

国企推进政治监督的实践

■ 银燕

政治监督是实现党的自我革命的重要举措。党的二十大报告明确指出,要推进政治监督具体化、精准化、常态化。习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神为做实政治监督提供了方法遵循。作为企业党内监督专责部门,纪检部门的首要职责就是政治监督,只有把准政治方向,明确目标任务,强化系统思维、问题意识,坚持内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通,才能做实政治监督,也才能保障党的部署和要求得以落实。

然而,在日常工作中,我们容易受困于定位不准、内容不聚焦、重点不突出、方式不丰富、措施不够有力等问题,影响监督的效果。政治监督不是抽象的、虚浮的,而是具体的、实践的,国有企业要紧密结合企业实际,聚焦企业发展的根本任务来理清政治监督的思路,找到有效载体和抓手,践行政治监督具体化、精准化、常态化。

一、把准监督切入点,在政治监督具体化上下功夫

在党的所有监督工作中,政治监督是具体的,而不是抽象的,要把准具体的切入点。

立足“两个维护”,把准监督切入点。坚决做到“两个维护”是党的政治建设的首要任务,也是党的政治规矩的根本所在。习近平总书记重要指示批示精神和党的二十大精神、党中央决策部署贯彻落实情况,是政治监督的首要任务。通过监督着力解决责任落实和作风问题,

确保一贯到底、落地落实。

立足“国之大者”,把准监督切入点。深刻理解国之大局、国之大要、国之大事、国之大计等,都是“国之大者”的具体方面。把握好实现中华民族伟大复兴战略是“国之大者”;增强人民群众的获得感、幸福感、安全感是“国之大者”;构建新发展格局是“国之大者”;保护生态环境是“国之大者”等这些内在逻辑。我国的军工央企要重点围绕落实“十四五”规划、着眼集团公司战略,围绕履行强军首要责任、国企改革、转型升级、数字化和绿色低碳转型和合同履行情况等开展监督,以强监督、重检查,为企业高质量发展清除障碍。

立足增强党性,把准监督切入点。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。党性是政党的生命所系、力量所在,是我们党的先进性和纯洁性的重要保证。结合主题教育、党内政治生活、履行党风廉政建设责任、作风建设、个人事项报告、各类自查清理等开展监督,以培养党员对党忠诚的政治品质、坚定的共产主义政治信仰、为民造福的政治担当、清正廉洁的政治本色。

二、抓住监督关键点,在政治监督精准化上下功夫

开展政治监督,既要整体推进,又要顺应形势变化,结合实际抓住监督关键点。厘清被监督对象的职能职责、使命任务,在“关键少数”、重点事项、重要环节发力。

突出“关键少数”。《中国共产党纪律检查委员会工作条例》规定,政治监督应当突出“关

键少数”,将“一把手”、同级党委特别是常委委员作为重点监督对象。实践中的“关键少数”分别包括四类:一是企业党政领导班子成员,特别是主要负责人,如党委书记、董事长等;二是上级党委管理的人员,如董事会、监事会成员;三是企业党委管理的下一级领导班子成员,尤其是党政主要负责人;四是其他重点监督对象,如优秀年轻干部、对人、财、物等管理权限较大,有审查或自由裁量权的人员。通过对“关键少数”的监督,促进企业党委履行主体责任、班子成员履行“一岗双责”,发挥领导干部以上率下、层层带动的“头雁效应”,推动企业各单位、各部门责任贯通协同,形成合力。

找准重点事项。明确监督重点,才能精准发力,才能在监督保障落实、推动发展中发挥作用。对每个监督单位在职能职责、业务工作及日常监督、专项监督、信访举报、审查调查、巡视巡察、审计监督等方面发现的问题进行综合研判、追根溯源,找准需要关注的重点问题、重点领域开展监督。如针对促进项目建设安全、资金运行安全、物资保供安全等领域进行监督。通过找准保障大局的关键,把控好处置重要敏感事项的处置关、重大任务的落实关等,压紧压实责任,倒逼党员干部特别是“关键少数”树立正确政绩观,进一步压实责任。

盯紧重要环节。现实中一些问题的出现,大多是因为一些关键环节、重要节点失去监督和预警。紧紧抓住薄弱环节,盯住权力运行过程中的异常和隐患苗头、盯住八小时之外的交往等,才能防止不当用权、脱轨越界。紧盯重大

决策是否坚持民主集中制、重要干部任免是否符合程序、重大项目安排是否合法合规、大额资金使用是否遵规守法等环节实施监督,特别是对“三重一大”事项研究决策是否严格执行“应上会必上会”、会上“三重一大”事项研究决定是否落实“一把手”末位表态等进行监督,促进公正用权、依法用权、廉洁用权、担当作为。

三、找到监督结合点,在政治监督常态化上下功夫

要把政治监督做实,既需要守正创新,更需要科学方法和有力抓手。围绕“怎么监督”找到政治监督的结合点,实现政治监督更好抓在经常、融入日常。

丰富监督方式。结合实际情况找准实现精准监督的抓手,规范权力运行,实现精准监督、有效监督。一是跟进式。采取座谈、召集会议、查阅有关信息资料等形式,了解现实表现情况、职工群众反映的问题。二是精准式。通过蹲点调研、驻点督导聚焦焦点问题,通过调研督导、整改落实、谈心谈话、走访交流,听取全面从严治党主体责任落实情况汇报,听取述责述廉等。三是全周期式。建立健全党员领导干部廉政档案,开展党风廉政评议、对党组织负责人画像等工作。通过灵活运用多种监督方式,发挥好既传导压力,又推动工作开展和政治生态建设的作用。

完善监督机制。党的二十大报告把制度建设摆在更加突出位置。推进制度机制建设,把监督嵌入日常工作流程运行,扎牢“不能腐”的篱笆,使监督常在形成常态。深化源头治理,查

纠制度机制漏洞,督促职能部门完善权力清单等各项制度机制。通过制度执行情况监督检查,发现在“三重一大”决策、投资管理、资金管理、采购管理、资产转让与处置、选人用人等重点领域的制度建设和制度执行中存在的问题,推动公司党委和各部门与时俱进在建章立制上下功夫,不断提高工作规范化、法治化、正规化水平,形成管严治长的长效机制。

拓展监督手段。随着经济社会发展和反腐败工作的深入推进,对监督手段的要求越来越高。要坚持问题导向、精准发力,针对落实党中央决策部署的突出问题,行业性、系统性、区域性的管党治党重点问题,“四风”等群众反映强烈、损害群众利益的突出问题开展专项监督。加强与巡视巡察监督、审计监督、财务监督、各类飞行检查、舆论宣传等统筹衔接,整合各类监督资源形成合力,开展“大监督”。也可根据情况,组织、参加或者督促开展集中整治、专项治理。探索利用数字化信息化手段,采取远程现场连线检查、建设信息网络监督平台等,打破监督时间、地域、人员限制,对基层“小微权力”公开运行流程,发挥专责监督、职能监督和群众监督作用,提升监督效能。

进入新时代,在新征程上推进做实政治监督,只有把准切入点、抓住关键点、找到结合点,以更加有力有效的监督引导和督促党员干部时时处处向党中央看齐,以高质量的监督推动党中央、上级决策部署落实见效。

(作者单位:建设工业集团(云南)股份有限公司)

坚持以人民为中心 破除百年大党独有难题

■ 李凌云 许哲文

如何始终保持执政地位,跳出兴衰治乱的历史周期率是新时代新征程上我们党面临的独有的难题和挑战。习近平总书记在党的二十大报告中强调:“我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。”坚持以人民为中心作为党的根本价值取向,正是破解执政难题的核心路径。

坚持以人民为中心,是破解百年大党独有难题的重要法宝

在长期执政过程中,部分党员干部会出现理想信念不坚定、形式主义、官僚主义和脱离群众等问题,严重损害党的形象和执政基础。以人民为中心的执政理念,要求党始终将人民利益置于首位,为解决上述问题提供了根本遵循。从历史经验来看,在土地革命战争时期,党实行土地改革政策,充分动员群众,密切联系群众,满足了农民对土地的需求,赢得了广大农民的支持,为革命胜利奠定了坚实基础;在

社会主义建设时期,通过动员群众参与生产建设、社会治理和民生改善,不仅推动了国家从农业国向工业国的初步转型,更形成了“上下同心、团结奋斗”的社会共识。正如毛泽东同志所说:“我们共产党人区别于其他任何政党的又一个显著的标志,就是和最广大的人民群众取得最密切的联系。全心全意为人民服务,一刻也不脱离群众;一切从人民的利益出发,而不是从个人或小集团的利益出发。”在新时代,党持续推进全面从严治党,坚决惩治腐败,开展党的群众路线教育实践活动等,都是为了保持党同人民群众的血肉联系。只有坚持以人民为中心的执政理念,在长期执政过程中始终保持先进性和纯洁性,才能够有效破解党在长期执政过程中面临的难题,确保党的事业不断前进。

坚持以人民为中心,是破解百年大党独有难题的关键密钥

在当今世界百年未有之大变局加速演进的背景下,我们党要始终保持强大的凝聚力和战斗力,必须统一思想、统一意志、统一行动。坚持以人民为中心的执政理念,为凝聚全党共

识提供核心价值引领。党的十八大以来,在脱贫攻坚的伟大实践中,全党上下一心,为实现消除绝对贫困的目标共同努力。在这一进程中,数百万干部深入贫困地区和基层一线,与贫困群众并肩作战、同吃同住、砥砺奋进。2021年2月25日,习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会向全国人民、全世界人民宣告,我国脱贫攻坚取得了全面胜利,世界上最大的发展中国家彻底脱贫。根据公开数据,我国农村地区9899万贫困人口全部脱贫。这一成就的取得,正是因为我们党始终将以人民为中心的执政理念作为根本原则,将人民对美好生活的向往作为全党的奋斗目标,锻造形成了“上下同心、尽锐出战、精准务实、开拓创新、攻坚克难、不负人民”的脱贫攻坚精神。这种精神体现了全党在以人民为中心理念下的高度团结和强大战斗力。因此,坚持以人民为中心,是党在思想和行动统一方面的核心力量,能够确保党在重大任务面前形成强大合力。

坚持以人民为中心,是破解百年大党独有难题的动力源泉

在实现中华民族伟大复兴的道路上,我们

党难免会遇到经济结构调整、社会矛盾化解等难题。坚持以人民为中心的执政理念,是我们党始终能克服各种困难的动力源泉。在全面深化改革的进程中,党坚持刀刃向内、自我革新推动各领域全面发展:医疗领域通过体制机制改革持续提升医疗保障水平,满足人民群众对先进医疗水平的追求;教育领域通过优化资源配置,促进教育公平;养老领域通过发展银发经济挖掘老年人市场,切实提高老年人的生活质量。随着时代的发展,党还面临提升执政能力和领导水平的挑战。在推进乡村振兴战略中,党坚持农业农村优先发展,以实现共同富裕为根本目标。通过建立“中央统筹、省负总责、市县抓落实”的工作机制,选派25.5万个驻村工作队扎根一线,推动产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴“五位一体”协同发展,彰显了党引领城乡融合发展、推动农业强国建设的战略定力和治理效能。同时,国家实施就业优先政策,通过职业技能培训提升劳动力的市场适应性;建立全国统一的社会保险公共服务平台,完善就业保障体系,形成就业增长与社会保障互促共进的良性循

环,推动实现更高质量充分就业。这些实践表明,以人民为中心的执政理念既能加强党同人民群众的密切联系,又能使党在服务人民群众的过程中不断提升执政能力和领导水平,为党应对各类风险挑战提供持续的政治保障。

坚持以人民为中心,在破解百年大党独有难题中是重要法宝、关键密钥和动力源泉。我们党自成立以来始终以群众路线为法宝,让“团结奋斗”成为战胜一切困难的“密码”。在新时代,我们党要继续坚持以人民为中心的执政理念,不断加强自身建设,密切联系群众,提升执政能力和领导水平,通过持续推进全面从严治党、巩固拓展脱贫攻坚成果、提升应对风险挑战的能力,不断满足人民对美好生活的向往,有效破解大党独有难题,巩固党的执政地位,带领人民群众实现中华民族伟大复兴的中国梦。

项目名称:习近平总书记关于新时代干部队伍建设的重要论述项目编号: CX20240997

[作者单位:中共湖南省委党校(湖南行政学院)]

国企党建推动绿色新质生产力发展的路径探析

■ 洪思琪 刘振阳

摘要:实现碳达峰、碳中和目标,离不开国有企业在绿色新质生产力发展中的示范引领。当前国企党建工作对于凝聚共识、激发动力的作用发挥还不充分,主要表现为党建与业务融合不深、党员先锋模范作用发挥不足、党建品牌塑造乏力等。新时期国企党建要切实发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,通过深化党建与中心工作融合、健全绿色转型考评机制、打造绿色创新党建品牌等路径,充分激发绿色新质生产力发展的内生动力,为实现“双碳”目标贡献国企力量。

关键词:“双碳”目标;国有企业;党建;绿色新质生产力;发展动力

一、引言

碳达峰碳中和是党中央重大战略决策,关系民族发展和人类命运共同体。国企作为经济中坚力量,应引领绿色低碳转型,发展绿色新质生产力,这既是政治责任又是发展要求。党的十八大以来,国企党组织推动生态文明建设,探索绿色低碳模式成效显著,但党建引领

作用未充分发挥,动力不足,需激活措施。

二、“双碳”目标下国企党建推动绿色新质生产力发展的动力匮乏问题

1.党建与业务融合不深,削弱绿色转型内驱力

当前,不少国有企业在推进绿色转型过程中,党建工作还存在“两张皮”问题,没有真正融入生产经营各环节。党建与业务融合不深,导致发挥党组织领导作用推动绿色转型的内生动力不足。主要表现在:学习宣传“双碳”战略不够深入,广大党员干部对绿色低碳发展的重要意义认识不够到位;绿色管理体系建设中党组织作用发挥不充分;绿色治理缺乏坚强政治保证;绿色技术创新攻关党员攻关队组建不多,先进典型选树宣传力度不大。

2.党员发挥先锋模范作用不足,延缓创新步伐

在推动绿色新质生产力发展过程中,广大党员干部应该冲锋在前,发挥示范引领作用。但当前不少国企基层党员的先锋意识淡化,模范作用发挥不明显,延缓了企业绿色转型创新的步伐。在节能减排、清洁生产等重点工作中,党员身先士卒的意识不强;在绿色技术研发、

关键核心技术攻关中,党员的创新主动性不够,攻坚克难的锐气不足;在培育节约环保意识、引领绿色生活方式等方面,党员的表率作用发挥得不充分,遏制了全员参与绿色低碳发展的积极性。

3.党建品牌塑造乏力,影响绿色发展引领力

鲜明的党建品牌是增强企业凝聚力、影响力、引领力的重要法宝。在推进绿色低碳发展中,不少国企的党建品牌塑造还不够鲜明,影响了对内对外的引领示范效应。结合绿色转型打造党建品牌的意识不强,缺乏特色鲜明、富有感召力的党建精品项目;绿色低碳类党建品牌的宣传推广力度不大,亮点做法的复制推广机制还不健全;品牌的规范化、常态化运作不够,与推动中心工作的融合度不高。党建品牌塑造乏力,一定程度上影响了国企在行业绿色发展中的排头兵作用发挥。

三、“双碳”目标下国企党建推动绿色新质生产力发展的路径

1.深化党建与中心工作融合

国企各级党组织要把绿色发展作为重大政治责任,切实发挥把方向、管大局、保落实的

领导作用。创新党内学习教育形式,引导广大党员干部深入学习领会习近平生态文明思想,树立“绿水青山就是金山银山”理念,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。将绿色低碳发展融入国企使命愿景和核心价值观,把生态优先、绿色低碳、循环发展理念贯穿企业发展全过程和各方面。推动党建工作与生产经营深度融合,将绿色发展目标细化分解到各级党组织,明确时间表、路线图,推动层层落实。通过党建引领,在全企业范围内形成绿色发展的思想共识和奋进合力。

2.健全绿色转型考评机制

国企党组织要推动企业按照高质量发展要求,完善绿色低碳发展的考核评价和正向激励机制。优化绩效考核指标,将能耗强度、污染物排放总量、清洁能源使用占比等作为重要指标纳入企业及党员领导干部的绩效考核,提高生态环保指标权重。完善绿色技术创新激励政策,加大对节能减排、低碳环保等技术攻关的资金投入和人才支持,对重大科研攻关项目和创新成果在收入分配、职称评聘等方面给予优先倾斜。创新绿色人才培养使用机制,常态化开展节能环保技能培训,

加强绿色发展复合型人才培养,拓宽绿色发展领军人才选拔渠道。通过健全绿色低碳发展的考评体系,进一步激发党员干部推动绿色转型的内生动力。

3.打造绿色创新党建品牌

国企党建工作要聚焦绿色低碳发展需求,着力打造特色鲜明、示范带动作用强的党建品牌。围绕清洁生产、绿色制造等重点领域,成立绿色技术创新攻关党员先锋队,在关键核心技术攻关中催生更多原创性科研成果。开展绿色低碳发展党建项目创新,扎实推进绿色车间、绿色工厂、绿色供应链创建,积极打造节能减排党员示范岗、绿色办公党员责任区等特色品牌载体,推动形成一批绿色低碳发展的标杆企业和示范项目。创新绿色党建品牌的推广机制,加大品牌项目宣传力度,举办经验交流现场会,健全品牌成果转化运用机制,放大品牌的示范带动效应。通过打造一批叫得响、立得住、推得开的绿色党建品牌,充分发挥党组织的政治优势和组织优势,为绿色新质生产力发展提供坚强政治保证。

(作者单位:浙江省二建设集团有限公司)

结语
国有企业党建工作是国有企业发展的重要保障。国有企业要坚定“四个自信”,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把政治建设摆在首位,推动国有企业党建工作与生产经营深度融合,在创新中不断提升党组织的组织力、凝聚力、战斗力,充分发挥党组织在国有企业发展中的领导核心和政治核心作用。切实做好新时代国有企业党建工作,使国有企业在党的领导下,为国家经济社会发展作出更大贡献。

(作者单位:嘉善县公共自行车服务有限公司)

浅谈新时代国有企业党建工作的方法与实践

■ 傅达乾

摘要:国有企业是我国经济社会发展的重要力量,是国家经济发展的重要支柱。在实际工作中,国有企业要以党的政治建设为统领,牢牢把握新时代国有企业党建工作的重点任务和要 求,创新工作方法,促进党建与经营深度融合,不断提高党的建设质量,为做强做优做大国有企业提供坚强政治保证。

关键词:新时代;国有企业;党建

一、坚持党的领导,提高政治站位

新时代背景下,国有企业党建工作必须坚决落实“两个一以贯之”要求,坚持党的领导、

加强党的建设。要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持“三个区分开来”原则,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,推动国有企业健康发展。

二、加强党的建设,夯实组织基础

国有企业党委要把党的建设摆在重要位置,牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的观念,将党建工作与企业经营管理深度融合,切实把党的领导融入企业治理各环节,不断强化基层组织建设。国有企业党委要切实履行全面从严治党主体责任,坚持“书记抓、抓书记”,推动各级党委书

记认真履行第一责任人职责,把党的政治建设摆在首位,真正把责任扛起来、抓到位、落到底。

三、强化队伍建设,打造过硬队伍

国有企业要将打造过硬队伍作为一项重要工作来抓。首先,要抓好领导班子建设,要在“政治坚强、业务精通、作风优良、纪律严明”上下功夫,全面提升领导干部的政治素质和业务能力,努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。其次,要抓好党务工作者队伍建设,不断提升党务工作者的整体素质和业务能力。通过加强党员教育管理,严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,增强党员的党性观念和党员意识,积极做好发展党员工