企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2025年6月10日 星期二 责编:王萍 美编:黄健

平昌县政府考察团莅临华英农业考察招商

本报讯（记者 李代广）6月4日,四川省巴中市平昌县委书记张勋带领政府考察团专程赴河南华英农业考察调研,公司董事长兼总经理许水均、副总经理郭德国、张家明等领导陪同参观座谈。

考察团一行实地参观了华英种鸭五场和禽类加工六厂,通过现场介绍和座谈交流,大家对华英公司全产业链模式、技术创新优势、市场布局、产品多样性等方面表示高度认可。

座谈会上,许水均代表公司对张勋一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了华英农业基本情况以及目前企业的经营状况。张勋介绍了平昌县的资源优势、产业基础、营商环境以及未来发展规划,并诚挚邀请华英高管团队到平昌县实地考察、投资兴业,将华英的产业模式带到平昌去,为当地经济高质量发展蓄势赋能。

河南工业大学百余师生探秘金星啤酒郑州工厂

本报讯（记者 李代广）6月5日,河南工业大学粮油食品学院食品专业的百余名师生踏入金星啤酒郑州工厂,在探索金星啤酒酿造工艺的过程中,亲身领略其独特魅力,开启了一场意义非凡的工业游参观学习之旅。

师生们首先踏入金星博物馆,一至三楼的上千件藏品见证一部史书,他们欣赏着古朴青铜礼器的厚重文物、唐汉王朝的温润光泽,感受到了历史与文化的交织。今师生还未探秘啤酒酿造,便已沉醉在浓厚的文化氛围中。

展厅故事活色桑,四十三载铸荣光。大家步入企业文化展厅后,在讲解员绘声绘色的讲述中,他们仿佛穿越时空见证了金星啤酒四十三载的风雨兼程。从创业初期的艰难探索,到如今的行业翘楚,金星人始终坚守"匠心酿造"的品牌精神,对高品质啤酒的执着追求令人动容。

师生们沿着参观走廊前行,瓶啤车间和发酵罐群的繁忙生产景象尽收眼底。码垛、洗瓶、灌装、杀菌……每一个环节都严谨有序,彰显着金星的匠心与专业。讲解员深入浅出地介绍啤酒酿造流程,也让师生们对啤酒生产有了更直观的认识,深刻体会到金星啤酒对品质的严格把控。

"此行意义深且长,金星未来更辉煌。"这场工业游不仅是一次品牌展示,更是与年轻一代的深度沟通。师生们收获了知识,感受到金星啤酒的独特魅力;金星啤酒则通过与高校师生互动,将匠心精神传递给更多人,让更多人了解啤酒酿造背后的故事,为集团注入新活力与创意。

平高集团电力器材公司入选河南省高新技术企业

近日,平高集团(河南)电力器材科技有限公司(以下简称"电力器材")成功入选"河南省高新技术企业"名单。这是继该公司获评"河南省创新型中小型企业"和"河南省科技型中小型企业"后,对其在科技创新、产业升级及高质量发展领域的再次权威认可。

作为平高集团全资子公司,电力器材一直专注电力金具研发设计与生产制造。该公司以服务±800kV哈郑特高压工程为契机,成功突破换流站金具关键技术,打破外资企业长期垄断,构建起完整的技术工艺体系,在特高压金具研发设计、工程应用及运维服务领域形成核心竞争力。目前其技术工艺水平全面超越外资品牌,成为全球换流站金具行业的领跑者。

在科技创新方面,电力器材累计完成"±1100kV换流站阀厅研究"等10余项省部级重点科技项目,获省级科技进步奖4项、市级1项,拥有授权发明专利60项、实用新型专利46项。牵头制定国家标准1项、团体标准4项,参编行业专著及国网通用图册4部,发表学术论文30余篇,展现雄厚研发实力。

市场应用领域,该公司服务响应能力行业领先,承诺设备全生命周期服务,在应急救灾等特殊情况下可2小时内提供解决方案并同步抵达现场。其产品已成功应用于±1100kV昌吉-古泉、±800kV巴西美丽山等全球重大特高压工程,是国内唯一具备±1100kV换流站金具设计及工程应用经验的企业,并率先完成高海拔换流站金具研发,为雅中-南昌、金上-湖北等重点工程提供关键技术支撑。

面对国家绿色发展战略,电力器材积极布局绿色技术创新,通过优化生产工艺和材料应用推动行业可持续发展。公司表示将紧抓政策机遇,以达高新技术企业为新起点,持续加大研发投入,深化数字化转型,加速推进特高压金具技术迭代升级,助力构建新型电力系统,为集团建设世界一流智慧电气装备集团贡献科技力量。

此次入选标志着电力器材已形成"技术研发—成果转化—产业应用"的创新闭环,其发展模式为装备制造企业转型升级提供了示范样本。随着新型能源体系建设提速,该公司在特高压领域的先发优势将得到进一步释放。 **(孟繁祥)**

前锋精煤"加速度" 奋力拼争"双过半"

■ 游云川 莫杨

在川煤集团"四大战略"及2025年"三会"精神的指引下,今年以来,华荣能源前锋精煤公司对照年度目标任务,提早谋划、通盘布局、加压奋进,以进度计划再加一点、保障举措再实一点、阶段问效再强一点的积极主动,切实发挥集中洗选加工、助力存量消化、保障矿井秩序主体核心功能。1—3月份,该公司以入洗、生产分别较2024年同期增幅16.35%、3.64%的良好成效实现"开门红"。

站在时间过半的重要关口,前锋精煤公司正鏖足干劲、集中力量向"双过半"目标挺进。1—5月份,实现原煤内调入洗60.41万吨,生产精煤18.78万吨,均超进度计划目标任务,以实干实绩效效为实现全年目标任务抢得先机、赢得主动。

●精煤转运现场

夯实思想前提 前进步伐坚如磐石

进入二季度,前锋精煤公司紧扣中心大局,主动加压奋进,坚定目标导向,积极动员、提早部署、精细谋划,努力为"双过半"目标夯实意识基础;聚焦战略深化提升年行动,明确目标,自我加压,按照片区集中选煤厂的功能和定位,围绕集中内调,统筹洗选加工,以实现质量"双促双提",全力保障稳质增量、取得实效,不断夯实区域煤炭板块高质量发展的职能职责。总结盘点一季度工作,立足系统、机制、管理等方面,邀请兄弟单位把脉问诊,通过对标进一步找准差距、补齐短板,不断向专业化管理迈进。结合2025年集团内外面临的严峻形势,开展5期形势任务教育,进一步统一全员认识,牢固树立过苦日子、紧日子思想;规划明确内调入洗、提质增效、降本控费等工作方向和具体举措,实施周度目标、月度目标、季度目标阶段任务分解,配套责任目标考核机制,倒逼干部职工队伍落实工作职责,不断提升奋争阶段目标的主观能动性;召开季度、月度安全生产办公例会,围绕精细生产组织、极限降本控费、工艺优化提升、履职效能提升等5个方面工作进行研究并确定了实施路径,为接续奋进凝聚共识、集聚力量、找准支撑、确立方向。

落实系统优化 务实举措保障增量

前锋精煤公司积极统筹片区洗选板块,精细规划前锋本部和龙滩分部生产组织时间,紧扣洗选系统"两个关键",按照早提出、早检修、早完成的原则,在不影响正常生产的情况下左右开弓、同步推进,超前抓好本分部动态和静态检修工作,为洗选增量夯实基础。4—5月份,利用生产间隙,开展全方位系统检修2次,为生产持续性、连续性、流畅性做好充分准备,先后完成了3003混料桶、203、3002筛子轨座梁、3019管道705星轮组件、771矸石溜子以及650运输皮带等10多项检修项目;龙滩分部也同步跟进,相继完成介质桶清理、全域皮带机检修、旋流器检修、合介桶溢流管改道、304离心机移展等20余项检修项目,坚持倒排工期、挂图作战,做到完成一项、验收一项,确保完工质量和完工效率。4—5月份,前锋本部就入洗原煤21.32万吨,生产精煤12.83万吨,实现了季度确定的超进度目标任务;加快推进重点工程煤泥固废超高压处理项目建设,4月26日开始调试运行,项目基本实现"快开+快干"的替代工作,达到预期成效,单日最大压滤量超660吨,在提升处理效率、降低运行成本、减轻环保压力的基础上,燃煤及入工等成本预计每年将节省500万元以上。积极践行科技赋能和创新创效,推动本分部火车车厢智能抓拍项目建设,本部已建成使用,分部预计在6月上旬投入使用。项目建成后,本分部将全面实现智能抓拍,发运效率将大幅提升。

抓实全面协调 区域协同赋能增效

作为传统能源改造升级架构下成立的洗选单位,前锋精煤公司始终牢记使命,按照区域战略布局,坚定不移走好片区资源整合之路。面对严峻形势,二季度以来,前锋精煤公司紧扣质量开路、市场导向抓手,打好生产经营"保卫战",主动同矿井单位协调沟通,建立联动机制,常态化抽样抽检,夯实源头质量和加工质量,以"硬拳头"应对"软市场"。针对瘦精煤滞销局面,果断调整生产策略,锚定主焦市场提质增量,4—5月份,完成主焦产量5.33万吨,较2024年同期增长1.08万吨,增幅25.4%,销售6.65万吨,稳定了效益基本盘。积极推动洗尾矸销售工作,广泛开拓市场用户,建立用户保销保用"一条龙""保姆式"机制,指导用户掺配,有效降低洗尾矸库存量。树牢片区"一盘棋",通过洗选加工,化解龙门峡南矿3500—3700大卡热值区间煤炭滞销难题,保障矿井正常生产秩序。积极推动降库工作,坚持走市场消化之路,与片区营销、广能分公司及川煤营销公司加强工作对接,及时高位预警,积极推动降库工作,切实发挥片区集中选煤厂产、销、储、运的功能和作用。积极探寻高质量发展路径,创新提出"1个核心3大支撑"工作思路,即:"一个'集中选煤厂'中心;'绿水洞、龙滩、龙门峡'三大内调煤源地支撑",清晰的战略布局,为实现全年目标任务精准航向。

春光为序,征程又启。在集团上下鏖力冲刺"双过半"的重要时期,前锋精煤公司紧紧围绕"四大战略"——传统能源改造升级、深入推动精煤战略再创新德、以调动一切力量、一切资源、一切优势的措施和力度奋争实现"双过半";以不负区域洗选改革的担当和使命,再接一步、更进一步,跑出前锋精煤"加速度"。

岱庄煤业:逆"寒"而上 全员聚力冲刺"双过半"

面对复杂严峻的开场形势,山东能源岱庄煤业公司深入贯彻落实集团公司"控本提效、精益管理"战略部署,锚定"时间过半、任务过半"目标,聚焦成本压控、产销协同、合规管理三大核心战场,以刀刃向内的改革魄力有精准发力的务实举措,推动企业稳中求进、逆势突围,奋力书写高质量发展的"期中答卷"。

市场越冷,越要练好内功。围绕"攻坚冲刺提升年"工作主线,该公司从材料费、电费、修理费三大核心成本入手,构建"目标分解到岗、责任落实到人、考核精准到日"的网格化管理体系。强力推进材料计划四级审核、自主维修、内部制修承揽、政策创效、避峰填谷等措施落实,实行材料费、电费、维修费与绩效挂钩管理模式,截至四月底,节约外委修理费30余万元,审减节约材料费90万元,回收复用165万元,减免资源税56万元,节约电费28万元。

面对煤炭市场价格波动,"煤质就是生命线"的理念深入人心。岱庄煤业以"质量革命"为抓手,构建"产—选—销"全链条协同机制。加强TDS智能干选系统作用发挥,使用新型高效浮选药剂,确保尾煤发热量控制在500大卡千克以下,回收率提高0.5个百分点,创效100余万元。销售团队主动出击,积极争取了长协客户的稳定合作,做到了"产多少、销多少"。

岱庄煤业将合规管理作为稳健发展的"定盘星"。公司严格执行能源集团"负面清单",严格落实能源集团负面清单要求,强化内控执行刚性约束,几投资必须做好与集团沟通,开展分析论证,凡重大经营合同、重大产权处置必须进行合规性审查,凡重大资金支出必须落实部门会审制度。全面加强招投标规范管理,用好非招标采购平台,确保应招尽招、应上尽上,实现采购过程公开透明、程序规范。

他们始终践行"流程管事"的管理逻辑,严格遵循业务规范,确保决策有据、执行有序、监督有力。通过刚性制度约束与动态流程优化双轮驱动,让纪律成为带电的"高压线"、合规化为经营的"护城河"。

该公司党委将"奋战二季度"作为检验贯彻中央八项规定精神主题教育成果的主战场,将学习教育与"五转五增五提升"活动深度融合,引导各级领导干部把中央八项规定作为铁规矩、硬红杠,带头遵规守纪,带头转变作风,增进民生福祉,推动各项工作提速提质,引导大家深刻认清当前复杂严峻的经济形势,大力弘扬艰苦奋斗、厉行节约的优良传统,牢固树立"过紧日子"思想。

截至目前,岱庄煤业2025年吨煤完全成本同比下降19.3%。

"冲刺'双过半'不是终点,而是新起点,我们将继续以'精打细算过日子、精益管理谋发展'为主基调,以决战姿态打好下半年攻坚战,为全面完成年度目标奠定坚实基础。"该公司党委书记、经理高松芝说。 **(王超)**

四川广安:项目建设加速跑 奋力冲刺"双过半"

进入6月,四川省广安市各大项目建设纷纷按下"快进键",不断刷新进度条,奋力跑出"加速度",力争实现时间过半、任务过半,各个施工现场呈现出一片热火朝天景象。图为2025年6月8日,在四川省广安市官盐新区川渝共享体育基地项目奥体中心建设现场,建设者利用吊车在高空作业。 **邱海鹰 摄**

华塑股份:科技赋能打造安全生产新模式

6月8日上午10点,在渝北矿业集团华塑股份智控中心,电石分公司二车间中控员王君正在操控一公里外的智能出炉机器人。在地身旁的显示屏上,生产控制、安全仪表及视频监控系统等生产现场数据一目了然。从"人防"到"智控",华塑股份通过信息化、智能化手段,大力推进"四化一控"(信息化、机械化、智能化、数字化建设与集中控制)建设,构建完善工业互联网平台、人员定位系统及集成控制系统等信息化基础设施,形成涵盖集中监控、智能调度、数据分析及供应链协同的数字化管控中枢。今年4月份,该公司在年度装置大修期间,完成了氯碱分公司、电石分公司、机械动力厂中控室搬迁,实现远程集控,人少则安。 **陈春秋 摄影报道**

▶▶▶[上接P1]

创新力量引领产业新发展

——浙江金华"选育"科技型企业家综述

2022年,海河环境公司对阿拉善经济开发区污水处理有限责任公司进行股权投资,成为该公司的股东之一。海河环境将现有的研发成果及节能、高效的先进污染防治技术,向阿拉善污水处理有限责任公司及中盐化工相关企业进行针对性地输入,取得废污资源化、减量化、节能降耗增效等显著效果。以"技术立企、创新报国"为使命,将经终不断突破行业关键共性技术难题,推动污水处理工艺向"高效化、低碳化、智能化"方向升级,带领浙江海河环境科技有限公司成为国家级专精特新"小巨人"企业,更以技术普惠推动行业绿色升级,为我国生态文明建设提供了创新范本。

父子接力是传承与创新的完美融合,老一辈企业家凭借着敏锐的商业眼光和不懈的奋斗精神,为企业打下坚实基础。而新一代企业家,拥有更开阔的视野和更前沿的思维。这种科技接力不是简单的财富延续,而是在传承中大胆创新,让民营企业在科技的驱动下,不断焕发出新的活力,实现可持续发展。

榜样引领 照亮民企创新路

金华选育科技型企业家,产生了显著的示范带动作用,激发了更多企业加大科技投入、引进创新人才的热情。政府对科技发展的重视和实践,也增强了企业家创新创业的信心,"科技是第一生产力"的理念在金华民营企业家心中已深深扎根。

东阳汪环乏翼游乐设备有限公司是专业制造和销售大型游乐设施与特种设备的科技公司,专注于儿童游乐气模、滑车等产品,并提供游乐园管理与规划设计服务。乐之翼拥有独特的游乐气模和滑车外观设计专利,致力打造安全有趣的娱乐体验。作为中高端游乐设备的热门品牌,乐之翼同时拥有EN1176、ASTM、IBC等证书,2023年获得国家高新技术企业称号。东阳木雕名闻天下,在这片土地上,乐之翼游乐设备有限公司总经理黄钟斌带领团队自主研发,攻克了很多技术难题,把原本需要人工多道工序操作的设备,升级成高度自动化、智能化的产品,实现了中高端游乐产品的国产化。刚从东南亚考察市场回来的黄钟斌表示:"以前高端游乐行业一直被进口产品垄断,我们意识到科技投入是企业发展的关键,作为行业新军克服了研发成本高、周期长的痛点,组建了自己的技术团队,现在我们的产品拥有数十项发明专利,把产业的'护城河'挖深,不断在产品智能化升级方面发力,抵御外部冲击带来的风浪考验。"

传统制造业靠的是经验和劳动力,产品附加值低、利润空间也越来越小。而科技型企业家善于把科技和传统制造结合,提升生产效率,增加产品的功能性和附加值。乐之翼作为"中国游乐行业协会游乐设备标准主编单位"之一,产品已进入全球800多个场地,包括美国、英国、西班牙等发达国家,技术处于行业领先水平。地方政府通过选育科技型企业家,释放出重视科技创新的信号,让更多创业人知道在创业过程中不是单打独斗,背后有政府的支持和引导。黄钟斌表示:"很多企业家创业起步的时候,资金有限、技术也不算特别成熟。但凭借创新的理念和对科技的执着,成功研发出新材料、发明新产品在市场上占据先机。在当今激烈的市场环境中,产品同质化严重,企业想要脱颖而出更要依靠科技创新。我们也开始和高校科研团队合作,借助科技力量逐步向智能制造转型,把企业做大做强。"

中国科普所原副所长、研究员,国务院政府特殊津贴获得者郑念表示,金华应位为"长三角南翼重要增长极",在区域合作上,积极对接杭州、宁波、温州等都市区,借助中欧班列集结中心和金义"第六港区"建设,新质生产力布局聚焦"港""廊""链"三大主战场,重点培育集成电路、信创、新能源等十条产业链,推动产业集群式发展,金华在新质科普能力方面同样大有可为,助力产业升级与经济增长。从长远来看,这些举措将推动金华市民营经济向科技含量高、创新能力强的方向转型升级,为地方经济高质量发展注入源源不断的科技动力。

河北省石家庄市行唐县人力资源和社会保障局公告

河北诚益信建筑工程有限公司:
本局受理的你单位原工产之新申请工伤认定一案,因我局工作人员2025年5月29日电话联系"金查森"上你单位所留电话未果。当日给你单位邮寄送达【2025|01250073】工伤认定申请受理决定书和【2025|01250073】工伤认定举证通知书被拒收。现依法向你单位公告送达【2025|01250073】工伤认定申请受理决定书和【2025|01250073】工伤认定举证通知书。自公告之日起30日内到本局认领工伤认定举证通知书和工伤认定申请受理决定书,逾期视为送达。
特此公告。

行唐县人力资源和社会保障局

霞浦县人力资源和社会保障局公告

福建中锦林建设发展有限公司:
本机关受理申请人肖超森申请的工伤认定一案,现已作出认定工伤决定书(宁德市(霞浦县)认定工伤[2025]35号),因其他方式无法向福建中锦林建设发展有限公司送达认定工伤决定书,现依法向福建中锦林建设发展有限公司公告送达认定工伤决定书。限福建中锦林建设发展有限公司自公告发出之日起三十日内来本机关领取上述认定工伤决定书,逾期视为送达。如对认定工伤决定书(宁德市(霞浦县)认定工伤[2025]35号)不服的,可自本决定书送达之日起60日内向霞浦县人民政府申请行政复议,或者可自本决定书送达之日起六个月内向人民法院提起行政诉讼。本机关地址:福建省宁德市霞浦县赤岭路一号第43号;联系电话:8593-8881835。

霞浦县人力资源和社会保障局

注销公告

琅琊市文德学校民一社会信用代码:52411681MJ0027624F经理事会表决通过,决定注销,清算组已成立,请债权人自接到通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系电话:15617033931。

注销公告

宁陵县环保观曲艺术团民一社会信用代码:52411423MJA061956经理事会表决通过,决定注销。清算组已成立,请债权人自接到通知书之日起30日内,未接到通知书的自本公告之日起45日内,向本清算组申报债权。联系电话:15617033931。
特此公告。

宁陵县环保观曲艺术团
2025年6月9日

▲遗失阜阳颍燃商贸有限公司(统一社会信用代码91341203MA8P1AM31P)公章一枚,编号3412030924236,声明作废。
▲遗失抚顺市望花区东义白钢铁艺制品店开户许可证,核准号:J2240006917,账号:07050038090000121717,声明作废。
▲遗失宁陵县张弓镇小太郎幼儿园民办学校办学许可证正副本,教民3411423G2200758号,声明作废。
▲遗失徐生孝、邝利刚之子徐国毅的出生医学证明,编号T430358151,声明作废。

以"四渡智慧"推动当地经济社会发展

■ 李单晶 李后强

四渡赤水战役发生在1935年1月19日到1935年5月9日之间,历时近四个月。在这段时间内,中央红军进行了多次战斗,成功摆脱了敌人的围追堵截,创造了军事史上的奇迹,成为以少胜多的经典战例,被毛泽东称为"平生得意之笔",也被美国作家索尔兹伯里赞为"长征史上最光彩神奇的篇章"。从历史中吸取智慧和力量是中国共产党走向成功的重要法宝。四渡赤水的历史价值在于"四渡赤水智慧"("四渡智慧"),对于我们完成中国式现代化的现实使命具有重大意义。

●古蔺山彩

第一,"四渡智慧"的核心内容

毛泽东同志说过:"我们不但要提出任务,而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河,但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题,过河就是一句空话。不解决方法问题,任务也只是瞎说一顿。"这段话生动地说明了掌握方法论的极端重要性。四渡赤水所蕴含的智慧,不仅是军事战略的巅峰体现,更是中国共产党领导艺术、哲学思想和实践智慧的集中展现。不但提出了过河的任务,而且建造了"桥"与"船",这一智慧体系涵盖战略决策、战术执行、领导力及群众路线等多个维度,被称为"四渡智慧",至今仍被广泛研究和应用。

(一)从战略思想来看,是灵活应变与目标导向的统一

1. 动态调整的战略思维。四渡赤水的核心在于"以变制变",通过四次渡河行动的反复迂回,打破敌军围堵。例如,一渡避敌、二渡歼敌、三渡调敌、四渡甩敌,始终根据敌情变化调整战术,体现了"避实击虚""声东击西"的辩证思维。这种灵活性与(孙子兵法)中"兵无常势,水无常形"的思想高度契合。

2. 目标明确的战略定力。尽管战术上灵活多变,但战略目标始终清晰——保存实力、突破封锁、北上抗日。这种"方向不变,方法万变"的智慧,既避免了盲目行动,又确保了最终目标的实现。

(二)从战术方法来看,是矛盾利用与资源整合的极致

1. 借力打力的矛盾策略。红军充分利用国民党内部派系矛盾(如川军、黔军、中央军的地盘争夺),通过佯动、牵制等手段调动敌军,形成突围空隙。例如,三渡赤水时大张旗鼓西进,诱使敌军主力西调,为四渡创造机会。

2. 资源匮乏下的创新突破。在物资短缺、装备落后的条件下,红军以"运动战"弥补实力差距。例如,通过快速机动、夜间行军、简化装备等方式,以3万兵力牵制40万敌军,创造了以弱胜强的奇迹。

(三)从领导艺术来看,是统一指挥与民主决策的结合

1. 集中统一的领导权威。遵义会议后,毛泽东的军事指挥权得到巩固,中央政治局通过多次会议(如荷坝会议)统一决策,确保行动一致性。这种"集中力量办大事"的模式,是战役胜利的关键。

2. 民主决策与基层信任。红军在战术执行中注重听取基层意见,例如通过侦察兵反馈调整路线,同时依靠群众支持(如百姓协助架桥、提供情报),形成军民一体的战斗力。

(四)从哲学内核来看,是实事求是与矛盾转化的实践

1. 实事求是的思想路线。毛泽东摒弃教条主义,从实际地形、敌我力量对比出发制定策略。例如,放弃原定北渡长江计划,转而采取机动战术,体现了"实践出真知"的哲学观。

2. 矛盾转化的辩证思维。将被动防御转化为主动进攻,通过"走打结合"将敌军的优势转化为劣势。例如,二渡赤水时回师东进,以歼灭战提振士气,扭转被动局面。四渡赤水的胜利,本质上是马克思主义中国化的胜利。毛泽东摒弃教条主义,坚持从实际出发,将"独立自主"与"群众路线"结合。

第二,"四渡智慧"对中国式现代化的启示

"四渡智慧"是多重维度的综合体,主要体现在"自适应性"和"自主创新",核心在于"灵活机动、主动求变","你打你的,我打我的","因势而变、顺势而为"的智慧和战术思想,体现了战略主动权的极致运用。既有军事战术的精妙,又有哲学思想的深邃;既依赖领导核心的权威,又依托群众路线的根基。它不仅是历史的经验总结,更是现代社会面对复杂挑战的通用方法论,成为中国共产党应对复杂局势的宝贵经验。

1. 坚持战略主动,把握历史机遇。四渡赤水的关键在于"主动创造战机"。当前,中国需在科技革命、产业变革中抢占先机。例如,通过"新基建"布局数字经济,以"双循环"战略应对全球化逆流。这要求领导干部具备"草摇叶响知道过"的敏锐性,在危机中育新机。

2. 坚持人民至上,夯实发展根基。四渡赤水的胜利离不开群众支持。中国式现代化必须始终以人民为中心,例如通过乡村振兴缩小城乡差距,通过"健康中国"提升民生福祉。正如习近平总书记所言:"江山就是人民,人民就是江山。"

3. 坚持独立自主,增强发展韧性。四渡赤水打破了"洋顾问"的指挥,坚持走自己的路。当前,中国需在核心技术(如芯片、人工智能)上实现突破,避免"卡脖子"风险。同时,坚持高水平对外开放,构建"一带一路"合作网络,以制度型开放促进高质量发展。

4. 坚持守正创新,统筹安全与发展。四渡赤水的战术创新(如声东击西)启示我们,发展需兼顾安全。例如,在数字经济时代,需完善数据安全体系;在生态领域,需推动"双碳"目标落地,实现"绿水青山"与"金山银山"的统一。

第三,在新征程上要吸取"四渡智慧"

1. 强化战略思维,提升领导能力。领导干部需从四渡赤水中学习"全局谋划"与"底线思维"。例如,在区域协调发展中,既要推动东部创新策源,又要支持中西部承接产业转移,避免"一刀切"政策。

2. 深化改革开放,激发内生动力。借鉴四渡赤水的"灵活调整",推进供给侧结构性改革。例如,通过自贸区制度创新优化营商环境,通过"放管服"改革释放市场活力。

3. 推进文化自信,凝聚精神力量。将长征精神融入现代化叙事,例如通过影视、文创产品传播红色文化,增强民族认同感。同时,以"人类命运共同体"理念参与全球治理,贡献中国智慧。

4. 坚持系统观念,统筹全局与局部。四渡赤水的胜利是"整体战"的结果。当前,需协调"五位一体"总体布局,例如以科技创新驱动产业升级,以绿色转型重塑经济结构,以共同富裕促进社会和谐。

第四 用"四渡智慧"推动地方经济社会发展

1. 推进红色文旅资源的开发与经济转型

古蔺是四渡赤水的重要途经地,二渡、四渡均发生在太平镇、二郎镇一带。当地依托太平渡渡口、二郎滩等遗址,建设四渡赤水纪念馆、红色旅游线路,将革命历史与生态旅游结合。例如,赤水河红军大桥(世界山区峡谷最高塔悬索桥)成为网红地标,带动旅游业发展。

2. 创造乡村振兴与脱贫攻坚的实践样本

古蔺曾是乌蒙山连片贫困地区,但通过挖掘红色资源发展旅游产业(如文旅产业、归酒产业),实现从"穷困边区"到"西部百强县"的跨越。例如:郎酒产业,依托赤水河生态和红色文化,打造世界级白酒产业基地,带动就业和税收。特色农业,郎州甜橙、手工面等农产品通过红色文旅推广,远销国内外。

3. 强化爱国主义教育与精神传承

古蔺通过太平渡陈列馆、岩桑沟兴桥遗址等场景,开展沉浸式红色教育。除此之外,还修缮多个四渡赤水遗址遗迹,丰富教育课程,吸引党员干部学习"坚定信念、艰苦奋斗"的精神。学校将四渡赤水故事纳入课程,培养青少年爱国情怀。

4. 加强基础设施与民生改善

红色文旅推动古蔺交通、医疗等基础设施升级。交通网络:赤水河沿线的古蔺至贵州习水高速公路贯通,促进区域联动。

民生工程:政府投资改善红军村饮水、电网等设施,提升群众生活水平。重点治理赤水河流域生态,保护酿酒水源。发动群众参与乡村旅游规划与建设,如太平镇村民通过开办民宿、经营农家乐增收。

一是强化"量子思维"理念,从"牛顿思维"转向"量子思维"(测不准原理、波粒二象性、观察者效应),在"测不准"中把握"确定性",正如西点军校将"四渡赤水"列为经典案例所揭示的,这种智慧跨越时空,始终能为人类应对不确定性提供启示。

二是强化性别意识,例如以科技赋能"性别平等"理念,从"性别盲区"到"性别洞察"。比如,通过自贸区制度创新优化营商环境,通过"放管服"改革释放市场活力。

三是强化世界上"没有内卷"理念,只要您足够优秀,优质资源永远稀缺,"内卷"发生在平均值以下,导致1+1<2总量减少。

四是强化世界上"不缺钱"理念,关键是"缺思想",只要您有赚钱的项目,要把握资本的趋利性、增值性、流动性、转换性等特点。

五是强化世界上"不缺人才"理念,只要您有慧眼和法眼,人是其才、物尽其用,每个人都是人才,人人可以成才、成"佛"。

六是强化"深度学习"理念,坚持改革开放,主动作为,形成"自组织"特征,不断试错、不断改正,不断升级。

七是强化"自适应"理念,坚持实事求是,学会改变,随着环境变化而变化,克服"经验主义(刻舟求剑)",坚持"与时俱进(守正创新)"。

八是强化"辩证思维"理念,把弱势变为优势,做"小而美""小而强""小而优"的县域经济、美丽县域。自然不足人工补、特色不足创新补、实力不足开放补、名气不足宣传补。要针对消费者的新需求,创造新产品、新场景、新业态、新模式,努力提高产品的"性价比""心价比""情价比"。

总结

四渡赤水战役不仅是军事史上的丰碑,更是中国共产党领导能力、革命智慧的集中体现。通过纪念这场战役,四川不仅能唤续红色血脉,将历史资源转化为发展动力,还能走出一条"红色引领、绿色崛起"的特色发展之路,为推进中国式现代化做出新贡献。

(国家社会科学基金项目"川藏铁路红色资源保护和利用研究"<23XDJ017>阶段性成果)

(作者简介:李后强,四川省社会科学院二级教授、博士生导师;李单晶,成都市社会科学院历史与文化研究所副研究员、法学博士)

企业推进信访工作法治化的实践探索与优化建议

■ 郑 妮

党的二十届三中全会明确提出:"推进信访工作法治化",明确了信访工作高质量发展的方向。推进信访工作法治化,是党中央重大决策部署,是《信访工作条例》的明确要求,必须落实到位。对企业信访工作而言,应该深刻理解、准确把握、深入贯彻信访工作法治化的各项要求。尤其是企业应强化质层设计,以确保企业发展大局与持续稳定为目标,以党建引领总揽信访各项工作,以治理创新为重点,以平安建设为主线,以化解社会矛盾纠纷为抓手,创新治理体制、改变治理方式、协同共治、综合施策,凝练一套具有企业特色的信访工作法治化体系。

一、织密建强信访工作组织体系,夯实筑牢企业信访工作法治化根基

当前,企业要坚决贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,贯彻落实党中央和省委、省政府的决策部署,勇于攻坚克难,大胆探索创新,推动企业各项信访制度建设不断完善、受理协调逐步规范、信访秩序更加有序、信访形势持续平稳向好,助力经济快速发展,促进社会和谐稳定。企业坚持开门合作思路,将平安和谐企业建设置于企业发展全局中来谋划;以确保发展大局稳定为目标,强化顶层设计,成立企业信访工作法治化工作组,以党建工作总揽维稳信访综合平安建设工作,建立上下贯通、全面覆盖的信访工作组织体系。

以西南油气田公司为例,其与川庆钻探公司党委联合成立由两家企业党委书记任主任,党委副书记任副主任,机关处(部)室主要负责人任成员的四川油气田综治委,全面统筹四川油气田综治维稳信访工作;制定了《四川油气田社会治安综合治理工作管理办法》,明确了工作原则、目标、任务。根据四川油气田区域分布、历史遗留问题状况以及资源等情况,将其划分为川中、川南、重庆、川西、川西北、成都等多个"网格化"综治维稳网格,明确有地方协调优势的单位为片区牵头单位,片区综治委主任由牵头单位党委书记兼任,分管领导任副主任,成员单位党委书记兼任员。所属二级单位分别成立综治委,三级单位成立综治领导小组,各级党组织负责人任综治委主任、领导小组组长,两家企业66个二级单位,657个三级单位全部纳入综治维稳片区,形成了上下贯通、执行有力的严密组织体系。通过织密建强信访工作组织体系,该企业有力夯实筑牢了信访工作法治化根基,矛盾纠纷化解成效明显,具有较为典型的示范价值。

二、健全落实"责任+奖励"体系,确保打通企业信访工作法治化的壁垒

一是健全落实推进信访工作法治化领导责任制。明确企业各级党政应当切实加强对信访工作法治化的领导,将其列入重要议事日程,纳入企业发展总体规划,认真研究解决工作中的重要问题,从人力物力财力上保障信访工作法治化的顺利开展。明确各单位党政主要领导是推进信访工作法治化的第一责任人,社会治安综合治理的分管领导是直接责任人,领导班子其他成员承担分管工作范围内的责任。明确各级机关部门应当各负其责,充分发挥职能作用,积极参与信访工作法治化,主动承担好预防和减少违纪违法犯罪、维护平安稳定的责任,认真抓好本部门的综治稳定工作,与业务工作同规划、同部署、同检查、同落实。

二是建立完善企业推进信访工作法治化的奖励与评价制度机制。把"处理、防范、教育、管理、帮教、建设"等各项任务分解为若干具体目标,层层落实治理责任;在此基础上,建议系统建立推进企业信访工作法治化的奖励与评价制度机制,加大奖励力度,推进客观评价制度,减少机械考核,明确推进信访工作法治化的核心要素的标准、指标、内容、方法、程序,确保把企业各项信访工作纳入法治化轨道。

三、有力推进"以人为本+"惠民举措,不断完善企业信访工作法治化的群众基础

企业党委应始终坚持以人民为中心的发展思想,把员工需求作为第一选择,把员工满意度作为第一标准,从员工关心的小事做起,从绝大多数员工受益的具体事情办起,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,在学有优教、劳有厚得、病有保障、老有颐养、住有宜居、弱有众扶上着力,增强广大员工群众的获得感、幸福感、安全感,促进企业更加和谐稳定。具体措施参考如下:(一)精准实施惠民工程。企业党委每年应在广泛听取民声民意的基础上,以解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,从工作条件、生活环境、子女就业、激励机制、福利生活、和谐平安建设等多方面梳理确定具体的惠民工程,制定方案,细化措施,落实责任、精准施策、精确发力,着力解决员工群众实际困难,将发展成果惠及广大员工。(二)积极拓宽惠民渠道。企业应主动联合街道社区党委,广泛宣传地方党委、政府出台的惠民政策,并结合企业实际情况作出配套支持,积极帮助大病人员、困难人员、离退休人员、残疾人员、军转人员等各类特殊群体,让其及时享受到有效的社区志愿服务、法律服务、社保等服务。(三)礼实开展惠民活动。企业应高度关注低收入群体和困难居民的生活,定期开展"送慰问""送岗位""送服务""送文化""送法律"活动,最大限度地增加和谐因素。企业持续多措并举,推出系列保障和改善民生的举措,以及跟进企业开展惠民活动,激发员工的职业信心和自豪感,提升员工的幸福指数,增强企业凝聚力和向心力。(四)建立群众参与体系。在信访事项处理和矛盾纠纷调处过程中,广泛吸纳退休干部、群众代表、社区干部、公安干警、党员骨干、律师专家等团队,并构建群众参与的多元主体体系,以便有效解决各类问题,从而为企业推进信访工作法治化打好坚实的群众基础。

(作者单位:中共四川省委党校法学教研部)

铁路货运让"小生意"也能登上"大舞台"

■