

上海宝冶 新疆火烧云项目 主体建筑工程顺利完成

近日,随着亚硫酸锌渣仓最后一方混凝土浇筑完成,由冶金工程公司筑炉工程事业部承建新疆火烧云铅锌矿“60万吨/年铅锌冶炼工程建筑安装第三标段土建施工”圆满收官。这标志着项目建设取得阶段性成果,为后续钢结构、设备安装奠定了坚实基础。

本次施工共涵盖13个单体,累计浇筑混凝土2.4万余方。项目管理团队将继续保持高效的工作效率、严谨的工作作风,统筹推进后续二次结构、装饰装修等工作,全力确保项目如期实现投料试车目标,为新疆工业发展和经济建设注入强劲动能。(郭云龙)

深入合作 紧密对接 陕煤集团与中国银行 陕西省分行签署 战略合作协议

6月12日,中国银行党委副书记、行长张辉一行到访陕煤集团,与陕煤集团党委书记、董事长张文琪座谈交流,并共同见证了双战略合作协议的签署。

座谈会上,张辉介绍了中国银行的基本情况,对陕煤集团发展成就给予高度评价。他表示,中国银行充分发挥全球化优势与综合化特色,依托“一点接入、全球响应”机制,积极服务共建“一带一路”,为实体经济发展提供全方位金融支持。陕煤集团战略清晰、经营稳健,是陕西省经济发展的重要力量,中国银行将继续支持陕煤集团后续多元化经营与产业结构优化,并依托本次战略合作紧密对接需求,实施清单式管理,确保合作务实推进、落地见效。

张文琪对中国银行长期以来的关注与支持表示感谢。他表示,陕煤集团坚持以抓好项目投资建设调整产业结构、带动延链补链强链,以抓好高效内部协同更好应对市场挑战、有效降低经营成本和管理风险,以抓好各级班子建设提升管理质效、增强核心功能和核心竞争力;以抓好问题整改见效推动补短强弱,实现健康可持续发展。中国银行在贷款投放、项目融资、债券业务等方面为陕煤集团提供了有力支持,体现了对陕煤发展的认可,也彰显了金融机构服务地方经济发展的责任担当。本次签约将积极推动双方合作迈向更深更广领域,双方要立足实效,持续创新业务合作模式,推动合作更深入、对接更紧密、成效更显著。

签约仪式上,中国银行陕西省分行党委书记、行长蒙震与陕煤集团党委委员、总会计师杨斌分别代表双方签署战略合作协议,双方领导现场见证此盛举。(雷添淇)

陈东方: 智慧法务的新模式之路

在信息技术日新月异的今天,法律服务领域正经历着一场前所未有的变革。在这场变革中,甘肃联正实业集团法律与合规部总监陈东方,凭借对行业的深邃洞察和对新技术的敏锐感知,成功地将传统法律服务与现代信息技术相融合,开发出“智慧合同审核与管理软件”,在企业法务中起到了巨大的作用。

2013年,陈东方踏入了法律行业,深感传统法律服务模式的种种局限。他意识到,要想提升法律服务的效率和质量,就必须借助现代信息技术的力量。2019年,他加入甘肃联正实业集团有限公司,挑起法律与合规部总监的重担。该集团公司是一家多元化发展的企业集团,旗下涵盖蜜蜂养殖、蜂蜜产销、IP动漫设计包装等多个领域。集团要想在激烈的市场竞争中立于不败之地,就必须不断提升企业的合规性和市场竞争力。面对多元化的商业环境,他开始探索企业智慧法务的新路径,着手整合定制产品合规数据库,并主导开发了一系列具有创新意义的智能法务系统。

“智慧合同审核与管理软件”是陈东方早期的一项技术成果。该软件通过大数据和人工智能技术,实现了对合同内容的自动核查与风险预警。系统不仅能读懂法律条文,更能理解商业逻辑,例如集团蜂蜜的出口合同,系统会同时分析目标国的食品安全标准和历史贸易纠纷,给出立体化的风险评估。这些技术工具的应用,使得甘肃联正实业集团在法律风险管理方面取得了显著成效,为企业的稳健发展提供了有力保障。

他说:“法律科技的终极目标不是替代律师,而是解放律师,当系统处理完60%的标准化工作,法律人才能真正专注于那40%不可替代的价值判断。另一方面,法律服务的质量和效率也将得到进一步提升。”

陈东方的“智慧法务”是法律服务行业转型升级的一个缩影,也是中国法律服务与科技融合新趋势的一个有力探索,将使未来的法律服务更加智能、高效、便捷,为社会和谐、企业发展提供更有力的法律保障。

(兰文种)

一机集团:决胜“双过半” 抢跑“上半场”

进入二季度,一机集团紧紧围绕“聚焦主责主业、突出科技牵引、深化改革攻坚”的发展思路,紧盯“时间过半、任务过半”关键节点,铆足干劲抓订单、保交付、提效益,抓重点、攻难点,处活力迸发。生产车间机器轰鸣,全力保障产品按时交付;销售团队马不停蹄,积极开拓国内外市场;职能部门高效协同,为生产经营提供坚实保障,共同朝着既定战略目标稳步前行。

科技赋能 刷新“过半”生产“进度条”

“双过半”一头系着全年指标落地,连着企业战略推进,是保障集团高质量发展的关键节点。连日来,一机集团各单位紧抓科技赋能利剑,全面掀起奋勇争先的生产热潮,数字化设备高效协同,全力冲刺上半年生产经营目标。

精密设备维修安装公司推进“设备智能健康管理”的研究应用,直击传统“急诊式”维修任务重、设备突发停机影响生产效率的痛点。采用基于设备“心电图”的定期体检智能管理模式,快速响应设备异常,预警并分析故障、生成工单。借助传感器与大数据技术监测状态、建数字模型,预测设备健康,将设备维护从“事后急救”转为“事前防控”,设备完好率超过98%。

为破解模具制造劳动强度高、质量波动大等痛点,十分公司改建精密铸造机器人全自动制壳智能生产单元,通过工业互联网、机器人集群与智能传感技术的深度融合,打造出全流程无人化制壳系统,实现产品质量和生产效率的“双提升”。目前,机器人自动制壳一期工程日产100组模壳,较人工制壳能力提升两倍,模壳合格率提升至95%。

动力能源公司全面升级能源信息化系



统,构建国内领先的能碳一体化管控平台,实现能源生产、输送、消费全流程数字化覆盖,可追踪碳足迹并实时更新碳排放同比、环比数据。热加工专项管控借此开展全链条能效评估,挖掘节能潜力,预计年减排二氧化碳超2万吨。同时,引入AI巡检机器人智能巡查地下管网和变电站,人工巡查频率降低80%,准确率提升至99%。

马力全开 奏响生产攻坚“最强音”

生产攻坚是推动企业稳健前行的强大动力。当下,在一机集团各生产单位,为全力攻坚“双过半”目标,生产现场呈现一片繁忙景象。

三分公司以专项劳动竞赛为抓手,科学统筹生产方案、调度资源、组织布局,确保工序紧密衔接。生产管理系统强化“以日保周、以周保月”机制,确保生产计划刚性执行。针对混线生产任务,紧盯关键环节,落实日进度检查、考核。调度人员现场蹲点,统计缺项零部件数目,协调配套厂家,保障零部件供应不



断,全力保障生产有序推进。

四分公司技术系统联合大师工作室持续创新创优。通过合并工序、减少加工余量、简化工装夹具等举措,提升一线生产质效。制定科研项目负责人制度,专人全周期推进科研试制,协同生产系统多维度助力试制产品快节奏推进。针对试制中暴露出的设计、工艺、路线等问题,制定有效改进措施,完善工艺方案,为后续批产筑牢根基。

为破解“有人难用”与“无人可用”困局,五分公司以提升新员工能力为切入点,采用“以老带新,以熟带生”的工作方法结成师徒对子,实行“带、管、教”负责制。车间主任牵头进行现场勘查与人员技能评估,精准调配人力缓解“急、难、堵点”工序生产压力。职能人员发挥优势深入一线帮产,优化工序衔接细节,有力推动了生产效率提升。

产销两旺 助力生产经营跑出“加速度”

伴随着决胜“双过半”的嘹亮号角吹响,一机集团各生产单位市场开拓快马加鞭、攻

略地,生产一线争分夺秒、高效运转。他们以拼搏之姿闯市场,凭坚定决心促产销,向着“双过半”目标奋勇冲锋。

日前,北方创业公司各条生产线高效运转。职工熟练有序地进行铁路货车车体焊接、板箱冲压等关键作业。随着市场订单纷至沓来,现场紧张而忙碌。按节点安排,北方创业公司提前10天完成两型国铁车1350辆跨年大单、两批次13型压力容器及定制外贸铁路敞车生产任务,顺利交付用户。

石油机械公司提前启动“市场雷达”机制,组建“市场-技术-生产”联动专班,优化抽油杆材质、工艺与性能进行提升,提升产品质量与可靠性。营销团队采用“价值导向型报价”策略,借助供应链成本倒逼法,精准核算集采成本优势,成功打开新客户供货通道。

在锚定“双过半”目标、坚决打赢生产经营突围战的关键时刻,一机集团全线出击拼效能、抢进度,无畏挑战抓机遇、破难题,多管齐下固主业、育新业、融产业。全体干部职工以破竹之势、雷霆之力,心往一处想、劲往一处使,向“双过半”发起凌厉攻势,全力跑出高质量发展“加速度”,为达成全年经营指标、业绩“全线飘红”拼出一条“血路”。(刘佳慧)

华阳二矿 群防群治消隐患 宣教结合固根基

在6月“安全生产月”中,山西华阳集团二矿进一步树牢红线意识、底线思维,持续深化安全生产治本攻坚三年行动,牢固树立“安全是管出来的”理念,以“安全生产月”活动为契机,全面强化事故隐患排查治理,落实全员安全生产责任,有效防范化解重大安全风险,消除重大事故隐患,真正提升全员安全意识和应急避险能力,为矿井高质量发展夯实安全基础。

以“群众性安全宣教活动”为载体。华阳集团二矿围绕“安全生产月”活动主题,广泛开展安全宣教和群众性安全生产监督工作。组织开展安全科普知识竞赛、安全演讲、安全操作演练、安全文艺汇演等活动,下车间、进班组、到现场,引导广大职工踊跃参与,以喜

闻乐见的方式提升全员安全素养;充分发挥基层群监网员带头作用,扎实推进群众性“安全隐患随手拍”“三反一征集”等工作,进一步扛牢安全生产群防群治责任;发挥女工家属协管安全优势,建设安全亲情文化,以亲情助安为抓手,持续开展“三进”帮教活动,引导干部职工带着感情抓安全、带着使命抓安全、带着责任抓安全,真正实现“我想安全”“我要安全”“我能安全”。

以“安全隐患排查行动”为抓手。华阳集团二矿在6月开展全覆盖面的“拉网式”隐患排查工作,排查过程要突出“责任落实”,通过隐患排查找到问题,从问题中找到责任,从责任中找到责任人。同时,重点围绕瓦斯、水、火、顶板、提升运输等易发事故环节,查找治

理理念、治理能力、现场管理、队伍建设、技术装备投入等方面存在的不足,深刻吸取瓦斯超限报警、工作面着火等事故教训,举一反三,深查细究干部作风、制度体系方面的问题,强化规程措施的现场执行落实,确保采掘红线范围内的隐患致灾因素普查、灾害治理到位。华阳集团二矿要求各级岗位操作人员要以岗位清单“明白卡”为核心,自觉遵守安全生产规章制度和操作规程,落实岗位安全风险防控,严厉打击不规范的岗位操作行为,真正做到全员知风险、全员会防控。

以“消除隐患演练行动”为实战。6月,华阳集团二矿聚焦事故易发频发和安全管理薄弱的重点环节,制定了“安全生产月”期间的应急演练计划,通过演练,及时进行总结评

价,让全员熟知安全逃生出口,并画出各类灾害的避灾路线,切实增强全员应急避险意识,有效提高应对安全事故风险和灾害的综合协调处置能力。华阳集团二矿组织各部门开展系统性的消防安全培训和实战模拟演练,通过现场演示和实际操作,全面普及消防基础知识,确保全员掌握、人人过关。演练活动紧密结合安全生产实际,针对重点区域和关键环节,以模拟火情报警的真实感、紧张有序的疏散过程、实战条件下的灭火操作来开展,确保职工熟练掌握火灾隐患排查与整改方法,熟知安全逃生出口、路线,掌握避险和自救互救技能,在火灾发生时能够迅速、科学地进行应急处置和逃生避险,具备高效处置初起火灾的能力。(任锁生)

鹤煤三矿开展消防技能比武

为贯彻落实“预防为主,防消结合”的消防工作方针,增强员工的消防安全意识和业务技能,6月16日上午,河南能源鹤煤三矿在区队办公楼前组织开展消防技能比武活动。20名消防员参加了此次活动。此次消防技能竞赛共设三个项目,分别是拉轮胎、连接水带喷灭火焰、砸门窗救人。

“加油!快!把接水带喷灭火焰加紧救人”“不错,这兄弟跑得好快”。在消防技能比武活动现场,不时传来比赛队员的加油助威和围观员工的欢呼声,比赛过程中,参赛选手娴熟的技巧、敏捷的身手不时博得在场观摩员工们的热烈掌声。

“我们这次对比赛项目进行了专门设计,模拟消防队员在救援过程中的各种场景,参

赛队员要获胜,不仅需要体力好,更需要掌握好专门的救援训练技巧。”消防员翟庆亚说。

经过奋力拼搏和紧张激烈的角逐,最终,翟庆亚以理论加实操196分的成绩获得第一名;杨磊以理论加实操192分的成绩获得第二名;李欣华以理论加实操191分的成绩获得第三名。

此次消防比赛提高了消防队员消防操作能力和救护能力,增强了他们的防范意识和消防器材使用能力。同时通过比赛可以发现日常消防安全中的问题,并进行改进,从而将煤矿的安全生产提升到一个更高的水平。

(姜世军)



桃园煤矿火灾应急演练保安全

今年以来,安徽桃园煤矿加强安全引领工作,积极组织开展地面火灾应急演练,进一步加强矿井消防安全突发事件应急救援工作,提升员工在火灾逃生中的应急意识和自救互救能力。

图为6月13日,该矿在火灾应急演练中组织职工进行有序疏散。陈敏奎 摄影报道



韩城矿业 “紧日子”里藏增效密码

今年以来,陕西韩城矿业(下称韩城矿业)深化落实“四种经营理念”,坚持用“紧日子”过“好日子”,构建“定目标、列举措、抓落实”联动机制,奏响了一曲降本增效的奋进乐章。

韩城矿业对“四种经营理念”大讨论进行了详细安排。领导班子、本部部室、所属二级单位按照大讨论要求,认真组织了第一阶段“紧日子”过“好日子”大讨论。截至5月底,参加讨论的领导干部共计153人,初步形成举措清单72条,意见建议34条,制作典型案例故事小视频3个,充分调动广大干部职工积极性和主动性,形成全员参与的良好氛围。

过“紧日子”更要从管理上入手。各业务管理部门锚定管理职能,查缺补漏,优化流程。财务部推出成本管控“十项硬措施”,强

化非生产性支出管控,1月至5月,十项可控费用降至958万元,同比减少145万元。企管部聚焦关键环节,修订《招标投标管理办法》,从物资采购源头拧紧“节流阀”,物资采购费用同比降低6.7%。生产部则从优化生产技术设计源头入手,合理布置及优化采掘接续,降低生产成本。王峰煤矿通过优化设计,资金成本降低850万元。

通过大讨论,广大干部职工不但从思想上树立起过“紧日子”的思想,更落实到行动中。机电维修车间李小组团队在废旧物资中“寻宝”,通过三个月废旧电机、馈电开关等报废设备进行拆解、打磨、重组,让千余台报废设备重获新生,节约资金621万元。生活中心将日光灯架改造为新型LED节能灯架,年节电6万余度,节省材料费近万元。

(张国胜)