太认真,她说:“认真是为了对职工、对国家负责。”

为了优化报销流程,她推出“线上预审+线下复核”模式,制作 APP 操作视频教程,推动线上报销,大幅提高了效率,单笔业务处理时效从 5 个工作日压缩至 2 个工作日。

2023 年,退休职工张师傅因异地就医报销材料不全、报销时效较久,犯了难。漆素慧主动帮他想办法、写情况说明、联系医院补开票据、协调上级部门开通绿色通道,最终让报销款及时到账。“小漆跑前跑后帮我解决问题,比亲人还贴心!”张师傅感激地说。

平台推广 覆盖服务“最后一公里”

针对基层单位分布广、离退休人员行动不便的特点,漆素慧主动带领社保团队到基层单位推广“中 e 家园”“社保综合管理 APP”等线上服务平台。

这些平台集成多项实用功能,涵盖政策查询、报销进度跟踪、在线咨询等,全方位满足矿区在职和退休员工需求。用户只需登录相应平台,即可实时查询一般门诊额度,发票拍照上传即可报销,便捷下载报销凭证,无需再奔波于线下窗口。

基层职工小李对此赞不绝口:“现在有了这些线上平台,不用跑窗口,在手机上就能轻松办业务,真是太方便了!”

30 多年的职业生涯,漆素慧先后多次荣获“社会保险工作先进个人”“三八红旗手”“先进女职工工作者”等荣誉,但她最看重的是职工的认可:“听到大家说‘找漆姐办医保,放心’,比拿多少奖都高兴。”

社保工作没有轰轰烈烈的大事,有的只是一桩桩关乎职工切身利益的小事。把小事做好,就是最大的责任。从青春年少到鬓角微霜,漆素慧始终坚守服务一线,用专业化解难题,用温情传递关怀。 (川中油)

蜀道建工川东北片区项目党支部开展主题党日活动

■ 周云勇 文/图

6 月 13 日,蜀道集团四川交建蜀道建工川东北片区项目部党支部组织开展“弘扬红岩精神、传承红色基因、严守八项规定”观看大型红色历史舞台剧《重庆·1949》主题党日活动。

观看演出前,党支部组织党员开展了重温入党誓词活动。党员面对鲜红的党旗,庄严地举起右手,重温入党誓词,表达对党的忠诚和对革命事业的坚定信念。

演出中,大家聚精会神地观看,仿佛置身于一个永不停歇的钟表盘上,重庆吊脚楼、磁器口码头、监狱岗哨、铁牢等实景次第再现。观众席 360 度旋转,时而穿过狭窄的街巷,时而面对汹涌的嘉陵江,枪声就在耳边响起。

●观看大型历史舞台剧《重庆·1949》后合影。

演艺空间和观演空间交相穿插,观众与演出融为一体。

75 分钟的精彩演出在全场持续热烈的掌声中落下帷幕,川东北片区项目部参加活动的党员、员工,接受了一次红色教育的洗礼。

观剧结束后,大家纷纷表示,在今后的工作中,更应传承和弘扬好红岩精神,以更强烈的使命感投入到川东北片区项目建设中去。

“帮扶队”走进无为华塑

6 月 10 日,无为华塑矿业有限公司异常热闹。这天,由淮北矿业集团华塑股份公司分管领导带队,机关、后勤 7 家单位组成的“帮扶队”走进矿区,开展“转作风、走基层、进班组”活动。

“经营管理要用好‘加减乘除’,承包商培训重点把好‘六道关口’,‘民情日记’需要了解这些问题……”一来到无为华塑,“帮扶队”分七个小组,“一对一”“点对点”解疑释惑,帮扶指导。为扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育,华塑股份党委建立领导班子成员联系包保基层单位机制,明确走访单位,建立走访台账。领导班子成员带头传承和弘扬“四下基层”的优良作风,结合华塑股份“六个一”(联系基层单位、生产班组、外委队伍、职工群众、优秀人才、高校毕业生)下基层活动,转变工作作风,解决实际困难。

“职工满不满意是检验机关效能的‘标尺’,为打通服务职工‘最后一公里’,公司发挥‘塑’事速办快捷服务中心与‘家人会客厅’联系职工桥梁纽带作用,机关部门轮流值班,接待来访职工,引导、化解问题矛盾。”华塑股份分管领导介绍说,从二季度开始,企业规定,凡是需要基层单位领取的材料,一律放在一楼快捷服务中心,千方百计帮基层“甩包袱”,让职工少跑腿。

无为华塑坐落在芜湖无为市杨家岭矿区,距离华塑股份总部 200 公里,是企业重要的原料基地之一。近年来,分公司党支部毫不放松坚持党的领导、加强党的建设,结合工作实际,着力打造“山水·无为”党建品牌。为更好地服务基层,2025 年,华塑股份推行机关人员轮流下沉“蹲点”与帮扶“结对子”举措,定期组织办公室、党群人事部、纪委、工程环保部、物业服务中心等单位集中下基层送政策、送服务、送温暖。“定点帮扶、集中办公,这样的活动我们热烈欢迎!”无为华塑党支部书记、工会主席万书宝表示。

“劳保用品能不能直接发往分公司?”“可以!这件事回去后立即解决。”“石灰煅烧工能不能进行技能鉴定、电焊工算不算特殊工种?”“工会的同志记下来,回去后立即咨询当地政府与集团公司相关部门,一周内答复。”在下午召开的座谈会上,大家畅所欲言,踊跃表达自己工作和生活的感悟、想法。一个个疑问“落地生花”,一句句呼声变为一阵阵热烈的掌声、欢乐的笑声,在大山深处久久回荡。 (陈春秋)

临涣选煤厂六五环境日宣传氛围浓

为迎接第 54 个“世界环境日”,积极响应“美丽中国我先行”主题号召,6 月 3 日,淮北矿业集团临涣选煤厂多种形式开展以“保护环境 绿色发展”为主题的环境保护宣传系列活动,旨在让环保理念深入人心,动员广大职工参与生态环境保护。

营造浓厚氛围。悬挂环境保护宣传横幅、环保志愿者发放环保宣传册、宣读环保倡议书、每人一个环保布袋,食堂大屏滚动播放厂区制作的环保专题片等,进入 6 月份,该厂通过多种形式直观明了地展示宣传环境日主题和有关环保知识,给予职工群众视觉上的冲击,提高职工对生态环境的认知度,激发职工参与生态环境保护的责任感及建设绿色生态厂区的激情。

增强环保意识。“请问,今年的‘六五环境日’活动主题是什么?”“美丽中国我先行。”“2025 年是第几个六五环境日?”“第 54 个……”活动现场,青年志愿者分别深入车间、班组、现场开展环保知识宣讲和有奖问答,宣讲内容涵盖了环保法律法规、节能减排、垃圾分类、绿色出行等多个方面。志愿者们用生动的案例和详实的数据,向职工展示了环保行动对改善环境质量的积极影响,同时与职工进行互动交流,解答他们在日常生活中遇到的环保问题,鼓励大家从自身做起,从小事做起,共同为保护环境贡献力量。

落实环保行动。“油污垃圾应该怎样分类?”“厨余垃圾属于哪类垃圾?”宣讲活动结束后,志愿者们还深入厂区及岗位现场,宣传垃圾分类和宣传环保知识,引导职工积极参与到环境保护行动中来,自觉做生态环境保护的倡导者、行动者和示范者,让绿色、低碳、环保理念深入人心,共同呵护我们赖以生存的生态环境,建设美好生态家园。 (李付峰)

宁德市蕉城区劳动人事争议
仲裁委员会公告

福建千方建筑劳务有限公司:

本委已受理冉成海诉福建千方建筑劳务有限公司的劳动报酬、赔偿等劳动争议一案(宁区劳人仲案〔2025〕147 号)。因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达《被申请人参加仲裁通知书》、《告知当事人书》、《庭前调解建议书》、《开庭通知书》、仲裁申请书(副本)及证据材料,限你自公告发出之日起三十日内来本委领取上述仲裁文书,逾期则视为送达。本委定于 2025 年 7 月 29 日上午 9 时 00 分在本委开庭审理,逾期将依法缺席裁决。

本委地址:宁德市蕉城区闽东中路 6 号 4 号楼五楼;联系电话:0593-2226578。

特此公告。

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会

宁德市蕉城区劳动人事争议
仲裁委员会公告

福州鸿鹏华夏建筑劳务有限公司:

本委已受理石化荣诉福州鸿鹏华夏建筑劳务有限公司的劳动报酬、赔偿等劳动争议一案(宁区劳人仲案〔2025〕146 号)。因其他方式无法向你送达仲裁文书,现依法向你公告送达《被申请人参加仲裁通知书》、《告知当事人书》、《庭前调解建议书》、《开庭通知书》、仲裁申请书(副本)及证据材料,限你自公告发出之日起三十日内来本委领取上述仲裁文书,逾期则视为送达。本委定于 2025 年 7 月 31 日上午 09 时 00 分在本委开庭审理,逾期将依法缺席裁决。

本委地址:宁德市蕉城区闽东中路 6 号 4 号楼五楼;联系电话:0593-2226578。

特此公告。

宁德市蕉城区劳动人事争议仲裁委员会

注销公告

临县华力养殖业协会(统一社会信用代码:51141100058850534K)经研究决定,拟向登记机关申请清算注销,请债权人自本公告发布之日起 45 日内向本单位申报债权。社会团体法人证书正副本遗失。

特此公告。

注销公告

宁陵县赵村乡小天才幼儿园(统一社会信用代码:52411423MJY3573856)经理事会表决通过,决定注销。清算组已成立,请债权人自接到通知书之日起 30 日内,未接到通知书的自本公告之日起 45 日内,向本清算组申报债权。联系电话:18838789716。

特此公告。

宁陵县赵村乡小天才幼儿园
2025 年 6 月 18 日

注销公告

宁陵县赵村乡百星幼儿园(统一社会信用代码:5241142305473929XT)经理事会表决通过,决定注销。清算组已成立,请债权人自接到通知书之日起 30 日内,未接到通知书的自本公告之日起 45 日内,向本清算组申报债权。联系电话:18637022452。

特此公告。

宁陵县赵村乡百星幼儿园
2025 年 6 月 18 日

遗失、作废公告

江苏省昆山市人民法院裁定受理昆山市钰林珑塑胶模具有限公司破产清算一案,因管理人至今未接管到昆山市钰林珑塑胶模具有限公司(统一社会信用代码:91320583MA266QWE82)的营业执照正本、副本、电子营业执照、财务账册、公章、财务章、法定代表人章、合同专用章、发票专用章等所有证照及印章,故特此登报声明上述证照、印章自江苏省昆山市人民法院裁定受理破产之日(2025 年 5 月 22 日)起全部作废。

昆山市钰林珑塑胶模具有限公司管理人

▲济宁昌源车业有限公司(统一社会信用代码:913708290562337863)遗失公章(3708293047790)一枚,声明作废。

▲仙居锦和工艺品有限公司遗失公章一枚,统一社会信用代码:91331024MA2HJREG3X,声明作废。

1-5 月金华对非进出口增长 21.2%

金华成为对非贸易“桥头堡”

■ 方令航 文/图

中非合作论坛成果落实协调人部长级会议日前在湖南长沙结束,6 月 13 日,安哥拉(伊科洛本戈省)投资推介会在义乌举行。来自安哥拉伊科洛本戈省政府代表团、商城集团、非洲旭日投资集团、Egatee 电商公司以及各行业的义乌本土企业代表齐聚一堂,围绕合作新机遇展开深入交流与探讨。义乌中国小商品城海外投资发展有限公司总经理袁颖表示,品牌出海不仅是企业拓展市场版图的战略选择,更是义乌小商品提升全球影响力、实现产业升级的必由之路。商城集团将继续发挥桥梁纽带作用,推动更多本土企业与海外市场的互利共赢与可持续发展。

●安哥拉(伊科洛本戈省)义乌投资推介会现场

金华对非出口稳居全国地级市第一

自 2000 年中非合作论坛成立以来,中国与非洲之间的经贸往来取得了举世瞩目的成就。中国对非洲进出口总值从当年不足 1000 亿元,飙升至 2024 年的 2.1 万亿元,累计增长超 20 倍,年均增速达到 14.2%,彰显出中非经贸合作的蓬勃活力与巨大潜力。与此同时,中国—非洲贸易指数也从 2000 年的基期值 100 点,快速攀升至 2024 年的 1056.53 点新高,成为双方贸易紧密程度和良好发展态势的有力见证。

在这一宏大背景下,金华的对非贸易领域也表现突出,成为中非经贸合作的重要“桥头堡”。金华与所有非洲国家(地区)建立了贸易往来,经贸合作规模稳步扩大、结构持续优化。数据显示,2014 - 2023 年金华对非贸易额累计达 7402.7 亿元,年均增长 12.1%。2023 年金华对非出口额首破千亿,达 1066.4 亿元,占全省对非出口总值的 34.4%,对非进出口规模及出口规模连续 11 年居浙江省第一,连续 9 年占全国对非出口总额 8%以上,稳居全国地级市第一。金华海关提供的最新数据显示,1-5 月金华对非进出口 610.9 亿元,增长 21.2%;出口 579.2 亿元,增长 25.5%;进口 31.7 亿元,下降 25.6%。

不断深化与非洲的多领域合作

义乌国际商贸城作为全球最大的小商品批发市场,为非洲采购商提供了丰富多样、物美价廉的商品选择;金义综合保税区则凭借政策优势,高效对接非洲资源,推动大宗商品贸易发展;众多跨境电商企业也在对非贸易中积极探索创新,拓宽销售渠道。如今,金华从事对非跨境贸易的企业超 1 万家,非洲在金华注册企业近 2000 家,每年有近 8 万人次非洲朋友到金华工作和生活,形成了“你来我往”的紧密经贸和人文交流格局。约 3 万名金华籍商人长年在非洲经商办企业,他们不仅带去了中国优质的商品和技术,也在当地投资兴业,参与基础设施建设、制造业发展等,促进非洲当地经济发展和就业。

近日,南非交通培训署署长 Lena Maphefo Anno-Frempong 率代表团一行来到金职大,聚焦“技术赋能·职教出海”完成一场中非教育合作深度对话。金华不断深化与非洲在贸易、投资、文化、教育等多领域的合作,迭代优化对非合作机制,持续放大“市+县”模式效能,统筹安排各县(市、区)立足自身特色优势,承担对非交往合作具体任务。下半年将高质量办好中非经贸和文化论坛、中非未来领袖对话等活动,加快助力建设义乌中非大厦、中非(金华)农业科创园,校地合作共建浙师大非洲区域国别学世界一流学科,提升中非“达累斯萨拉姆共识”影响力,着力推进中非“十大伙伴行动”金华实践。统筹做好重点非洲国家交流合作,推进对非贸易额增长 10%以上,为中非经贸合作注入新动力。

万源市千亩青花椒撬动乡村振兴大产业

乡村振兴,产业是关键。在四川万源市,一颗颗小小的青花椒正成为带动群众增收的“致富果”。当地通过发展青花椒特色产业探索出一条“产业兴、百姓富、生态美”的乡村振兴新路径。

走进河口镇三官场村的 1300 亩青花椒基地,放眼望去,漫山遍野的花椒树郁郁葱葱,枝头挂满了一簇簇饱满翠绿的果实。微风拂过,空气中弥漫着浓郁而独特的椒香,沁人心脾。村民们手持剪刀,穿梭在花椒树间,动作娴熟地采收今年第一茬青花椒。

“我在这里干 4 年了,主要是搞管护和采摘花椒,一年收入多则可以上万,少则七八千元钱,贴补家用已经足够了。”三官场村村民王泽安笑着说。

据了解,三官场村通过流转闲置土地,鼓励返乡人员创业投资 800 余万元,建成 1300 亩青花椒种植基地,并配套建设 300 平方米加工车间,形成了集种植、加工、销售于一体的完整产业链。目前,该产业已带动当地 52 户 123 人实现稳定增收,户均年增收达 6000 余元。

三官场村党支部副书记王成均介绍说,今年全村的青花椒比前几年都要结得多,预计鲜花椒产量有 10 万斤,产值达到 100 万,增加村集体经济收入 3 万元,带动 100 余名村民务工就业。

在全面推进乡村振兴的新征程中,万源市以青花椒为媒,盘活资源、带动就业、延伸链条,昔日的荒山不仅披上绿装,更成为村民增收的“绿色银行”,成为当地乡村振兴的示范样板。同时,还积极鼓励更多乡贤返乡创业,培育特色农业品牌,让小小花椒继续撬动大产业,为乡村振兴注入强劲动能。

(马发海 马娟 白钦文)

福建平和:“低空经济 + 保险”为果农纾困解难

首创“全国第一单低空经济无人机蜜柚果树全周期病虫防治险”

6 月 13 日,漳州服农农业科技发展有限公司与中国平安财产保险股份有限公司福建分公司在平和县坂仔镇山边村村委会签约无人机飞防防治效果保险合同。据悉,这是全国第一单低空经济无人机蜜柚果树全周期病虫害防治险。

此保险涉及病虫害飞防 99.41 亩。在保险期间,由于被保险人提供的专业病虫害飞防服务造成蜜柚受到病虫害,并导致果实受损,损失率达到 10%(不含)以上视为保险事故发生,保险人按照合同约定负责赔偿。

植保无人机防治病虫害处于推广的初步阶段,很多农户都是从抖音或者电视上看到无人机在琯溪蜜柚上的运用,对于防治效果存在疑虑。针对农户的困惑,平和县农业农村局和平安保险公司多次进村入户了解农户和飞防服务组织的需求,制定出适合平和县琯溪蜜柚的保单内容。

琯溪蜜柚病虫害飞防效果保险签约仪式

●签约仪式

福建省漳州市平和县农业局植保站站章曾锦伟表示,蜜柚产业是平和县经济支柱产业之一,随着人口老龄化加速,农村劳动力向城市转移,从事蜜柚种植的劳动力逐渐减少,人工成本持续上涨。在喷洒绿色农药环节,工人背负喷雾器或拖药管作业,劳动强度大、效率低。尤其是种植大户蜜柚果园面积较大,工时较长,成本高昂。2021 年以来,无人机技术在多个方面取得了显著进展,在农业运用领域持续展现出强劲力量,众多无人机企业生产研发出适合果树作业的无人机型号,实现了农业运用全方位的优化升级。平和县作为福建乃至全国的农业大县,率先将目光聚焦于农业植保无人机领域,并以此作为关键突破口,全力推动无人机在农业产业运用。截至目前,平和县专业化服务组织购买用于服务的农业植保无人机已达 63 台以上,其作业覆盖了水稻、茶叶、蜜柚等多种作物,其中蜜柚作业占据主导。

据了解,2025 年以来,平和县以植保无人机病虫害防治为抓手,大力推动低空经济产业在全县的发展,全年预计作业面积可达 20 万亩次以上。 (彭鑫)

中国人民银行宣布将实施八项政策举措

6 月 18 日,中国人民银行行长潘功胜在 2025 陆家嘴论坛上宣布,将在上海实施八项政策举措。

一是设立银行间市场交易报告库。高频汇集并系统分析银行间债券、货币、衍生品、黄金、票据等各金融子市场交易数据,服务金融机构、宏观调控和金融市场监管。

二是设立数字人民币国际运营中心。推进数字人民币国际化运营与金融市场业务发展,服务数字金融创新。

三是设立个人征信机构。为金融机构提供多元化、差异化的个人征信产品,进一步健全社会征信体系。

四是在上海临港新片区开展离岸贸易金融服务综合改革试点。创新业务规则,支持上海发展离岸贸易。

五是发展自贸离岸债。遵循“两头在外”的原则和国际通行的规则标准,拓宽“走出去”企业及“一带一路”共建国家和地区优质企业的融资渠道。

六是优化升级自由贸易账户功能。实现优质企业与境外资金高效融通,提升跨境贸易投资自由化便利化水平。

七是在上海“先行先试”结构性货币政策工具创新。包括开展航贸区块链信用证再融资业务、“跨境贸易再融资”业务、碳减排支持工具扩容等试点。积极推动上海首批运用科技创新债券风险分担工具,支持私募股权机构发行科创债券。

八是会同证监会研究推进人民币外汇期货交易。推动完善外汇市场产品序列,便利金融机构和外贸企业更好管理汇率风险。

(吴雨 桑彤)

马边高峰村探索农产品“出村进城”路径

5 月 27 日,四川乐山棠里上园餐饮管理有限公司与马边劳动镇高峰村及 4 户种植养殖户代表,在村委会签订了“马边高峰林下食材产供销合作协议”,并举行了“棠里上园高峰村林下食材专供基地”授牌仪式。

马边彝族自治县政协副主席张谦、县委组织部、县司法局、劳动镇党委主要领导出席本次活动。县司法局驻村帮扶干部,以及高峰村村组干部、种植养殖代表、村民代表,共计 80 余人参加活动。

乐山棠里上园餐饮管理有限公司(以下简称棠里上园)在乐山已深耕多年,是一家注重食品原材料品质、品牌信誉和文化内涵的品牌餐饮企业。董事长杨波、总经理张馨予是极具社会责任感的企业家,通过前期考察调研,棠里上园最终确定与马边高峰村共同打造“马边高峰林下食材”品牌,旨在为拓宽马边高峰村优质农产品“出村进城”销售渠道,有效促进村民增收,以及村级集体经济多元化发展,贡献一份力量。

马边高峰村山高林密,住户分散,积极探索“支部+公司+合作社+农户”利益联结机制,是历届驻村帮扶干部以及村“两委”为促进当地种养殖户致富增收的主导思想。本次合作协议的签订和基地的授牌,将采取多种销售模式,共同创建优质的线上线下产、供、销合作模式。

挂牌仪式上,棠里上园董事长杨波表示,公司将以“品质第一、诚信为本”为核心理念,通过订单农业、电商平台和线下专供渠道,确保高峰村优质食材直达消费者餐桌,并将持续为种植养殖户提供技术指导,实现种植、养殖场的可持续发展和高效增产。相关负责人在发言中表示,县镇(乡)村三级相关部门和机构将强化服务,把好质量关,带领高峰村种养殖户按标准化、规模化发展林下食材经济,在棠里上园的引领下,将生态优势转化为产业优势,让高峰村的绿水青山真正转化为富民强村的“金山银山”。

“民之所盼,政之所向。”近年来,高峰村驻村工作队积极以“党建+”为引领,系统科学规划林下经济,已建成了以“石梁野茶”“马边小个子土鸡养殖家庭农场”“马边红利农场”等种养殖产业为蓝本的“高峰模式”。本次协议的签订和基地授牌,将进一步拓宽“高峰林下食材”的销路,加强品牌赋能,鼓励农户发展深加工,延长产业链,提升产品附加值,巩固增收成果,在乡村振兴的道路上,走出一条可复制、可推广“农业强、农村美、农民富”的“高峰路径”。

(龙正钱)

发展新型创新力须下好人才“先手棋”

■ 泽东化工集团党委书记、董事局主席 宋开荣

习近平总书记在党的二十大报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。这一重要论述,为民营企业集聚人才队伍,发展新型创新力,促进企业高质量发展指明了方向。

一、新型创新力的内涵及特点

新型创新力是指企业在高质量发展过程中形成的系统性创新能力,其核心内涵体现在三个层面:价值层面强调经济价值、社会价值和生态价值的协同创造;能力层面包含核心技术突破、创新成果转化和商业模式再造的复合能力;成效层面最终表现为企业可持续竞争优势的构建。这种创新力不同于传统的单一技术创新,而是呈现出四个鲜明的时代特征:一是集成性,实现技术创新、管理创新和商业模式创新的深度融合;二是突破性,通过原创性突破打破行业发展瓶颈;三是可持续性,建立“基础研究-应用开发-产业转化”的完整创新链条;四是引领性,在关键领域形成技术标准制定和市场规则定义能力。在当前科技革命和产业变革加速演进背景下,新型创新力更突出表现为数字化赋能、智能化升级和绿色化转型的有机统一,其本质是通过创新要素的系统性重构,推动企业发展动能和质量的根本性转变。培育新型创新力需要构建“产学研用”协同的创新生态,形成人才、技术、资本等创新要素的良性循环机制。

二、民营企业面临的人才困境

当前,全国各地高度重视人才工作,纷纷出台政策措施打造人才高地,掀起了一股“抢人才”的热潮。然而,在这场人才争夺战中,民营企业却面临着诸多困境和挑战,人才结构性矛盾尤为突出。

一是人才竞争激烈。薪酬福利是企业吸引和留住人才的关键因素。国有企业凭借稳定的工作环境和优厚的福利待遇,外资企业依靠先进的技术和管理经验,在人才争夺中占据优势。相比之下,民营企业在这些方面的竞争力明显不足。

二是人才培养体系不完善。与国有企业和外资企业相比,民营企业在人才培养方面投入不足,缺乏系统的培训机制和清晰的职业发展通道。部分企业存在“重使用轻培养”的倾向,导致人才素质难以持续提升。

三是人才流失严重。由于工作压力大、待遇相对较低、发展空间有限等因素,民营企业面临着较高的人才流失率。这不仅影响企业正常运营,更可能导致核心技术流失,给企业发展带来深远影响。

面对这些挑战,民营企业亟需构建与新型创新力发展相适应的人才战略,下好人才“先手棋”,持续为创新发展注入动力,才能在激烈的市场竞争中赢得先机,实现可持续发展。

三、构建中国式现代化民营企业人才发展战略

在推进中国式现代化建设的伟大征程中,民营企业要实现高质量发展,必须将人才战略置于核心位置。这要求企业突破传统思维定式,在人才引育、使用、激励等各环节进行系统性创新,形成人才引领发展、发展造就人才的良性循环。

战略引领,聚焦前沿培育人才是企业激发新型创新力、把握未来趋势、增强核心竞争力的关键举措。人才建设必须坚持战略导向,杜绝盲目引进和资源浪费。要始终围绕公司战略需求精准发力,将人才工作深度融入企业发展全局,构建与百年基业相匹配的人才体系。关键要把握三个聚焦:一是聚焦战略布局,以需求牵引供给,科学规划人才配置;二是聚焦发展痛点,重点突破“卡脖子”技术领域,靶向引进紧缺型、实战型人才;三是聚焦产业升级,紧扣高端化、智能化、数字化需求,打造产学研协同育人平台。在实践中,要建立“需求分析-精准引进-定向培养”的闭环机制。通过联合实验室、工程技术中心等载体,重点培育能解决实际问题的工程师队伍和高技能人才,切实提升人才供给的适配度和贡献度,为战略落地提供坚实支撑。

创新驱动,强化人才队伍建设是企业激发新型创新力、实现可持续发展的核心战略。“人才者,求之则愈出,置之则愈匮。”人才队伍建设既是长期任务又是当务之急,企业需打破传统用人思维,构建更具活力的人才生态。重点在于:第一,建立动态化培养机制,对潜力人才实施“早发现、早跟踪、早培养”,通过跨领域历练培养复合能力;第二,推行“双导师制”,以技术导师夯实专业根基,以管理导师拓宽商业视野,培育既懂技术又通市场的复合型人才;第三,改革评价体系,突出创新价值和实际贡献,配套市场化激励机制,充分激发人才活力。从实践角度看,企业应构建层次分明的人才梯队,形成基础人才、骨干人才、领军人才的良性循环。尤其在创新领域,更需要培养技术能力与商业思维兼备的复合型人才,为持续发展提供坚实支撑。

生态构建,激发人才创新活力是企业激发新型创新力、提升创新效率、推动创新成果转化的重要途径。人才发展需要营造良好的成长生态。要着力构建“引才-育才-用才-留才”的全链条服务体系,通过政策倾斜、待遇提升、发展通道优化等措施,打造人才近悦远来的发展环境。重点要把握三个关键:一是完善激励机制,建立创新价值导向的薪酬体系,让人才获得与其贡献相匹配的回报;二是搭建成长平台,通过“揭榜挂帅”、创新竞赛等方式,为人才提供施展才华的舞台;三是优化培养体系,依托干部轮岗、专项培训等特色项目,系统提升人才能力。要建立多层次培养机制:基层员工聚焦工艺改进和效能提升,骨干人才着眼技术攻关和战略突破,管理干部强化系统思维和全局视野,形成梯次衔接的人才培养格局,持续激发创新活力。

文化塑造,尊重鼓励创新人才是企业激发新型创新力、营造创新氛围、释放人才创新潜能的根本保障。企业文化是凝聚人才的核心竞争力。要坚持党对人才工作的全面领导,将“人才强企”理念贯穿发展始终,加强对人才的关怀和尊重,定期与重点人才开展沟通交流,做到政治上引领、工作上支持、心理上关怀,营造“真心爱才、悉心育才、精心用才、尽心留才”的良好氛围,为他们提供广阔的职业发展空间和晋升机会。设立人才发展基金、建立人才荣誉制度等方式,表彰和奖励在技术创新、管理创新、产业升级等方面作出突出贡献的人才,营造浓厚的创新氛围。鼓励员工积极参与创新活动,通过设立创新奖项、举办创新大赛等方式,激发员工的创新意识和创业激情。同时,注重企业文化的传承和发展,将企业长青、员工幸福的企业愿景与安全文化、责任文化等深度融合,通过制度设计将文化软实力转化为人才竞争优势,最终形成以文化聚人才、以人才促创新的良性循环。

在民营企业迈向高质量发展的征程中,培育新型创新力已成为企业永葆活力、实现可持续发展的关键路径。人才作为最核心的创新要素,既是新型创新力的源头活水,又是保持核心竞争力的根本保障,更是引领企业创新发展的强大引擎。可以说,发展新型创新力须下好人才“先手棋”,方能成为民营企业赢得未来竞争、实现基业长青的“制胜棋”。

遗失声明:太原市小店区[illegible](个体工商户)营业执照正副本(注册号[illegible])遗失,声明作废。
遗失声明:武汉[illegible]汽车销售有限公司公章([illegible])、财务章([illegible])、法人章([illegible])、发票([illegible])、合同章([illegible])一并遗失,声明作废。
遗失声明:1.本人[illegible](身份证号:[illegible])不慎将与呼和浩特市[illegible]房地产开发有限责任公司签订的[illegible]遗失,声明作废。2.[illegible]
债权转让通知书:[illegible]
原债权人:曾华,债权受让人:朱从新 通知日期:二〇二五年六月十九日
债权转让通知书:[illegible]
原债权人:曾华,债权受让人:朱从新 通知日期:二〇二五年六月十九日