

## 践行 ESG 理念 激发文化动能 百联集团举行企业文化 专题高管辅导讲座

为积极践行 ESG 理念,促进国有企业 ESG 效能与企业文化建设同步提升,根据“百联文化十年看”主题活动安排,6月9日,上海百联集团举行了企业文化专题高管辅导讲座。讲座由集团党委书记、董事长叶永明主持,特邀怡安人力资本咨询大中华区高级合伙人、怡安最佳 ESG 负责人朱超琦作“ESG 与卓越企业文化”专题讲座。集团领导班子成员出席会议。

据了解,ESG 是环境(Environmental)、社会(Social)和治理(Governance)的缩写。ESG 是一种评估和衡量公司在环境保护、社会责任以及企业治理方面表现的方法。叶永明指出,ESG 是企业文化与价值观升级的战略引擎,企业文化是践行 ESG 理念的重要抓手。今年是百联企业文化体系提出的第十年,集团上下要积极把握、应对 ESG 发展带来的机遇和挑战,合力打造与百联“十五五”战略相匹配的企业文化。

叶永明强调:一要将 ESG 管理贯穿于企业战略,集团各级企业要按照“十五五”“改革深化产业竞争力,以自驱敏捷组织力实现高质量发展”的指导思想,把 ESG 贯穿于“十五五”战略规划,以企业文化为重要驱动力,在夯实集团上下一致的愿景、使命和价值观中,不断坚定战略定位,增进文化认同、激发价值创造。二要将 ESG 实践融于企业创新,聚力“十五五”强化创新驱动与产业间协同赋能,把 ESG 理念融入创新文化、组织文化,进一步激发干部职工的自驱力、创新力、执行力、担当力,以高质量创新驱动经营提质、推动改革提速、扩大市场份额、提升品牌形象,形成可持续发展的新格局。三要将 ESG 理念植根于企业文化,以“百联文化十年看”主题活动为契机,聚焦“价值弘扬、主动担当、创新增长、有效执行”,开展企业文化宣贯,持续弘扬百联“让消费者更喜爱我们”的企业愿景和“乐享美好生活”的品牌主张,将 ESG 理念融入组织文化和价值观,为集团高质量可持续发展注入文化动能。

朱超琦围绕“ESG 是什么”“如何在企业文化中注入 ESG”“ESG 与卓越企业文化的落地”三个方面,通过前沿理论与国内外优秀企业实践案例相结合,阐明 ESG 如何重塑企业文化内核,探讨如何将 ESG 理念融入战略决策与公司治理,融入企业文化与组织行为,并结合新形势提出国有企业构建 ESG 文化体系落地的建议,对百联打造面向未来的企业文化提供了有益借鉴和启迪。(即财)

## 涡北选煤厂 党建引领绘“新景”

2024 年至今,安徽涡北选煤厂党委坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”,扎实推进“5+6”党建提质行动,推动党建与生产经营深度融合,以高质量党建引领保障高质量发展,获评“先进基层党组织”称号。

### 锤炼改革创新“排头兵”

创新是企业发展的不竭动力。该厂聚焦提升专业本领,大力发扬敢为人先、勇攀高峰、追求卓越的创新精神,以更高站位、更宽视野、更大力度,行“创新之举”破“发展之困”。2024 年以来,相继完成煤泥重介系统、粉精煤降水系统、汽车自动采样、重点岗位抑尘除尘、储煤大棚建设等项目改造,进一步厚植发展优势,为企业可持续发展提供强大科技支撑。

创新的关键在人才,人才的关键在制度。该厂坚持考在平时、还在日常,制定《管技人员履职积分制考核办法》,实行日常表现与月度考核相结合、积分制与年终考评相挂钩,全面准确评价工作业绩和工作效能,倒逼管技人员履职尽责。牢固树立以实绩论英雄、凭实绩用干部的鲜明导向,开展“三问三治三提升”作风建设提升行动,向

乱作为、不作为、不敢为、不善为等作风顽疾亮剑,切实让有为者有位、无为者让位,在全厂形成“努力想干事、勇于干难事、倾力干成事”的良好风气。

### 筑牢组织建设“压舱石”

该厂推行月度会“考”、季度会“诊”、半年会“商”、年度会“议”的“四会”工作法,开展月度党建考核、季度“赛马”排名,全年发放流动红旗和警示黄牌 8 块,促进基层党建质效全面提升。以党建交流“五个一”活动为载体,开展“党建集中会诊”“先进带后进座谈会”,提升支部建设整体水平。统筹推进“一支部一品牌”创建,着力打造各具特色的党建品牌。制定下发 44 项“5+6”党建提质行动落实措施,制定了 9 个支部党建品牌“全面成熟、全面过硬”的工作任务。

在党建品牌创建过程中,该厂机关二党支部的“铁面孔 热心肠”、机电党支部的“平安机电 520”、电信党支部的“智多星”、后勤党支部的“五心管家”等品牌,充分结合车间特点和业务工作实际,展现了党建工作的多样性和创新性,凸显了党建工作的示范引领作用,做到了党建业务双融合、两促进。

### 织密廉洁从业“防护网”

该厂坚持把党纪学习教育融入日常,抓在经常,精心实施编制“一张清单”、办好“一个专班”、举办一场竞赛、开展一轮督导、接受一场教育的“五个一”工程,教育引导党员干部明确日常言行的衡量标尺,自觉用党规党纪校正思想和行动,真正做到学纪、知纪、明纪、守纪。

把廉洁警示教育作为“必修课”,2024 年召开警示教育大会 2 次,利用党委中心组学习“靠企吃企”典型案例 22 个,组织 91 名重点岗位人员赴淮北市反腐倡廉警示教育中心、涡阳县看守所,“零距离”接受警示教育。常态化开展全业务、全流程廉洁风险排查,明确 11 项监督内容,根据年初梳理出的 15 个岗位 44 个廉洁风险点,制定 77 条防范措施,每月对措施执行情况进行跟踪督查。深入开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治,扎实推进工程建设招标投标和物资购销领域腐败问题专项整治,发现并处置问题线索 2 个,坚决扎紧不能腐的制度笼子。

### 绘就美好未来“同心圆”

涡北选煤厂坚持以人民为中心的发展思想,该厂党委聚焦职工所需所求、所急所盼,在一线找问题、在一线破难题、在一线抓落实,面对面问需于民、心贴心问计于民,认真梳理民生需求清单,寻找服务方法和解题思路,用“周到服务”书写“幸福答卷”,做职工的“暖心人”。

建好“孵化器”、搭好“连心桥”、做好“乐”文章,该厂把人才培养、职工诉求、民生实事,作为检验党建质效的重要依据。从 2024 年至今,1 名职工荣获全省职业技能竞赛二等奖,6 名职工分获集团公司技术比武冠军亚军,1 名职工获评“淮北矿业工匠”,越来越多的“行家里手”脱颖而出。建立“1 分钟响应、1 小时对接、1 天内处理、1 周内反馈”的“四个一”民情响应机制,坚持党委书记每周下沉式接访,将两级班子成员纳入“三进”民生走访队伍,全年累计“三进”787 次,化解各类问题 132 项。该厂先后建成工作晾晒阳光房,实施生活水质改善,开展全员大病筛查,发放凉席、冬夏被、三件套、餐费补贴等暖心实事,充分彰显了该厂党委从细微处关心职工,切实让职工的幸福指数不断提升的良苦用心。(杨金钊)

## 天瑞煤矿 共享厨房“烹出”矿工亲情

6月13日,雨后初晴,中煤三建天瑞煤矿探亲楼下的共享厨房一片忙碌。几位矿工家属正分头择菜、洗菜、包饺子,灶台上热气腾腾,传出阵阵饭菜香,引来欢笑声。这共享厨房刚投入使用不久,是矿上为探亲家属解决做饭难题的地方。

综采队唐东东的媳妇李女士在案板前快速切着姜蒜,准备给丈夫做他爱吃的红烧排骨。“来之前还担心住单间没法做饭,没想到矿上建了这个厨房,太方便了!”她笑着说。今天她还约了几位邻居的好姐妹一起做做饭,大家带来了土豆烧鸡、红烧肉等拿手菜,准备好好聚一聚。

这片烟火气来之不易。探亲楼有二十多间夫妻房(探亲房),都是单间。项目部书记宋振振介绍,过去职工家属来了,吃不惯食堂的饭菜,想自己做饭,这成为难题。“没地方洗菜做饭,以前有家属偷偷用电炉子在房间里做,不安全,油烟也影响卫生。”了解到职工的需求,该矿在 2024 年底争取到 3 万元资金,联合甲方物业建成了两间约 35 平方米的共享

厨房。

共享厨房虽小,但解决了大问题。矿上配备了电磁炉、电烧锅、消毒柜等电器,特别是屋顶做了延伸和环保处理,把油烟都吸走了,不再像过去露天做饭那样烟雾缭绕。

共享厨房启用后,很受大家欢迎。家属们常以家庭或小团体为单位来做饭、聚餐。综采队职工王筱军觉得这厨房特别好,他说:“家属能在这里做点家乡味,我们下班也能吃上想吃的,心里暖和。”

对综掘队的朱永民来说,这里的好处不只是做饭方便。“大伙儿一起洗菜、做饭、吃饭、聊天,互相帮个忙,感情自然就近了。矿区像个大家庭,这厨房把大家聚得更亲了。”他说。

夕阳西下,共享厨房渐渐安静下来,灶台上收拾得干干净净,静置在那里,仿佛还残留着饭菜的余温和刚才的热闹。这个小小的共享厨房,让矿工和家属们能安心做顿饭,让矿工家属之间多了交流空间,也让矿区的生活多了几分家的味道。

(李继峰)



●图为矿嫂们在共享厨房加工食材。

## 安全宣传咨询日 双胞胎“送”温情

近日,安徽淮北朱仙庄煤矿举行了“安全宣传咨询日”活动。活动旨在提升干部职工的安全生产意识,扩大安全知识普及面,形成“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

图为活动中双胞胎儿子给即将下井的爸爸送上甜甜的西瓜,此情此景温馨甜蜜,将平安吉祥寓于无形之中,让人动容。

张万学 摄影报道



## 蜀南气矿全力打造 廉洁高效安全监督新体系

蜀南气矿近期坚持以“推进制度固本与推进监督增效”为重要抓手,积极构建廉洁高效安全监督新体系,全面助力气矿高质量发展。

今年以来,蜀南气矿立足辖区生产经营实际,聚焦关键环节,将廉洁建设深度融入安全监督全过程,强化制度建设与流程规范,以务实举措织密廉洁风险防控网络,堵住廉洁漏洞。矿属QHSE 监督站为做到工作轨迹透明化,制定员工差旅管理专项监督检查方案,建立详实差旅管理台账,并安排专人负责及时整理、汇总相关数据,实现动态化监督,确保该项工作全程可追溯。同时,企业建立领导抽查机制,每月由分管领导对差旅管理台账进行重点抽查,聚焦工作执行、问题处置及合

规性等方面情况,及时发现并纠正潜在风险,以制度刚性约束,规范监督行为。

蜀南气矿还坚持将廉洁监督与安全监督同部署、同推进,以监督效能提升推动工作落实。近期,该矿相关单位和职能部门针对安全监督过程中的权力运行、责任落实、问题整改等关键环节开展重点监督,聚焦违规干预、敷衍塞责等突出问题,深挖细查、严肃整治。同时,该气矿积极畅通群众监督渠道,鼓励员工、服务对象对监督人员廉洁履职情况进行反馈,构建起全矿内外部监督相互补充、相互促进的立体化监督网络,形成内外联动的监督合力,推动廉洁建设与安全监督工作深度融合、协同发展,为企业高质量发展筑牢坚实的有力组织保障基础。(黄斌 熊菲)

公益广告

# 人人讲安全 个个会应急

## ——查找身边安全隐患



2025年全国安全生产月  
2025 National Work Safety Month

