

筑牢安全防线 川西北气矿以“三驾马车”构建发展新格局

廖光明 马翠萍

6月17日，川西北气矿汛期联合检查组深入沿江、内涝生产单位，就汛前准备工作完成情况逐一进行检查，及时指出发现的问题，帮助其迅速整改到位，确保汛期安全生产。

一直以来，川西北气矿将安全环保视为可持续发展的基石，通过制度固基、科技赋能、责任护航“三驾马车”并驾齐驱，构建起全链条、立体化的安全管理体系。川西北气矿“13年蝉联西南油气田公司QHSE先进单位称号，为油气行业安全发展提供了生动范本。

用制度“固基” 构建全闭环管理体系

作为西南油气田公司业务链条最广、安全风险最高的单位之一，川西北气矿以“刚性约束”与“柔性激励”双向发力，织密制度防护网。

全流程隐患管控机制。今年，气矿建立“气矿+基层单位+一线班组”三级隐患排查体系，创新“隐患监控措施工单化”模式，将风险防控措施转化为可执行的一线工单，确保隐患“发现-整改-销号”闭环管理。针对汛期地灾风险，实施“清单化”排查，明确责任人与整改期限，对沿江过江管线、易滑坡区域等高风险地段实现“一处一策”精准防控。同时，构建“气矿+基层单位”两级风险清单，动态更新风险等级，推动双重预防机制在基层落地生根。

奖惩分明的激励机制。推行奖罚制度，设立安全奖励基金，对主动发现隐患、提出合理化建议的员工给予通报奖励与绩效加分。2025年一季度，累计奖励“安全啄木鸟”105人次，收到员工上报隐患及建议94条；同步实施安全生产记分考核，对履职不到位的18名员工扣罚绩效，形成“发现问题有奖、隐瞒问题必罚”的鲜明导向。

强化安全意识 夯实安全根基 江西建工国际有声有色开展“安全生产月”活动

近日，江西建工国际工程有限责任公司(以下简称江西建工国际)以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，通过党委领学、党团共建、青年实践等多种形式，推动安全生产理念入脑入心，安全责任压紧压实。

江西建工国际召开党委理论学习中心组(扩大)会议，江西建工集团总经理助理、江西建工国际党委书记、董事长喻任平主持会议，他强调要牢固树立安全发展理念，切实把“人民至上、生命至上”理念贯穿到生产经营全过程。会议通过观看警示教育片、讲授专题党课、开展研讨交流等形式，引导党员干部强化安全生产责任意识。

公司第二、三党支部联合团委组织党员、团员青年赴江西省消防教育博物馆参观学习。通过观摩消防历史实物、聆听专业讲解，深入了解



承包商全周期管理机制。针对承包商管理难题，今年，气矿创新“严管厚爱”模式：一方面建立“红黑榜”评价体系，对102家承包商实施“优势-风险”数据库管理，按项目需求精准匹配，对考核不合格者依规清退；另一方面设立质量奖、进度奖等专项奖励，邀请102家承包商代表参加年度工作会，对9家优秀承包商给予奖金、荣誉证书及优先合作机会，实现“合作共同体”共建共享。

用科技“赋能” 打造数智化防控体系

川西北气矿聚焦“智防”“精控”，以技术创新推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型。

智能监测技术全覆盖。在28.27公里内部集输管线部署次声波、光纤预警、视频监控等五大监测系统，构建完整性管理数据平台，实现高后果区管道“全天候、立体化”监测。应用

卫星雷达INSAR遥感技术对新白线、九龙山外输管道开展地灾隐患识别，通过数字化建模精准预警滑坡、沉降等风险；在双鱼石区块，对4口气井、67项检修任务实施全流程数字化调度，保障停气施工零事故。

智慧化管理平台集成。建成智能安全保障系统，将“安眼”工程纳入调控中心统一管理，集成“生产调度、应急指挥、安全监控、安保反恐”四大职能。通过视频监控、安全监测系统实时抓取现场数据，对3个采气作业区、3个净化厂实施无死角监管。剑阁天然气净化厂通过“双重预防机制建设提升”专项培训，结合智能化风险分级管控系统，将隐患排查效率提升20%。

装备迭代升级提效。推进老旧装置智能化改造，在永浅3集气站应用撬装设备工艺焊接质量追溯系统，变“事后处理”为“事前预防”；在江油应急抢险维修大队配备无人机巡检设备，构建“空天地”一体化应急救援体系，确保在高含硫管道泄漏等突发事件中实现“快速响应、科学处置”。



倾力打造“王牌班” ——记河南能源劳动模范、孟津煤矿综采一队机电班长李海洋

三次见到李海洋，都是在井口升井时。中等身材略瘦、青黑面庞、不急不躁。这是李海洋给人留下的第一印象。

他如何带领全班13名工友把辖区内48台机电设备治理得“服服帖帖”？如何把该班打造成凝聚力强、战斗力强、整体素质过硬的“王牌班”，并成为全矿唯一荣获河南能源、义煤公司和该矿三级劳动模范的呢？让我们一步步走近李海洋。

“不能没水平！”

2012年，23岁的李海洋技校毕业后来到孟津煤矿。刚到综采一队时，队长看他身体单薄、年轻好学，就让他当了一名机电检修工。

他暗下决心，一定要学好技术，争取成为机电大拿。于是他将业余时间全用在钻研机电设备上，向书本学、向师傅学、向专业技术人员学，仅1年时间他的学习笔记就积累了6本。凭借不认输的劲头，他练就了一双“火眼金睛”。两年后，对机电设备了如指掌的他，无论是复杂的采煤机、刮板输送机，还是精密的电气控制系统，看下一设备故障，他就能发现问题的大概症结；感受一下设备元件的温度，他就能对设备是否正常运转，知道八九不离十；再听一听传动装置声音、测一测元件参数，他就能判断出设备有什么问题、如何排除故障。

2018年，李海洋被提任为机电班长后，把培育新人共同成长定为首要任务。他积极推行“不漏一人，不少一日”的学习法，利用班前会开展每日一题，周一例，每月一规程考试。针对不同的职工，制定了由浅入深且贴合

实际的培训计划。经过多年的打磨，他熟练掌握综采机械维修技能，成功总结出了以“问、看、听、闻”四字诀为主的一套综采设备检修方法。

“不要被困难压倒！”

“出煤不出煤，关键看机电。李海洋有拼劲、有韧劲、有闯劲，面对险活难活时，总能第一个迎上去，想方设法保质保量干好。”综采一队队长全分庭这样评价道。

去年11月16日晚，李海洋刚躺下休息，队里打来电话说井下采煤机作业时突发电气故障，整个工作面陷入停产状态。每耽误一分钟，就会给生产带来巨大损失。放下电话，李海洋第一时间到达井下。由于线路长、时间紧、任务重，他当即将维修人员分成四组分别

进行排查，通过近1个小时的排查，终于找到电缆破损导致芯线外露的故障点。修理调试后，当采煤机重新发出欢快的轰鸣声时，李海洋才如释重负地露出了笑容。

在实际工作中，李海洋带领全班开展小改小革创新活动，先后参与了综采工作面机电系统优化，智能化工作面安装、调试等重点工程，申报多项“五小”成果。在11031智能化工作面安装调试期间，完成了《2-2-11031智能化工作面供电设计》。

“你做不到安全，你就不会安全！”

“别看 he 平时不多言语，但一说起安全，立马变成‘碎嘴子’。也正是有了他‘婆婆嘴’，才有大家的‘幸福家’。”和李海洋一起工作7



用责任“护航” 培育全员参与的安全文化

年初以来，川西北气矿以“最小单元工作法”为抓手，推动安全责任从“层层传导”到“人人担当”。

基层单元责任细化。创新“最小单元工作法”，将安全生产责任量化到岗位，细化到流程，构建“基础管理-生产运行-QHSE管控”全流程体系。推行“党员责任区”与“班组长制”融合机制，激活党小组与生产班组“两组”负责人双重身份，在环峰采气作业区等单位实现“党员带头查隐患、班组自主抓安全”的良好局面。

安全文化浸润渗透。打造“人人讲安全”的文化生态：常态化开展“讲案例、讲经验、讲风险”安全小课堂，以“安全小故事”“随手拍”等载体强化警示教育；实施班组“红黄绿”三色动态评级，建立“进步指数奖+标杆保持奖”双重激励，《我的小站我的健康之家》等基层管理案例获全国奖项；常态化开展节假日应急演练，2025年5月高含硫管道第三方破坏演练中，各单位联动响应速度提升30%，应急处置能力显著增强。

全员能力提升。建立“理论+实操+认证”培训体系，针对承包商实施“入场考试+定制化培训”机制，永浅3集气站从2000余道题库中抽题考核，不合格者须重返课堂；举办“风险分级管控”专项培训，邀请权威机构开展实操教学，净化技能专家李爱民等一线员工反馈“培训实用性强，直接解决现场问题”。

从制度设计到科技应用，从责任落实到文化培育，川西北气矿以“固基”“赋能”“护航”为支点，撬动安全管理效能全面提升。“越是高质量发展，越要抓好安全。”川西北气矿质量安全环保部负责人说。

川西北气矿将继续以“如履薄冰”的警觉、“久久为功”的韧性，筑牢安全之盾，为西南油气田公司“决胜500亿”目标提供坚实保障，在高质量发展的征途上行稳致远。



汤家雄：以创新技术 开辟健身产业发展新路径

李俊军

在健身行业数字化转型浪潮中，云南孔雀荟健身管理有限公司创始人汤家雄以技术革新者的姿态，为传统健身俱乐部破局发展提供了全新思路。作为深耕行业十余载的资深从业者，他始终秉持“技术重构服务”的理念，从数据监测技术革新到智能管理系统研发，推动健身产业从“经验驱动”向“数据智能驱动”跃迁，成为国内健身俱乐部智能化解决方案的开拓者。

精准破解行业痛点 构建智能运营体系

针对健身行业长期存在的核心难题，如会员流失率高、私教课程空置率高、器械使用效率低等问题，汤家雄自主研发的“多元目标的教练-设备-课程综合资源智能配置系统V1.0”提供了切实可行的解决方案。该系统采用了汤家雄提出的新一代信息技术与运营管理相融合的逻辑，打通健身服务的全链条，实现了资源配置的精细化和智能化。

通过对健身资源的统筹管理、会员行为的智能预测以及服务响应的动态优化，该系统有效提升了整体运营效率和用户满意度。目前在健身资源调度、课程利用率提升以及会员留存策略上，均展现出行业领先的技术优势和实践成果。

数据驱动服务革新 重塑健身体验

汤家雄介绍说：“我们提供的健身服务已实现了从‘人找资源’到‘资源找人’的转变。”他指出，在其企业云南孔雀荟健身管理有限公司的实际应用中，“多元目标的教练-设备-课程综合资源智能配置系统V1.0”展现出了显著的创新能力和实际效果。

该系统的突破性创新在于构建了一个动态的健身服务价值网络。每个会员的训练数据会经过系统的学习和加密处理，最终形成持续进化的“健身知识图谱”，从而为用户提供个性化、精准化的健身指导和服务。

技术与服务双驱动， 提升行业竞争力

在健身俱乐部的运营与管理方面，汤家雄指出，未来健身俱乐部的核心竞争力将更加依赖于数据智能和个性化服务。他表示，通过不断优化课程资源智能配置，既能有效解决当前行业面临的核心问题，也能进一步提升会员体验，增强会员的忠诚度和黏性。

汤家雄还强调，虽然技术创新至关重要，但“以人为本”的服务理念始终是健身俱乐部的根本。他提出建立一种全新的会员关系模式，即通过数据驱动的个性化关怀，让每一位会员都能享受专属定制的健身体验。为了实现这一目标，他正在组建一支既精通技术又具备深厚服务理念的专业团队，确保技术创新能够与服务落地相结合，为会员带来真正的价值。

展望未来，汤家雄充满信心。他坚信，在技术创新与服务理念双轮驱动下，健身俱乐部将迎来全新的发展机遇，而他本人也将继续深耕此领域，推动健身行业的未来发展。

胜利工程钻井液中心 通过中国船级社 体系外审认证

“体系运行严格规范，企业管理国内一流。”近日，中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心和山东胜工石油科技有限公司通过了中国船级社质量认证有限公司组织的年度QHSE(质量、环境、安全及职业健康管理)体系外审认证。

为加大市场开拓力度，钻井液技术服务中心和山东胜工石油科技有限公司采用“一个班子、两块牌子”的管理模式，作为国家级体系外审组织单位，中国船级社质量认证有限公司审核专家分成三组先后赶赴东营和北疆，对钻井液技术服务中心和胜工科技QHSE管理体系运行工作进行现场审查，特别对钻井液处理剂、压裂助剂、固井添加剂的新产品研发、生产过程质量控制，危险源、环境因素识别评价以及环保、员工健康、应急管理等情况进行重点检查。

审核组通过调阅文件、抽查取证及座谈交流等方式进行了全面细致、紧张有序、客观公正的审核。通过审核，外审专家对山东胜工石油科技有限公司体系运行的有效性和持续改进给予了充分肯定，认为企业在新产品研发、生产过程质量控制、职业健康、安全、环保等方面达到了良好的管理绩效，达到了同类行业先进水平，引领油田化学剂产品的技术进步，同意通过现场审核，并推荐保持认证注册资格。

(梁子波)

危险货物道路运输 应急演练在巨化物流举行

作为安全生产月活动之一，6月17日上午，一场由浙江省衢州市物流行业工会联合会、衢州市危化品物流企业联合工会组织的危险货物道路运输应急演练在巨化物流高新园区停车场举行。来自基层30家危化品物流企业200余人参加了演练，取得了宝贵的实战经验。

图为参加应急演练的人员正在对危化品泄漏后进行应急处置。

陶弘 应慧娟 摄影报道